

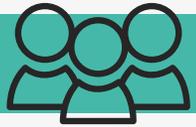


UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA  
Facultad de Enfermería

Informe de

# Rendición de cuentas 2020

70 años Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020



## Talento Humano:

- Profesor de Carrera — 44
- Profesor Ocasional — 22
- Profesor Cátedra — 119
- Administrativo — 18
- Aseo y apoyo — 10

## Estudiantes:



| Nivel de Formación | Matriculados | Graduados |
|--------------------|--------------|-----------|
| ➤ Pregrado         | 445          | 48        |
| ➤ Posgrado         | 130          | 9         |



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

# RETO 1

Consolidación de relaciones de valor con los miembros de la comunidad de la Facultad de Enfermería

70 años Toda una vida cuidando vidas  
1950 - 2020

## Proyecto 1

➤ Consolidación de ambientes generadores del buen vivir de la Facultad.



## Componentes:

- Diseño de programas de apoyo psicosocial.
- Generación de espacios que permitan el encuentro y la convivencia pacífica.
- Implementación actividades que favorezcan un buen relacionamiento entre los miembros de la comunidad.

# RETO 1



## Logros:

- Diseño de un programa ganador de la convocatoria de Promotores de Bienestar cuyo nombre es “En Enfermería nos comunicamos”, se desarrolla con encuentros quincenales para 50 personas de todos los estamentos de la facultad (incluidos egresados y jubilados).
- Apoyo durante la contingencia a los estudiantes el SIBU (Sistema de Información de Bienestar Universitario) tiene un protocolo de inscripción que directamente van a la oferta sin pasar por la unidad académica para agilizar y no triangular información.



| Dependencia Académica | Apoyo Transporte | Becas | Contribución Alimentaria | Apoyo Tecnológico | Total general |
|-----------------------|------------------|-------|--------------------------|-------------------|---------------|
| Enfermería            | 128              | 22    | 139                      | 20                | 309           |

# RETO 1

- La Facultad gestionó un sistema interno con estudiantes matriculados en donde se caracteriza a la población para remisión a acompañamiento para sostenibilidad y conectividad, donde se obtuvo información de 339 estudiantes correspondientes al 86%. Con un fondo económico privado administrado por docentes de la Facultad de Enfermería se ha transferido a 68 estudiantes beneficios por 80 mil pesos que corresponde a \$5'440.000 .

## EVIDENCIA:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1v-m9LVI2Rr5L-SDTa7rCuNqyYmp3pgXbKPDzIN09KDA/edit#gid=437899074>

- Se resalta así mismo la atención en salud mental a los estudiantes.  
Fuente: Departamento de Promoción de la salud y Prevención de la enfermedad

| Proyectos y actividades realizadas   | Usuarios |
|--|----------|
| Psicoorientación   | 7        |
| Difusión de la ruta de prevención del suicidio   | 1        |
| Artemisa – grupo de género y feminismo. Mes de la no violencia contra las mujeres noviembre de 2020.             | 4        |
| Realización del primer taller sobre dinámicas familiares (el hogar, la intimidad, la humanidad, la virtualidad). | 7        |
| Ejecución del taller: “la perdida como potencial”  | 4        |
| Ejecución del taller duelo por perdida.  | 40       |



# RETO 1



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



Se destaca la atención por telessalud a la línea 018000 521 021 que remitieron a cinco estudiantes de Enfermería al LivingLab de la UdeA. Fuente: Informe teleinformación convenio Bienestar-Facultad de Medicina.



Participación en la oferta institucional de actividades formativas virtuales a las que se accedió directamente a las plataformas por parte de 91 estudiantes y 18 docentes. Fuente: Informe P&P Acompañamiento P&P durante la pandemia por COVID 19.



Los juegos deportivos UdeA no interrumpieron su realización, sino que se adaptaron al nuevo formato on-line y con una variada oferta de actividades a través de PROSA y la página de los departamentos de Deportes y Desarrollo Humano entregaron esta información:



8 estudiantes participaron de actividades como Mario karts, juego de palabras stop, dominó, cuadritos; además la maratón virtual en donde resultó campeona una docente nuestra.



Fortalecimiento de las relaciones con los egresados en la vida de la Facultad



El año de 2020 permitió la realización de un encuentro presencial con la Unidad de Resolución de Conflictos, que han logrado promover una cultura del diálogo, de la palabra como mediadora, la escucha como una condición necesaria para convivir en condiciones de respeto.

# RETO 1



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



Se reactiva el comité de clima organizacional con la participación de los estamentos profesoral y administrativo de la facultad.



Para conmemorar las efemérides del día del Maestro y la Navidad, tuvimos encuentros que favorecen reconocernos como miembros constitutivos de una comunidad en que median las buenas relaciones, el respeto y la alegría como prerequisites de un buen relacionamiento.



Adicionalmente se tienen institucionalizado el encuentro denominado EntreNos para comunicar dinámicas y situaciones del devenir en la facultad.



Como parte de la estrategia de promoción de una comunicación asertiva, oportuna, distendida en la facultad, el comité promueve la iniciativa "Llegó Carta" con una versión novedosa que consistía en enviar a las casas de los servidores universitarios las expresiones de valoración, respeto y afecto hacia los demás.



Para fin de año, y acompañados de una nota de gratitud en la tarjeta navideña, se entregaron obsequios institucionales obtenidos directamente de los productos de la Tienda Universitaria elaborados por universitarios.



Participación de nuestros egresados en los eventos programados por la facultad de forma gratuita.



En diciembre de 2018 teníamos información de contacto de 1.158 egresados, en diciembre de 2020 teníamos 2.093

## Proyecto 2

➤ Caracterización y seguimiento a egresados de pre y posgrado de la Facultad de Enfermería.



## Componentes:

- Desarrollo de un programa de acompañamiento a los egresados de pregrado en sus primeros dos años.
- Documento de caracterización de los egresados

# RETO 1



## Logros:



Se realizó en 2020 la encuesta de caracterización de egresados de los periodos 2016-1 a 2019-2, pendiente realizar nueva convocatoria para aumentar la participación.

Total egresados

440

Total respuestas

173 (39,3%)



Encuentro anual de egresados que permita generar sentido de permanencia y articulación de los egresados a la vida universitaria



No se pudo avanzar en este aspecto, debido a las dificultades propias de la pandemia y algunos egresados que no respondieron a los llamados mediante correo electrónico o que se negaron a actualizar los datos de contacto.

Durante el 2020 se realizaron el encuentro de Egresados y Jubilados

Encuentro de egresados el 20 de octubre





UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

# RETO 2

Fortalecimiento curricular y pedagógico de los programas académicos de la Facultad de Enfermería.

70 años  
Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020

## Proyecto 3

➤ Implementación de estrategias de desarrollo pedagógico en la Facultad de Enfermería

### Componentes:

- Desarrollar un programa de educación en asuntos pedagógico-curriculares para los docentes de la Facultad.
- Adecuar el perfil de ingreso docentes de la Facultad, en el componente pedagógico curricular.



# RETO 2



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA  
Facultad de Enfermería



## Logros:



Identificación de necesidades de formación actual de los docentes.



Capacitaciones en los lunes de Currículo en componentes curriculares que impactan los programas académicos de la Facultad con participación promedio de 60 profesores.



Capacitaciones en temáticas relacionadas con educar a través de las TIC.



Gestión con Vicerrectoría de Docencia para el apoyo en la respuesta a las necesidades de formación de los docentes en los tiempos destinados en los planes de trabajo, participación promedio de 35 docentes en las dos capacitaciones programadas



Adecuación del porcentaje solicitado para experiencia docente y capacitación pedagógica en la convocatoria para la actualización del Banco de hojas de vida docentes cátedra y ocasional 2020.

## Proyecto 4

➤ Consolidación de la calidad de los programas académicos de la Facultad de Enfermería

### Componentes:

- Renovación curricular del pregrado, acorde a las actuales necesidades de cuidado según el contexto y el desarrollo de la disciplina.
- Acreditación de los programas de pre y posgrados



# RETO 2



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



## Logros:



Reflexión y Análisis del equipo líder del proceso de transformación curricular de los componentes formativos que introducen las normativas del Ministerio de Educación.



Análisis prospectivo de algunos cursos del nuevo plan de estudio del programa de Enfermería.



Revisión y actualización de algunos componentes del PEP de Enfermería



Elaboración del Proyecto educativo del programa – PEP – de la ME e inicio del PEP del DE



Propuesta de acciones para la Internacionalización del currículo



Fortalecimiento del comité de Autoevaluación y Acreditación de la Facultad, al contar con docente representante por el departamento de Posgrado y conformación de comisiones para la autoevaluación de programas de posgrado

# RETO 2



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



## Logros:



Informe de condiciones iniciales de los programas Maestría en Enfermería y Doctorado en Enfermería, orientado a la Acreditación de dichos programas.



Seguimiento al plan de mantenimiento y mejoramiento de los programas acreditados y los que están en proceso (ME y DE)



Actualización de la Autoevaluación del programa de Enfermería a 20201



Desarrollo del proyecto de inversión "Administración y recolección de la información para la Autoevaluación en la Facultad de Enfermería"



Cubrimiento de la visita de pares académicos para la evaluación externa en el proceso de reacreditación de los programas de Enfermería y Maestría en Salud Colectiva.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**  
Facultad de Enfermería

# RETO 3

**Fortalecimiento de la capacidad  
instalada de la Facultad de Enfermería**

**70** años Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020

# RETO 3

## Proyecto 5

> Construcción del nuevo edificio en el lote contiguo a la Facultad de enfermería.

### Entregables:

- Estudio estructural y arquitectónico del nuevo edificio de la Facultad de enfermería.
- Espacio Físico contiguo a la Facultad de Enfermería construido.
- Espacios físicos adecuados.

### Avances:



**Los diseños iniciales de la construcción se encuentran aprobados por Consejo de Facultad.**

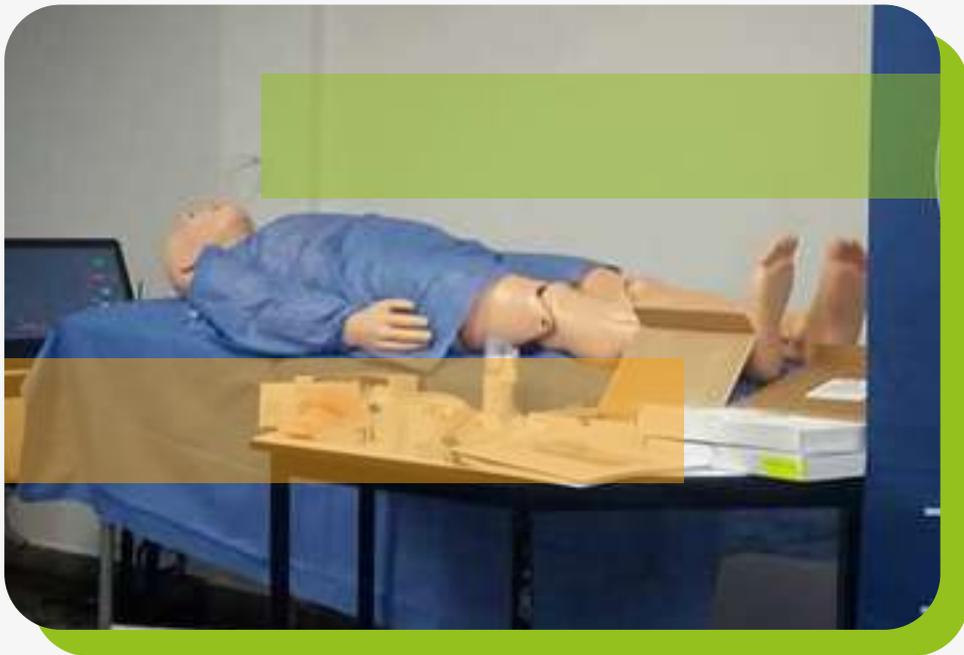
La declaratoria de pandemia en marzo de 2020, con el correspondiente trabajo en casa, sumado a la disminución de recursos que por estampilla que tuvo la universidad en el 2020 condujeron al no avance en el proyecto. La construcción se proyecta hacer con recursos de estampilla.

## Proyecto 6

Fortalecimiento del laboratorio de destrezas de la Facultad de Enfermería.

### Componentes:

- Dotar de simuladores apropiados el laboratorio de destrezas de la Facultad de enfermería.
- Capacitar a los docentes para el uso de simuladores con tecnología de punta.



# RETO 3

## Proyecto 7

Dotación equipos tecnológicos para la Facultad de Enfermería.

### Componentes:

- Dotar con equipos de cómputo de tecnología de punto para profesores y funcionarios administrativos
- Dotar de Impresoras multifuncionales para las oficinas de apoyo administrativo de la Facultad
- Dotar con sistemas de audio ó aulas de clase de la Facultad



# RETO 3

## Situación financiera 2020 que limita el avance del proyecto:



1. **2020 pasará a la historia** como el peor año en materia de las estadísticas de crecimiento económico en el país.
2. La Universidad no fue inmune, las rentas propias **cayeron en \$50.000 millones.**
3. Surgieron **nuevos gastos** no presupuestados por efectos del Covid por valor de **\$6.800 millones**
4. Por primera vez los Fondos Especiales presentaron un **déficit de caja del orden de \$7.163 millones**
5. Para garantizar el funcionamiento de la Universidad fue **necesario** la utilización de un **crédito de tesorería.**
6. Reducir la **deserción, proteger el empleo y cumplir con las obligaciones presupuestales** fueron la base de las estrategias financieras implementadas.

## En la Universidad el estado de Flujos de Efectivo por el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2020 muestra lo siguiente:

Los servicios educativos **disminuyeron en: \$31.860 millones** (debido principalmente a “matrícula cero” en pregrado y “descuentos Covid” en posgrado)

La estampilla total **se redujo en: \$11.977 millones** (debido a disminución de contratos de las entidades recaudadoras a causa del Covid-19)

Las transferencias **aumentaron: \$27.227 millones**

La consultoría **creció en: \$5.449 millones**

Los gastos de personal **aumentaron en: \$13.215 millones**

Los pagos a proveedores **aumentaron en \$28.108 millones**

Información tomada de la “Situación Financiera Integral 2020” Universidad de Antioquia Información preliminar a diciembre 31, presentada en el Consejo Académico del 11 de febrero de 2021.



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

# RETO 4

Fomento de la investigación de la Facultad  
de Enfermería

70 años Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020

# RETO 4

## Proyecto 8

➤ Fortalecimiento de una cultura investigativa en la comunidad académica de la Facultad.



### Componentes:

- Implementar estrategias para integrar la perspectiva transdisciplinar en la formación y la investigación en la Facultad de Enfermería.
- Mejorar la transmisión de conocimientos en investigación para el relevo generacional en la Facultad de Enfermería.
- Fortalecer la capacidad de gestión para vincular los intereses de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería y las políticas de publicación e investigación en Colombia.

# RETO 4



## Logros:



Se conformó un equipo de apoyo y se desarrolló la etapa diagnóstica con todos los grupos de investigación para establecer una línea de base sobre el desarrollo transdisciplinar en la Unidad Académica.



Se realizó Jornada de Investigación con foco en el relevo y el intercambio intergeneracional del legado de investigación en los 70 años de historias de la Facultad: Testimonios y Legados con invitación a investigadoras jubiladas y una asistencia de 130 personas.



Se realizó un balance de posibilidades de intereses y oferta para el plan de potencial mentorías con un grupo de 15 profesoras prejubilables.



Se publicó artículo que recoge la trayectoria en investigación en la Facultad y se divulgó además en evento académico del Hospital San Vicente de Paul, en alianza con la Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia.

# RETO 4



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



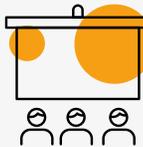
Gestión y aprobación de una nueva resolución para el funcionamiento de la Revista Investigación y educación en Enfermería, donde se refuerza el comité editorial y se vincula administrativamente la revista al Centro de Investigación de la Facultad de Enfermería. Con esto se busca fortalecer el equipo de la revista con miras a su permanencia y sostenibilidad en el largo plazo.



Se capacitó una profesora en políticas editoriales quien reforzara el comité editorial de la revista Investigación y Educación en Enfermería, así como el Cuaderno Voces sobre el Cuidado.



Durante el año se vincularon 46 estudiantes de pregrado y posgrado en los proyectos en ejecución. El acumulado 2019/2020 va en 58 estudiantes. La meta en el trienio son 200 estudiantes.



Capacitación periódica denominada: Desde el Centro. Se realizó programación para atender necesidades de formación en temas concretas en investigación. Estas capacitaciones quedaron grabadas y alojadas en el canal you tube de la Facultad de Enfermería.



Se elaboraron las guías de procedimientos para la gestión de proyectos de investigación (inscripción, seguimiento y finalización) y convenios interinstitucionales, con capacitación dirigida a docentes y disposición del material en la web. Se hizo con el apoyo de Arquitectura de procesos de la Universidad de Antioquia.



En el año se iniciaron 4 proyectos con énfasis en el diálogo de saberes interinstitucional, interdisciplinario, misional y cultural. El acumulado 2019/2020 va en 4 proyectos. La meta en el trienio son 2 proyectos, con lo cual ya se duplicó la meta.

# RETO 4



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

**Jornada de Investigación 2020**  
Trayectorias de Investigación - Testimonios y Legados  
70 años - Toda una vida cuidando vidas

**28** de agosto  
8:00 a.m. a 12:00 p.m.

Virtual- Plataforma zoom con inscripción previa

Docentes, estudiantes y egresados de la Facultad de Enfermería, interesados en el tema de otras instituciones y contextos.

70 Toda una vida cuidando vidas

**R**esearch Care and Teaching Care Research in the Faculty of Nursing at Universidad de Antioquia. Testimonies and Legacies in 70 years of Institutional Life, 1950-2020

Elvigia María Posada Vera<sup>1,2</sup>  
<https://orcid.org/0000-0001-2844-8788>

Beatriz Elena Arias López<sup>1,3</sup>  
<https://orcid.org/0000-0002-3328-0402>

Check for updates

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
Facultad de Enfermería

**Conferencia**

**Protección de la Propiedad Intelectual en la UdeA.**  
Información y herramientas para la protección de la propiedad intelectual derivada de procesos de investigación

**21** de mayo  
10:00 a.m.

Conferenciada:  
María Concepción Narváez Duque  
Alcaldesa  
Área de protección de Patentes e Innovación UdeA

Dirigida a:  
Docentes, investigadores y estudiantes  
Facultad de Enfermería  
Instituto  
Centro de Investigación Facultad de Enfermería

Modalidad Virtual  
via Meet

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
Facultad de Enfermería

**Conferencia**

**Conflicto de intereses en investigación**

**24** de julio de 2020  
3:00 p.m.

Conferenciada:  
Natalia Londoño  
Alcaldesa  
Miembro del Comité de ética de la ECU USA

Dirigida a:  
Docentes, investigadores y estudiantes  
Facultad de Enfermería  
Instituto  
Centro de Investigación Facultad de Enfermería

Modalidad Virtual  
via Meet

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
Facultad de Enfermería

**Conferencia**

**Procedimientos para la gestión de proyectos de investigación en el SIU**

**20** de noviembre  
de 2020 - 3:00 p.m.

Conferenciada:  
Beatriz Elena Arias López  
Jefa Centro de Investigación Facultad de Enfermería USA  
Taly Jiménez Urrego  
Asesor Centro de Investigación Facultad de Enfermería UdeA

Dirigida a:  
Docentes y estudiantes Facultad de Enfermería  
Instituto  
Centro de Investigación Facultad de Enfermería

Modalidad Virtual  
via Meet

## Proyecto 8

➤ Visibilización de la investigación en la Facultad de Enfermería

### Componentes:

- Fomentar la participación de la comunidad académica en los espacios actuales de divulgación científica de la Facultad de Enfermería.
- Incrementar oferta de medios de divulgación de la producción científica en la comunidad académica de la Facultad de Enfermería.



# RETO 4



## Logros:



Revisión, proyección y ajustes al plan de acción en investigación con participación del CTI



Divulgación del plan de acción, con énfasis en el eje de investigación, con 6 grupos estratégicos: 5 Grupos de investigación y Comité de Ética en Investigación de la Facultad.



Lanzamiento del Boletín Bitácora. Proyectar ideas para el cuidado de la vida, Boletín digital de divulgación de dinámicas de investigación en la Universidad de Antioquia y al interior de la Unidad Académica (plan de acción, convocatorias, publicaciones, proyectos en ejecución, etc). En 2020 se publicaron dos números.



Consolidación de la propuesta de medio de divulgación alterno: Cuaderno Voces sobre el cuidado, Revista académica digital semestral para divulgación de trabajos de estudiantes de pregrado y posgrado de la Unidad Académica preferentemente, que permita hacer una preparación en procesos escriturales y de divulgación científica. Lanzamiento: marzo 2021



# RETO 4



## Grupos de investigación activos



|  | Clasificación | Investigadores<br>Sénior | Investigador<br>Asociado | Investigador<br>Junior | Investigador<br>Reconocido |
|--|---------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|----------------------------|
| Gipecs   | A             | 1                        | 1                        | 5                      | 18                         |
| Políticas<br>públicas y<br>servicios de<br>salud | B             | 1                        |                          | 3                      | 9                          |
| Promoción<br>se la salud                         | B             |                          |                          | 3                      | 5                          |
| Salud de las<br>mujeres                          | C             |                          |                          | 2                      | 13                         |
| Emergencias<br>y desastres                       | C             |                          |                          | 3                      | 14                         |
|  | <b>Total:</b> | <b>2</b>                 | <b>1</b>                 | <b>16</b>              | <b>59</b>                  |

# RETO 4



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



## Proyectos en ejecución 2019 vs 2020



| 2019 | Financiados por U de A |                 |               |           |            | Externas Nacionales    | Externas Internacionales | Total |
|------|------------------------|-----------------|---------------|-----------|------------|------------------------|--------------------------|-------|
|      | Pequeños proyectos     | Primer proyecto | Programáticas | Inscritos | Especiales | Instituciones públicas | Instituciones públicas   |       |
|      | 7                      | 5               | 2             | 7         | 0          | 2                      | 3                        | 26    |



| 2020 | Financiados por U de A |                 |               |           |            | Externas Nacionales    | Externas Internacionales | Total |
|------|------------------------|-----------------|---------------|-----------|------------|------------------------|--------------------------|-------|
|      | Pequeños proyectos     | Primer proyecto | Programáticas | Inscritos | Especiales | Instituciones públicas | Instituciones públicas   |       |
|      | 5                      | 5               | 2             | 10        | 5          | 2                      | 3                        | 32    |



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

# RETO 5

Proyección y relacionamiento de  
la Facultad de Enfermería

70<sup>años</sup> Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020

## Proyecto 10

- Desarrollo de las condiciones para mejorar la difusión y la oferta académica de extensión y posgrados de la Facultad.



# RETO 5

## Investigación



Proyectos de extensión e investigación en ejecución, vinculados con temáticas regionales:

1

y

7

En extensión

En investigación



Contrato interadministrativo para realizar visitas técnicas de seguimiento a las IPS y EAPB, suscrito entre la Facultad y la Secretaría de Salud de Medellín.

### Regionales



Autopsia verbal del feminicidio íntimo en Antioquia, 2015-2019, profesora Doris Ospina.



Las prácticas pedagógicas y su relación con los resultados de las pruebas saber 11 en cuatro instituciones educativas públicas en Medellín, profesora Marcela Carrillo y William López.



Prácticas de cuidado y empoderamiento de mujeres campesinas en áreas rurales de Antioquia”, prof Beatriz Elena Arias L, en alianza con U de Aberystwyth y Asociación Campesina de Antioquia.

# RETO 5

## 4 proyectos de investigación relacionados con temas de COVID, coordinados por la Facultad o en alianza con otras Facultades:



Reconfiguración de los sistemas de abastecimiento y distribución de alimentos de los canales alternativos y solidarios, a partir de los cambios adoptados por la pandemia del COVID19, como política de soberanía y seguridad alimentaria, Prof. Luis Alirio López, coordinado por la Facultad de Ingeniería.



Propuesta educativa y de sistematización con tenderos e integrantes de mesas ambientales. Profesores Hugo Munera y Dora Gaviria. Coordinado por Facultad de Enfermería.



Observatorio de impactos del COVID sobre los territorios rurales y el proceso de paz, prof Beatriz Elena Arias, coordinado por el INER.



Gobernanza y participación ciudadana para enfrentar los efectos de la pandemia ocasionada por la Covid-19, desde la soberanía y la seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Medellín.” Prof. Luis Alirio López, coordinado por la Escuela de Nutrición.



Se tenía programado uno en el trienio, con lo cual se superó ampliamente lo esperado.

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



iniciativas que aporten a los desafíos de la Unidad Especial de Paz:

2 proyecto de investigación. Se tenía programado tres en el trienio, con lo cual se ha cumplido un 66% de lo programado para el trienio:



Proyecto (Des)tejiendo miradas sobre los sujetos en proceso de reconciliación aborda la temática: Paz y reconciliación. Beatriz Arias, Berena Torres y Grey Ceballos



Estado del arte GCRF Development Award Creating Safer Space - Building Networks and Knowledge Bases for Civilian Protection.



## Extensión

➤ Desarrollo de las condiciones para mejorar la difusión y la oferta académica de extensión y posgrados de la Facultad de Enfermería.

### Componentes:

- Portafolio de servicio de la Facultad
- Estrategia de difusión de extensión y posgrados
- Estrategia de formación coterminal para el pregrado

Contamos con una oferta académica de formación continua amplia y actualizada en la página de la Universidad a través de la plataforma de portafolio, todos nuestros eventos gratuitos y con costo se encuentra disponible en nuestro medio, además se tiene un plan de medios aprobado y funcionando.



## Eventos de formación continua 2020



Nuestras actividades de formación continua se transformaron para seguir llevando el conocimiento de forma virtual, con más de 1000 participantes en las diferentes modalidades, cursos, talleres, seminarios, diplomados, incluso los adultos mayores, superaron las barreras que puede causar la tecnología y se vincularon a la formación en el Aula Universitaria de Mayores.



El 28 y 29 de mayo se realizó el encuentro **Actualidad de enfermería** de manera virtual con un gran éxito **385** personas participaron a más del 80% del evento.



19 y 20 de octubre **Actualidad en Enfermería virtual** Experiencias y aprendizajes durante la pandemia.



II **Encuentro materno neonatal** para el 29 y 30 de octubre en alianza con todas las facultades de enfermería del departamento y la gobernación de Antioquia.



**XVIII Seminario Nacional de Enfermería** en alianza con el Hospital Sal Vicente Fundación 4 de diciembre, unas **700** personas conectadas.



9 jornada de **Stop UPP** el día 28 de noviembre.



En el año 2020 se realizaron **37** RAEs, terminando la segunda semana de diciembre.

# RETO 5



## Cursos y diplomados:

- >Curso SPSS
- >Curso de métodos anticonceptivos de larga duración
- >Reiniciamos Diplomado Cuidado materno neonatal
- >Inició Diplomado de Heridas



5 cohortes del curso de **Cuidado de enfermería al paciente Adulto en Estado Crítico en protocolo COVID-19 en Unidad de Cuidados Intensivos**. Para un total de **125** participantes de la IPS Universitaria y Hospital San Vicente, Las Vegas y Hospital General de Medellín – en contraprestación a las instituciones y en apoyo a los profesionales de Enfermería para enfrentar la pandemia.

**Total: \$69.155.000**



**Actualidad en Enfermería Virtual**  
Experiencias y Aprendizajes durante la Pandemia.

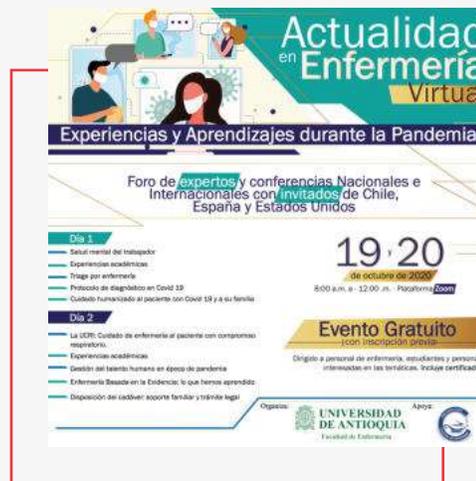
Foro de expertos y conferencias Nacionales e Internacionales con invitados de Chile, España y Estados Unidos.

**28 y 29 de mayo de 2020**  
8:00 a.m. a 12:00 m.  
Plataforma: Zoom / Facebook Live

**Evento Gratuito**  
(con inscripción previa)

Dirigido a personal de enfermería, estudiantes y personal interesadas en las temáticas.

Organiza: **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA** Facultad de Enfermería



**Actualidad en Enfermería Virtual**  
Experiencias y Aprendizajes durante la Pandemia.

Foro de expertos y conferencias Nacionales e Internacionales con invitados de Chile, España y Estados Unidos.

**19 y 20 de octubre de 2020**  
8:00 a.m. a 12:00 m. - Plataforma Zoom

**Evento Gratuito**  
(con inscripción previa)

Dirigido a personal de enfermería, estudiantes y personal interesadas en las temáticas. Incluye certificado.

Organiza: **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA** Facultad de Enfermería



**2do Encuentro Implicaciones del profesional de enfermería en la implementación de la RIA materno perinatal**

**29 y 30 octubre 2020**

Dirigido a: Profesionales de enfermería y actores del sistema implicados en la implementación de la RIA materno-Perinatal

**ENTRADA GRATUITA** con inscripción previa

Jueves y viernes 8:00 a. m. a 12:00 m.  
Duración: 8 horas

Se certificará el evento  
En línea.

Invita: Red Departamental Materno Neonatal.

Inscríbete aquí

Organiza: **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA** Facultad de Enfermería

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA  
Facultad de Enfermería



## Posgrados

Estrategia de formación co-terminal para el pregrado <

## Componentes:



## Logros:



Se elaboró documento con el plan de formación co-terminal, basado en el artículo 8 de Acuerdo Superior 432 de 2014 – normatividad general de posgrados.

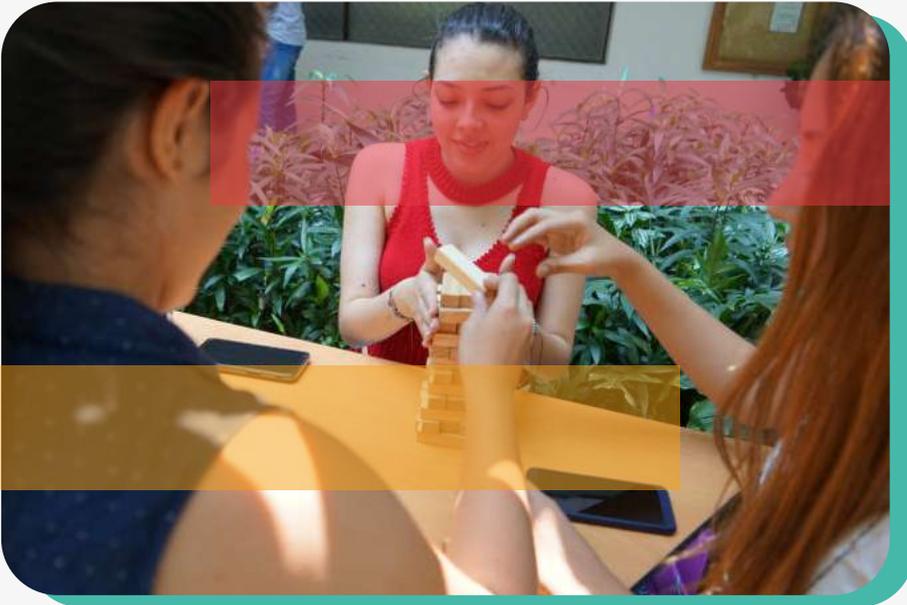


Se difundió la estrategia con los estudiantes del séptimo semestre logrando el interés de varios de ellos para la inscripción en varios cursos teóricos de las especializaciones, pero la diferencia actual entre los calendarios académicos de pregrado y posgrado dificultó por el momento la materialización de esta estrategia.

# RETO 5

## Proyecto 11

> Gestión del relacionamiento con el entorno de la Facultad de Enfermería.



### Componentes:

- Documentación y sistematización de los procesos de la Oficina de Extensión.
- Comunicación y relacionamiento estratégico
- Proyección a través de eventos académicos

# RETO 5



## Logros:



Se implementa del procedimiento de formación continua.



Actualmente estamos en el proceso de levantamiento de gestión de proyectos, asesoría y consultoría.



Se tiene un primer avance del Proyecto de sistematización de las prácticas.



Se está registrando y enviado a la oficina de prácticas generales de la Universidad el Registro de contraprestaciones a instituciones de salud aliadas.



**Fortalecimiento de la página web de la Facultad - cumplimiento del 60%**

Contamos con una página web actualizada y amigable para la navegación de los visitantes, la situación de pandemia fue una oportunidad para mejorar todos nuestros canales de comunicación virtuales.

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



Estudio de oportunidades del entorno para el relacionamiento estratégico. Relacionamiento estratégico con entes gubernamentales y no gubernamentales

Durante el año 2020 se logró consolidar y ejecutar **5 importantes proyectos** con el gobierno municipal y departamental, que beneficiaron a las de **4.600** personas y familias, gestionando recurso por **3.776.191.148**. Nuestros proyectos fueron:

- ✓ Contrato interadministrativo para realizar visitas técnicas de seguimiento a las IPS y EAPB.

Secretaria de Salud del Municipio de Medellín.

#### Objeto:

Desarrollar acciones de supervisión del acceso a la prestación de los servicios de salud de forma continua y sistemática, para contribuir al mejoramiento de la calidad en la atención de los servicios y desarrollar estrategias para disminuir las barreras en el acceso a la salud en el municipio de Medellín.

#### Docentes de apoyo al proceso:

El Grupo académico y de investigación de emergencias y desastres.  
Docente Lorena Duque.

Curso de Pensamiento Crítico en triage. Inicia el 3 de noviembre.

Valor de contrato: **190.229.873**

- ✓ Acciones para la inclusión del enfoque diferencial étnico en programas y proyectos de la secretaria municipal de salud de Medellín.

Secretaria de Salud del Municipio de Medellín.

Docente Coordinador: William Iván López

#### Asistencia técnica:

- Instalación de la mesa de salud intercultural.
- Capacitación a personal de proyectos en enfoque diferencial.
- Proceso de caracterización de 1.000 familias. Población Afro e indígena.
- 8 Jornadas de Salud

Valor de contrato: **\$150.000.000**

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

- ✓ **Contrato interadministrativo para la ejecución de la estrategia Medellín me Cuida Discapacidad.**

Secretaría de Salud del Municipio de Medellín.

Docentes de apoyo al proceso: Hugo Munera

### Objeto:

Implementar el Programa “Medellín me Cuida Discapacidad” mediante acciones de información, educación, comunicación y movilización, IECM, para favorecer la cultura del cuidado de los cuidadores y/o familias de personas con discapacidad severa, movilidad reducida y/o enfermedades huérfanas/rara y degenerativas, residentes en el Municipio de Medellín, favoreciendo la adopción de hábitos y estilos de vida saludables fundamentados en los principios de la Atención Primaria en Salud y el Plan de Intervenciones Colectivas del municipio.

**1. Curso para cuidadores:** 21 curso para 30 personas: Total de 630 personas/familias.

**2. Acompañamiento familiar:** 1913 Familias. Enfermería, Nutrición, Psicología, Fonoaudiología, Fisioterapia, Higiene oral. Total 15275 acompañamientos.

**3. Encuentro de cuidadores:** 39 encuentros. 1170 personas beneficiadas

**4. Gestión territorial- Componte transversal:** Componente permanente.

Valor de contrato: 190.229.873

- ✓ **Contrato interadministrativo para el desarrollo de las actividades de la política pública de envejecimiento y vejez.**

Docentes de apoyo al proceso: Berena Torres

### Componentes:

1. Implementación y seguimiento del Plan Municipal de Envejecimiento y Vejez “Plan Gerontológico 2017-2027” en articulación con las políticas públicas poblacionales de familia, niñez, infancia y adolescencia y juventud.
2. Apoyo a la ejecución del Plan de Servicios.
3. Actividades direccionadas acciones de buen trato, Foro, condecoración caminata.
4. Gestión de la Información.
5. Gestión del conocimiento. Observatorio de envejecimiento y vejez.

Valor de contrato: 1.402.126.477

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

## ✓ Secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia

**Docentes de apoyo al proceso:** Dora Lucia Gaviria, Nairobi Cárdenas y Rusbert Álvarez.

### **En proceso contractual.**

Desarrollar mecanismos de acompañamiento integral en la estrategia de Atención Primaria en Salud, para fortalecer las capacidades en los territorios a través de un proceso de articulación e integración de acciones por el cuidado de la salud y la vida en el departamento de Antioquia como contribución a la equidad, la garantía del derecho a la salud y la solidaridad.

Valor de contrato: 323.695.500

## ✓ Incremento la visualización de los medios de comunicación de la Facultad a nivel local, nacional e internacional.

Enfermería U de A te cuida, enfermería U de A nos cuidamos, es una estrategia para el acompañamiento y educación a las familias y comunidad para el desarrollo de medidas de cuidado y protección frente a la pandemia por COVID-19.

<http://enfermeria.udea.edu.co>

# RETO 5



## Relacionamiento interinstitucional

- Participación activa en el Consejo Técnico Departamental de Enfermería de Antioquia.
- Inscripción y participación campaña Nursing Now
- Realización de eventos
- Investigación sobre condiciones laborales en Antioquia
- Trabajo articulado con las Escuelas y Facultad de enfermería del departamento.

## Componente:

- Comunicación y relacionamiento estratégico
- Fortalecimiento del Comité de Cooperación Interinstitucional (CCI).



## Logros:



Campaña motivacional de movilidad “El mundo abierto para ti”, tanto a estudiantes como a docentes de nuestra facultad, relacionadas con movilidad, oportunidades de cooperación.

|              | Semestre | Entrantes |               | Salientes |               |
|--------------|----------|-----------|---------------|-----------|---------------|
|              |          | Nacional  | Internacional | Nacional  | Internacional |
| Profesores   | I        |           | 7             | 13        | 5             |
|              | II       | 4         | 5             | 11        | 5             |
| Estudiantes  | I        |           |               |           | 1             |
|              | II       | 2         |               |           | 2             |
| <b>Total</b> |          | 26        | 12            | 24        | 13            |

# RETO 5



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería



Gestión de convenios con Universidades de España, Brasil y México.



Levantamiento de información de la participación de docente y estudiantes en redes académicas y/o científicas.



Ejecución del proyecto 1ra Feria de Internacionalización e Interculturalidad de la Facultad de Enfermería: Proyectando Cuidadores Globales. Una actividad académica y una cultural denominada Cocina, cultura y cuidado (3 encuentros)



Participación de la Facultad en el evento De País en País América Latina 2020.

# RETO 5

## Proyecto 12

> Generación de nuevas ofertas académicas de pre y posgrado de la Facultad en los ámbitos local y regional.

### Componente:

- Desarrollar una oferta educativa en enfermería acorde a las necesidades de las regiones.

### Entregable:

- Estudios de Factibilidad de la especialización del cuidado crítico al niño y al adulto en las subregiones de Oriente y Urabá
- Estudio de factibilidad de la especialización de cuidado al paciente con cáncer y su familia en la subregión del Bajo Cauca



# RETO 5



## Logros:



### Oriente

Enfermería en Cuidado al adulto en estado crítico de Salud, Enfermería en Cuidado al niño en estado crítico de salud y Cuidado de Enfermería al Paciente con Cáncer y su Familia. Estado Culminado con viabilidad para la Especialización en Enfermería en Cuidado al adulto en estado crítico de Salud, por lo que en el proceso de renovación de su registro calificado se solicita ampliación de lugar de desarrollo a dicha región.



### Bajo Cauca:

Cuidado de Enfermería al Paciente con Cáncer y su Familia. Estado Culminado, no viable.



### Urabá:

Enfermería en Cuidado al adulto en estado crítico de Salud, Enfermería en Cuidado al niño en estado crítico de salud y Cuidado de Enfermería al Paciente con Cáncer y su Familia. Estado en proceso, se inicio actualización del estudio del contexto.

## Entregable:

- Consolidación de la propuesta para la especialización de cuidado a la madre y al recién nacido para desarrollar en Medellín.



Culminación del documento maestro para la Especialización en Enfermería Obstétrica. Grupo de trabajo conformado por 4 docentes. Pendiente gestión ante el Consejo Académico.



## Logros:



## Maestría en Salud Colectiva:



### Cátedra Abierta:

Se construyó la propuesta propuesta de “Cátedra Abierta” como espacio de diálogo en torno a la salud colectiva, para compartir ideas, conceptos y proyectos para la búsqueda de acciones por la salud, el bienestar y la vida como aporte a la democratización del conocimiento.



### Visita del Ministerio con fines de reacreditación del programa:

La reacreditación en calidad como proceso continuo de trabajo colaborativo de la comunidad académica por la pertinencia y responsabilidad social del programa académico.



### Proceso de Convocatoria y apertura de la XII cohorte:

Proceso de seguimiento de aspirantes y difusión con mapeo de actores e instituciones.  
Proceso de selección de nuevos aspirantes al programa.





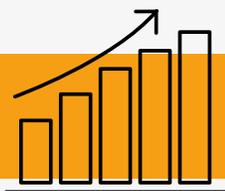
**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Enfermería

# Recursos financieros

Planeados y ejecutados en el 2020

**70** años  
Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020



# Balance Presupuestal 2020



| Centro de costos              | Ingresos      | Egresos       | Reserva     | Balance       |
|-------------------------------|---------------|---------------|-------------|---------------|
| Investigación (20930003)      | 590.759.315   | 222.818.967   | 57.204.165  | 310.736.183   |
| Posgrados (20940001)          | 1.766.981.339 | 383.614.987   | 62.364.465  | 1.321.001.887 |
| Decanatura (20960002)         | 578.681.507   | 440.028.256   | 111.580.091 | 27.073.160    |
| Proyectos (con elementos PEP) | 1.808.271.055 | 1.373.864.189 | 806.133.905 | -371.727.039  |



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

# Requerimientos

atendidos a través  
de PQRS

70 años Toda una vida  
cuidando vidas  
1950 - 2020

# TOTAL: 23



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Enfermería

| Radicado | Tipo de caso | Tema        | Dependencia   | Estado   | Cumple termino | Oportunidad           |
|----------|--------------|-------------|---------------|----------|----------------|-----------------------|
| 129284   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 22 de enero de 2020   |
| 130460   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 22 de enero de 2020   |
| 131677   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 29 de enero de 2020   |
| 134559   | Petición     | Devolución  | Posgrado      | Resuelto | Si             | 17 de febrero de 2020 |
| 134942   | Petición     | Curso       | Investigación | Resuelto | Si             | 17 de febrero de 2020 |
| 136953   | Petición     | Correo      | Decanatura    | Resuelto | Si             | 3 de marzo de 2020    |
| 136799   | Petición     | Info página | Decanatura    | Resuelto | Si             | 24 de marzo de 2020   |
| 143459   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 24 de abril de 2020   |
| 143742   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 23 de abril de 2020   |
| 149444   | Petición     | Académico   | Posgrado      | Resuelto | Si             | 8 de junio de 2020    |
| 156990   | Petición     | Académico   | Vicedecanato  | Resuelto | Si             | 29 de julio de 2020   |
| 159974   | Petición     | Académico   | Extensión     | Resuelto | Si             | 20 de agosto de 2020  |



| Radicado | Tipo de caso | Tema                   | Dependencia  | Estado   | Cumple termino | Oportunidad                 |
|----------|--------------|------------------------|--------------|----------|----------------|-----------------------------|
| 169543   | Petición     | Académico              | Dpto Básica  | Resuelto | Si             | 18 de noviembre de 2020     |
| 163104   | Petición     | Info General Proyectos | Extensión    | Resuelto | Si             |                             |
| 168593   | Petición     | Académico              | Vicedecanato | Resuelto | Si             | 20 de agosto de 2020        |
| 172825   | Petición     | Laboral                | Decanatura   | Resuelto | Si             | 15 de diciembre de 2020     |
| 171469   | Petición     | Académico              | Vicedecanato | Resuelto | Si             | 3 de diciembre de 2020      |
| Manual   | Petición     | Académico              | Decanatura   | Resuelto | Si             | Respuesta 16 De Sep De 2020 |
| Manual   | Petición     | Académico              | Vicedecanato | Resuelto | Si             | 6 de agosto de 2020         |
| Manual   | Petición     | Laboral                | Extensión    | Resuelto | Si             | 15 de septiembre de 2020    |
| Manual   | Petición     | Laboral                | Decanatura   | Resuelto | Si             | 24 de agosto de 2020        |
| Manual   | Petición     | Laboral                | Extensión    | Resuelto | Si             | 10 de agosto de 2020        |
| Manual   | Petición     | Laboral                | Decanatura   | Resuelto | Si             | 22 de octubre de 2020       |



## Créditos



- Claudia Patricia Lopera Arrubla  
Decana
- Leslie Margarita García Blanquicett  
Vicedecana
- Carmen Liliana Escobar Ciro  
Jefa del Departamento de Formación Básica Profesional
- Lina María Zuleta Vanegas  
Jefa del Departamento de Formación Profesional.
- Beatriz Elena Arias López  
Jefa del Centro de Investigaciones
- Elvigia María Posada Vera  
Jefa del Departamento de Posgrados y Extensión
- Grey Yuliet Ceballos García  
Coordinadora de la Oficina de Extensión
- Carlos Mario Cano Vásquez  
Coordinador de Bienestar Universitario
- Leidy Chayana Cano Hernández  
Comunicadora
- Carolina Suárez Correa  
Diseñadora gráfica

