PROPUESTA PARA LA POSTULACIÓN A LA DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 2025 2028

"Innovación con base en el conocimiento: El ADN de nuestra decanatura."

CANDIDATO

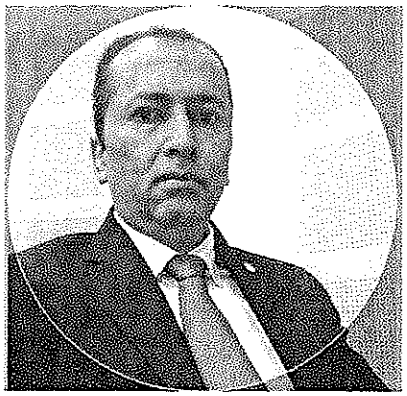
CARLOS MARIO PÉREZ RENGIFO

Economista

Julio de 2025

Presentación

"Transformar la educación superior requiere liderazgo visionario, rigor académico y un compromiso con el triple impacto (Económico, Social y Ambiental). Mi experiencia me permite cerrar brechas entre la teoría económica y la práctica administrativa, generando valor para las instituciones y la sociedad."



Carlos Mario Pérez Rengifo

CC. 98521967

Experiencia Profesional

Agosto1 de 2024 – Actualmente
Director
Fondo Mixto para la Promoción de la Cultura y las Artes de Itagüí. Museo: Centro Cultural Caribe

Septiembre de 1 de 2005 - Junio 30 de 2024
Asistente de Director •Dirección de Posgrados • Universidad de Antioquia

Mayo 1 de 2005 - Agosto 31 de 2005
Coordinador Posgrados • Facultad de Ingeniería • Universidad de Antioquia

Septiembre 12 de 2002 - Abril 30 de 2005
Coordinador Administrativo • Facultad de Derecho y ciencias Políticas Universidad de Antioquia

Enero de 1999 - septiembre de 2001
Auditor
Contraloría General de Antioquia

Marzo del 2003 - diciembre de 2010
Docente de Cátedra, Medellín y Regiones
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Marzo del 2008
Docente de Cátedra y Asesor Curso Gestión Financiera de Organizaciones. Especialización en Gerencia Social
Facultad de Ciencias Económicas.

Julio del 2014
Asesor Trabajo de Monografía
Especialización en E.S.E.P.
Facultad de Ciencias Económicas

• Asesoré directamente a Directores y Decanos en la formulación e implementación de planes estratégicos institucionales.

• Gestioné eficientemente procesos de contratación y administración del talento humano, optimizando recursos y tiempos de respuesta.

• Supervisé la ejecución presupuestaria y evalué indicadores de desempeño financiero, asegurando el cumplimiento de metas organizacionales.

• Realicé interventoría rigurosa de contratos, garantizando transparencia y calidad en la ejecución de proyectos.

• Lideré equipos de trabajo multidisciplinarios, implementando estrategias organizacionales que mejoraron el rendimiento y la cohesión grupal y procesos de acreditación en posgrados.

• Asumí la responsabilidad del control y supervisión integral de la gestión administrativa, asegurando el cumplimiento de objetivos institucionales.

Participación en Juntas Directivas

Participé activamente como miembro de juntas directivas en múltiples períodos tanto en Cooprudea como en Corpeceuda, aportando visión estratégica y conocimiento especializado.

Lideré análisis financieros exhaustivos, contribuyendo a la toma de decisiones fundamentadas que fortalecieron la posición económica de ambas organizaciones.

Implementé metodologías avanzadas para la evaluación y mitigación del riesgo de liquidez, salvaguardando la estabilidad financiera institucional.

Apliqué principios de economía solidaria en la formulación de políticas organizacionales, promoviendo un equilibrio entre sostenibilidad financiera e impacto social.

Dirigí comités de crédito, optimizando procesos de aprobación y estableciendo criterios rigurosos que mejoraron la calidad de la cartera.

Desarrollé e implementé sistemas efectivos de evaluación de cartera, reduciendo índices de morosidad y fortaleciendo la salud financiera de las cooperativas

FORMACIÓN ACADÉMICA

Universidad EAFIT, Medellín. Maestría en Sostenibilidad
Magister en Sostenibilidad
Diciembre 2024

Universidad de Antioquia, Medellín. Maestría en Ingeniería
Terminada, pendiente de graduación
Junio de 2024

Universidad de Antioquia, Medellín, Especialización en Gerencia Social
Especialista en Gerencia Social
Junio 2007

Universidad de Antioquia, Medellín, Especialización en Finanzas, preparación y Evaluación de Proyectos.
Especialista en Finanzas, preparación y Evaluación de Proyectos
Marzo de 2005

Universidad de Antioquia, Medellín. Economía
Economista
Marzo de 1998

MOTIVACIÓN

Con más de 20 años de experiencia en liderazgo administrativo, gestión financiera y transformación académica, aspiro a liderar la Facultad de Ciencias Económicas de la UdeA hacia la excelencia, innovación y sostenibilidad.

¿Por qué mi perfil?

Experiencia probada en gestión:

Como Director del Fondo Mixto para la Cultura de Itagüí he liderado un proceso de transformación en la gestión de la cultura y las artes de Itagüí con estrategias de visualización de artistas y mercadeo de productos y eventos propios de la cultura itaguiseña. Como Asistente de Dirección de Posgrados (UdeA) por 19 años, he optimizado recursos, liderado acreditaciones de programas y gestionando equipos multidisciplinarios y posibilitando la transformación académica de programas de posgrado, orientados a investigación y a formar recurso humano de alto nivel, así mismo el vínculo académico con instituciones de renombre nacional e internacional. Mi paso por juntas directivas de Corpeceuda y COOPRUDEA me dan una visión pragmática para equilibrar el impacto financiero y social en las organizaciones.

Formación integral:

Economista (UdeA), con maestrías en Sostenibilidad (EAFIT) e Ingeniería (UdeA, pendiente de grado), y especializaciones en Finanzas y Gerencia Social. Mi perfil combina rigor analítico, enfoque en triple impacto y herramientas para innovación educativa.

Valores y visión:

Propongo una Facultad que:

1. Transforme la formación: Currículos ágiles con habilidades blandas certificadas.
2. Impulse investigación con impacto: Vinculando academia, empresas y comunidades.

3. Extienda su alcance: Educación a lo largo de la vida y consultoría social.
4. Gestión con eficiencia: Procesos transparentes y financieramente sostenibles.
5. Fomente la colaboración: Armonía entre estamentos, diálogo horizontal y proyectos conjuntos.

¿Qué ofrezco?

Liderazgo transformador: Capacidad para alinear la Facultad con los desafíos del siglo XXI (sostenibilidad, tecnología, inclusión).

Como decano, continuaré **fortaleciendo la conexión academia empresa** mediante:

- **Políticas de internacionalización** que promuevan convenios de doble titulación y movilidad estudiantil.
- **Incubadoras de proyectos** que vinculen a estudiantes con empresas desde etapas tempranas.
- **Investigación Acción** orientada a resolver desafíos locales y regionales, con métricas claras de impacto.

"La academia no puede existir aislada, su verdadero valor se mide cuando transforma la sociedad. Mi experiencia demuestra que la colaboración entre universidades y empresas es el motor de la innovación y el progreso."

Compromiso con la UdeA: Como alumno y servidor por casi dos décadas, comparto su misión de generar conocimiento ético y plural.

En síntesis:

Soy un candidato con equilibrio entre teoría y práctica, enfoque en resultados y pasión por la educación como motor de cambio. Lista para trabajar con la comunidad académica en construir una Facultad que sea referente en ciencias económicas, con impacto local y visión global.

Contexto del objeto que se aborda desde la Facultad

Esta propuesta de actuación para el próximo trienio se cimentó en el Plan de Acción Institucional *2024 2027 "Una Universidad que se consolida desde la diversidad de voces, ideas y conocimientos" y en el* Plan de Desarrollo Institucional 2017 2027: *Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios.* Prioriza la excelencia académica, la investigación con impacto y la sostenibilidad. Las cinco líneas estratégicas propuestas para la decanatura de la Facultad de Ciencias Económicas se alinean directamente con estos propósitos, integrando la experiencia del candidato para impulsarlas.

1. TRANSFORMACIÓN DE LA FORMACIÓN: CURRÍCULOS ÁGILES Y HABILIDADES CERTIFICADAS

Alineación con los Planes de la UdeA

En el Plan de Desarrollo se enfatiza la "formación integral con competencias del siglo XXI". El Plan de Acción, (en el eje 1) busca "oferta académica con pertinencia social".

Propuesta y Experiencia

Currículos ágiles:

Diseñar programas con aprendizaje que responda a demandas como economía digital y sostenibilidad. Experiencia: Como Asistente en la Director de Posgrados (UdeA, 2005 2024), lideré la creación de programas que respondían a criterios de calidad y de acreditación, lo cual posibilitó niveles altos de demanda en la población de aspirantes.

Certificaciones en habilidades blandas:

Validar competencias como liderazgo y trabajo en equipo mediante insignias digitales.

2. INVESTIGACIÓN CON IMPACTO: VINCULACIÓN ACADEMIA – EMPRESAS – COMUNIDADES.

Alineación con los Planes de la UdeA

En el Plan de Desarrollo se define la investigación como "motor de transformación social". El Plan de Acción (eje 2) prioriza proyectos con enfoque en ODS.

Propuesta y Experiencia

Vinculación academia empresa:

Convenios con empresas, vinculación de las Asociaciones de Egresados y todo el ecosistema de educación superior para apalancar desarrollos investigativos e innovadores de alto impacto.

Experiencia: He acompañado convenios con instituciones para que nuestros grupos de investigación, programas de posgrado y especialmente, nuestros estudiantes, puedan acceder a intercambios de investigación y a procesos formativos de alto nivel en el país y a nivel global.

3. EXTENSIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA: PUENTE CON LA SOCIEDAD

Alineación con los Planes de la UdeA

El Plan de Desarrollo establece a la extensión como "diálogo con la sociedad". El Plan de Acción prioriza educación no formal para adultos.

Propuesta

Educación a lo largo de la vida:

Cursos y programas de educación no formal que puedan ser puentes para el ingreso a la educación superior en pregrado y posgrado.

Consultoría social:

Asesoría empresarial, Consultorio contable y consultorio administrativo, desarrollo territorial, etc. Nuestros estudiantes como protagonistas de primera mano en la asesoría empresarial.

4. GESTIÓN EFICIENTE: TRANSPARENCIA Y SOSTENIBILIDAD

Alineación con los Planes de la UdeA

El Plan de Desarrollo exige "gestión transparente". El Plan de Acción busca "optimizar recursos".

Propuesta y Experiencia

Transparencia: Sistemas que permitan controlar y tener puntos de acceso y chequeo en las diferentes actividades que se gestionen en la Facultad. Equipos de alto rendimiento con desempeño excepcional.

Sostenibilidad financiera:

Alianzas con el sector productivo para diversificar ingresos, como en convenios de posgrados, convenios para consultorías, convenios con las diferentes dependencias para dar apoyo gerencial y administrativo y a los diferentes frentes de la universidad donde se generen ingresos (emprendimientos y unidades productivas).

5. FOMENTO DE LA COLABORACIÓN

Alineación con los Planes de la UdeA

El Plan de Desarrollo promueve "comunidad académica participativa". El Plan de Acción busca "gobierno compartido".

Propuesta

Armonía entre estamentos:

Comités mixtos que permitan la participación de los estamentos y fomente el liderazgo y buenas prácticas corporativas. Nuestros grupos de interés como protagonistas de las diferentes iniciativas. Que se propenda por una buena comunicación y se centren las decisiones en lo humano.

Las cinco líneas estratégicas no solo se alinean con los planes de la UdeA, sino que las potenciaremos mediante:

- Enfoque práctico: Vinculación con empresas y comunidades.
- Gestión basada en datos: Indicadores para decisiones.
- Formación integral: Habilidades técnicas y blandas.
- Sostenibilidad: Equilibrio entre recursos, impacto y ambiente.

Referencias bibliográficas

- Gobernación de Antioquia. Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027, *"Por Antioquia Firme".*
- Universidad de Antioquia. Plan de Desarrollo Institucional 2017-2027, "*Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios".*
- Universidad de Antioquia. Plan de Acción Institucional 2024-2027, *"Una Universidad que se consolida desde la diversidad de voces, ideas y conocimientos".*

Atentamente

CARLOS MARIO PÉREZ RENGIFO

CC. 98521967 de Itagüí