UNIDAD DE INNOVACIÓN

CAMPAMENTO
EMPRENDEDOR UDEA

RETOS EMPRESARIALES

Organiza UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1803
Vicerrectoría de Extensión

Apoya Fundación Universidad de Antioquia

RETO
INTEGRACIÓN DE TALENTOS AL MUNDO LABORAL

ORGANIZACIÓN: CLAVE ESTRATÉGICA

Clasificación del reto propuesto:

Enfocado en necesidades u oportunidades de la organización.

Actores involucrados en la solución:

- Especialistas en felicidad.
- Amas de casa.
- Personas con personalidad de niños.
- Empresarios.
- Emprendedores.
- Expertos en neurociencia.

Objetivo:

- Desarrollar un modelo disruptivo que integre los intereses de las empresa con la escancia de las persona.
- Contribuir a la construcción del tejido social.
- Construir comunidad; talentos que integren objetivos y visiones conjuntas.
- Generación de redes colaborativas.
- Promover el nivel de satisfacción desde le deseo.
- Generación de riqueza desde la promoción del ser.
- Desarrollar una(s) estrategias que solucionen temas de movilidad y sostenibilidad.
- Desarrollar estrategias que apunte a modelos económicos y de desarrollo equilibrados.

Problema o necesidad:

Cómo integrar talentos a las organizaciones desde intereses comunes.

Soluciones, productos/servicio, sustitutos existen relacionados con el reto:

No identificado hasta ahora.

Beneficios:

- Desarrollo personal.
- Desarrollo del ser.
- Valoración de los conocimientos propios.
- Integración de saberes bajo la misma visión y objetivos.
- Trabajo por lo propio.
- Trabajo desde el gusto, el disfrute.

Variables, indicadores o consideraciones:

- Poca fidelización desde los empleados hacia la empresa.
- Deserción laboral.
- Guerra por el talento.
- Robo de talento por otras organizaciones.
- La gente quiere montar empresa.
- Las empresarios pierden recursos en temas de tiempo y capital desarrollando talentos, y después se van sin poder obtener frutos.
- Los empresarios y líderes asocian los buenos resultados o cumplimento de objetivos con la cantidad de horas laboradas dentro de la organización.

Áreas de conocimiento o profesiones que le pueden dar respuesta al reto:

- Sociólogos
- Abogados laborales
- Psicólogos
- Contadores
- Ingenieros de sistemas
- Mercaderistas
- Comunicadores
- Pedagogos infantiles

Variables, indicadores o consideraciones:

- Empresarios con sus paradigmas y resistencia a modelos o propuestas disruptivas.
- Requisitos legales.
- Formalización de empleos basados en nuevas dinámicas que promuevan intereses comunes.
- Interés para trabajar en equipo.

UNIDAD DE INNOVACIÓN

CAMPAMENTO EMPRENDEDOR UDEA

¡PARA CAMBIAR EL MUNDO

ME ATREVO

A SER EMPRENDEDOR!

Organiza UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 1803 Vicerrectoría de Extensión

Apoya Fundación Universidad de Antioquia