



# FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA HÉCTOR ABAD GÓMEZ

*PORTAFOLIO DE PRACTICAS*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**



La Facultad Nacional de Salud Pública fue creada en 1963, mediante alianza entre el Ministerio de Salud Pública y la Universidad de Antioquia y siempre está comprometida con la formación de ciudadanos con principios éticos y en valores, la construcción de la paz, la defensa de los derechos humanos y la democracia.

En su trayectoria, la comunidad local, nacional e internacional han sido testigas de la producción social, académica y científica proyectada para la equidad y el derecho a la salud de las poblaciones más vulnerables, como legado de su fundador, maestro, primer decano y líder de los derechos humanos, Héctor Abad Gómez, y de otros grandes maestros que han dejado huellas vitales en la institución.

Como parte del proceso formativo de nuestros estudiantes, se encuentran las prácticas conducentes al título entendidas como el proceso de enseñanza – aprendizaje, en gran medida autogestionado por el estudiante y ejecutado

durante la fase final de su formación universitaria, que le permite intervenir en una realidad concreta, apoyar el desarrollo de planes, programas, proyectos y actividades de intervención y de investigación y prestar servicios relacionados con el campo profesional correspondiente a su formación universitaria, con resultados verificables, donde podrá ejercitarse en la aplicación e implementación de los conocimientos adquiridos en sus años de estudio, en la innovación y creación de soluciones viables para resolver problemas ambientales, sanitarios y de salud pública, apoyado en elementos teóricos, metodológicos, disciplinares y de investigación aprendidos previamente.

Este portafolio pretende dar a conocer las posibilidades para el desarrollo de prácticas por parte de los estudiantes en diferentes instituciones, organizaciones y empresas de los sectores público y privado, en cada uno de los programas ofrecidos por la Facultad.



## ***Contenido***

**Administración en salud con énfasis en Gestión de Servicios de Salud y Gestión Sanitaria y Ambiental**

**Administración Ambiental y Sanitaria**

**Tecnología en Saneamiento Ambiental**

**Administración en Salud**

**Tecnología en Administración de Servicios de Salud**

**Tecnología en Gestión de Servicios de Salud**

**Gerencia de Sistemas de Información en Salud**

**Tecnología en Sistemas de Información en Salud**

# ***Administración en salud con énfasis en Gestión de Servicios de Salud y Gestión Sanitaria y Ambiental***

## **Propósito**

Desarrollar la capacidad de gestión administrativa y financiera de las empresas e instituciones de salud, adecuarlas a las exigencias dadas por los nuevos sistemas de prestación de servicios, actualizar su infraestructura y dotación donde se requiera, adaptar los procesos de descentralización y modernización de los servicios públicos, mejorar la prevención, promoción, diagnóstico y atención en salud, aplicar los mecanismos tendientes a mejorar la calidad, eficiencia y coberturas de los servicios en todos los niveles



## ***Administrador en Salud con énfasis en Gestión de Servicios de Salud***

### **Perfil**

La formación del profesional con énfasis en Gestión de Servicios de Salud estará orientada a:

- El manejo de los componentes: Sanitario, Epidemiológico, socio-económico, financiero, contable y de desarrollo institucional, por medio de las herramientas gerenciales y teórico - prácticas de salud pública aplicadas a instituciones del sector salud.
- Liderar la gestión de servicios de salud dentro del marco de la seguridad social en salud y riesgos profesionales con calidad, eficiencia, eficacia y alto valor agregado, a fin mejorar la calidad de vida de la población.
- Mejorar la oferta en la prestación de servicios de salud: plan de atención básica, plan obligatorio de salud, cobertura familiar, plan de atención materno-infantil, riesgos catastróficos y accidentes de tránsito, riesgos profesionales, etc., con ética y equidad, y así incrementar el nivel de salud de la comunidad.

- Interactuar con otros ejecutivos para mirar hacia el futuro, posicionar la empresa, decidir sobre las inversiones, realizar mercadeo social, control, auditoría e interventoría, siempre en búsqueda de la excelencia y el mejoramiento continuo.
- Desarrollar la capacidad de gestión y la capacidad resolutive de los organismos de administración y financieros; de las instituciones prestadoras de servicios de salud, públicas, mixtas o privadas y demás entidades del sector salud en cuanto a educación, información, fomento y prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.



## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Instituto Nacional de Salud.
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Empresas Promotoras de Servicios de Salud.
- Empresas Sociales del Estado.
- Clínicas y Hospitales.
- Consultorios y laboratorios clínicos.
- Servicios médicos e imagenológicos.
- Otros afines.

## *Administrador en Salud con énfasis en Gestión Sanitaria y Ambiental*

### Perfil

La formación del profesional con énfasis en Gestión Sanitaria y Ambiental está orientada a:

- El manejo de los componentes epidemiológico, sanitario, socio- económico, financiero, contable y de desarrollo institucional, por medio de las herramientas gerenciales

teórico - prácticas de la salud pública aplicadas a instituciones del sector de los servicios públicos domiciliarios y medio ambiente.

- La solución y manejo de problemas, necesidades y proyectos de infraestructura básica sanitaria en los entes territoriales, capacitándolo para que asuma una actitud gerencial, racionalice recursos y desarrolle innovación y creatividad.
- La gestión de prestación de servicios públicos domiciliarios (Ley 142/94) como: Acueducto, alcantarillado, disposición de residuos sólidos y disposición de excretas, mataderos, plazas de mercado. • Determinar el impacto ambiental y de salud que pueda tener un proyecto para precisar las acciones y gestiones pertinentes con el fin de mitigarlos o eliminarlos en un ecosistema determinado.
- Manejar aspectos cruciales en la acción ambiental local, tales como: Las relaciones interpersonales y en particular, un excelente manejo de las relaciones con la comunidad, el sector político y la administración local. Atender directamente los principales aspectos relacionados con la atención ambiental (Ley 99/93), como son: Manejo del agua, suelo y aire; promoción, prevención y protección de la contaminación ambiental; el control sobre el deterioro del paisaje urbano y rural y Ordenamiento territorial, entre otros.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Empresas de Servicios Públicos Domiciliarios.
- Instituto Nacional de Salud.
- Corporaciones Autónomas Regionales.
- Corporaciones de Desarrollo Sostenible.
- Sistemas de tratamiento de agua potable.
- Sistemas de tratamiento de aguas residuales.
- Sistemas de acueducto y alcantarillado.
- Secretarías de Medio Ambiente de los municipios.
- Unidades de Gestión Ambiental Municipal.
- Departamento de Gestión Ambiental en empresa privada o pública de sectores: textil, alimentos, transporte, salud, otros.
- Otros afines.

# Administración Ambiental y Sanitaria.

## Propósito

Formar profesionales con altos estándares de calidad, valores, pensamiento crítico, identidad profesional, capaces de relacionarse interdisciplinariamente con liderazgo y actitud transformadora, con proyección social en el ejercicio de la profesión, para responder a la solución de los problemas en el campo de la salud ambiental y la salud pública de acuerdo con los requerimientos exigidos por la sociedad y la profesión.

## Perfil

El Administrador Ambiental y Sanitario es un profesional que de manera integral y estratégica, responde a las demandas de transformación y mejoramiento de la sociedad mediante intervenciones y aportes significativos en sus procesos y trayectorias de desarrollo, con una orientación eminente hacia el desarrollo humano, la sostenibilidad ambiental y la presencia de lo público, en el marco de la salud ambiental.

**Como ambientalista y salubrista**, es depositario de una ética y un saber que lo comprometen con

un quehacer orientado hacia la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud pública, y a la protección, preservación, conservación, defensa y mejoramiento del ambiente en procura del desarrollo sostenible.

**Como sujeto social y político**, tiene las competencias para hacer parte activa de los distintos sistemas sociales, propendiendo siempre por la democracia, participación y cohesión social y el ejercicio de la ciudadanía en procura del bienestar general.

**Como administrador**, será capaz de desarrollar y aplicar instrumentos de acción gerencial en campos políticos, socio – culturales, tecnológicos y económicos, al servicio de planes y proyectos locales, regionales y nacionales, con el fin de responder con eficiencia y alto valor agregado por los recursos del territorio que la sociedad le encomienda.

**Como ser humano**, está en capacidad de contribuir de manera ética, con actitud responsable y constructiva, para su propio desarrollo y el de la sociedad.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Empresas de Servicios Públicos Domiciliarios.
- Instituto Nacional de Salud.
- Corporaciones Autónomas Regionales.
- Corporaciones de Desarrollo Sostenible.
- Sistemas de tratamiento de agua potable.
- Sistemas de tratamiento de aguas residuales.
- Sistemas de acueducto y alcantarillado.
- Secretarías de Medio Ambiente de los municipios.
- Unidades de Gestión Ambiental Municipal.
- Departamento de Gestión Ambiental en empresa privada o pública de sectores: textil, alimentos, transporte, salud, otros.
- Otros afines.



# Tecnología en Saneamiento Ambiental

## Propósito

Formar Tecnólogos en Saneamiento Ambiental con altos estándares de calidad, valores, pensamiento crítico, identidad profesional, capaces de relacionarse interdisciplinariamente, con liderazgo, actitud transformadora y con proyección social en el ejercicio de la profesión, para responder a la solución de los problemas en el campo de la salud ambiental de acuerdo con los requerimientos exigidos por la sociedad y la profesión.

## Perfil

- El Tecnólogo en Saneamiento Ambiental es un profesional que de manera integral, responde a las demandas de transformación y mejoramiento de la sociedad mediante intervenciones y aportes significativos en sus procesos y trayectorias de desarrollo, con una orientación eminente hacia el desarrollo humano, la sostenibilidad ambiental y la presencia de lo público, en el marco de la salud ambiental.
- Como ambientalista y salubrista, es depositario de una ética y un saber que lo comprometen

con un quehacer orientado hacia la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud pública, y a la protección, preservación, conservación, defensa y mejoramiento del ambiente en procura del desarrollo sostenible.

- Como sujeto social y político, tiene las competencias para hacer parte activa de los distintos sistemas sociales, propendiendo siempre por la democracia, participación y cohesión social y el ejercicio de la ciudadanía en procura del bienestar general.
- Como tecnólogo, será capaz de desarrollar y aplicar instrumentos y alternativas para la solución de problemas sanitarios y ambientales de las diferentes poblaciones acordes a sus características económicas y geográficas.
- Como ser humano, está en capacidad de contribuir de manera ética, con actitud responsable y constructiva, para su propio desarrollo y el de la sociedad.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Empresas de Servicios Públicos Domiciliarios.
- Instituto Nacional de Salud.
- Corporaciones Autónomas Regionales.
- Corporaciones de Desarrollo Sostenible.
- Sistemas de tratamiento de agua potable.
- Sistemas de tratamiento de aguas residuales.
- Sistemas de acueducto y alcantarillado.
- Secretarías de Medio Ambiente de los municipios.
- Unidades de Gestión Ambiental Municipal.
- Departamento de Gestión Ambiental en empresa privada o pública de sectores: textil, alimentos, transporte, salud, otros.
- Otros afines.



# Administración en Salud

## Propósito

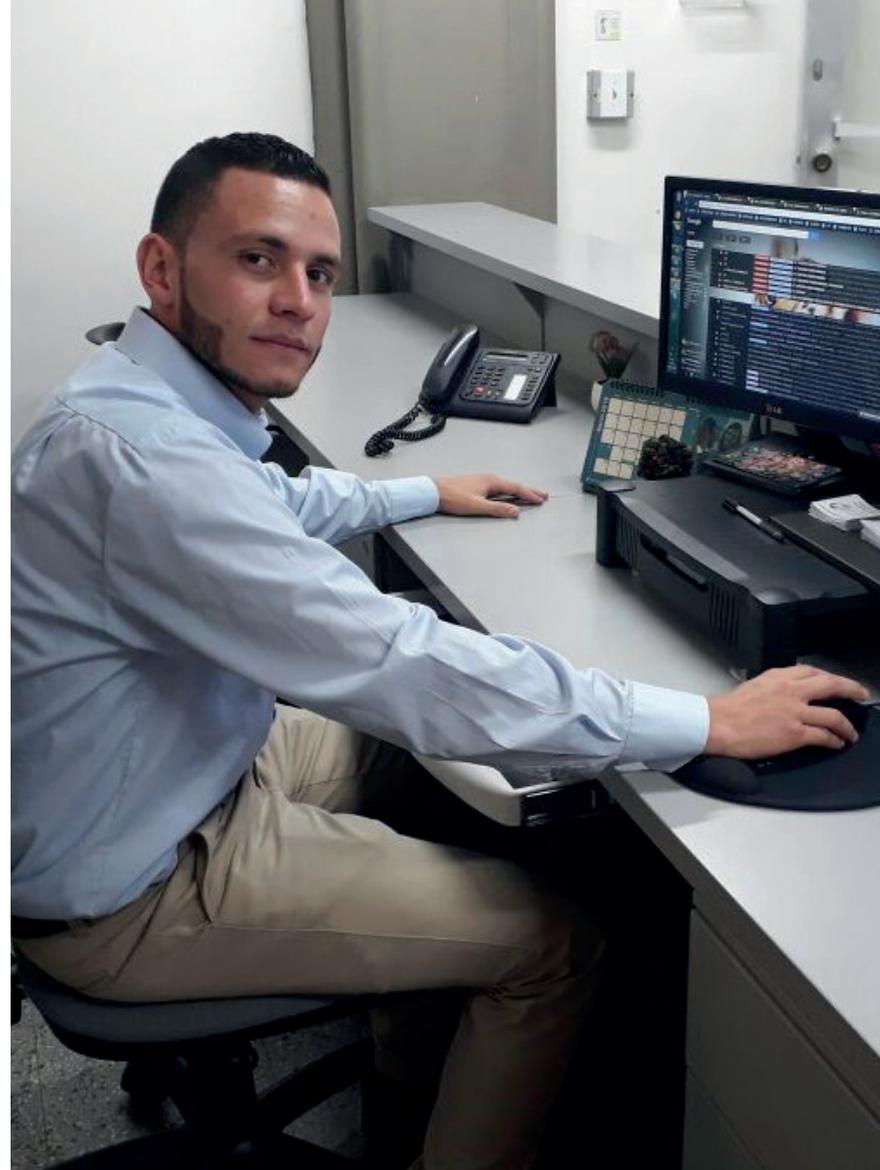
Formar profesionales con altos estándares de calidad, fundamentados éticamente, que desarrollen destrezas y habilidades tanto analíticas como prácticas en su desempeño como administradores del sector salud, capaces de actuar en el sistema con liderazgo y actitud transformadora en su campo de acción y de esta manera solucionar problemas en salud pública.

## Perfil

- Habilidades y destrezas para la administración de las organizaciones de salud en un contexto socioeconómico, cultural, político, demográfico y ecológico de alta complejidad.
- Integra teoría y práctica; capaz de generar, contribuir, innovar y crear con una actitud responsable, crítica, científica y un trabajo productivo, las condiciones para la creación de una nueva sociedad.
- Visión global ubicada dentro del contexto de la administración y la salud pública internacional, que desarrolla habilidades para intervenir y solucionar problemas en Salud Pública.
- Se reconoce como actor social y que desde el ejercicio ético de su profesión, contribuye a construir una sociedad más equitativa.
- Desarrolla y aplica instrumentos administrativos, con visión política, social, económica y cultural al servicio de proyectos a cualquier nivel, con el fin de disponer los recursos según los requerimientos.
- Interactúa con grupos multidisciplinarios que estimula el interés por el trabajo en equipo, generador de ambientes participativos y con alto sentido de pertenencia hacia la organización.
- Capacidad para estimular y ayudar en el desarrollo del personal para superar obstáculos y lograr que las personas realicen su mejor esfuerzo para alcanzar los objetivos organizacionales y sociales.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Instituto Nacional de Salud.
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Empresas Promotoras de Servicios de Salud.
- Empresas Sociales del Estado.
- Clínicas y Hospitales.
- Consultorios y laboratorios clínicos.
- Servicios médicos e imagenológicos.
- Otros afines.



# *Tecnología en Administración de Servicios de Salud*

## *Tecnología en Gestión de Servicios de Salud*

### **Propósito**

Satisfacer las necesidades de información de quien deberá plantear, ejecutar y controlar un sistema cuyos insumos tienen un propósito operacionalizado en un producto-servicio de singular importancia como es el servicio de salud.

### **Perfil**

- La formación del tecnólogo está orientada al sistema de salud y desarrollará en él una actitud favorable para la racionalización de los recursos y la utilización de la iniciativa y la creatividad en la constitución, organización y desarrollo de nuevas empresas en el sector.
  - La tarea del Tecnólogo en Gestión de Servicios de Salud consiste llevar a cabo actividades de apoyo para lograr una eficaz y eficiente labor en la gestión administrativa de las empresas de salud de la región
- El tecnólogo en Gestión de Servicios de Salud interactuará con otros profesionales al mirar hacia el futuro y determinar los planes que darán forma a la posición futura de la empresa.
  - El Tecnólogo en Gestión de Servicios debe ayudar a determinar las tasas óptimas de oferta y a decidir sobre las inversiones a llevar a cabo por la empresa.
  - Ejecutar los servicios administrativos como personal, suministros, departamento financiero, trabajo social y servicios generales.
  - Supervisar, controlar y evaluar la gestión administrativa en los niveles de menor complejidad.
  - Establecer controles internos necesarios en los asuntos administrativos y contables.
  - Analizar, interpretar y presentar información financiera y estadística.
  - Establecer mecanismos de coordinación entre su área y las otras dependencias de la institución.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Instituto Nacional de Salud.
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Empresas Promotoras de Servicios de Salud.
- Empresas Sociales del Estado.
- Clínicas y Hospitales.
- Consultorios y laboratorios clínicos.
- Servicios médicos e imagenológicos.
- Otros afines.



# Gerencia de Sistemas de Información en Salud

## Propósito

El currículo del programa académico, responde a los cambios y desafíos de la explosión en la información en salud de los últimos y ofrece un proceso de formación significativo y pertinente para fortalecer las competencias en el manejo de la información y conocimiento en salud que brinda sus frutos a lo largo de la vida profesional del egresado.

## Perfil

- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas y tecnologías para la información y defensa de los usuarios de los servicios sanitarios, y participar útilmente en la definición de requerimientos, evaluación e implantación de la solución.
- Preparar y liderar proyectos de mejoramiento de los recursos de información que faciliten la gestión y monitorización sanitaria y el mejoramiento de procesos de producción y servicios sanitarios.
- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas y tecnologías de información y comunicación para la gestión sanitaria, y participar útilmente en la definición de requerimientos, evaluación e implantación de la solución.
- Integrar equipos de investigación en salud y con el uso de Sistemas y Tecnologías de Información, participar útilmente especialmente en los procesos de formulación de proyectos, acceso a los recursos de información, procesamiento, análisis y transferencia del aprendizaje.
- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas de información que utilicen sistemas y tecnologías para la administración de información, y participar útilmente en el diseño de los sistemas de registro; análisis, transferencia, distribución y publicación de la información.
- Diseñar, implementar y mantener aplicaciones informáticas de gestión para Internet que incorporen sistemas y tecnologías para la administración de información.
- Manejar los métodos y procedimientos usados por quienes trabajan con la estadística aplicada en la determinación de políticas de salud pública, epidemiología, toma de decisiones, negocios, mercadeo, psicología y sociología.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Instituto Nacional de Salud.
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Empresas Promotoras de Servicios de Salud.
- Empresas Sociales del Estado.
- Clínicas y Hospitales.
- Otros afines.





# ***Tecnología en Sistemas de Información en Salud***

## **Propósito**

Estudiar la especificación de la demanda y la disponibilidad de información y conocimiento para la gestión y monitorización sanitaria en términos del bienestar de la sociedad.

## **Perfil**

- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas y tecnologías para la información y defensa de los usuarios de los servicios sanitarios, y participar útilmente en la definición de requerimientos, evaluación e implantación de la solución.
- Preparar y liderar proyectos de mejoramiento de los recursos de información que faciliten la gestión y monitorización sanitaria y el mejoramiento de procesos de producción y servicios sanitarios.
- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas y tecnologías de información y comunicación para la gestión sanitaria, y participar útilmente en la definición de requerimientos, evaluación e implantación de la solución.

- Integrar equipos de investigación en salud y con el uso de Sistemas y Tecnologías de Información, participar útilmente especialmente en los procesos de formulación de proyectos, acceso a los recursos de información, procesamiento, análisis y transferencia del aprendizaje.
- Integrar equipos de trabajo para establecer sistemas de información que utilicen sistemas y tecnologías para la administración de información, y participar útilmente en el diseño de los sistemas de registro; análisis, transferencia, distribución y publicación de la información.
- Diseño, implementación y mantenimiento de aplicaciones informáticas de gestión para Internet que incorporen sistemas y tecnologías para la administración de información.
- Manejar los métodos y procedimientos usados por quienes trabajan con la estadística aplicada en la determinación de políticas de salud pública, epidemiología, toma de decisiones, negocios, mercadeo, psicología y sociología.

## Campos de desempeño

- Secretaría Seccional de Salud y Protección Social.
- Secretarías y Direcciones Locales de Salud de los municipios de Antioquia y otros departamentos.
- Instituto Nacional de Salud.
- Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Empresas Promotoras de Servicios de Salud.
- Empresas Sociales del Estado.
- Clínicas y Hospitales.
- Otros afines.











**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

---

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

*Cl. 62 # 52-59, Medellín, Antioquia*

*Departamento Académico de Ciencias Específicas.  
E-mail: [departamentocesaludpublica@udea.edu.co](mailto:departamentocesaludpublica@udea.edu.co)  
Tel: 2196843-2196840*

*Departamento Académico de Ciencias Básicas.  
E-mail: [departamentocbsaludpublica@udea.edu.co](mailto:departamentocbsaludpublica@udea.edu.co)  
Tel: 2196820-2196822-2196823*

*Vicedecanatura-Prácticas.  
E-mail: [practicassaludpublica@udea.edu.co](mailto:practicassaludpublica@udea.edu.co)  
Tel: 2196840-2196802*