



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Informe de gestión 2023

Plan de Acción Institucional 2021-2024

“Una universidad solidaria, comprometida con la vida, la equidad y la diversidad, con visión global y pertinente frente a los retos de la sociedad”.

Desempeño de los indicadores de programa del PAI a diciembre de 2023





Desempeño de los indicadores de programa del PAI 2021-2024

El PAI 2021-2024 consta de cuarenta (40) indicadores, los cuales buscan de manera cuantitativa medir el cumplimiento de las metas propuestas en los catorce (14) programas incorporados en dicho Plan. Para determinar el desempeño de los indicadores se establece una relación entre las ejecuciones reportadas por los diferentes responsables de las dependencias de la Rectoría, en un período determinado, frente a las metas propuestas para ese mismo periodo de tiempo; posteriormente, se ponderan para obtener un resultado general. Los niveles de desempeño presentados se corresponden al informe de seguimiento a diciembre de 2023 y corresponden a los valores acumulados a 2023.

1. Desempeño general de los indicadores de los programas del PAI

El desempeño general de los programas del PAI a partir de la ejecución ponderada acumulada de los indicadores a diciembre de 2023 fue de un **91%**. A continuación, se presenta el desempeño ponderado de los indicadores por cada programa.

#	Programas	Cantidad de indicadores asociados	Desempeño ponderado de los indicadores a diciembre de 2023
1	Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística, los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI.	3	100%
2	Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global.	3	100%
3	Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario	6	97%
4	Consolidación de la permanencia universitaria.	3	95%
5	Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario.	6	82%
6	Actualización de normativas académicas y administrativas prioritarias para la Universidad.	2	100%

#	Programas	Cantidad de indicadores asociados	Desempeño ponderado de los indicadores a diciembre de 2023
-7	Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación.	2	100%
8	Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios.	2	75%
9	Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa universitaria.	2	100%
10	Consolidación de condiciones de infraestructura física y dotacional acorde con las necesidades y posibilidades institucionales.	2	100%
11	Promoción de una vida universitaria pluriversa e interseccional.	2	83%
12	Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz.	3	100%
13	Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios.	2	78%
14	Apropiación y divulgación de la cultura y el patrimonio universitario como pilar para la proyección de las identidades plurales y las ciudadanías culturales en los territorios regionales y en el proyecto educativo de la institución.	2	63%
Desempeño total ponderado de los 40 indicadores PAI		40	91%

2. Desempeño detallado de los indicadores de los programas del PAI

A continuación, se describen las ejecutorias de los indicadores de cada uno de los programas del PAI, describiendo los principales logros obtenidos.

Programa 1. Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de cursos de pregrado que integren o combinen asignaturas en distintas modalidades.	100	420	456	109%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante 2023 Ude@ ha creado 456 aulas de pregrado que integran o combinan asignaturas en distintas modalidades, cabe resaltar que dentro de estas modalidades se encuentran los cursos virtuales, apoyados total o parcialmente con TIC, semipresenciales e intensivos.				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de programas de pregrado que estén en armonización curricular.	7	8	29	363%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante 2023 y hasta la fecha se encuentra en ejecución la convocatoria de acompañamiento a 29 programas de pregrado para la Armonización curricular. Se realizaron 74 asesorías independientes a los programas, y 4 encuentros formativos generales a propósito de la armonización curricular y los horizontes educativo y pedagógico del PEI.				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de estrategias didácticas innovadoras aplicadas en los programas de pregrado y posgrado en correspondencia con los cambios en los entornos de aprendizaje.	10	17	20	118%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				

Descripción del logro

La identificación, caracterización y sistematización de las 20 estrategias se ha hecho gracias al mejor apoyo que se ha dado desde la Vicerrectoría de Docencia en asesoría y acompañamiento a los interesados en temas académicos y técnicos. Dentro de los aprendizajes que deja este proceso está la importancia de contar con recurso humano que acompañe siempre a las personas que están participando de la convocatoria.

Programa 2. Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de integrantes de la comunidad universitaria participando en la nueva plataforma de fortalecimiento de capacidades en internacionalización, interculturalidad y ciudadanía global.	0	2.700	3.892	147%

Responsable del indicador: Dirección de Relaciones Internacionales

Descripción del logro

El mayor logro de la Academia Glocal durante este año fue la realización una nueva versión del Aula de Aprendizaje en Diplomacia Científica con el apoyo de la Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM, sobre ciencia para la paz. Esto permitió atraer público interno de diversas áreas de conocimiento, pero también asistentes de entidades externas regionales, nacionales e internacionales. Además, se realizaron dos Ferias de Ciudadanía Intercultural y Global, en los Campus Apartadó y El Carmen de Viboral, con muy buena acogida por parte de la población estudiantil.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de aliados estratégicos internacionales con los que se realizan actividades de cooperación científica, docente y de extensión por año.	320	440	586	133%

Responsable del indicador: Dirección de Relaciones Internacionales

Descripción del logro

Durante el 2023 se generaron acercamientos con las universidades canadienses del consorcio CALDO, con la cuales no se había tenido un relacionamiento cercano. De este espacio de relacionamiento, se plantearon posibilidades de trabajo conjunto (pasantías de investigación y becas) para estudiantes y profesores de la Facultad de Medicina y la Escuela de Idiomas. En el 2024 se proyecta iniciar una serie de reuniones específicas en áreas de estudio para poner en marcha temas de interés. Así mismo, se resalta que por primera vez para la Dirección de Relaciones Internacionales logramos ser co-organizadores de una Cátedra UNESCO en una alianza estratégica con la Universidad Autónoma de México. Tuvimos una asistencia de más de 1.400 personas conectadas de diferentes países a los cinco módulos. Además, se proyecta la segunda versión de

esta cátedra, pero en alianza con los coordinadores de la cátedra Nelson Mandela. De igual manera se contó con un número importante de aliados internacionales con los cuales se formalizan anualmente acciones de cooperación a través de convenios de diferente índole. Finalmente, el curso de Introducción a la Cooperación ofertado en conjunto con la Facultad de Ciencias Económicas logró un impacto importante en los ámbitos nacional e internacional, en este último contexto se logró la participación de más de 10 entidades y aliados internacionales que sin ser público objetivo tomaron el curso desde países como Australia, España, Países Bajos, Venezuela, México, Perú, Ecuador, Estados Unidos, entre otros.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de participantes en los cursos ofertados en el marco de formación complementaria, deportiva, cultural y de Bienestar.	14.614	49.774	68.126	137%

Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario

Descripción del logro

Durante 2023, se destaca el uso de estrategias de comunicación más eficientes que facilitan el aumento de la participación y cobertura de estudiantes a actividades e iniciativas formativas grupales de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad, los cursos de Deporte Formativo, Actividades Formativas Financieras, cursos, talleres y laboratorios creativos de Arte y Cultura para el Bienestar, entre otros.

Programa 3. Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Cantidad de publicaciones en bases de datos	1.601	4.869	5.697	117%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación

Descripción del logro

El volumen de publicaciones consultado a la fecha, supera la meta estimada para reportar en el año 2023.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
-------------	-----------------	-------------	--------------	------------

Número de citas de Google Scholar por año que recibe la UdeA.	46.354	145.062	173.903	120%
--	--------	---------	---------	------

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación

Descripción del logro

Debido a los cambios en la plataforma Scopus que no permite realizar la consulta bajo los mismos parámetros empleados en los reportes anteriores, se registra el mismo valor reportado en el semestre 2023-1. Cabe mencionar que, por las características del dato, las cifras reportadas en 2023, corresponden con las citas recibidas durante el 2022.

Para el reporte siguiente, se hará el registro de las citas recibidas durante el 2023.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de participaciones de los estudiantes en actividades y estrategias que permiten fortalecer la formación en investigación.	430	1.572	1.553	99%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación

Descripción del logro

Durante el 2023 se desarrolló la Convocatoria Programa Jóvenes Investigadores UdeA 2023, la cual permitió aumentar el número de participaciones de los estudiantes alcanzando un valor cercano a la meta propuesta.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de emprendimientos beneficiados de los nuevos programas institucionales para el fortalecimiento empresarial.	0	320	470	147%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión

Descripción del logro

Durante 2023 gracias al fortalecimiento de los Laboratorios para la Innovación en los Campus Cauca y Yarumal, así como Parque E en los campus El Carmen de Viboral, Medellín y en la zona del Urabá y; se lograron beneficiar 30 emprendimientos en la etapa de estructuración durante el segundo semestre. El total de beneficiados (estructuración y puesta en marcha) durante todo el año fueron 113 emprendimientos.

Así mismo, se destaca la apertura de la sede de Parque E en Oriente.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de proyectos, convenios y contratos en actividades de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento entre Universidad - Empresa - Estado – Sociedad.	4	66	56	85%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2023, se logró la ejecución de una alianza entre la Universidad y el Estado en la que se vinculó al sector empresarial. En esta alianza se buscó el fortalecimiento y generación de capacidades en innovación, relacionadas con los procesos creativos y de habilidades blandas por medio de procesos formativos y de sensibilización con al menos 900 estudiantes y 151 integrantes de grupos de investigación y/o semilleros.				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número proyectos de innovación social.	No se dispone	9	11	122%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Los proyectos acompañados de Innovación Social fueron:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Antójate de Antioquia 2022: Capital semilla - INVIMA 2. CRIEE Urabá 3. Cacao 4. Proyecto 1 – Comfama 5. Proyecto 2 – Comfenalco 6. Proyecto 3 - Alcaldía de Medellín 7. Proyecto 1 - Ruta de Familias Jardineras del Cielo 8. Proyecto 2 - Comfama - Acompañamiento a empresas en diversidad, equidad e inclusión 9. Comunidad Indígena 10. Curso de sensibilización para la inclusión de la Innovación social en las prácticas docentes universitarias - UNAL 11. Ecosol 				

Programa 4. Consolidación de la permanencia universitaria

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia estudiantil.	21.732	70.714	111.663	158%

Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario

Descripción del logro

Al finalizar el año 2023, se benefició un total de 25.104 estudiantes con diferentes estrategias de acompañamiento, accesibilidad, formalización y formación, favoreciendo la permanencia en sus procesos de formación académica.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Tasa de deserción por semestre	37%	30%	34,74%	86%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro

Aunque se han levantado las garantías académicas estipuladas en el contexto de la pandemia, es importante destacar que el porcentaje de estudiantes que abandonaron su proyecto formativo fue superior al periodo anterior en menos de un punto porcentual. Esto demuestra que la estrategias de formación, acompañamiento y accesibilidad para el fortalecimiento académico y la inclusión como el Plan para el Retorno Estudiantil (PARES), las Cátedras “No quiero terceriar: la cultura académica en la Universidad” y la consolidación de articulaciones con Unidades Académicas y Administrativas para gestión de procesos, estrategias, proyectos y actividades en torno a la permanencia y la inclusión universitaria, han contribuido a la permanencia de los estudiantes en sus proyectos formativos. Continuamos trabajando para sostener o disminuir las tasas de deserción y, de manera especial, en acciones orientas al acompañamiento y fortalecimiento académico a los estudiantes admitidos para el semestre 2023-1 con puntajes inferiores a 20 puntos, mediante la puesta en marcha del Trayecto Base, reconocimiento y vinculación a la UdeA.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de participantes en actividades desarrolladas para promover el buen vivir en la comunidad universitaria.	18.247	24.000	25.187	105%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro

Se incluyen los asistentes a los cursos de formación en diversidades, a los palabreos, las personas que responden la encuesta de valores UdeA, y la actividad de Posesión del Cabildo Indígena Universitario. El cumplimiento de la meta también se asocia a la difusión y convocatoria de los cursos, al trabajo articulado con algunos proyectos enmarcados en el Plan de Acción Institucional como: UJAMA y Buen Vivir; y a la implementación de estrategias continuas de comunicación de los saberes y experiencias que circulan sobre los cursos.

Programa 5. Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Porcentaje de profesores que realizan procesos formativos y de cualificación docente ofertados por la Universidad.	10%	38,0	43.15%	114%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro

Para el 2023 se destaca que la participación docente ha ayudado a consolidar las cinco líneas de formación del Programa de Desarrollo Docente: Saber pedagógico, curricular y didáctico; Investigación para la docencia; Innovación educativa y TIC; Humanidades y buen vivir; y, Programa de Inglés para Adultos (PIA). Durante la ejecución del Plan de Acción se tiene un total de 3.021 profesores participando de procesos formativos, de una línea base de 7.000 profesores.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Porcentaje de implementación de teletrabajo.	0%	40	49	123%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro

Desde el 2022-1 se cumplió el 100% de lo programado inicialmente, el indicador llegó al 44% dado el retorno a las labores presenciales y la finalización del trabajo en casa con ocasión de la pandemia, se debió ampliar la capacidad para preparar y formalizar a los servidores en la modalidad de teletrabajo. Lo que hizo que se lograra cumplir con el objetivo antes de los proyectado. Hasta el 19 de diciembre del 2023 el indicador estaba en 49% (981 teletrabajadores), no obstante, en lo corrido del año 2023, 1.046 personas hicieron parte de esta modalidad, esto se debe a que el ingreso y salida de servidores es de manera constante, por la naturaleza de la misma.

Para el segundo semestre del 2023 se implementó la evaluación de teletrabajo, con el objetivo de identificar los aspectos a fortalecer en la adaptación institucional a esta modalidad, en los resultados se evidencia la mejoría en la calidad de vida de los y las participantes. Además, el seguimiento personalizado con las y los teletrabajadores posibilitó ampliar la comprensión de dificultades frente a la atención al usuario y el relacionamiento.

Por otro lado, se llevó a cabo la prueba piloto de teletrabajo para empleados de la CIS, con una participación inicial de 103 aspirantes de los cuales 83 finalmente se formalizaron durante la misma.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Porcentaje planificación y retroalimentación de la labor.	16%	70,0	84,0	120%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro

Se fortaleció la retroalimentación de la labor en la Institución mediante la consolidación de estrategias como Rutas para la labor, dirigida a servidores temporales, provisionales y libre nombramiento y remoción, y el aumento del cumplimiento de la Retroalimentación de la gestión para servidores de carrera administrativa. Las cifras que se presentan a continuación evidencian el compromiso e interés de los servidores; adicionalmente, se destaca la agilidad en la metodología y usabilidad de la plataforma dispuesta para el reporte de la concertación, seguimiento y valoración. A continuación, se presenta la participación por tipo de vinculación:

Carrera:

281 total servidores
279 han concertado objetivos (99%).

Provisionales:

416 total servidores
386 han concertado objetivos (93%).

Libre nombramiento:

153 total servidores posibles de concertar
129 han concertado objetivos (84%).

Temporales:

495 total servidores
469 han concertado objetivos (95%).

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de nuevos empleados vinculados en carrera administrativa por concurso público.	0	40	0	0%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro

El avance cuantitativo del indicador se reflejará una vez se terminen los concursos y hagan las vinculaciones de las personas. La convocatoria para los concursos de ascenso y abierto del nivel técnico se publicó el 24 de marzo del 2023 y a la fecha se ha agotado la fase de publicación de resultados de la prueba de competencias básicas y funcionales y la prueba de competencias comportamentales, de esta última está en la fase de reclamaciones. La convocatoria del concurso público de ascenso y abierto de nivel profesional se publicó en la Resolución Rectoral 50838 del 28 de noviembre de 2023, modificada por Resolución Rectoral 50925 del 27 de diciembre de 2023 que convoca para la provisión de 54 plazas en total, 8 plazas para concurso ascenso y 46 plazas para concurso abierto. En el concurso de ascenso se agotó la fase de divulgación e inscripciones, en este momento se encuentra en la fase de divulgación el concurso abierto.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de plazas docentes de tiempo completos equivalentes ocupadas.	0	135	273	202%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro

Durante 2023 se ocuparon 129 plazas docentes.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de plazas docentes de tiempo completos equivalentes creadas.	1.666	1.731	1.692	98%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro:

Al 30 de noviembre no se han creado nuevas plazas.

Programa 6. Actualización de normativas académicas y administrativas prioritarias para la Universidad

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de temas de interés institucional priorizados que se actualizan desde lo normativo.	0	8	19	238%
<p><i>Responsable del indicador: Dirección Jurídica</i></p> <p><i>Descripción del logro</i> Durante 2023 se expide el Acuerdo Superior 484 de 2023 por el que se establece la Política TIC en la Universidad. Se expide el Acuerdo Superior 485 de 2023 que modifica el Acuerdo Superior 124 de 1992 -Estatuto Básico de Extensión- introduciendo las nuevas modalidades de educación a lo largo de la vida.</p>				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de talleres de apoyo para la deliberación y proyección de la reforma de regulaciones específicas, priorizados por la Dirección Jurídica.	0	3	3	100%
<p><i>Responsable del indicador: Secretaría General</i></p> <p><i>Descripción del logro</i> Durante 2023, previa a la intervención de tres (3) ejes normativos: Estatuto Profesoral, Estatuto Básico de Extensión y Reglamento Estudiantil de Pregrado, se dispusieron espacios de participación para la comunidad universitaria como: normas en construcción (portal universitario), reunión de las diferentes áreas de conocimiento, Consejo Académico y, finalmente Consejo Superior Universitario. También fue tema de análisis y de preparación para la modificación futura de diferentes normas universitarias la acreditación multicampus en sesión conjunta del Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario. Así mismo, la Dirección Jurídica lideró una serie de espacios de capacitación, cuyo público objetivo fueron los Directivos de las unidades académicas, con la finalidad de fortalecer sus competencias en materia de técnica normativa universitaria.</p>				

Programa 7. Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
<p>Número de eventos de formación y divulgación sobre temas de gobierno, democracia, participación, ciudadanía y convivencia para la comunidad universitaria.</p> <p><i>Durante el 2023, se realizaron los siguientes espacios de formación y divulgación sobre temas de gobierno, democracia, participación, ciudadanía y convivencia:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario: Perspectivas y alcances de la mediación de conflictos. 30 de marzo- Secretaría General, Unidad para la Resolución de conflictos y Facultad de Derecho y Ciencias Políticas. 2. Seminario: Temas transversales a la mediación de Conflictos. 22 de junio- Secretaría General, Unidad para la Resolución de conflictos y Facultad de Derecho y Ciencias Políticas. 3. Espacios de debate, deliberación y co- construcción sobre democracia y gobierno universitarios. 21 de febrero, 22 de marzo, 24 de marzo, 28 de, 21 de abril, 25 de abril, 25 de mayo, 6 de junio. Secretaria General e Instituto de Estudios Políticos. 4. Conversatorio "Del tropel tenemos que hablar" 7 de junio- Dirección de Bienestar Universitario, Instituto de Estudios Políticos, Secretaría General, la Vicerrectoría de investigación y la Unidad Especial de Paz. 5. Seminario "Hacia la comprensión de la justicia restaurativa en el ámbito cotidiano". 14 de septiembre- Secretaría General, Unidad para la Resolución de Conflictos y la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas. 6. Diálogo "Participación, representación y gobierno universitario". Se realizó el 29 de agosto de 2023, en el Hall del Bloque 16. Se abordaron las temáticas de los espacios, mecanismos de participación y, las falencias y posibilidades que podemos ver en el gobierno universitario. 7. Conversatorio sobre normativa universitaria dirigida a estudiantes de pregrado de la Seccional de Bajo Cauca. 29 de septiembre. 8. Diálogo "Sobre las formas de habitar el campus tenemos que hablar". 29 de noviembre. Los temas de este espacio fueron: Cómo habitar una casa compartida, quienes habitamos esta casa y las diferentes formas en las que la habitamos. 	4	12	22	183%
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
<p>Nivel de participación de la comunidad universitaria en los procesos de elección y consulta para la designación de autoridades y de representantes en órganos de decisión universitarios.</p>	18%	22%	29,7%	135%

Responsable del indicador: Secretaría General

Descripción del logro

Las elecciones y consultas se han desarrollado de manera oportuna, garantizando la transparencia y eficacia en el desarrollo del proceso. Sin embargo, continúa la baja participación de los estamentos en las elecciones y consultas que se convocan.

Programa 8. Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Nivel de optimización de recursos en los nuevos procesos académicos o administrativos intervenidos.	0	20%	26,7%	134%

Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Descripción del logro:

Para la medición realizada en 2023, se incluye la estimación de la optimización de los procesos de: de rendición de la cuenta por medio de un RPA, gestión de la contratación de personal transitorio y la estimación para el proceso de legalización de viáticos y avances.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de procesos académicos y administrativos prioritarios estandarizados.	3	6	3	50%

Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Descripción del logro:

Durante 2023, se logró la implementación del proceso automatizado de rendición de las cuentas de la contratación de bienes y servicios requeridos en los proyectos de investigación y extensión, en las plataformas SECOP II y SIA Observa, mediante la incorporación de un robot (Robotic Process Automation - RPA-). Esta solución se implementó inicialmente como un piloto en dos dependencias (Facultad de Ingeniería, Dirección de Regionalización, Facultades de: Salud Pública, Medicina, Ciencias Exactas, Corporación Ambiental y División de Infraestructura Física).

Adicionalmente, se logró la implementación de una solución para el proceso de contratación de prestación de servicios personales y se reporta la implementación de una solución para la gestión de activos de conocimiento para soportar los procesos de la División de Innovación de la Vicerrectoría de Extensión.

Así mismo, en el marco del cumplimiento del indicador se ha venido avanzando en:

1. Para el proceso de rendición de cuentas de la contratación de bienes y servicios, en el ítem de implementación que tiene un peso del 85%, se avanzó 1% en la fase 3 (se encuentra pendiente capacitar y definir fecha de inicio con la Escuela de Microbiología, pero se espera finalizar en diciembre y queda pendiente Facultad de Ciencias Agrarias para iniciar en enero por solicitud de ellos) y en la fase 4 se reporta un avance del 3% (incluye las dependencias que ya se capacitaron). El 3% que falta por reportar corresponde a 3 dependencias que faltan por capacitar (Escuela de Microbiología, SIU y Vicerrectoría de Docencia), 1 dependencia que tiene dificultades en la configuración de tipologías documentales (División de Servicios Logísticos) y las dependencias que están pendientes de realizar la reunión final y se espera se acuerde el inicio de operación en enero.
2. Para el proceso de legalización de viáticos y avances, a partir de la evaluación de las propuestas, se seleccionó al proveedor para la implementación, se elaboró el estudio previo y se realizó reunión con el equipo de la Vicerrectoría Administrativa para acordar los participantes y su dedicación, las responsabilidades para cada integrante y cronograma de trabajo. La contratación de Oracle para el tema de infraestructura está proyectada tenerla completa al final del año y la contratación del proveedor de implementación.

Programa 9. Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Índice de madurez de la transformación digital.	65 puntos	80 puntos	81 puntos	101%

Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Descripción del logro

Se aplica la encuesta de percepción, voluntaria dirigida a la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, egresados, personal administrativo y directivos), se contó con una participación de 350 personas, en donde los resultados obtenidos se mantienen frente a los ítems evaluados de visión de la transformación digital, inteligencia y automatización. Derivado de la medición se identifican como logros de la estrategia de transformación digital en el año 2023 los siguientes:

- Mejoramiento de la experiencia del usuario en el proceso de matrícula, garantizando la disponibilidad de los servicios durante picos de concurrencia.
- Reconocimiento del campus universitario por medio de experiencias inmersivas permitiendo hacer un recorrido virtual.

- A la Universidad de Antioquia se le otorgó la tercera acreditación de alta calidad como universidad multicampus hasta el 2033. Se evaluaron los aspectos asociados con los recursos y servicios tecnológicos y de telecomunicaciones con los que cuenta la institución en pro de la transformación digital, frente a ello se tuvo una buena valoración.
- Sistematización del proceso de Contratación de servicios personales.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Índice de apropiación de la transformación digital.	65 puntos	80 puntos	91 puntos	114%

Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Descripción del logro:

Se aplica la encuesta de percepción, voluntaria dirigida a la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, egresados, personal administrativo y directivos), se contó con una participación de 350 personas. Se obtienen resultados iguales a los de la medición del año 2022. La encuesta indica que se reconocen las capacidades de manejo de las herramientas digitales, comprensión de los elementos conceptuales, metodológicos y culturales asociados con el entorno digital.

Programa 10. Consolidación de condiciones de infraestructura física y dotacional acorde con las necesidades y posibilidades institucionales

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de metros cuadrados construidos para adaptar la infraestructura universitaria a nuevas dinámicas institucionales.	3.672	2.700	6.636,26	246%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro:

Con corte al 31 de diciembre de 2023, el indicador de m2 construidos es de 5.881,3 m2 y el indicador de m2 adecuados es de 13.761, para un total de 19.642 m2 construidos y adecuados de la infraestructura física universitaria solo para la vigencia 2023.

El avance en metros cuadrados tiene que ver con la ejecución de 150 proyectos dentro de los cuáles para los proyectos de adecuación se resaltan:

1. Adecuación Biciparqueaderos Sede Posgrados
2. Ampliación Sede Puerto Berrío - Etapa 1
3. Escultura Señal - Robledo Bloque 49
4. Bloque 2 Tulenapa
5. Laboratorio de Suelos Y Larpeali
6. Resonador IPS Universitaria
7. Biciparqueaderos Facultad de Odontología
8. Estación De Bicicletas Eléctricas - Seccional Oriente
9. Construcción De Pódium Para Deporte Puerta Parque Norte
10. Toldo Proyectante Facultad De Enfermería
11. Conexión Peatonal entre Bloques 45-47-49 En Robledo
12. Casa Malla - Robledo
13. Movilidad Eléctrica
- Obras De Alcantarillado Seccional Bajo Cauca (Pompeyano)
14. Biciparqueaderos Extensión
15. Adecuación De Biciparqueaderos En La Circunvalar Frente Al Bloque 13
16. Bloque 49 - Sede Robledo

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de metros cuadrados adecuados para adaptar la infraestructura universitaria a nuevas dinámicas institucionales.	14.386	18.900	26.264	139%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro:

Con corte al 31 de diciembre de 2023, el indicador de m2 adecuados es de 13.761 solo para la vigencia 2023.

El total de m2 construidos y adecuados en el marco de la ejecución del proyecto de "Adaptabilidad de la infraestructura física" es de 32.900 m2 construidos y adecuados de la infraestructura física universitaria.

El avance en metros cuadrados tiene que ver con la ejecución de 150 proyectos dentro de los cuáles en el caso de los proyectos de adecuación se resaltan:

1. Fachada noroccidental del Edificio Central Medicina
2. Etapas 5 Y 6 carpintería Interna – Facultad de Medicina
3. Carpintería Fachadas De Morfología Y Bioquímica Etapa 3 Y 4
4. Mesas y sombrillas Pasarela Ciencias Humanas
5. Energía Solar Bloque 42 y 43
6. Adecuación cubierta Edificio de Bioquímica – Facultad de Medicina
7. Adecuación cubierta Edificio De Morfología – Facultad de Medicina
8. Adecuaciones adicionales Fase 1 - Sede de Desarrollo Tecnológico e Innovación
9. Adecuación placas polideportivas Robledo
10. Invernadero 2 - Sede de Desarrollo Tecnológico e Innovación
11. Adecuación General Biblioteca
12. Bloque 2 Tulenapa
13. Adecuaciones en Clínicas Odontológicas B-Facultad de Odontología
14. Adecuación Aulas Bloque 9 y 12 (Ambientes de Aprendizaje 2)
15. Adecuación Laboratorio Instituto de Química 1-340
16. Adecuación Laboratorio 6-325
17. Adecuación Laboratorio 7-129
18. Coworking Edificio Central 4 nivel Facultad De Medicina
19. Ampliación Puerto Berrío Etapa 1
20. Adecuaciones en pista de Atletismo

Programa 11. Promoción de una vida universitaria pluriversa e interseccional

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de estudiantes con capacidades diversas partícipes o beneficiarios de las actividades, programas y servicios de la Dirección de Bienestar Universitario	282	1.186	1.905	161%

Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario

Descripción del logro:

Durante 2023 se consolidan las acciones articuladas en los diferentes procesos, lo que permite la vinculación de un mayor número de estudiantes con capacidades diversas en la oferta de actividades que la Dirección de Bienestar pone a su servicio.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Nivel de implementación de adecuaciones en la Ciudad Universitaria que faciliten procesos de inclusión de personas con capacidades diversas (fase: circulación y espacio público)	5%	25%	22%	88%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro:

En el año 2023 se han ejecutado las siguientes adecuaciones para la inclusión en las diferentes sedes y seccionales de la Universidad de Antioquia: baño accesible bloque 2 Sede Tulenapa 5,14 m²; baño accesible Laboratorio LICAFDE Sede Robledo 3.8 m²; baño accesible bloque 17 Ciudad Universitaria 5,43 m², 2 baños accesibles Resonador IPS Universitaria de 3,64 m² y 3,60 m².

En la actualidad se está dando gestión precontractual del proyecto baños accesibles San Ignacio, el cual contempla una primera intervención civil de accesibilidad, realizando una redistribución espacial de los baños en los tres niveles del edificio tanto en el baño de mujeres como de hombres, de manera que se pueda tener una unidad sanitaria en cada baño, con las condiciones necesarias para las personas en condición de discapacidad. Todos los proyectos diseñados desde la División de Infraestructura Física se piensan accesibles y para todos y considerando su condición de edificio patrimonial ha sido retador e interesante el proceso de aprendizaje. Por ahora el proyecto Piloto de Accesibilidad Universal quiere ser replicado en los demás campus de la Universidad e implementarlo en todos los niveles.

Programa 12. Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de programas académicos de pregrado y posgrado interdisciplinarios ofertados con enfoque en paz.	1	6	7	117%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia

Descripción del logro:

En el marco de las estrategias de expansión de la comunidad de Pedagogías de Paz, se ha propuesto la construcción de una cátedra denominada: La justicia transicional de la JE como un aporte para la paz y que tiene como propósito generar espacios de formación de diferentes profesores, profesoras y estudiantes que posibiliten condiciones para conocer, reflexionar, debatir frente a los fundamentos de la justicia transicional. Además,

se trata de promover comunidades de aprendizaje en la Universidad que propicien la investigación, la innovación con enfoque territorial que concierne a las posibilidades de construcción de paz. Se pretende la participación de las regiones e integrantes de todos los campus y territorios,

1. Pregrado de Pedagogía en Ruralidad y Paz
2. Línea de investigación (Educación Ciencias Sociales y Humanas) en el Doctorado en Educación
3. Derecho
4. Facultad de Artes - La Paz es una obra de Arte
5. Licenciatura en Lengua Castellana
6. Licenciatura en Educación Física - Proyecto de prácticas "Jugar para la paz".
7. El Doctorado y la maestría en Estudios Socio espaciales ofrece el Curso electivo "Geografías de la guerra y de la paz".

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de proyectos de investigación y extensión con comunidades, que fortalezcan los procesos de construcción de paz con enfoque territorial.	5	5	5	100%

Responsable del indicador: Vicerrectoría General

Descripción del logro:

Se han consolidado los procesos en los territorios en los que la Unidad, en articulación con otras unidades académicas, ha venido acompañando procesos en las tres líneas del área programática "paz al territorio": socio comunitario, economías con enfoque solidario y hábitat. Los procesos, con el tiempo y la implementación técnica de las apuestas de las Unidades Académicas, se han venido consolidando y permiten prever la instalación de capacidades en los diferentes contextos de acompañamiento. Así mismo, los proyectos desarrollados a la fecha son:

1. Consolidación de la casa Amalfitana de la memoria (Amalfi Antioquia)
2. Educar y Jugar para una cultura de Paz (Centro poblado Mandé, Urrao, Antioquia)
3. Parque Biocultural de la Paz y la reconciliación: Memoria y turismo (Centro poblado Mandé, Urrao, Antioquia)
4. Fortalecimiento social y comunitario a la nueva área de reincorporación de San José de León (Mutatá, Antioquia)
5. La Paz territorial en Medellín, Comuna 2 y 6 (Medellín Antioquia)

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de participantes en espacios educativos, políticos y culturales implementados para la construcción de paz.	700	1.700	1.700	100%

Responsable del indicador: Vicerrectoría General

Descripción del logro:

La Unidad mantiene como estrategia transversal del cumplimiento de su mandato la oferta de espacios para la formación, socialización y problematización de los temas de la violencia y la paz, en la perspectiva de consolidar la instalación del tema de la paz en la agenda pública de los universitarios.

Programa 13. Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Porcentaje de avance en la implementación de la política de gestión ambiental.	51%	70%	65%	93%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro:

Se continúa avanzando en la consolidación del programa de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios. Esto se evidencia en el puntaje (8.500 puntos de 10.000) y puesto 8° a nivel internacional en los indicadores de universidades sostenibles GreenMetric - año 2023, otorgados por la Universidad de Indonesia.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de iniciativas ambientales en los campus y sedes universitarios.	10	11	7	64%

Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa

Descripción del logro:

Las iniciativas ambientales desarrolladas en el marco de este indicador son:

1. Gestión Integral de Residuos Orgánicos: GIRO sostenible, etapa 1 y 2
2. Proyecto Ecosanitario de palomas, etapa 1 y 2

3. Plan Universitario de Movilidad Amigable: PUMA, etapa 1 y 2
4. Indicadores de Sostenibilidad Green Metric, años: 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, en ejecución 2023
5. Conservación del Tití Gris
6. Política de Cero Plástico de un solo uso
7. Transformación tecnológica de la gestión documental de Cero papel.

Programa 14. Apropiación y divulgación de la cultura y el patrimonio universitario como pilar para la proyección de las identidades plurales y las ciudadanía culturales en los territorios regionales y en el proyecto educativo de la institución

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de eventos culturales y de patrimonio realizados en la Universidad.	889	4.400	6.995	159%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión

Descripción del logro:

Durante el año 2023 se reportaron un total de 3.066 eventos culturales o asociados lo que significa un incremento del 12% (345 eventos más) respecto al año anterior. 1.993 de los eventos fueron reportados durante el segundo semestre del año.

Se ha consolidado el reporte universitario en el que participaron 27 dependencias con 41 unidades adscritas, sumando para este semestre el reporte de Bienestar Universitario pues se concedió el acceso a los reportes de la línea (1) de Bienestar en Portafolio y en articulación con SIBU se adelanta el proceso de capacitación para que se realice el reporte de Bienestar en las dependencias (que es un reporte diferente al de Bienestar central).

La programación cultural de la Universidad tiene una oferta amplia y diversa en la cual se tienen alrededor de 26 líneas o formatos las actividades que se realizan con mayor frecuencia corresponden a: Visitas Guiadas, Cine/video, cursos y encuentros académicos.

Desde la programación se abarcan alrededor de 32 temáticas entre ellas: Patrimonio y memoria UdeA, cine, antropología, ciencias naturales, artes visuales, formación musical, medio ambiente, inclusión, género, paz, artesanía, entre otros.

La actividad cultural tiene lugar en nueve regiones, principalmente en Medellín, Urabá, Norte y Yarumal.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2023	Logro a 2023	% de logro
Número de beneficiarios de la actividad cultural y de patrimonio universitaria.	483.092	1.618.358	414.617	26%

Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión

Descripción del logro:

Durante el año 2023 hubo una participación estimada de 146.631 personas en la programación cultural evidenciando un incremento del 6% en la participación respecto al año anterior (8,841 personas adicionales) de esta cifra 98,694 se reportaron en el segundo semestre. Desde la División de Cultura y Patrimonio se está realizando la implementación de un estudio de los públicos que participan en la programación cultural de la dependencia, a partir de la prueba piloto realizada con 667 personas que asistieron a una obra de teatro y 18 personas que asistieron a una proyección de cine, conociendo información relevante como el hecho de que nuestros públicos principales son: estudiantes, personas externas y egresados. La oferta cultural es acogida principalmente por personas que pertenecen a las facultades de Ciencias Sociales, Educación e Ingeniería. Respecto a los grupos poblacionales, predomina la participación de personas jóvenes y adultas (entre los 19 y 59 años) en la oferta cultural, pero en las visitas guiadas la población adolescente e infantil, se evidencia representación de personas de la comunidad LGBTQ+, población campesina, población afrocolombiana, raizal o palenquera y población víctima del conflicto armado.

Este indicador presenta un bajo logro, debido a que planeó en el contexto de pandemia por COVID 19, tiempo en el que se tenía una alta participación en actividades virtuales; con el regreso a la normalidad después de la pandemia, con casi la totalidad de las actividades en el formato presencial, hace que el dato de beneficiarios de las actividades culturales no alcance lo previsto en la meta en cuanto a beneficiarios o participantes. A esto se suma la dificultad por el subregistro de datos de los participantes, pues este registro depende directamente de la información del equipo responsable en las dependencias académicas y no siempre de las inscripciones que se gestionan por el aplicativo PORTAFOLIO, por lo cual muchas dependencias no tienen relaciones proporcionales entre el número de actividades culturales y el número de participantes.

Compilación y edición de información:
Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Diseño:
Dirección de Comunicaciones



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**