

*Proceso de designación
de la Decanatura 2020 – 2023*
Facultad Nacional de Salud Pública



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Nombre del aspirante:

José Pablo Escobar Vasco

Apreciados miembros de la Comunidad Académica y Social:

En el marco de la aspiración a un nuevo período como Decano, continúo compartiendo en forma sintética el balance de la gestión que he liderado entre 2017 y 2020, a fin de considerar la importancia de consolidar, priorizar acciones y procesos, e identificar mejor los retos para la propuesta de gestión 2020 - 2023. Destaco ahora algunos de los principales logros de los retos 2 y 3, obtenidos, gracias al importante compromiso de nuestra comunidad académica.

Reto 2: Fortalecimiento de la gestión e innovación social del conocimiento en salud pública para hacer más efectivos el aprendizaje institucional y la apropiación social del conocimiento.

Con la intención de seguir posicionando la Facultad como referente de innovación social en salud pública, en el Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación de la ciudad, se ha fortalecido, entre otros, el colectivo académico de Educación para la Salud, haciéndose más visible este *know how*, en el énfasis actual de la Maestría en Salud Pública. Nuestras valiosas experiencias en proyectos de gestión territorial de la Salud Pública, han permitido visibilizar mejor, enfoques metodológicos efectivos, para la innovación social. En perspectiva de la apropiación social, se han diversificado las formas de socializar el conocimiento y la información que produce la FNSP, haciendo un mejor uso de los medios propios de la UDEA, como la Emisora Cultural, de las redes sociales y de nueva tecnología adquirida, como el equipo de streaming, para transmisión en directo y grabación con amplia difusión; también se desarrolla una agenda de gestión de la comunicación en salud pública, con producción audiovisual para docencia, investigación y extensión; publicación periódica de programas radiales sobre temáticas estratégicas que lidera principalmente el profesorado.





El Foro permanente de Pensamiento en Salud Pública, la Cátedra de Seguridad Social, reactivada en 2018 y la Cátedra Héctor Abad Gómez, han sido escenarios importantes para la socialización y apropiación de conocimiento pertinente, así como los grandes eventos y congresos realizados. La mayor articulación de trabajos de grados y prácticas académicas, con la investigación y la extensión, en perspectiva de innovación social territorial, ha permitido dinamizar y desplegar mejor los currículos. El proyecto “Gestión Territorial de la Salud Basada en Comunidad”, ha facilitado un trabajo articulado entre gran parte de las unidades académicas de la UDEA, en las Comunas 1, 2 y 3 de Medellín. Se atiende el desafío de plantear una propuesta curricular en gestión de Ciencia, Tecnología e Innovación, mediante asignaturas electivas para pregrado, seminarios con acceso a estudiantes de posgrado y para estudiantes de pregrado que ya cumplieron su ciclo de formación, así como una oferta de educación no formal - continua para egresados, articulada a un proyecto de aula sobre emprendimiento, que refuerce las oportunidades de desempeño de nuestros egresados.

Se destaca la experiencia de construcción de **nodos**, como líneas temáticas de experticia en la Extensión y la identificación de capacidades conjuntas con la Investigación, unida a la construcción de la agenda de I+D+i, que han potenciado nuestro quehacer misional. Se logró insertar en el proyecto arquitectónico de nueva planta física el concepto de innovación social en salud pública, representado en escenarios especialmente pensados para la co-creación y el trabajo de comunidades de práctica, y el desarrollo de campamentos y/o laboratorios de innovación social, para que el nuevo edificio sea, efectivamente, un icono de Ciudad en esta perspectiva. De forma complementaria, en la propuesta de Reforma Administrativa en curso, se propuso la Gestión de la CTI, como proceso estratégico y articulador misional, con el fin de elevar la probabilidad de asignación de talento humano para la Facultad, según el acuerdo superior 284 de 2004, sobre Gestión Tecnológica. Varios proyectos en gestión de financiación y apalancamiento técnico, que requieren apoyo externo, se gestionan para lograr la celeridad que demanda el desarrollo de este importante reto, al interior de la Facultad.

Reto 3: Mejoramiento de las estrategias de visibilización y posicionamiento nacional e internacional para consolidar un estatus de influencia académico-científica y socio-política.

Se ha priorizado la participación e incidencia en procesos de política pública educativa y sanitaria, y la movilización para la inclusión, equidad y paz. Se construyó participativamente la estrategia de Relacionamiento Estratégico de la FNSP, que va más allá de las Relaciones Internacionales, como experiencia piloto al interior de la UDEA. Se ha incluido también en la propuesta de Reforma Administrativa la Gestión de las Relaciones y las Comunicaciones, como proceso estratégico potenciador. Diversas acciones orientadas a mejor aprovechamiento y exploración de nuevas oportunidades de Relacionamiento Estratégico en el entorno internacional, nacional y local, han sido realizadas.



A nivel local y departamental, la inserción en equipos de trabajo interinstitucionales e intersectoriales, ha redundado en la posibilidad de visibilizar mejor a la UDEA - Facultad, aumentar el número de proyectos de Extensión e Investigación, y también posicionar la salud pública como categoría imprescindible dentro de los programas gubernamentales. La gestión del debate público con precandidatos a cargos de gobierno y al Plan Nacional de Desarrollo, desde la perspectiva de la salud pública, y de relacionamiento con nuevos secretarios de Municipio y Departamento, así como la identificación de la presencia de gran cantidad de egresados de nuestra Facultad en los nuevos equipos de gobierno, auguran un relacionamiento más potente y enriquecedor entre la Facultad, las instituciones y sociedad, para el nuevo período administrativo territorial.

La potente alianza con el Ministerio de Salud y Protección Social, el SENA y la Facultad de Enfermería de la UDEA, ha permitido la creación de un Programa Nacional de Formación de “Gestores Comunitarios de Salud”, para recuperar en su potencial de servicio integral, movilizador social, y de enlace con las ofertas territoriales, la figura del “Promotor de Salud”, incluyendo su digna inserción laboral y formación continua. Desde diciembre de 2017, se formalizó “acuerdo de voluntades” con organizaciones sociales y ambientales de la ciudad de Medellín, en el marco de la Red de Mesas Ambientales, para ampliar la capacidad de gestión del conocimiento, en trabajo comunitario territorial, para el desarrollo de la salud pública ambiental.

La internacionalización Docencia-Extensión-Investigación, se evidencia en la apertura de la segunda y tercera cohortes del Programa de Maestría en Epidemiología con énfasis en investigación en implementación, en el marco del acuerdo con el TDR (Programa Especial de Investigación y Formación en Enfermedades Tropicales), que ya tiene 24 extranjeros formados, provenientes de “países pobres”. Es destacable la actividad investigativa de alcance internacional y la diplomacia ejercida por integrantes de equipo directivo y profesores de la Facultad. La creciente movilidad entrante y saliente, denota visibilidad en escenarios nacionales e internacionales. Continúa la atención a desafíos importantes, como el mercadeo social, la visibilización y el posicionamiento institucional. Es imperativo seguir trabajando hacia la internacionalización de programas académicos, de la investigación y la extensión. La creciente educación formal y no formal, mediada por entornos virtuales de aprendizaje, se configura también como oportunidad para la visibilización e internacionalización de los mismos docentes y de la Facultad.