

**INFORME DE GESTIÓN
PLAN DE ACCIÓN 2018-2021
(Período final)**

**“Comunidad académica gestora de la
salud pública para la paz”**



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

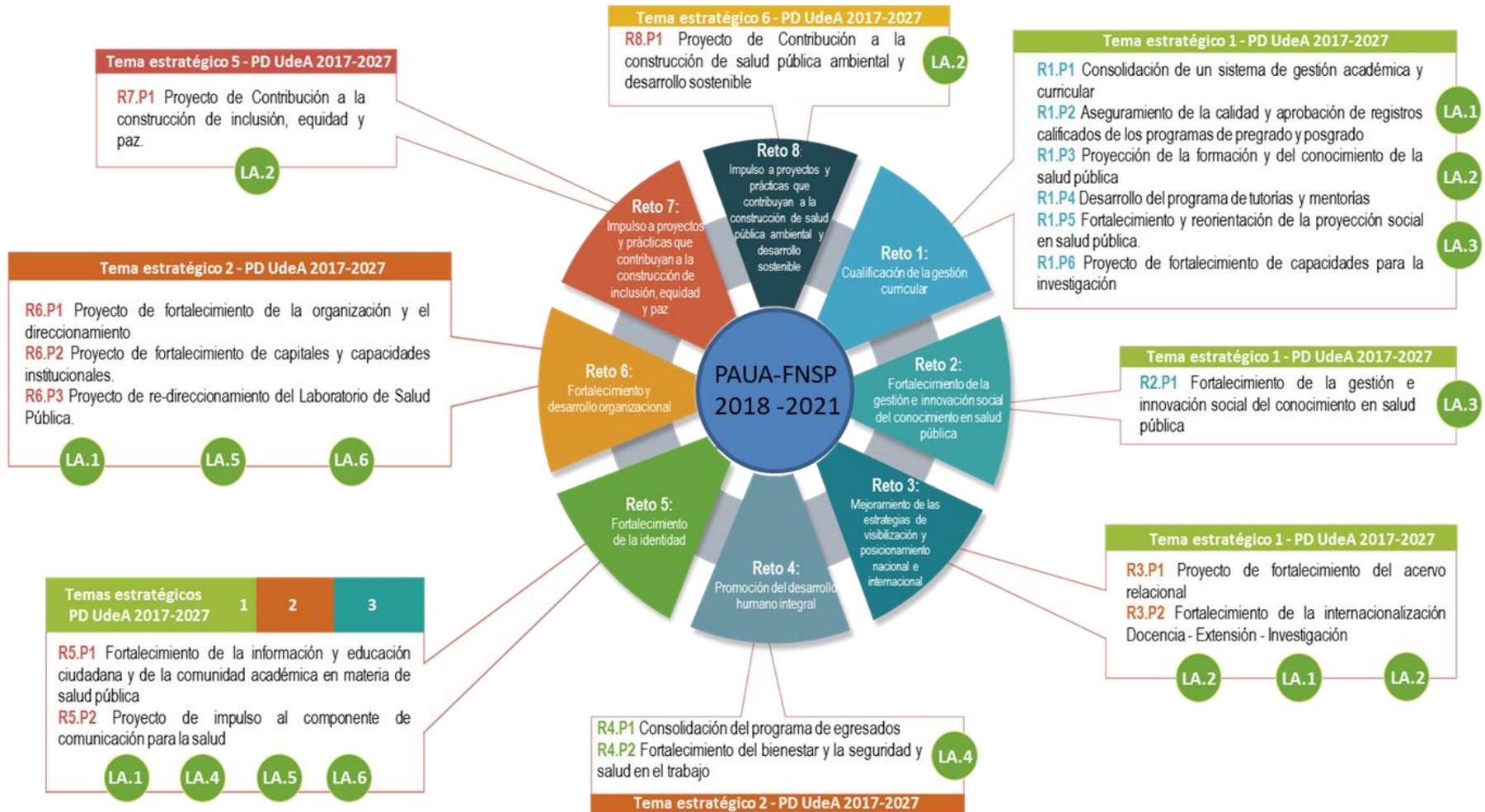


“Para el año 2027 seremos una comunidad académica humanista e innovadora, reconocida por su excelencia en la formación integral del talento humano y la gestión social del conocimiento en Salud Pública. Con proyección internacional lideraremos procesos de transformación del modelo sanitario, mediante la integración de la Misión con principios de equidad, justicia social y ambiental, y el fomento de la ética de lo público, el pluralismo y la construcción de la paz”

Visión FNSP-UdeA 2017-2027

PLAN DE ACCIÓN FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA 2018-2021

"Comunidad académica gestora de la salud pública para la paz"



CONVENCIONES Y SIGLAS

Temas estratégicos Plan de Desarrollo Universidad de Antioquia 2017-2027

Tema estratégico 1. Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo. Tema Estratégico 2. Ciclos de vida de la comunidad universitaria Tema Estratégico 3. Democracia, gobierno universitario y convivencia Tema Estratégico 4. Gestión administrativa y del financiamiento Tema Estratégico 5. Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad Tema Estratégico 6. Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad

LA: Línea de Acción del PAI-UdeA 2018-2021.

LA1. Articulación misional en la base de un nuevo proyecto educativo institucional. LA2. Resignificación de la presencia de la Universidad en los territorios. LA3. Gestión de la ciencia, tecnología e innovación. LA4. Buen vivir en la comunidad universitaria. LA5. Construcción de relaciones de confianza con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria. LA6. Gestión académico-administrativa efectiva. LA7. Gestión del financiamiento de la Universidad. R#P#: Reto y Proyecto Plan de Acción FNSP 2018-2021



Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Transición programática	Se mantiene la propuesta programática como propuesta del colectivo	Conflictos inherentes a dos campañas que tienen la misma aspiración	Fortalecimiento de la gobernanza universitaria en el ámbito de Facultad
	Se pasa de ocho líneas a cuatro Retos de Gestión	Integrar con coherencia las iniciativas programáticas en pocos proyectos y acciones	Ejecución determinada por el trabajo remoto, políticas universitarias administrativas y financieras que generan incertidumbres y un contexto social agravado por la crisis sanitaria
	Un nuevo equipo directivo con numerosas fortalezas	Ninguna	Integración de esfuerzos y sinergia colaborativa de las singularidades humanas y profesionales
	Inserción de una tercera línea de respuesta al contexto: Paz, Desarrollo Sustentable – Cambio Climático y Sindemias	Ninguna	Articular los esfuerzos institucionales orientados a incidir en política, sociedad y territorio, alrededor de la integración de estos asuntos clave para la salud pública



Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Gestión para superar los retos introducidos por la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia - COVID-19	Grupo COVID 19: el compromiso de los estamentos	Acción dentro de las esperadas improvisación e incertidumbre	Acciones basadas en los aprendizajes; mejor respaldo institucional a las iniciativas; más corporativismo, un voluntariado institucional formal
	Inserción en el Pacto Nacional por la Salud y por la Vida	Escasa participación de integrantes de la comunidad académica. Representación más personal que colectiva	Lograr mayor participación del colectivo de Facultad; influenciar agenda política nacional; ganar liderazgo en el escenario de trabajo
	Responder con efectividad al desafío de academia remota	No había preparación para enfrentar una situación de tal magnitud	El mejoramiento continuo basado en la experiencia ganada. Fortalecimiento de las didácticas no presenciales mediadas por EVA y apoyadas en TI Fortalecimiento de las capacidades pedagógico-tecnológicas profesoras Fortalecimiento de las prácticas de inclusión en relación con la formación Posibles nuevos programas de educación formal y no formal concebidos para EVAs E-salud: telesalud pública



Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Facultad Saludable y Segura	Acciones de PyP en salud mental con integrantes de la comunidad académica	Relativa baja participación	Continuidad y fortalecimiento de las acciones. Mayor cobertura
	Fortalecimiento del Comité de Emergencias – módulo COVID 19. Seguimiento interno al comportamiento de la infección	El reporte directo y oportuno del afectado no siempre es de fácil consecución.	Continuidad de las acciones. Investigación sobre las secuelas en los “recuperados”
	Seguridad y Salud en el trabajo extendida a proyectos y a personas objeto del contrato de PS. Disminución de riesgos frente a una amenaza nueva y creciente.	Complejidades inherentes a la naturaleza y demandas del proyecto, sumadas al gran número de personas objeto de protección	Continuidad y reforzamiento de la acción. Reflexión crítica sobre la cual cimentar potenciales respuestas a crisis similares futuras y fortalecimiento del SST propio.
	Un elevado nivel de la respuesta laboral durante los meses de crisis, posible por el compromiso de profesores y empleados	Proceso adaptativo y simultáneo de muchas personas de todos los estamentos, no sólo de profesores y empleados, que se han acompañado en los diferentes momentos.	Teletrabajo: con las formalidades plenas que exige la ley adaptado a las condiciones específicas de la misión universitaria



Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Proyecto de Planta Física	Se concluyó fase de Estudios y Diseños. Se fortaleció equipo de identificación de necesidades y búsqueda de financiación para amueblamiento y dotación	El proceso en la UDEA se ralentizó durante varios meses. Se declararon desiertas dos licitaciones para la construcción	La tercera licitación en curso. La etapa constructiva; la socialización del proyecto; la preparación para el traslado, habitación y apropiación académica y social; ejecución de proyectos que detona la posibilidad de contar con esta nueva sede*
Posicionamiento del Salubrista y de los programas académicos	Se cumplió una fase de gestión diagnóstica. Se identificaron los involucrados y se hicieron los contactos clave	El proceso se ralentizó durante varios meses a causa de la pandemia	Continuidad y fortalecimiento de la gestión frente al DANE-UNESCO-CINE; con los MinSalud, MEN y otras carteras de interés en Salud Pública, con entidades territoriales y otras del Estado. Componentes del programa de Egresados. Trabajo interno de orden curricular
Gobernanza Institucional	Principios, valores y condiciones necesarios, insertos en iniciativas y procesos diversos (FSS, Relacionamento y Comunicaciones Estratégicas, Agenda de Eel)	Bajos indicadores de participación y representatividad reglamentaria, a pesar de los esfuerzos de convocatoria	Fortalecimiento de capacidades para el adecuado ejercicio del rol de empleado público y para el gobierno y administración universitaria. Profundización en la transparencia. Mayor participación de los estamentos en los órganos colegiados de toma de decisión. Mejorar la convivencia. Escuela de Gobierno en SP



Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Autocontrol y Gestión del Riesgo	Resultados favorables de la revisión realizada por la Contraloría al proceso de Contratación: Contratos de Prestación de Servicios: 2065; Contratos de Cátedra: 836 Facturación: 61714 + Saldo 2019 = 81.194 millones de pesos.	Los riesgos derivados, no única, pero sí especialmente de la contratación, son diversos y de fácil materialización sino se mantiene una adecuada función de vigilancia, acciones de prevención y control de las amenazas.	Fortalecimiento de un sistema de Gestión del Riesgo en los nuevos formatos universitarios Mantener activas y alertas las buenas prácticas Implementar nuevos mecanismos de control Capacitar el talento humano: empleados y profesores Identificar otras amenazas y ampliar la cobertura del mapa de riesgos
Relación Universidad-Empresa-Estado Comunidad	Fortalecimiento y ampliación de las relaciones con actores de interés de la Facultad. Renovación del Acuerdo de Voluntades.	La Facultad se mueve en un entorno de competencia, incluso interna. No de colaboración, cooperación, complementariedad y solidaridad.	Fortalecimiento de las Relaciones y Comunicaciones con sentido estratégico y de internacionalización. Mayor interacción y socio-comunitaria.
Gestión de recursos	Alto nivel de facturación y excedentes	Políticas universitarias que tienden a incrementar las restricciones y obstaculizar la autonomía	Fortalecer capacidades institucionales para prestar un mejor servicio educativo e incrementar el potencial de impacto en SP en los territorios



Docencia

Edwin Rolando González M.

Vicedecano

Nelson Armando Agudelo V.

Jefe Departamento Ciencias Básicas

Mónica Lucía Jaramillo G.

Jefe Departamento Ciencias Específicas

Paula Andrea Díaz V.

Coordinación Posgrados



Equipo de Trabajo Docencia

Vicedecanatura

Yolanda Lucía López Arango (enero-Sept)
Edwin Rolando González Marulanda (nov- dic)
Saira Catalina Chaverra
Piedad Gisela Cárdenas Posada
Beatriz Elena Acevedo Castaño
Diana Marcela Díaz Rodríguez
Flor María Restrepo Montoya
Tatiana Oquendo Lozano
Catherine Volcy
Alba Emilce Gaviria
Paula Michel Hincapié

Coordinación de Posgrados

Carlos Alberto Rojas Arbeláez
Paula Andrea Díaz Valencia
Jennifer Hernández Pacheco
Eliana María Sepúlveda Restrepo
María Ceneida Henao Valencia
Andrés Giovanni López Quiróz – Auxiliar SEA

Jefatura Ciencias Básicas

Nelson Armando Agudelo Vanegas
Dora Eugenia Salazar Monsalve
Yuly Andrea Marín Velasquez
Olga Lucía Vásquez Giraldo

Jefatura Ciencias Específicas

Lisardo Osorio Quintero
Mónica Lucía Jaramillo Gallego
Gloria Estella Naranjo Calle
Claudia Patricia Cadavid Zuluaga
Paula Alexandra Villadiego Loiza



Gestión Curricular Programas de Pregrado

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Gestión Curricular Programas De Pregrado	Reajuste de las competencias de los programas de pregrado acorde a los productos generados en las jornadas curriculares	Asistencia intermitente de los docentes a las reuniones planeadas	Análisis de las competencias por programa académico desde los Comités de Programa
	Acompañamiento personalizado por grupos de docentes que hacen parte de los proyectos de aula con la asesora en pedagogía, con lo cual se logró el desarrollo de 44 cursos con guías didácticas bajo la metodología enseñanza para la Comprensión.	No se han entregado los cursos ajustados sobre la metodología planteada en las jornadas curriculares, ya que se enfocó este año en el desarrollo de los cursos virtuales.	Análisis de los cursos entregados a la luz de las metodologías propuestas en las jornadas curriculares y las demandas actuales con el Decreto 1330 de 2019.
	Desarrollo de una propuesta para el eje de investigación en los tres pregrados.	La aplicación de la propuesta generada conlleva a la modificación del plan de estudios	Revisión conjunta de las propuestas de las deferentes UOC, para identificar la viabilidad del cambio de versión del plan de estudios que se requiere
Proyecto Educativo de Facultad	Desarrollo del documento preliminar sobre el Proyecto Educativo de Facultad.	Es una propuesta bajo un estudio documental. Se carece de una comisión que tenga una visión de facultad lo desarrolle	Establecer una comisión para el desarrollo de la propuesta de trabajo del PEF. Ajuste al documento preliminar bajo las consideraciones del Proyecto Educativo Institucional elaborado y entregado por la Vicerrectoría de Docencia en Abril del 2021.



Gestión Curricular Programas de Pregrado

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Articulación Ejes Misionales	Documento con los lineamientos para la articulación de los ejes misionales en escenarios territoriales, comunitarios e institucionales, proyectos e iniciativas con potencial para anidar prácticas y trabajos de grado. Durante el 2020 se inició la formulación de un plan piloto conjuntamente con la Oficina de Relacionamento Estratégico, Eliana Martínez y Mauricio Domínguez, para la implementación de un escenario articulador en un caso específico en la ciudad de Medellín.	Ninguna	Implementación de lineamientos de integración docencia, investigación, extensión en cursos, prácticas y trabajos de grado para el pregrado y avanzar en la forma de desarrollar este proceso en los posgrados.
Procesos Relacionados con Registro Calificado y Autoevaluación con Fines de Acreditación	Envío al Ministerio de Educación Nacional la ampliación de lugar de desarrollo del programa GESIS para el municipio de Apartadó	Se han tardado en el otorgamiento de este Registro Calificado por parte del MEN.	Una vez obtenido el Registro Calificado, proceder al ofrecimiento del programa en la región.
	Desarrollo del documento preliminar del proyecto educativo de programa GESIS	Trabajo que recopila la información desde un enfoque documental.	Socialización, ajuste y difusión del documento desde el Comité de Programa GESIS.
	Otorgamiento del Registro de Alta Calidad del Programa Administración en Salud	Registro otorgado por 4 años.	Seguimiento al plan de mejoramiento y mantenimiento.

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	Qué viene?
Documentos del Proyecto Educativo de Programa (PEP).	Durante el desarrollo de la autoevaluación de la MSM, se construyó el PEP, queda pendiente la socialización, ajustes y aprobación. Igualmente se realizó el de la Especialización en SST y está en el proceso de revisión. Al finalizar el año también se realizaron reuniones con las especializaciones en Auditoría y Administración en Salud, Ergonomía y la Maestría en Seguridad y salud en el Trabajo para revisar la información sobre la realización de los PEP e iniciar la construcción en 2021.	La Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo aún no iniciará la construcción de este documento porque están en el proceso de definir si cambian el programa a profundización en vez de investigación. Pendientes que se apruebe el apoyo administrativo para iniciar la construcción de los documentos de las especializaciones de Auditoría y Administración de Salud. Con la Especialización en Ergonomía no se han llegado a acuerdos. Nota: Esto fue definido en el 2021.	Tener finalizados los PEP de la MSM y la ESST e iniciar la construcción de los documentos para las otras especializaciones vigentes.
Norma de creación e instalación de la comisión de autoevaluación y acreditación de los programas académicos.	Se conformó la Comisión de Autoevaluación de la MSM para la acreditación nacional y de los Doctorados en Salud Pública y Epidemiología para presentarse a los Premios AUIP; se envió posteriormente las cartas para aval por parte del Consejo de Facultad, las cuales fueron devueltas con su aprobación.	Ninguna	Se espera en el semestre 2021-2 iniciar con la autoevaluación de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas a 2020	Qué viene?
Resolución del Consejo de Facultad con lineamientos para la autoevaluación y acreditación de los programas de pre y posgrados.	No se tuvieron avances durante este periodo.	Con el cambio de normatividad por parte del MEN para los procesos de mejoramiento de la calidad de los programas, esto no se ha desarrollado esperando los nuevos lineamientos del MEN y de la Universidad.	Después de 2020-1 que se tenga más claro las directrices del MEN y la UdeA sobre calidad de los programas, se espera realizar esta norma interna de la Facultad.
Documento con el cronograma de autoevaluaciones, acreditaciones y solicitudes de registros calificados.	Este documento durante el 2020 fue actualizado teniendo en cuenta los cambios en las normas y en los Programas.	Atrasos en algunas renovaciones de registros calificados de especializaciones por el cambio de norma y el trabajo en casa.	Seguir con este control para tener a tiempo las renovaciones de registros calificados y acreditaciones de los programas.
Informe de la preparación de documentación, agenda de trabajo y resultados preliminares de la visita de pares, con responsables de brindar información específica.	Al finalizar el 2020-1 se dio repuesta al informe de pares de la MSP.	Demora en la radicación por los cambios en el MEN a causa de la pandemia.	La visita de pares internacionales para los Doctorados en Epidemiología y Salud Pública está prevista para el 2021-2. Para la Maestría en Salud Mental depende de las asignaciones del MEN.

Asunto	Avances y logros	Dificultades presentadas	Qué viene?
Informe de autoevaluación de los programas	En diciembre de 2020 se finalizó el Informe Final de Autoevaluación de la MSM y fue enviado a la Dirección de Posgrados para su revisión.	La recolección eficiente de la información requerida para sustentar las calificaciones e informe y la disponibilidad de tiempos para realizar todo los entregables para esta actividad.	Ajuste del informe final teniendo en cuenta las recomendaciones de la Dirección de Posgrados, aval por parte del Consejo de Facultad y radicación ante el MEN.
Informe de monitoreo y avance de los planes de mejoramiento de los programas de pregrado y posgrados y plan a 4 años para el mejoramiento de acciones de mejoramiento de los programas acreditados de posgrados.	En el 2020 se solicitó de forma virtual el avance de las acciones de los PMM a las áreas y programas de posgrados autoevaluados y acreditados.	Se obtuvo información de las áreas y del Doctorado en Epidemiología, los otros programas mencionaron dificultades para dar respuesta a esta solicitud por lo tanto no se obtuvo información de ellos.	Se espera en el 2021 tener los avances de todos los actores de los planes de mejoramiento de los posgrados autoevaluados.
Informe sobre el estado actual de la solicitud de Registros calificados para ampliación del lugar de desarrollo enviados al Ministerio de Educación para su aprobación.	En este periodo de 2020 se realizó la documentación requerida con lo solicitado en la nueva normatividad para la solicitud de registro calificado de la Especulación en Seguridad y Salud en el Trabajo y ampliación de lugar de desarrollo a dos regiones.	Cambios en la realización del documento por parte de la Dirección de Posgrados (nuevas solicitudes) debido a lo nuevo de la reglamentación del Decreto 1330 de 2019 y poca experiencia en las realización de estos documentos.	Realizar todos lo ajustes sugeridos desde la Dirección de Posgrados y radicar el documento ante el MEN.

Componentes del proyecto	Avances y logros 2020	Dificultades 2020	Qué viene?
<p>Oferta de cursos preparatorios para pruebas Saber PRO, a los 3 programas de pregrado de Medellín</p>	<p>En el mes de febrero, se realizó una primera reunión con los organizadores, donde se definió una agenda de trabajo. En el mes de agosto, se realizó la reunión de socialización con los estudiantes, a esta asistieron 62 estudiantes. Se realizaron las solicitudes de contratación de los respectivos docentes y se realizaron las diferentes sesiones de los cursos, a cada una de las sesiones asistieron en promedio 10 estudiantes. Se migró el curso con todos los módulos a la plataforma moodle de ude@: https://udearoba.udea.edu.co/internos/course/view.php?id=5847.</p>	<p>Dada la situación de COVID 19, se suspendió la actividad, esto retrasó la programación de cada uno de los cursos. De otro lado, se recibió información del MEN donde informaron la suspensión de la PRUEBAS SABER PRO en el país hasta tanto no existan condiciones adecuadas para su presentación.</p>	<p>Mejorar la socialización de los cursos, informando los beneficios que trae para obtener mejores resultados en las pruebas y tener un mayor número de estudiantes asistentes.</p>
<p>Gestión de la doble titulación de los programas de pregrado y posgrado</p>	<p>Se han explorado posibles instituciones para el proceso</p>	<p>No se ha tenido disponibilidad de tiempos para el proceso</p>	<p>Explorar compromisos de los comités de programa y grupos de desarrollo para el proceso</p>
<p>Oferta e implementación de cursos co-terminales por semestre para los tres programas de pregrado de la FNSP.</p>	<p>En el mes de noviembre, se ofertaron de 31 cursos de posgrado para el semestre 2021-1, para los cuales se inscribieron 31 estudiantes, de estos solo cumplieron requisitos 20 estudiantes. Se matriculó la asignatura a 16 de ellos. Para la Maestría y la Especialización en Salud Ambiental, no se pudo realizar matrícula, dado que no hubo admitidos, por lo tanto se abrieron cohortes.</p>	<p>En el segundo trimestre de 2020, no se ofertaron cursos coterminales a realizar en el semestre 2020-2, debido a la ampliación de los calendarios académicos de los programas de pregrado y posgrado por motivo de la contingencia sanitaria generada por la pandemia por coronavirus.</p>	<p>Evaluar el compromiso de los estudiantes matriculados y los resultados académicos de su participación en los cursos</p>

Asunto	Avances y logros 2020 -2	Dificultades presentadas a 2020 -2	Qué viene?
Microcurrículos de los cursos de las versiones anteriores y de programas reformados requeridos hasta 2020-2 según los lineamientos curriculares de la FNSP, en formato de Vicedocencia.	70% de los micro currículos ajustados al nuevo formato según los lineamientos curriculares de la FNSP, en formato de Vicedocencia.	Uso simultaneo de formatos de diferentes versiones	Unificación desde los Departamentos Académicos de programas de curso al formato vigente
Guía didáctica para la comprensión por curso y con al menos un componente que incluya el uso de las Tecnologías de la Información y Recursos Educativos Abiertos.	Se tiene el reporte de 19 guías didácticas (20%)	Dada la contingencia los actividades se enfocaron en la adaptación del desarrollo de los cursos mediados por la virtualidad	Retomar las actividades propuestas con los proyectos de aula y las UOC

Asunto	Avances y logros 2020 -2	Dificultades presentadas	Qué viene?
Consolidación de productos obtenidos en las actividades curriculares de la programas reformados: Guía para docentes y estudiantes para la implementación curricular de GESIS, AS y AAS.	Documentos guía para posteriores trabajos curriculares que contienen: perfil de formación, competencias y capacidades, fundamentos pedagógicos y didácticos y fundamentos curriculares.	Estos productos sólo se centran en los posgrados	Disponer de una versión actualizada de las guías y establecer las formas de implementación en los posgrados.
Implementación de las Tecnologías de la información (TI) en todos los cursos de pregrado y posgrado, situación generada por la emergencia sanitaria COVID-19.	Conformación de un grupo de apoyo de asesoría y acompañamiento a cursos desarrollados con TI. Acompañamiento y capacitación en TI con Ude@.	Reacción negativa a los cambios bruscos que había que implementar para dar continuidad a los cursos.	Incentivar la capacitación continua de los docentes relacionada con pedagogía y didáctica para las actividades académicas mediadas por la virtualidad

Asunto	Avances y logros 2020 -2	Dificultades presentadas	Qué viene?
Mejoramiento de procesos y procedimientos de los Departamentos Académicos en función de una mayor eficiencia de las actividades de Administración Académica	Estandarización de información y actividades de oferta académica (pregrado y posgrado) y planes de trabajo en los 2 Departamentos Académicos para agilizar las gestiones de contratación y actividades docentes.	Retrasos generados porque dichos procesos se vienen implementando en nuevas aplicaciones de software que aun se encuentran en fase de mejora.	Articulación de la información de oferta académicas en la nueva aplicación de software para el posgrado.

Curso de inducción a la salud pública virtual para docentes nuevos de cátedra y ocasionales.

Componentes del proyecto	Avances y logros 2020	Dificultades a 2020	Qué viene?
Definición y consolidación de escenarios institucionales y territoriales para las prácticas tempranas, profesionales y de posgrado para la intervención política social y comunitaria en salud pública.	Prácticas profesionales: En el mes de marzo se declaró la emergencia sanitaria por el coronavirus Covid-19 como pandemia, la Vicerrectoría de Docencia definió los lineamientos para la continuación de prácticas solo en modalidad virtual, en el mes de septiembre se estableció el procedimiento para retorno a actividades presenciales con el cumplimiento previo de requisitos por parte del estudiante y del escenario de práctica. Durante el año se tuvo un total de 129 practicantes de los programas de pregrado en Medellín y las sedes regionales.	Situación de salud pública generada por la declaración del coronavirus Covid-19 como pandemia., aumentó trámites para formalización de prácticas.	Ejecución y evaluación
Formulación y ejecución de trabajos de grado y prácticas académicas, articulados con la extensión e investigación en territorio	Se tienen 12 estudiantes en convenio con la SSS y PSA, 4 con el Programa de Salud de la Universidad, 23 en proyectos con los Centros de Investigación y Extensión, 2 en prácticas territoriales de la Vicerrectoría de Docencia.	Ninguna	Ejecución y evaluación

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	Qué viene?
Ascenso en el Escalafón Docente	4 solicitudes: 2 favorables, 1 desfavorable, 1 sin terminar su tramite (la docente no continuo)	ninguna	Continuar los tramites de ascensos
Convocatorias para representación de instancias en la Facultad	Se activaron 14 convocatorias para representantes antes diferentes instancias, 9 de ellas se declararon desiertas, en el resto se hizo el nombramiento de los respectivos representantes	La pandemia impidió hacer una buena socialización para que tuviéramos mas representantes electos.	Continuidad de convocatorias
Evaluación profesoral 2019 por parte del comité de Evaluación Profesora y el consejo de Facultad	67 docentes evaluados: 50 calificación Excelente 16 calificación Buena 1 calificación Aceptable	Ninguna	Nuevos procesos en marzo de 2021
Postulaciones a distinciones jornadas universitarias	Se tramitó la postulación de 6 funcionarios de la facultad a los premios otorgados por la Universidad en las Jornadas Universitarias, de ellos 1 fue premiada al premio Profesor Emérito	Muy poco tiempo para llevar a cabo la convocatoria de postulados y recopilar la documentación por parte de los postulados	Continuar con la postulación a los premios
Excelencia Académica	3 solicitudes, las 3 fueron favorables	Consecución de evaluadores y conformación de las respectivas comisiones. Falta de instrucciones de como se lleva el proceso.	Esperar concurso profesoral de la universidad.
Consejo de Facultad	Se llevó a cabo la recepción de 514 solicitudes, agenda, convocatoria y gestión de trámites para dar respuesta a las solicitudes distribuidas en 25 sesiones del Consejo de Facultad en el año 2020. De ellas, 27 fueron devueltas, por no corresponder su tramite ante el Consejo de Facultad.	Ninguna	Continuar con las respectivas sesiones del consejo.

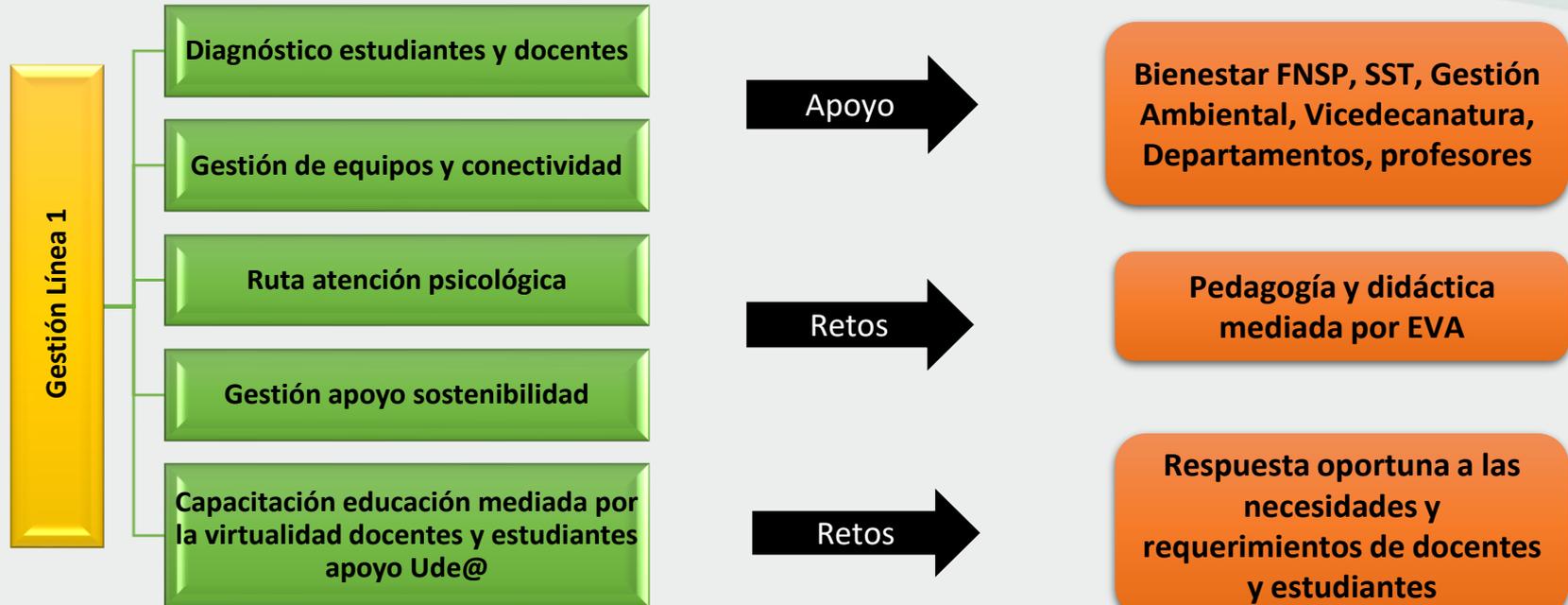
Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Actualizar el reglamento interno de posgrados (ACF 054 del 2017)	En 2020 se hicieron las revisiones del reglamento con los coordinadores de doctorados y se avalaron con la abogada. Con el cambio de coordinador el proceso quedó pendiente de gestionarse en el Consejo de Facultad. En 2021, desde los comités de programas se solicitó ajustar la norma en lo correspondiente a la actividad académica de coloquio.	Por el cambio de Coordinador de posgrados y la pandemia el proceso de detuvo.	En 2021 se continuará con la actividad para radicar en el Consejo de Facultad.
Actualizar el Proyecto Educativo del Programa (PEP) de las Especializaciones y Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se realizó el PEP de la Especialización en Seguridad y Salud de Trabajo y está pendiente de revisión. Con las Especializaciones en Administración y Auditoría en Salud y Ergonomía se han tenido reuniones para iniciar la construcción. Igualmente para la Maestría en SST.	Necesidad de apoyos específicos a los coordinadores de programas en la búsqueda de información y construcción de los documentos. Posibles cambios en la MSST: pasar de ser maestría en Investigación a Profundización.	Se espera iniciar la construcción de los documentos pendientes entre 2021-1 y 2021-2.
Ofertar la cohorte 4 de la Maestría en Epidemiología con estudiantes internacionales becados por el TDR/OMS	Actualmente esta en oferta el programa hasta el 19 de mayo de 2021.	Incertidumbre por el tema de la pandemia.	Iniciar cohorte 4 en la segunda semana de agosto.

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Ofertar las primeras cohortes de la Especialización y la Maestría en Salud Ambiental.	2020-2 se ofertó el Programa y no se alcanzó el punto de cohorte para dar apertura. En marzo de 2021 se ofertaron nuevamente los programas.	Necesidad de estudio de mercadeo social. Modalidad y horarios. La pandemia que afectó los posgrados.	Se espera abrir la primera cohorte de estos programas en 2021-2.
Ejecutar y evaluar las actividades incluidas en los Planes de Mantenimiento y Mejoramiento de los programas con acreditación de alta calidad.	Se realizó seguimiento con informe de avances de las acciones de forma virtual, tanto para las áreas como para los programas en 2020 e inicio de 2021.	Algunos programas presentaron dificultades en enviar la información por el tema del trabajo en casa y las cargas académicas.	Consolidar la información y dar a conocer a la comunidad educativa.
Participar en el Concurso internacional a la calidad en los posgrados de la AUIP (acreditación internacional) con los dos programas de doctorado	Se inició el proceso en el 2020-2 con la conformación de la Comisión e inicio de la autoevaluación de los dos doctorados.	Se dilataron un poco los procesos por: Cambios en el equipo administrativo, Virtualidad por el tema de la pandemia, Incapacidad prolongada de docente.	Presentarse a la convocatoria finalizando el semestre 2021-1 y se espera visita de pares en 2021-2.
Realizar la autoevaluación de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo con miras a obtener la acreditación de alta calidad por parte del CNA.	Se finalizó el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la MSM en el 2020-2 con la entrega del informe final y anexos a la Dirección de Posgrados. En el 2021 se están finalizando los ajustes a partir de las sugerencias realizadas.	Acordar tiempos necesarios en los planes de trabajo.	Radicar el informe ante el Ministerio de Educación Nacional en el 2021-1.

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Diseñar nuevos programas.	<p>Avance en la construcción de los Documentos Maestros de la Especialización y Maestría en Entomología Médica.</p> <p>Avance en la ampliación del lugar de desarrollo al Urabá antioqueño del programa de Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Dificultades en la concertación de las condiciones del convenio entre el Instituto Nacional de Salud y la UdeA.</p> <p>Cambios en la norma que han provocado reprocesos.</p>	Entregar los documentos a la Dirección de Posgrados.
Estudio exploratorio de potenciales aliados para la doble titulación.	Para la Maestría en Salud Pública, se envió comunicación a la Universidad Veracruzana de México y se esta pendiente de la respuesta.	Actualmente la Universidad Veracruzana está modificando su plan de estudio para el programa de Maestría en SP por lo cual no se ha podido tener respuesta rápida por parte de ellos.	Continuar con la gestión y realizar el convenio.
Curso co-terminales.	Se ha ofertado cursos co-terminales de posgrados y se han tenido estudiantes de pregrados participando en ellos.	Ninguna	Seguir apoyando la estrategia.



Respuestas a contingencia COVID 19



Componentes del proyecto	Avances y logros 2020	Dificultades a 2020	Qué viene?
<p>Adoptar el programa de tutorías y mentorías como estrategia que contribuya a la permanencia y eficiencia terminal del estudiante de pregrado. (actividad apoyada por estudiantes de posgrado)</p>	<p>docentes tutores y mentores 2020-1: se conto 9 docentes tutores, 15 mentores. 2020-2: se conto 10 docentes tutores y 25 tutorados</p> <p>Tutorados En la inducción 2020-1, se escriben 44 para fortalecer matemáticas y lectoescritura 9, están siendo apoyados por el programa CLEO y con algunos mentores. En la inducción 2020-2, se escriben 11 estudiantes para fortalecimiento de lecto- escritura y 3 a matemáticas, el 14 de septiembre son remitidos a CLEO.</p> <p>Enlaces presencial y virtuales 2020-1 Se realizaron 21 emparejamientos presenciales, algunos estudiantes tiene más de un mentor y 13 emparejamientos virtuales. En el 2020-2: Se realizaron 5 emparejamientos virtuales Para el 2021-1: Se han realizado hasta Abril 6 emparejamientos</p>	<p>Algunos estudiantes que se inscriben, desertan del proceso de la tutoría.</p>	<p>Continuar con los docentes tutores, mentores y vincular nuevos participantes y tutorados. - Continuar con el proceso de capacitación para tutores y mentores. - Realizar el seguimiento y evaluación del proyecto.</p>



Planeación del programa de tutorías y mentorías

Publicidad para el programa:

¡Comencemos con toda este año!



¿Sabías que puedes tener acompañamiento individual?



¿Sabías que las tutorías para este semestre son virtuales?



Nuestros tutores pares:

Erika Rios
Dora Sanchez
Mariela Ortega
Yenifer Hinestroza
Sara Grisales
Carlos Reina
Luis Fandiño
Hugo Mora
Natalia Gaviria
Gisela Restrepo

Jaritzza Pérez
Kevin Uribe
Duvan Suarez
Sandra Arango
Diana Cano
Julio Ortiz
Mariana Torres
Victor Talabera
Elizabeth Cordoba
Jose Taborda

Nuestros docentes tutores:

Carlos López
Román Restrepo
Sergio Uribe
Isabel Garces
Alejandra Hoyos
Luz Helena Barrera
William Ortiz
Juan David Correa



Adaptación a la vida Universitaria

El ingreso a la Universidad supone grandes retos y es por esto que desde el programa de tutorías estamos aquí para apoyarte desde el primer día que llegas a la Universidad.

Algunas materias con tutores

Matemáticas
Calculo
Frances



!Participar es muy fácil!

Animate y haz parte del programa de tutorías, recuerda que no sólo se brinda acompañamiento académico sino también administrativo y de adaptación a la vida universitaria



Solicita aquí las tutorías:

Alba Emilse Gaviria
emigav@gmail.com
Maryory Muñoz Londoño
maryory.munoz@udea.edu.co



Comité de prácticas

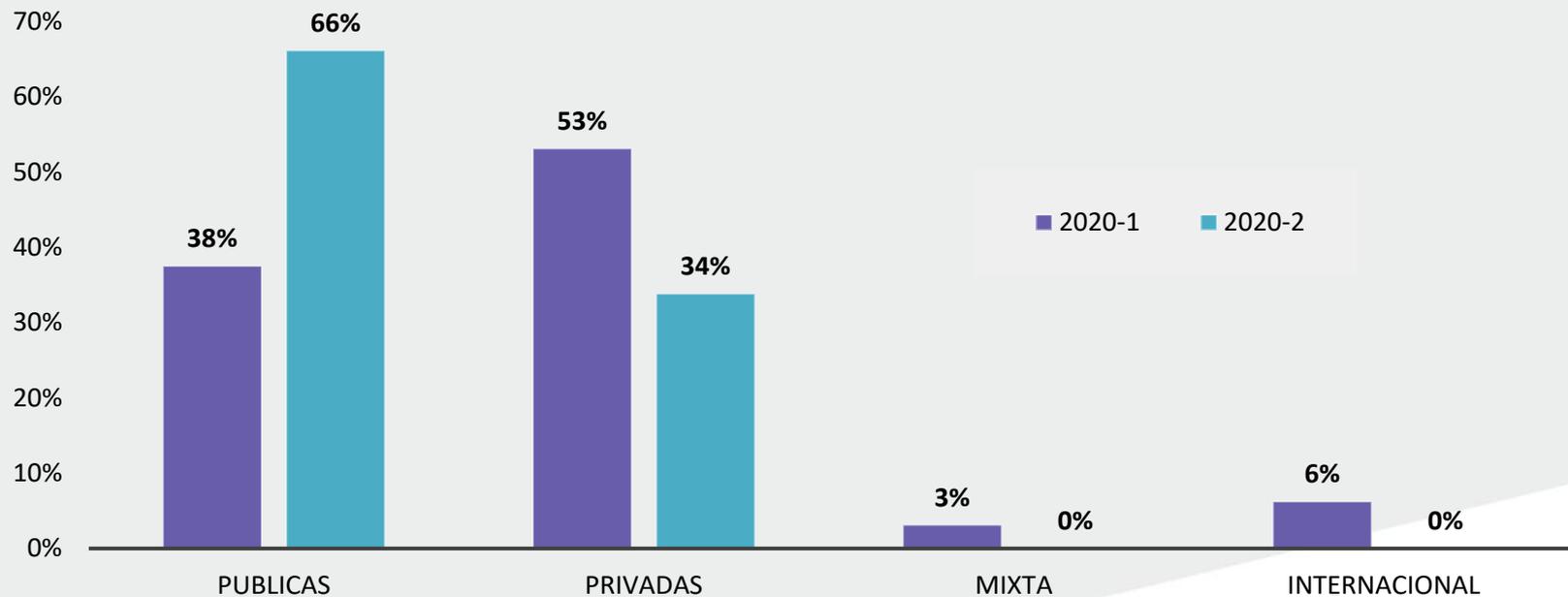


Estudiantes en Práctica Legalizados por Programas de Pregrado

SEDE	Administración en Salud				GESIS		TESA		TASS		Externos		Total			Canceladas*	
	GSS		GSA														
	20-1	20-2	20-1	20-2	20-1	20-2	20-1	20-2	20-1	20-2	20-1	20-2	20-1	20-2	Anual	20-1	20-2
Medellín	14	18	16	20	14	15						6	44	59	103	1	
Norte-Yarumal							2						2	0	2		
Oriente-Carmen Viboral							13	1					13	1	14		
Nordeste-Segovia									5	4			5	4	9	1	
Bajo Cauca-Caucasia								1					0	1	1		
Total	14	18	16	20	14	15	15	2	5	4	0	6	64	65	129		2

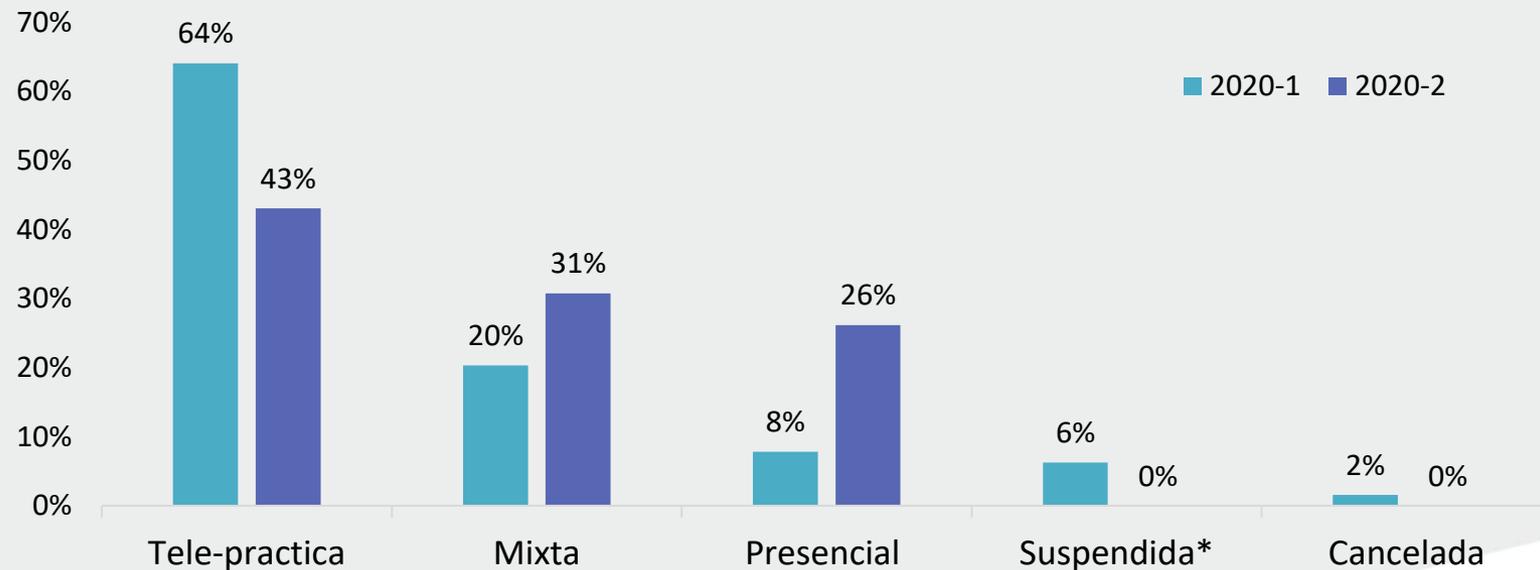
*Están incluidas en el número total

Naturaleza del Escenario de Práctica



* Práctica Internacional en Brasil, España, Paraguay, Estados Unidos.

Modalidad de Práctica



* Al momento de terminar el semestre de legalización, no se había reanudado.

Estudiantes Matriculados 2020

PREGRADOS MEDELLÍN	2020-1	2020-2
Gerencia Sistemas de Información en Salud	233	215
Administración: Gestión Servicios de Salud	167	135
Administración: Gestión Sanitaria Ambiental	141	110
Administración en Salud	130	151
Administración Ambiental y Sanitaria	86	89
Total	757	700

Incluye estudiantes nuevos admitidos

2020-1: 99

2020-2: 51

POSGRADOS MEDELLIN	20201	2020-2
Doctorado en Salud Pública (DSP)	11	12
Doctorado en Epidemiología	16	
Maestría en Epidemiología (MEPI)	48	44
Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo	9	5
Maestría en Salud Mental	5	4
Maestría en Salud Pública	28	
Maestría en Salud Pública, énfasis en Educación para la Salud	8	
Especialización Administración Servicios Salud	21	20
Especialización en Auditoría en Salud	17	21
Especialización Seguridad y Salud en el Trabajo	48	37
Especialización en Ergonomía	31	16
Especialización en Salud Ocupacional	0	
Total	242	186

Observación: no todos los admitidos en la resolución se matricularon en el semestre 2020-1. Los datos de Matriculados fueron extraídos del Sistema Mares.

PROGRAMAS REGIONALIZADOS	20201	2020-2
Tecnología Administración Servicios Salud Segovia	12	
Tecnología Saneamiento Ambiental Carmen de Viboral**	13	
Tecnología Gestión Servicios Santa Fe	0	
Tecnología Saneamiento Ambiental Yarumal	14	10
Tecnología Saneamiento Ambiental Caucaasia	33	26
Tecnología Saneamiento Ambiental Segovia	1	
Adms gestión Servicios de salud Puerto Berrio	1	
Total	61	36

Anotaciones:

1. Los estudiantes de TESA Carmen de Viboral se encuentran atrasados con los demás calendarios de regiones por cobijarse al paro de los programas de pregrado Medellín
2. Total nuevos admitidos 2020-1: 38; 2020-2:
3. en el caso del programa 919 y 959, fuera de los admitidos se observa la deserción de estudiantes antiguos que no matricularon. En el programa 945 y 946 no se cumplió el cupo para apertura en el 20201 y el número descrito es de estudiantes antiguos. En el programa 962 y 997 Se autorizo un reingreso para culminar el trabajo de grado y prácticas académicas

Estudiantes matriculados 2020

Programas	20201	20202
Pregrado Medellín	1	49
Pregrado Regionalizados	0	68
Posgrado Medellín	61	53
Posgrado regiones	0	0
TOTAL	62	170

Estudiantes graduados 2020

Programas	20201	20202
Pregrado Medellín	1	49
Pregrado Regionalizados	0	68
Posgrado Medellín	61	53
Posgrado regiones	0	0
TOTAL	62	170

Cancelaciones 2020

	20201	20202
Cancelación de Semestre		
Pregrado	12	52
Posgrado	3	
Cancelación de asignaturas		
Pregrado	534	1021
Regiones	55	
Posgrado	104	
Total		

Nota: en 2020-2 para posgrados y programas regionalizados, el sistema no arroja cancelaciones

Distribución de solicitudes realizadas al CAES FNSP por tipo

Tipo de solicitud	20201		20202	
	Cant. Solicitudes	%	Cant. Solicitudes	%
Ajuste de matricula	143	47,04%	258	41,41%
Cambio de programa			1	0,16%
Cancelación de curso extemporánea	14	4,61%	23	3,69%
Cancelación de semestre extemporánea	12	3,95%	52	8,35%
Corrección de notas extemporánea	4	1,32%	1	0,16%
Curso de materias opcionales	5	1,64%	12	1,93%
Curso dirigido	7	2,30%	12	1,93%
Declarar curso incompleto	2	0,66%	117	18,78%
Exoneración de correquisitos y prerrequisitos	34	11,18%	49	7,87%
Matricula extemporánea	64	21,05%	22	3,53%
Matricular menos de 8 créditos	10	3,29%	34	5,46%
Reconocimiento de cursos	3	0,99%	11	1,77%
Reingreso	3	0,99%	20	3,21%
Autorización de grado			2	0,32%
Validación	3	0,99%	8	1,28%
Transferencia			1	0,16%
Total	304		623	100,00%



Centro de Investigación

Beatriz Caicedo Velásquez

Jefa Centro de Investigación

Leydy Johana Navarro Úsuga

Secretaria

Nelly Ester Berrio Vidal

Asistente financiera y administrativa

Catalina Zapata

Asistente financiera y administrativa

Yeferson Castaño Pineda

Asistente Comité Técnico /Centro de Investigación

Jhon Smith Arenas Murillo

Asistente Comité de Ética de la Investigación

Alba Rocío Ruiz Tangarife

Líder de gestión de información

Eneida Puerta Henao / Sara Ramos

Líder de la gestión para el desarrollo de capacidades
Investigativas

Eliza Kratc

Líder de la Estrategia acción sin daño para el investigador

Leidy Colorado Betancur

Líder de Promoción de convocatorias y seguimiento
técnico de proyectos

Andrea Solar Ruíz

Líder de la gestión del conocimiento, la ciencia, la
tecnología y la innovación

Diana Castro

Asesora innovación social en investigación

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Construcción de la Agenda de Investigación	<p>100% → inventario de problemáticas de salud pública a priorizar</p> <p>40% análisis de capacidades en investigación</p> <p>70% plan para la implementación</p>	<p>Dificultades para la concertación de los invitados: Gestión y políticas, Epidemiología*, Demografía*</p> <p>Baja participación de los docentes y estudiantes de la Facultad en los espacios de discusión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Triangulación de información cualitativa y cuantitativa - Principios práctica - Diseño estrategia para implementación - Implementación/evaluación
Portafolios de activos de conocimiento de la Investigación	<p>100% → capacitación temas de Innovación y Transferencia de Conocimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificación de proyectos de investigación finalizados y sus Activos del Conocimiento para el año 2020. - Estrategia: desde el inicio del proyecto, identificar los potenciales activos de conocimiento y procesos que apunten a la Innovación social en salud. 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación temas de Innovación y Transferencia de Conocimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar una campaña de Fomento y Educación en estos temas a toda la comunidad académica e investigativa.

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Acciones clave de socialización del conocimiento para una apropiación social más efectiva	<ul style="list-style-type: none"> - Foro de pensamiento en salud pública - Café con profesores - Asesoría a Grupos Investigación - Conversatorio Centro de Investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se requiere más difusión y divulgación del espacio. - Falta de participación de integrantes en procesos de actualización de plataformas y redes sociales académicas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se focalizará alrededor de temas de la agenda de inv y ext. - Incentivar la participación de colectivos en el Café con profesores para dinamizar la discusión y abrir el espacio a la ciudadanía. - Responder a la convocatoria de Medición de Grupos de Investigación y proyectar estrategias de producción a futuro según el nuevo documento conceptual de Minciencias.
Estrategia Acción sin daño (cuidado para el alma del investigador)	<ul style="list-style-type: none"> - 100% Diseño de la estrategia - Implementación en 2 proyectos de investigación - Fases implem (ext-Biene) 		<ul style="list-style-type: none"> - Implementación en proyectos identifiquen en CE

Tabla 1. Propuestas de investigación presentadas a convocatorias, 2020 -2 y enero-marzo 2021

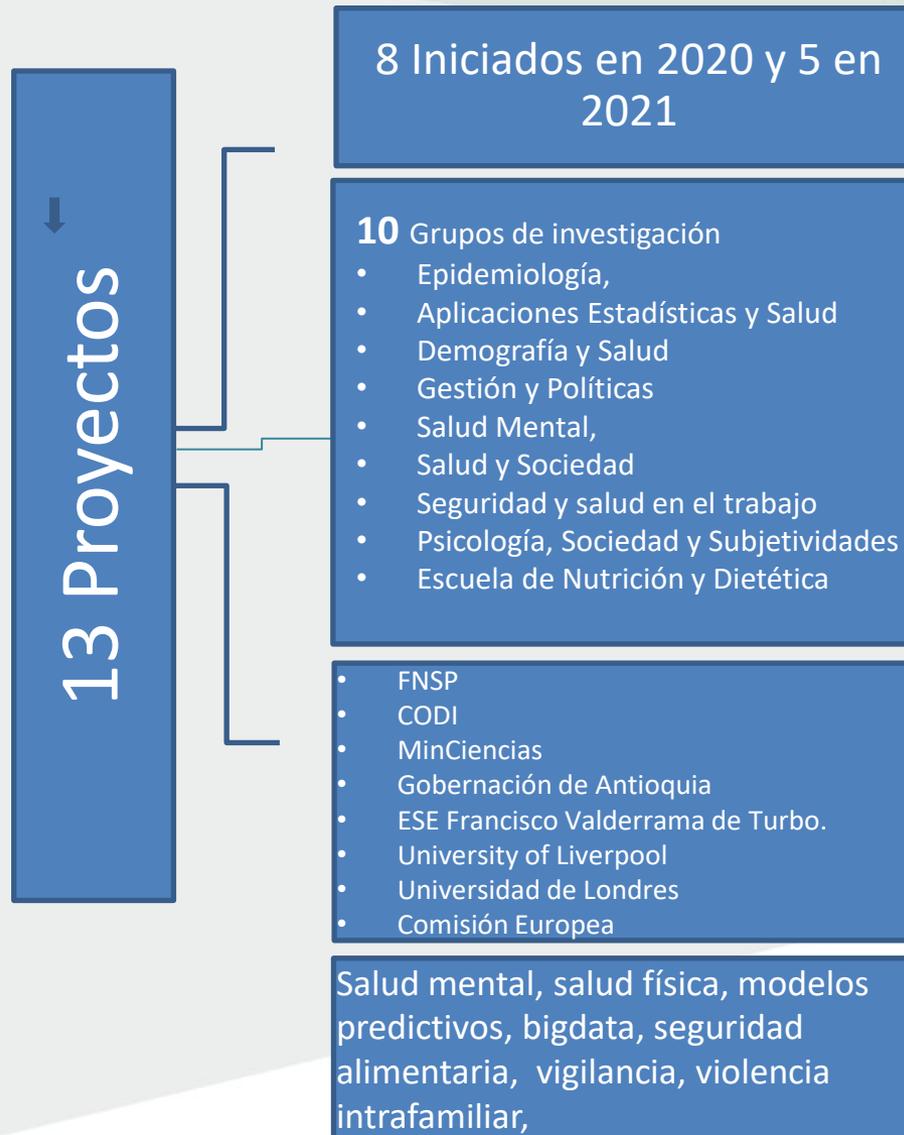
Invitaciones y convocatorias	# Propuestas presentadas*	# propuestas aprobadas*
MinCiencias 884-2020 Construcción de Paz, Resiliencia y Salud Mental: Convocatoria Binacional	2	2
Comisión Europea: Horizont 2020 - Programa Marco de Investigación e Innovación (2014-2020)	1	1
ODA Research Seed Fund-University of Liverpool	1	1
Convocatoria del Fondo de CTel Mecanismo1- Conv2 ^a . Fortalecimiento capacidades institucionales-investigación IES públicas- Minciencias SGR N°8	1	1
Convocatoria del Fondo de CTel del SGR para el fortalecimiento de capacidades de investigación y desarrollo regionales e iniciativas de CTel y transferencia de tecnología y conocimiento orientadas a atender problemáticas derivadas del COVID-19- Minciencias SGR N°10 de 2020	3	2
Convocatorias Programáticas CODI 2019-2020: Salud y Ciencias Sociales	8	3
Fomento de Alianzas Interdisciplinarias que articulen Investigación, Creación, Extensión e Innovación en la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021	1	1
V Convocatoria de Proyectos de Ciencia, Tecnología, Creación e Innovación de Menor Cuantía – 2019 – Universidad Minuto de Dios.	1	1
Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I), FNSP	3	1
Invitación a Cotizar Agencia Nacional de Seguridad Vial	3	0
Total	24	13 (55%)

* Se incluyen propuestas presentadas en calidad de ejecutores y también como coejecutores

Unidad de
Formulación y
Gestión de
Proyectos

2020 -2 y enero-marzo 2021

Respuesta a la pandemia





2020. Experiencias del personal que labora en instituciones prestadoras de servicios de salud, durante el estado de emergencia social y sanitaria por **COVID-19**

2020. Estrategias de mitigación para los efectos del **COVID-19** en la salud física y mental de adolescentes y jóvenes

2020. Modelos epidemiológicos basados en agentes para predecir las dinámicas de infección por **SARS-CoV-2**

2020. Organizaciones comunitarias para el abastecimiento de alimentos en un contexto urbano en pro de la seguridad y soberanía alimentaria

2020. Impacto de la pandemia por **COVID-19** en salud mental de las personas mayores

2020. Impactos psicológicos a largo plazo de las medidas de salud pública tomadas como respuesta al **COVID-19**

2020. **Pospandemia:** Promoción de alimentación saludable, sustentable, con enfoque diferencial y de economía solidaria

2020. XVII Conferencia Internacional AMNET Virtual: **COVID-19** Aprendizajes en Latinoamérica, Implicaciones para la salud y la vigilancia.

2021. Impacto de la pandemia por **COVID-19** en la salud mental de los trabajadores de la salud

2021 Comprender la data para una respuesta rápida basada en la evidencia ante la **Covid-19**.

2021. Instrumento predictivo de efectos para la salud mental en personas en situación de aislamiento por **COVID 19** y Guía de Práctica Clínica para profesionales de la salud

2021. Telesalud pública para la atención de problemas de salud mental y violencia de género, intrafamiliar y por convivencia, derivadas de la emergencia económica, social y ecológica causada por el **COVID-19**

2021. Ruta de atención integral en salud mental para la prevención de la conducta suicida en pueblos indígenas de Antioquia en tiempos de **COVID-19**

Unidad de
Formulación y
Gestión de
Proyectos

90 Proyectos Activos

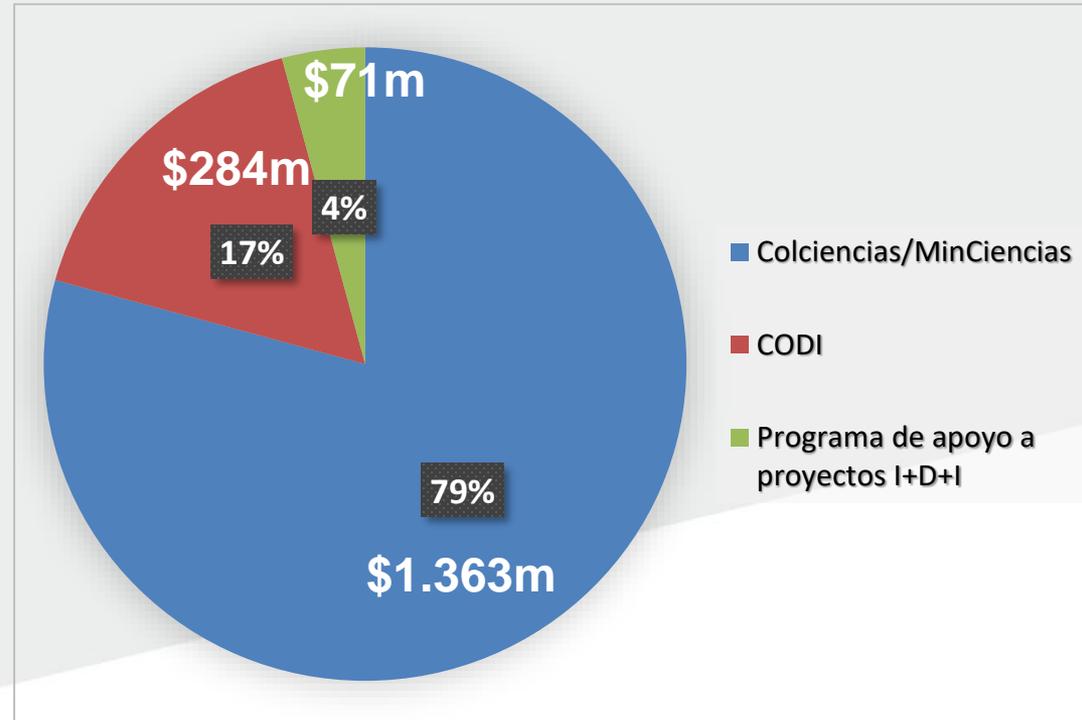
50 Ejecución

12 Iniciados en 2020-2
y ene-mar/21

21 Pendientes de
Cumplimiento de
Compromisos

19 En trámite de cierre

Proyectos en Ejecución Según Fuente de Financiación, 2020
-2 y enero-marzo 2021



Gestión Comité de Ética de la Investigación

2020 - 2

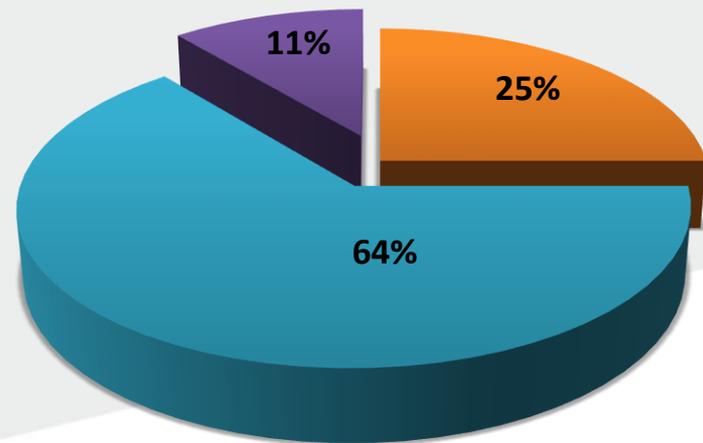
44 propuestas
revisadas

Enero – marzo de 2021

13 propuestas
revisadas

57
Propuestas
revisadas
en el
periodo
reportado

**Porcentaje de proyectos aprobados
según la clasificación de riesgo**



■ Riesgo mayor al mínimo ■ Riesgo mínimo ■ Sin riesgo

Participación de estudiantes en investigación, 2020 -2 y enero-marzo 2021

10 semilleros activos

154 estudiantes en total participan de Semilleros de investigación

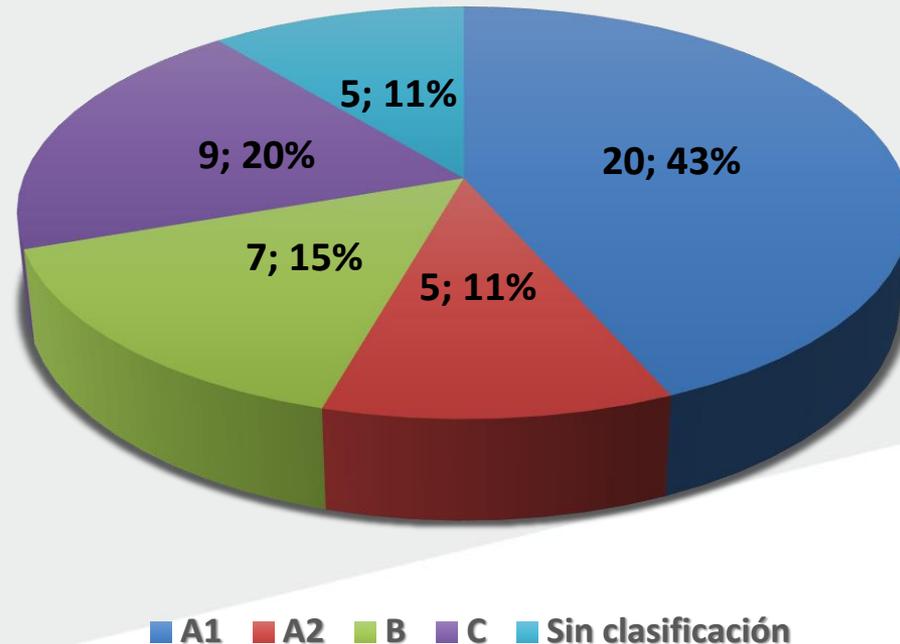
SEMILLERO	Número de participantes	SEMILLERO	Número de participantes
Derecho a la Salud y Luchas Sociales	12	SISAO Semillero de Investigación Salud, Ambiente y Salud Ocupacional	14
SISAFRO Semillero de Investigación en Salud Afrocolombiana	12	SISSALUD Semillero de Investigación en Sistemas de Información y Salud	44
Semillero de Investigación Educación para la Salud	11	SISPE Semillero de Salud Pública y Epidemiología	18
SESAME Semillero de Investigación en Salud mental	10	Semillero de Investigación Economía y Salud	9
SISALUD Semillero de Investigación en Sistemas de Salud	9	Semillero de formación en Historia de la Salud	15

- **12** Jóvenes investigadores de **Pregrado**
- **3** Jóvenes talento en investigación **profesionales** (Minciencias)
- **15** jóvenes menores de 28 años (9 estudiantes de **pregrado** y 3 profesionales **recién egresados**) realizaron pasantías en proyectos de investigación, en los cuales se han formado como futuros investigadores, cada uno con el acompañamiento de un investigador experimentado.
- **12** estudiantes formándose en **gestión de la productividad de grupos de investigación** y en procesos de gestión del conocimiento a partir de lineamientos de Minciencias.
- **124** estudiantes participando de las capacitaciones en **Consideraciones Éticas de la Investigación**.

Difusión académica por tipo de publicación, 2020 -2 y enero-marzo 2021

Indicador	2020 -2 y enero-marzo 2021
Número de Capítulos de Libros Publicados, incluye libros	6
Número de estudiantes de posgrado vinculados a proyectos de investigación	34
Número de estudiantes de pregrado vinculados a proyectos de investigación	15
Número de artículos nacionales publicados en el periodo	12
Número de artículos internacionales publicados en el período	34
Productos de Apropiación Social del Conocimiento (Artículos divulgativos, Boletines, Cartillas)	26

Artículos científicos publicados según Categoría de la Revista, 2020 -2 y enero-marzo 2021



Fondos de financiación de investigación de la Facultad Nacional de Salud Pública

1. Fondo para la Investigación Docente → PAPI+D+I (Acuerdo del Consejo de Facultad 78 de 2020)
2. Fondo de apoyo financiero para la estrategia de sostenibilidad de los grupos de investigación (Acuerdo del Consejo de Facultad 104 de 2004) .
3. FAPRE-Fondo de apoyo a los trabajos de grado de los programas de pregrado (Acta del Comité Técnico de Investigación 179 de 2015).
4. Fondo Fernando Zambrano Ulloa para la publicación de profesores (Acta del Consejo de Facultad 296 de 2007)

Acuerdo del Consejo de Facultad 86 de 2021

Programa de financiación de I+D+I de la Facultad Nacional de Salud Pública

1. Línea de financiación a Proyectos de I+D+I de **profesores**
2. Línea de financiación a proyectos de I+D+I de **estudiantes de pregrado**
3. Línea de financiación a la **sostenibilidad interna de los grupos de investigación**
4. Línea de financiación de **publicación de libros de profesores Fernando Zambrano**

2020 -2 y enero-marzo 2021

Cronograma

Programa de financiación de I+D+I de la Facultad Nacional de Salud Pública

Programación Convocatorias Programa de financiación de I+D+I de la Facultad Nacional de Salud Pública, 2021.

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1. Línea de financiación a Proyectos de I+D+I de profesores			Ventanilla abierta (Revisión y aprobación términos, evaluación, financiación y seguimiento)									
2. Línea de financiación a proyectos de I+D+I de estudiantes de pregrado			Ventanilla abierta (Revisión y aprobación términos, evaluación, financiación y seguimiento)									
3. Línea de financiación a la sostenibilidad interna de los grupos de investigación								Verificación requisitos y entrega recursos				
4. Línea de financiación de publicación de libros Fernando Zambrano					Discusión y aprobación de términos	Apertura	Evaluación	Resultados				

1-2-4: Las propuestas se financian en estricto orden de llegada hasta agotar los recursos disponibles cada año.



Centro de Extensión



Somos **32** personas en el equipo básico, incluido Laboratorio, más **de 931** en los proyectos. De estos, 173 (**19%**) son Egresados FNSP y **230 (24%)** egresados de otras unidades académicas UdeA.





Equipo de trabajo Extensión

1. **Adriana Hincapié**
2. **Ana María Salazar**
3. **Ana María Ramírez**
4. **Ana Milena López**
5. **Astrid Peña Correa**
6. **Carlos Alberto Herrera**
7. **Carolina Restrepo**
8. **Diana Grajales**
9. **Diana Soto**
10. **Dora Luz Duque**
11. **Eliana Montoya**
12. **Felipe Arenas**
13. **Hermes Betancur**
14. **Jeferson Fernández**
15. **Julieta Arango García**
16. **Julio Cesar Martínez**
17. **Laura Cardona**
18. **Leidy Johana Barrientos**
19. **Luis José Vásquez**
20. **Luz Mery Mejía**
21. **Marcela Brand**
22. **María Elena Peña**
23. **María José Arango**
24. **Melisa Tamayo**
25. **Nancy Gallo**
26. **Natalia Corrales**
27. **Paula Michel Hincapié**
28. **Román Martínez**
29. **Sandra Jiménez Vargas**
30. **Sandra Ríos**
31. **Santiago Mejía Osorio**
32. **Yenifer Hinstroza Cuesta**



Propuestas gestionadas 2020-2 - Trimestre 1-2021

Nodo / Educación continua	Estado de propuestas		
	Presentadas	Adjudicadas	Revisadas y no presentadas*
Salud Ambiental	14	4	7
Derechos humanos y paz	10	5	6
Gestión Territorial de la Salud	17	8	21
Educación Continua	4	1	1
Total	45	18	35

8 invitaciones reorientadas al Centro de Investigación para su análisis

***Las propuestas no presentadas obedecen a:** no cumplimiento de los indicadores financieros solicitados, limitaciones de tiempo para aceptar la invitación y construir las propuestas, no aceptación de observaciones a las convocatorias y no alineado con la misión de la facultad.

De las propuestas presentadas se adjudicaron el 40%

Las razones de no adjudicación obedecen a: costo de la propuesta y por falta de respuesta de la entidades solicitantes

Fuente: Centro de extensión

Gestión de proyectos

✓ 41 proyectos han estado activos en el periodo

✓ 20 proyectos finalizaron

✓ 21 proyectos permanecen activos; 10 que venían desde años anteriores, 5 proyectos nuevos



Fuente: Proyectos del Nodo gestión territorial y Nodo ambiental

Valores contratados durante los últimos cinco años, valores indexados a 2021 (valor presente en millones \$)

Año	2017	2018	2019	2020	2021*
Valor contratado	\$39.292	\$33.201	\$52.953	\$47.899	\$38.860
Variación%		-15,5%	59,5%	-9,5%	-18,9%



*Información con corte a marzo de 2021

Fuente: Centro de extensión



Proyectos - Nodos temáticos

DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS P.

1. Política de juventud- **Continua en 2021**
2. Secretaría de Mujeres Antioquia-**Se trasladó a la Escuela de Gobierno y PP y en proceso de liquidación.**
3. Secretaría de Mujeres Medellín **Continua en 2021.**
4. Secretaría de Gobierno en alianza con Facultad de Derecho. **En liquidación**
5. Política de vejez y envejecimiento- Medellín, en alianza con F. Enfermería. **Continua en 2021**
6. Resiliencia Antioquia. **En liquidación**
7. Apoyo a la supervisión primera infancia. **En liquidación**
8. Involucramiento Parental. **Nuevo**
9. Crecer con Dignidad: **Liquidado**

SALUD AMBIENTAL

1. IVC Hidroituango- EPM. **En liquidación**
2. Porce II y II – EPM. **En liquidación**
3. Actualización Plan de Gestión Integral de Residuos sólidos PGIRS- Med- Medellín.
4. Planes sectoriales de acueducto y alcantarillado. Medellín.
5. Inspección vigilancia y control y revisión de protocolos Covid 19. Medellín.
6. Quejas por ruido y manejo de residuos hosp. Medellín. **Liquidado**
7. Reglamentación de los usos del agua, Corantioquia. **Nuevo**
8. Plan de adaptación al cambio climático. **En liquidación**
9. Entrenamiento a funcionarios del INVIMA. **En liquidación**

GESTIÓN TERRITORIAL DE LA SALUD

1. Apoyo a la Gestión de la SSSYPS Antioquia. **Continua en 2021**
2. Auditoría Integral de cuentas médicas- Chocó. **En liquidación.**
3. Conect@dos nos cuidamos, PSU. **Continua en 2021**
4. Asesoría y gestión de la Información, PSU. **Continua en 2021**
5. Gestión territorial de la Salud Basado en Comunidad- Medellín
6. Organización Internacional de Migración- Salud población migrante venezolana. OIM-COLOMBIA.
7. Estabilización y paz territorial. FCE
8. Apoyo a la gestión de la Secretaría de Salud de Medellín. **Nuevo**

Articulación con grupos de investigación: GISAME, demografía y salud, Grupo de Investigación en Salud Ambiental

** Se resaltan en rojo los proyectos que reportan novedades*



Fortalecimiento de la extensión solidaria

Proyectos BUPPE

1. Consolidación de escenarios de paz Mutatá. **Nuevo**
2. Paz y resiliencia para población con discapacidad. **En liquidación**
3. Manantiales de paz - Gestión tecnológica. **En liquidación**
4. Saberes y practicas. **En liquidación**
5. Pensión invalidez víctimas del conflicto armado. **En liquidación**

Fortalecimiento del Colectivo Educación para la Salud

Acompañamiento a Bienestar Estudiantil

Programa Tutorías y Mentorías

Coloquio BUPPEs

Sistematización acuerdo de voluntades

Semillero de Extensión

Sistematización Observatorio estudiantil piloto praxis en salud pública

Articulación con el grupo de investigación salud y sociedad: línea educación para la salud

Coloquio de propuestas para Convocatoria Buppe 2020

6 finalizaron el
proceso

2 pasaron a
evaluación de
pares

1 fue aprobada

Consolidación de escenarios de construcción de paz y reconciliación en Mutatá - Sandra Alvaran
Ciencias y artes a la calle, barrio El Limonar del corregimiento de San Antonio de Prado. - Corporación Malunga – Iván Felipe Muñoz, Gabriel Jaime Otalvaro Castro.
Ambiente limpio, comunidades sanas. Sector bahía El Uno – Distrito de Turbo - Sandra Echeverri, Vladimir Giovanni Toro Valencia, Eliana Martínez
Soberanía alimentaria comunidad campesina de la vereda El Tagual, municipio de San Francisco, en la subregión del Oriente Antioqueño - Lisardo Osorio, Juan Carlos Amaya y Diana Marcela Soto
Diplomado: Agroecología y pedagogía para la paz desde la defensa de los Derechos Campesinos: construyendo liderazgos educativos en ‘Distritos Agrarios’ - María Isabel Ramírez
Fortalecimiento de la Educación para la Salud en el marco de la COVID-19, municipios de influencia de Hidroituango, Antioquia 2020 - Colectivo Educación Para La Salud- FNSP
Construcción de paz territorial de la población de las veredas del Cañón de la Llorona en Dabeiba –Antioquia, 2020 - Steven Orozco. No estuvo en el coloquio
Minería Artesanal, Educación y Paz Territorial: Construyendo propuestas creativas en el dialogo de saberes con comunidades campesinas y mineras artesanales del nordeste antioqueño (Amalfi y Anorí) – Margarita María Pérez Osorno. No estuvo en el coloquio

**Abreviación de los títulos de proyectos para efectos de la presentación*



Fortalecimiento de la educación continua



1. En 2020 se ofrecen los programas de educación continua, sin embargo dada la Pandemia, toda la oferta se suspendió y se activó a demanda, es decir, el trabajo se enfocó en atender el diseño de cursos y diplomados a la medida solicitada por entes gubernamentales mediante contratos interadministrativos.
2. En 2020 se certifican 2.483 personas.
3. Se fortalece e implementa la educación continua virtual.
4. En 2021 primer trimestre tenemos en oferta activa de 3 Diplomados y 1 curso, y 3 Diplomados en diseño.

Fortalecimiento de la educación continua



Alianzas y contratos con 12 entidades públicas y privadas

- 3 Foro permanente de Pensamiento en Salud Pública
- 3 Cátedra Abierta en Seguridad Social

Alianzas estratégicas con entidades externas

ASESPUA

- Curso visualización y transformación de datos con Power BI
- Introducción al análisis de datos en el programa estadístico R

OPS

- Curso virtual para la Atención Primaria en Salud de las ITS, VIH, Coinfección TB/VIH Y Hepatitis virales B Y C
- Cursos cortos de Duelo, Estrés y Atención Materno Perinatal.

Nuevos

Secretaría de la Juventud, Medellín

- Curso Profundización en la praxis de la política pública de juventud mediante el análisis de casos.
- Seminario Estrategia de apoyo al apoyo en torno al conocimiento implícito en la práctica del equipo de la Secretaría de la Juventud.
- Seminario Reflexionando la política pública de juventud de Medellín desde la salud pública.

Secretaría de Seguridad y Convivencia

Curso del Programa Pedagógico de convivencia

Ministerio de Ciencia y Tecnología

Curso: Encuentros Pa' Cambiar de Aire

Secretaría Seccional de Salud de Antioquia

- Curso virtual Respuesta hospitalaria ante la pandemia
- Curso virtual Orientaciones para la acción sociosanitaria a nivel municipal ante la pandemia Covid-19
- Curso virtual de Capacidades para la promoción de la salud mental
- Curso virtual Tutores de Resiliencia
- Diplomado virtual para promotores y promotoras de salud mental territorial

Secretaría de Mujeres de Antioquia

Diplomado en Planeación y gestión pública desde una perspectiva de Género

SENA

Sec. de Salud de Bello – PNUD – OIM. **Nuevos**

Alianzas estratégicas Interfacultades UdeA

Facultad de Artes y Sede Regional Urabá

- Ejecución de proyecto Buppe para consolidar escenarios de paz en Mutatá, 2021-2022.

Facultades de enfermería, Ciencias Económicas, medicina: **Martes por la salud de Granizal**, vereda del municipio de Bello

- Formación de técnicos en salud pública – SENA Secretaría de Salud de Bello
- Proyecto de seguridad humana - PNUD
- Proyecto de vigilancia en salud pública comunitaria con población migrante venezolana - OIM

Escuela de Microbiología

- Programa de egresados
- Educación continua
- Extensión solidaria
- Laboratorio

Vicerrectoría de docencia

- Propuesta territorial de practica académica comuna 1 de Medellín
- Propuesta territorial de práctica académica, regional Suroeste
- Propuesta territorial de práctica académica, Bajo Cauca

Otras unidades académicas

- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Derecho
- Facultad de Ciencias farmacéuticas y alimentarias
- Facultad de Enfermería
- Facultad de Ciencias Humanas y Sociales
- Programa de Salud

Alianzas estratégicas con entidades externas

Alianza para **el Diseño de encuentros** para promover **la educación para la salud en el país: ejes temáticos;**

- Situación salud y políticas de salud pública
- Educación para la salud y el ambiente, y Educación para la salud y la construcción de paz
- Educación para la salud en poblaciones indígenas y afro ; y educación popular.
- **Instituciones participantes**
 - Universidad de los Andes, **Nueva**
 - Universidad del Bosque, **Nueva**
 - Universidad de Caldas, **Nueva**
 - Universidad Nacional
 - Ministerio de Salud y Protección Social

Fortalecimiento del laboratorio

Se entrega a la oficina de planeación los proyectos para: capacidades de direccionamiento estratégico y capacidades de mercadeo para el Laboratorio. El tercer Árbol de problema identificado para mejorar las capacidades de los procesos administrativos, se presentó a la unidad administrativa y se solicitó trabajarlos en conjunto siendo ellos los responsables del proyecto.

Proyectos

- Capacidades de direccionamiento estratégico en el Laboratorio
 - Capacidades para la visibilidad y posicionamiento del Laboratorio
-
- **Reapertura** de los servicios del Laboratorio de las áreas de higiene Ambiental y Microbiología Ambiental y de Alimentos en tiempo de pandemia.
 - **Cumplimiento** de los objetivos de calidad establecidos dentro del Sistema de Gestión de la Calidad
 - **IDEAM reacredita los** servicios del área de Higiene Ambiental
 - Definición **de nuevos** objetivos de calidad y **nueva** política de calidad
 - **Avance proceso de auditoría con la ONAC para la acreditación del área de Microbiología de ambientes y alimentos.**



Higiene ambiental

Servicios prestados

Servicios prestados por tipo de monitoreo, durante el periodo julio a diciembre de 2020

Mes	Tipo de monitoreo		
	Fuentes fijas	Calidad del aire	Ruido
Julio	5	0	0
Agosto	8	0	0
Septiembre	5	0	36
Octubre	1	1	54
Noviembre	4	1	42
Diciembre	6	0	3
Total	29	2	135

Número de servicios realizados entre enero – marzo 2021

Mes	Tipo de monitoreo		
	Fuentes fijas	Ruido	Calidad de Aire
ene-21	2	2	0
feb-21	1	4	0
mar-21	4	7	0
Total	7	13	0

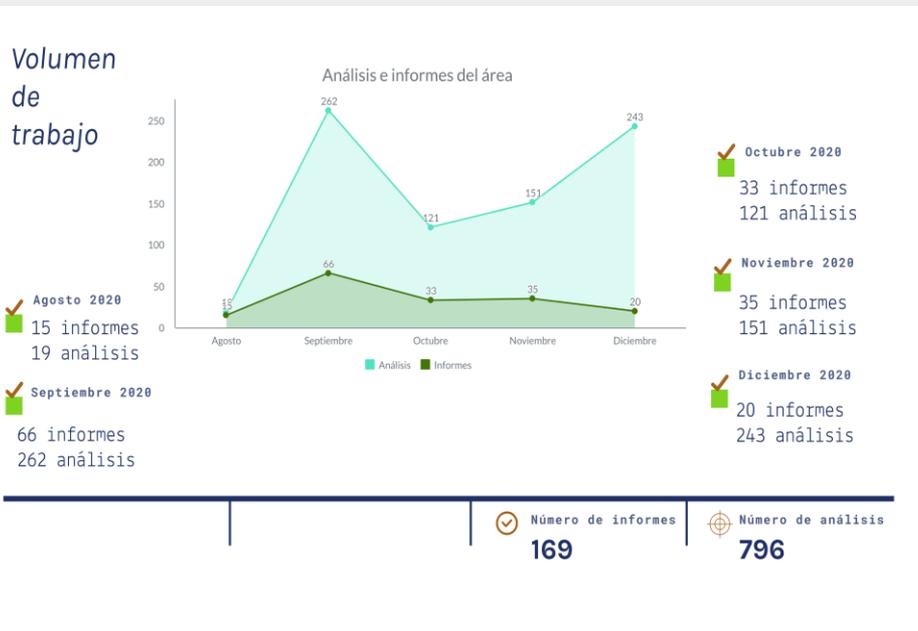


Microbiología ambiental y de alimentos

Servicios prestados

Número de informes y análisis realizados durante el periodo de agosto – diciembre de 2020

Número de análisis realizados entre enero – marzo 2021



Mes	Análisis				
	Alimentos	Superficies	Manipuladores	Aguas	Ambientes
enero	87	34	20	2	
febrero	137		2	2	
marzo	52	40	22	4	20
Total	276	74	44	8	20

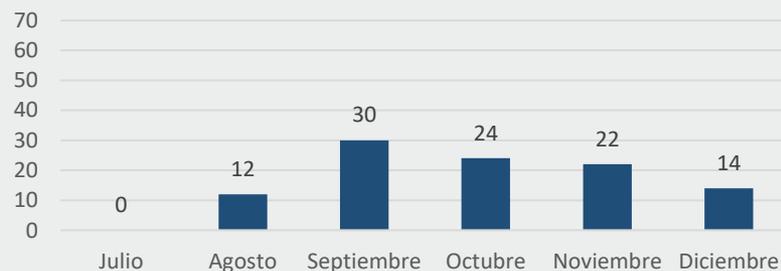
Fuente: Laboratorio de Salud Pública



Seguridad y salud en el trabajo

Servicios prestados

Número de **consultas** realizadas durante agosto – diciembre 2020 en el área de seguridad y salud en el trabajo



Número de consultas realizadas de **evaluación de pérdida de capacidad laboral** entre enero y marzo 2021

Mes	PCL 2021
Enero	8
Febrero	20
Marzo	20
Total	48



Fortalecimiento del Programa Egresados

Aprobación de una investigación, que pretende **indagar sobre las condiciones y experiencias** que han tenido todos los **egresados** de pregrado y de las tecnologías en las regiones, que han terminado sus estudios en la Facultad.

Fortalecimiento de la asociación de egresados **ASESPUA**, mediante la participación como programa de egresados

Aprobación del programa de egresados

Durante el año 2021 se ha trabajado el inicio de diferentes cursos para egresados con ASESPUA

Encuentro regional de forma **virtual** con los **egresados** de la Seccional **Andes**



Otras gestiones realizadas

Propuestas presentadas por el Centro de Extensión para elaboración del PAI

1. Prevención y atención a las violencias basadas en género dentro de la FNSP

2. Formalización del Colectivo de educación para la salud

3. Fortalecimiento de la Estructura y los Procesos del Centro de Extensión

4. Creación NODO Interventoría

5. Internacionalización de la Proyección Social

6. Caracterización de los egresados de los pregrados y posgrados de la Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia.

7. **Fortalecimiento** del programa de egresados de la FNSP: **sistematización de la experiencia AESP UA.**

8. Fortalecimiento de las estrategias didácticas no presenciales, mediadas por entornos virtuales y de aprendizaje -EVA

9. Educación Continua para egresados, avances a la actualización académica de nuestros egresados FNSP.

10. **Observatorio estudiantil piloto** para la gestión y praxis del conocimiento en salud pública: una iniciativa académica para el uso de inteligencias colectivas

11. Regionalización de la extensión



Otras gestiones realizadas

✓ **Actualización del portafolio de servicios del Centro de Extensión**

Contratación de egresada para dinamización del portafolio y **fortalecimiento de la incidencia** de la facultad en los municipios: Cartagena, Bolívar; Abejorral, Turbo, Ebéjico, Nariño, Carolina del príncipe, Granada, Itagüí, Envigado.

Acciones de articulación proyecto IVC y vejez y envejecimiento

Participación en la construcción **árboles de problemas PAI Retos 1, 2, 3 y 4**

Participación en la construcción de la **agenda de investigación y extensión**

Dificultades presentadas en el periodo

Limitaciones en la selección del personal para la ejecución de los proyectos debido a las relaciones contractuales con las entidades territoriales que exigen definir ellos el personal.

Baja demanda de los servicios de laboratorio **por pandemia**

Barreras asociadas al cumplimiento **de protocolos de bioseguridad para la operación de proyectos de extensión** que requieren **prespecialidad en la** facultad y los territorios.

Falta de autorización del nivel central para operar los servicios de medicina de trabajo de forma presencial

Pérdida de licitaciones y convocatorias publicas por precio

Tiempos limitados para la coordinación general y la coordinación de microbiología ambiental y de alimentos

Cancelación de algunos encuentros de egresados debido a la ocupación que tenían los invitados a las ponencias

Dificultades presentadas en el período

Baja demanda de los programas de educación continua ofertados **por pandemia**

No contar con un equipo humano de tiempo completo para responder a todas las demandas y nuevas oportunidades en educación virtual para la FNSP.

Poco acercamiento y conocimiento de los docentes a la educación virtual, lo cual requirió un proceso pedagógico más enfocado y de mayor demanda de tiempo.

Caídas constantes del internet en la Facultad y la Universidad hacían que el Moodle no funcionará correctamente, lo que generó dificultades de acceso de los estudiantes a los cursos.



Lo que viene para 2021

Encuentros para promover la educación para la salud en el país: ejes temáticos;

- Situación salud y políticas de salud pública
- Educación para la salud y el ambiente y Educación para la salud y la construcción de paz
- Educación para la salud en poblaciones indígenas y afro y educación popular.
- **Congreso internacional de salud Pública**- Noviembre 2021.
- **Sistematización** del acuerdo de voluntades con las mesas ambientales, zona 1 de Medellín

Egresados

- Proyecto de investigación que pretende realizar la caracterización sociolaboral de los egresados de la FNSP.
- Encuentros mensuales entre egresados
- 2 encuentros regionales virtuales
- Panel de experiencias de egresados dirigido a estudiantes en la clase de Salud Pública
- Encuentro internacional de egresados en cooperación con la Universidad Veracruzana de México
- Desarrollo de diferentes cursos para egresados en convenio con ASESPUA

Laboratorio

- Someter a aprobación del Consejo de Facultad la plataforma estratégica del Laboratorio
- Gestionar alianzas internas y externas para fortalecer capacidades del Laboratorio
- Inicio de la puesta en marcha de los proyectos presentados por el Laboratorio el plan de acción de la decanatura actual.
- Culminar proceso de auditoría complementaria por parte de ONAC para recibir acreditación para análisis del área de microbiología ambiental y de alimentos.



Lo que viene para 2021

Educación continua

- Mantener y diseñar una oferta propia en Educación continua virtual.
- Ampliar la oferta a los públicos de regiones, egresados y público nacional e internacional.
- Ampliar la oferta a los públicos de regiones, egresados y público nacional e internacional.
- Identificar y crear una oferta para responder a las necesidades curriculares de la Facultad.

Continuar con la identificación de estrategias que permitan la articulación de los ejes misionales desde los diferentes **nodos** temáticos



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Bienestar y Facultad Saludable y Segura

**María Isabel Ramírez Valencia
María Juliana Mesa Rojo
Sandra Juliet Echavarría Quiceno
Sara Lucía Domínguez Rave**

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Proyecto Salud en Movimiento	Consecución de recursos por medio de la convocatoria promotores de Bienestar para el proyecto Salud en Movimiento	Poca participación de los estudiantes	Finalización del proyecto en curso e inicio de una nueva versión
	Articulación con otras dependencias de la Facultad		
Cursos y conversatorios de Bienestar	Convenio de práctica con la Facultad de Artes para el curso de escultura		
	Articulación con Educación Continua		Continuar con el fortalecimiento de acciones de Salud Mental en toda la comunidad Educativa
	Participación de los estudiantes de regiones		Posicionar el tema de Violencias Basadas en Género (VBG) y el acoso sexual

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Espacios de escucha	Creación de espacios de escucha para los estudiantes de posgrado	Dificultad para acordar los horarios para los encuentros	Seguir ofreciendo el espacio a los estudiantes de maestría y doctorado
Magazín Cultural	El Magazín cultural se convirtió en una estrategia semanal para compartir el arte, la cultura y el bienestar con la comunidad académica	Miembros de la comunidad educativa que quieren escribir en el Magazín	Crear nuevos contenidos para el fortalecimiento del Magazín
Proyecto ¿Hace cuánto no hablamos?	Divulgación de información y asesoría para mejora de condiciones de trabajo en casa. Seguimiento a recomendaciones médicas que se han presentado en el personal contratista y vinculado de la Facultad.	Obtener información oportuna y reporte de las novedades por parte de los contratistas y para el personal	Fortalecer las acciones de con Gestión de Riesgos Ocupacionales, Gestión Ambiental e Infraestructura para dar respuesta a las necesidades

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Acciones para contratistas adscritos a proyectos de Extensión e investigación de la FNSP	Procedimientos de bioseguridad, capacitaciones, tips de seguridad, servicios UdeA y FNSP para el bienestar y la salud de las personas	Debido a que no se tienen claros algunos lineamientos institucionales para contratistas no se realizó el seguimiento a los exámenes médicos y a las condiciones de salud de esta población	Enfocar las acciones de cuidado para el personal de los proyectos adscritos a la Facultad, realizando seguimiento a la implementación de protocolo y procedimientos de bioseguridad para COVID 19

2020 -2 y enero-marzo 2021

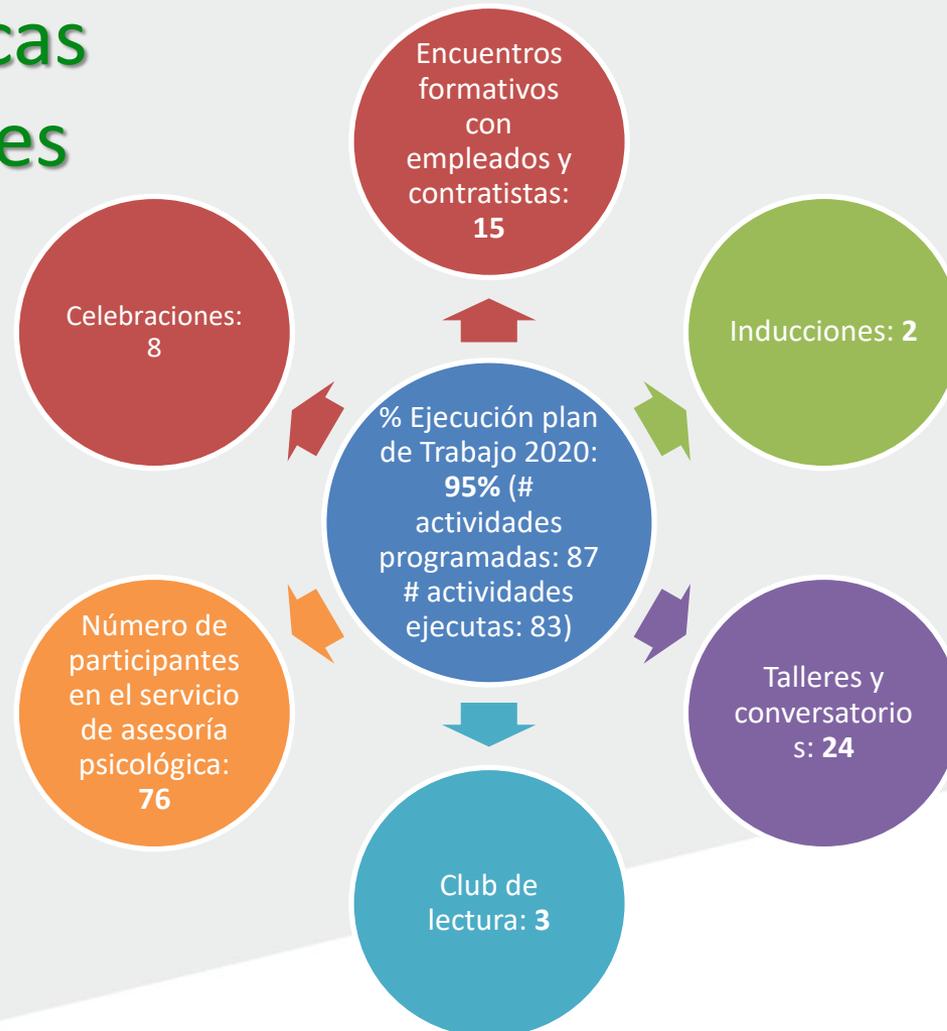
Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Actualización de documentación	<p>Actualizaciones pertinentes a los protocolos planes del componente ambiental frente a la emergencia sanitaria</p> <p>Procedimiento para la separación, almacenamiento y disposición de residuos Covid-19.</p> <p>Participación de la construcción del Plan de Manejo ambiental de la construcción de la nueva planta física</p> <p>Apoyo en respuesta a requerimientos para el cumplimiento e implementación del Plan Integral de residuos sólidos en el laboratorio de Salud Pública.</p>	<p>Durante el trabajo en casa algunos componentes debieron se debieron modificar ya que de desarrollan solo al interior de la Facultad</p>	<p>Implementar el proyecto del plan de acción de Facultad Saludable y Segura que enmarca todas las acciones en cuanto al componente ambiental.</p>

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Acciones de Capacitación y sensibilización	Implementación del plan de capacitación con temas relacionados con el cuidado ambiental logrando mas participación por parte de la comunidad académica		
	Sensibilización a través de medios digitales para el fortalecimiento de actitudes favorables a la sostenibilidad ambiental		
Implementación protocolo de limpieza y desinfección	Seguimiento y control a la implementación de los protocolos de limpieza y desinfección en la FNSP Se llevó a cabo todos los registros correspondientes para la implementación del plan y dar respuesta a los requerimientos en las entidades de control		

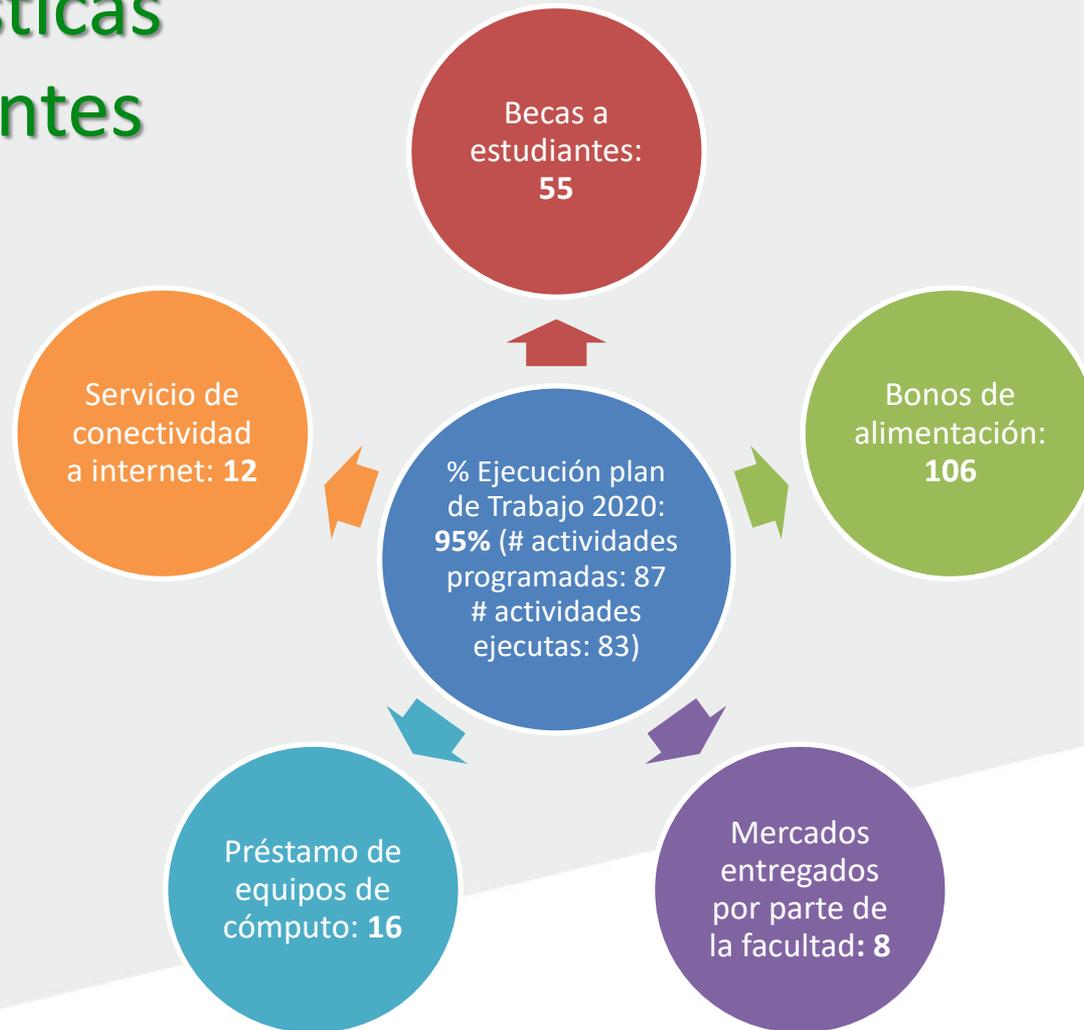
2020 -2 y enero-marzo 2021

Estadísticas relevantes



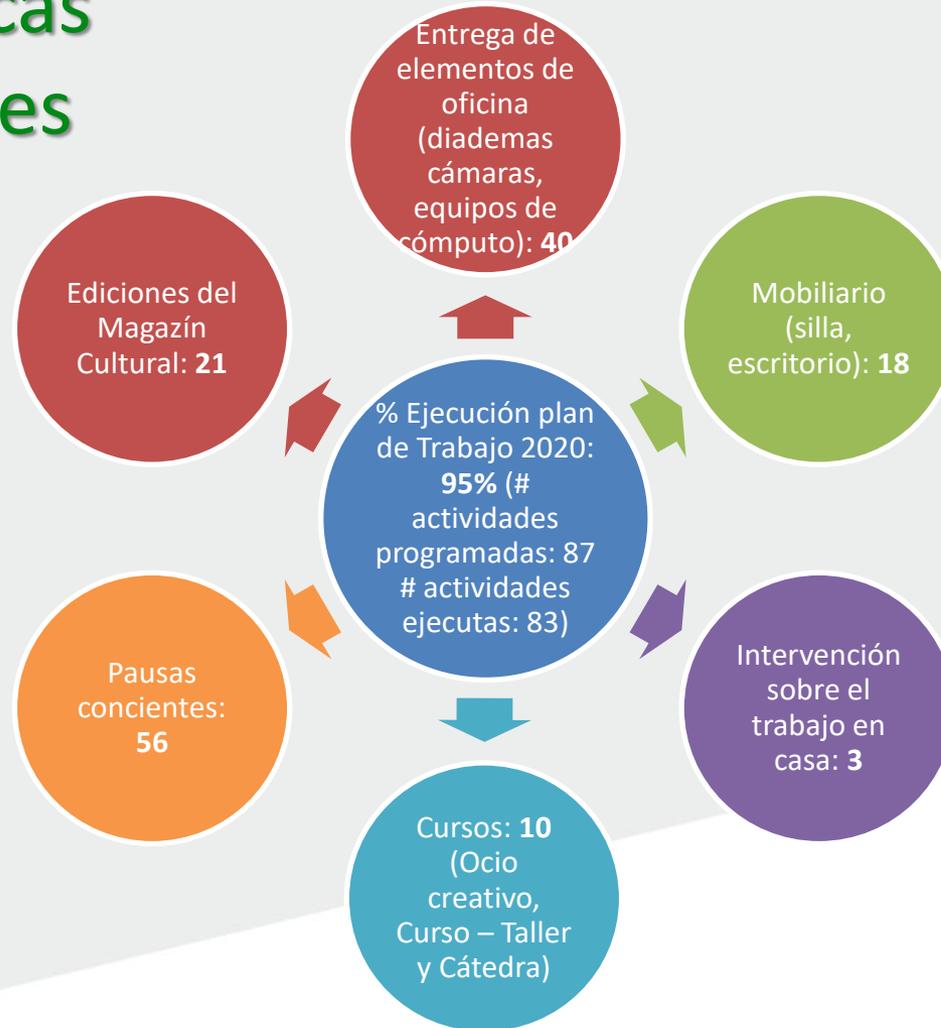
2020 -2 y enero-marzo 2021

Estadísticas relevantes



2020 -2 y enero-marzo 2021

Estadísticas relevantes





Equipo de trabajo Comunicaciones



Claudia Jaramillo L.
Coordinadora de
Comunicaciones.



Clara Estrada Salazar
Comunicadora



Andrés Araque R.
Comunicador



Christian Ávila Pertuz
Comunicador Audiovisual



Fabián Hernández
Diseñador gráfico



David Santiago Pereáñez
Auxiliar administrativo



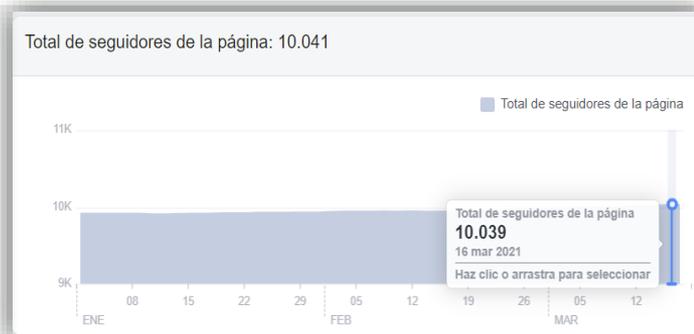
Ana María Londoño
Auxiliar administrativa

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
<p>Otras acciones realizadas en la gestión 2020 -2 y enero-marzo 2021 desde Comunicaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Articulación a través del Proyecto institucional RCE. • Diseño y ejecución de estrategia para la comunicación del riesgo para la FNSP. • Visibilidad del informe de gestión del período anterior con públicos internos y externos. • Mayor capacidad instalada para realización de transmisiones virtuales • Construcción de portafolio institucional y revisión del portafolio de extensión • Incidencia en Pacto Nacional por la Salud y la Vida y la Alianza Académica Nacional • Ceremonias de grado y eventos virtuales con mayor calidad e impacto. • Depuración y creación de nuevas bases de datos especializadas. • Permanencia del boletín Al Día con la COVID, como una estrategia de posicionamiento. • Mayor incidencia en medios institucionales (Portal), con la producción de artículos de opinión relacionados con salud pública. • Participación en el Diplomado Nacional con módulo de Comunicación en la Gestión del Riesgo. • Posicionamiento de eventos, programas y actividades de la Facultad en términos de visibilización de publicaciones y participación en eventos virtuales a través de las redes sociales. • Participación en el curso de enfermedades transmisibles de AMNET con el tema de comunicaciones • Participación en Diplomado Nacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Pocos expertos produciendo contenidos en SP. • Reprocesos en diseño y publicaciones. • Escasos programas de diseño para varios integrantes del equipo • Algunos equipos tecnológicos con capacidad limitada para almacenamiento y producción de material audiovisual • Poca planeación de eventos y actividades que generan recargas en el equipo de trabajo • Nuevas funciones al equipo de comunicaciones relacionadas con la transmisión de eventos y gestiones tecnológicas. • Participación en actividades y escenarios adicionales con el mismo equipo de trabajo. • Se carece de personal con conocimientos en producción de animaciones. • No capacidad para comunicación interna en FNSP. • No contamos con mercadeo. 	<p>Implementación proyecto RCE para la Facultad y Adecuación del equipo y su reforma administrativa para tener una mejor capacidad instalada para la ejecución de estrategias comunicacionales.</p> <p>Estrategia de comunicación para la salud y el cambio social</p> <p>Mejora en equipos de cómputo y audiovisuales</p> <p>Apoyo estrategia gestión del conocimiento (Periodismo científico)</p>

2020 -2 y enero-marzo 2021

Estadísticas relevantes

Producción de medios y contenidos de la Facultad para públicos internos y externos



Incremento seguidores en Facebook: 10,039



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Área Administrativa



SUB-PROCESOS Y PROCESOS EJECUTABLES DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

GESTIÓN DEL RECURSO FINANCIERO

Planeación financiera
(Equipo directivo)

Negociación, presupuesto y costeo

Gestión de ingresos y Egresos

Evaluación Financiera
(Equipo directivo)

GESTIÓN APOYO AL TALENTO HUMANO

Apoyo vinculación y contratación

Formación y capacitación

Gestión de la Convivencia

Gestión del desempeño e interventoría

Seguridad y salud en el trabajo

GESTIÓN LOGÍSTICA

Gestión de recursos económicos y
desplazamientos

Gestión de espacios y recursos

Manejo documentación

Apoyo a la gestión de transporte

Habilitación informática

GESTIÓN CONTRACTUAL DE BIENES Y SERVICIOS

Contratación bienes y servicios

Gestión apoyo a la interventoría de bienes y
servicios

Gestión de pagos a proveedores

Rendición de cuentas



DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO SEGÚN FUENTE DE FINANCIACIÓN 2020
VALOR EN MILLONES

\$ 61.714

INGRESOS DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

\$ 19.480



SALDO CENTROS DE COSTO A DICIEMBRE 31 DE 2019

\$81.194

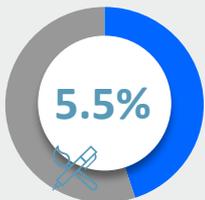


TOTAL INGRESOS EN 2020



72%

El 72% de los ingresos corresponden a 2 instituciones



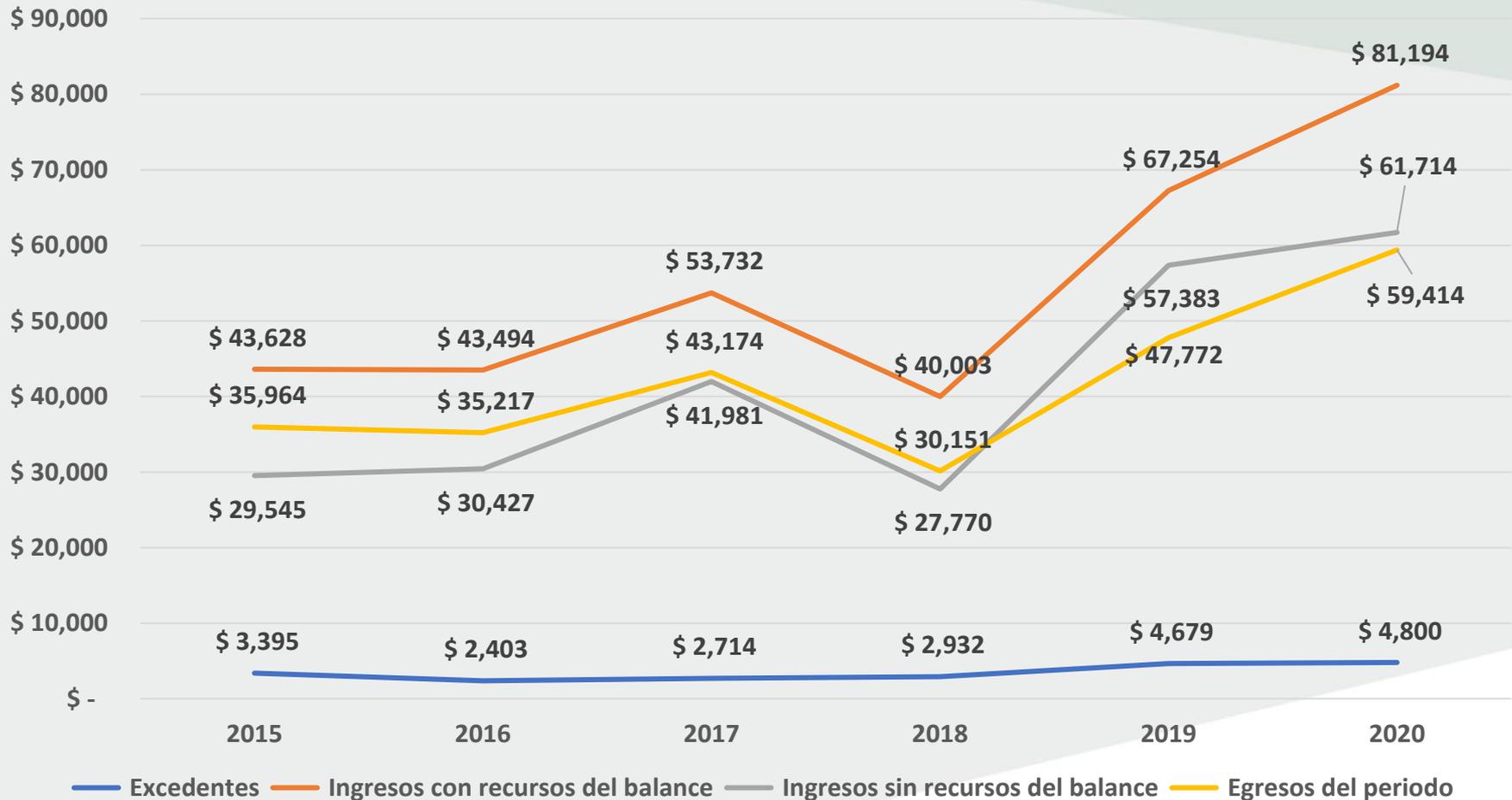
5.5%

El 5,5% de los ingresos corresponden a nuevas entidades o reactivación de alianzas (programa de salud, OPS, Gob choco, OIM)



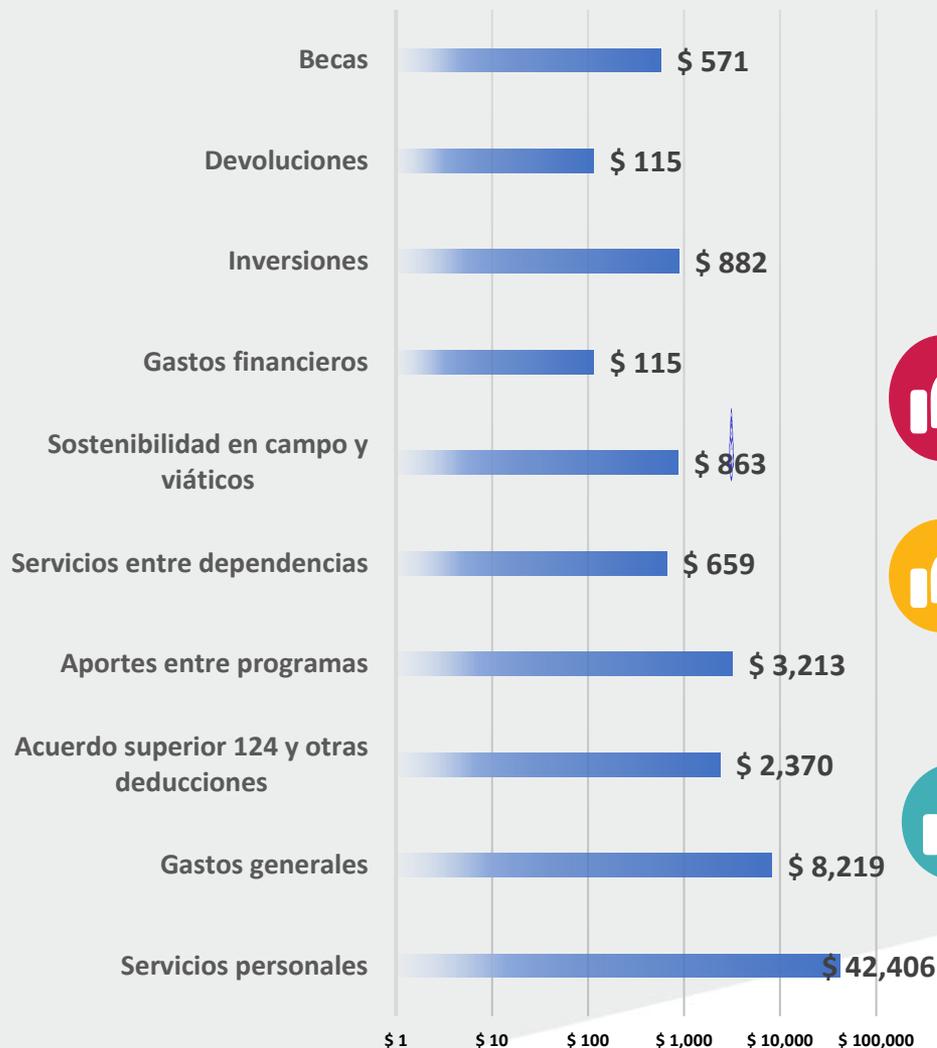


Comportamiento Financiero de la Facultad 2015-2020



VALOR EN MILLONES

EGRESOS DE LA FACULTAD NACIONAL DE SALUD PÚBLICA SEGÚN TIPO 2020 VALOR EN MILLONES



\$59.414 millones total de egresos
El 6.6% de los egresos corresponden al plan de acción
93.4% egresos de programas y proyectos



El 71.4% de los egresos corresponden a contratación de talento humano



Gracias a una gestión realizada se logró disminuir el valor asignado a la facultad por gastos financieros



La Facultad aporta a la Universidad \$2370 millones por transferencias universitarias, los cuales apoyan la investigación (CODI), extensión (BUPPE) y el bienestar de estudiantes de la UdeA

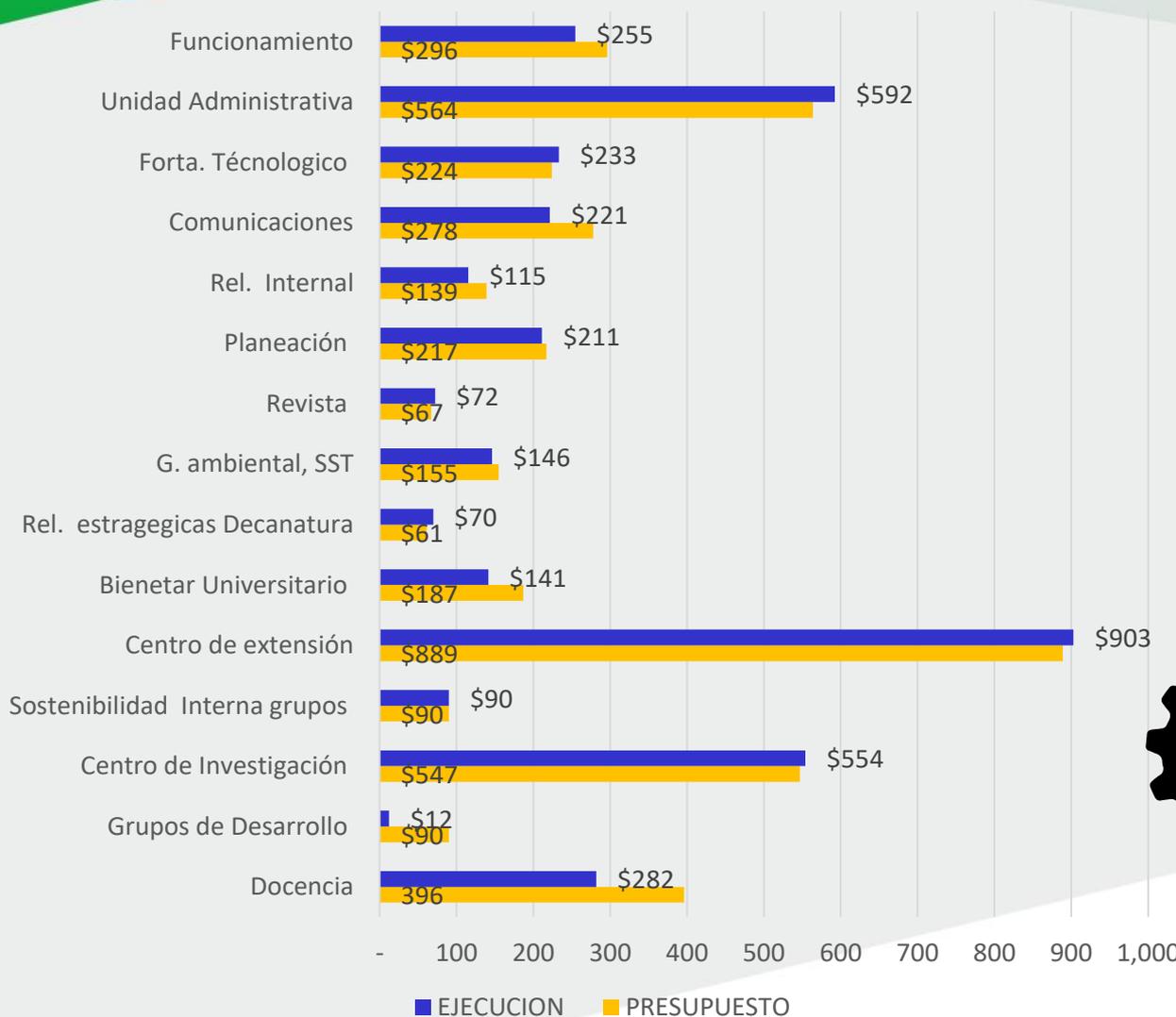


Total egresos

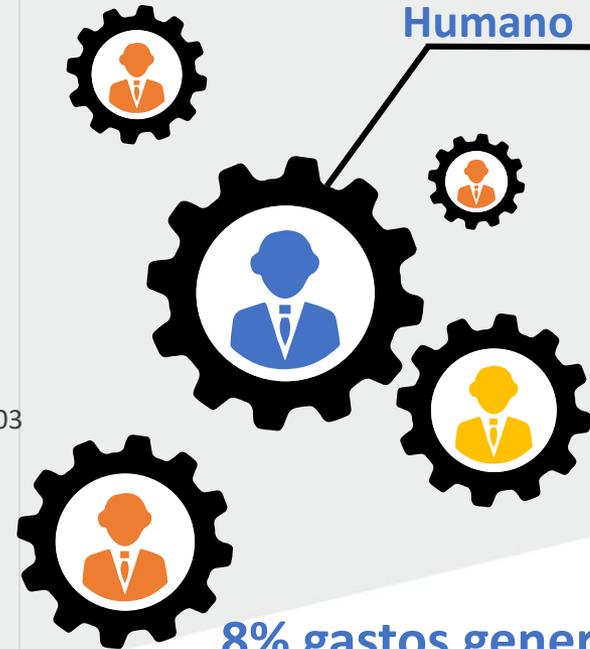
VALOR EN MILLONES



INVERSIÓN DE RECURSOS PARA LA CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020



86% de los recursos se invierten en Talento Humano



8% gastos generales
2% inversiones

VALOR EN MILLONES



Inversión de recursos para el fomento de la investigación 2020

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	SALDO A DIC-2019	2020		
		INGRESOS	EGRESOS	DISPONIBILIDAD
Sost. int SST	43	9	1	51
Sost. Int Gestión y políticas de salud	46	9	4	51
Sost. int Demografía y Salud	49	9	7	51
Sost. int Epidemiología	29	25	4	50
Sost. int Salud Mental	37	12	7	42
Sost. int Salud y Ambiente	35	12	22	25
Sost. int Salud y Sociedad	26	9	8	27
Sost. int Historia de la Salud	15	9	8	16
Sost. int Sistemas de Información en Salud	29	9	5	33
Sost. Int Aplicaciones Estad. en S.P.	23	62	12	73
TOTAL	332	165	78	419



VALOR EN MILLONES



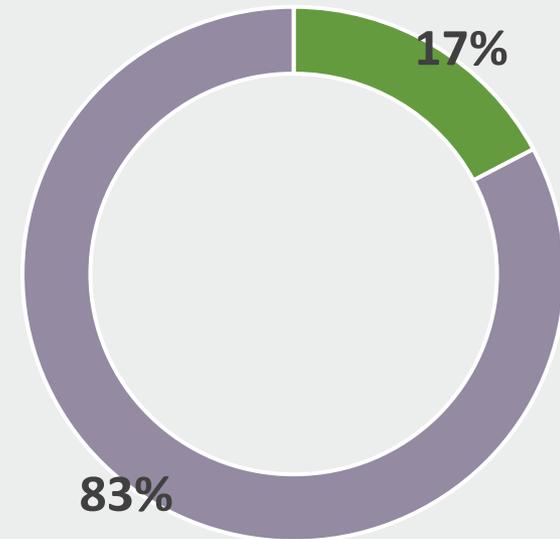
Comportamiento de la facturación y cartera durante el 2020. *Valor en millones*



97% de recuperación de la cartera

VALOR EN MILLONES

Composición del saldo a 31-12-2020



- Difícil cobro (Savia salud, higiene ambiental, Selección gerentes)
- Facil Recuperación: Choco, EPM, Corantioquia, otros



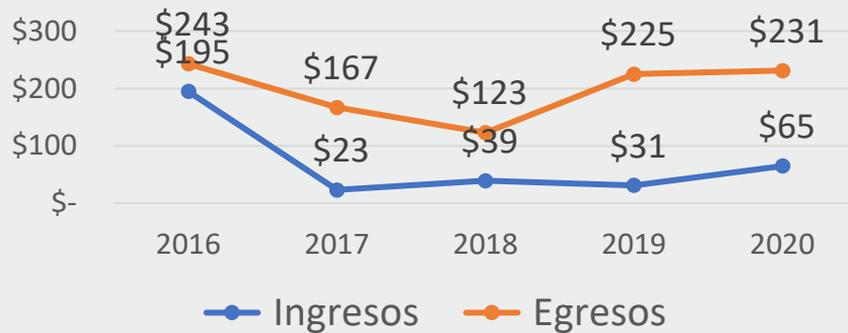
Inversión de recursos apoyo estudiantes 2020

<i>Financiación</i>	<i>Apoyo Logístico estudiantes</i>		<i>Movilidad estudiantes pregrado</i>		<i>Movilidad estudiantes posgrados</i>	
	<i>valor</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Valor</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Valor</i>	<i>Cantidad</i>
Plan de Acción	\$ 62.381.877	31	\$ 3.827.606	2		
Proyectos Extensión	\$ 9.361.212	4				
Proyectos Investigación	\$ 30.926.936	25	\$ 1.200.000	2		
Estampilla						
Posgrados					\$ 6.000.000	2
Total	\$ 102.670.025	60	\$ 5.027.606	4	\$ 6.000.000	2

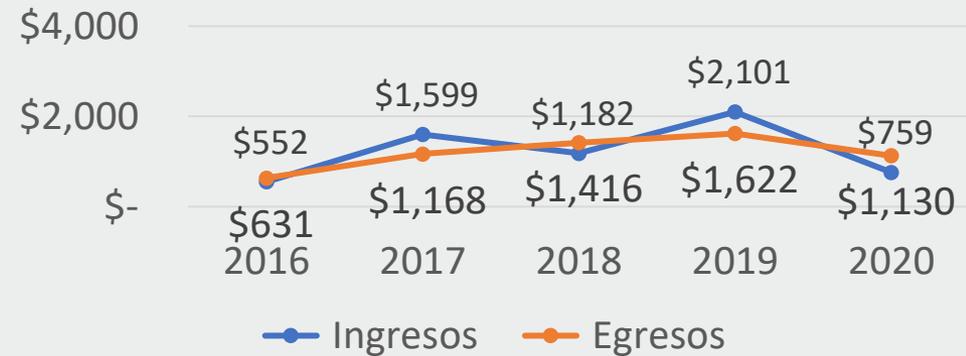
VALOR EN MILLONES



Ingresos - Egresos 2016-2020 Laboratorio Alimentos y Análisis Microbiológico



Ingresos - Egresos 2016-2020 Laboratorio de Higiene Ambiental

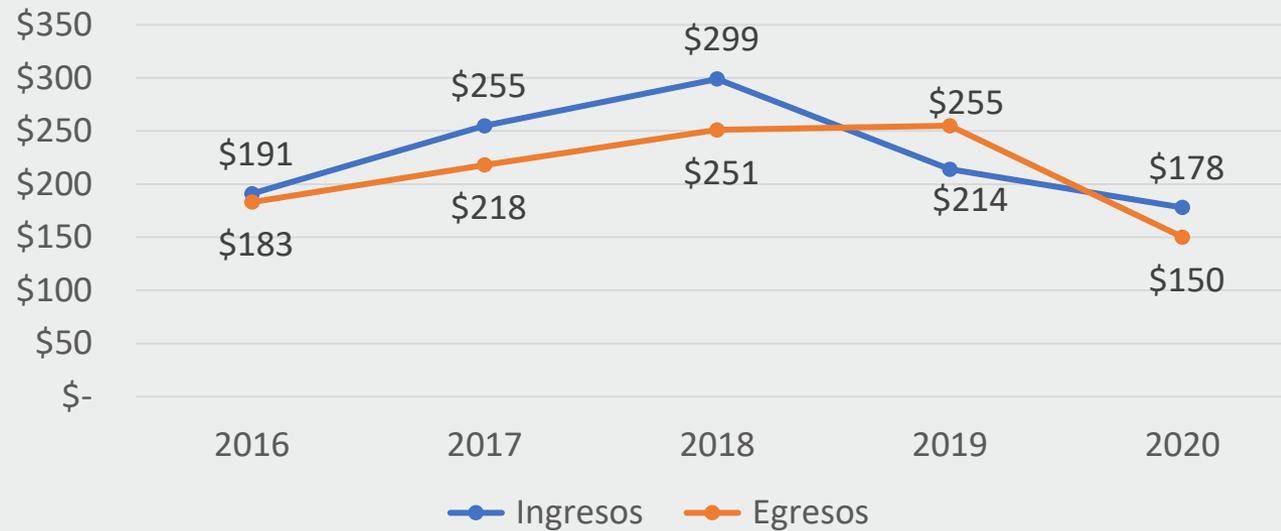


VALOR EN MILLONES

LABORATORIO



Ingresos - Egresos 2016-2020 Laboratorio de Salud Ocupacional



VALOR EN MILLONES

LABORATORIO



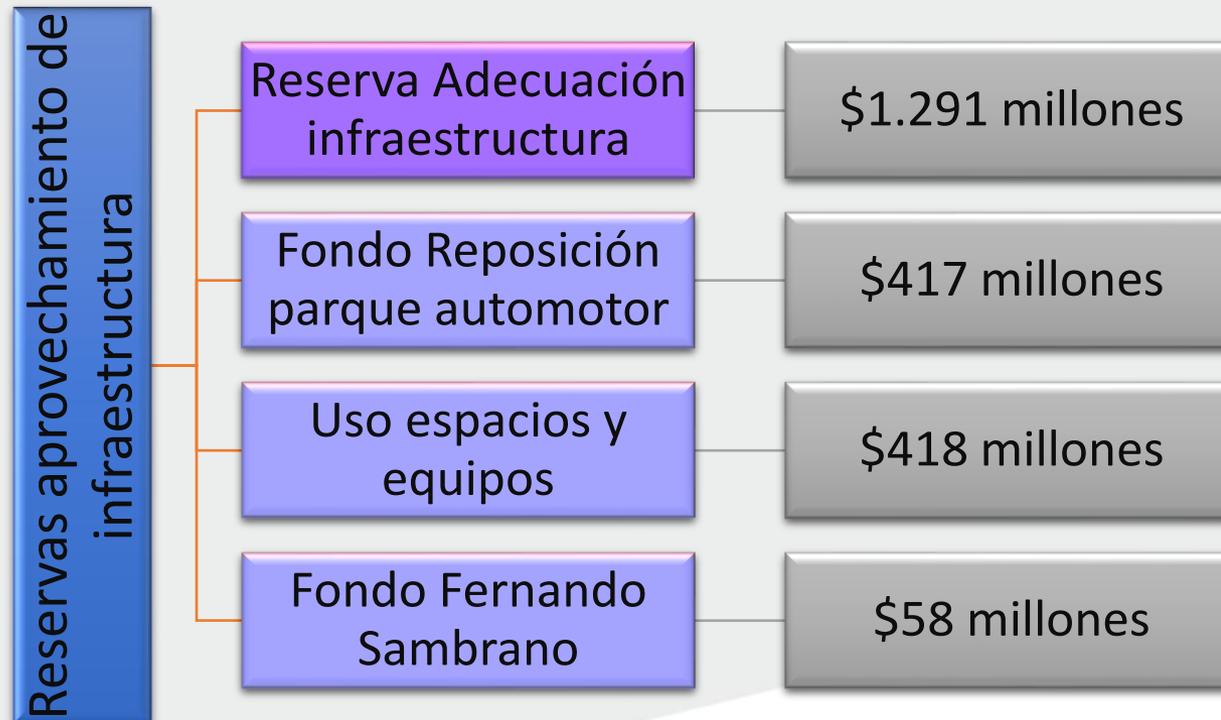
Comportamiento ejecución de recursos coordinación posgrados 2017-2020



VALOR EN MILLONES



Fondos FNSP para el cumplimiento de objetivos específicos .



VALOR EN MILLONES



VALOR EN MILLONES

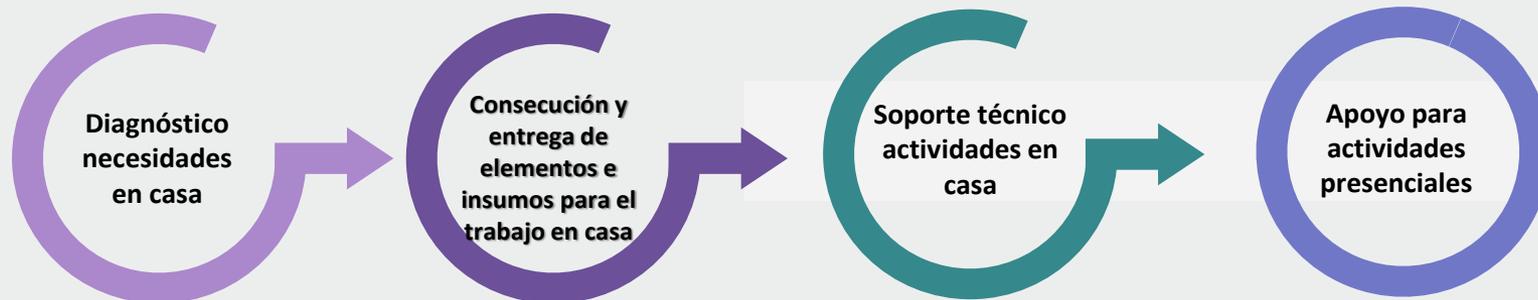


Recursos para apoyo al Plan de Acción Institucional 2021



VALOR EN MILLONES

Apoyo en las acciones logísticas durante la emergencia sanitaria



- 2 encuestas para determinar las necesidades de mobiliario durante el trabajo en casa, dirigido docentes y personal administrativo.
- Participación de encuesta de necesidades dirigida a estudiantes

- Compra de insumos y elementos para trabajo en casa
- Programación de rutas y entrega de elementos en los domicilios

- Soporte técnico e informático durante trabajo en casa
- Gestión, organización y actualización de equipos tecnológicos para posterior entrega a estudiantes

- Acondicionamiento físico de espacios, oficinas, y laboratorio siguiendo los protocolos de bioseguridad para desarrollo de Proyectos de extensión que requieren presencialidad.
- Acompañamiento en el procedimiento para autorización de las actividades presenciales ante Talento Humano de los contratistas
- Acompañamiento en la construcción e implementación de los protocolos de limpieza y desinfección



Apoyo en las acciones logísticas

2

Elaboración e implementación de plan de trabajo para acciones de intervención de elementos bodega Bedout



01

Programación, gestión y seguimiento a **707 solicitudes** de transporte especial de pasajeros para los diferentes proyectos de la Facultad



03

Acompañamiento administrativo al Comité de Prevención y Atención de emergencias

05

Se realizaron **63 tramites** para apoyo logístico a estudiantes por un valor de **\$103.990.025** y **6 tramites** para movilidad de estudiantes por un valor de **\$11.027.606**

Seguimiento y control a los diferentes contratos con empresas externas para transporte especial de pasajeros y contrato de taxis

04

Apoyo en la gestión del talento humano 2020

Proceso Misional	Contratos
Pregrado	153
Posgrados	462
Extensión	196
Investigación	25
Total contratos	836

Realización de 19 sesiones virtuales de recibimiento al personal de los proyectos (inducción-capacitación)
 Actos de reconocimiento, Conmemoración fechas especiales, encuentro de navidad

Verificación perfiles y selección

Contratación Cátedra

Contratación Prestación servicios

Recibimiento al personal

SST

Acompañamiento en la planeación contractual a los proyectos de Extensión (Verificación de perfiles, procesos de selección, Asesoría en la definición de objetos contractuales)

Proceso	Contratos
Extensión	1244
Investigación	145
Otrosí	675
Total contratos	2065

Actualización documental del Sistema
 Diseño, socialización e implementación de Protocolos Bioseguridad
 Capacitación al personal en temas de SST
 Asesoría y gestión puestos de trabajo en casa
 Investigación de 17 accidentes/incidentes

Contratación de Bienes y Servicios

Sistema de
firma
electrónica

Adaptación del sistema Adobe sign
Transformación de procesos
Capacitación a nuevos proyectos en
procesos universitarios



Bienes y
servicios

Proceso	Contratos
Bienes y servicios	58
Compras	140
Otrosí	22

*Revisión favorable de la
contraloría al proceso*



Pagos

Proceso	Cantidad
Tramite de pago, migo, actas de interventoría, recibo a satisfacción	451

¡Gracias!



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**