



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad de Ciencias
Farmacéuticas y Alimentarias**

PRESENTACIÓN DEL INFORME DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON MIRAS AL MEJORAMIENTO

Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia, regiones

Comisión de Autoevaluación TRF

2022



Comisión de Autoevaluación del Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia - CIFAL

- Olga Lucía Arroyave G . (coordinadora de la comisión)
- Victoria E. Toro P. (jefe Departamento de Farmacia)
- Milena Ortiz (coordinadora del programa de TRF)
- Johan Granados (profesor Departamento de Farmacia)
- Andrés Felipe Zapata (profesor Departamento de Farmacia)
- Marta Gabriela Vásquez Zapata (profesora Departamento de Farmacia)



Actividades realizadas por la comisión de autoevaluación de TRF

- Renovación del Registro Calificado TRF, Sede Central.
- Proceso de reacreditación TRF Sede Central.
- Renovación del Registro Calificado TRF, regiones. Turbo, con ampliación de lugar de desarrollo a Bajo Cauca, Madalena Medio, Occidente, Oriente, Suroeste.
- Proceso de autoevaluación con miras al mejoramiento TRF, regiones.



- Reconocimiento por parte del Estado de la calidad de instituciones de educación superior y de programas académicos.
- Permite valorar la formación que se imparte a los estudiantes a través de los procesos académicos.
- Es un instrumento para promover el mejoramiento de la calidad del Programa.



Se desarrolla a través de la evaluación de la calidad realizada por:

- La institución misma (autoevaluación).
- Los pares académicos externos que pueden penetrar en la naturaleza de lo que se evalúa (heteroevaluación).
- El Consejo Nacional de Acreditación (evaluación final); el proceso culmina con el reconocimiento público de la calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional.



Proceso de Acreditación del Programa en Sede Central

Procesos de acreditación anteriores para sede Central, el programa en las regiones, se desarrolla bajo los mismos aspectos curriculares





Sede Central

Ítem	Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	No ponderados	Eliminados
FACTORES (10)	10(100,0%)	0	0	--	--
CARACTERÍSTICAS (40)	37(92,5%)	2	1	--	--
INDICADORES (236)	141(77,1%)	21	33	41*	6

* Indicadores numéricos

54

ELABORACIÓN DEL PLAN DE MEJORAS





- Ponderación de Factores
- Ponderación de Características
- Ponderación de Indicadores
- Instrumentos para el muestreo, recolección de información y calificación
 - Plan de muestreo
 - Recolección de la información
 - Escala de calificación
 - Metodología de calificación y emisión de juicios
 - Participación de actores institucionales y sociales



Ponderación de Factores

Factor	Ponderación (%)
1. Misión, proyecto institucional y del Programa	5
2. Estudiantes	12
3. Profesores	18
4. Procesos Académicos	20
5. Visibilidad nacional e internacional	8
6. Investigación, innovación y creación artística y cultural	15
7. Bienestar institucional	5
8. Organización, Administración y Gestión	5
9. Impacto de los egresados en el medio	7
10. Recursos físicos y financieros	5
TOTAL	100



Características por factor

Factor	Características #
1. Misión, proyecto institucional y del Programa	3
2. Estudiantes	4
3. Profesores	8
4. Procesos Académicos	11
5. Visibilidad nacional e internacional	2
6. Investigación, innovación y creación artística y cultural	2
7. Bienestar institucional	2
8. Organización, Administración y Gestión	3
9. Impacto de los egresados en el medio	2
10. Recursos físicos y financieros	3
TOTAL	40



Escala de calificación*

Calificación cualitativa	Equivalencia en puntos (%)	Equivalencia en escala de 0.00 – 5.00
Alto grado	80-100	4,00-5,00
Mediano grado	60-79	3,00-3,99
Bajo grado	40-59	2,00-2,99
Insuficiente	20-39	1,00-1,99



> [Inicio](#) > [Institucional](#) > [Unidades académicas](#) > [Facultades](#) > [Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias](#) > [Programas académicos](#) >
Programas de pregrado

Tecnología en Regencia de Farmacia (programa ofrecido en Medellín y otras regiones del Departamento, conforme con la oferta)

Misión del programa:

El programa de Tecnología en Regencia de Farmacia de la Universidad de Antioquia, tiene como misión contribuir a la conservación y promoción de la salud pública, a través de la docencia, la investigación y la extensión, formando un talento humano competente que trascienda e impacte en el medio y en la gestión integral de los productos farmacéuticos y similares, en los establecimientos y servicios farmacéuticos de baja complejidad y como apoyo en los de mediana y alta complejidad. Vigilada Mineducación.

Perfil ocupacional y campos de desempeño:

- Dirigir establecimientos farmacéuticos, farmacias ambulatorias y hospitalarias de baja complejidad.
- Apoyo a los Químicos Farmacéuticos en los servicios de media y alta complejidad y en los procesos de análisis y fabricación de medicamentos y afines.
- Funciones de vigilancia y control.
- Actividades de mercadeo y ventas de productos farmacéuticos.
- Docencia e investigación formativa y aplicada en el área de la salud.
- Participar en actividades de farmacovigilancia.
- Preparación y dispensación fórmulas magistrales.

[Este es el Proyecto Educativo del Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia - PEP](#)

[Descargue aquí el Plan de estudios de Tecnología en Regencia de Farmacia Versión 10 \(sede central\)](#)

[Descargue aquí el Plan de estudios de Tecnología en Regencia de Farmacia Versión 10 \(regiones\)](#)





PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA

Omar Correa Cano, Victoria Eugenia Toro Pareja, Isabel Cristina Henao Castañeda, Wber Orlando Ríos Ortiz, Martha Vasquez y Olga Lucía Arroyave G

FACULTAD DE CIENCIAS FARMACÉUTICAS Y ALIMENTARIAS

Contiene los lineamientos, las políticas y los principios que orientan y dirigen el desarrollo del programa de TRF.



Audiencias

Se realizó en censo de las audiencias

Audiencia	Encuestas enviadas
Directivos	Todos (Sede central-Regiones)
Administrativos	Todos
Estudiantes	Todos los matriculados en versión 10
Profesores	Todos lo de planta, ocasionales y cátedra
Egresados	Egresados de los últimos 5 años
Empleadores	Con practicantes en los últimos 5 años

Públicos encuestados	Población total	N° de encuestas diligenciadas	Equivalente en %**
Profesores	75	70	93%
Estudiantes	118	106	90%
Egresados	336	98	29%
Directivos	9	8	88%
Administrativos	100	83	83%
Empleadores	54	17	31%
Comité de Carrera	6	6	100%



Promedio de los datos sobre estudiantes en el periodo de evaluación) en las seccionales: Urabá; Oriente, Magdalena Medio, Occidente, Suroeste y Bajo Cauca (2015-2 a 2020-1)

Seccional	Estudiantes Inscritos	Admitidos	Estudiantes matriculados	Primiparos	Egresados	Graduados	Retirados
Turbo	77	13	70	34	6	6	2
Oriente	23	12	40	7	7	7	1
Magdalena Medio	5	0	1	0	4	4	0
Occidente	14	2	13	1	4	4	0
Suroeste	22	3	32	5	6	6	1
Bajo Cauca	32	4	37	4	7	7	0

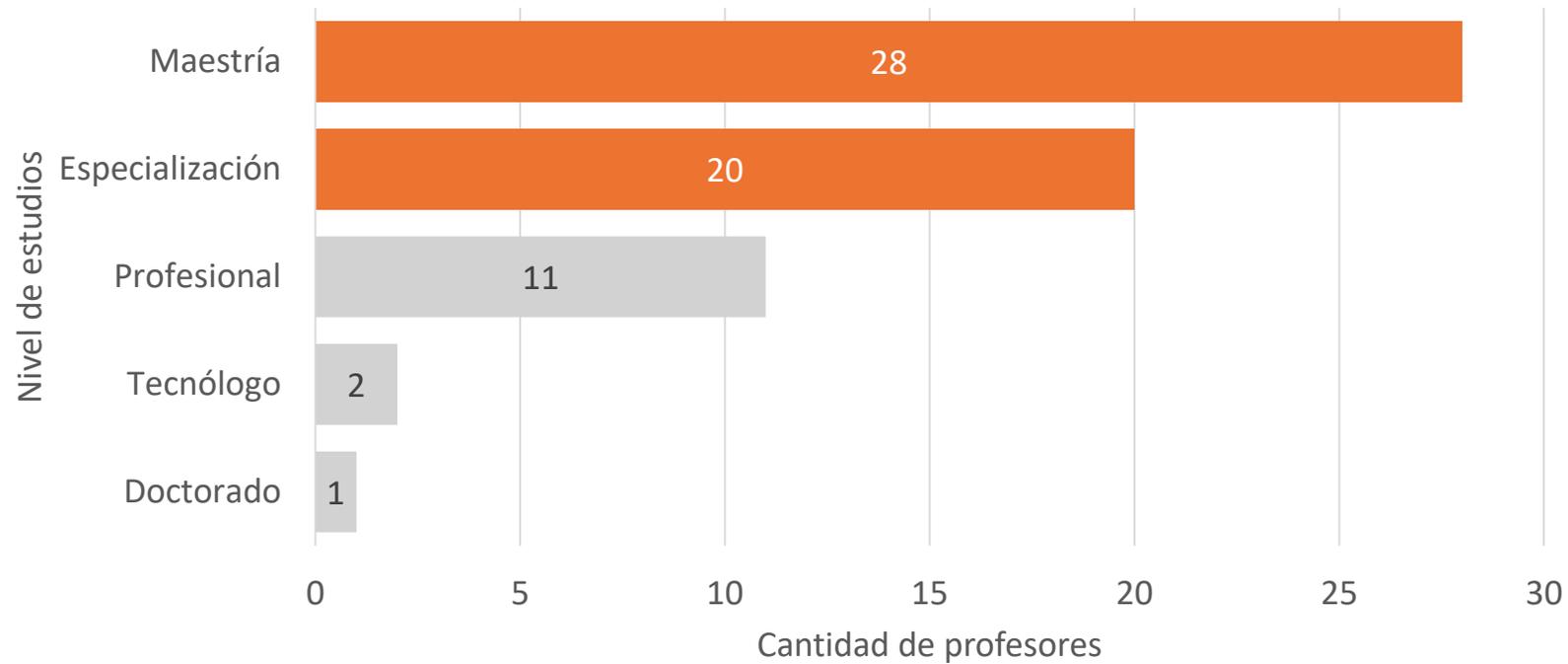


Caracterización de los estudiantes

Seccional	Sexo (%)		Procedencia (%)				Estrato Socioeconómico (%)				Procedencia (%)
	M	H	15-20	21-25	26-30	> 30	1	2	3	4-5-6	
Turbo	84	26	15,1	57	19,7	8,1	53,4	31	8,1	7.5	Turbo, Apartado y Necoclí: 12,7 C/U Carepa, Chigorodó y Mutatá: 29 Otros: 10,4%
Oriente	72	28	39.4	50.7	6.5	6.5	7.2	45.7	45.7	1,4	Oriente: 82.11 Medellín: 11.9 Otros: 2.8
Occidente	84.9	15,1	29.3	61.6	1.5	7.5	30.8	54.8	14.2	0.2	Occidente: 88.2 Medellín: 9.7 Otros: 1.5
Suroeste	71	29	33.5	54.1	8.3	3.8	22.2	72.5	3.2	2.1	Suroeste:8.9 Medellín5.4 Otros: 4.8
Bajo Cauca	76.2	23,8	23.2	53.5	16.4	6.7	65.6	30.2	4.0	0.2	Bajo cauca: 79.4 Antioquia-país: 20.5



Número, dedicación y nivel de formación de los profesores semestre 2020-1 (último semestre evaluado)



Total profesores 62



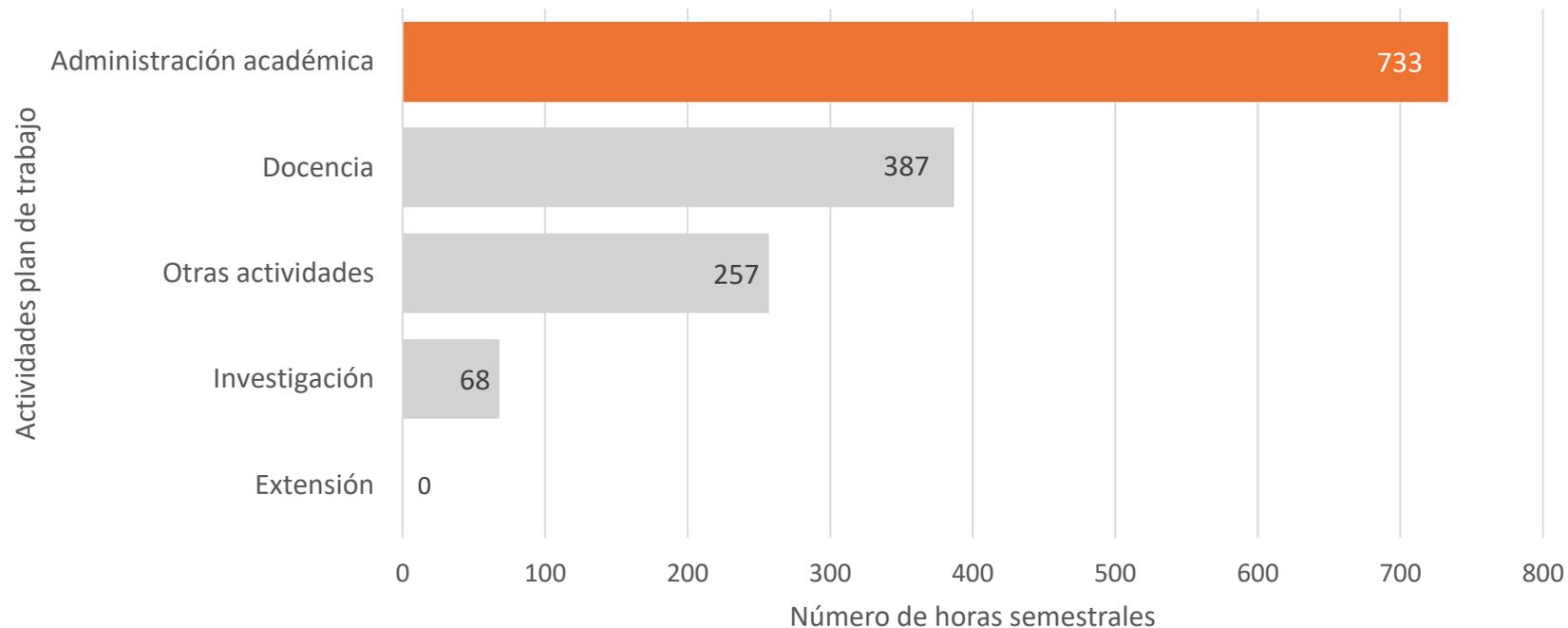
Número, dedicación y nivel de formación de los profesores semestre 2020-1 (último semestre evaluado)

Dedicación	Cantidad de profesores
Tiempo completo	1
Medio tiempo	1
Cátedra	60

Tipo contrato	Cantidad de profesores
Término indefinido	0
Término fijo	2
Cátedra	60



Distribución del tiempo que se dedica a las actividades académicas en los planes de trabajo de los profesores - Semestre 2020-1 (Último semestre evaluado)



Horas totales 1445

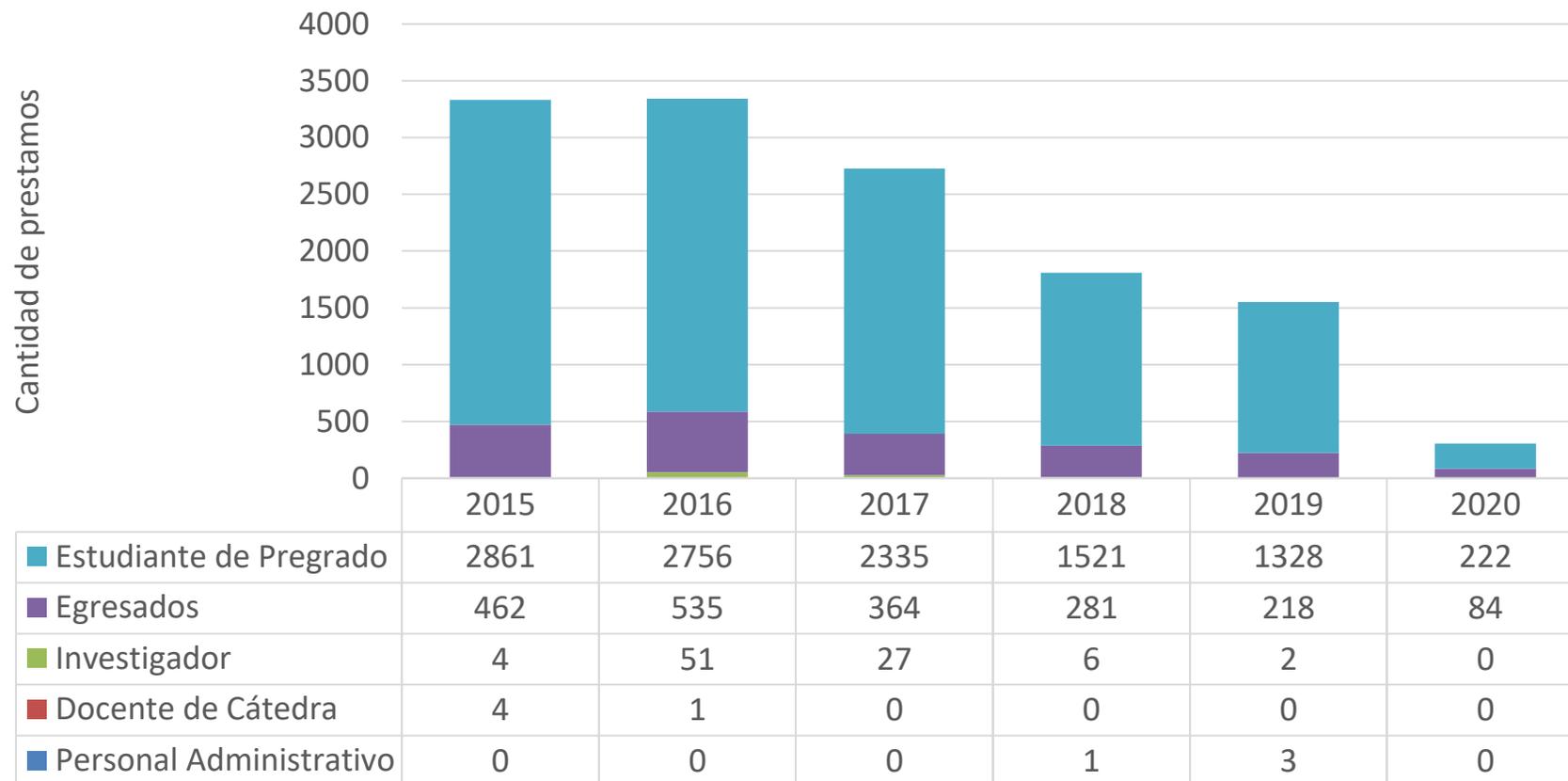


Total de horas y créditos del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia versión 10

	Obligatorio	Electivo	Créditos Académicos	Horas de trabajo académico			Áreas o Componentes de Formación del Currículo		
				Horas de trabajo Directo	Horas de TI	Horas trabajo totales	Básica	Socio humanística	Profesional
Total Número Horas	---	---	---	195	97	292	---	---	---
Total Porcentaje Horas (%)	---	---	---	67	33	100	---	---	---
Total Número Créditos del Programa	94	2	96	---	---	---	37	12	47
Total Porcentaje Créditos (%)	98	2	100	---	---	---	38	13	49



Préstamos de material bibliográfico a profesores y estudiantes del Programa entre 2015 y 2020





Grupos de investigación que apoyan al Programa. Últimos cinco años

Nombre del Grupo	Clasificación Colciencias	en	Número de profesores	de	Productos últimos cinco años	Red o consorcio al que pertenece el Grupo
Tecnología en Regencia de Farmacia	C		6		3 artículos publicados	SIMLAC
Promoción y Prevención Farmacéutica	A		3		20 artículos publicados	Universidad de Granada Grupo de investigación del Hospital Pablo Tobón Grupo de investigación Helpharma

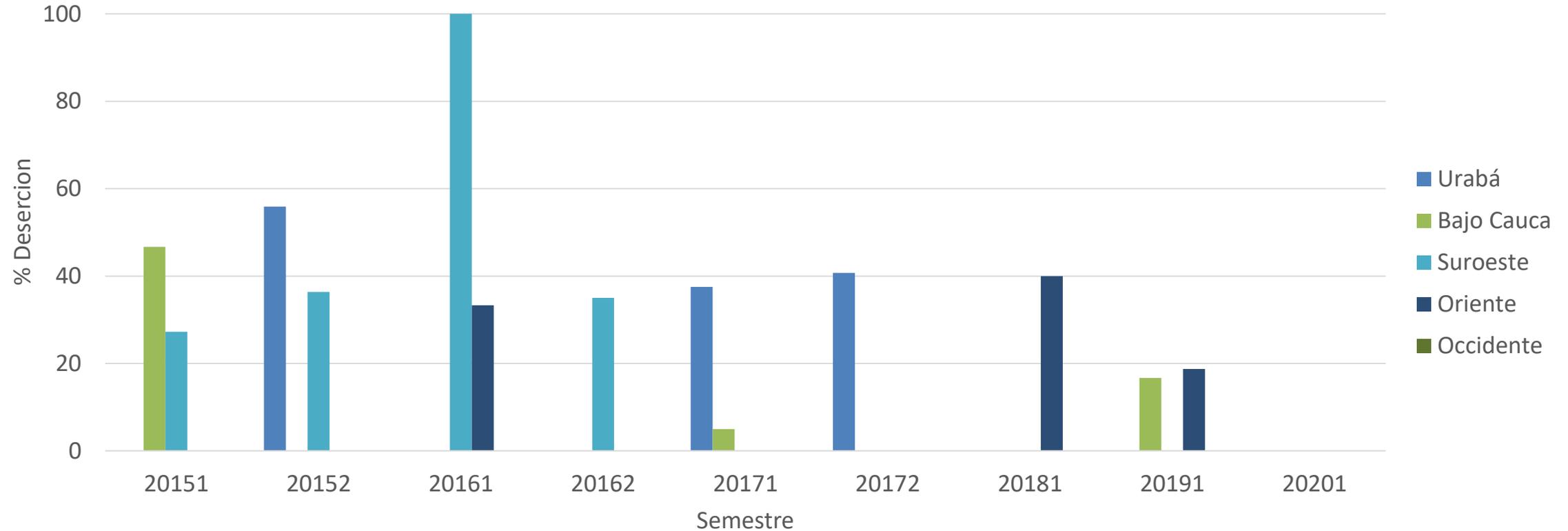


Publicaciones y productos producidos por los profesores del Programa en los últimos cinco años

Tipo de publicación	Número
Artículo publicado en Revista Nacional Indexada (RNI)	10
Artículo publicado en Revista Nacional No Indexada (RNNI)	9
Artículo publicado en Revista Internacional Indexada (RII)	18
Libro con ISBN	1
Otros materiales no certificados: Normas basadas en resultados de investigación, productos de divulgación científica	1
Patente y otros productos, procesos técnicos y/o tecnológico	2



Tasa de deserción acumulada por semestres y por seccional





Factor	Calificación obtenida (%)
1. Misión, proyecto institucional y del Programa	86.25
2. Estudiantes	89.02
3. Profesores	93.78
4. Procesos Académicos	91.79
5. Visibilidad nacional e internacional	56.39
6. Investigación, innovación y creación artística y cultural	82.79
7. Bienestar institucional	90.24
8. Organización, Administración y Gestión	96.99
9. Impacto de los egresados en el medio	66.77
10. Recursos físicos y financieros	96.00
CALIFICACIÓN GLOBAL	86.25



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias
Farmacéuticas y Alimentarias

Resultados



Resultado final del Proceso de autoevaluación TRF, regiones

Calificación global del Programa

86.25

alto grado



Plan de mantenimiento y mejoramiento

Ítem	Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	No ponderados	Eliminados
FACTORES (10)	8(80.0%)	1 (10.0%)	1 (10.0%)	--	--
CARACTERÍSTICAS (40)	33(82,5%)	5 (12.5%)	2 (5.0%)	--	--
INDICADORES (155)	124(80.0%)	17 (11.0%)	14 (9.0%)	--	5

31

PLAN DE MEJORAS



Plan de mantenimiento y mejoramiento

- 8 indicadores que son oportunidades, que requieren propuestas de mejoramiento relacionados con procesos de difusión y de mejoramiento de estrategias comunicacionales.
- 19 proyectos que están relacionados con los indicadores que son oportunidades y debilidades



Plan de mantenimiento y mejoramiento

Factor	Proyectos / Comunicación		Otros Proyectos	
	# Indicador	Proyectos	# Indicador	Proyectos
1. Misión, proyecto institucional y del Programa	6	4 Dirigidos a los diferentes estamentos del Programa: -PEP -Políticas institucionales para el desarrollo de ejes misionales	8	19 Enfocados a resolver las oportunidades de mejora y debilidades de cada indicador. -Tendencial del sector -Ajuste al decreto 1330 -Visibilidad externa -Internacionalización e interculturalidad -Extensión e investigación.
2. Estudiantes	20-21		18	
3. Profesores	47		36	
4. Procesos Académicos	109		58-73-75-80-82-83-84-85-102	
5. Visibilidad nacional e internacional			104-108-110-111	
6. Investigación, innovación y creación artística y cultural			113-114-118	
7. Bienestar institucional			129-132	
8. Organización, Administración y Gestión			140-141	
9. Impacto de los egresados en el medio	148-151		7	
10. Recursos físicos y financieros	160		5	



Actividades pendientes de la comisión de autoevaluación TRF

Regiones

- Socializar del informe de autoevaluación: profesores, estudiantes, graduados y personal administrativo de las regiones y de sede central. (En proceso)
- Dinamizar la ejecución del Plan de mantenimiento y mejoramiento.
- Adecuación del proceso de autoevaluación a la nueva normatividad. |



Actividades pendientes de la comisión de autoevaluación TRF

Sede Central

- Dinamizar el Plan de mantenimiento y mejoramiento.
- Renovación del Registro Calificado (requiere demostrar dos procesos de autoevaluación).
- Autoevaluación con miras a la reacreditación.

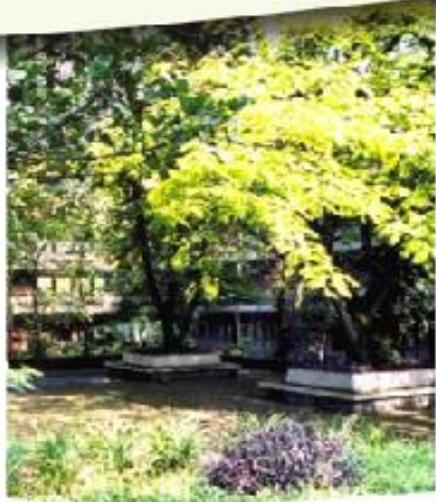


Todos están invitados a participar en los proyectos planteados en el plan de mantenimiento y mejoramiento.

Si requieren mayor información del proceso contactar a:

Olga Lucia Arroyave, coordinadora de la comisión

olga.arroyave@udea.edu.co



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias
Farmacéuticas y Alimentarias

GRACIAS