

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

APROBADO EN EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS. ACTA 2016-II-02 DEL 1 DE AGOSTO DE 2016
--

**PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS VERSIÓN 7**

<b>NOMBRE DE LA MATERIA</b>	<b>PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL</b>
<b>PROFESOR</b>	<b>Coordinadora Núcleo de Gestión Humana:</b> Angélica María López

**INFORMACION GENERAL**

<b>Código de la materia</b>	1501854
<b>Semestre</b>	IX
<b>Área</b>	Profesional
<b>Horas teóricas semanales</b>	4
<b>Horas teóricas semestrales</b>	64
<b>No. de Créditos</b>	3
<b>Horas de clase por semestre</b>	64
<b>Campo de formación</b>	Profesional
<b>Validable</b>	NO
<b>Habilitable</b>	SI
<b>Clasificable</b>	NO
<b>Requisitos</b>	1501850 Bienestar Laboral
<b>Correquisitos</b>	Ninguno
<b>Programa a los cuales se ofrece la materia</b>	Administración de Empresas

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

<b>Propósito del curso:</b>	Brindar claridad sobre los aportes científicos de la psicología organizacional y la manera como estos se complementan con los procesos administrativos en las organizaciones.
<b>Justificación:</b>	En el quehacer organizacional es común que no exista claridad en el quehacer del psicólogo organizacional y el administrador del talento humano. Este curso busca aclarar como estos son dos campos de la gestión organizacional que, a pesar de ser diferentes, se complementan. La psicología desde el desarrollo de explicaciones científicas de las causas, las manifestaciones y las características del desempeño y la administración como la encargada del desarrollo de condiciones para garantizar el mismo.
<b>Objetivo General:</b>	Analizar de una manera sistemática los aportes científicos de la psicología organizacional y la manera como estos se complementan con los procesos administrativos en las organizaciones.
<b>Objetivos Específicos:</b>	Conceptualizar el quehacer de la psicología organizacional y su articulación con la gestión del talento humano. Profundizar en cada una de las condiciones constitutivas del comportamiento humano en el trabajo a la luz de las ciencias sociales.
<b>Contenido resumido:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La Psicología Organizacional y su quehacer en la empresa.</li> <li>○ La personalidad</li> <li>○ Aprendizaje organizacional</li> </ul>

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Percepción, Clima Organizacional, desarrollo Organizacional.</li> <li>○ Problemas organizacionales: estrés, depresión, cansancio, fatiga y drogas entre otros</li> <li>○ La satisfacción laboral</li> <li>○ La motivación</li> <li>○ Valores y Cultura Organizacional</li> </ul>
--	---

**UNIDADES DETALLADAS**

**Unidad No. 1**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La Psicología Organizacional y su quehacer en la empresa.</li> </ul>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de Psicología, Psicología del Trabajo y Psicología Organizacional y su quehacer en la empresa.</li> <li>○ Historia de la psicología organizacional.</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	1
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aguilar, M.C &amp; Renteria, E (compiladores) (2009). Psicología del trabajo y de las organizaciones: Reflexiones y experiencias de investigación. Ed. Universidad Santo Tomás. Bogota. Capítulos 1 y 2.</li> <li>▪ Landy, F y Conte, J (2004) Psicología Industrial. Mc Graw Hill: México. Capítulo 1.</li> <li>▪ Mayor, Alberto Etica trabajo y productividad en Antioquia, editores Bogotá</li> <li>▪ Muchinsky, Paul. Psicología Aplicada al Trabajo: Una Introducción a la Psicología Organizacional. Sexta Edición. Thomson Learning: México. Capítulo 2.</li> </ul>	

**Unidad No. 2**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Personalidad</li> </ul>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de Personalidad</li> <li>○ Determinantes de la Personalidad</li> <li>○ La personalidad y el comportamiento en el trabajo</li> <li>○ Algunos trastornos de la personalidad</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Papalia, D. (2001. Serie Psicología del Desarrollo Humano. Octava Edición Volumen 1. Capítulos 1 y 2.</li> <li>▪ Robbins, Stephen (1999). Comportamiento Organizacional. Octava Edición. México: Prentice Hall. Capítulo 2 "El Individuo"</li> </ul>	

**Unidad No. 3**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	Aprendizaje
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de aprendizaje</li> <li>○ Teorías del aprendizaje</li> <li>○ Aplicaciones para la empresa</li> <li>○ Aprendizaje organizacional</li> <li>○ Inteligencia- habilidad- inteligencia emocional</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le</b>	3

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

<b>dedicarán a esta</b>	
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aguilar, M.C &amp; Renteria, E (compiladores) (2009). Psicología del trabajo y de las organizaciones: Reflexiones y experiencias de investigación. Ed. Universidad Santo Tomás. Bogota. Capítulo 8.</li> <li>▪ Goleman, D. (1996) La Inteligencia Emocional. Javier Vergara Editor S.A.</li> <li>▪ Robbins, Stephen (1999). Comportamiento Organizacional. Octava Edición. México: Prentice Hall. Capítulo 2 “El Individuo”</li> </ul>	

**Unidad No. 4**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La percepción</li> </ul>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de Percepción</li> <li>○ La Percepción y el comportamiento: iceberg</li> <li>○ Clima Organizacional</li> <li>○ Desarrollo Organizacional y cambio</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Omar, A. Justicia Organizacional, Individualismo, Colectivismo y Estrés Laboral (2006). Psicología y Salud. 16 (2), 202-217.</li> <li>▪ Robbins, Stephen (1999). Comportamiento Organizacional. Octava Edición. México: Prentice Hall. Capítulo 3 “Percepción y Toma Individual de Decisiones”</li> <li>▪ Toro, Fernando (2010). Clima Organizacional: Una aproximación a su Dinámica en la Empresa Latinoamericana. Medellín: Cincel. Cuarta Parte. (Segunda Edición).</li> </ul>	

**Unidad No. 5**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivación y Satisfacción</li> </ul>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de motivación</li> <li>○ Antecedentes y consecuencias de la motivación y la satisfacción.</li> <li>○ Diseño del trabajo</li> <li>○ Compromiso</li> <li>○ Comportamientos y perversión organizacional</li> <li>○ Patologías organizacionales</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Byung-Chul Han. La sociedad del cansancio. Ed Herder. España 2012</li> <li>▪ Etkin Jorge. La doble moral de las organizaciones. Ed M.C. Graw Hill. España 1993</li> <li>▪ Toro, Fernando (2002). Desempeño y Productividad. Relación entre el Puesto de Trabajo y el Desempeño. Cincel: Medellín. Capítulo 9.</li> <li>▪ Toro, F &amp; Cabrera, H (1985). Motivación para el trabajo: Conceptos, Hechos y evidencias contemporáneos. Cincel: Medellín.</li> <li>▪ Landy, F y Conte, J (2004) Psicología Industrial. Mc Graw Hill: México. Capítulo 10. (Satisfacción)</li> <li>▪ Toro, Fernando (2009). Clima Organizacional: Una aproximación a su Dinámica en la Empresa Latinoamericana. Medellín: Cincel. Segunda Parte: Distinciones y Relaciones entre Clima, Motivación, Satisfacción y Cultura Organizacional.</li> </ul>	

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Unidad No. 6**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	○ Valores y Cultura Organizacional
<b>Subtemas</b>	○ Los Valores y su determinación de la Conducta ○ La Cultura Organizacional
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Harold Galvis P –compilador- De lo humano organizacional. Fac de ciencias de la administración. Universidad del Valle .Cali , Colombia 2000</li> <li>▪ Hofstede, G (1999). Cultura y Organizaciones el Software Mental. La Cooperación Internacional y su Importancia para la Supervivencia. Alianza Editorial: Madrid.</li> <li>▪ Robbins, Stephen (1999). Comportamiento Organizacional. Octava Edición. México: Prentice Hall. Capítulo 4 “Valores, Actitudes y Satisfacción en el Trabajo”</li> </ul>	

**METODOLOGÍA a seguir en el desarrollo del curso:** El programa se desarrollará con base en exposiciones del profesor, análisis de casos, talleres grupales y exposiciones por parte de los alumnos.

<b>EVALUACIÓN</b>		
<b>Actividad</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Fecha (día, mes, año)</b>
Primer parcial	25%	
Segundo parcial	25%	
Examen Final	25%	
Seguimiento (talleres en clase, trabajos, exposiciones)	25%	

**Actividades de asistencia obligatoria**

Exámenes en clase  
Exposiciones  
Talleres