

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

AROBADO EN EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS. ACTA 2016-II-02 DEL 1 DE AGOSTO DE 2016
---

**PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS VERSIÓN 7**

<b>Nombre de la materia</b>	<b>DESARROLLO DE PERSONAS</b>
<b>Profesora</b>	<b>Coordinadora Núcleo de Gestión Humana:</b> Angélica María López

**INFORMACIÓN GENERAL**

<b>Código de la materia</b>	1501851
<b>Semestre</b>	IX
<b>Área</b>	Socio humanística SH
<b>Horas teóricas semanales</b>	4 horas
<b>Horas teóricas semestrales</b>	64 horas
<b>No. de créditos</b>	3
<b>Horas de clase por semestre</b>	64 horas
<b>Campo de formación</b>	Gestión Humana
<b>Validable</b>	NO
<b>Habilitable</b>	SI
<b>Clasificable</b>	NO
<b>Requisitos</b>	1501848 Aplicación e ingreso de personas
<b>Correquisitos</b>	No
<b>Programas a los cuales se ofrece la materia</b>	Administración de Empresas
<b>Asistencia</b>	Obligatoria en un 100%

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

**PROPÓSITO DEL CURSO:**

Reconocer los conceptos básicos sobre el desarrollo de las personas en el ámbito del trabajo con miras a enriquecer la perspectiva de la formación en una organización abierta al aprendizaje.

**JUSTIFICACIÓN:**

En el marco actual de las relaciones laborales los cambios continuos tanto en el tipo de contratación legal como en la configuración del contrato psicológico han generado reconfiguraciones en el significado compartido del desarrollo humano en el ambiente del trabajo que fundamentan la necesidad de nuevos aprendizajes relacionados con el desarrollo de las personas en el ámbito laboral.

**OBJETIVO GENERAL:**

Brindar herramientas conceptuales y metodológicas para la gerencia del desarrollo de las personas en el ámbito organizacional con miras a la óptima vinculación de las personas con el trabajo que realizan y con el entorno que rodea este trabajo.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Ofrecer el acercamiento a conceptos y teorías acerca de los temas a considerar para el desarrollo humano en el trabajo.
- Generar espacios de discusión acerca de las posibilidades de desarrollo de las personas en

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

<p>el ámbito laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Posibilitar el manejo de herramientas teóricas y metodológicas para el desarrollo de las personas en el marco laboral.</li> </ul>
<p><b>CONTENIDO RESUMIDO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y desarrollo</li> <li>• Gestión de carrera</li> <li>• Cambio e innovación</li> <li>• Desarrollo de personas en la nueva composición organizacional</li> </ul>

**UNIDADES DETALLADAS**

**Unidad No.1**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>Formación y desarrollo</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje organizacional</li> <li>• El concepto de formación</li> <li>• La gestión del conocimiento</li> <li>• La implicación personal en la formación y la gestión del conocimiento.</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	5
<p><b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b>  GIBSON, James L., IVANCEVICH, Jhon M. y DONNELLY, James H. <i>Las Organizaciones. Comportamiento. Estructura. Procesos.</i> Madrid: Irwin. 1996 944 p.  GUILLÉN GESTOSO, Carlos (Coord.); y Guil Bozal, Rocio. <i>Psicología del trabajo para relaciones laborales.</i> España: Mc. Graw Hill. 2000. 357 p.  MUCHINSKY, Paul M. <i>Psicología aplicada al trabajo.</i> México: Thomsom Learning. 2002</p>	

**Unidad No.2**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>Ciclo de formación</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienvenida</li> <li>• Inducción y reinducción</li> <li>• Preparación para el cargo</li> <li>• Capacitación blanda y técnica</li> <li>• Preparación para el retiro laboral</li> </ul>
<b>No. De semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	5
<p><b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b>  AFUAH, Allan. <i>La dinámica de la innovación organizacional.</i> México: Oxford University Press. 1999.  KOTTER, John P. <i>Al frente del cambio.</i> Barcelona: Ediciones Urano S.A. 2007  MARÍN, Henry. <i>Organización de aprendizaje, cultura organizacional. Gerencia del cambio.</i> Medellín: Impregón S.A. 1998.  SENGE, Peter. <i>La danza del cambio.</i> Bogotá: Norma. 2000. Cap. 1 y 2  ZULUAGA AVALOS, Gloria Matilde; TIRADO GALLEGU, Martha Inés; RODRIGUEZ GOMEZ, Hilda Mar; OCHOA JARAMILLO, Maria Elena; GÓMEZ RAMIREZ, Fabio; MESA MORENO, Oscar; ZAPATA ARBELAEZ, Luz Adriana. <i>Manual de Inclusión y Administración del Cambio.</i> En: Colombia. 2004.</p>	

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Unidad No. 3**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>Gestión de la carrera organizacional</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciclos humanos: vital, familiar y de carrera</li> <li>• Dinámica de carrera</li> <li>• Ciclo de carrera</li> <li>• Gestión de la carrera organizacional y conceptos asociados</li> <li>• Tendencias actuales y mercado laboral</li> </ul>
<b>No. De semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	<b>3</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b> SCHEIN, Edgar. Psicología de la organización. Tercera edición. México: Prentice Hall. 1982 SCHEIN, Edgar. Dinámica de la carrera empresarial. Bogotá: Fondo educativo interamericano. 1982. 334 p. HARVARD BUSINESS REVIEW. Gestión de la carrera profesional. España: Deusto. 2004. 234 p. CASARES ARRANGOIZ, David, y SILICEO Aguilar, Alfonso. Planeación de vida y de carrera. México: Limusa. S.A. 2000. 166 p. HUDSON, Frederic M., y MC. LEAN, Pamela. Proyecto de vida. México: Grijalbo. 2001. 253 p. GIBSON, James L., IVANCEVICH, Jhon M. y DONNELLY, James H. <i>Las Organizaciones. Comportamiento. Estructura. Procesos.</i> Madrid: Irwin. 1996. 944 p.	

**Unidad No. 4**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>Desarrollo de personas en la nueva composición organizacional</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El nuevo escenario laboral y composición empresarial actual</li> <li>• Formas de contratación y nuevo contrato psicológico</li> </ul>
<b>No. De semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	<b>3</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b> NAVARRO, Pedro. El futuro del empleo. Barcelona: Galaxia Gutenberg, 1999. 127 p. SENNETT, Richard. La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Séptima edición. Barcelona: Anagrama. 2004. 188 p. HARVARD BUSINESS REVIEW. Gestión de la carrera profesional. España: Deusto. 2004. 234 p.	

**METODOLOGÍA a seguir en desarrollo del curso:**

El programa se desarrollará con base en exposiciones del profesor, análisis de casos, talleres personales y de desarrollo de habilidades y utilización de herramientas metodológicas y conceptuales.

Se realiza un laboratorio organizacional en donde los estudiantes por medio de la creación de una empresa ficticia, desarrollan todo el proceso de acompañamiento en el desarrollo de personas siendo los compañeros de clase los empleados a quienes va dirigido el proceso de formación.

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

<b>EVALUACIÓN</b>		
<b>Actividad</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Fecha (día, mes, año)</b>
1. Trabajo grupal sobre formación y gestión del conocimiento	25%	En la Unidad 1
2. Examen sobre gestión del cambio e innovación.	25%	Al finalizar Unidad 2
3. Seguimiento: trabajos realizados en clase (4)	25%	En cada unidad
4. Trabajo final	25%	El último Martes según calendario de Facultad

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA POR UNIDADES:**

Unidad 1	<p>SENGE, Peter M. La quinta disciplina. México: Granica. 1998.</p> <p>LÓPEZ CAMPS, Jordi; LEAL FERNANDEZ, Isaura. Cómo aprender en la sociedad del conocimiento. Barcelona: Gestión 2000.</p> <p>GAN, Federico y TRIGINÉ, Jaume. Manual de instrumentos de Gestión y desarrollo de las personas en las organizaciones. España: Díaz de Santos. 2007</p>
Unidad 2	<p>MÉNDEZ ALVAREZ, Carlos Eduardo. Transformación cultural en las organizaciones. Un modelo para la gestión del cambio. Colombia: Limusa y Universidad del Rosario. 2006.</p> <p>KOLB, David A.; RUBIN, Irwin M.; y McINTYRE, James. Psicología de las organizaciones. México: Prentice Hall. 1977.</p>
Unidad 3	<p>KOLB, David A.; RUBIN, Irwin M.; y McINTYRE, James. Psicología de las organizaciones. México: Prentice Hall. 1977.</p> <p>AFANADOR, Patricia. Lidere su propia carrera. Bogotá: Planeta. 2003. 209 p.</p> <p>LEIDEN, Richard J.; y SHAPIRO, David A. El trabajo ideal. Descubra cuál es su verdadera vocación. Buenos Aires: Paidós. 2002. 211 p.</p>
Unidad 4	<p>ARNOTT, Dave. El culto a la empresa. El engañoso atractivo de la organización devoradora. Buenos Aires: Paidós. 2002. 272 p.</p> <p>CADAVID GÓMEZ, Ignacio y ARENAS GALLEGU, Eraclio. Cartilla del trabajo 2009. Medellín: Universidad de Medellín. 2009</p>