

	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Acta N° 123</b>		
		<b>Fecha</b>		
	<b>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA FACULTAD DE ODONTOLOGIA</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
		17	06	2022

<b>Proceso/Dependencia</b>	Facultad de Odontología				
<b>Tipo de reunión</b>	Comité de Currículo presencial				
<b>Hora</b>	10:00 am	<b>Próxima reunión</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
<b>Lugar</b>	Salón de los consejos		4	08	2022

<b>Asistentes</b>			<b>Asistió</b>	
<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Sí</b>	<b>No</b>
1	Jorge Luis Sierra Lopera	Vicedecano	x	
2	Carlos Arturo Gómez Tabares	Jefe de Departamento		x
3	Mauricio Molano Osorio,	Jefe de Departamento	x	
4	Sol Natalia Gómez Velásquez	Jefe centro de Investigaciones	X	
5	Ángela María Gómez Restrepo	Coordinadora pregrado		x
6	Lina María Franco	Coordinadora posgrado		X
7	Leydy Yurbihet Valderrama Cano	Comisión Asesora Desarrollo Curricular	X	
8	Fanny Lucía Yepes Delgado	Coordinadora Comité de Acreditación	x	
9	Aurora del Carmen Gómez	Representante de los graduados		x
10	Omar Ibarra	Representante de los graduados		x
11	Laura María García Ortiz	Representante de los estudiantes		X
12	María Isabel Mosquera	Representante de los estudiantes		X
13	Olga Bibiana Salcedo Ospina	Representante Comunidad Clínica Integral del Niño	x	
14	Catalina Sosa Palacio	Representante Comunidad Clínica Integral del Niño		X
15	Óscar Miguel Ramón Morales	Representante Comunidad Clínica Integral del Adulto		x
16	Francisco Gerardo Becerra Santos	Representante Comunidad Clínica Integral del Adulto		x
17	Gloria Marcela Gómez Builes	Representante Comunidad Investigación	X	
18	Eliana Pineda Vélez	Representante Comunidad Investigación		x
19	María Isabel Pérez	Representante Comunidad Biología Humana y Salud	X	

20	Belfran Alcides Carbonell Medina	Representante Comunidad Biología Humana y Salud		x
21	Juan Pablo Moreno Bedoya	Representante Comunidad Sociedad Salud y Sujeto		x
22	Ricardo Castaño Gaviria	Asistente desarrollo curricular y apoyo docente	X	
23	Sandra Zuluaga Salazar	Coordinadora de Prácticas Descentralizadas	X	

Invitados			Asistió	
1				
2				
3				

Agenda de la reunión	
1	Verificación del quórum
2	Aprobación del acta anterior 123
3	Se comentó lo tratado en el anterior comité de currículo y la falta de quórum
4	Se aborda el asunto de flexibilidad y el trabajo y respuestas de los profesores en los encuentros
6	Unidad pedagógica

N°	Desarrollo de la reunión
1	Verificación del quorum. Se excusan algunos integrantes por estar en otras actividades. Se tiene quórum para tomar decisiones.
2	Se aprueba el acta anterior (123)
3	<p>Informe de la comisión en relación a la estrategia implementada en torno al tema de <i>flexibilidad</i>, considerado como tema clave para lograr comprender el carácter dinámico de la propuesta de renovación en curso. lo cual llevo a la comisión a proponer una herramienta consultiva en la comunidad de profesores de la facultad (padlet y cartelera en sala de profes) donde se presentaron tres posibles escenarios para visibilizar la profundización y la flexibilidad en la propuesta curricular en diseño.</p> <p>Se dejó claro por parte de los integrantes de la comisión, profesora Leydy y el asistente para el desarrollo curricular -Ricardo- que el ejerció más que identificar cuantitativamente quienes están a favor o en contra de la propuesta de que la profundización se deje en el semestre 10 lo que se propuso iba en la dirección de un ejercicio <i>valorativo</i> que permitiera dejar en claro las ventajas de en la propuesta de renovación curricular la profundización en el semestre 10</p> <p>-</p>
4	Se comentaron aspectos relacionados a la creación de la Unidad Pedagógica como propuesta clave para darle continuidad al proceso en la fase de apropiación de la renovación curricular

N°	Desarrollo de la reunión
	<p>Se revisaron los comentarios aparecidos en el padlet preparado para consultar a la comunidad docente respecto de la propuesta de profundización, si identificó que la mayoría eran favorables en dejar la profundización en el 10 semestre y que es importante afianzar que el currículo debe y puede tener otros espacios de flexibilidad; que precisamente las etapas mostraban la posibilidad de que el currículo fuera dinamizándose en complejidad, pero que todo dependía de la capacidad de los profesores y grupos de construir articulaciones e integraciones en el desarrollo de toda la propuesta curricular.</p> <p>Hubo una valoración de los escenarios posibles por parte de varios de los miembros del comité de currículo, se dijeron cosas favorables para poner en consideración la propuesta, ejemplo realizar al final de cada etapa un ejercicio de integración (coordinadora del comité de acreditación –Fanny-) también algunos aspectos que podrían ser susceptibles de revisión como la metodología utilizada en la consulta y en general del proceso en relación a cómo se ha preguntado por las <i>integraciones</i> en el currículo (profesora Marcela) durante el proceso, pero en general, se logró consenso en relación a la pertinencia de que la –profundización- quedase en el semestre 10 como está en la actual propuesta.</p> <p>Se comentó por parte de la jefe del centro de investigaciones (profesora Sol) que la flexibilidad no está en la profundización, sino que es parte del compromiso. A partir de este comentario se logró dejar en claro que cuando se habla de profundización no se está visibilizando la flexibilidad en es único espacio, son dos conceptos distintos pero relacionados.</p> <p>Se comenta por parte del vice decano (Jorge Luis) que debemos mantenernos en actitud más colaborativa ya que siempre hay cuestionamientos en relación a si los procesos metodológicos de la renovación son acertados, se requiere de más disposición y menos prevención.</p> <p>Se comentó por parte del jefe de departamento (Carlos) que era necesario prestar atención a que los cursos no queden súper puestos, revisar todo ese tipo de detalles. También fue señalado por el jefe departamento que era necesario revisar si no hay una disminución dramática de las horas de trabajo autónomo en tanto que esto es muy importante en la formación de un odontólogo</p> <p>También se mencionó que hay que seguir revisando el tema de las rotaciones.</p> <p>La coordinadora del programa (Ángela Gómez) señala que es muy importante una buena formación en el área de cirugía y que esto lo debemos tener bien presente para articular toda la propuesta.</p> <p>La coordinadora de Prácticas Descentralizadas (Sandra Zuluaga) señala que se necesitan espacios específicos para experiencias prácticas en la propuesta curricular, es necesario perfeccionar más esa parte.</p> <p><u>Recomendaciones:</u></p>

N°	Desarrollo de la reunión
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Buscar estrategias que motiven más a la participación en el espacio para el cierre del proceso</li> <li>- Recomendar como comité de currículo la propuesta de profundización en el 10 semestre</li> <li>- Invitar a continuar trabajando en la identificación de rutas para que la flexibilidad se pueda dar durante todas las etapas de formación</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>
5	<u>Informaciones, proyecciones y varios.</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dedicar todos los lunes del espacio institucional al proceso de Renovación curricular</li> <li>- Realizar encuentros mensuales intensivos (mínimo 4 horas), adicionales a los espacios de los lunes, con el objetivo de finiquitar lo pendiente. Los días serán rotativos, un mes el lunes, luego martes, después miércoles</li> <li>- En la bienvenida al semestre, presentar el informe propuesto evidenciando las conclusiones de los temas abordados, lo que queda pendiente y la ruta propuesta para abordarlo.</li> <li>- Articular el plan de trabajo del comité de currículo al proceso de cierre de la fase de diseño de la renovación curricular y de la renovación del registro calificado.</li> </ul>
	<u>Cierre de la Reunión:</u>  La reunión finaliza a las 12 m.

Relator:	Cargo	Firma
Ricardo Antonio Castaño	Asistente para el desarrollo curricular	