

# CEDAIT

Centro de Desarrollo Agrobiotecnológico de Innovación e Integración Territorial

## Aspectos sociales de la floricultura en Colombia

Boletín No. 19 noviembre 2020

Sistema Experto de Información y Comunicación



### Perfil social de la floricultura en Colombia



Foto: Mahrael Boutros/ Pexels

La actividad floricultora, como otra de las actividades agrícolas, no está libre de sufrir todos los fenómenos sociales a los cuales se ha visto sometida la agricultura colombiana. En este entorno, puede anotarse, como por ejemplo, las consecuencias heredadas del conflicto político-insurgente, que ha soportado el país durante los últimos sesenta años.

El impacto social-económico, que este conflicto ha causado en la agricultura, ha sido en escenarios, como :

- Desplazamiento de campesinos de sus tierras.
- Aumento de desempleo y falta de oportunidades laborales.
- Vulnerabilidad en niños y jóvenes, que los hace propensos a ingresar a las filas de los grupos armados.
- Aparición de grupos armados al margen de la ley.
- Desintegración familiar.
- Impacto psicológico y cultural en los más jóvenes.
- Muertes innecesarias y crueles.
- Freno al desarrollo económico.

Estos efectos, se han dado también en el sector floricultor, de una manera directa o colateral.

Aparte de esta situación, posiblemente la más visible; existen otras que afectan considerablemente el contexto social de la floricultura colombiana, como son: las relaciones laborales y las condiciones de trabajo, las prácticas de responsabilidad social empresarial, la participación de género en la producción, la vulnerabilidad femenina en el proceso de producción, la baja participación en la sindicalización, la terciarización y tercerización laboral, entre otras (Valero y Camacho, 2016).

### Empleabilidad del sector floricultor



Foto: Zona cero



Foto: masideasdenegocios.com

La renovación de la floricultura en Colombia se remonta a la década de los años sesenta y setenta, en ese período, grandes corporaciones estadounidenses detectaron una oportunidad de negocio, relocalizando la actividad intensiva de la floricultura en Colombia, sobre todo, debido al bajo costo salarial, el abaratamiento del transporte rápido y los avances tecnológicos, que hacían en aquel entonces, un país atractivo para la inversión extranjera directa; particularmente, en el sector agropecuario (Tras Las Flores, 2015).

En este contexto, se sitúa la floricultura colombiana desde aquellas épocas, y a pesar de los grandes esfuerzos del Gobierno nacional y los gremios interesados, la situación laboral del sector aún presenta falencias; especialmente, respecto a los derechos laborales y las condiciones de trabajo

### Características del trabajador floricultor colombiano



Apropiado de Asocoflores, 2019

La floricultura colombiana aporta al empleo alrededor de 140 000 empleos directos (69%), e indirectos (31%), distribuidos principalmente en los departamentos de Cundinamarca y Antioquia; y con menor participación, otras regiones del centro y occidente, cubriendo en total 77 municipios (Asocoflores, 2019).

En el Oriente antioqueño, por su parte, los cultivos de flores generan 34 000 empleos (29\_240 directos y 4760 indirectos), motivo por el cual cerca de 60 mil personas dependen de ellos (Asocoflores, 2019).



Foto: Kaone Makoko/Pexels

APORTE AL EMPLEO DE LA FLORICULTURA EN ANTIOQUIA	
La Ceja	28%
Carmen de Viboral	26%
Rionegro	19%
La Unión	8%
El Retiro	4%
Marinilla	4%
Aberrojal	3%
San Vicente	2%
Guarne	2%
Sonsón	1%

Apropiado de Asocoflores, 2019

### El rol de la mujer en la floricultura colombiana

Una de las problemáticas sociales más sensibles que afronta el sector floricultor colombiano, es la participación de la mujer en esta actividad. Actualmente, casi el 60% de la mano de obra floricultora es femenina. Podría decirse que, es alentadora y benéfica esta situación, pero la realidad es otra, porque las condiciones laborales y de trabajo operativo de las mujeres no dejan de tener preocupaciones.

Según Fenalco (2020), las madres cabeza de familia representan la mayor parte de la mano obra del sector. Asocoflores (2019), asegura que concentran el 25% del empleo formal femenino de Colombia. Son mujeres de estratos bajos y de baja escolaridad. Trabajan ocho (8) horas al día por un salario que, muchas veces, no supera el mínimo legal.



Foto: Elcolombiano.com

Dice Ricardo Zamudio, director de la Corporación Cactus: "el sector empresarial argumenta que es su manera de ayudar a mujeres para que tengan ingresos. Nosotros sentimos que hay un aprovechamiento, porque ellas ofrecen menos dificultades o resistencia por su condición de vulnerabilidad social" (El País, 2017).

Sigue Zamudio, algunos factores que contribuyen a esta apreciación, son:

- No cuestionan la formalidad de los contratos.
- Es un mercado que aumenta sus beneficios año tras año, mientras que sus trabajadores, aseguran, ven como sus condiciones empeoran.
- El aumento de la terciarización y tercerización laboral, conlleva a que las empresas dejan de hacerse cargo de los derechos de sus trabajadores.
- El nivel de sindicalización no llega al 1%.
- Desde los años noventa, la carga de trabajo sobre cada empleado ha aumentado sin que el número de contrataciones haya seguido el mismo ritmo.
- En temporadas altas como San Valentín (14 de febrero), fecha que supone el 15% de la producción anual de las flores de exportación colombianas, las jornadas pueden superar las 20 horas. Se les paga el trabajo extra, pero no supone un gran incremento en el salario final.
- Es un problema estructural, reconocen los empresarios, pero no sucede en todas las empresas. (El País, 2017).

### Consideraciones finales

Lo esbozado anteriormente, es solo una parte de la problemática social que afronta el sector floricultor.

- El conflicto armado colombiano, aunque ha afectado considerablemente al campo, por lo menos en Antioquia, sus efectos no han sido tan catastróficos para el sector, dado la situación geográfica de la producción.
- No se puede afirmar que la situación social y laboral de los trabajadores de la floricultura sea expresamente muy difícil, pero en algunos aspectos, sí hacen falta reformas y una vigilancia más comprometida por parte del Estado.

- Los gremios del sector, como por ejemplo, Asocoflores y, otras organizaciones, han implementado programas y proyectos, que han traído beneficios de carácter socio-económico e institucional a las empresas del sector y a la población trabajadora.
- Las relaciones comerciales de las empresas exportadoras con países desarrollados, como los europeos y del norte de América, ha favorecido al sector, en el mejoramiento social y laboral de los trabajadores, por las exigencias estandarizadas de estos países.
- Otro aspecto importante, es la toma de conciencia de la mayoría de las empresas floricultoras en su responsabilidad social corporativa.

### Referencias

- [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-50512006000100005](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512006000100005)
- <https://www.larepublica.co/analisis/andres-vernaza-guzman-2939258/una-propuesta-para-la-floricultura-2939257>
- [https://omal.info/IMG/pdf/2014\\_informe\\_omal\\_no\\_11.pdf](https://omal.info/IMG/pdf/2014_informe_omal_no_11.pdf)
- <https://www.inspiraction.org/justicia-economica/conflicto-armado-en-colombia>
- <https://asocoflores.org/wp-content/uploads/2019/05/Descargable-de-Responsabilidad-social-para-pilar-sostenibilidad.pdf>
- [https://elpais.com/economia/2017/12/19/actualidad/1513708643\\_486303.html](https://elpais.com/economia/2017/12/19/actualidad/1513708643_486303.html)

### Juan Uribe M

Centro de Desarrollo Agrobiotecnológico de Innovación e Integración Territorial CEDAIT

Noviembre- 2020  
Medellín - AntioquiaConozca más sobre nosotros  
[www.udea.edu.co/cedait](http://www.udea.edu.co/cedait)