	<b>ACTA DE CONSEJO</b>	<b>Acta 2022-23</b>		
	<b>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA</b>	<b>Fecha</b>		
		<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
		31	10	2022

<b>Proceso/Dependencia</b>	<b>FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS</b>
<b>Tipo de reunión</b>	Ordinaria
<b>Hora</b>	8:30 a.m.
<b>Lugar</b>	Vicerrectoría Administrativa, Bloque 16-305

<b>Asistentes</b>			<b>Asistió</b>	
<b>Nº</b>	<b>Cargo</b>	<b>Nombre</b>	<b>Sí</b>	<b>No</b>
1	Decano	Jair Albeiro Osorio Agudelo	X	
2	Vicedecana	Luz Ángela Valencia Cadavid	X	
3	Jefe Departamento de Ciencias Administrativas	Carlos Gilberto Restrepo Ramírez	X	
4	Jefa Departamento de Ciencias Contables	Martha Cecilia Álvarez Osorio	X	
5	Jefa Departamento de Economía	Claudia Cristina Medina Palacios	X	
6	Jefa Departamento de Estadística y Matemáticas	Lina María Grajales Vanegas	X	
7	Director Centro de Investigaciones y Consultorías	Mauricio López González	X	
		Carlos Eduardo Castaño		X
8	Coordinador Administrativo Unidad de Posgrados	Esteban López Zapata	X	
9	Jefa de Servicios Administrativos	Elizabeth Santamaría Villa	X	
10	Representante de los profesores	Jaime Andrés Correa García	X	
11	Representante de los egresados	William Darío Montoya Cuartas		X
12	Coordinador de Bienestar	Carlos Mario Martínez Toro	X	
13	Coordinador de Internacionalización	Juan Fernando Palacio Roldán	X	
14	Abogada en VBG	Catalina Lopera	X	

<b>Orden del día</b>		
<b>Nº</b>	<b>Temática</b>	<b>Responsable</b>
1	Aprobación del orden día Aprobación actas 2022-22	Consejeros
2	Informe del Decano	Decano
3	Informe de la Vicedecana	Vicedecana
4	Informe Representación Profesoral. Hora 11 a.m. (20 minutos)	Jaime Correa
5	Informes de Consejeros	Consejeros

<b>N</b>	<b>Desarrollo de la reunión</b>
1	Se pone a consideración el orden día. Se aprueba por unanimidad.

	<p>Se pone a consideración la aprobación del acta 2022-22. Se aprueba por unanimidad.</p>
<p>2</p>	<p>Informe del Decano, profesor Jair Albeiro Osorio Agudelo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Observatorio laboral de egresados: La idea de este observatorio es que se unan más universidades para que sea una comunidad más grande, hacer eventos, crear una bolsa de empleo a nivel de la Alianza del Pacífico, hacer todo lo relacionado con la empleabilidad y al seguimiento de los egresados. Se informa que se realizará un evento sobre empleabilidad el cual será organizado por la Universidad Valparaíso de Chile.</li> <li>• El Decano informa que asistió a reunión con Comité Doctoral, se informa que la profesora Martha Álvarez y Carlos Gilberto Restrepo tomaron la decisión conjunta de nombrar Coordinador de Doctorado al profesor Juan Fernando Vélez. Se tiene la intención de potenciar y consolidar este doctorado con el apoyo de otras universidades internacionales, específicamente con la Universidad de Valencia.</li> <li>• La semana pasada se realizó inducción con padres de familia de estudiantes nuevos, una reunión muy bonita, asistieron alrededor de 85 padres los cuales se sintieron muy satisfechos con la reunión. El Decano dice que estas actividades son muy importantes y se deben seguir programando.</li> <li>• Se tuvo la oportunidad de reunión con personas delegadas por la UdeA para adelantar el encuentro con la Red Motiva, esta red está relacionada con posgrados de las universidades, el próximo año la UdeA será la sede para realizar el evento de esta red, La Facultad de Ciencias Económicas, la Facultad de Ingeniería y Vicerrectoría de extensión liderarán el evento. Este año se realizará en Córdoba Argentina, donde asistirá nuestro Rector. Es importante que estemos muy enterados de los eventos nacionales e internacionales para realizar una buena logística y difusión.</li> <li>• La semana pasada el Decano asistió a la LVII Asamblea ordinaria de CLADEA en Guayaquil Ecuador, son 150 universidades adscritas a esta red. Se solicita el favor a los Jefes de Departamento para revisar los convenios de la Universidad, hay muchos convenios marco que se puede aprovechar para hacer relacionamiento. Un ejemplo es la Universidad de Chile, la cual es la más importante y reconocida de Latinoamérica.</li> </ul> <p>El profesor Jaime recomienda que aparte de socializar las asistencias y participación con universidades internacionales, es importante que se designe horas en plan de trabajo, teniendo en cuenta que se hacen de manera institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Decano dice que se debe aprovechar que en el Departamento de Estadística y Matemáticas cuenta con cinco profesores con título doctoral para potenciar más al Departamento y que esto se debe mostrar en los informes de gestión de la Facultad.</li> </ul>

- La Fundación La Caixa en España de la cual hace parte el profesor José Pla de la Universidad de Valencia, extendió invitación a la Corporación Interuniversitaria de Servicios CIS, con el fin de tener relacionamiento, actividades de cooperación, y armar portafolio de servicios que se puedan ofrecer. El Decano asistirá como representante del Consejo Directivo CIS, viajará a la Universidad de Valencia entre el 20 al 25 de noviembre de 2022.
- El Decano recomienda que la oferta de Educación Permanente sea revisada por los Departamentos y por el jefe de Posgrados. El profesor Esteban López dice que es importante que se articule la oferta con el Laboratorio Financiero y alinear el trabajo con Mauricio López, y Carlos Eduardo Castaño.
- Se pregunta quién va a ser la persona encargada del trabajo de los diplomados como por ejemplo el de Periodismo Económico. La profesora Claudia manifiesta que estos proyectos se deben socializar en el Comité de Carrera del Departamento de Economía o en reunión con profesores para que estén enterados y se puedan sumar a estas iniciativas. Argos está patrocinando el Diplomado en Periodismo Económico, pero no se debe depender solo de este patrocinio. La Vicedecana propone articular este tema con la profesora Gloria Valencia experta en periodismo económico la cual puede apoyar el Diplomado. Se propone la articulación entre el Coordinador de Posgrados y el Jefe de Economía.
- El Proyecto de Unisabaneta de Innovación Financiera debería tener apoyo de los grupos de investigación. El profesor Carlos Gilberto Restrepo dice que este tema se llevó al núcleo de finanzas, pero allí no lo ven pertinente porque hay que fortalecer primero la Maestría en finanzas y está pendiente reunión con jefe posgrados sobre la especialización, se optó por dar prioridad y fortalecer estos dos programas. Se puede pensar en ofertar estos programas de forma propedéutica. La Jefe Claudia propone un capítulo del Comité de Carrera para posgrados, pero Esteban recomienda que estos temas deben ir al Comité de Posgrados consultando a los comités de los programas.
- El Decano propone llevar a cabo reunión con Johana Vásquez Decana de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas de la Universidad Nacional para revisar posibles convenios de cooperación e interrelación.
- Invitar a reunión de propuesta de regionalización por Jenny Moscoso. Martes 1 de noviembre a las 8:30 a.m. Se reciben sugerencias y recomendaciones por parte de los consejeros. La profesora Martha dice que es importante conocer cómo se va a seguir trabajando en el Cae de regiones. Esteban dice que hay un tema clave conocer cuántas personas hacen parte del equipo de regionalización, revisar los procesos.

### **Informe de Consejo Académico**

- A esta reunión de Consejo Académico asistió el profesor Mauricio López, se llevó a cabo en Plaza Mayor, donde hubo presentación de proyecto de la Facultad de Ingeniería “Expoingeniería” en el marco de este evento. Hubo pausa para asistir a ponencias del evento y un debate sobre la elección de Decano de la Facultad de Odontología, dado que ganó el voto en blanco en la consulta de los profesores, la decisión del Consejo Superior fue ampliar el calendario para postulación de nuevos candidatos. Se habló de lo importante de la gobernabilidad al interior de las unidades académicas.

- Informe del programa de Salud, se hizo estudio donde se da cuenta el descontento de los usuarios, el 30% de usuarios manifiestan no estar contentos.
- Reporte de las áreas, informe de estudio relaciones labores y talento humano frente al teletrabajo. Sigue la medición sobre aspectos como bienestar, percepción de jefes, productividad.

**Informe de la Vicedecana, profesora Luz Ángela Valencia Cadavid.**

- Calendario académico 2023-1.

**Facultad de Ciencias Económicas – sede Medellín:**

Oferta	05 de diciembre de 2022
Matrícula	06 de diciembre de 2022
Ajustes	09 al 16 de diciembre de 2022
Inicio de clases	01 de febrero de 2023
Límite evaluación del 40%	25 de marzo de 2023
Terminación de clases	27 de mayo de 2023
Exámenes finales	29 de mayo al 03 de junio de 2023
Habilitación y validación	05 al 10 de junio de 2023
Terminación oficial	11 de junio de 2023

3

- Admitidos 2022-2 y 2023-1: La lista de admitidos será entregada por Admisiones y Registro el 11 de noviembre de 2022.
- Alternativas de espacios para mayor oferta de cursos, se requieren 20 cursos adicionales por estudiantes admitidos. Posibles alternativas son cursos híbridos, cursos dobles o triples en auditorio impartidos por varios profesores, espacios en posgrados, edificio de extensión, otras facultades de ciudad universitaria o sedes externas, espacio de Parque E.
- Inducciones de estudiantes nuevos admitidos 2023-1 programadas para el noviembre 21, 22 y 23 de 2022.
- Borrador Resolución de Decanatura con nuevo cronograma para la elección de Representante profesoral al Consejo de Facultad. Anexo. Se aprueba por unanimidad.
- Cronograma Representante de Egresados ante el Consejo de Facultad. Veedores del proceso de votación- 1 noviembre Jorge Quiroz, Claudia Medina y Daniela Quintero.
- Se recuerda a los jefes de departamento la entrega de los planes de trabajo a más tardar el 15 noviembre de 2022.

- Espacio para próxima reunión Consejo de Facultad del 15 de noviembre de 2022: Facultad de Comunicaciones: Programa Español Académico (30 minutos) y presentación del profesor Jairo Humberto sobre el diplomado en Evaluación Económica en Salud y espacio para capacitación de Talento Humano.
- Se recuerda la fecha de Ceremonia de Grados el 24 noviembre de 2022.

### **Solicitudes profesoriales**

- Solicitud de seguimiento de Dedicaciones exclusiva de los profesores C.C 71778772 y C.C 3438703 pertenecientes al Departamento de Economía.
- Solicitud de asimilación Salarial a la Categoría de Asistente del profesor ocasional C.C 98560819 del Departamento de Ciencias Contables.
- Solicitud de aval para Comisión de Estudios Doctorales para el profesor C.C 1027886606 del Departamento de Ciencias Contables a partir del 5 de enero de 2023. Para esta fecha ya habría terminado su periodo de prueba. El programa de doctorado que desarrollará es el Doctorado en Contabilidad y Finanzas Corporativas de la Universidad de Valencia – España, el cual tiene una duración de 4 años.
- Solicitud de aval para recategorización del profesor C.C 98585694 como aspirante a profesor asociado, teniendo en cuenta que acredita el tiempo de experiencia mínima requerida para estos casos, el Comité de Asuntos Profesorales del Consejo Académico insta al Consejo de la Facultad de Ciencias Económicas a asumir la designación de dos pares para que conceptúen si el profesor presenta aportes significativos en su producción académica.
- Solicitud de apoyo económico (viáticos) para el C.C 3438703, el cual ha sido invitado como investigador a la Universidad Rovira Virgli y la Universidad de Barcelona en España a presentar avances de investigación en el trabajo "The external effects of public housing developments on informal housing: The case of Medellín, Colombia" el cual se busca publicar en revista top en el área de economía urbana. Sus presentaciones serán en la semana del 21 de noviembre en Rovira Virgli y en la semana del 29 en la Universidad de Barcelona.

Se aprueba las solicitudes profesoriales.

### **Solicitudes estudiantiles**

- Solicitud de apoyo económico de la estudiante C.C 1037611330 (inscripción y viáticos) estudiante del Doctorado en Administración y Organizaciones, para participar en el Comité Científico de la Conferencia Académica Permanente de Investigación Contable -CAPIC 2022, con la ponencia

“Tensiones y Desafíos de la Sostenibilidad en los Reportes Contables: disyuntivas entre el beneficio económico y el bienestar social”. Del 16 al 18 de noviembre de 2022.

- Solicitud de apoyo económico de la estudiante identificada con cedula de ciudadanía 1.000.764.745 del programa de Contaduría, para participar en el IV encuentro académico: Gestión de Mipymes en la pandemia y postpandemia: Aportes Interdisciplinarios desde finanzas y la contabilidad, el cual se realizará durante los días 8 y 9 de noviembre en la ciudad de Bogotá. En dicho encuentro se participará con la ponencia "Efectos financieros de las PYMES durante el Covid-19: Un análisis desde los flujos de efectivo”.

Se aprueban las solicitudes estudiantiles.

### **Informe de Representación Profesoral. Hora 11 a.m.**

#### **Temas profesoraes y administrativos**

- a) Se aprobó un nuevo calendario para convocar a la representación profesoral que termina su período el día de hoy.

<i>Actividad</i>	<i>Fecha</i>
Inscripción de candidatos en la Vicedecanatura	Desde el martes 01 de noviembre del 2022, hasta el martes 15 de noviembre de 2022
Expedición de certificados de cumplimiento de los requisitos	Viernes, 18 de noviembre de 2022
Interposición de recursos	Hasta el miércoles, 23 de noviembre de 2022
Respuesta a recursos	Viernes, 25 de noviembre de 2022
Publicación de candidatos	Martes, 29 de noviembre de 2022
Votaciones (A través del Portal Universitario)	Martes, 13 de diciembre de 2022

4

- b) Casos profesoraes actuales. El Consejo de Facultad suele dar celeridad a los casos profesoraes, pero el acompañamiento de la representación profesoral cuando tiene conocimiento de los mismos puede facilitar su resolución.
- c) Aprobación de los planes de trabajo: el plazo para la aprobación de los planes de trabajo de 2022-2 es el próximo 15 de noviembre de acuerdo con la Resolución Académica 3646.
- d) Es importante que ahora que se está en la preparación del plan de acción para los próximos tres años y que la nueva administración debe presentar en los tres primeros meses, pueda contar con la participación activa de profesores y empleados administrativos de tal manera que sea el producto de una construcción conjunta y colectiva.
- e) Un tema relevante en los próximos días y meses es el ingreso al escalafón para quienes se vincularon por el concurso de méritos de 2019 y para algunos de estos profesores, su proceso de recategorización antes de cumplir un año del período de prueba.

- f) El concurso público de méritos que está en curso. Implicará entre otros procesos la selección de comisiones de revisión y evaluadoras, tutores para los vinculados, entre otros temas.
- g) Selección y vinculación de profesores ocasionales: este aspecto fue tratado en la sesión del Consejo de Facultad del 3 de octubre y al respecto la representación profesoral presentó una proposición. La cual se complementó en un consejo posterior para las plazas que a futuro pueda recibir la facultad bajo la modalidad de Cátedra 50 (o su nueva denominación).
- h) Sobre la coyuntura que vive la Universidad y la Facultad y que desencadenó en un cese de actividades y acciones con respecto a un grupo de profesores escrachados, hacemos un llamado a la solidaridad bajo este nuevo contexto y a unir nuestras voces para que se lleve a cabo el debido proceso. Vale la pena anotar que recientemente el CSU aprobó tipificar como falta disciplinaria las violencias basadas en género y las violencias sexuales
- i) Volver a la U: es importante motivar el regreso de los profesores a los espacios universitarios tal como lo manifestó el Decano en la reunión que tuvo con los integrantes de la comunidad de la FCE. Al respecto la representación profesoral considera importante que se tenga un trato equilibrado con quienes asisten mayoritariamente a la FCE a su desempeño laboral, esto es, que su presencia no sea objeto de exposición en contravía de quienes aplican por sí solos el trabajo desde la casa. A septiembre sólo 12 profesores tenían formalmente establecido la modalidad de teletrabajo. Seguramente se motivará la formalización de esta práctica y que no sea de facto por las implicaciones que suscita.
- j) Se insta a la administración a ampliar la participación de los profesores en los proyectos de consultoría y extensión universitaria para aquellos profesores que tienen esta vocación o que buscan un complemento profesional para retroalimentar los demás procesos misionales.
- k) Se requiere promover garantías y facilidades para la investigación en proyectos internos y externos que puedan ayudar a contar con financiación. Así mismo, promover procesos de acompañamiento a los profesores más jóvenes y/o recién vinculados que trascienden el acompañamiento tutorial que formalmente establece la universidad.
- l) Adicionalmente a la investigación formal y de carácter científico, es necesario potenciar labores de visibilidad y transferencia de conocimiento que fomenten el relacionamiento de las capacidades y saberes de los distintos grupos, profesores y empleados de la FCE.
- m) La comunicación oportuna de los cambios en procedimientos administrativos que adopte la nueva administración de la Facultad es importante para que profesores y empleados administrativos evitemos reprocesos y podamos proceder de manera oportuna y asertiva mayoritariamente.
- n) A nivel central la gestión de puntos por productividad en la Oficina de Asuntos Docentes (Vicerrectoría de Docencia), continúa siendo un tema inquietante que ojalá se pueda impulsar desde el Consejo de la Facultad y el Ateneo Profesoral.
- o) En cuanto al personal administrativo es importante promover condiciones de estabilidad laboral, promoción o ascenso, oportunidades de participación en proyectos, entre otras iniciativas que

estimulen sus talentos y capacidades, amén de sus procesos de formación. En este aspecto también se evidencia la necesidad de realizar análisis de las cargas laborales especialmente en algunas áreas con el fin de potenciar los recursos. Considerar reasignaciones.

- p) En línea con el punto anterior, pero para los profesores, es imperativo evaluar las cargas administrativas que soportan los docentes, que en muchos casos los alejan de los procesos misionales. La búsqueda de puestos de administración académica es un anhelo que sigue latente para subsanar esta situación, al menos parcialmente.
- q) Se requiere fomentar y fortalecer el Bienestar Universitario en la FCE para profesores y empleados administrativos. Incluso, en algunos grupos de trabajo, evaluar la potencial intervención a nivel de clima organizacional.

## **2. Sobre el Consejo**

- a) Una invitación amable al nuevo Consejo, más allá de la vinculación que se tenga con la Universidad y de los niveles de dependencia, es a ser unos integrantes muy críticos y proactivos que fomenten la construcción colectiva y el debate. No se hace un favor cuando el Consejo es simplemente un avalador.
- b) Un llamado a los nuevos integrantes invitados o con voto, especialmente aquellos que vienen de otras entidades, a aprender bien de la Universidad, entender el contexto y comprender las dinámicas de relacionamiento tanto con profesores como empleados administrativos.
- c) La FCE ha avanzado a nivel general en su proceso de rendición de cuentas, sin embargo, se hace un llamado a profundizar estas buenas prácticas en lo financiero y lo administrativo, así como al interior de las distintas unidades académicas y departamentos de la FCE.
- d) Si bien se reconoce la importancia de trabajar en la visibilidad y proyección de la FCE es importante que esta construcción se haga desde adentro y se preserve un diálogo cercano y oportuno con los distintos estamentos que somos la razón de ser de la FCE.

## **3. Sobre la representación profesoral**

- a) **Aspectos positivos:** posibilidad de incidir en la toma de decisiones de la FCE y el conocimiento y experiencia que se logra de aspectos administrativos de la Universidad y la propia FCE.
- b) **Aspectos negativos:** por su carácter gremial es necesario en ocasiones defender posiciones que personalmente no se comparten y el tiempo que no siempre se logra compensar con las dedicaciones en el plan de trabajo.
- c) **Aspectos por mejorar:** comunicación con los profesores, trabajo estratégico y promover escenarios académicos en favor de los profesores y empleados administrativos. Que las discusiones trasciendan los temas administrativos. Potencializar discusiones del acontecer universitario, regional y nacional.



- d) **La reivindicación de la representación profesoral:** es de suma importancia como estamento contar con esta vocería que ayuda a canalizar las situaciones profesorales ante el Consejo de Facultad (especialmente pensado en el acompañamiento a los casos individuales) y en el Ateneo profesoral.

**Informe de Consejeros**

**Informe del Centro de Investigaciones y Consultorías – CIC**

Solicitud de aval para inclusión de horas en plan de trabajo, para el proyecto de investigación “2022-56010: Diseño de un plan de turismo sostenible, recreativo y cultural para la región del suroeste antioqueño”, en los siguientes términos:

Docente	Función en el proyecto	Tiempo de participación en Proyecto (meses)	Horas/ Semana
Cristina López González	Investigador Principal	18	4
Cristian Andrés Sánchez Salazar	Co-investigador	6	2
Edwin Esteban Torres Gómez	Co-investigador	6	2

4 Se aprueba.

**Informe de Unidad de Posgrados y Educación Permanente**

- Solicitud del profesor C.C 98664786, coordinador de la Maestría en Métodos Cuantitativos para la Economía y Finanzas, sobre la ampliación del banco de electivas de la maestría, se solicita aval por parte del Consejo de Facultad, las electivas propuestas son las siguientes:

1. Riesgo Financiero
2. Machine Learning para negocios
3. Decisiones en Ambiente Difuso
4. Pronósticos con IA

Se pone a consideración el primer debate de Acuerdo de Facultad para ampliación de banco de electivas. Anexo. Se aprueba por unanimidad

**Solicitudes estudiantiles**

Número de Cedula	Programa	Solicitud	Recomendación
1037325135	M. ADMON	Reingreso a prórroga	Aprobar
32227815	E. GEST TRIB	Reingreso 2023-1	Aprobar
1152446348	E. GEST TRIB	Reingreso 2023-1 a prórroga	Aprobar
	Estudiantes con matrícula extemporánea	Retiro de impedimento matrícula extemporánea 2022-2	Aprobar
43221561	MF		Aprobar
1128276505	M. ADMON	Matricula extemporánea del curso banca de inversión 2022-2	Aprobar
1152206404	MECO	Reporte de nota extemporánea de trabajo de grado CAE	Aprobar
1152696927	MECO	Reporte de nota extemporánea de trabajo de grado CAE	Aprobar

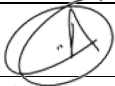
**Informe de Comité de Asuntos Estudiantiles De Regiones**

Documento	Solicitud	Estado de la solicitud
1038544003	Matrícula extemporánea	Aprobado
1045024289	Matrícula extemporánea	Aprobado
1040381526	Matrícula extemporánea	Aprobado

**Anexos**

Borrador Resolución de Decanatura con nuevo cronograma para la elección de Representante profesoral al Consejo de Facultad

Primer debate de Acuerdo de Facultad para ampliación de banco de electivas de la Maestría en Métodos Cuantitativos para la Economía y Finanzas

<b>Responsable: Nombre</b>	<b>Empleo/Rol</b>	<b>Firma</b>
<b>Jair Albeiro Osorio Agudelo</b>	<b>Decano</b>	
<b>Luz Ángela Valencia Cadavid</b>	<b>Vicedecana</b>	