

INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE CONCILIACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

SEMESTRE I - 2025

El Comité de Conciliación de la Universidad de Antioquia es una instancia administrativa que actúa como sede de estudio, análisis y formulación de políticas sobre prevención del daño antijurídico y defensa de los intereses de la entidad; decide, en cada caso específico, sobre la procedencia de la conciliación o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos, con sujeción estricta a las normas jurídicas sustantivas, procedimentales y de control vigentes, evitando lesionar el patrimonio público.

En cumplimiento del numeral 3 del artículo 121 de la Ley 2220 de 2022 y el artículo 26 de la Resolución Rectoral 51752 del 2024, la secretaria técnica del Comité de Conciliación presenta el informe de la gestión del comité y de la ejecución de sus decisiones correspondiente al semestre 2025-1, así

1. SESIONES

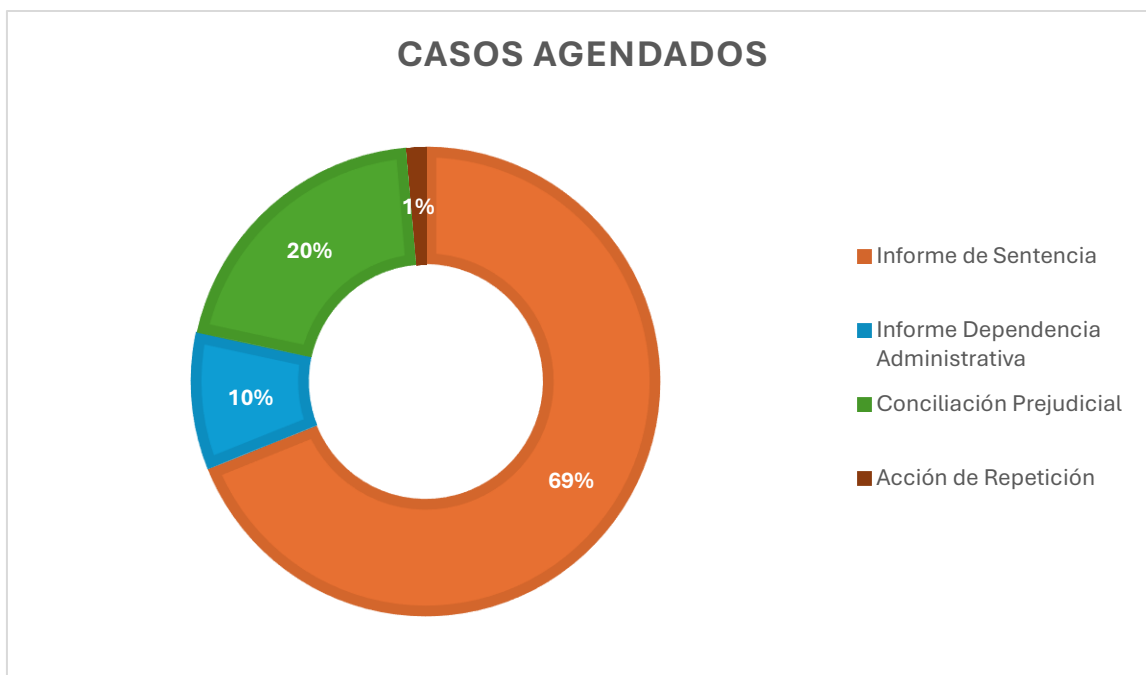
Durante el Semestre 2025-1, desde el 1 enero hasta el 30 de junio de 2025, en cumplimiento del artículo 119 de la Ley 2220 de 2022, el Comité de Conciliación se reunió en 12 sesiones, como se detalla a continuación:

Fecha	Acta	Tipo de Reunión	Modalidad
22/01/2025	2025-01	Ordinaria	Presencial
28/01/2025	2025-02	Extraordinaria	Virtual
12/02/2025	2025-03	Ordinaria	Presencial
26/02/2025	2025-04	Ordinaria	Presencial
12/03/2025	2022-05	Ordinaria	Presencial
26/03/2025	2025-06	Ordinaria	Presencial
09/04/2025	2025-07	Ordinaria	Virtual
23/04/2025	2025-08	Ordinaria	Presencial
07/05/2025	2025-09	Ordinaria	Presencial
21/05/2025	2025-10	Ordinaria	Presencial
06/06/2025	2025-11	Ordinaria	Consulta Virtual
18/06/2025	2025-12	Ordinaria	Presencial

2. CASOS ESTUDIADOS Y ANALIZADOS POR EL COMITÉ DE CONCILIACIÓN

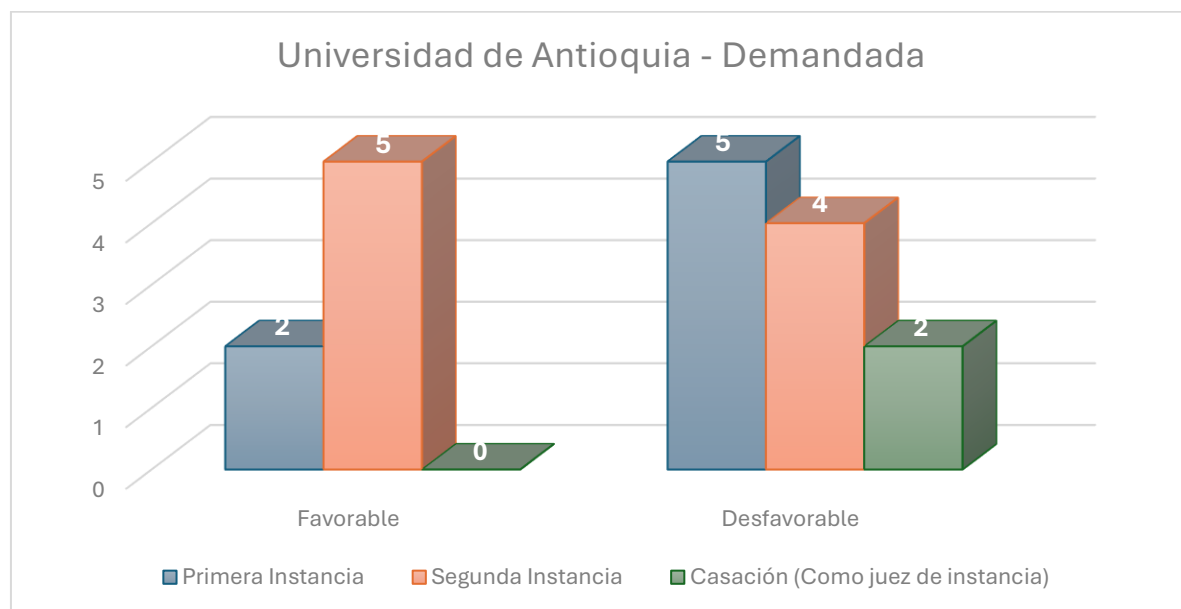
Se agendaron 74 casos relacionados con informes de sentencias, informes de dependencias administrativas, solicitudes de conciliación prejudicial y audiencia inicial, acciones de repetición, ficha de análisis del riesgo y proyectos de norma institucional, distribuidos de la siguiente manera:

Tipología de Casos Agendados	Cantidad
Informe de Sentencia	51
Informe Dependencia Administrativa	7
Conciliación Prejudicial	15
Acción de Repetición	1
Total general	74



2.1 Informes de Sentencias

Los procesos judiciales con resultado favorable y desfavorable presentados al Comité fueron los siguientes:



- Favorables**

N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
2025-03	Administrativo	Pensión vejez reliquidación (Factores)	Segunda Instancia	Favorable	Miguel Enrique Tobón Castaño	Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones / Universidad de Antioquia llamada en garantía
2025-03	Administrativo	Laboral administrativo	Segunda Instancia	Favorable	Elina Isabel Julio Coneo y otros	Universidad de Antioquia
2025-03	Administrativo	Actos generales	Primera Instancia	Favorable	ALVARO ENRIQUE SANABRIA QUIROGA	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
2025-07	Laboral	Laboral solidaridad	Segunda Instancia	Favorable	Claudia Elena Zapata Rivillas	Universidad de Antioquia y Asear S.A. E.S.P



2025-09	Administrativo	R.E. DA—OS A BIENES O PERSONAS EN ESTABLECIMIENTO P/BLICO	Segunda Instancia	Favorable	Elvaro Salazar Ramirez y otros	Universidad de Antioquia
2025-09	Administrativo	Prestaciones sociales o intereses debidos (R.S 1078)	Segunda Instancia	Favorable	Sandra Patricia Duque Quintero	Universidad de Antioquia
2025-12	Administrativo	Laboral Subrogación	Primera Instancia	Favorable	Juan Esteban Vélez Villegas	Universidad de Antioquia

- **Desfavorables**

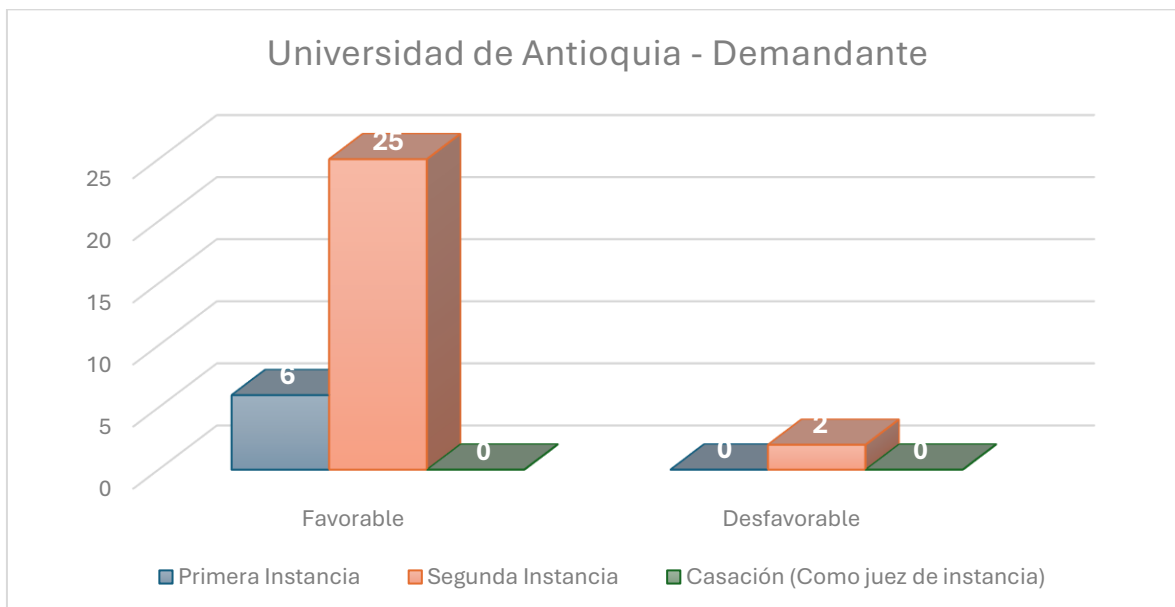
N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
2025-01	Laboral	Laboral Pensión Vejez Reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Henry de Jesús Vélez	Universidad de Antioquia
2025-03	Laboral	Laboral Pensión Vejez Reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	Darío de Jesús Villa Londoño	Universidad de Antioquia Llamados en garantía: Ministerio de Hacienda y Crédito Público Departamento de Antioquia
2025-03	Laboral	Cumplimiento de sentencia	Primera Instancia	Desfavorable	Gonzalo de Jesús Jaramillo Agudelo	Universidad de Antioquia
2025-03	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación	Desfavorable	María Dolly Saldarriaga de Castrillón	Universidad de Antioquia
2025-03	Laboral	Laboral pensión vejez prestaciones convencionales	Primera Instancia	Desfavorable	Carmen Julia Cartagena Rivera	Universidad de Antioquia Llamados en garantía: Ministerio de Hacienda y Crédito Público -



						Departamento de Antioquia
2025-03	Laboral	Laboral Pensión Vejez Reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Manuel del Cristo Portacio Pacheco	Universidad de Antioquia
2025-06	Laboral	Laboral Pensión Vejez Reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Gilberto Antonio Bedoya Puerta	Universidad de Antioquia
2025-06	Administrativo	Sustitución Pensional	Primera Instancia	Desfavorable	Sandra Yaneth Restrepo Caro	Universidad de Antioquia
2025-09	Administrativo	Indemnización sustitutiva de pensión de vejez	Primera Instancia	Desfavorable	Diego Claver Marín Vásquez	Universidad de Antioquia
2025-09	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación	Desfavorable	Ana Elvia Legarda Mejía	Universidad de Antioquia
2025-09	Laboral	Fuero sindical	Segunda Instancia	Desfavorable	Jorge Enrique Gallego Rodríguez	Universidad de Antioquia

Nota: La tipología de procesos laboral pensión vejez reliquidación (15%), corresponden a las demandas presentadas por jubilados de la Universidad de Antioquia, beneficiarios de la Convención Colectiva 1976-1977, quienes interpretan que en esta convención se incorporó la Ley 4ª de 1976, y, por lo tanto, el reajuste anual de la pensión que reconoce la Entidad, en aquellos casos en que su monto sea inferior a cinco (5) SMLMV, debe ser correspondiente al 15% anual. La posición y defensa de la Universidad de Antioquia se ha centrado en argumentar que, el incremento aplicable y actualmente vigente es el correspondiente al IPC, establecido en la Ley 100 de 1993.

En estos procesos, el problema jurídico es de interpretación normativa, consistente en si la Convención Colectiva 1976-1977 incorporó o no la Ley 4ª de 1976 y, consecuentemente, si las pensiones de quienes son beneficiarios de aquellas deben ser reajustadas en un porcentaje del 15%. Los resultados desfavorables para la Universidad, se han dado en la etapa de casación, en estos procesos la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral ha dispuesto casar los fallos recurridos, otorgando la razón a los demandantes en el sentido de que sus pensiones deben ser reajustadas en el 15% anual en aplicación de la Ley 4ª de 1976, incorporada en la Convención Colectiva 1976-1977 de la que son beneficiarios.



- Favorable**

N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
2025-01	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Diego Cañarte Vélez
2025-01	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	María Elena Del Socorro Cifuentes De Echeverri
2025-01	Administrativo	Contrato realidad	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Fredy Mauricio Arboleda Correa
2025-01	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Zuan Iván Álvarez del Pino Berrío
2025-03	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Yilda Madrigal Cianci
2025-03	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Jacques Serge Jean Michel
2025-03	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Rafael Otero Patiño
2025-04	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Luz Beatriz Morales Arenas



2025-04	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Manuel Gustavo García García
2025-04	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Jesús Harold Londoño Arredondo
2025-04	Administrativo	Pensión vejez reliquidación (Factores)	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Carlos Arturo Fernández Uribe
2025-07	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	José Pompilio Ruiz Suarez
2025-07	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Alberto Duque Velásquez
2025-07	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Andrés De La Torre Gómez
2025-08	Administrativo	Laboral Subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Gustavo Adolfo López Álvarez
2025-08	Administrativo	Laboral Subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Jesús Emiro Mesa Toro
2025-08	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	María Ofelia Lopera
2025-09	Administrativo	Laboral Subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Héctor de Jesús López Tamayo
2025-09	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	María Teresa Restrepo Calle
2025-09	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Ramiro Restrepo Marín
2025-09	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	José Benjamín Díaz Leal
2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Fabio Ancizar Noreña Ramírez
2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Luis Fernando Gómez Uribe



2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Alicia Uribe de Camargo
2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Aiza Restrepo Bernal
2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Rafael Valderrama Hernández
2025-10	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Cipriano Emiro López Henao
2025-12	Laboral	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Amparo Elena Murillo Posada
2025-12	Administrativo	Laboral Subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Lucila Silva Correa
2025-12	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Francisco Ovidio Velásquez Gallego
2025-12	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	María Eumelia Galeano Marín

- **Desfavorables**

Nº de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
2025-08	Administrativo	Laboral Subrogación	Segunda Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Ricardo Alonso Fernández Ríos
2025-10	Laboral	Laboral Pensión Vejez Reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Ramón Nonato Céspedes Raigoza

2.2 Solicitudes de Conciliación

Respecto a casos presentados ante el Comité de Conciliación para estudiar la procedencia o improcedencia de la conciliación, y fijar la posición de la Universidad de Antioquia en las audiencias de conciliación, se estudiaron los siguientes:

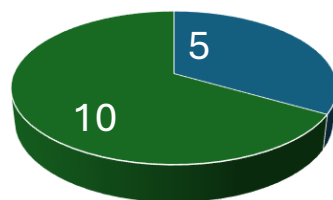


Acta	Mecanismo de Resolución de Conflictos	Convocante	Convocado	Valor de las Pretensiones	Decisión del Comité
2025-01	Conciliación prejudicial	EDSON ALEXANDER LONDOÑO JARAMILLO en nombre propio y en representación de la menor MARIA ANGEL LONDOÑO ORREGO, JUAN DIEGO LONDOÑO ORREGO, ROSA AMELIA JARAMILLO DE LONDOÑO, MERLY ANDREA LONDOÑO JARAMILLO	1. MEDELLIN .2- EMPRESA DE TRANSPORTE MASIVO DEL VALLE DE ABURRA LTDA. 3- CRISTIAN RICARDO ALVAREZ METAUTE (el apoderado de la parte convocante manifiesta que desconoce su correo electrónico, domicilio y teléfono, lo anterior lo declara bajo la gravedad de juramento conforme lo establece el artículo 67 parágrafo 2 del estatuto de conciliación). 4- AXA COLPATRIA SEGUROS SA Universidad de Antioquia - Vinculada	Sin determinar	Presentar fórmula de conciliación
2025-02	Conciliación prejudicial	Universidad de Antioquia	IPS Universitaria (Hoy Hospital Alma Mater)	\$37,204,790,788	Presentar fórmula de conciliación
2025-03	Conciliación prejudicial	DAVID ALFONSO VARGAS DE LA PUENTE	DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA. UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	N/A	No presentar fórmula de conciliación
2025-03	Conciliación prejudicial	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.S.	\$8.990.000	Presentar fórmula de conciliación
2025-03	Conciliación prejudicial	María Cristina Rengifo Ramírez	Universidad de Antioquia	\$78.746.357	No presentar fórmula de conciliación
2025-06	Conciliación prejudicial	Nelson Vanegas Arbeláez	Universidad de Antioquia	Sin cuantía	No presentar fórmula de conciliación



2025-07	Conciliación prejudicial	Edison Fernando Ríos Ríos	Universidad de Antioquia	\$ 6.661.794	No presentar fórmula de conciliación
2025-07	Conciliación prejudicial	Gilberto Herrera Osorio	Universidad de Antioquia	41.707.268,55	No presentar fórmula de conciliación
2025-10	Conciliación prejudicial	Luis Carlos Parra Velásquez	Universidad de Antioquia	\$24.662.059.846	No presentar fórmula de conciliación
2025-10	Conciliación prejudicial	Diana Sirley Carvajal Aguirre	Universidad de Antioquia	\$14.246.912	No presentar fórmula de conciliación
2025-11	Conciliación prejudicial	Iván Darío Ramírez Giraldo	Medellín	Sin determinar	No presentar fórmula de conciliación
2025-11	Conciliación prejudicial	SEGUROS DEL ESTADO S.A	Universidad de Antioquia	\$64.313.422	No presentar fórmula de conciliación
2025-12	Conciliación prejudicial	José Antonio García Pereañez	Universidad de Antioquia	100 SMLMV	No presentar fórmula de conciliación
2025-12	Conciliación prejudicial	Universidad de Antioquia	ESSMAR E.S.P	\$552.258.647	Presentar fórmula de conciliación

Solicitudes de Conciliación



- Presentar fórmula de conciliación
- No presentar fórmula de conciliación



2.3 Acciones de repetición

En cumplimiento de la función establecida en el numeral 5 del artículo 121 de la Ley 2220 de 2022, la secretaria del Comité de Conciliación de la Universidad de Antioquia informó a la Procuraduría General de la Nación - Procuraduría 143 Judicial II para Asuntos Administrativos, las decisiones adoptadas por el comité respecto a la procedencia o no de instaurar acción de repetición correspondiente al siguiente caso:

Acta	Nombre/Razón beneficiarios del pago		social	Valor Total Pagado	Fecha último pago	Decisión del Comité
2025-04	Martiniano	Antonio	Álvarez	\$518.203.461	17/01/2025	No procede
	Henao					

2.4 Informes de Dependencias Administrativas

1. Informe sobre procesos judiciales semestre 2024- 2 a cargo de la Coordinadora de Defensa Jurídica.
2. Informes de pago de conciliaciones y condenas semestre 2024-2 a cargo de la jefe de la División Financiera.
3. Aprobación de la Formulación de la política de prevención del daño antijurídico de la Universidad de Antioquia - Plan de Mejora Procuraduría General de la Nación.
4. Propuesta de planes de acciones a los planes de mejora derivados del Informe de Auditoría Institucional Semestre 2024-2.
5. Revisión de lineamientos para la apelación en las demandas de subrogación (Acta No 06 del 30 de marzo de 2022 a cargo de la Coordinadora de Defensa Jurídica Diana Granada.
6. Informe de cuentas de cobro pendientes por pagar a cargo de la Coordinadora de Defensa Jurídica Diana Granada.
7. Informe de sentencias pagadas del 1° de enero al 30 de abril del 2025 a cargo de la jefe de la División Financiera.



3. INFORME AL SEÑOR RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Y PUBLICACIÓN

En la sesión del 06 de agosto de 2025 – Acta N° 15-2025, el Comité de Conciliación aprobó el informe de gestión de las actividades y la ejecución de las decisiones del Comité correspondiente al semestre 2025-1 y su publicación en la página de la Universidad de Antioquia.

YEDERY ANDERLETH SILVA DELGADO

Secretaria Técnica Comité de Conciliación
Universidad de Antioquia