



Informe de gestión 2016 PAU 2015-2018 Facultad Nacional de Salud Pública

En el marco del Plan de Acción Institucional
2015-2018

*«Una universidad pluralista, transformadora y
comprometida con la calidad»*

28 de noviembre de 2016



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

BALANCE GENERAL

*Álvaro Franco Giraldo
Decano*

28 de noviembre de 2016

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ**



- El PAU 2015-2018 contribuye al cumplimiento de ocho objetivos universitarios mediante nueve (9) iniciativas enfocadas en **impulsar los procesos misionales y aquellos que complementan la gestión académica y científica y la proyección social**. Asimismo, se propusieron iniciativas focalizadas en el **fortalecimiento humano y organizacional** en sus diferentes componentes.
- También se ha realizado una gestión orientada a mejorar los aspectos débiles y potenciar las fortalezas que se identificaron en las diferentes áreas de la Facultad, al inicio del período administrativo: **fuerte énfasis en la gestión curricular y académica y la cualificación de la investigación y la extensión**



PRIMERO LA UNIVERSIDAD
Defensa del Bien Común (Lo Público).

Auditoría Institucional

Control del Riesgo a la Corrupción y Daño Antijurídico

El Proceso de Admisión y el Ac. 480

Plan de Desarrollo de la U de A. 2016

**El estudio de la función administrativa en la Facultad con el
acompañamiento de Arquitectura de Procesos**



UN MARCO DE LA SALUD PÚBLICA

- La visión centrada en la salud de las poblaciones y en los valores colectivos: *Basada en una “**Salud Pública Redimensionada**” (SPR), renovación teórica y conceptual de la salud pública.*
- *La Práctica Política para la transformación de la sociedad colombiana y del sistema de salud colombiano.*

Salud Global: una visión
Latinoamericana

La crisis ambiental de Medellín

El IMATINIB Medicamento de interés
público

SITE SELECTION MAGAZINE



UN MARCO DE LA SALUD PÚBLICA

La redimensión de la salud pública no puede hacerse sin un **fortalecimiento estratégico y sistemático del** pensamiento socio-político en salud, en temas como inequidades, justicia global, salud y paz, y prácticas de construcción de ciudadanía en salud en espacios cotidianos o micro territoriales.

El Grupo de P. P. y Salud Pública

Reorientación de las Áreas Académicas

Trasformación Curricular

Los micro-currículos

Plan de Desarrollo FNSP 2017-2026



ASUNTOS ESTRATÉGICOS Y PROGRAMÁTICOS [1]

- 1. DESARROLLO POLÍTICO y AUTONOMÍA (PAI/OE-6).
_Relación Universidad- Estado –Sociedad**

ALASAG

ASOCOSAP

**Alianza Latinoamericana de Salud
Pública**

LIDERAZGO INSTITUCIONAL



LIDERAZGO PARA LOGRAR UNA NUEVA VISIÓN DE SALUD PÚBLICA

Reuniones de Costa Rica y Panamá

Reunión de Puerto Rico

OPSIDE

Acuerdos con la Universidad JAUME I

**39 Convenios Internacionales en
Gestión**

INTERNACIONALIZACIÓN



RELACIONES MINISTERIO / OPS

Mantendremos nuestras **buenas relaciones con el Ministerio de Salud, la Organización Panamericana de la Salud** y otros organismos multilaterales pero comprendiendo que tendremos que **participar también con otros actores sociales e institucionales**, tan importantes como las anteriores.

PAIS Y MIAS

Convenio Salud Mental y APS

Convenios con OPS



UN FORO AMPLIO DE SALUD PÚBLICA

Otros **eventos académicos especializados** anuales/ mensuales.
-Adicionalmente este foro **fortalecerá las relaciones de la academia con los decisores políticos.**

Congreso Internacional de Salud Pública

Foros varios

Foro Política de Atención Integral

Foro sobre el Zika y ETV

**CÁTEDRA PERMANENTE DE
SALUD PÚBLICA**



ATENCIÓN Y RESPUESTA ESTRUCTURADA A CAMBIOS Y DEMANDAS DEL CONTEXTO

Los grupos pivote

La unidad de análisis situacional*

**Impulso a las iniciativas educativas en
Entornos Virtuales de Aprendizaje –EVA-**



EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Unidad de comunicaciones

Cualificación de capacidades profesoras –per cápita-

Clima organizacional y bienestar

Funcionamiento de comités

**Aplicación de lógicas de unidad empresarial al interior del área administrativa –
separación de funciones financieras de las administrativo-logísticas:**

**Generación de directrices -en temas de selección de personal, contratación,
negociación de proyectos, entre otros-,**

Actualización de normas



Gestión Académica

Vicedecanatura: Ruth Marina Agudelo C

Departamento de Ciencias Básicas: Nelson Agudelo V.

Departamento de Ciencias Específicas: Yolanda López A.

Coordinación de Posgrado: Carlos Rojas

28 de noviembre de 2016



Agradecimientos

Equipos de trabajo Departamentos, Posgrados
y Vicedecanatura

Profesores Departamentos de Ciencias Básicas y
Ciencias Específicas, y profesionales de apoyo

28 de noviembre de 2016

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. **Iniciativa 3.** identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. **Ejecución Total: 144 millones**



- **Proyecto Educativo de Programa** en conjunto con la autoevaluación en los doctorados y MEPI
- **Autoevaluación:**
 - Re-acreditación *GESIS*
 - *Administración en Salud*
 - *Doctorado EPI, SP y MEPI*
- **Plan Maestro: GESIS – incorporación Sociohumanística**
- **Plan de Mejoramiento:** Maestría en Salud Pública



Recursos

- **48 millones**

FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. **Iniciativa 3.** identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. **Ejecución Total: 144 millones**

Autoevaluación con fines de acreditación

POSGRADOS :
75% APROXIMADO autoevaluación **Doctorado SP, EPI y maestría EPI**
Avances preliminares en Maestría Salud Pública

PREGRADO énfasis GSS – GSA – AVANCES :

- Estudio documentos de autoevaluación MEN para pregrados.
- Depuración de indicadores. Características y factores.
- Definición ponderaciones para autoevaluar → Grupos de trabajo de docentes.
- Depuración encuestas para **PROFESORES – DIRECTIVOS – EGRESADOS en diciembre.**
- En 2017 – 1 : encuestas a ESTUDIANTES Y EMPLEADORES.

Autoevaluación para Registros Calificados

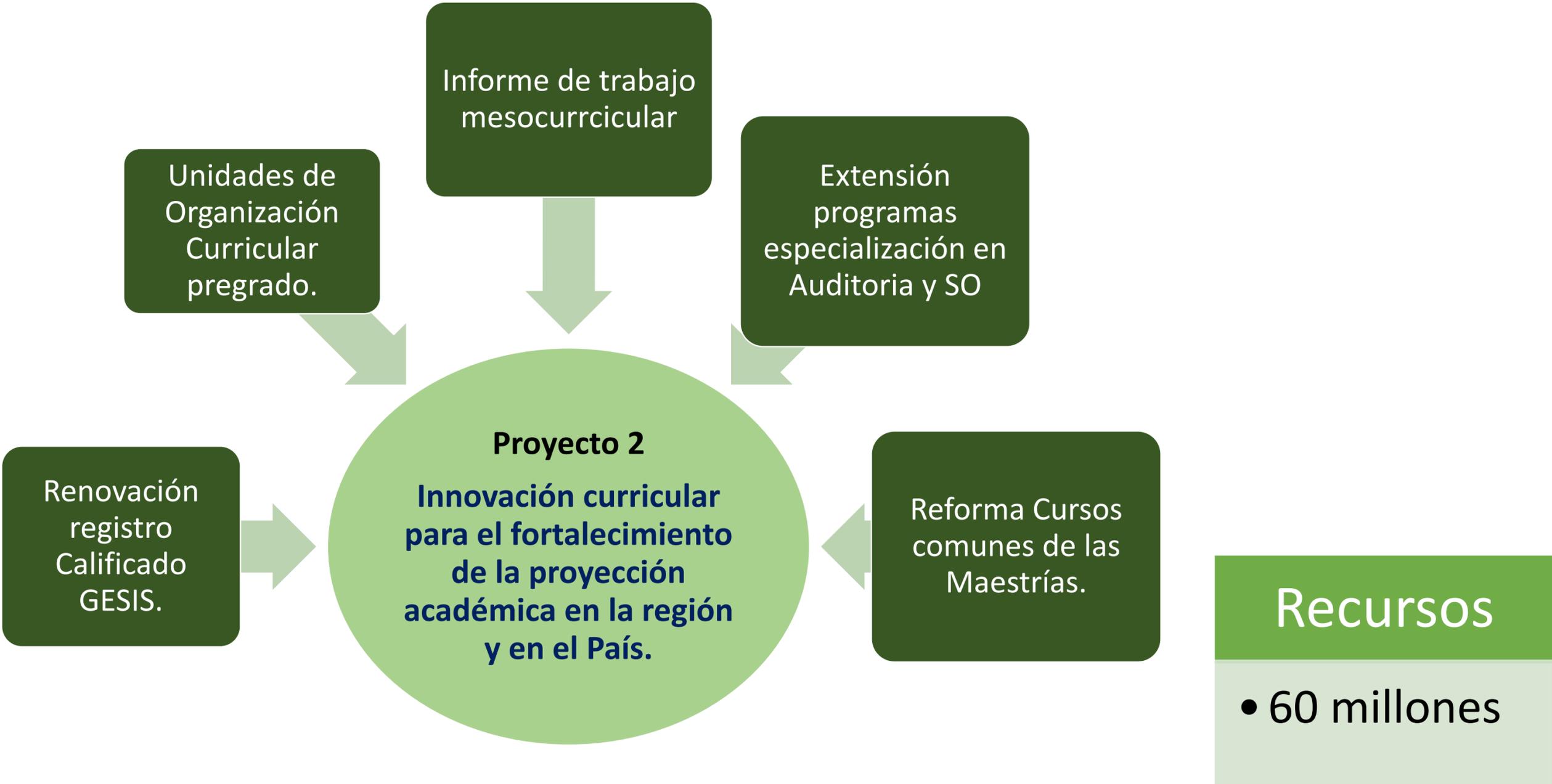
TECNOLOGÍAS REGIONES :
Inició actualización de Registros Calificados TSS y TESA
Se harán encuestas a DIRECTIVOS – ESTUDIANTES – EGRESADOS

Recursos
• **48 millones**

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. Iniciativa 3. identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. Ejecución Total: 144 millones



Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. **Iniciativa 3.** identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. **Ejecución Total: 144 millones**



Bases del proceso de renovación curricular en pregrado:
Inició análisis y discusión de los nuevos programas de currículo en 8 jornadas de trabajo por departamentos y por grupos de desarrollo en 2016



- Gestión académica:**
- Se realizó consulta a docentes de los programas y se actualizaron 6 comités de programa de posgrado y 2 comités de carrera de pregrado, → Decanatura a nombramientos de integrantes en 2016-2.
 - Nueva convocatoria para egresados y estudiantes en 2016-2 para instancias de representación en comités de programa de pregrado

Recursos

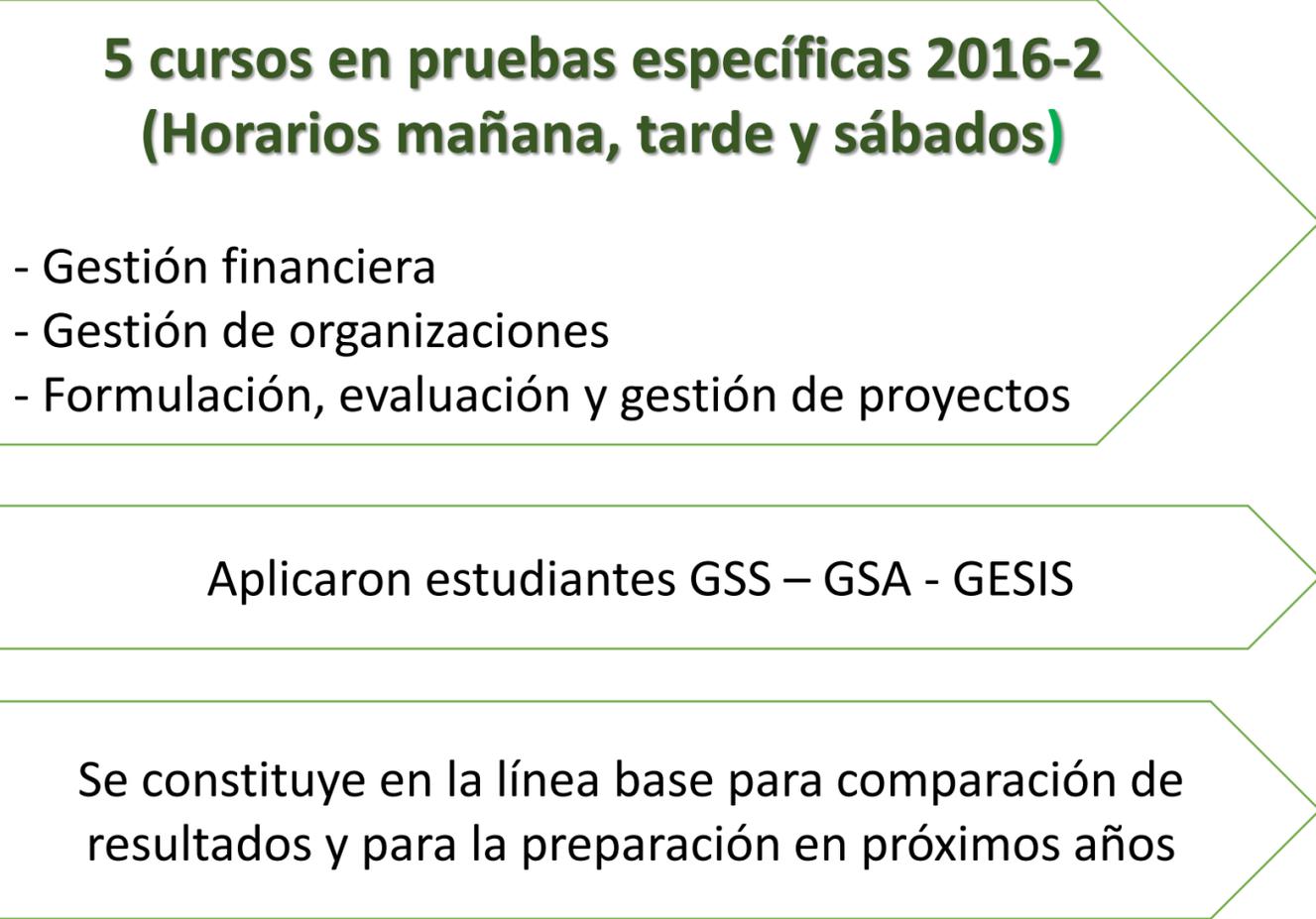
- 60 millones

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. **Iniciativa 3.** identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. **Ejecución Total: 144 millones**

Preparación para pruebas Saber PRO pregrados



Recursos

- 60 millones

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria



Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. Iniciativa 3. identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. Ejecución Total: 144 millones

**Proyecto 3
Modalidad Salud Pública Virtual.**



Recursos

- 36 millones

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria

Iniciativa 1. Programa de cualificación de la gestión curricular y proyección académica. Iniciativa.

Pendientes a corto
plazo

Posgrados :

- Extender **especializaciones a la región** (suroeste y Oriente).
- **Admisión de nuevas cohortes** para 2017-1.
- Resultados **aplicación becas Colciencias, 20 aspirantes admitidos, en doctorados.**
- Análisis de aspirantes y admitidos a los posgrados de la FNSP
- Avances proceso **autoevaluación Maestría Salud Pública**

Pregrado :

- Terminar **autoevaluación programa Admón. en Salud** con los dos énfasis
- **Aprobación por MEN**, programas nuevo y transformados
- **Autoevaluación para registro calificado** de algunos programas tecnológicos de regiones

Objetivo 1. Promover la formación humanística científica, artística y deportiva de la comunidad universitaria

Iniciativa 2. Internacionalización de la FNSP.



Objetivo 2. Mejorar los procesos de admisión, permanencia y graduación en pregrado y posgrado



Iniciativa 4. Proyecto de reorientación y fortalecimiento del programa de Bienestar estudiantil.

**Proyecto 1.
Fortalecimiento del
programa de
Bienestar estudiantil.**

Proyecto de fortalecimiento de las **prácticas de la lectura, escritura y oralidad.**

Se realizaron Talleres de inducción, vida profesional, asertividad, habilidades para la vida, actividades de Campaña Innovación y Valores.

Programa piloto tutorías y mentorías con tres profesores y 5 estudiantes, prueba piloto.

Recursos

- Presupuesto 123 millones
- Ejecución: 113 millones

Objetivo 3. Fortalecer el proceso de selección, formación, evaluación, acompañamiento y reconocimiento de los profesores

Iniciativa 5. Fortalecimiento humano y profesional

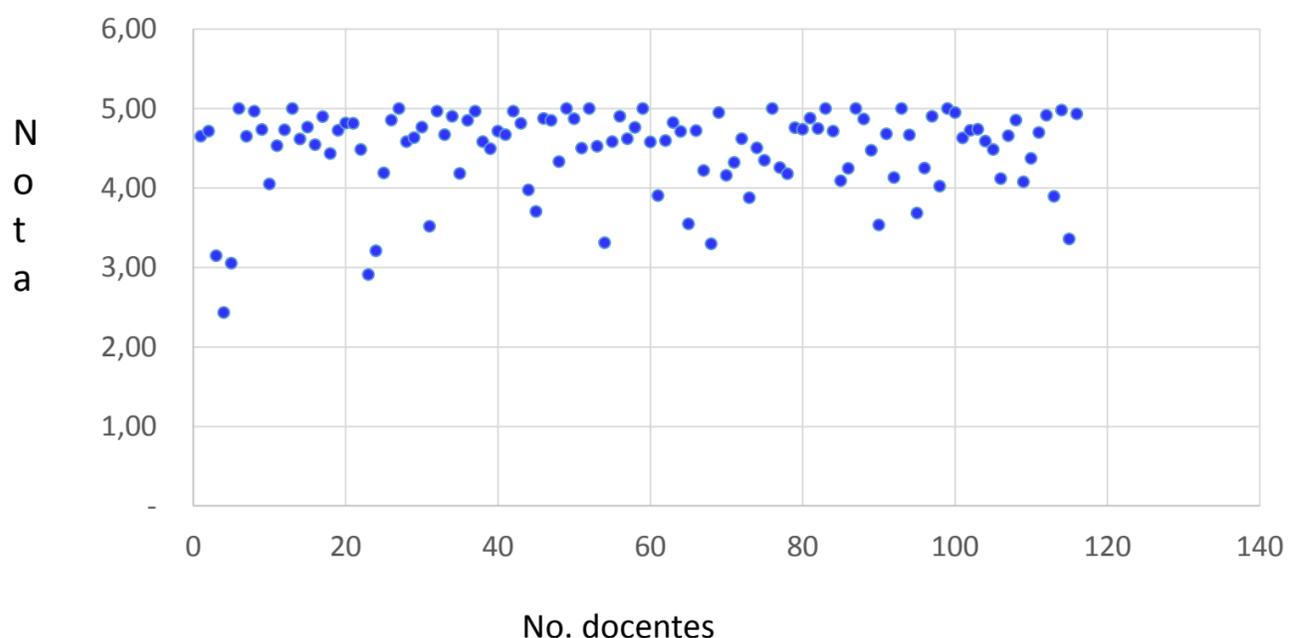


- Evaluación reflexiva 2016-1 y 2016-2 pregrado

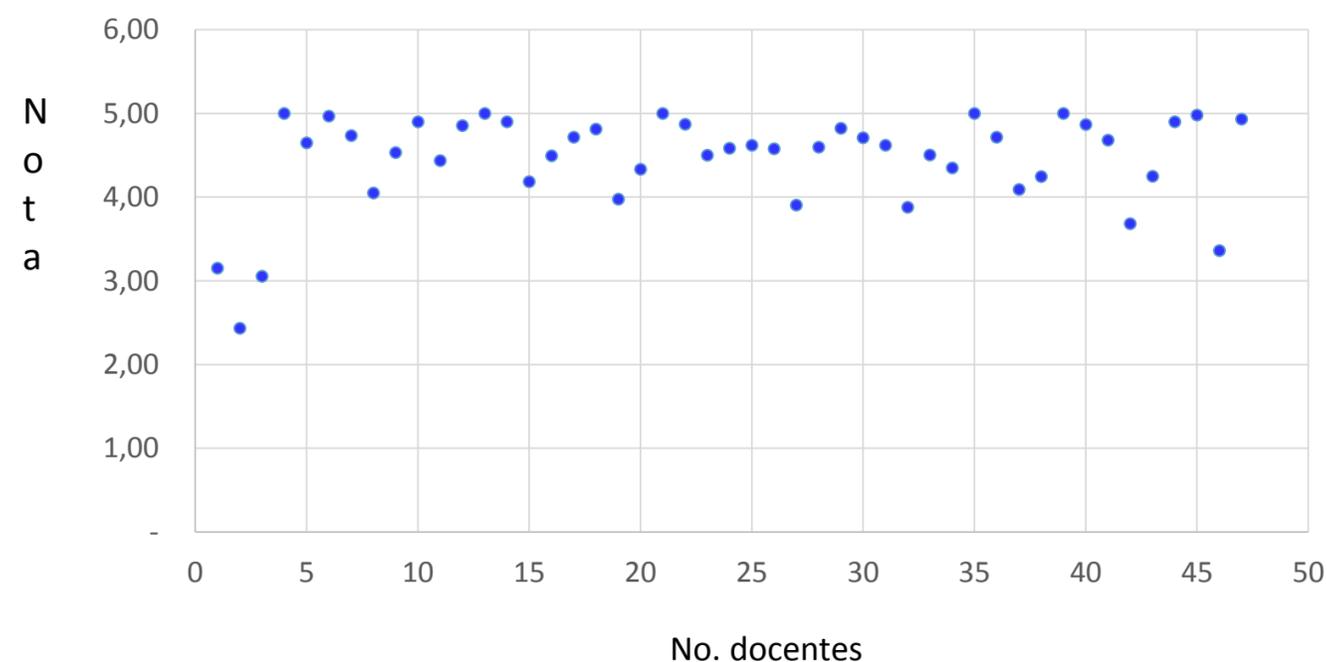
- Evaluación cursos a docentes vinculados ocasionales y de cátedra.**
- Análisis evaluaciones (calificación mas dispersa en docentes de cátedra) 2016-1**
- Notificación evaluaciones a docentes 2016-1.**



Dispersión de las calificaciones de los **docentes** en las evaluaciones reflexivas, Departamento C.E., 2016-1

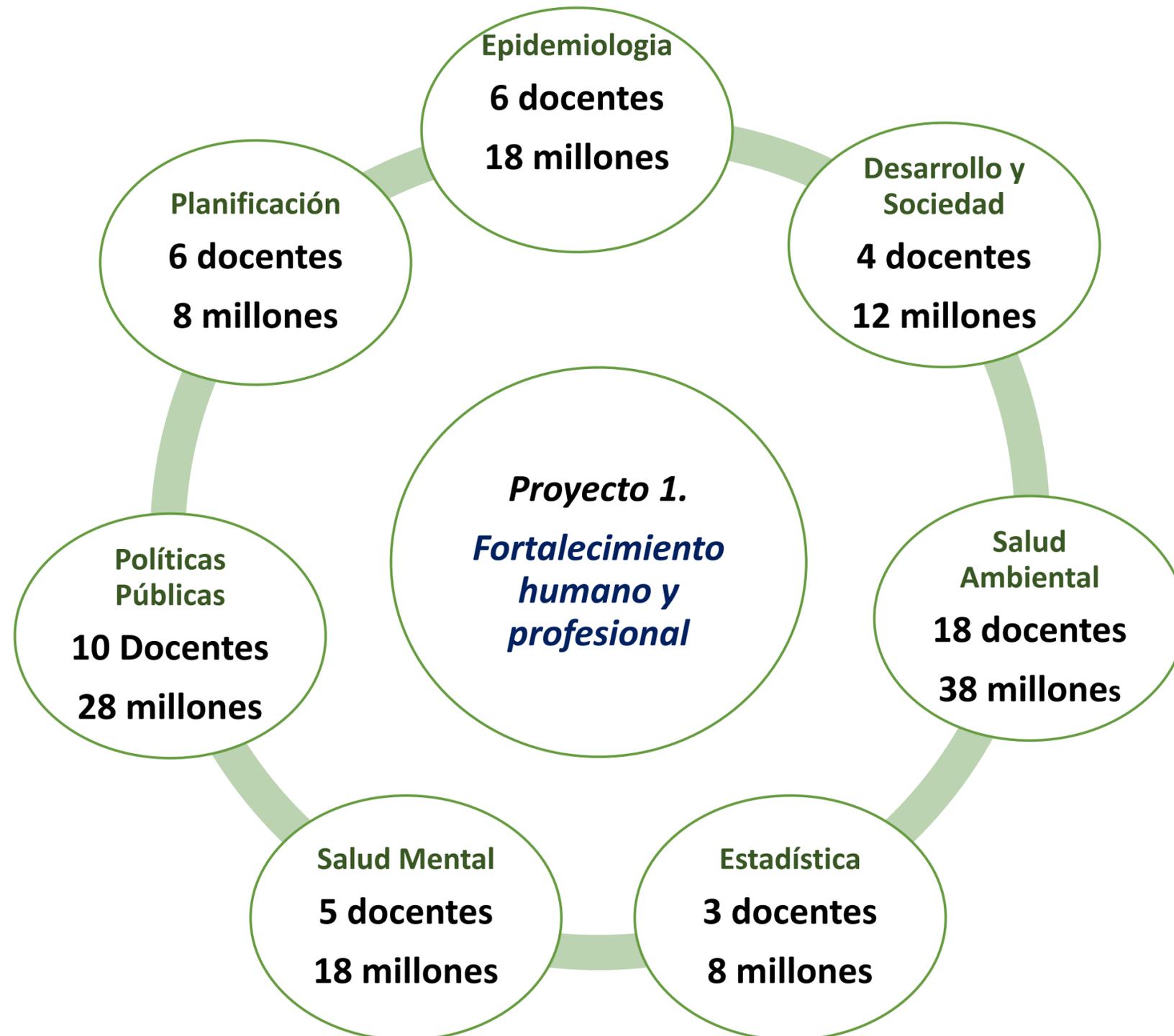


Dispersión de las calificaciones de los docentes **de cátedra** en las evaluaciones reflexivas, Departamento C.E., 2016-1



Objetivo 3. Fortalecer el proceso de selección, formación, evaluación, acompañamiento y reconocimiento de los profesores

Iniciativa 5. Fortalecimiento humano y profesional



Grupos Desarrollo de Académico

- 9 Ascensos en el escalafón
- 8 docentes realizando estudios de doctorado

- **61 docentes beneficiados**
- **27 movilidades internacionales**
- **Inversión 130 millones**

Objetivo 4. Proyectar la Investigación con estándares internacionales para el beneficio de la sociedad



Iniciativa 6. Programa de fortalecimiento de la capacidad investigativa en la Facultad:

Proyecto 1. Fortalecimiento de la formación en investigación en salud pública

Reforma y reconstrucción del eje transversal en Investigación para cursos comunes maestrías

Proyecto 2. Fomento a la gestión social del conocimiento en salud pública

Publicación de tres volúmenes de la revista (31 artículos en total). Reforma resolución comité editorial, cumplimiento primera fase criterios Publindex

Proyecto 3. Mejoramiento de la gestión interinstitucional para la investigación en salud pública

Creación de la UOC de investigación para programas de pregrado Medellín

Recursos

- Presupuesto 112 millones
- Ejecución: 58 millones



Gestión de trámite área académica, 2016

Actividades académicas

- Evaluación del desempeño profesoral 2015 (todos los profesores)
- Proceso selección docentes regiones 2016 y 2017, apoyo a coordinadores y a Dirección de Regionalización.
- Matriculados y graduados pregrado y posgrado, Medellín y regiones (1598 y 283)
- Realización sesiones del Consejo de Facultad (29).

Prácticas académicas

- Socialización del Reglamento de prácticas.
- Taller de vida profesional en regiones
- Revisión y unificación de formatos para seguimiento de asesorías y evaluación de práctica
- Inicio documentación del proceso y procedimiento de prácticas, entre otras

Currículo

(15 reuniones)

- Revisión propuesta de Especialización en Ergonomía.
- Inclusión componente socio humanístico de GESIS.
- Estudio Maestría en Salud Ambiental y Gestión del Riesgo en Desastres.
- Análisis componente de Investigación programas de pregrado y posgrado.
- Análisis evaluación reflexiva, entre otras

POSGRADOS



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez





**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Centro de Investigación

María Esperanza Echeverry L.

28 de noviembre de 2016

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ**



Agradecimientos

Equipo Centro de Investigación

Comité Técnico de Investigación

Comité de Ética de la Investigación

Coordinadores de Grupos de Investigación

Equipos Jornadas de Extensión e Investigación

Profesores: gestores y evaluadores de proyectos

28 de noviembre de 2016



Objetivo 4. Proyectar la investigación con estándares internacionales para el beneficio de la sociedad

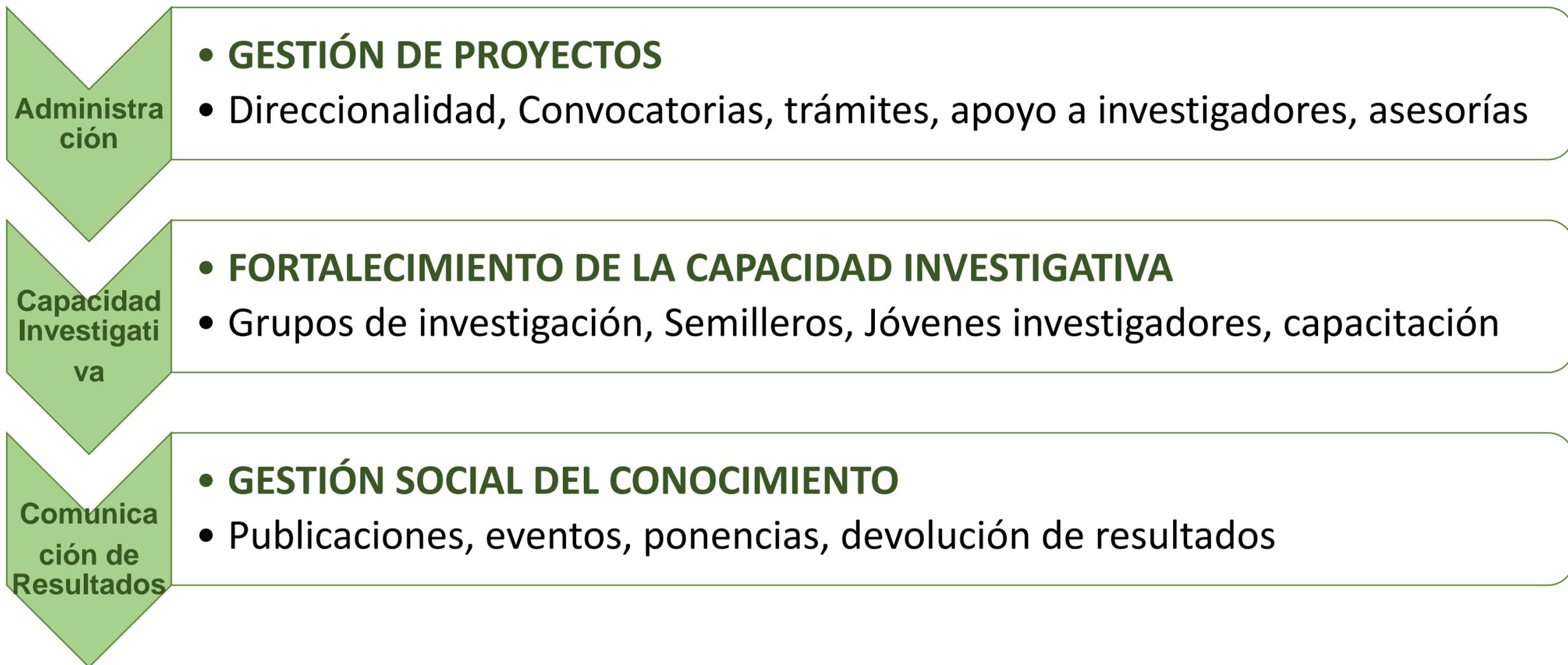
U de A

Iniciativa 6: Programa de fortalecimiento de la capacidad investigativa en la Facultad	Proyecto de fortalecimiento de la formación en investigación en salud pública
	Proyecto de fomento a la gestión social del conocimiento en salud pública
	Proyecto de mejoramiento de la gestión interinstitucional para la investigación en salud pública

28 de noviembre de 2016



Informe de Gestión: Centro de Investigación 2016-01





Informe de Gestión: Centro de Investigación 2016-01

Fuentes de Información

- Informe de Gestión 2013-2015 y 2016 -1
- Información del CI
- Re-construcción de alguna información

Metodología

- Revisión información de proyectos de investigación
- Reuniones con Grupos de Investigación
- Reconstrucción de información: proyectos atrasados, semilleros de investigación

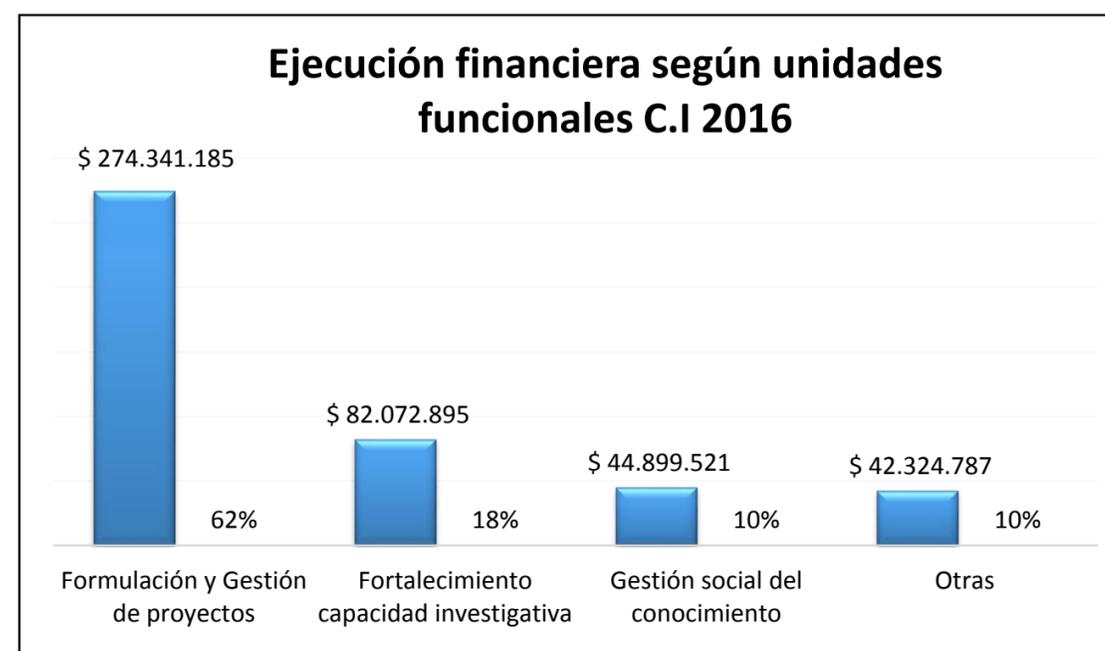
Resultados preliminares

- Plan de acción 2016-2018
- Definición asuntos puntuales y de asuntos estratégicos



Rendición de cuentas CIFNSP según unidades funcionales 2016

Área/unidades funcionales	Ejecución financiera al 22/11/2016	% ejecutado según unidades funcionales -2016	Proyección año 2017 (incremento del 7%)
Formulación y Gestión de proyectos	\$ 274.341.185	62%	\$ 293.545.068
Fortalecimiento capacidad investigativa	\$ 82.072.895	18%	\$ 87.817.998
Gestión social del conocimiento	\$ 44.899.521	10%	\$ 48.042.487
Otras	\$ 42.324.787	10%	\$ 45.287.522
TOTAL	\$ 443.638.388	100%	\$ 474.693.075





Rendición de cuentas CIFNSP según unidades funcionales 2016

Formulación y Gestión de proyectos

Actividades técnicas, administrativas, financieras para la marcha de los proyectos

62% de la ejecución presupuestal

Ejecutado 2016: \$ 274.341.185

Presupuestado 2017: \$ 293.545.068



Categorías de los grupos según convocatorias de medición Colciencias

NOMBRE DEL GRUPO	CATEGORÍA DE COLCIENCIAS CONV 598/12	CATEGORÍA DE COLCIENCIAS CONV 640/13	CATEGORÍA DE COLCIENCIAS CONV 693/14	CATEGORÍA DE COLCIENCIAS CONV 737/15
Epidemiología	Reconocido	A1	A1	A1
Demografía y Salud	Reconocido	B	A1	A1
Historia de la Salud	Reconocido	A	A	B
Gestión y Políticas de Salud	Reconocido	B	A	A
Salud y Ambiente	Reconocido	B	A	A
Salud y Sociedad	Reconocido	C	A	A
Salud Mental	Reconocido	A	B	A
Seguridad y Salud en el Trabajo	Reconocido	B	B	B
Aplicaciones Estadísticas y Salud Pública	No Aplica	No Aplica	D	No reconocido
Sistemas de Información en Salud	No Aplica	No Aplica	No reconocido	No Aplica

Plan de mejoramiento y trabajo para los grupos en proceso de consolidación (CI y grupos reconocidos).



GESTIÓN DE PROYECTOS

Estado de los proyectos del Centro de Investigación

Estado de Proyectos por Grupo de Investigación. Centro de Investigación, 2010-2016					
Grupo de Investigación	Total Proyectos en Ejecución	Total Proyectos en Trámite de cierre	Total Proyectos Atrasados	Total Proyectos Terminados	Total Proyectos X Grupo
Epidemiología	20	11	4	35	70
Gestión y Políticas de Salud	12	3	1	21	37
Salud y Ambiente	14	1	0	10	25
Salud Mental	12	4	1	19	36
Salud y Sociedad	6	0	2	8	16
Demografía y Salud	0	0	0	6	6
Historia de la Salud	2	0	0	0	2
Seguridad y Salud en el Trabajo	2	0	0	0	2
Aplicaciones Estadísticas y Salud Pública	1	0	0	0	1
Sistemas de Información en Salud	1	0	0	0	1
Otros Grupos de Investigación	5	0	1	1	7
Sin Dato	1	0	0	1	2
Total	76 (64) ↑	19 (28) ↓	9 (24)* ↓	101	205

Datos de comparación con informe 2016-1- De 31 proyectos ATRASADOS, al 2016 se han desatrasado 22.



Formulación y gestión de proyectos: 2016

30 proyectos nuevos

23% generan algún excedente financiero

20% Fondos internos

40% Estudiantes

Proyectos que ingresarían

-CODI, Colciencias,
Internacionales, Entidades
Externas

Proyectos nuevos por GI

Gestión y Políticas y Salud
Mental: 20% c/u

Epidemiología: 17%

Salud y Sociedad y Salud y
Ambiente: 13%

Gestión proyectos atrasados

Continuar Gestión y
cerrar 9 proyectos
atrasados

Gestión Documental- Sistema de Información

Transferencia

Completar Actas inicio-cierre

Aplicativo Gestión

Retos 2017:

\$ 293.545.068 (62%)

Gestión información

Rutas de procesos administrativos

Continuidad en trámite de proyectos

28 de noviembre de 2016



Rendición de cuentas CIFNSP según unidades funcionales 2016

Fortalecimiento de la capacidad investigativa

Presentación-aceptación de proyectos

Habilidades académicas en estudiantes- profesores, semilleros, jóvenes investigadores y grupos de investigación

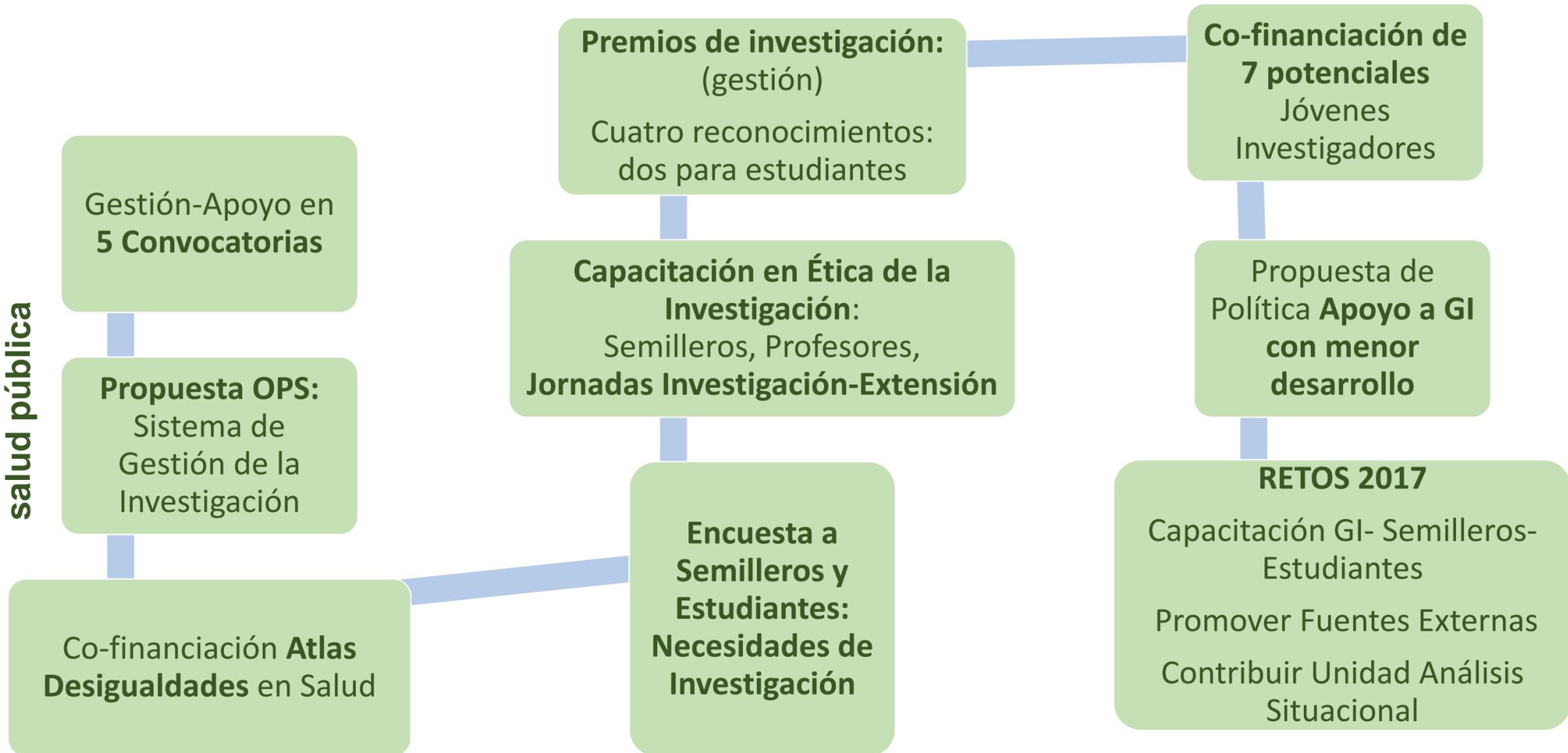
18% de la ejecución presupuestal

Ejecutado 2016: \$ 82.072.895

Presupuestado 2017: \$ 87.817.998



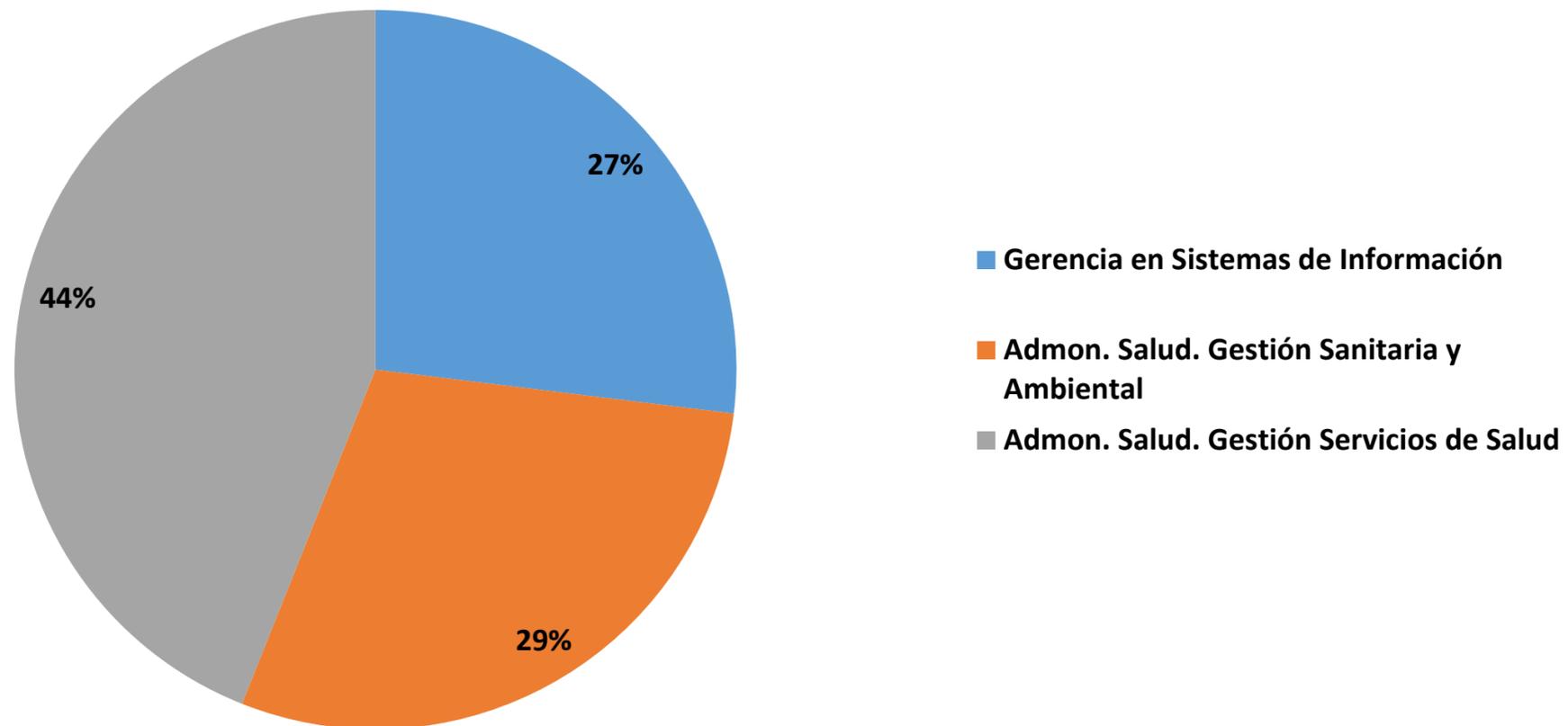
Proyecto de fortalecimiento de la formación en investigación en salud pública



28 de noviembre de 2016

Consulta estudiantil formulación Plan de Capacitación Estudiantes y Semilleros de Investigación

Porcentaje de estudiantes que participaron según programa académico



28 de noviembre de 2016

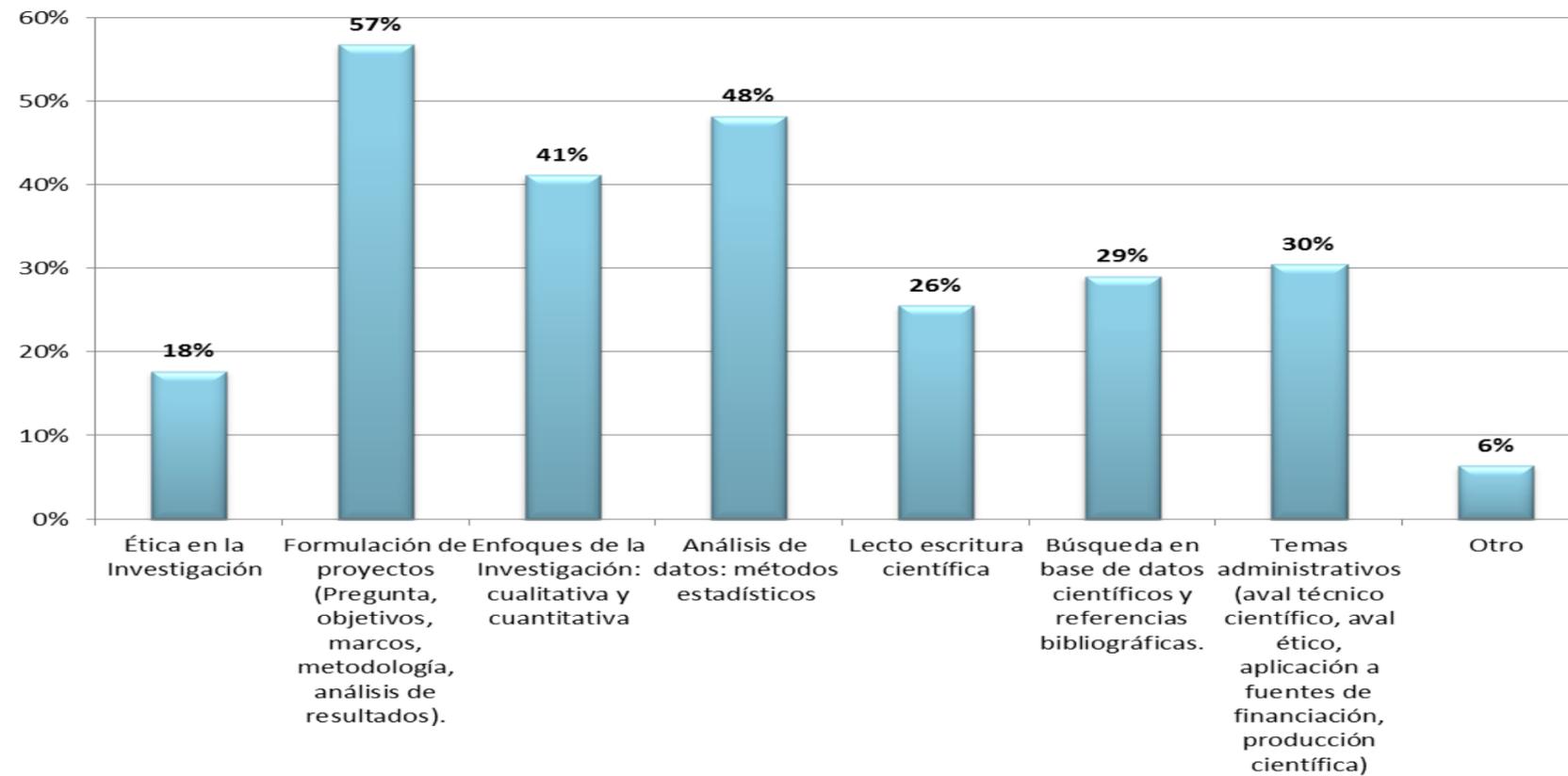
FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA

HÉCTOR ABAD GÓMEZ

Consulta estudiantil formulación Plan de Capacitación Estudiantes y Semilleros de Investigación

Proyecto de fortalecimiento de la formación en
investigación en salud pública

Temas priorizados en Investigación



28 de noviembre de 2016

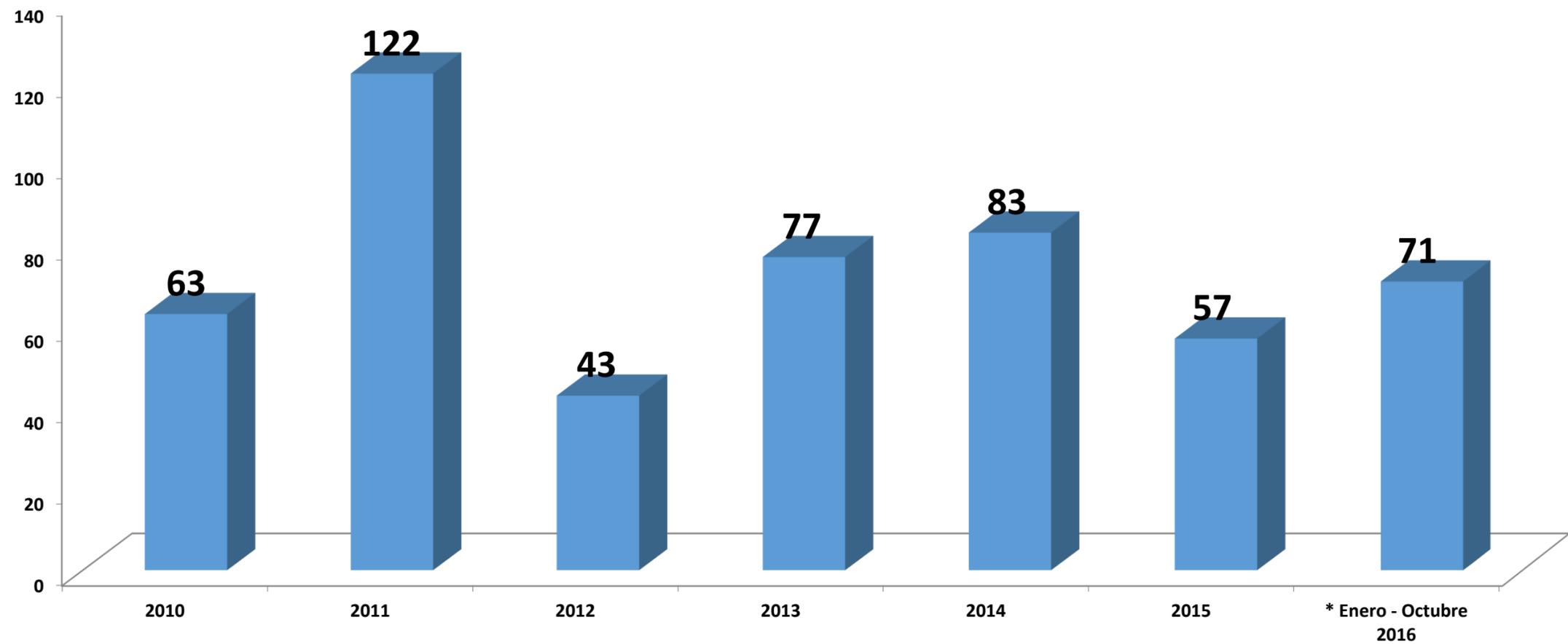
FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA

HÉCTOR ABAD GÓMEZ



Comité de Ética

N° de proyectos presentados al Comité por año 2010 - 2016



JORNADAS DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN 2016:

*Reconociendo lo que hacemos como Facultad en
Medellín y sedes regionales*

Resumen de Trabajos Presentados por Temática en las Jornadas de Investigación y Extensión 2016

Grupo de Investigación	Oral	Póster	Taller Vivencial	Total General
Grupo de Investigación Gestión y Política de Salud	2	3	1	6
Grupo de Investigación Epidemiología	2	2	0	4
Grupo de Investigación Demografía y Salud	2	1	0	3
Grupo de Investigación en Salud Mental	1	0	0	1
Grupo de Investigación Salud y Ambiente	2	1	0	3
Grupo de Investigación Seguridad y Salud en el Trabajo	2	1	0	3
Grupo de Investigación de Salud y Sociedad	1	0	1	2
Alianzas entre grupos	1	3	0	4
Total de Trabajos Presentados	13	11	2	26



Gestión Social del conocimiento

10% de la ejecución presupuestal

- ✓ *Visibilidad académica de resultados-iniciativas y proyectos*
- ✓ *Publicaciones- Difusión de resultados*
- ✓ *Comunicación de resultados a la sociedad*

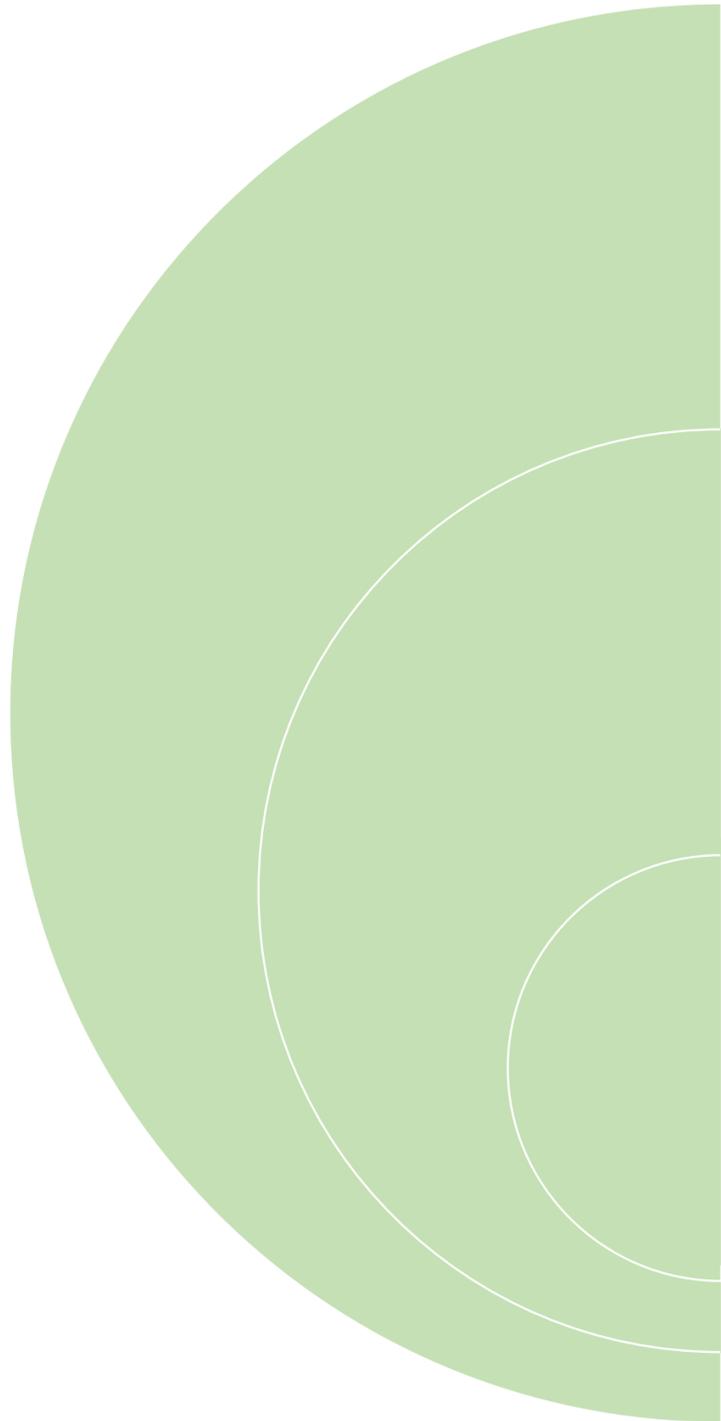
Presupuestado 2017: \$ 48.042.487

Ejecutado 2016: \$44.899.521

28 de noviembre de 2016



Proyecto de fomento a la gestión social del conocimiento en salud pública



Apoyo a publicaciones

- Disminución Artículos?
- Posibles explicaciones
- Diversificación de formatos de comunicación

Difusión resultados en eventos

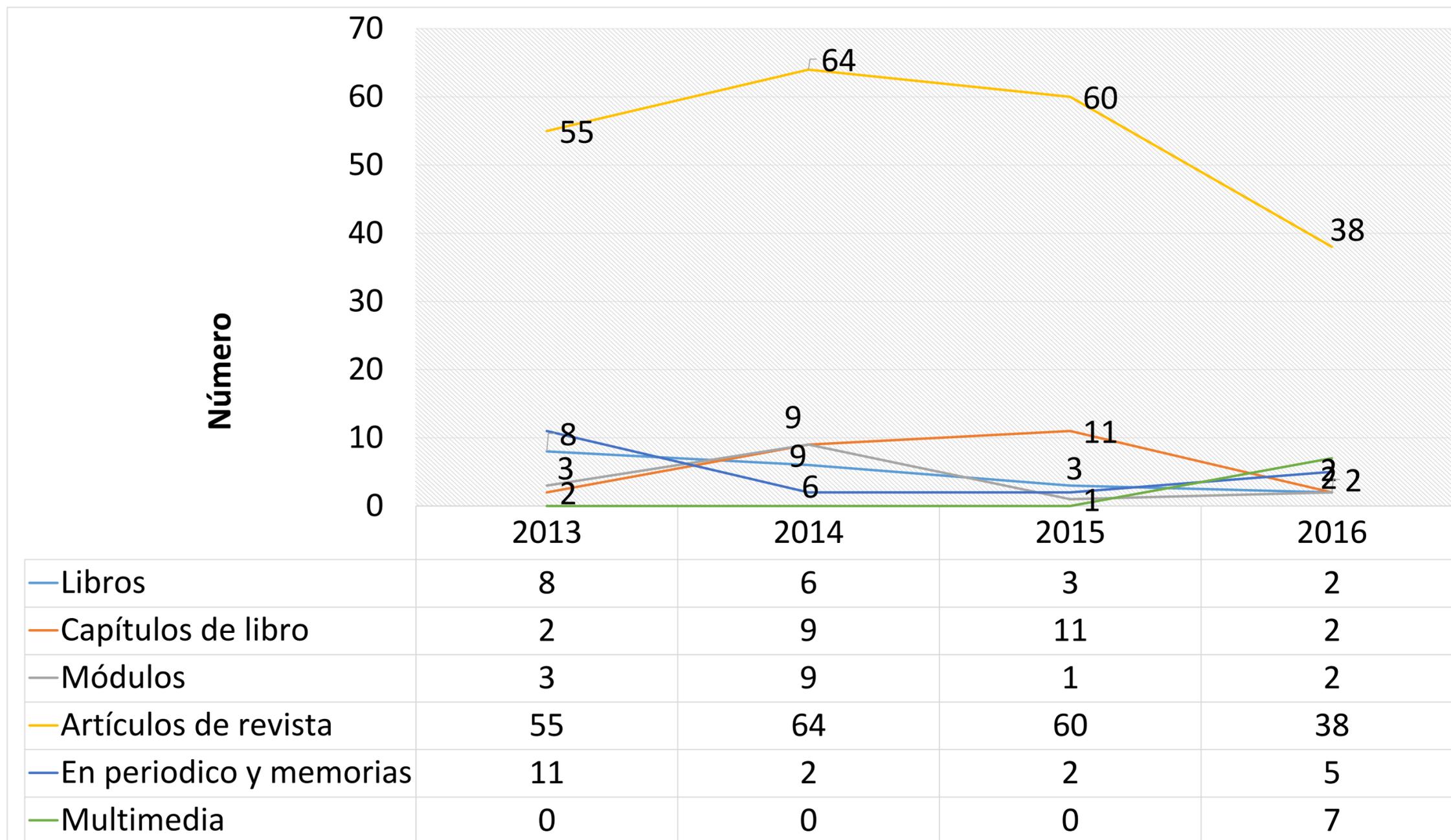
- Organización: 11
- Asistencia: 13
- Ponencias: 46

Jornadas de Investigación y Extensión

- 40 trabajos
- Presencia de las Regiones
- Propuesta: creación fondo apoyo a trabajos participantes

28 de noviembre de 2016

Trayectoria de publicaciones resultados de investigación 2013-2016



28 de noviembre de 2016

FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA

HÉCTOR ABAD GÓMEZ



Conclusiones

AVANCES

- Gestión de Proyectos
- Organización administrativa
- Diagnóstico de Semilleros
- Visibilidad del CI (Premios-Reconocimiento)

DEBILIDADES

- Disminución proyectos desde 2014
- Semilleros de Investigación-Jóvenes investigadores
- Seguimiento a Proyectos

RETOS

- Fortalecer capacidad investigativa de GI – semilleros y estudiantes
- Diseño- Organización de un Sistema de Información integral
- Sistematizar seguimiento financiero de los proyectos
- Agenda de Investigación en Salud Pública
- Proyección Internacional del CI
- Incertidumbre Cambio en Política Nacional de Investigación



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Centro de Extensión

Gladys Irene Arboleda Posada

28 de noviembre de 2016

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ**



Agradecimientos

Equipo Centro de Extensión

Equipos Jornadas de Extensión e Investigación

Profesores: gestores y participantes en proyectos

28 de noviembre de 2016



Objetivo 6. Cualificar las formas de relación entre la Universidad y la sociedad -UdeA-

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública	Proyecto de fomento y acompañamiento a las iniciativas de emprendimiento e innovación social de la comunidad académica de la Facultad.
	Proyecto de afianzamiento de las relaciones con el egresado.
	Proyecto de creación de la unidad empresarial de proyectos.

28 de noviembre de 2016



Informe de Gestión: Centro de Extensión 2016-01

Asesorías y
Consultorías

- **Gestión de Proyectos**

Prestación
de Servicios

- **Laboratorio de Salud Pública**

Educación
no Formal

- **Educación continua y otras modalidades**

Egresados

- **Egresados**

Rendición de cuentas CEFNSP

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública



	Valor Presupuestado	Egresos		Observación sobre la producción
		Valor	Concepto	
Centro de Extensión	\$541.300.000	\$ 269.680.696	Honorarios personal administrativo y técnico para la gestión de proyectos en el Centro de Extensión	En valor total de los proyectos en ejecución en el Centro de Extensión durante el 2016, es de \$32.051.110.848 de los cuales el 70% corresponden a las propuestas adjudicadas en el 2016.
		\$ 25.911.159	Contratación de docentes y expertos temáticos contratados para la elaboración de propuestas.	
Total	541.300.000	\$ 295.591.855	Gastos generales (Insumos, comunicaciones, eventos etc)	El valor de las actividades realizadas en educación continua durante el 2016, corresponde a \$63.493.468.

Rendición de cuentas CEFNSP

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública



Proyecto	Objetivos	Gestión
<p>Proyecto de fomento y acompañamiento a las iniciativas de emprendimiento e innovación social de la comunidad académica de la Facultad</p>	<p>Promover en los miembros de la comunidad académica el desarrollo de proyectos de emprendimiento y/o innovación social con impacto en la salud pública</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>a) Fortalecer en el currículo los contenidos relacionados con los temas de emprendimiento y gestión del conocimiento y la innovación</p> <p>b) Diseñar y ofrecer educación no formal en el tema, aplicado a los perfiles profesionales y laborales del egresado de la Facultad</p> <p>c) Establecer las alianzas necesarias y suficientes para brindar el acompañamiento integral a las personas que desarrollen iniciativas con factibilidad técnica y económica</p> <p>d) Plan de fortalecimiento de las capacidades institucionales para promover, identificar, asesorar y acompañar las iniciativas de emprendimiento y/o innovación de profesores, empleados no docentes, estudiantes y egresados</p> <p>e) Fomentar la práctica académica dentro de la unidad empresarial de proyectos</p>	<p>Proyecto LASIN con recursos Internacionales. Busca crear una red latinoamericana de innovación social. Coordinado por una docente de la Facultad. Participan otras facultades y egresados.</p> <p>La educación no formal de la Facultad, esta dirigida a los perfiles profesionales y laborales del egresado no sólo de la Facultad, sino de los diferentes programas de la Universidad.</p> <p>En el 2016, se aprobaron recursos del fondo del Centro de Extensión para 2 proyectos con componente de investigación y extensión.</p> <p>Se vincularon alrededor de 10 de practicantes de los programas de pregrado de los diferentes proyectos activos del Centro de Extensión.</p>

Rendición de cuentas CEFNSP

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública

Proyecto	Objetivos	Gestión
<p>Proyecto de afianzamiento de las relaciones con el egresado</p>	<p>Objetivo general: asumir al egresado como estamento constitutivo estratégico para propósitos de apropiación social del conocimiento en salud pública</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>a) Crear la "unidad de emprendimiento del egresado"</p> <p>b) Diseñar y poner en marcha estudio centrado en la situación laboral del egresado</p> <p>c) Fomentar la participación del egresado en los órganos colegiados de la Facultad establecidos o no por norma universitaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dos encuentros de egresados, en los que se contó con la asistencia de 56 egresados de la FNSP en la zona de Urabá, y a 95 de Medellín. • Se ofrecieron en los cursos de educación continua tarifas especiales para los egresados. • En el boletín de extensión se han resaltado algunos egresados destacados en el quehacer con la salud pública. • Se reconstruyeron y actualizaron las bases de datos de los egresados de la sede Medellín y regiones. • En cooperación con el Ministerio de Educación, la Vicerrectoría de Extensión y otras Facultades se inicia estudio de situación laboral del egresado, donde la Facultad. Participará el programa de administración en salud. • Se nombró el representante de los egresados al Consejo de Facultad y al Comité de Extensión. • Permanentemente se motiva a los egresados para que se vinculen a la "ASESPUA"

Rendición de cuentas CEFNSP

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública



Proyecto	Objetivos	Gestión
<p>Proyecto de creación de la unidad empresarial de proyectos</p>	<p>Objetivo General: cualificar la gestión de proyectos de extensión, propios y coordinados con entidades de los sectores público y privado</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>a) Mejorar la estrategia de relacionamiento "Universidad-Estado -Sociedad"</p> <p>b) Fortalecer la estrategia de proyección del laboratorio de salud pública</p> <p>c) Estructurar y adoptar la estrategia y mecanismos de producción, incremento y actualización sistemática de la oferta de educación no formal.</p> <p>d) Promover la vinculación de profesores y egresados en la gestión de la extensión institucional en calidad de proponentes y coordinadores de líneas de trabajo y proyectos, interventores temáticos y metodológicos, y participantes en la ejecución</p> <p>e) Cualificar las prácticas institucionales de anticipación de necesidades de los solicitantes, de negociación, formulación y preparación de proyectos en diferentes formatos de presentación.</p>	<p>Proyectos:</p> <p>- En el año 2016 el Centro de Extensión presentó un total de 22 propuestas a diferentes entidades, de las cuales 18 propuestas fueron adjudicados a la Facultad Nacional de Salud Pública.</p> <p>Para la elaboración y preparación de las propuestas se contó con la participación alrededor de 25 profesores de la Facultad Nacional de Salud Pública que por su experticia en las diferentes temáticas.</p> <p>Adicionalmente se realizó la contratación de expertos temáticos para la preparación de las diferentes propuestas.</p> <p>Laboratorio:</p> <p>En el segundo semestre del año 2016, en el laboratorio se han prestado servicios por área por los siguientes valores: salud ocupacional: \$142.746.000, análisis microbiológico: \$100.421.963, análisis fisicoquímico: 7.492.080, higiene ambiental: \$460.065.118. Para un total de \$710,725,161</p> <p>Educación no Formal</p> <p>Se realizaron 13 actividades en las que participaron aproximadamente 552 personas.</p> <p>Se tienen en oferta 10 actividades de educación no formal para el 2017.</p>



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA
1803

PROYECTOS EN EJECUCIÓN

GESTIÓN DE PROYECTOS



Actualmente en el Centro de Extensión se vienen ejecutando 21 proyectos financiados por entidades externas por un monto de **\$31.538.505.848** y 8 proyectos BUPPE, por un monto de **\$512,605,000**. Para un total de **\$32,051,110,848**.

Rendición de cuentas CEFNSP

Prestación de Servicios

PROYECTOS ACTIVOS
CENTRO DE EXTENSIÓN

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2016

NUMERO DEL CONTRATO	NOMBRE PROYECTO	ENTIDAD CONTRATANTE	COORDINADOR	FECHA INICIO	FECHA FINAL	VALOR DEL CONTRATO
CT-2004-002327	Proyecto Porce III	EPM	Claudia Gonzalez	14/11/2014	12/11/2017	\$1.172.483.387
CT-2012-0030	Proyecto HidroItuango	EPM	Walter Zuluaga	24/09/2012	24/09/2018	\$7.699.021.050
CI_4600063371_2016	Quejas Sanitarias	Municipio de Medellín	Gustavo Castrillón	10/02/2016	30/11/2016	\$817.948.200
SCON2016-01982	OPS-Calidad PAI	OPS-OMS	Willintong Olarte	2/05/2016	30/10/2016	\$442.448.821
SCON2016-02135	OPS-Salud Mental	OPS-OMS	Eduardo Guerrero	25/05/2016	17/11/2016	\$976.888.690
CI-161-2016	Savia salud	Savia Salud	Edgar Martin Ferro	18/04/2016	18/04/2017	\$1.899.024.758
CI_4600063119_2015	Crecer con dignidad	Municipio de Medellín	Mónica María Muñoz	1/01/2016	6/11/2016	\$10.156.116.157
EXT-5-01-2016	Fortalecimiento de un sistema integral de promoción de la resiliencia en el postconflicto colombiano	Agencia Española de Cooperación internacional	Sandra Milena Alvarán	1/10/2016	30/03/2017	\$82.901.068
EXT_5_03_2016	Social en el posconflicto colombiano. Una apuesta por la soberanía alimentaria Diseño y difusión de guías pedagógicas para la promoción	Agencia Española de Cooperación internacional	Sandra Milena Alvarán	20/10/2016	16/12/2016	\$12.260.600
EXT_5_02_2016	Huertas comunitarias como mecanismo de promoción social en el posconflicto colombiano. Una apuesta por la soberanía alimentaria.	Agencia Española de Cooperación internacional	Sandra Milena Alvarán	20/10/2016	16/12/2016	\$14.107.800
CI_561610_EPP_1_2015	Red Latinoamericana de innovación social	Glasgow Catedonion University	Eliana Martinez Herrera	15/10/2015	15/10/2018	\$248.787.500
CI_4600064885_2016	Comuna 1	Municipio de Medellín	David Hernandez	16/06/2016	16/12/2016	\$418.943.888
CI_4600066020_2016	Educacion ambiental	Municipio de Medellín	Maria Paula Madrigal	26/07/2016	26/12/2016	\$1.172.483.387
4600065977 de 2016	Visitas de Inspeccion y Vigilancia	Municipio de Medellín	Lina Maria Echeverri	19/08/2016	19/01/2017	\$763.731.774
CI_4600066231_2016	Residuos Hospitalarios	Municipio de Medellín	Laura Catalina Jaramillo	29/08/2016	29/01/2017	\$399.941.119
4600065334 de 2016	Diplomado de Lideres.	Municipio de Medellín	Ofelia Sanchez	24/06/2016	16/01/2017	\$354.464.033
167 de 2016	Sisben Bogotá	Secretaria Distrital de salud	Horacio Berrio	29/07/2016	28/02/2017	\$1.313.686.000
4600066582_2016	Atención Mujeres	Secretaria de las Mujeres	Argelia Londoño	25/08/2016	31/12/2016	\$1.204.571.987
CI_124_2016	Relleno la Pradera - EMVARIAS	EMVARIAS	Yulesy Barrios	28/09/2016	31/12/2016	\$365.673.836
CI_4600067790_2016	Crecer con dignidad	Municipio de Medellín	Mónica Maria Muñoz	7/11/2016	20/12/2016	\$2.008.021.793
21002601-002-16	Continental Gold - Buriticá	CONTINENTAL GOLD	Carlos Mario Quiroz	15/09/2016	15/10/2016	\$15.000.000
Total						\$31.538.505.848

Proyectos BUPPE convocatoria 2014

NÚMERO PROYECTO BUPPE	NOMBRE	COORDINADOR	FECHA INICIO	FECHA FINAL	VALOR
35314	Derecho a la Salud	María Esperanza Echeverri	19/01/2015	19/07/2016	\$16.000.000
3313214	Valoración perdida capacidad laboral	Monica Soto	01/02/2015	15/02/2016	\$16.000.000
35114	Sistematización de la experiencia "Crecer con dignidad"	Edwin Rolando González	02/02/2015	15/02/2016	\$16.000.000
33132142	APS Comuna 3	Luz Elena Barrera	03/11/2015	02/01/2018	\$100,000,000
33131142	APS Suroeste	Gabriel Jaime Otalvaro	03/02/2015	02/02/2017	\$100.000.000

Proyectos BUPPE convocatoria 2015

NUMERO DEL CONTRATO	NOMBRE PROYECTO	ENTIDAD CONTRATANTE	COORDINADOR	FECHA INICIO	FECHA FINAL	VALOR DEL CONTRATO
3313215	Saberes y prácticas para la construcción de la paz en la ciudad. Prácticas de atención y prevención del reclutamiento y utilización de niños, niñas, adolescentes víctimas del conflicto armado en Medellín: Sistematizando la experiencia de Crecer con Dignidad	Vicerrectoría de Extensión	Gabriel Jaime Otálvaro Castro	5/08/2016	5/12/2016	\$ 124.205.000
1313115	Reflexionando la salud, construyendo la paz	Vicerrectoría de Extensión	Yadira Borrero Ramírez	5/08/2016	4/08/2017	\$ 46.000.000
4313315	Pensión especial de invalidez como medida de reparación a las víctimas del conflicto armado Colombiano: Presupuesto de garantía de sus derechos fundamentales.	Vicerrectoría de Extensión	Mónica Lucia Soto Velásquez	5/08/2016	5/02/2018	\$ 94.400.000

Rendición de cuentas CEFNSP

Iniciativa 7: Programa de cualificación de la extensión universitaria en salud pública



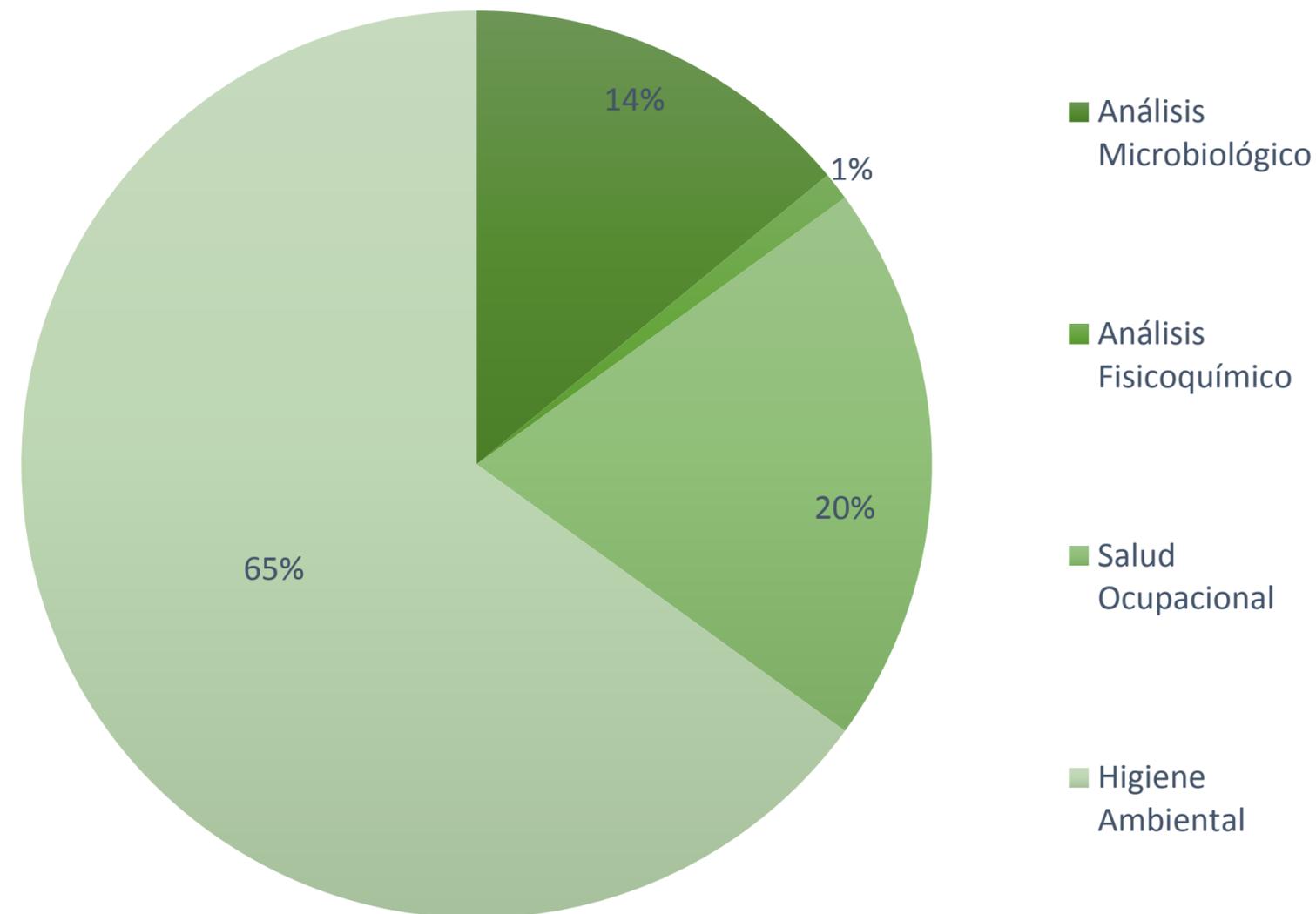
Áreas del laboratorio	Valor presupuestado	Egresos		Observación
		Valor	Concepto	
LABORATORIO DE ALIMENTOS Y ANÁLISIS MICROBIOLÓGICO	203.687.995	136.781.637	Gastos Generales (Reactivos, insumos, comunicaciones etc.)	En el segundo semestre del año 2016, en el laboratorio se han prestado servicios por área por los siguientes valores: Salud ocupacional: \$142.746.000, Análisis microbiológico: \$100.421.963, Análisis Fisicoquímico: 7.492.080, Higiene ambiental: \$460.065.118. Para un total de \$710,725,161
		51.136.376	Contratación de Personal	
LABORATORIO DE SALUD OCUPACIONAL	249.563.028	24.237.856	Gastos Generales	
		114.314.183	Contratación de Personal	
LABORATORIO HIGIENE AMBIENTAL	479.158.898	169.302.371	Gastos Generales	
		254.175.988	Contratación de Personal	
Total	932.409.921	749.948.411		

Laboratorio de Salud Pública



En el segundo semestre del año 2016, en el Laboratorio se han prestado servicios por área por los siguientes valores: salud ocupacional: \$142.746.000, análisis microbiológico: \$100.421.963, análisis fisicoquímico: 7.492.080, higiene ambiental: \$460.065.118. Para un total de \$710,725,161

Servicios prestados por área del Laboratorio de Salud Pública Semestre 2 - 2016



Educación no Formal

Actividades Desarrolladas 2016	Número participantes
4° Seminario Internacional de Alternativas Sustentables y experiencias viables de participación comunitaria, Andes.	70
4° Seminario Internacional de Alternativas Sustentables y experiencias viables de participación comunitaria, Medellín	15
Salud ambiental y buenas prácticas de gestión empresarial	25
Curso Educación para la Salud Cohorte II	19
Curso- semipresencial Intervención Psicosocial de Desastres	24
Curso- Taller Formación para tutores de resiliencia	20
Foro Cambio climático	45
II Congreso Nacional de Administración en Salud	129
Diplomado SOGS III Secretaria Salud Municipio de Bello	21
Total	519

Educación no Formal

Actividades en Desarrollo	
Nombre	Número de estudiantes
Diplomado Políticas Públicas en Salud	33
Diplomado SOGS III Secretaria Salud Municipio de Bello	21
Total	54

Actividades en Oferta
Diplomado Género
Diplomado en Salud Internacional UDEA- OPS
Diplomado Gestión Salud Seguridad en el Trabajo Cohorte II
Seguridad del paciente
Diplomado Gestión Financiera en Instituciones de Salud
Diplomado SOGS Medellín Cohorte III
Curso de La Gestión Humana como estrategia organizacional
Curso de Inspección y Vigilancia
Cursos de educación no continua en Convenio con la Universidad de Sao Pablo - Brasil
Jornadas de Investigación y Extensión Nov 16 y 17

Egresados

Como instancia administrativa adscrita al **Centro de Extensión**, el Egresados hace parte de una política institucional que busca proyectar la Universidad y la Facultad Nacional de Salud Pública a la comunidad, desarrollando y fomentando el sentido de pertenencia del egresado con su Alma Máter, para que participe en la creación y realización de iniciativas que propicien el cambio y el avance de la sociedad, contribuyendo al fortalecimiento de la Responsabilidad Social Universitaria, además de concientizar a nuestros egresados de la participación en los diferentes órganos de gobierno institucional como:

- **Consejo Superior Universitario**
- **Comité de Egresados**
- **Comité de Extensión**
- **Consejos de Facultad, Escuela e Instituto**
- **Comités de carrera**

Para que desde su experiencia como profesionales aporten a las transformaciones curriculares de los programas académicos que ofrece la Universidad.

Encuentro de Egresados

Encuentro de Egresados Seccional Urabá: realizado el sábado 27 de agosto. Asistieron 56 egresados.

Encuentro de Egresados Medellín: realizado en el marco del II Congreso de administración en Salud el 10 de octubre. Asistieron 95 egresados.

Egresados

Egresados vinculados a proyectos del Centro de Extensión:

En la actualidad se tienen alrededor de 75 egresados FNSP en los proyectos que están activos en los diferentes programas de pre y posgrado y en promedio 65 egresados de otras facultades de la Universidad.

Además, se tiene contemplado realizar las siguientes acciones:

- Fortalecer la imagen del egresado a nivel institucional.
- Acercar los egresados a las actividades de la Facultad.
- Realización encuentros de egresados.
- Resaltar el quehacer de nuestros egresados.
- Propiciar la vinculación de los egresados a ASESPUA: La Asociación de Egresados

Balance Social de la Ejecución de Proyectos de Extensión

- Resultados y efectos (impactos) en la sociedad de algunos proyectos ejecutados en el Centro de Extensión:

SVE hidroeléctrico Ituango.	Desarrollo de un Sistema de vigilancia epidemiológica de la salud pública en el área de influencia del proyecto hidroeléctrico Ituango .	Se desarrolló el diagnóstico en el área de Influencia de la Hidroeléctrica Ituango. Visibilización de problemas de salud en las comunidades, municipios y trabajadores del área del PHI Transformación de entornos en frentes de trabajo del PHI. Fortalecimiento de la capacidad técnica, municipal y empresarial, para la identificación, vigilancia y notificación de eventos de interés en salud pública. Fortalecimiento de la capacidad comunitaria para la identificación de problemas de salud y gestión para la resolución de los mismos.	La Población trabajadora de la Hidroeléctrica Ituango que son alrededor de 9.000 trabajadores, distribuidos en los diferentes consorcios de la hidroeléctrica. El total de la población beneficiada del área de influencia de la Hidroeléctrica Ituango es de 15.606 beneficiarios.
Quejas sanitaria	Contrato Interadministrativo para realizar inspección y vigilancia técnica de factores de riesgo relacionados con el ambiente y asociados a quejas sanitaria .	Se obtuvieron los estudios preliminares, se identificaron alcances, necesidades y limitaciones para formular el protocolo de la atención de quejas sanitaria. En el año 2016 entre el 10 de febrero y el 31 de octubre de 2016 se atendieron 6449 quejas sanitarias de las cuales se solucionaron 2279. A razón de 3.55 habitantes/vivienda se puede decir que se atendieron 22.893 personas, y recibieron un beneficio efectivo 8090 habitantes del municipio de Medellín.	La academia ya que obtiene elementos que podría utilizar en la sistematización de un conocimiento. La Institucionalidad en la medida en que la información que se obtendría en la aplicación del protocolo apoyaría en la toma de decisiones. Las personas del Municipio de Medellín que se sienten perjudicados por un problema sanitario y solicitan una evaluación técnica por humedades, filtraciones, olores y plagas.
SVE Porce	"Participación conjunta entre EPM y la Universidad de Antioquía para desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica, entomológica y de salud pública, en el área de influencia de los embalses Porce II y Porce III".	muestreos entomológicos Diagnóstico de agua para consumo y saneamiento básico para nueve veredas de influencia de los embalses. capacitaciones a diferentes públicos como son grupos ambientales, escolares, guardabosques, miembros de juntas de acción comunal y otras organizaciones comunitarias en diversos temas de salud pública, salud ocupacional y sensibilización ambiental. investigaciones de campo para problemáticas de infestación de mosquitos o transmisión de enfermedades vectoriales , entre ellas: infestación de mosquitos a partir de pozos sépticos, brote de leishmaniasis en un campamento de EPM, necesidad de desmantelamiento adecuado de campamento deshabitado, entre otros.	Con los indicadores epidemiológicos actualizados para análisis en los Cove municipales se benefician 83.211 habitantes de los cinco municipios. Con los talleres se benefician aproximadamente 600 personas que reciben directamente los talleres: grupos ambientales y escolares, juntas de acción comunal/ comisiones de salud guardabosques y trabajadores de embalses Porce.
Resiliencia en el postconflicto colombiano	"Fortalecimiento de un sistema integral de promoción de la resiliencia en el posconflicto colombiano en la Universidad de Antioquia".	Cambios en las expectativas de futuro, construcción de paz desde la escuela. Promoción la resiliencia en niño y niñas del área rural del Municipio de Santo Domingo Antioquia	Aproximadamente 300 niños y niñas del área rural del municipio de Santo Domingo Antioquia

Balance Social de la Ejecución de Proyectos de Extensión

Nombre del Proyecto	Nombre proyecto	Resultados y efectos (impactos) en la sociedad.	Población beneficiada
SVE hidroeléctrico Ituango.	Desarrollo de un Sistema de vigilancia epidemiológica de la salud pública en el área de influencia del proyecto hidroeléctrico Ituango .	Se desarrolló el diagnóstico en el área de Influencia de la Hidroeléctrica Ituango. Visibilización de problemas de salud en las comunidades, municipios y trabajadores del área del PHI Transformación de entornos en frentes de trabajo del PHI. Fortalecimiento de la capacidad técnica, municipal y empresarial, para la identificación, vigilancia y notificación de eventos de interés en salud pública. Fortalecimiento de la capacidad comunitaria para la identificación de problemas de salud y gestión para la resolución de los mismos.	La Población trabajadora de la Hidroeléctrica Ituango que son alrededor de 9.000 trabajadores, distribuidos en los diferentes consorcios de la hidroeléctrica. El total de la población beneficiada del área de influencia de la Hidroeléctrica Ituango es de 15.606 beneficiarios.
Quejas sanitaria	Contrato Interadministrativo para realizar inspección y vigilancia técnica de factores de riesgo relacionados con el ambiente y asociados a quejas sanitaria .	Se obtuvieron los estudios preliminares, se identificaron alcances, necesidades y limitaciones para formular el protocolo de la atención de quejas sanitaria. En el año 2016 entre el 10 de febrero y el 31 de octubre de 2016 se atendieron 6449 quejas sanitarias de las cuales se solucionaron 2279. A razón de 3.55 habitantes/vivienda se puede decir que se atendieron 22.893 personas, y recibieron un beneficio efectivo 8090 habitantes del municipio de Medellín.	La academia ya que obtiene elementos que podría utilizar en la sistematización de un conocimiento. La Institucionalidad en la medida en que la información que se obtendría en la aplicación del protocolo apoyaría en la toma de decisiones. Las personas del Municipio de Medellín que se sienten perjudicados por un problema sanitario y solicitan una evaluación técnica por humedades, filtraciones, olores y plagas.
SVE Porce	“Participación conjunta entre EPM y la Universidad de Antioquía para desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica, entomológica y de salud pública, en el área de influencia de los embalses Porce II y Porce III”.	Diagnóstico de agua para consumo y saneamiento básico para nueve veredas de influencia de los embalses. capacitaciones a diferentes públicos como son grupos ambientales, escolares, guardabosques, miembros de juntas de acción comunal y otras organizaciones comunitarias en diversos temas de salud pública, salud ocupacional y sensibilización ambiental. investigaciones de campo para problemáticas de infestación de mosquitos o transmisión de enfermedades vectoriales , entre ellas: infestación de mosquitos a partir de pozos sépticos, brote de leishmaniasis en un campamento de EPM, necesidad de desmantelamiento adecuado de campamento deshabitado, entre otros.	Con los indicadores epidemiológicos actualizados para análisis en los Cove municipales se benefician 83.211 habitantes de los cinco municipios. Con los talleres se benefician aproximadamente 600 personas que reciben directamente los talleres: grupos ambientales y escolares, juntas de acción comunal/ comisiones de salud guardabosques y trabajadores de embalses Porce.
Resiliencia en el postconflicto colombiano	“Fortalecimiento de un sistema integral de promoción de la resiliencia en el posconflicto colombiano en la Universidad de Antioquia”.	Cambios en las expectativas de futuro, construcción de paz desde la escuela. Promoción la resiliencia en niño y niñas del área rural del Municipio de Santo Domingo Antioquia	Aproximadamente 300 niños y niñas del área rural del municipio de Santo Domingo Antioquia

Gestiones adelantadas en el Centro de Extensión

- I. Actualización del Registro Único de Proponentes (RUP):
 - II. Se incluyeron 10 contratos liquidados y se ampliaron los códigos de 14 contratos que ya se encontraban registrados.
 - III. Actualización proveedores ISAGEN
 - IV. Se incluyeron 5 contratos como proveedor de servicios de ISAGEN.
 - V. Actualización proveedores de servicios EPM.
 - VI. Se incluyeron 5 contratos como proveedor de servicios de EPM.
 - VII. Registro ONU Mujer oferentes para ser consultor y prestar servicios a ONU Mujeres Colombia.
- **Liquidación de contratos**
 - Se tenían 28 contratos sin liquidar, a la fecha se ha realizado la gestión ante las entidades contratantes y se ha logrado la liquidación de 17 Contrato y se tienen pendientes 11.

Gestiones adelantadas en el Centro de Extensión

- Participación activa en comité organizado por la Vicerrectoría de Extensión para el proceso de acreditación de la Universidad ante el Consejo Nacional del Servicio Civil.
- Actualización del portafolio de servicios del Centro de Extensión. (Digital y físico)
- Fortalecimiento de la imagen del centro de extensión mediante acciones comunicacionales, como la realización del Boletín de Extensión, publicación permanente en redes sociales y participación en eventos.
- Participación en la preparación y asistencia al encuentro de Dialogo de Saberes organizado por la Vicerrectoría de extensión.
- Contratación de personal proyectos Centro de Extensión: Se han realizado en promedio 420 contratos en lo que va corrido del año, para los cuales desde el Centro se realiza la asesoría y asistencia técnica para la elaboración de los objetos contractuales y el seguimiento y acompañamiento al proceso de legalización de los mismos.
- Se brinda continuamente apoyo y seguimiento a las actividades requeridas para la ejecución de los proyectos; desde su instalación, ejecución y liquidación.
- Participación activa a los comités de extensión áreas de la salud.
- Asistencia al Foro de Responsabilidad Social Universitaria, realizado en Cartagena entre el 8 y 11 de agosto de 2016.
- Reuniones de gestión por parte de la Jefatura del Centro: Se ha asistido a las siguientes reuniones externas con el fin de lograr acercamientos con las diferentes instituciones, tanto en Medellín como en las regiones.



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Informe Administrativo y Financiero

Vilma Salazar y Nelly Zapata

20 de junio de 2016

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ**



Agradecimientos

Equipos técnicos Unidad Administrativa FNSP-
Asistencia de Planeación

28 de noviembre de 2016

Objetivo 7. Consolidar el gobierno universitario para la academia y la cultura.

Objetivo 8. Proveer a la Universidad con la infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de su misión –UdeA-



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Fortalecimiento Organizacional Iniciativas 3, 8 y 9

Iniciativa 3: Proyecto de identificación, rescate, custodia y aprovechamiento del patrimonio institucional material e inmaterial. OG fomentar el cultivo, la protección y el uso académico y social de la memoria histórica, la cultura y los acervos. Objetivos específicos. a) Recuperar y resguardar los documentos y objetos de interés histórico y patrimonial

8.3 Proyecto de gestión integral del riesgo institucional. OG: minimizar la probabilidad de materialización de riesgos dentro de la gestión académica, administrativa y financiera de la Facultad

8.4 Proyecto de fortalecimiento organizacional y de la gestión estratégica y administrativa. OG: elevar la efectividad de la función estratégica y administrativa

Fortalecimiento institucional \$434 millones Funcionamiento (personal de apoyo y mantenimiento) \$363 millones

9.1 Proyecto de nueva planta física para la FNSP y de optimización y mantenimiento del espacio disponible. OG: Fortalecer los activos institucionales clave, representados en su planta física, tecnología y dotación, con el fin de contribuir a elevar la efectividad de la gestión del conocimiento en salud pública que impele el proyecto de Facultad actual y futuro.

9.2 Proyecto de actualización y fortalecimiento tecnológico. OG: mejorar la base tecnológica que facilita y hace más eficientes los procesos misionales y administrativos.

9.4 Proyecto de desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental SGM-FNSP. OG: cualificar la gestión ambiental institucional.

28 de noviembre de 2016

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
HÉCTOR ABAD GÓMEZ**

Fortalecimiento Organizacional



Planeación

Organización y estructura:

1. Análisis de la estructura administrativa y de gestión
2. Cambios en la unidad administrativa

Control de la Gestión:

1. Gestión del riesgo a la corrupción
2. Auditoría Interna y plan de mejoramiento

Infraestructura física y tecnológica:

1. Proyecto nuevo edificio
2. Mantenimiento planta actual
3. Gestión de SI-TI

Servicios de apoyo:

1. Apoyo administrativo
2. Logística general

28 de noviembre de 2016



Fortalecimiento Organizacional

Planeación

Asistencia técnica y
metodológica PAU 2015-
2018

Elaboración y
seguimiento

Asistencia técnica y
metodológica PD 2016-
2027

Elaboración

Organización y estructura:

1. Análisis de la estructura
administrativa y de gestión

Control de la Gestión:

1. Gestión del riesgo a la
corrupción: Actualización mapas,
formulación medidas, seguimiento.

Futuro: comité general de riesgos
de Facultad; integración de riesgos

28 de noviembre de 2016



Control de la Gestión:
2. Auditoría Interna y plan
de mejoramiento

Objeto: Dar un concepto general sobre el estado del sistema de control interno de la dependencia académica

Alcance: Información financiera, administrativa y legal del 2015 al primer semestre de 2016

28 de noviembre de 2016



1. Auditoría interna y plan de mejoramiento

Aspectos positivos

Disposición

- Del personal para atender los requerimientos

Formalización

- Resoluciones actualizadas
- Actas de consejo se hace seguimiento a comisiones

Control

- Procesos de control interno instaurados para acciones administrativas
- Gestión del conocimiento administrativo



1. Auditoría interna y plan de mejoramiento

Aspectos a mejorar

Gestión económica

- Situación Savia Salud

Fortalecimiento interventoría

- Concentración de interventorías
- Competencia
- Formatos
- Involucrar docentes a la ejecución de proyecto

Seguimiento a la gestión

- Revisión contratación de personal de apoyo
- Legalizaciones tardías
- Apropiación de nuevos proceso y formatos (personal)
- Comisiones académicas



Infraestructura física y
tecnológica:

1. Proyecto nuevo edificio:
proyecciones económico-
financieras

Infraestructura física y
tecnológica:

2. Mantenimiento planta actual

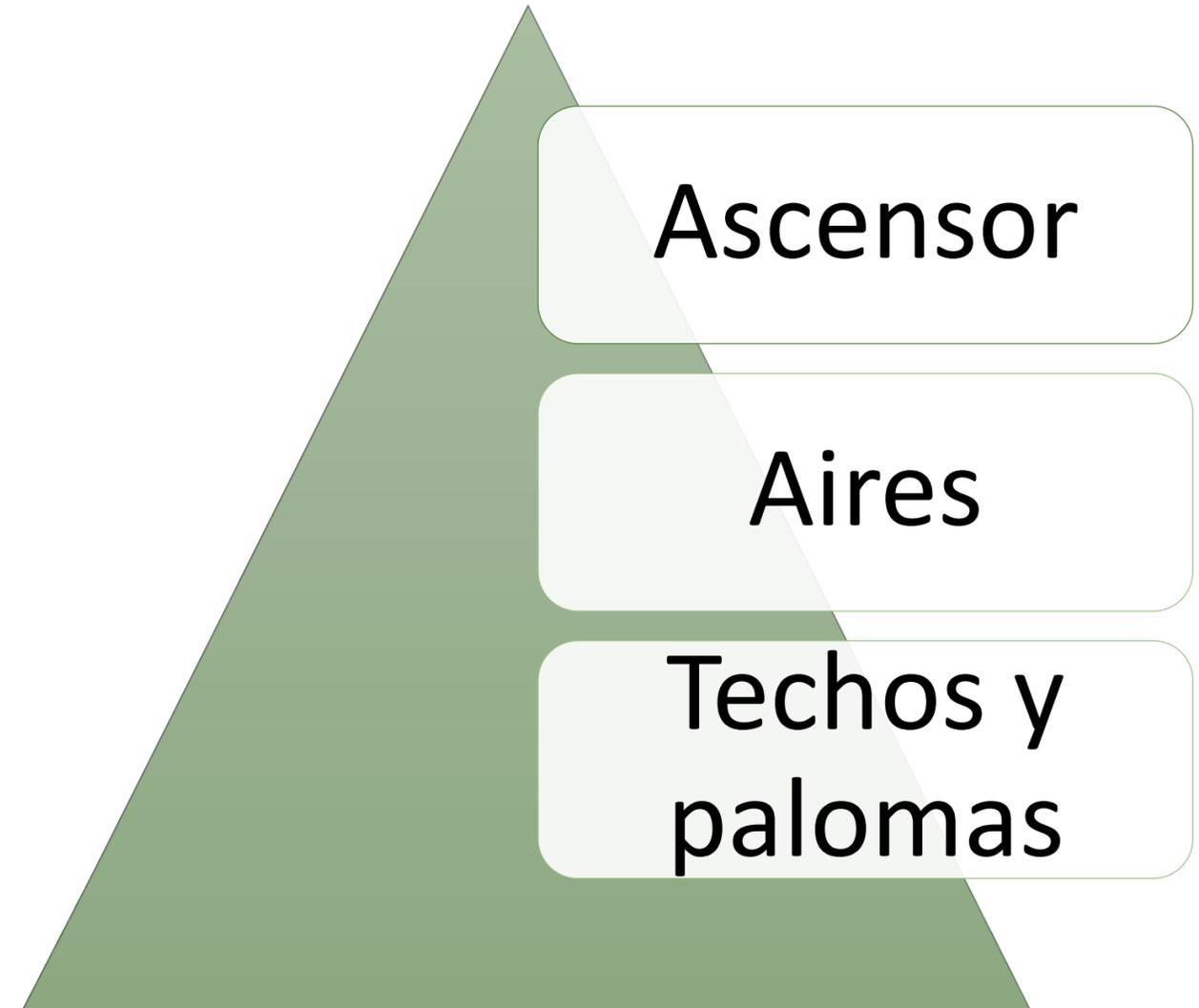
28 de noviembre de 2016

Infraestructura física y tecnológica:

2. Mantenimiento planta actual

Situaciones generales:

- Dependencia del nivel central para mantenimientos mayores
- Poca disponibilidad de recursos del nivel central para este tipo de intervenciones
- Competencia técnica sólo disponible a nivel central
- Restricción normativa
- Restricción en intervenciones por situación del edificio



CONTRATO PERMANENTE PARA EL AÑO 2016 DE MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO

Infraestructura física y tecnológica: 2. Mantenimiento planta actual

- Diagnóstico de las necesidades con Logística e Infraestructura –UdeA-
- Adecuaciones de espacio
- Mantenimiento de techos, instalación de mallas para impedir ingreso de palomas
- Reubicación de divisiones modulares y puestos de trabajo
- Intervención en techos y canoas
- Pintura de aulas
- Mantenimiento mobiliario
- Infraestructura tecnológica, reposición equipos y accesorios, banda ancha

CONTRATO PERMANENTE PARA EL AÑO 2016 DE
MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO

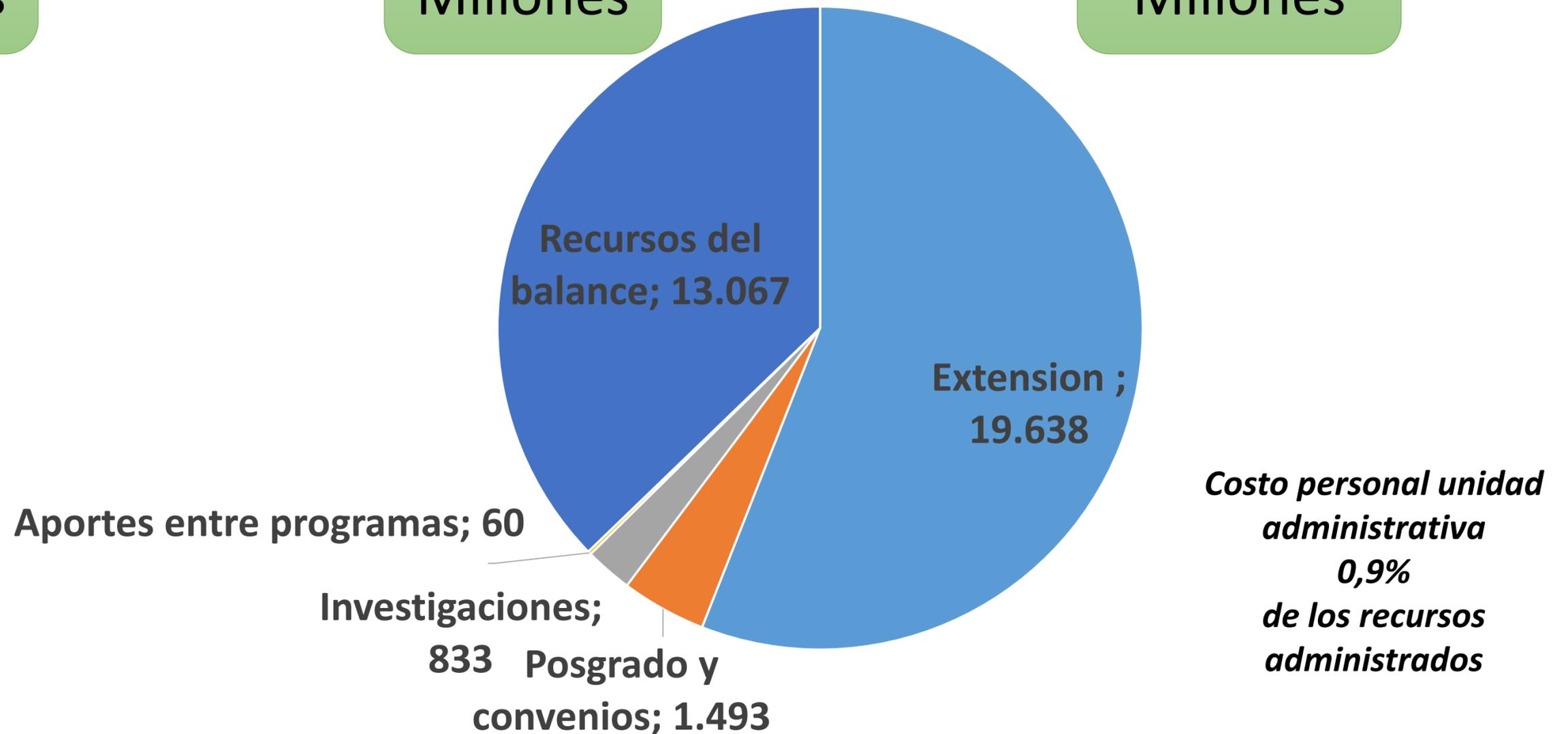


Servicios de apoyo:

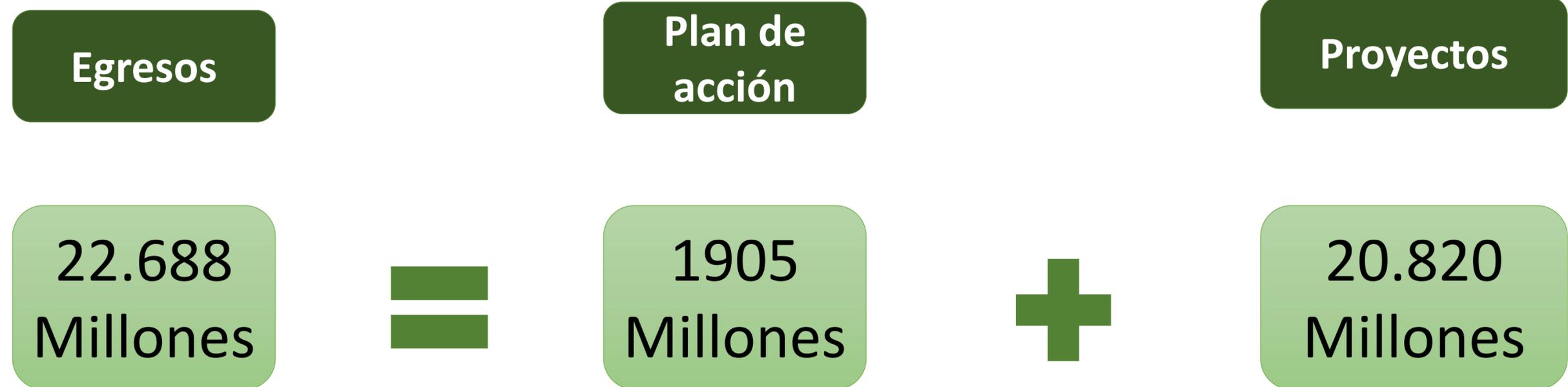
1. Apoyo administrativo y
financiero

28 de noviembre de 2016

1. Apoyo administrativo y financiero a 31 de octubre de 2016



1. Apoyo administrativo y financiero a 31 de octubre de 2016



Tipo de trámite	Cantidad
Contrataciones	2.221
Viáticos tiquetes y anticipos	691
Sostenibilidades en campo	442
Legalizaciones y reintegros	1.251
Apoyos económicos estudiantes y docentes	115
Compras	297
Total tramites	5.017

SOPORTE A PROCESO MISIONAL
<ul style="list-style-type: none"> • Docencia e investigación 34% • Servicios de Extensión 66%



2. Logística general

Soporte informático:

Mesa de ayuda -1057 solicitudes-

Soporte infraestructura: 2286 en aprox. 500 equipos

230 rutinas de mantenimiento

Soporte informático: copias seguridad 200 eventos de respaldo, esquema redundancia de datos, administración servidores,

Gestión TI: re-estructuración del Área: aplicativos, web máster

Apoyo eventos: congreso, foros

28 de noviembre de 2016



2. Logística general

Gestión ambiental
(salud y seguridad en
el trabajo-
emergencias, control
plagas, sensibilización,
dotación)

Gestión de
archivo
(trasferencia,
organización
áreas)

Fortalecimiento
procesos:
levantamiento y
caracterización de
prácticas; diseño
instrumentos,
requisitos de ingeniería

Auxiliares
administrativos (78):
15 convocatorias – 30
plazas. Monitoreo

28 de noviembre de 2016

EJECUCION POR EJE MISIONAL

a octubre 31 de 2016

OBJETIVO DE CONTRIBUCIÓN	PRESUPUESTO 2016	EJECUCIÓN	RESERVAS	DISPONIBILIDAD	PORCENTAJE EJUCUCION +RESERVAS
DOCENCIA	441	216	86	139	68%
EXTENSIÓN	661	302	87	272	59%
INVESTIGACION	835	540	107	188	77%
BIENESTAR	121	50	63	8	93%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	775	434	125	216	72%
FUNCIONAMIENTO (personal de apoyo y mantenimiento)	562	363	135	64	89%
GRAN TOTAL	3.395	1.905	603	887	74%

¡Muchas gracias!

