



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

**Plan de Acción**  
**Facultad Nacional de Salud Pública PAU FNSP-UdeA**  
**2017-2020**  
**“COMUNIDAD ACADÉMICA GESTORA DE LA SALUD  
PÚBLICA PARA LA PAZ”**

*José Pablo Escobar Vasco*  
*Decano*  
*Facultad Nacional de Salud Pública*  
*Mayo 28 de 2018*

# Referentes programáticos

Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”

Plan de Desarrollo FNSP-UdeA 2017-2027

Plan de Acción Institucional UdeA 2018-2021: “Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

Acciones propuestas por el colectivo académico para el período 2017-2020



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# **Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027**

## **“Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”**



# Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”

*Visión: “En 2027 la Universidad de Antioquia, como institución pública, será reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia académica y por su innovación al servicio de la sociedad, de los territorios y de la sostenibilidad ambiental”*

*Enfoques participativo, diferencial y territorial*

*27 objetivos, 130 estados de logro y 24 metas*

# Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**Para responder a lo misional y al quehacer universitario:**

**TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo.**

**TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria.**

**Para responder a los retos de gobernabilidad y el soporte de lo misional:**

**TEMA ESTRATÉGICO 3 Democracia, gobierno universitario y convivencia**

**TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento**

**Para responder a los desafíos del entorno:**

**TEMA ESTRATÉGICO 5 Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad**

**TEMA ESTRATÉGICO 6 Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad**

**FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA HÉCTOR ABAD GÓMEZ**



## Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

### 1. Asuntos clave (18)

Innovación pedagógica y curricular en la perspectiva de un proyecto educativo institucional

Articulación de procesos misionales en el marco de la integración de saberes

Cultura de autoevaluación y acreditación institucionales

Universidad en las regiones y en los territorios

Proyección internacional universitaria

Modelo institucional de CTI

Desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria

Buenvivir en la comunidad universitaria

La humanización y el sentido del servicio

## **Plan de Acción Institucional 2018-2021**

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

### **1. Asuntos clave (18)**

Cualificación y profundización de las relaciones con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria

Transparencia en el gestión institucional

Modernización e integración de la gestión universitaria

Financiamiento de la Universidad en la perspectiva de lo público

Comunicación estratégica para el desarrollo

Contribución de la Universidad como bien público con la construcción de paz y la equidad en los territorios



## Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

### 1. Asuntos clave (18)

Incorporación de los saberes sociales para la construcción colectiva de paz en las regiones

Integración de la Universidad en el desarrollo sostenible de los territorios

Desarrollo sostenible de la Universidad

### 2. Retos de la propuesta del Rector

La humanización y el sentido de servicio

La integración de saberes





## **Plan de Acción Institucional 2018-2021**

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

### **3. Temas estratégicos de la propuesta (6)**

#### **El conocimiento como elemento esencial**

Enseñanza de calidad y en correspondencia con las necesidades sociales

Conocimiento para observar, observarse y autorregularse

Otros modelos de aprendizaje

Posgrados

#### **Responsabilidad social y ambiental**

Inclusión, acceso y sentido de pertenencia

Bienestar universitario

Una Universidad sostenible y amigable con el medio ambiente

Los aportes a la construcción de paz

Educación superior y universidad pública



## Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

### **El ser humano como centro de la construcción social**

Los profesores como gestores del conocimiento

Docentes de cátedra

Los estudiantes inspiración de la misión de la Universidad

Los empleados como pilares de la función administrativa

Egresados fuerza viva de la Universidad

### **Relación de la Universidad con la sociedad**

¿Somos Antioquia?

Extensión

Universidad – empresa – Estado

Internacionalización

## **Plan de Acción Institucional 2018-2021**

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

**Ciencia, tecnología e innovación**

**Gestión institucional y comunicación estratégica**

De la comunicación a la interacción



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

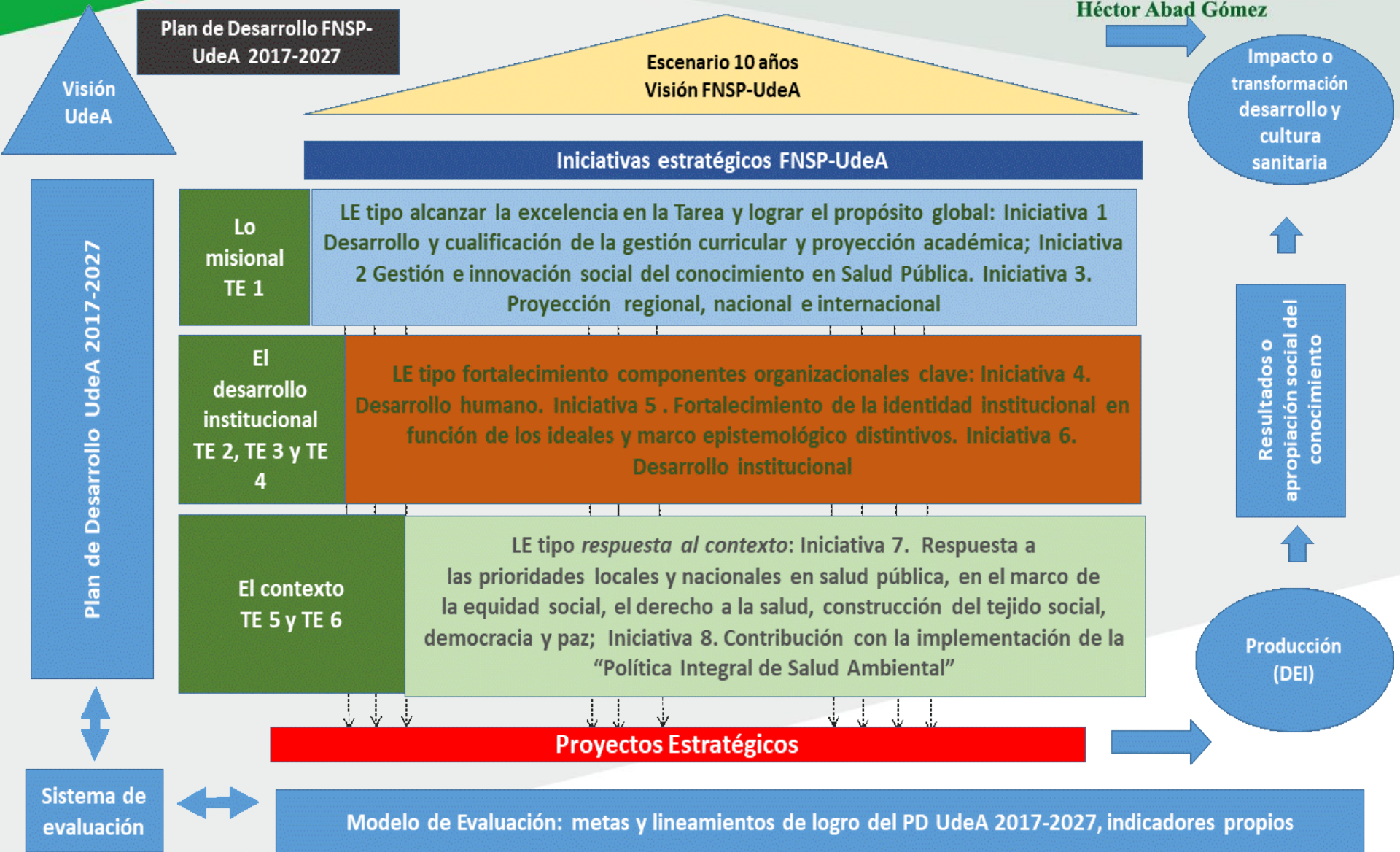
**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

# **Plan de Desarrollo FNSP-UdeA 2017-2027**



## Visión FNSP –UdeA 2017-2027

*“Para el año 2027 seremos una comunidad académica humanista e innovadora, reconocida por su excelencia en la formación integral del talento humano y la gestión social del conocimiento en Salud Pública. Con proyección internacional lideraremos procesos de transformación del modelo sanitario, mediante la integración de los procesos misionales con principios de equidad, justicia social y ambiental, y el fomento de la ética de lo público, el pluralismo y la construcción de la paz”*





**Tabla 1. Equivalencia entre planes de desarrollo**

<b>TEMA ESTRATÉGICO PD UDEA 2017-2027</b>	<b>INICIATIVAS DEL PD FNSP-UDEA 2017-2027</b>
TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo	Iniciativa 1: desarrollo y cualificación de la gestión curricular y proyección académica Iniciativa 2: gestión e innovación social del conocimiento en Salud Pública Iniciativa 3: proyección regional, nacional e internacional
TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria.	Iniciativa 4: desarrollo humano
TEMA ESTRATÉGICO 3 Democracia, gobierno universitario y convivencia	Iniciativa 5: fortalecimiento de la identidad institucional en función de los ideales y marco epistemológico distintivos
TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento	Iniciativa 6: desarrollo institucional
TEMA ESTRATÉGICO 5 Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad	Iniciativa 7: respuesta a las prioridades locales y nacionales en salud pública, en el marco de la equidad social, el derecho a la salud, construcción del tejido social, democracia y paz
TEMA ESTRATÉGICO 6 Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad	Iniciativa 8: contribución con la implementación de la "Política Integral de Salud Ambiental"

**Armonización  
entre los Planes  
de Desarrollo  
2017 -2027**



Objetivo: mejorar las estrategias de proyección social y visibilización nacional e internacional con el fin de consolidar un estatus académico-científico y socio-político que le permita participar e incidir en procesos de política pública educativa y sanitaria y movilización en materia de inclusión, equidad y paz.

Objetivo: fortalecer la gestión e innovación del conocimiento en salud pública con el fin de contribuir a ser más efectiva en el proceso de aprendizaje institucional y en la aplicación de estrategias de apropiación social del conocimiento.

Objetivo: consolidar la gestión curricular y académica como el principal proceso institucional, con el fin de mantener en altos niveles los indicadores de excelencia, pertinencia, cobertura, productividad, innovación e impacto

**TEMA ESTRATÉGICO 1**  
**Formación integral de**  
**ciudadanos con la articulación y**  
**el desarrollo de las funciones**  
**misionales, desde los territorios**  
**y en conexión con el mundo**





Objetivo: promover el desarrollo humano integral y la cualificación pedagógico-didáctica, técnica y epistemológica de los integrantes de la comunidad académica en función de la pervivencia del proyecto público de formación superior en salud pública.

**iniciativa de  
desarrollo humano**

**TEMA ESTRATÉGICO 2  
Ciclos de vida de la  
comunidad universitaria**



Objetivo: profundizar en el reconocimiento y comprensión de la singularidad epistemológica, ideológica y praxeológica de la FNSP, con el fin de contribuir a mejorar la cultura institucional y hacer de su marco identitario un patrimonio del territorio y de la sociedad

de fortalecimiento  
ntidad institucional  
ón de los ideales y  
o epistemológico  
distintivos

**TEMA ESTRATÉGICO 3**  
**Democracia, gobierno**  
**universitario y convivencia**



Objetivo: fortalecer los acervos y capacidades institucionales responsables de la sinergia y balance interno, de la garantía sustentabilidad y sostenibilidad de procesos estratégicos y de los que agregan valor a los mismos, con el fin de incrementar la cohesión, la gobernabilidad y el corporativismo en función del impacto en Salud Pública.

**iniciativa de  
crecimiento  
institucional**

## **TEMA ESTRATÉGICO 4**

**Gestión  
administrativa y del  
financiamiento**



Objetivo: impulsar el desarrollo de contenidos, estrategias, prácticas y acciones curriculares y pedagógicas orientadas a promover la reflexión, educación y movilización en materia de inclusión, equidad y paz.

Generación de macro  
estrategias de respuesta a  
demandas locales y nacionales en  
el marco de los ejes  
transversales de los ejes  
de desarrollo en el  
marco de la equidad  
y el derecho a la salud,

construcción del tejido social,  
democracia y paz

**TEMA ESTRATÉGICO 5**  
**Compromiso de la Universidad**  
**con la construcción de paz,**  
**equidad, inclusión e**  
**interculturalidad**



Objetivo: fortalecer las prácticas institucionales orientadas a contribuir con el desarrollo humano sostenible, la sustentabilidad ambiental y la salud pública ambiental con el fin de mejorar la probabilidad de impacto de la tarea

Plan de  
acción con  
vinculación de  
Integral de  
Salud Ambiental

**TEMA ESTRATÉGICO 6**  
**Contribuciones de la**  
**Universidad a la**  
**gestión del ambiente y**  
**la biodiversidad**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

# **Acciones propuestas por el colectivo académico para el período 2017-2020**



**1. Integración y articulación dinámica de los ejes misionales** de docencia, investigación y extensión: trabajo articulado de los centros de investigación y extensión, estímulo a los proyectos que incluyen ambos aspectos misionales, fortalecimiento de la educación no formal pensada en clave de necesidades de estudiantes y egresados, promoción de la articulación de los centros de investigación y extensión con la UOC de investigación, creación y proyección

2. Fortalecimiento de la **gestión curricular para la formación integral del salubrista** con calidad, **posicionando más los pregrados y postgrados.**

**Tarea que convoca a todo el profesorado a una nueva forma de hacer gestión curricular**



3. Ampliación de la participación y liderazgo en alianzas al interior de la universidad, con asociaciones de salud pública, organismos de cooperación nacional e internacional, gobiernos, ministerios, secretarías y demás actores sociales, incluyendo las organizaciones comunitarias.

4. Mayor desarrollo de **redes de gestión del conocimiento, innovación y emprendimiento para la transformación social.**

En esta tarea, también contribuyen los profesores y estudiantes con la gestión que realizan especialmente en proceso de movilidad y suscripción de convenios para la ejecución conjunta de proyectos.





5. Consolidación de un **“Foro permanente para el desarrollo de la Salud Pública”**, articulado a los Congresos Internacionales de Salud Pública, la cátedra “Héctor Abad Gómez” y celebración del **“Día del salubrista”**.

6. **Gerencia compartida, participativa, plural y de múltiples inteligencias, con eficiencia académica y administrativa para el cuidado y crecimiento de los recursos y desarrollo del talento humano** (incluyendo a los empleados administrativos, profesores de cátedra y contratistas), en una **“Universidad – Facultad Saludable y Segura”**, debidamente **proyectada a 50 años**, en su **próxima planta física**, para el **logro de la Salud Pública para tod@s**.



7. Generación de **macro-proyectos estratégicos** de respuesta a las **prioridades locales y nacionales en salud pública, integradores de los ejes misionales**, en el marco de la **equidad social, el derecho a la salud, construcción del tejido social, democracia y paz**, con liderazgo docente y, participación multidisciplinar y multi-estamentaria.

8. Contribución con la **implementación de la “Política Integral de Salud Ambiental”**, con **participación intersectorial, social y comunitaria**, para el **cuidado de la vida y del ambiente**.



**Plan de Desarrollo UdeA  
2017-2027**

Plan de Acción Institucional UdeA  
2018-2021 "Una Universidad de  
excelencia para el desarrollo  
integral, social y territorial"

**Plan de Desarrollo  
FNSP-UdeA 2017-2027**

**Plan de Acción  
PAU-FNSP-UdeA -  
2017-2020  
"Comunidad  
académica gestora  
de la salud pública  
para la paz"**

**Propuesta del  
Colectivo  
2017-2020**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

**PAU FNSP –UdeA 2017-2020**  
**“COMUNIDAD ACADÉMICA GESTORA DE LA**  
**SALUD PÚBLICA PARA LA PAZ”**  
**(Ocho iniciativas)**





- ❑ Continuidad del proceso de transformación curricular: culminación del ejercicio en el pregrado y estudio de la gestión y transformación curricular de los posgrados
- ❑ Planeación académica de corto y mediano plazo en relación con la oferta en Medellín y regiones, en pregrados y posgrados
- ❑ Proyecto Educativo de Facultad –PEF-
- ❑ Gestión permanente de acreditación y re-acreditación de pregrados y posgrados, autoevaluación y actualización de registros calificados
- ❑ Internacionalización de pregrado y posgrados: gestión de convenios de doble titulación; seminario en segunda lengua.

**Iniciativa 1:  
Desarrollo y  
cualificación de la  
gestión curricular y  
proyección  
académica**

**Cualificación de la  
gestión curricular:  
proceso/estructura,  
currículo y cultura  
institucional**

**Articulación de la  
docencia, la  
investigación y la  
extensión**

**Re-significación de la  
investigación y la  
extensión en función  
de la formación  
integral y la docencia**

**Escenarios territoriales  
para la proyección social  
de la salud pública**



- ❑ Construcción de una agenda de investigación – extensión para fortalecer la formación y la docencia
- ❑ Viabilización de escenarios espacio-población comunitarios para el desarrollo de iniciativas de docencia, investigación y extensión
- ❑ Consolidación de la Educación no Formal
- ❑ Cualificación de la asistencia técnica y la consultoría
- ❑ Consolidación del Programa de Egresados
- ❑ Realización de los respectivos eventos del período administrativo, incluidos los congresos internacionales, conferencias, jornadas de investigación y extensión, y otros con prioridad en salud pública, paz y equidad

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 959 millones /año 2018

**Iniciativa 1:  
Desarrollo y  
cualificación de la  
gestión curricular y  
proyección  
académica**

**Cualificación de la  
gestión curricular:  
proceso/estructura,  
currículo y cultura  
institucional**

**Articulación de la  
docencia, la  
investigación y la  
extensión**

**Re-significación de la  
investigación y la  
extensión en función  
de la formación  
integral y la docencia**

**Escenarios territoriales  
para la proyección social  
de la salud pública**





- ❑ Sistematización para la cualificación de las prácticas institucionales de docencia, extensión e investigación y el fortalecimiento de la innovación social en salud pública
- ❑ Impulso a la gestión de socialización y apropiación social del conocimiento mediante estrategias alternativas y diversas orientadas hacia la transformación de realidades
- ❑ Fortalecimiento de capacidades para la gestión del conocimiento y la innovación social en salud pública
- ❑ Desarrollo de la extensión solidaria en salud pública, articulada a la gestión del conocimiento y la innovación social: articulación con las iniciativas de innovación social en el territorio

**Aprendizaje  
institucional**

**Iniciativa 2: Gestión  
e innovación social  
del conocimiento en  
Salud Pública**

**Cualificación de los  
procesos misionales**

**Apropiación social  
del conocimiento**

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 50 millones /año 2018





- ❑ Fortalecimiento del acervo y relacionamiento institucional
- ❑ Revista como proyecto científico y de socialización del conocimiento
- ❑ Conformación y/o participación en redes académicas y de investigación
- ❑ Reconocimiento nacional del proyecto salubrista de la FNSP
- ❑ Promoción de la producción institucional – estrategia de mercadeo socioinstitucional-
- ❑ Orientación del currículo, la investigación y la extensión hacia los territorios y en perspectiva de internacionalización

**Visibilización**

**Proyección social  
en los territorios**

**Iniciativa 3: Proyección  
regional, nacional e  
internacional**

**Posicionamiento  
en agendas de  
salud pública**

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$392 millones /año 2018



- ❑ Promoción de condiciones laborales más decentes, tanto para docentes como personal administrativo
- ❑ Fortalecimiento de las capacidades profesoras en función de las necesidades e intereses institucionales
- ❑ Estudios de trazabilidad y empleabilidad de los profesionales de pregrado
- ❑ Fortalecimiento de la estrategia Facultad Saludable y Segura:
  - Bienestar Universitario
  - Clima organizacional
  - Seguridad y salud en el trabajo
  - Prevención de emergencias y desastres
  - Gestión de salud ambiental

**Mejoramiento selectivo de las capacidades humanas**

Iniciativa 2: Gestión e innovación social del conocimiento en Salud Pública

**Estrategia de Facultad Saludable y Segura**

**Iniciativa 4: desarrollo humano**

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$236 millones /año 2018



**Cultura  
institucional  
reflexionada**

**Reforzamiento de  
la identidad**

**Participación y  
democracia: expresión  
práctica y cotidiana de  
los principios y valores**

**Iniciativa 5: fortalecimiento de  
la identidad institucional en  
función de los ideales y marco  
epistemológico distintivos**

- Fortalecimiento de la información y educación ciudadana y de la comunidad académica en materia de salud pública
- Inducción y re-inducción permanente en salud pública y cultura institucional, con apoyo en las TI, para toda persona que busque vincularse en cualquier modalidad contractual con la Facultad
- Socialización de la producción de contenidos en el debate de las UOCs, relacionado con salud pública
- Impulso al componente de comunicación para la salud, de la estrategia de comunicaciones y las propuestas en materia de educación para la salud aplicada en la docencia, la investigación y la extensión
- Desarrollo de eventos pedagógicos orientados a la divulgación de la salud pública: foro, seminario permanente, cátedra HAG

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 57 millones /año 2018

**La  
administración  
al servicio de la  
Misión**

**Sustentabilidad  
institucional**

**Iniciativa 6: desarrollo  
institucional**

**Participación y  
corporativismo**

- Fortalecimiento del direccionamiento y de la gestión administrativa
- Fortalecimiento de la estructura académico – administrativa para la expresión y soporte de una cultura de la gestión curricular más eficiente integradora de una misión reflexionada y resignificada en perspectiva de la formación integral y el impacto social en los territorios
- Fortalecimiento de capitales y capacidades institucionales en función de necesidades e intereses: gestión de nueva planta física, adopción de nuevas tecnologías, gestión del conocimiento administrativo.
- Re-direccionamiento del Laboratorio de Salud Pública
- Continuidad de la garantía de transparencia administrativa
- Gestión del Riesgo
- Mantenimiento y optimización del espacio físico

**Recursos propios puestos en la iniciativa: \$1.053 millones /año 2018**



**Salud Pública,  
equidad,  
inclusión y paz**

Iniciativa 8: contribución  
con la implementación de  
la "Política Integral de  
Salud Ambiental

**Iniciativa 7: respuesta a  
las prioridades locales y  
nacionales en salud pública, en el  
marco de la equidad social,  
el derecho a la salud, construcción  
del tejido social, democracia y paz**

**Salud Pública y  
postconflicto**

Iniciativa 6: desarrollo  
institucional

Iniciativa 5: fortalecimiento de  
la identidad institucional en  
función de los ideales y marco  
epistemológico distintivos



- Proyección social de la formación y del conocimiento en salud pública en ámbitos institucionales y comunitarios para la intervención social en salud pública para la paz.
- Convocatoria temática con cargo a los recursos propios de la FNSP para la realización de proyectos de investigación con componente de extensión, y viceversa, sobre salud, paz y equidad social.
- Implementación de la política de "Acción sin daño", en los proyectos de investigación y extensión.
- Participación en convocatorias e iniciativas institucionales internas y externas orientadas a la construcción de equidad, inclusión y paz.
- Inclusión en los programas académicos, prácticas e investigaciones relacionadas en los procesos territoriales de construcción de paz, en el marco del desarrollo de la salud pública

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 52 millones /año 2018

**Iniciativa 8:  
contribución con  
la implementación de la  
“Política Integral de  
Salud Ambiental**

**La Salud Pública y  
la justicia  
ambiental**

**La Salud Pública y el  
cuidado de la vida**

**El papel de la Salud  
Ambiental en la viabilidad de  
los proyectos humanos y  
sociales en el territorio**

- Maestría y Especialización en Salud Ambiental
- Participación en la consolidación de la Política de Salud Ambiental (PISA) en Antioquia y el País
- Posicionamiento del proyecto de salud pública, territorio y cambio climático
- Acuerdo de voluntades con mesas ambientales de Medellín
- Fortalecimiento de las líneas de desarrollo académico, investigativo y de extensión relacionadas con la salud pública ambiental

Iniciativa 4: desarrollo humano

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 17 millones /año 2018



## ASIGNACIÓN DE RECURSOS POR INICIATIVA

INICIATIVA	RECURSOS ASIGNADOS Valor en Millones
Inicitativa 1	\$959
Inicitativa 2	\$50
Inicitativa 3	\$392
Inicitativa 4	\$236
Inicitativa 5	\$57
Inicitativa 6	\$1053
Inicitativa 7	\$52
Inicitativa 8	\$17
Funcionamiento e infraestructura	\$448*
<b>Total</b>	<b>\$3.264</b>

*\*Se asignan \$380 millones adicionales correspondientes a reservas de excedentes de períodos anteriores para atender requerimientos de funcionamiento e infraestructura*



## **Detalle de las necesidades de funcionamiento e infraestructura**

**Cámaras de seguridad y puntos de red**

**Pintura oficinas**

**Puertas con salida de emergencia**

**Alarmas de emergencia**

**Mantenimiento correctivo y preventivo de mobiliario**

**Adecuación de puestos de trabajo**

**Adecuación aula múltiple y patio continuo primer piso**

**Palomas y roedores**

**Gastos de funcionamiento como servicios públicos, banda ancha,  
telefonía, seguros, mantenimiento equipos y vehículos, materiales y  
suministros**



# ¡Gracias!



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**