

*Proceso de designación
de la Decanatura 2020 – 2023*
Facultad Nacional de Salud Pública



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Nombre del aspirante:

José Pablo Escobar Vasco

Apreciados miembros de la Comunidad Académica y Social:

En esta oportunidad manifiesto en primer lugar, mi preocupación y tristeza por el incremento de la violencia sobre los líderes sociales, por la situación generada por el ingreso del Escuadrón Móvil Antidisturbios de la Policía Nacional - Esmad al Campus Central nuestra Alma Mater, por las graves amenazas clandestinas a nuestras organizaciones y líderes universitarios, así como el gran dolor por el atentado perpetrado a la vida de la destacada y ejemplar Compañera, Profesora Sara Janeth Fernández, frente a lo cual expreso mi mayor solidaridad y compromiso de acompañamiento a la continuidad de las movilizaciones sociales, como acciones también formativas, que exigen el respeto y goce efectivo a los derechos humanos, culturales y sociales de nuestras mayorías poblacionales, así como la equidad social y el avance a la construcción de una Paz con justicia para tod@s.

A continuación, sigo compartiendo en forma sintética el balance de la gestión institucional, ahora para los retos 4, 5 y 6 del Plan de Acción que he liderado como Decano entre 2017 y 2020, a fin de considerar la importancia de consolidar, priorizar acciones y procesos, e identificar mejor de forma colectiva los nuevos desafíos para la propuesta de gestión, 2020 - 2023.



Reto 4. Promoción del desarrollo humano integral y cualificación de la comunidad académica en función de la pervivencia del proyecto público de formación superior en salud pública: Para promover el desarrollo humano, la convivencia y bienestar de nuestra comunidad académica, se ha logrado un avance ostensible del Programa de “Facultad Saludable y Segura”, con sus componentes de Bienestar, Gestión Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de la Salud Ambiental y del Riesgo en Emergencias y Desastres. Subsiste el desafío de lograr mayor vinculación y participación de los estamentos, con miras a una transformación cultural, hacia la apropiación del autocuidado y la prevención en el lugar de trabajo, incluyendo progresivamente mejor atención, frente a los riesgos de los cerca de mil contratistas que laboran en nuestros los proyectos de extensión e investigación. Este esfuerzo se ha hecho con cargo a los fondos especiales de excedentes de gestión de la facultad, pues la Universidad tiene limitada capacidad de respuesta para el manejo de estos riesgos, que se han venido transfiriendo a las unidades académicas. Esta gestión ha implicado realizar ejercicios de coordinación intra e interinstitucional, y aplicación de pruebas piloto diagnósticas, que orientan los mecanismos más efectivos para prevención y manejo de los riesgos. En procura de ofrecer un trabajo digno, se ha logrado la vinculación laboral de la mayoría de los empleados transitorios que apoyan las dependencias y procesos al interior de la Facultad. El “per cápita” para soportar la movilidad y actualización profesoral, se ha mantenido y ejecutado casi en su totalidad.

Reto 5. Fortalecimiento de la identidad para proyectar mejor en la sociedad nuestra cultura institucional: Actuación sistemática en diversos escenarios, generando diálogos de saberes que incluyen la comunidad académica, las instituciones, organizaciones sociales y la ciudadanía en general, a través de proyectos como “Gestión Territorial de la Salud en Medellín”, Gestión de apoyo al Plan Territorial de Salud de Antioquia”, Gestión del Conocimiento para el fortalecimiento de capacidades para la Vigilancia de los Efectos de la Contaminación Atmosférica en la salud de los habitantes del Área Metropolitana” Foro la Salud Pública en el Plan Nacional de Desarrollo” y “Diplomado departamental para generar capacidades territoriales en los responsables de la implementación de las Rutas de Atención Integral en Salud, en el marco de la Educación para la Salud. Dinamización de la comunicación institucional participativa que visibiliza nuestro que hacer, a través la producción de microprogramas de televisión, videos, programas radiales, registros fotográficos y Boletines Entérate, entre otros.



Reto 6. Fortalecimiento y desarrollo organizacional en función de la cohesión, la gobernabilidad y el corporativismo institucional: Sobre la propuesta de adecuación administrativa vigente a 2016, se hicieron análisis, planteamientos y actualizaciones con participativas en perspectiva de futuro, articuladas al funcionamiento de la nueva espacialidad de la planta física, para el fortalecimiento de la estructura organizacional y debida funcionalidad de nueva Unidad Académica, en proceso de negociación con la Rectoría. Permanente convocatoria y participación de representantes estamentarios en los órganos colegiados de la FNSP y en otros escenarios de construcción colectiva, para el fortalecimiento de la Gobernanza. Participación destacada de profesores y estudiantes de posgrados, en el programa de tutorías y mentorías, para fortalecer el desarrollo académico. Construcción avanzada del plan estratégico para el fortalecimiento del Laboratorio, como espacio importante para el ejercicio de la misión institucional. Proyecto de nueva planta física, con diseño arquitectónico del edificio debidamente concertado y proyectado al futuro próximo a iniciar proceso constructivo, área total construida de cerca de 20 mil metros cuadrados destinados a aulas de pregrado y posgrado, aulas flexibles, aulas de cómputo, aulas audiovisuales, laboratorios informáticos y de Tecnologías de la Información, laboratorios de salud pública ambiental, oficinas de profesores, empleados y equipo directivo; áreas para proyectos de investigación, extensión y co-creación, biblioteca, zonas de ocio creativo, zonas para el encuentro social, la cultura y áreas técnicas; también se produjeron los documentos requeridos para la gestión de los créditos ante los organismos de financiación. Al interior de la Facultad se hicieron varias adecuaciones, como la creación del aula “Múltiple” 130, la adecuación de espacios para comunicaciones, relaciones internacionales y el congreso, oficina para jóvenes investigadores, el aumento de los puntos de red, la adecuación de la oficina - jefatura centro de Extensión y bodegas, entre otros.

En cumplimiento de la norma se realizaron al menos dos eventos al año para informar a la comunidad académica, sobre los avances de la gestión. Al interior de la Universidad se viene haciendo una importante gestión de convocatoria a otras unidades académicas, para trabajar juntas con el liderazgo de la Facultad. Un evento de trascendencia fue el apoyo y la participación de estudiantes, profesores y personal administrativo y directivo en la movilización por la defensa de la educación superior pública, que continúa con las actuales movilizaciones sociales.

Atento a sugerencias y aportes, para avanzar en la construcción colectiva de la propuesta hacia la decanatura 2020–2023: jose.escobar@udea.edu.co; celular 3153565193