

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS FARMACÉUTICAS Y ALIMENTARIAS
CONVOCATORIA INTERNA

La Facultad de Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias con el propósito de contribuir con el cumplimiento de la misión de la Universidad, atendiendo al Plan de Acción y de Desarrollo Institucional, y acogiendo la necesidad identificada de fortalecer los programas de la Facultad, abre convocatoria interna para ocupar una plaza de docente ocasional de tiempo completo que tendrá a su cargo:

- Los cursos de: Salud y comunidad, Salud pública, Práctica académica comunidad, Metodología de la investigación y demás cursos del área asistencial que se requieran.
- Liderar la estrategia de coordinador de línea para el programa de TRF adelantada por la jefatura y el Departamento de Farmacia (Rutas integrales).

Plaza	Docente ocasional tiempo completo
Funciones	El docente elegido tendrá a su cargo los cursos asignados y deberá liderar la estrategia de coordinador de línea para el programa de TRF adelantada por la jefatura y el Departamento de Farmacia (Rutas integrales).
Área del perfil	Asistencial
Perfil profesional	Profesional con título de Químico Farmacéutico otorgado por institución de educación superior oficialmente reconocida por el Ministerio de Educación Nacional, con posgrado a nivel de maestría o doctorado, en Ciencias Farmacéuticas, Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias, Salud pública, Epidemiología o Atención Farmacéutica. Preferiblemente con competencia certificada en segunda lengua.
Experiencia profesional	Trayectoria docente universitaria mínima de tres semestres académicos no simultáneos, investigativa mínima de 12 meses y laboral mínima de 12 meses, todas ellas en el área del perfil.
Criterios de Selección	
Hoja de vida. (Debidamente soportada)	(20%)
Experiencia docente universitaria certificada	(20%)
Experiencia profesional certificada	(20%)
Experiencia investigativa certificada	(20%)
Propuesta	(20%)
Propuesta de máximo tres (3) páginas orientadas al fortalecimiento de: - Las asignaturas de Salud y comunidad, Salud pública, Práctica académica comunidad y Metodología de la investigación. - Diseño e implementación de una propuesta para liderar la estrategia de coordinador de	Presentación escrita 10% Presentación oral 10%

línea (Rutas integrales) para el programa de TRF, adelantada por la jefatura y el Departamento de Farmacia. Atendiendo al Plan de Acción y de Desarrollo Institucional y al programa de la Decanatura para el trienio.	
Proceso de evaluación y selección	
Elementos del proceso	1. La Jefatura de Departamento, una vez haya revisado cumplimiento de requisitos, informará a los candidatos de su situación y procederá a la valoración de hojas de vida y propuestas de quienes fueron admitidos al proceso siguiente de la elección. 2. La elección será realizada por una comisión evaluadora conformada por el Jefe del Departamento de Farmacia y dos profesores designados por él. -La comisión evaluadora designada, se encargará de valorar las hojas de vida, y la presentación de las propuestas. 3. La Jefatura del Departamento procederá a elegir el candidato con el mayor puntaje asignado por la comisión evaluadora para el cargo de docente ocasional de tiempo completo. 4. El porcentaje para ser elegible debe ser mínimo del 70 %