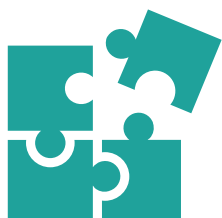


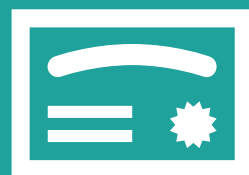
Cualificación de la gestión curricular en función de la articulación misional y la formación de excelencia.

Objetivo principal:



*Consolidar la gestión curricular y académica como el **principal proceso institucional**, con el fin de mantener en altos niveles los indicadores de excelencia, pertinencia, cobertura, productividad, innovación e impacto.*

Los programas de **Administración en Salud y Maestría en Salud Pública** surtieron el proceso de autoevaluación y visita de pares para sus acreditaciones.



Registros calificados otorgados por el MEN para **nueva Especialización y Maestría en Salud Ambiental**, y ampliación en sedes regionales UdeA de programas profesionales Administración en Salud y Administración Ambiental y Sanitaria.

Movilización nacional para instaurar el 25 de agosto como **Día Clásico del Salubrista**.



Fortalecimiento de relaciones de mutuo beneficio con Gobernación de Antioquia; nuevos contratos con 7 secretarías de la Alcaldía de Medellín para sus programas misionales y Acuerdo de Voluntades con las Mesas Ambientales de la Zona 1 de Medellín.

Desarrollo del **Programa de Egresados** y ampliación del portafolio de servicios y oferta de diplomas y cursos.



Fortalecimiento de la gestión e innovación social del conocimiento en salud pública para hacer más efectivos el aprendizaje institucional y la apropiación social del conocimiento.

Objetivo principal:



Fortalecer la gestión e innovación del conocimiento en salud pública para contribuir a ser más efectivos los procesos de aprendizaje institucional y de apropiación social del conocimiento y a cualificar los procesos misionales y administrativos.

El Foro Permanente en Salud Pública, la Cátedra de Seguridad Social –reiniciada en 2018- y la Cátedra Héctor Abad Gómez: como **escenarios de difusión y apropiación social.**



Gestión estratégica sostenida de un **Colectivo de Educación para la Salud** y Programa Nacional de Formación de Gestores Comunitarios de Salud.

La inserción de la idea en el proyecto de planta física: para avanzar en la meta de constituirnos en **referente de la innovación social en salud pública.**



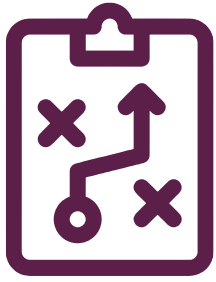
Proyectos de **gestión territorial de la Salud Pública** en Medellín, Bello y Suroeste.

La gestión del conocimiento y de la Ciencia Tecnología e Innovación en el currículo: una prioridad para los egresados.



Informe de Gestión 2017 - 2020

Mejoramiento de las estrategias de visibilización y posicionamiento nacional e internacional para consolidar un estatus de influencia académico-científica y socio-política



Objetivo principal:

Mejorar las estrategias de proyección social y visibilización nacional e internacional con el fin de consolidar un estatus académico-científico y socio-político que le permita participar e incidir en procesos de política pública educativa y sanitaria y en la movilización en materia de inclusión, equidad y paz.

Lineamientos nuevos para el **Relacionamiento Estratégico**, con potencial de replicación en otras unidades académicas.



Inserción en equipos de trabajo interinstitucionales lo que ha permitido **visibilizar a la Facultad**, aumentar el número de **proyectos de Extensión** y también **posicionar** la salud pública

400 convenios universitarios que representan oportunidades de relacionamiento para la Facultad. **Alianzas** con Harvard, TDR y redes internacionales de investigación.



Movilidad internacional

Movilidad saliente 2017-2020 estudiantes y profesores, 82 y 114
Movilidad entrante 2017-2020 estudiantes y profesores, 83 y 194

Eventos de gran estatus: dos congresos internacionales, Encuentros Globales, Foro Cambio Climático, entre otros.



Promoción del desarrollo humano integral y la cualificación de la comunidad académica en función de la pervivencia del proyecto público de formación superior en salud pública

El programa Facultad Saludable y Segura ha promovido el fortalecimiento y articulación en el trabajo de las líneas de Talento humano, SST, Gestión ambiental, Gestión del Riesgo en Emergencias y Bienestar Universitario.



Se ha fortalecido **la Política de vinculación laboral a empleados transitorios, actualmente un 87%** de ellos cuentan con contrato laboral.

Desde Seguridad y Salud en el Trabajo se han implementado acciones dirigidas a 1000 extensionistas e investigadores contratados por Prestación de Servicios.



El “per-cápita” anual profesoral se mantuvo en \$3.000.000 año, contribuyendo también al impulso de la **movilidad saliente** nacional e internacional.

Egresados: Se ha trabajado en la actualización de base de datos, se ha fortalecido el trabajo colaborativo y asociativo.



Fortalecimiento de la identidad para contribuir a mejorar y proyectar en la sociedad la cultura institucional



Educación a la comunidad en Salud Pública: 14 de sesiones del **Foro Permanente en Salud Pública**; 3 congresos internacionales y todas las actividades preparatorias o precongreso. Decenas de actividades de tipo cultural y educativo realizadas por Bienestar

Fortalecimiento de la **línea de investigación en Educación para la Salud - EpS**, con participación de estudiantes, el colectivo de EpS y docentes. Ello permite fortalecer un componente clave para las intervenciones en Promoción de Salud en los territorios y el acervo identitario en Salud Pública.



Fortalecimiento de la Revista de la Facultad y su clasificación en la **categoría B**.

Fortalecimiento de la comunicación con estrategias de posicionamiento y el cambio social, materializado en la realización de asesorías, eventos, microprogramas televisivos, videos, programas radiales, registros fotográficos, Boletines Entérate, entre otros medios divulgativos, **con enfoque de EpS**.

Mejoramiento sustantivo en las prácticas de inducción a empleados nuevos, en especial a los extensionistas que contrata la Facultad. Así mismo, acción continuada con la comunidad de empleados y profesores con énfasis en valores, autocuidado y seguridad y salud en el trabajo.



Fortalecimiento y desarrollo organizacional en función de la cohesión, la gobernabilidad y el corporativismo institucional

Nueva sede de la FNSP, un espacio concebido en tres secciones, que contará con un área total construida de aproximados 20 mil metros cuadrados



Fortalecimiento en la ejecución de proyectos:

Durante los últimos tres años se llegó al mayor nivel de ingresos en la Facultad, alcanzando un pico de \$57.383 millones en 2019.

Beneficio para inversión en plan de acción, mantenimiento y adecuaciones de la facultad:

2017 -2019 \$10.086 millones por “excedentes”
Proyección a 2020 de \$3.000 millones.



Transferencia para funcionamiento de la UDEA por \$6.140 millones entre 2017 y 2019, con proyección de \$2.077 millones para 2020.

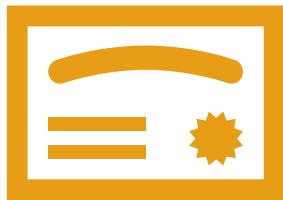
Adecuaciones en Infraestructura:

aula múltiple, unidad administrativa, planeación, comunicaciones, relaciones internacionales, oficina de congresos, entre otras.



Impulso a proyectos y prácticas que contribuyan a la construcción de inclusión, equidad y paz

Se impulsó a la consolidación de la Mesa Universitaria por la Paz, en la que también participan otras unidades académicas del Área de la Salud.



Participación en el diseño y desarrollo del **Diploma de Formación de Promotores de Salud y Vida para la Paz**, en dos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación –CTR.

Ejecución de proyectos de investigación financiados con recursos propios, orientadas a la construcción de **equidad, inclusión y paz**.



Convenio con la Comisión de la Verdad y soporte para el desarrollo del trabajo investigativo sobre **los impactos del conflicto armado en la salud** y en la vida de nuestra UDEA, en perspectiva de la no repetición y la convivencia.

Se han realizado **dos congresos internacionales**, enfocados en el tema de paz, salud y equidad social.



Impulso a proyectos y prácticas que contribuyan a la construcción de salud pública ambiental y desarrollo sostenible

Desarrollo del proyecto del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, AMVA- sobre **calidad de aire y salud**.



Proyectos de investigación sobre salud pública ambiental con financiación de COLCIENCIAS y del CODI.

Participación en la organización y sede del **Primer Congreso Internacional de Zoonosis**, realizado en 2019.



Convenio interadministrativo para la formulación de los Planes Sectoriales de **Agua Potable y Saneamiento Básico**, la respectiva **política pública**, y el **Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos** de la ciudad de Medellín.

Se efectuaron inversiones en la adecuación espacios externos e internos, de elementos de infraestructura y dotación.

