

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Plan de Desarrollo Universidad de Antioquia 2017 – 2026

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Propósito 6ª sesión

Cierre preliminar de los factores con sus descriptores, a la luz de los resultados de la identificación de los factores dinamizadores del sistema (matriz micmac).

Agenda:

1. Presentación. 10 min.
2. Presentación de los resultados. 30 min.
3. Plenaria sobre ajustes a factores. 2 h.
4. Síntesis. 20 min.

¡Consentimiento informado!

Toda la información generada en este espacio, las fotografías y las grabaciones, será utilizada para la construcción colectiva del Plan de Desarrollo

2017 – 2026, así como para la producción de documentos insumo y piezas de comunicaciones. Cualquier inquietud puede comunicarla al correo:

plandedesarrollo@udea.edu.co

Transmisión vía streaming

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO 2017-2026

¿Cómo vamos?

BASES ESTRATÉGICAS

PLAN DE DESARROLLO Mesas de Interlocución

Entrevistas

Propuestas de Visión



Interlocución

Talleres

Planeación por escenarios

DRP

Diagnóstico

Interno

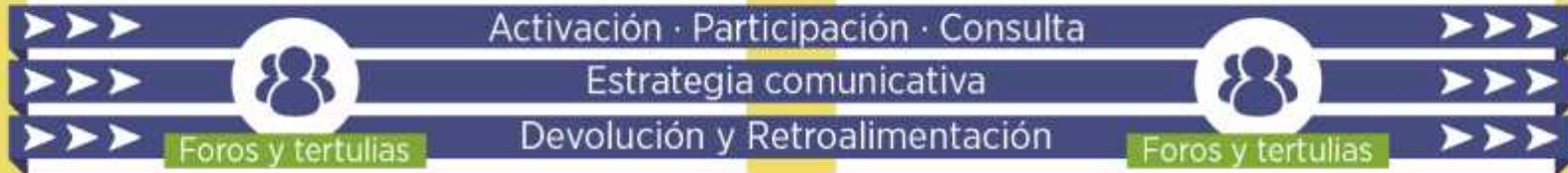
Externo



Esbozo de
Temas Estratégicos

Temas Estratégicos

Aprobadas por el CSU el 27 septiembre de 2016



**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

BASES ESTRATÉGICAS

Evolución de la visión

Propuesta Visión 2017 – 2026 (versión CA)

En el 2026 la Universidad de Antioquia se consolidará como una universidad pública, humanista, investigadora, innovadora, comprometida con la diversidad cultural, la paz, el desarrollo territorial, la internacionalización, el ambiente y la biodiversidad; reconocida por su excelencia académica y su aporte a la transformación social.

[Esta propuesta es resultado del análisis de aprox. 20 enunciados de visión que contienen los mismos elementos formulados de manera diferente]

Otros temas reiterativos en las diferentes propuestas:

- Desarrollo de la misión con excelencia académica.
- Equidad, inclusión.
- Formación integral.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

TEMAS ESTRATÉGICOS

MESA 3

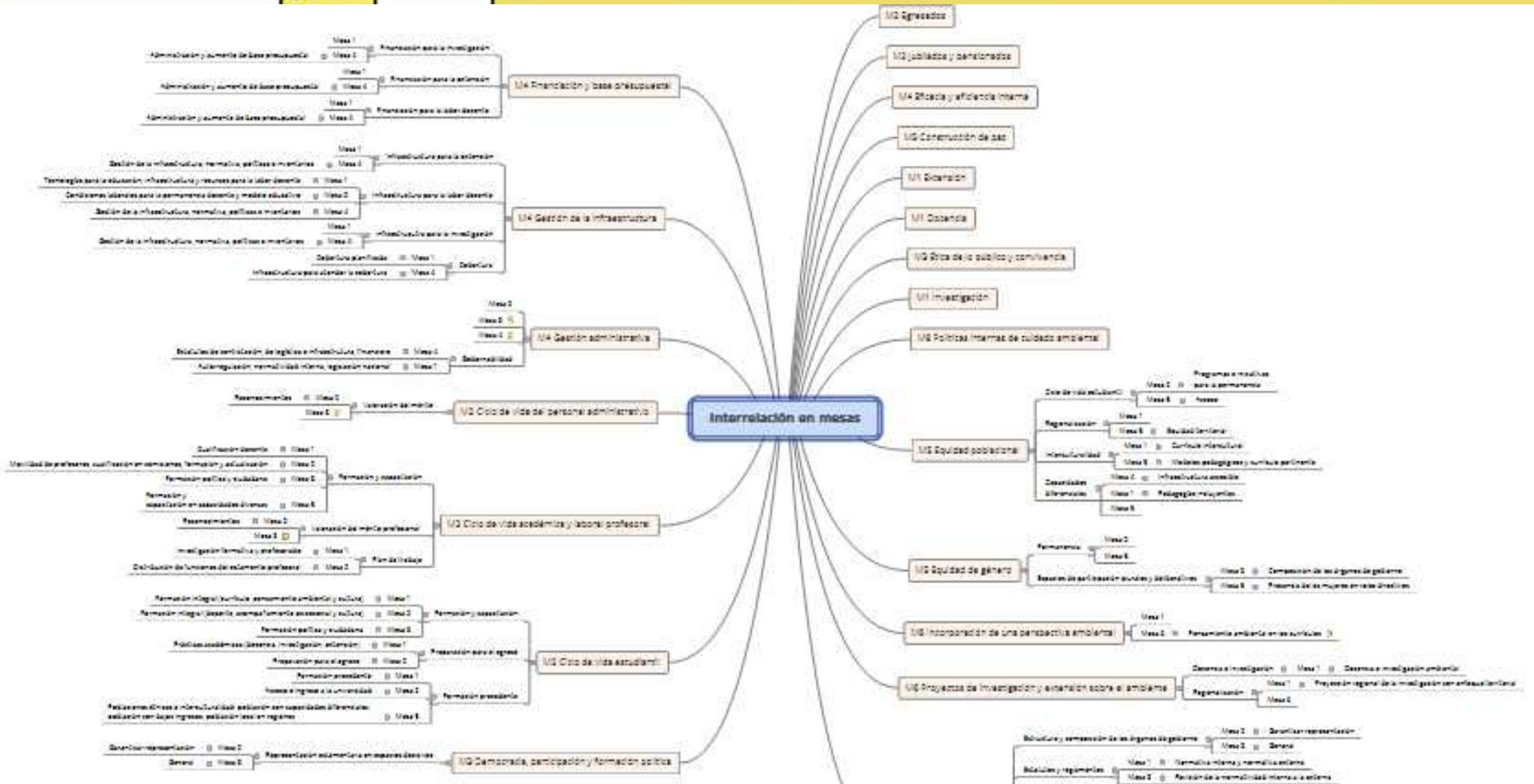
Consolidación de la democracia y el gobierno universitario, fortaleciendo la participación responsable, el juicio crítico informado y los espacios de deliberación que contribuyan a la construcción de una ética de lo público y de la convivencia.

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO 2017-2026

INTERRELACIÓN ENTRE MESAS



Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

MESAS DE INTERLOCUCIÓN

Con base en lo aportado por los participantes de la comunidad universitaria, y como fue aprobado por el CSU, se definieron 6 mesas de interlocución para cada Tema Estratégico.

Cada mesa cuenta con un **documento insumo** que recoge la descripción del TE, su justificación con base en los diagnósticos internos y externos, su vínculo y aporte a la visión de la Universidad y la proyección de su desarrollo en los próximos 10 años (árbol de factores, alternativas, escenarios, programas y acciones).

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

PRODUCTO

El **documento insumo** se convertirá en el **capítulo correspondiente del TE** en el documento final del Plan de Desarrollo:

- Enunciado
- Descripción
- Objetivos estratégicos
- Planes, proyectos y programas
- Glosario relacionado

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

CONTEXTUALIZACIÓN METODOLÓGICA

La fase actual de formulación del Plan de desarrollo se fundamenta en:

1. Metodología de interlocución
2. Metodología de planeación por escenarios (análisis estructural)

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

METODOLOGÍA DE INTERLOCUCIÓN

La interlocución es una conversación que en este caso tiene como propósito **el logro de acuerdos** entre los(as) participantes en el contexto de un ejercicio de planeación.

La **variable participación** genera retos metodológicos y **resultados diferentes** en la planeación por escenarios.

Por esto, la interlocución requiere de: **Condiciones** adecuadas, procedimientos, estrategias y herramientas que promuevan y favorezcan la interlocución.

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

METODOLOGÍA DE INTERLOCUCIÓN

Seguimiento de las pautas para la interlocución:

- Compromiso y responsabilidad con el propósito y las pautas.
- Observancia al uso del tiempo, disposición a la escucha y al logro de acuerdos.
- Intervenciones respetuosas y en clave de propuesta; indicando si se está de acuerdo o en desacuerdo con lo precedente.
- Priorización en la intervención de las principales propuestas.
- **Lectura previa del insumo** y de otra información necesaria para compartir el léxico entre los(as) integrantes de la mesa y para argumentar sus propuestas.
- **Comprensión del momento en la ruta metodológica** para lograr mayor efecto de su propuesta.
- **Situar las propuestas en el ejercicio de formulación del Plan de Desarrollo** universitario.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

ANÁLISIS ESTRUCTURAL

Es una herramienta para la reflexión colectiva, que nos brinda la posibilidad de describir un sistema mediante una matriz que relaciona todos sus elementos constitutivos, denominados variables o factores. Este análisis se efectúa por un colectivo de actores, expertos y/o decisores en torno a un tópico determinado. La utilidad fundamental del Análisis estructural es promover la reflexión colectiva sobre los aspectos contraintuitivos de un sistema. Sin embargo, sus resultados no deben siempre ser tomados tal cual, pues nunca habrá una “lectura oficial”, debido a que en su aplicación media la subjetividad del grupo que ha realizado la conjetura. De lo anterior, se desprende también su principal limitante: su carácter subjetivo que va desde la identificación de las variables, así como las relaciones que producen entre ellas.

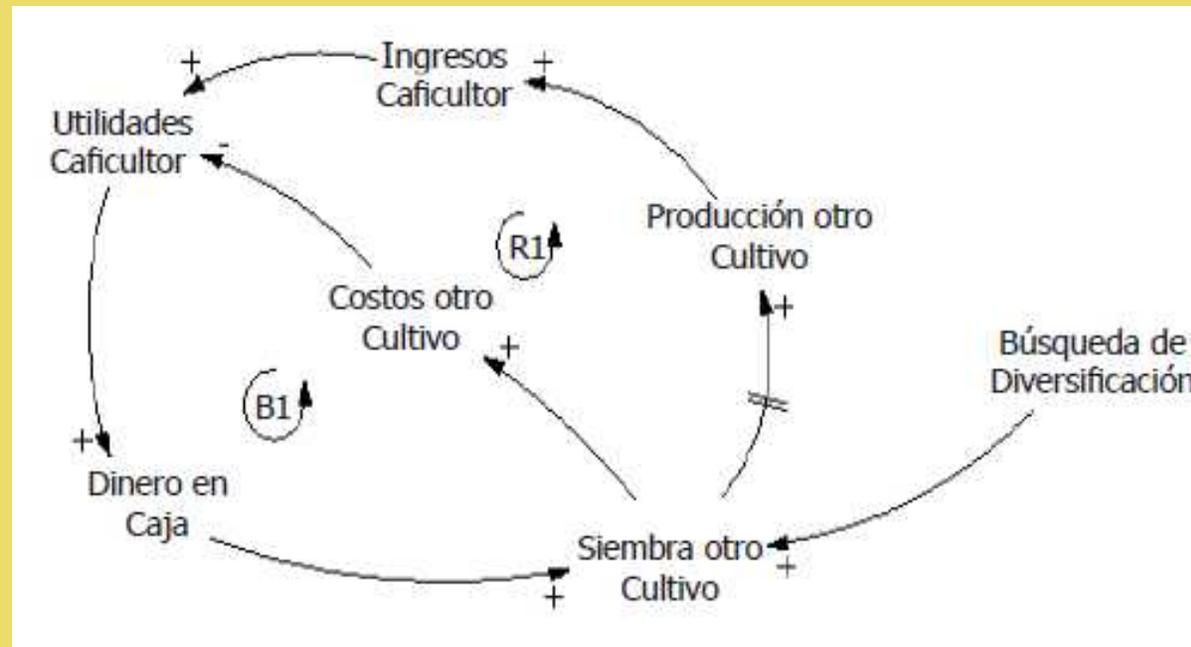
Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Qué es un SISTEMA?

Es un conjunto de objetos unidos por alguna forma de interacción o interdependencia. Los límites o fronteras entre el sistema y su ambiente admiten cierta arbitrariedad.



Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Qué son FACTORES?

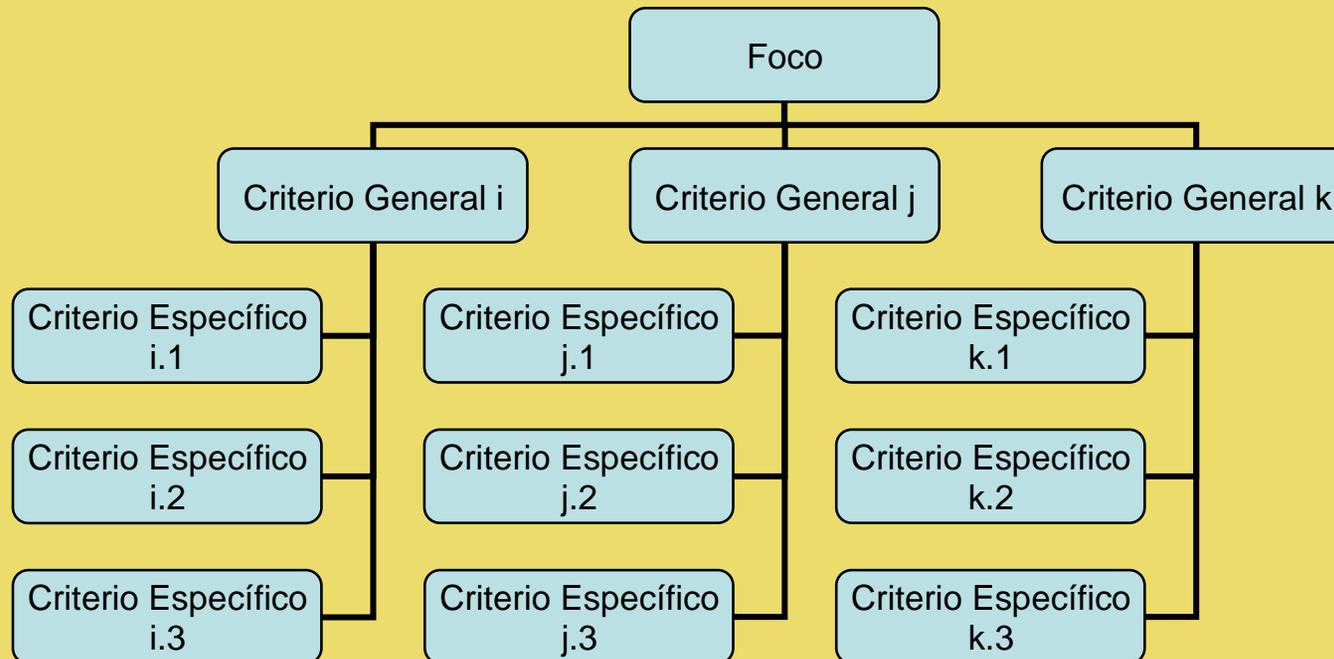
- **Factores de cambio:** Son todos aquellos fenómenos que van a permitir la mutación de una determinada estructura o sistema susceptible de ser analizada. Éstos pueden ser endógenos, cuando se dan al interior del sistema, y, exógenos, cuando ocurren fuera del sistema.
- **Factores de cambio claves:** Son aquellos agentes, tanto endógenos como exógenos, que influyen de forma “determinante” y “estratégica” sobre el comportamiento de la estructura de análisis determinada.

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

CRITERIOS DE SELECCIÓN



**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

Paso a Paso

- Identificar Factores
- Describir Factores
- Identificar Relaciones entre Factores
- Analizar Relaciones
- Seleccionar Factores de Planeación
- Definir Futuros Alternativos
- Definir Escenarios
- Definir Objetivos
- Definir acciones / Definir Criterios de Selección
- Evaluar Acciones y Estructurar Planes, Programas y Proyectos

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

AVANCES DE LA MESA

¿Qué se ha hecho?

Producción y primera lectura del **doc. insumo**.

Memorias/relatorías de toda la discusión.

Discusión sobre los factores claves para esta mesa de interlocución.

Dos ejercicios de calificación de factores.

¿Qué estamos haciendo?

¿Qué vamos hacer?

Revisión de los resultados de la segunda calificación de la influencia entre factores.

Discusión y precisión de los factores claves o dinamizadores para el tema estratégico de esta mesa.

¿Qué sigue?

Presentación de una propuesta de alternativas por factor.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

EJERCICIO FINAL DEL SESIÓN

1. Presentación de los resultados de la calificación de factores.
2. Plenaria sobre ajustes a los factores y la selección de los factores de planeación.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

GRACIAS

Participe: plandedesarrollo@udea.edu.co
<http://udea.edu.co/plandedesarrollo>

Correo de las Mesas: mesa1.pdi@udea.edu.co,
mesa2.pdi@udea.edu.co, mesa3.pdi@udea.edu.co,
mesa4.pdi@udea.edu.co, mesa5.pdi@udea.edu.co,
mesa6.pdi@udea.edu.co