

# Procesos Estratégicos TH



# Elección laboral

## Definición del proceso ejecutable:

Atrae y elige el personal administrativo que más se ajuste a los requerimientos definidos por la institución.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Atraer talento humano para la Universidad.
- Acompañamiento en la ejecución de procedimientos de selección e ingreso de servidores administrativos de vinculación diferente a carrera administrativa.
- Coordinar la ejecución de concursos públicos de méritos para incorporación de servidores de públicos de carrera administrativa.
- Definir el componente comportamental de los perfiles del empleo.

# Gestión de Vinculación

## Definición del proceso ejecutable:

Formaliza y legaliza la vinculación y contratación de las personas que ingresan a la universidad y del trámite de las situaciones administrativas derivadas de la relación laboral.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Vinculación del personal administrativo en la Universidad
- Vinculación de profesores de carrera
- Formalización de la contratación de personas
- Trámite de situaciones administrativas de servidores de la Universidad.

# Desarrollo del talento humano

## Definición del proceso ejecutable:

Acompaña y promueve el desarrollo de los servidores públicos de la Institución, durante el ciclo de vida laboral.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Inducción para servidores administrativos, profesores y contratistas.
- Formación para el desarrollo laboral y personal de servidores administrativos y profesores.
- Direccionamiento y seguimiento de la retroalimentación de servidores administrativos
- "Acompañamiento de cara al retiro laboral:\*Asesoría y acompañamiento de cara al retiro por jubilación\*Afrontar el retiro"

# Cultura de la labor universitaria

## Definición del proceso ejecutable:

Define y promueve la apropiación por parte de los empleados la cultura organizacional de la universidad que debe propender por una sana convivencia, la materialización de los valores institucionales, y la responsabilidad de los servidores con la institución.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Articulación con las diferentes instancias de la universidad para la consolidación y sostenibilidad de la cultura organizacional.
- Asesoría a los líderes y equipos humanos de la Institución en el manejo de relaciones interpersonales en el trabajo y el abordaje frente a procesos de cambio institucionales.
- Articulación con los procesos de riesgos ocupacionales y desarrollo del talento humano para la detección y abordaje de factores de riesgos psicosocial presentes en los ambientes laborales.

# Riesgos Ocupacionales

## Definición del proceso ejecutable:

Asesora, promueve y fomenta ambientes y condiciones de trabajo saludables y seguras para los servidores, estudiantes, proveedores y visitantes en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Coordinación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Asesoría en ambientes de trabajo seguros.
- Fomento de las condiciones de trabajo saludables.

# Gestión de la retribución

## Definición del proceso ejecutable:

Responsable de la liquidación de la retribución de las personas por su labor; la liquidación de las prestaciones sociales; el pago de conceptos no prestacionales, y el trámite de todas las deducciones fiscales y parafiscales a que haya lugar.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Liquidación de las nóminas de la Institución.
- Liquidación de prestación sociales para el pago de nómina.
- Pago de conceptos no prestacionales (apoyos, auxilios, estímulos, subsidios).
- Deducciones fiscales o tributarias y parafiscales.

# Gestión de la Información Laboral

## Definición del proceso ejecutable:

Administra la información laboral, ocupacional y pensional del personal de la Universidad, en cualquier modalidad de vinculación o contratación, garantizando el suministro de la misma, bajo criterios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Administración de las historias laborales, médico laboral y pensional en la Institución.
- Fomento de la actualización de la información laboral en los app institucionales y obligatorios del estado.

# Seguridad social

## Definición del proceso ejecutable:

Se encarga de velar por la protección del derecho a la seguridad social con la afiliación, pago de los aportes, asesoría y acompañamiento a los empleados en tramites pensionales, así como atender los asuntos institucionales en materia pensional.

## Asuntos que ocupan al proceso:

- Afiliaciones y reporte de novedades de Salud, Pensión, ARL y Cesantías.
- Autoliquidación de pago al Sistema de Seguridad Social
- Acompañamiento en asuntos pensionales a empleados y a la Universidad.
- Trámites de pago de bonos pensionales y cobro y recaudo de cuotas partes pensionales.
- Saneamiento de cartera a Fondo de pensiones y EPS.
- Administración del pasivo pensional.