



# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## INFORME DE GESTIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018-2021 Y 2021 -01

*“Comunidad académica transformadora y solidaria, por la salud pública, cómo Bien Común”*

“Para el año 2027 seremos una comunidad académica humanista e innovadora, reconocida por su excelencia en la formación integral del talento humano y la gestión social del conocimiento en Salud Pública. Con proyección internacional lideraremos procesos de transformación del modelo sanitario, mediante la integración de la Misión con principios de equidad, justicia social y ambiental, y el fomento de la ética de lo público, el pluralismo y la construcción de la paz”

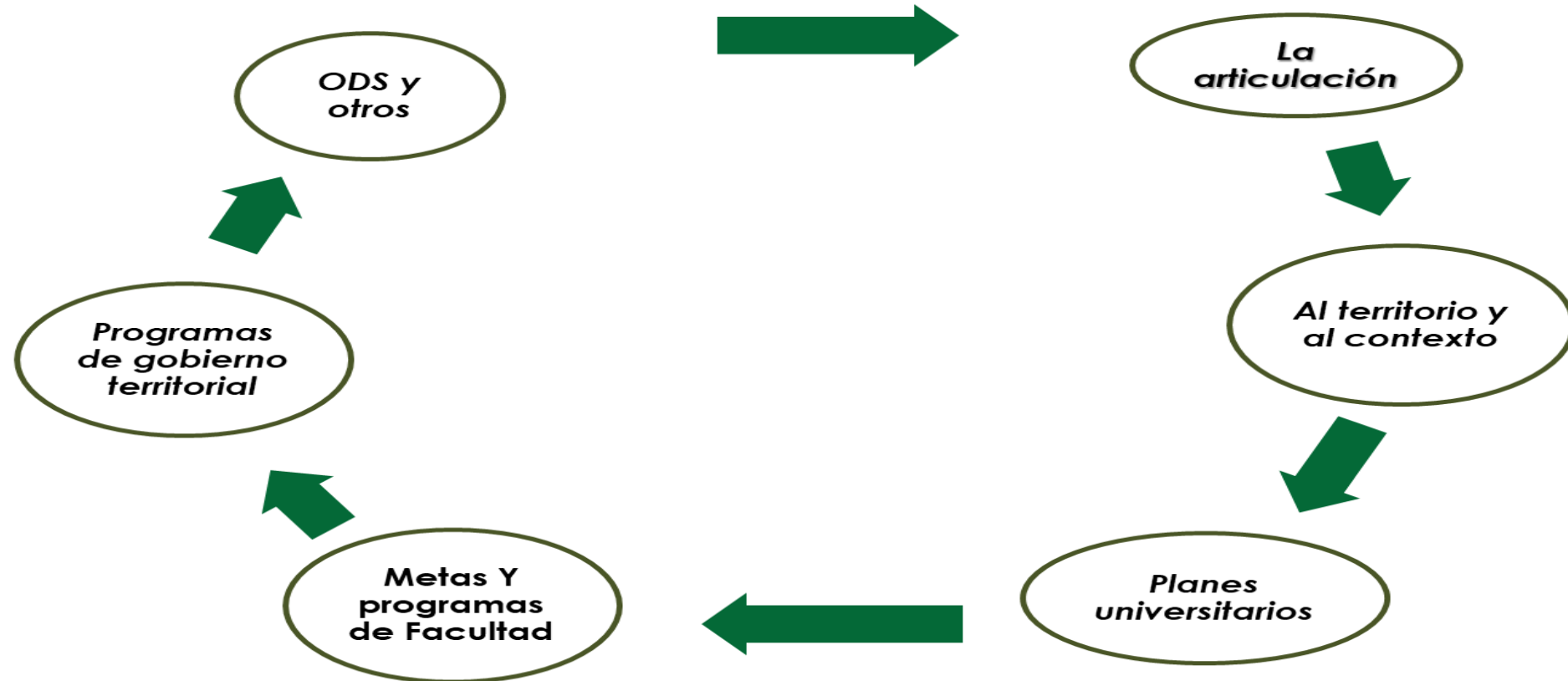
***Visión FNSP-UdeA 2017-2027***



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**Comunidad académica transformadora y solidaria, por la salud pública, como Bien Común (2020-2023)**



**Comunidad académica Gestora de la Salud Pública para la Paz (2017-2020)**



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Retos de gestión PAUA FNSP 2021-2024

**Reto 1.** La Misión Universitaria Salubrista, en perspectiva del desarrollo humano y social del territorio, y la transformación de la cultura sanitaria.

**Reto 2:** La Gestión del Conocimiento en Salud Pública, como base irrenunciable de la articulación misional, del aprendizaje institucional y de la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación –CTI- que transforma realidades territoriales.

**Reto 3:** La Promoción de la Salud, la abogacía sanitaria, la incidencia política y la gestión de alianzas estratégicas, en los niveles nacional e internacional “Programa Integrado de Acción Solidaria” –PIAS-

**Reto 4:** La Identidad y la Gobernabilidad Institucional: los principios institucionales identitarios y la autonomía, la gobernanza y el fortalecimiento institucional y organizacional (estructura, capacidades y acervos)



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



## Reto 1. Misión Universitaria Salubrista

**Proyecto 1.** Fortalecimiento Académico

**Proyecto 2.** Cuidado para el Alma del Investigador -Extensionista  
(Estrategia de Acción sin Daño)

**Proyecto 3.** Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión

### Temas estratégicos Plan de desarrollo 2017-2027

**Tema estratégico 1** Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo.

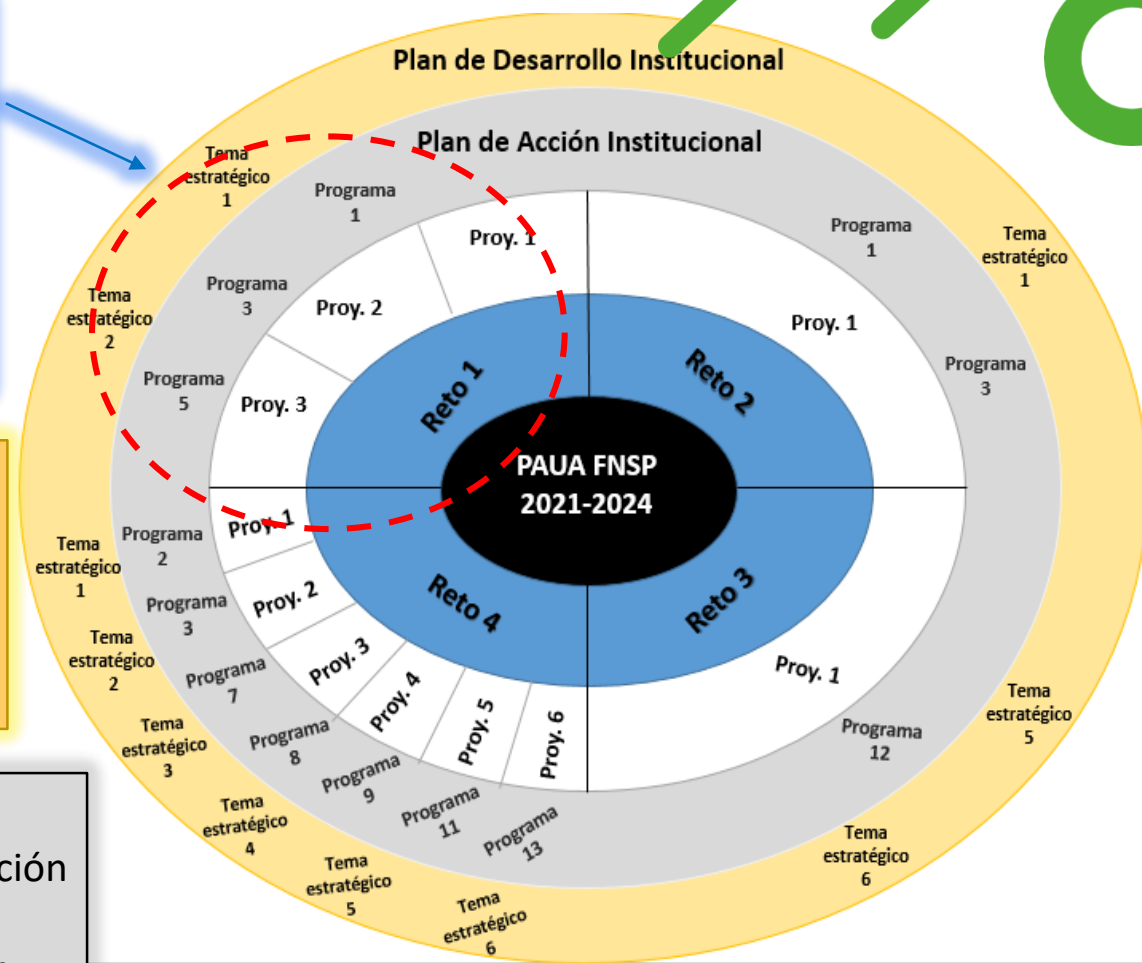
**Tema estratégico 2** Ciclos de vida de la comunidad universitaria.

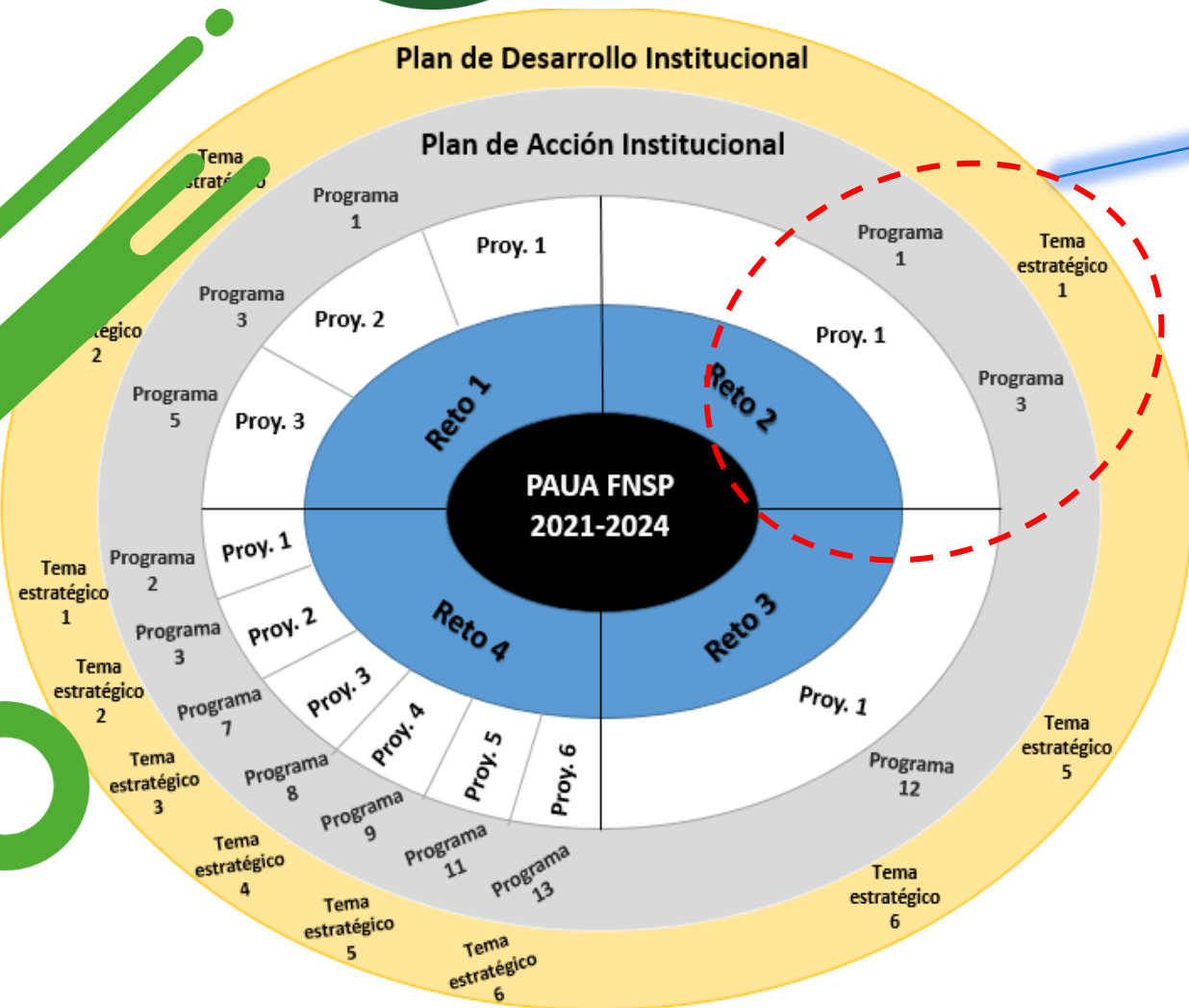
### Programas de Acción del PAI-UdeA 2021-2024

**PGR 1** Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI.

**PGR 3** Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario.

**PGR 5** Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario.





## Reto 2. Gestión y fortalecimiento CTi+e

**Proyecto** Fortalecimiento de la gestión de la CTi+e

### Temas estratégicos Plan de desarrollo 2017-2027

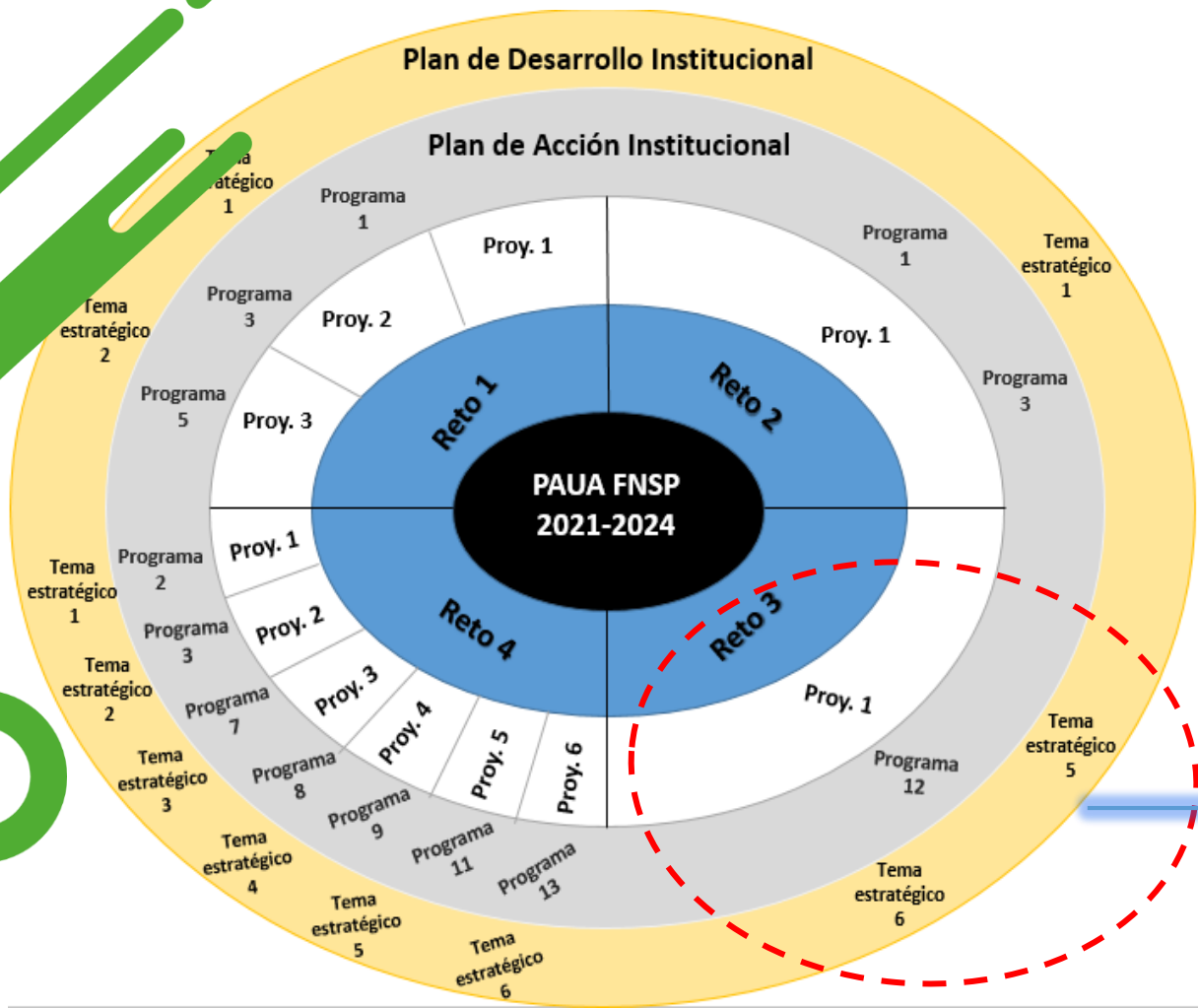
**Tema estratégico 1** Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo.

**Tema estratégico 2** Ciclos de vida de la comunidad universitaria.

### Programas de Acción del PAI-UdeA 2021-2024

**PGR 1** Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI.

**PGR 3** Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario.



**Reto 3. Revitalización de la salud pública**  
**Proyecto** Programa Integrado de Acción Social -PIAS-

**Temas estratégicos Plan de desarrollo 2017-2027**  
**Tema estratégico 5** Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad.  
**Tema estratégico 6** Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad.

**Programas de Acción del PAI-UdeA 2021-2024**  
**PGR 12** Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz.

## Reto 4 . Identidad y Gobernabilidad Institucional

**Proyecto 1.** Facultad Saludable y Segura -FSS-

**Proyecto 2.** Consolidación del proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones de la Facultad Nacional de Salud Pública

**Proyecto 3.** Fortalecimiento del gobierno e identidad institucional: Escuela de Gobierno en Salud Pública

**Proyecto 4.** Creación de un archivo histórico. Fase 1. Rescate de la Memoria.

**Proyecto 5.** Implementación del Plan estratégico del Laboratorio de la FNSP, formulado en el marco del PAUA 2018-2020

**Proyecto 6.** Dotación, equipamiento y amueblamiento de la nueva sede de la Facultad Nacional de Salud Pública de la UDEA

### Temas estratégicos Plan de desarrollo 2017-2027

**Tema estratégico 1** Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo.

**Tema estratégico 2** Ciclos de vida de la comunidad universitaria.

**Tema estratégico 3** Democracia, gobierno universitario y convivencia.

**Tema estratégico 4** Gestión administrativa y del financiamiento.

**Tema estratégico 5** Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad.

**Tema estratégico 6** Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad.

### Programas de Acción del PAI-UdeA 2021-2024

**PGR 2** Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global.

**PGR 3** Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario.

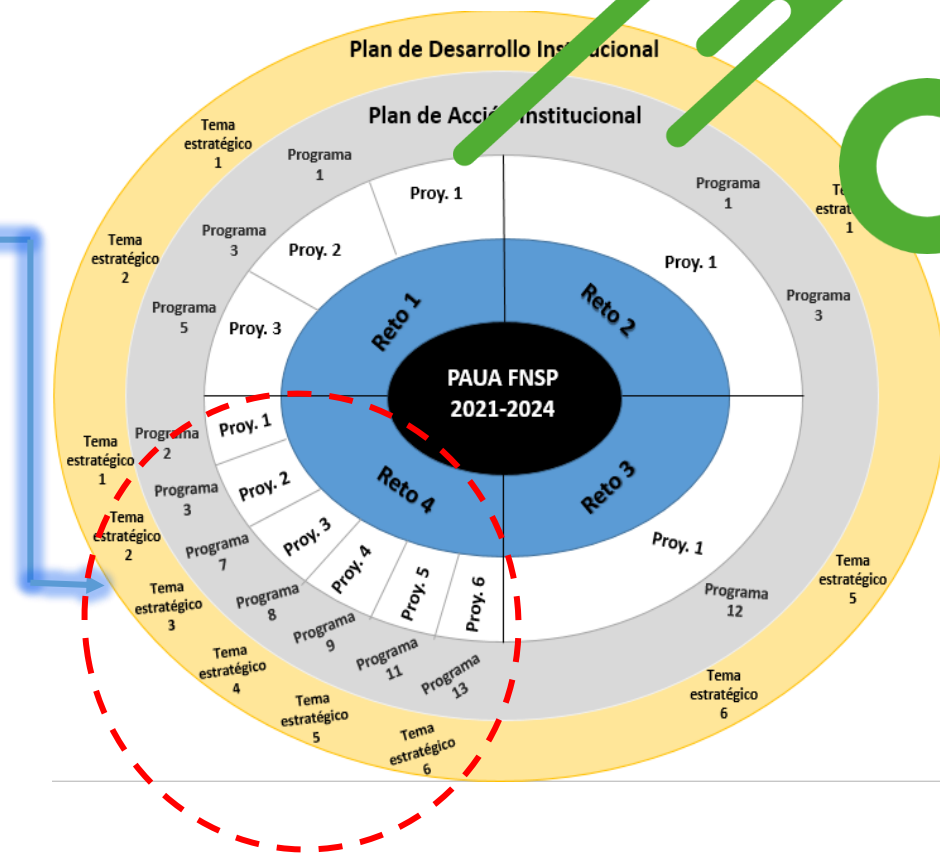
**PGR 7** Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación.

**PGR 8** Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios.

**PGR 9** Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa universitaria.

**PGR 11** Promoción de una vida universitaria pluridiversa e interseccional.

**PGR 13** Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios.



Asunto	Avances y logros 2020-2021-01	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Transición programática</b>	Se mantiene la propuesta programática como propuesta del colectivo	Conflictos inherentes a dos campañas que tienen la misma aspiración y que por tanto enriquecen las visiones y opciones	Fortalecimiento de la gobernanza universitaria en el ámbito de Facultad; incrementar la capacidad directiva intergeneracional; fortalecer el ethos político de la comunidad académica
	Se pasa de ocho líneas a cuatro Retos de Gestión	Integrar con coherencia las iniciativas programáticas en pocos proyectos y acciones	Ejecución determinada por el trabajo remoto, políticas universitarias administrativas y financieras que generan incertidumbres y un contexto social agravado por la crisis sanitaria, que presenta oportunidades
	Un nuevo equipo directivo con numerosas fortalezas	Ninguna	Integración de esfuerzos y sinergia colaborativa de las singularidades humanas y profesionales
	Inserción de una tercera línea de respuesta al contexto: Paz, Desarrollo Sustentable – Cambio Climático y, <b>Pandemia y Sindemias</b>	Ninguna	Articular los esfuerzos institucionales orientados a incidir en política, sociedad y territorio, alrededor de la integración de estos asuntos clave para la salud pública



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

Asunto	Avances y logros 2020-2021-1	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<p><b>Gestión para superar los retos introducidos por la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia - COVID-19</b></p>	<p>Grupo COVID 19: el compromiso de los estamentos</p> <p>Responder con efectividad al desafío de academia remota</p>	<p>Acción dentro de las esperadas improvisación e incertidumbre</p> <p>No había preparación para enfrentar una situación de tal magnitud</p>	<p>Acciones basadas en los aprendizajes; mejor respaldo institucional a las iniciativas; más corporativismo, un voluntariado institucional formal</p> <p>El mejoramiento continuo basado en la experiencia ganada.</p> <p>Fortalecimiento de las didácticas no presenciales mediadas por EVA y apoyadas en TI</p> <p>Fortalecimiento de las capacidades pedagógico-tecnológicas profesoraes</p> <p>Fortalecimiento de las prácticas de inclusión en relación con la formación</p> <p>Posibles nuevos programas de educación formal y no formal concebidos para EVAs</p> <p>E-salud: telesalud pública: Transformación Digital del Sector de la Salud en Antioquia</p>



Asunto	Avances y logros 2020-2021-1	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Gestión para fortalecimiento de la Salud Pública, posicionamiento del Salubrista y de la Facultad en escenario departamental y nacional</b>	Participación en la Asociación Colombiana de Salud Pública	Ninguna	Proceso desde la Junta Directiva para fortalecer la abogacía sanitaria nacional Mayor posicionamiento nacional del Salubrista – Celebración de agosto de 2021
	Inserción en el Pacto Nacional por la Salud y por la Vida	Escasa participación de integrantes de la comunidad académica. Representación más personal que colectiva	Lograr mayor participación del colectivo de Facultad; influenciar agenda política presidencial; ganar liderazgo en el escenario de trabajo nacional
	Participación en la Alianza Académica Nacional y en la más reciente Alianza por la Salud y la Vida		Fortalecimiento de la Salud Pública en el País Mayor posicionamiento del Salubrista Abogacía Sanitaria Visibilidad de la Facultad
	Participación en la formulación del plan Decenal de Salud Pública	Fallas en el proceso de asociación oportuno	Acompañamiento al Ministerio de Salud en el proceso de elaboración del Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031 Acompañamiento permanente a proyectos de extensión en búsqueda de un mayor posicionamiento departamental y nacional



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



Asunto	Avances y logros 2020-2021-1	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Gestión para fortalecimiento de la Salud Pública, posicionamiento del Salubrista y de la Facultad en escenario departamental y nacional</b>	Trabajo de fortalecimiento curricular en el Área de la Salud		¿Cómo enseñamos la Salud Pública? en las unidades académicas del Área de la Salud
	Apertura de programas en las regiones, incluido GESIS en Urabá		El desarrollo de programas profesionales y postgrados en las regiones del Departamento; fortalecimiento de la investigación y la extensión. Mayor presencia de la Facultad en regiones
	Acreditación del Laboratorio		Ampliar la oferta de servicios de investigación y extensión



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

Asunto	Avances y logros 2020-2021-1	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Gestión para contribuir a la construcción de la Paz y a la Sustentabilidad Ambiental</b>	Apoyo a la Comisión de la Verdad con investigación de alcance nacional sobre impacto del conflicto armado en la salud-		Producción y gestión de los informes finales
	Estudio del conflicto armado en la Universidad		Informes a la Comisión de la Verdad y a la Comunidad Universitaria
	Proyectos de Investigación y de Extensión relacionados con sustentabilidad ambiental y salud ambiental		Continuidad de procesos en las líneas de calidad del aire, movilidad segura, agua potable y saneamiento básico  Fortalecer participación en la construcción del plan de adaptación al cambio climático en el Departamento y el Municipio



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

Asunto	Avances y logros 2020-2021-01	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Proyecto de Planta Física</b>	Se concluyó fase de Estudios y Diseños. Se fortaleció equipo de identificación de necesidades y búsqueda de financiación para amueblamiento y dotación	El proceso en la UDEA se ralentizó durante varios meses. Se declararon desiertas dos licitaciones para la construcción	Continuar con la presión al equipo rectoral. ¿La tercera licitación en curso?. La etapa constructiva; la socialización del proyecto; la preparación para el traslado, habitación y apropiación académica y social; ejecución de proyectos que detona la posibilidad de contar con esta nueva sede.
<b>Posicionamiento del Salubrista y de los programas académicos</b>	Se cumplió una fase de gestión diagnóstica. Se identificaron los involucrados y se hicieron los contactos clave	El proceso se ralentizó durante varios meses a causa de la pandemia	Continuidad y fortalecimiento de la gestión frente al DANE-UNESCO-CINE; con los MinSalud, MEN y otras carteras de interés en Salud Pública, con entidades territoriales y otras del Estado. Componentes del programa de Egresados. Trabajo interno de orden curricular. Mercadeo
<b>Gobernanza Institucional</b>	Principios, valores y condiciones necesarios, insertos en iniciativas y procesos diversos (FSS, Relacionamiento y Comunicaciones Estratégicas, Agenda de Eel)	Bajos indicadores de participación y representatividad reglamentaria, a pesar de los esfuerzos de convocatoria	Fortalecimiento de capacidades para el adecuado ejercicio del rol de empleado público y para el gobierno y administración universitaria. Profundización en la transparencia. Mayor participación de los estamentos en los órganos colegiados de toma de decisión. Mejorar la convivencia. Escuela de Gobierno y Altos Estudios en SP



Asunto	Avances y logros 2020-2021-01	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
Facultad Saludable y Segura	Acciones de PyP en salud mental con integrantes de la comunidad académica	Relativa baja participación	Continuidad y fortalecimiento de las acciones. Mayor cobertura
	Fortalecimiento del Comité de Emergencias – módulo COVID 19. Seguimiento interno al comportamiento de la infección	El reporte directo y oportuno del afectado no siempre es de fácil consecución.	Continuidad de las acciones. <b>Investigación sobre las secuelas en los “recuperados”</b>
	Seguridad y Salud en el trabajo extendida a proyectos y a personas objeto del contrato de PS(1). Disminución de riesgos frente a una amenaza nueva y creciente.	Complejidades inherentes a la naturaleza y demandas del proyecto, sumadas al gran número de personas objeto de protección	Continuidad y reforzamiento de la acción. Reflexión crítica sobre la cual cimentar potenciales respuestas a crisis similares futuras y <b>fortalecimiento del SST propio.</b>
Un elevado nivel de la respuesta laboral durante los meses de crisis, posible por el compromiso de profesores y empleados	Proceso adaptativo y simultáneo de muchas personas de todos los estamentos, no sólo de profesores y empleados, que se han acompañado en los diferentes momentos.	<b>Teletrabajo:</b> con las formalidades plenas que exige la ley adaptado a las condiciones específicas de la misión universitaria <b>Retorno Seguro:</b> ¿factible para la FNSP?	



Asunto	Avances y logros 2020-2021-01	Dificultades presentadas 2020	¿Qué viene?
<b>Autocontrol Gestión del Riesgo</b>	Resultados favorables de la auditoría <b>Y Contratos de Prestación de Servicios: 2065; Contratos de Cátedra: 836 Facturación: 61714 + Saldo 2019 = 81.194 millones de pesos.</b>	Los riesgos derivados, no única, pero sí especialmente de la contratación, son diversos y de fácil materialización sino se mantiene una adecuada función de vigilancia, acciones de prevención y control de las amenazas.	Fortalecimiento de un sistema de Gestión del Riesgo en los nuevos formatos universitarios Mantener activas y alertas las buenas prácticas Implementar nuevos mecanismos de control Capacitar el talento humano: empleados y profesores Identificar otras amenazas y ampliar la cobertura del mapa de riesgos Planes de mejoramiento de las prácticas causantes de hallazgos
<b>Relación Universidad-Empresa- Estado Comunidad</b>	Fortalecimiento y ampliación de las relaciones con actores de interés de la Facultad. Renovación del Acuerdo de Voluntades.	La Facultad se mueve en un entorno de competencia, incluso interna. No de colaboración, cooperación, complementariedad y solidaridad.	Fortalecimiento de las Relaciones y Comunicaciones con sentido estratégico y de internacionalización. Mayor interacción socio-comunitaria.
<b>Gestión recursos</b>	de Alto nivel de facturación y excedentes	Políticas universitarias que tienden a incrementar las restricciones, trasladar riesgos y obstaculizar la autonomía	Fortalecer capacidades institucionales para prestar un mejor servicio educativo e incrementar el potencial de impacto en SP en los territorios. Nuevas estrategias institucionales





# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Docencia

**Edwin Rolando González M.**

Vicedecano

**Nelson Armando Agudelo V.**

Jefe Departamento Ciencias Básicas

**Mónica Lucía Jaramillo G.**

Jefe Departamento Ciencias Específicas

**Paula Andrea Díaz V.**

Coordinación Posgrados

# Equipo de Trabajo Docencia

## Vicedecanatura

Yolanda Lucía López Arango (enero-Sept 2020)  
Edwin Rolando González Marulanda (a partir de nov/20)  
Saira Catalina Chaverra (ene/20-jul/21)  
Alba Nelly Gil  
Piedad Gisela Cárdenas Posada  
Beatriz Elena Acevedo Castaño  
Diana Marcela Díaz Rodríguez  
Flor María Restrepo Montoya (enero/20 -julio/21)  
Paula Villadiego  
Tatiana Oquendo Lozano  
Catherine Volcy  
Alba Emilce Gaviria  
Paula Michel Hincapié

## Jefatura Ciencias Básicas

Nelson Armando Agudelo Vanegas  
Dora Eugenia Salazar Monsalve  
Yuly Andrea Marín Velásquez  
Olga Lucía Vásquez Giraldo

## Jefatura Ciencias Específicas

Lisardo Osorio Quintero (2020)  
Mónica Lucía Jaramillo Gallego (a partir  
de oct/20)  
Gloria Estella Naranjo Calle  
Claudia Patricia Cadavid Zuluaga Paula  
Alexandra Villadiego Loaiza



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Avances reto 1.

Cualificación de la gestión curricular en función de la articulación misional y la formación de excelencia



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Gestión Curricular Programas de Pregrado

Asunto	Avances y logros 2020 2021-1	Dificultades presentadas 2020/2021-1	¿Qué viene?
Gestión Curricular Programas De Pregrado	Reajuste de las competencias de los programas de pregrado acorde a los productos generados en las jornadas curriculares	Asistencia intermitente de los docentes a las reuniones planeadas	Análisis de las competencias por programa académico desde los Comités de Programa
	Acompañamiento personalizado por grupos de docentes que hacen parte de los proyectos de aula con la asesora en pedagogía, con lo cual se logró el desarrollo de 44 cursos con guías didácticas bajo la metodología enseñanza para la Comprensión.	No se han entregado los cursos ajustados sobre la metodología planteada en las jornadas curriculares, ya que se enfocó este año en el desarrollo de los cursos virtuales.	Análisis de los cursos entregados a la luz de las metodologías propuestas en las jornadas curriculares y las demandas actuales con el Decreto 1330 de 2019.
	Desarrollo de una propuesta para el eje de investigación en los tres pregrados.	La aplicación de la propuesta generada conlleva a la modificación del plan de estudios	Revisión conjunta de las propuestas de las diferentes UOC, para identificar la viabilidad del cambio de versión del plan de estudios que se requiere
Proyecto Educativo de Facultad	Desarrollo del documento preliminar sobre el Proyecto Educativo de Facultad.	Es una propuesta bajo un estudio documental. Se carece de una comisión que tenga una visión de facultad lo desarrolle	Establecer una comisión para el desarrollo de la propuesta de trabajo del PEF. Ajuste al documento preliminar bajo las consideraciones del Proyecto Educativo Institucional elaborado y entregado por la Vicerrectoría de Docencia en Abril del 2021.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Gestión Curricular Programas de Pregrado

Asunto	Avances y logros 2020/2021-1	Dificultades presentadas 2020/2021-1	¿Qué viene?
Articulación Ejes Misionales	Documento con los lineamientos para la articulación de los ejes misionales en escenarios territoriales, comunitarios e institucionales, proyectos e iniciativas con potencial para anidar prácticas y trabajos de grado. Durante el 2020 se inició la formulación de un plan piloto conjuntamente con la Oficina de Relacionamento Estratégico, Eliana Martínez y Mauricio Domínguez, para la implementación de un escenario articulador en un caso específico en la ciudad de Medellín.		
Procesos Relacionados con Registro Calificado y Autoevaluación con Fines de Acreditación	Otorgamiento por el Ministerio de Educación Nacional de la ampliación de lugar de desarrollo del programa GESIS para el municipio de Apartadó		Una vez obtenido el Registro Calificado, proceder al ofrecimiento del programa en la región.
	Desarrollo del documento preliminar del proyecto educativo de programa GESIS	Trabajo que recopila la información desde un enfoque documental.	Socialización, ajuste y difusión del documento desde el Comité de Programa GESIS.
	Otorgamiento del Registro de Alta Calidad del Programa Administración en Salud	Registro otorgado por 4 años.	Seguimiento al plan de mejoramiento y mantenimiento.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Otros avances en la gestión

Asunto	Avances y logros 2020-2021-1	Dificultades presentadas a 2020/2021-1	Qué viene?
Resolución del Consejo de Facultad con lineamientos para la autoevaluación y acreditación de los programas de pre y posgrados.	No se tuvieron avances durante este periodo.	Con el cambio de normatividad por parte del MEN para los procesos de mejoramiento de la calidad de los programas, esto no se ha desarrollado esperando los nuevos lineamientos del MEN y de la Universidad.	Después de 2020-1 que se tenga más claro las directrices del MEN y la UdeA sobre calidad de los programas, se espera realizar esta norma interna de la Facultad.
Documento con el cronograma de autoevaluaciones, acreditaciones y solicitudes de registros calificados.	Este documento durante el 2020 fue actualizado teniendo en cuenta los cambios en las normas y en los Programas.	Atrasos en algunas renovaciones de registros calificados de especializaciones por el cambio de norma y el trabajo en casa.	Seguir con este control para tener a tiempo las renovaciones de registros calificados y acreditaciones de los programas.
Informe de la preparación de documentación, agenda de trabajo y resultados preliminares de la visita de pares, con responsables de brindar información específica.	Al finalizar el 2020-1 se dio respuesta al informe de pares de la MSP.	Demora en la radicación por los cambios en el MEN a causa de la pandemia.	La visita de pares internacionales para los Doctorados en Epidemiología y Salud Pública está prevista para el 2021-2. Para la Maestría en Salud Mental depende de las asignaciones del MEN.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Reto 1. Cualificación de la gestión curricular en función de la articulación misional y la formación de excelencia

Componentes del proyecto	Avances y logros 2020/2021-1	Dificultades 2020/2021-1	Qué viene?
<p>Oferta de cursos preparatorios para pruebas Saber PRO, a los 3 programas de pregrado de Medellín</p>	<p>2020: En el mes de febrero, se realizó una primera reunión con los organizadores, donde se definió una agenda de trabajo. En el mes de agosto, se realizó la reunión de socialización con los estudiantes, a esta asistieron 62 estudiantes. Se realizaron las solicitudes de contratación de los respectivos docentes y se realizaron las diferentes sesiones de los cursos, a cada una de las sesiones asistieron en promedio 10 estudiantes. Se migró el curso con todos los módulos a la plataforma moodle de ude@: <a href="https://udearoba.udea.edu.co/internos/course/view.php?id=5847">https://udearoba.udea.edu.co/internos/course/view.php?id=5847</a>.</p> <p>2021-1: En el mes de julio 2021, se realizaron dos reuniones: 1 con docentes y otra con docentes y estudiantes. Se socializó el objetivo de los cursos y los módulos que se ofertarán (5). Asistieron 70 estudiantes, 5 docentes y los jefes y coordinadores de programas</p>	<p>2020: Dada la situación de COVID 19, se suspendió la actividad, esto retrasó la programación de cada uno de los cursos. De otro lado, se recibió información del MEN donde informaron la suspensión de la PRUEBAS SABER PRO en el país hasta tanto no existan condiciones adecuadas para su presentación.</p> <p>2021-1: Poca participación de los estudiantes.</p>	<p>2020: Mejorar la socialización de los cursos, informando los beneficios que trae para obtener mejores resultados en las pruebas y tener un mayor número de estudiantes asistentes.</p> <p>2021-1: Mejorar la metodología de trabajo de los profesores que dictan los módulos. Incluir en los cursos de los programas relacionados con dichas pruebas, sesiones de capacitación en las pruebas.</p>



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

Asunto	Avances y logros 2020 - 2021-1	Dificultades presentadas	Qué viene?
Microcurrículos de los cursos de las versiones anteriores y de programas reformados requeridos hasta 2020-2 según los lineamientos curriculares de la FNSP, en formato de Vicedocencia.	70% de los micro currículos ajustados al nuevo formato según los lineamientos curriculares de la FNSP, en formato de Vicedocencia.	Uso simultáneo de formatos de diferentes versiones	Unificación desde los Departamentos Académicos de programas de curso al formato vigente
Guía didáctica para la comprensión por curso y con al menos un componente que incluya el uso de las Tecnologías de la Información y Recursos Educativos Abiertos.	Se tiene el reporte de 19 guías didácticas (20%)	Dada la contingencia las actividades se enfocaron en la adaptación del desarrollo de los cursos mediados por la virtualidad	Retomar las actividades propuestas con los proyectos de aula y las UOC



Asunto	Avances y logros 2020 /2021-1	Dificultades presentadas a	Qué viene?
Implementación de componentes virtuales en los programas de pregrado	Desde el semestre 2020-1 las actividades de docencia se realizaron en su totalidad mediadas por la virtualidad	Necesidad de acompañamiento y capacitación en didáctica y pedagogía mediada por la virtualidad	Incentivar la capacitación continua de los docentes relacionada con pedagogía y didáctica para las actividades académicas mediadas por la virtualidad



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

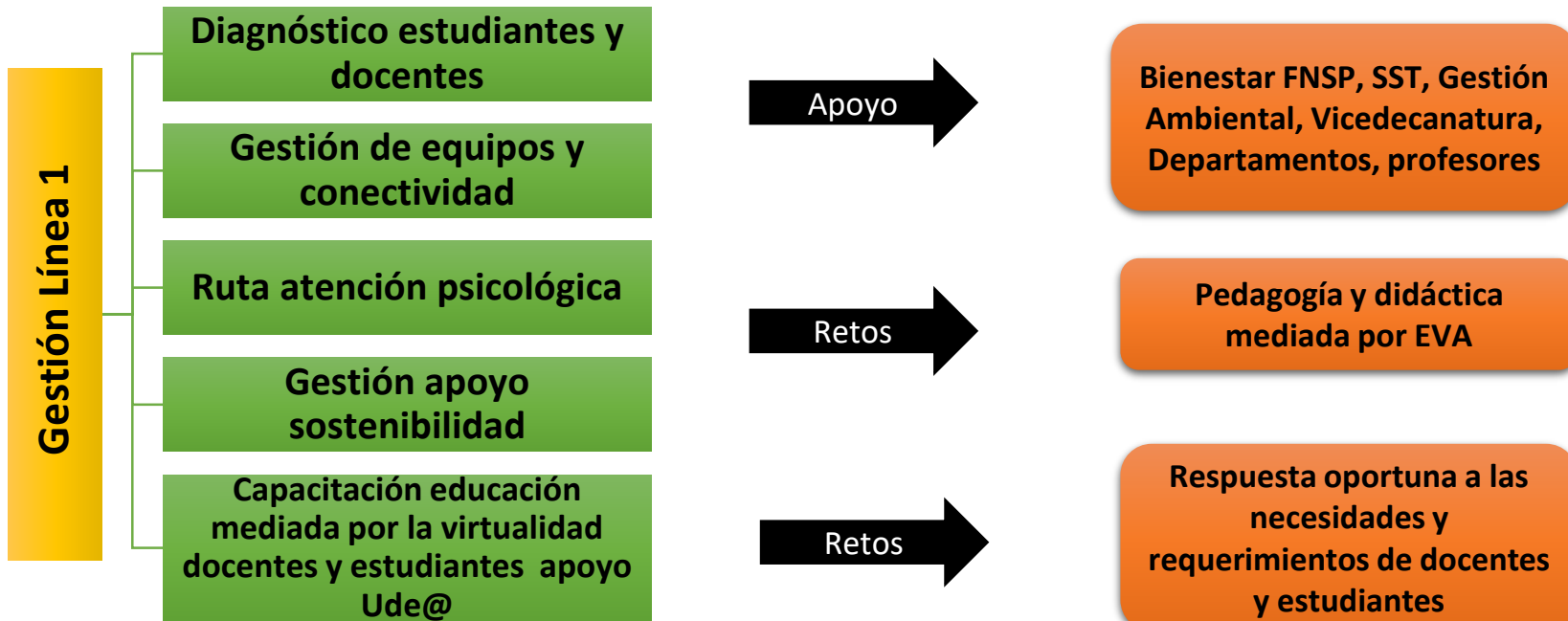


## Reto 1. Cualificación de la gestión curricular en función de la articulación misional y la formación de excelencia

<b>R1P3</b>	<b>Proyección de la formación y del conocimiento de la salud pública en ámbitos institucionales y comunitarios para la intervención social en salud pública</b>		
<b>Objetivo general</b>	Elevar las capacidades en estudiantes de los programas de pregrado de la FNSP que les permita gestionar la salud pública en el territorio, interactuar con comunidades y comprender la diversidad humana y cultural.		
<b>Componentes del proyecto</b>	<b>Avances y logros 2020-2021-1</b>	<b>Dificultades a 2020/2021-1</b>	<b>Qué viene?</b>
Definición y consolidación de escenarios institucionales y territoriales para las prácticas tempranas, profesionales y de posgrado para la intervención política social y comunitaria en salud pública.	Prácticas profesionales: En el mes de marzo se declaró la emergencia sanitaria por el coronavirus Covid-19 como pandemia, la Vicerrectoría de Docencia definió los lineamientos para la continuación de prácticas solo en modalidad virtual, en el mes de septiembre se estableció el procedimiento para retorno a actividades presenciales con el cumplimiento previo de requisitos por parte del estudiante y del escenario de práctica. Durante el año se tuvo un total de 129 practicantes de los programas de pregrado en Medellín y las sedes regionales.	Situación de salud pública generada por la declaración del coronavirus Covid-19 como pandemia., aumentó trámites para formalización de prácticas.	Ejecución y evaluación
Formulación y ejecución de trabajos de grado y prácticas académicas, articulados con la extensión e investigación en territorio	Se tienen 12 estudiantes en convenio con la SSS y PSA, 4 con el Programa de Salud de la Universidad, 23 en proyectos con los Centros de Investigación y Extensión, 2 en prácticas territoriales de la Vicerrectoría de Docencia.	Ninguna	Ejecución y evaluación



# Respuestas a contingencia COVID 19



**Participación** → 63 docentes inscritos  
16 docentes certificados



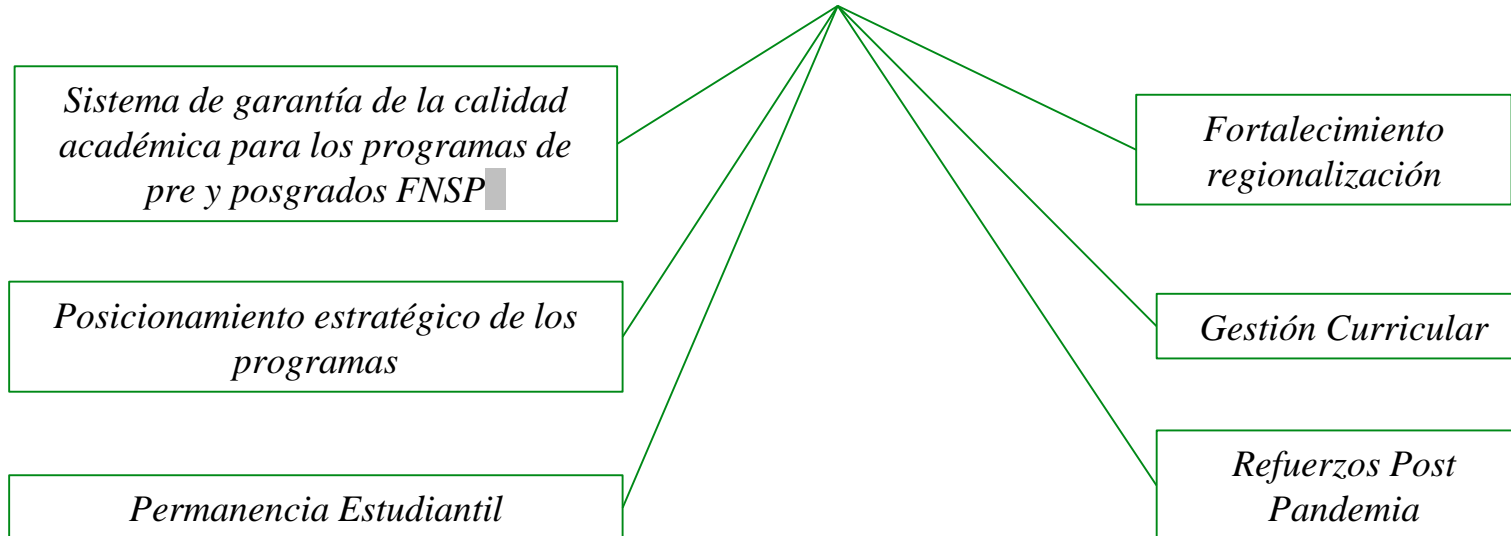
**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Gestión Curricular 2021 - 1

## *Proyecto de Fortalecimiento Académico*

*Priorización con los docentes en jornadas curriculares. Identificación de los asuntos a retomar en el plan de acción institucional. **Lo planteado a abordar:***



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Gestión Curricular 2021 - 1

## **Gestión Curricular**

Se establecieron sesiones de trabajo con, la Vicedecanatura, Jefes de Departamento, y Coordinación De Posgrados FNSP, junto con la asesora en pedagogía y currículo (Grupo Primario de Gestión Curricular), para la identificación de los elementos a trabajar en las jornadas curriculares del 2021-1. Como resultado preliminar, se cuenta con un cronograma de trabajo, en el cual se involucran Grupos de Desarrollo y Comités de Programa. Dentro del Comité de Currículo, y una Jornada Curricular, se contó con el acompañamiento de la Vicerrectoría de Docencia, en dichas sesiones se abordaron temas como los referentes a Resultados de Aprendizaje y Decreto 1330 de 2019.

## **Sistema de garantía de la calidad académica para los programas de pre y posgrados FNSP**

Se ha trabajado en el estudio del Decreto 1330 de 2019, el cual trae retos para la gestión académico administrativa de los programas de la FNSP. Se tiene planeado la conformación de una comisión que apoye el desarrollo de este proceso. Y se han adelantado identificaciones como necesidades de información desde las diferentes áreas para aportar a este proceso. Se articuló el trabajo con la Vicedecanatura y la Coordinación de Posgrados FNSP, para atender la solicitud del Registro Calificado bajo la nueva normativa de las Especializaciones en Auditoría y en Administración de Servicios de Salud, junto con sus respectivos Coordinadores de Programa.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Reto 1. Cualificación de la gestión curricular en función de la articulación misional y la formación de excelencia

<b>R1P3</b>	<b>Desarrollo del programa de tutorías y mentorías como estrategia que contribuye a la permanencia y eficiencia terminal del estudiante de pregrado (actividad apoyada por estudiantes de posgrado)</b>		
<b>Objetivo general</b>	Establecer estrategias que incrementen la permanencia y graduación programada de los estudiantes de pregrado y posgrado que permitan disminuir la tasa de deserción estudiantil y fortalecer los mecanismos para el desarrollo óptimo de su proceso de		
Componentes del proyecto	Avances y logros 2020	Dificultades a 2020	Qué viene?
Adoptar el programa de tutorías y mentorías como estrategia que contribuya a la permanencia y eficiencia terminal del estudiante de pregrado. (actividad apoyada por estudiantes de posgrado)	<p>docentes tutores y mentores 2020-1: se conto 9 docentes tutores, 15 mentores. 2020-2: se conto 10 docentes tutores y 25 tutorados</p> <p>Tutorados En la inducción 2020-1, se escriben 44 para fortalecer matemáticas y lectoescritura 9, están siendo apoyados por el programa CLEO y con algunos mentores. En la inducción 2020-2, se escriben 11 estudiantes para fortalecimiento de lecto- escritura y 3 a matemáticas, el 14 de septiembre son remitidos a CLEO.</p> <p>Enlaces presencial y virtuales 2020-1 Se realizaron 21 emparejamientos presenciales, algunos estudiantes tiene más de un mentor y 13 emparejamientos virtuales. En el 2020-2: Se realizaron 5 emparejamientos virtuales Para el 2021-1: Se han realizado hasta Abril 6 emparejamientos</p>	Algunos estudiantes que se inscriben, desertan del proceso de la tutoría.	<p>Continuar con los docentes tutores, mentores y vincular nuevos participantes y tutorados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuar con el proceso de capacitación para tutores y mentores.</li> <li>- Realizar el seguimiento y evaluación del proyecto.</li> </ul>



# Planeación del programa de tutorías y Mentorías

## Publicidad para el programa:

### ¡Comencemos con toda este año!

¿Sabías que puedes tener acompañamiento individual?



¿Sabías que las tutorías para este semestre son virtuales?



#### Nuestros tutores pares:

Erika Rios  
Dora Sanchez  
Mariela Ortega  
Yenifer Hinestroza  
Sara Grisales  
Carlos Reina  
Luis Fandiño  
Hugo Mora  
Natalia Gaviria  
Gisela Restrepo

Jaritzza Pérez  
Kevin Uribe  
Duvan Suarez  
Sandra Arango  
Diana Cano  
Julio Ortiz  
Mariana Torres  
Victor Talabera  
Elizabeth Cordoba  
Jose Taborda

#### Nuestros docentes tutores:

Carlos López  
Román Restrepo  
Sergio Uribe  
Isabel Garces  
Alejandra Hoyos  
Luz Helena Barrera  
William Ortiz  
Juan David Correa



#### !Participar es muy fácil!

Animarte y haz parte del programa de tutorías, recuerda que no sólo se brinda acompañamiento académico sino también administrativo y de adaptación a la vida universitaria



#### Solicita aquí las tutorías:

Alba Emilse Gaviria  
[emigav@gmail.com](mailto:emigav@gmail.com)  
Maryory Muñoz Londoño  
[maryory.munoz@udea.edu.co](mailto:maryory.munoz@udea.edu.co)



#### Adaptación a la vida Universitaria

El ingreso a la Universidad supone grandes retos y es por esto que desde el programa de tutorías estamos aquí para apoyarte desde el primer día que llegas a la Universidad.

#### Algunas materias con tutores

Matemáticas  
Calculo  
Fránces



Programa de tutorías y mentorías  
Facultad Nacional de Salud Pública  
Universidad de Antioquia



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Comité de prácticas



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



## Estudiantes en Práctica Legalizados por Programas de Pregrado

SEDE	Administración en Salud		GESIS	TESA	TASS	Externos	Total			Canceladas*	Administración en Salud		GESIS	TESA	TASS	Externos	Total
	GSS	GSA					20-1	20-2	Anual		GSS	GSA					
	2020	2020	2020	2020	2020	2020				2020			21-1	21-1	21-1	21-1	21-1
Medellín	32	36	29			6	44	59	103	1	29	17	24			3	73
Norte-Yarumal				2			2	0	2								
Oriente-Carmen Viboral				14			13	1	14								
Nordeste-Segovia					9		5	4	9	1					2		2
Bajo Cauca-Caucasia				1			0	1	1								
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>129</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>75</b>

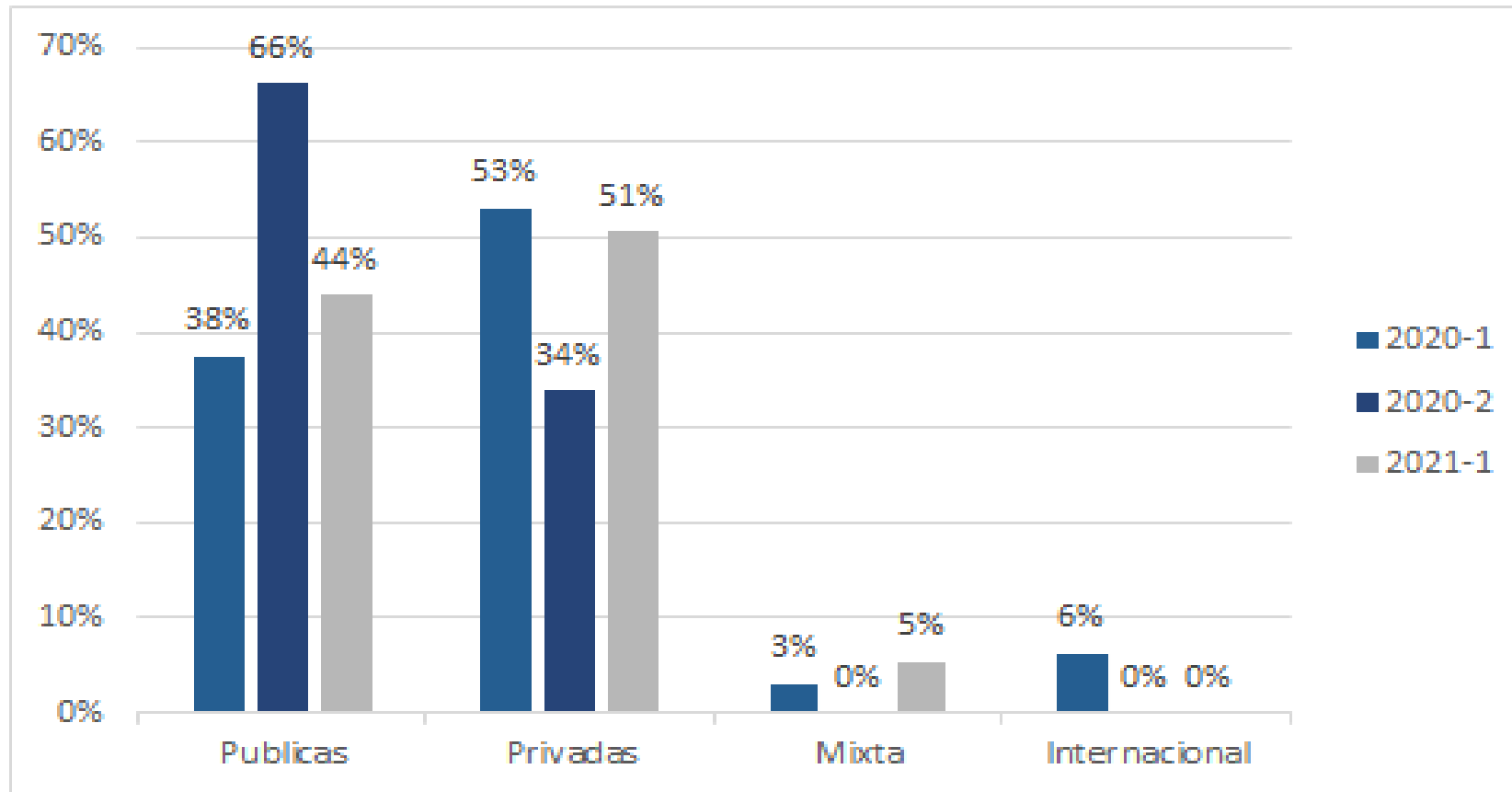
\*Están incluidas en el número total



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Naturaleza del Escenario de Práctica



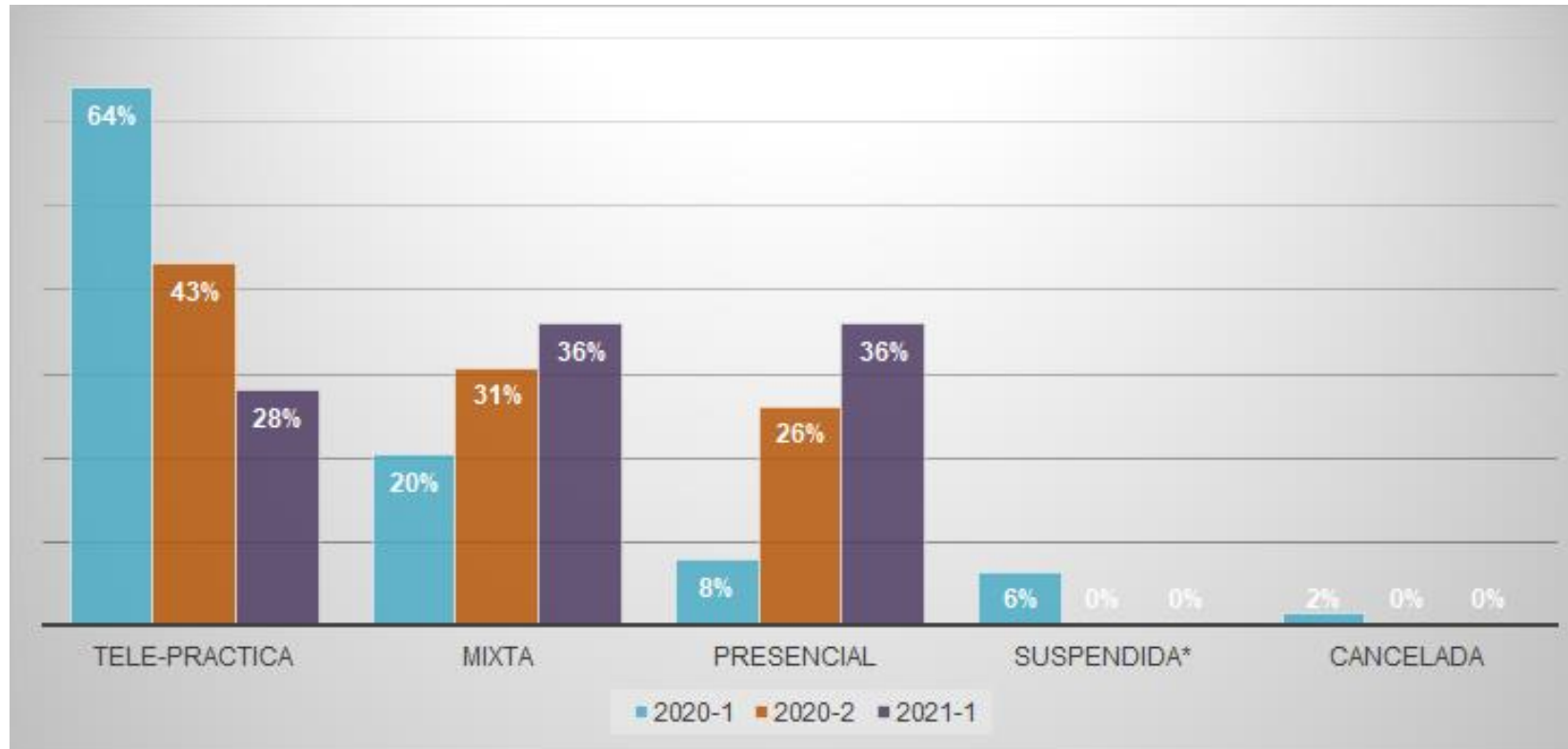
\* Práctica Internacional en Brasil, España, Paraguay, Estados Unidos.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Modalidad de Práctica



\* Al momento de terminar el semestre de legalización, no se había reanudado.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Otros avances en la gestión

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	Qué viene?
Ascenso en el Escalafón Docente	<p><b>2020:</b> 4 solicitudes: 2 favorables, 1 desfavorable, 1 sin terminar su tramite (la docente no continuo)</p> <p><b>2021-1:</b> 6 solicitudes en tramite</p>	<p><b>2020:</b> ninguna</p> <p><b>2021-1:</b> dificultad para conseguir evaluadores</p>	<p><b>2020:</b>Continuar los tramites de ascensos</p> <p><b>2021-1:</b> terminar los tramites para cada docente.</p>
Convocatorias para representación de instancias en la Facultad	<p><b>2020:</b> Se activaron 14 convocatorias para representantes antes diferentes instancias, 9 de ellas se declararon desiertas, en el resto se hizo el nombramiento de los respectivos representantes</p> <p><b>2021-1:</b> no se publicaron debido a la asamblea permanente</p>	<p><b>2020:</b> La pandemia impidió hacer una buena socialización para que tuviéramos mas representantes electos.</p> <p><b>2021-1:</b> Las marchas provocaron decretar asamblea</p>	<p>Continuidad de convocatorias</p>
Evaluación profesoral 2019 por parte del Comité de Evaluación Profesoral y el Consejo de Facultad	<p><b>2020:</b> 67 docentes evaluados: 50 calificación Excelente 16 calificación Buena 1 calificación Aceptable</p> <p><b>2021-1:</b> 53 docentes Calificación Excelente 15 docentes Calificación Buena Total 68 profesores</p>	<p><b>2020:</b> Ninguna</p> <p><b>2021-1:</b>por motivos como la oportunidad en la entrega de la documentación por parte de los actores de la evaluación, la gestión virtual de la información y los diferentes horarios y cargas laborales de docentes, permitieron que solo hasta mayo del presente año lográramos consolidar la evaluación</p>	<p><b>2020:</b> Nuevos procesos en marzo de 2021.</p> <p><b>2021-1:</b> realizar nuevamente el proceso</p>



# Otros avances en la gestión

Asunto	Avances y logros 2020	Dificultades presentadas 2020	Qué viene?
Postulaciones a distinciones jornadas universitarias	<p><b>2020:</b> Se tramitó la postulación de 6 funcionarios de la facultad a los premios otorgados por la Universidad en las Jornadas Universitarias, de ellos 1 fue premiada al premio Profesor Emérito</p> <p><b>2021-1:</b> se tramitó la postulación de profesor Emérito, presencia de la universidad en la facultad, premio a la extensión, Mérito Universitario Alma Mater, Excelencia Docente</p>	<p><b>2020:</b> Muy poco tiempo para llevar a cabo la convocatoria de postulados y recopilar la documentación por parte de los postulados.</p> <p><b>2021-1:</b> Los grupos de desarrollo no postularon docentes.</p>	<p><b>2020:</b> Continuar con la postulación a los premios.</p> <p><b>2021-1:</b> Mejorar el proceso de socialización</p>
Excelencia Académica	<p><b>2020:</b> 3 solicitudes, las 3 fueron favorables</p> <p><b>2021-1:</b> no hubo solicitudes</p>	<p>Consecución de evaluadores y conformación de las respectivas comisiones.</p> <p>Falta de instrucciones de cómo se lleva el proceso.</p>	<p>Esperar concurso profesoral de la universidad.</p>
Consejo de Facultad	<p><b>2020:</b> recepción de 514 solicitudes, agenda, convocatoria y gestión de trámites de respuesta para 25 sesiones. De ellas, 27 fueron devueltas, por no corresponder su trámite ante el Consejo de Facultad.</p> <p><b>2021-1:</b> 176 solicitudes, 8 devueltas por duplicidad o no corresponder al consejo, en 11 sesiones del consejo.</p>	<p>Ninguna</p>	<p>Continuar con las respectivas sesiones del consejo.</p>



# Otros avances en la gestión Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 - 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 - 2021	Qué viene?
Actualizar el reglamento interno de posgrados (ACF 054 del 2017)	<p>En 2020 se hicieron las revisiones del reglamento con los coordinadores de doctorados y se avalaron con la abogada. Con el cambio de coordinador el proceso quedó pendiente de gestionarse en el Consejo de Facultad.</p> <p>En 2021, desde los comités de programas se solicitó ajustar la norma en lo correspondiente a la actividad académica de coloquio.</p>	Por el cambio de Coordinador de posgrados y la pandemia el proceso de detuvo.	En 2021 se continuará con la actividad para radicar en el Consejo de Facultad.
Actualizar el Proyecto Educativo del Programa (PEP) de las Especializaciones y Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo.	<p>Se realizó el PEP de la Especialización en Seguridad y Salud de Trabajo y está pendiente de revisión.</p> <p>Con las Especializaciones en Administración y Auditoría en Salud y Ergonomía se han tenido reuniones para iniciar la construcción. Igualmente para la Maestría en SST.</p>	<p>Necesidad de apoyos específicos a los coordinadores de programas en la búsqueda de información y construcción de los documentos.</p> <p>Posibles cambios en la MSST: pasar de ser maestría en Investigación a Profundización.</p>	Se espera iniciar la construcción de los documentos pendientes entre 2021-1 y 2021-2.
Ofertar la cohorte 4 de la Maestría en Epidemiología con estudiantes internacionales becados por el TDR/OMS	Actualmente esta en oferta el programa hasta el 19 de mayo de 2021.	Incertidumbre por el tema de la pandemia.	Iniciar cohorte 4 en la segunda semana de agosto.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Otros avances en la gestión Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Ofertar las primeras cohortes de la Especialización y la Maestría en Salud Ambiental.	2020-2 se ofertó el Programa y no se alcanzó el punto de cohorte para dar apertura. En marzo de 2021 se ofertaron nuevamente los programas.	Necesidad de estudio de mercadeo social. Modalidad y horarios. La pandemia que afectó los posgrados.	Se espera abrir la primera cohorte de estos programas en 2021-2.
Ejecutar y evaluar las actividades incluidas en los Planes de Mantenimiento y Mejoramiento de los programas con acreditación de alta calidad.	Se realizó seguimiento con informe de avances de las acciones de forma virtual, tanto para las áreas como para los programas en 2020 e inicio de 2021.	Algunos programas presentaron dificultades en enviar la información por el tema del trabajo en casa y las cargas académicas.	Consolidar la información y dar a conocer a la comunidad educativa.
Participar en el Concurso internacional a la calidad en los posgrados de la AUIP (acreditación internacional) con los dos programas de doctorado	Se inició el proceso en el 2020-2 con la conformación de la Comisión e inicio de la autoevaluación de los dos doctorados.	Se dilataron un poco los procesos por: Cambios en el equipo administrativo, Virtualidad por el tema de la pandemia, Incapacidad prolongada de docente.	Presentarse a la convocatoria finalizando el semestre 2021-1 y se espera visita de pares en 2021-2.
Realizar la autoevaluación de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo con miras a obtener la acreditación de alta calidad por parte del CNA.	Se finalizó el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la MSM en el 2020-2 con la entrega del informe final y anexos a la Dirección de Posgrados. En el 2021 se están finalizando los ajustes a partir de las sugerencias realizadas.	Acordar tiempos necesarios en los planes de trabajo.	Radicar el informe ante el Ministerio de Educación Nacional en el 2021-1.





# Otros avances en la gestión Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Diseñar nuevos programas.	<p>Avance en la construcción de los Documentos Maestros de la Especialización y Maestría en Entomología Médica.</p> <p>Avance en la ampliación del lugar de desarrollo al Urabá antioqueño del programa de Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Dificultades en la concertación de las condiciones del convenio entre el Instituto Nacional de Salud y la UdeA.</p> <p>Cambios en la norma que han provocado reprocesos.</p>	Entregar los documentos a la Dirección de Posgrados.
Estudio exploratorio de potenciales aliados para la doble titulación.	Para la Maestría en Salud Pública, se envió comunicación a la Universidad Veracruzana de México y se está pendiente de la respuesta.	Actualmente la Universidad Veracruzana está modificando su plan de estudio para el programa de Maestría en SP por lo cual no se ha podido tener respuesta rápida por parte de ellos.	Continuar con la gestión y realizar el convenio.
Curso co-terminales.	En el mes de noviembre, se ofertaron 31 cursos de posgrado para el semestre 2021-1, para los cuales se inscribieron 31 estudiantes, de estos solo cumplieron requisitos 20 estudiantes. Se matriculó la asignatura a 16 de ellos. Para la Maestría y la Especialización en Salud Ambiental, no se pudo realizar matrícula, dado que no hubo admitidos, por lo tanto se abrieron cohortes	Ninguna	Seguir apoyando la estrategia.



# Avances y logros al 2021 -1 Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2021 -1	Dificultades presentadas a 2021-1	Qué viene?
Proceso de Autoevaluación con fines de acreditación	<p>Radicación de informe final de autoevaluación y sus anexos de la Maestría en Salud Mental</p> <p>Postulación ante la AUIP de los Doctorados en Epidemiología y Salud Pública (Informe y anexos)</p>	Situación de anormalidad académica en la Universidad por motivos del paro nacional.	Visita de pares a los programas autoevaluados
Acreditación de programas	Notificación de Resolución de Acreditación de Alta Calidad a la Maestría en Salud Pública por periodo de ocho años	Demora en la notificación por parte del Ministerio de Educación.	Seguimiento al plan de mejoramiento
Renovación de Registro Calificado	<p>Radicación ante el Ministerio de Educación de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo con ampliación del lugar de desarrollo al Magdalena Medio y Urabá antioqueño.</p> <p>Elaboración de los documentos maestros de la Especializaciones en Auditoría y Administración de Servicios de Salud</p>	<p>Modificación a la norma (Decreto 1330/19), modificación en la plataforma SACES</p> <p>Situación de anormalidad académica en la Universidad por motivos del paro nacional.</p>	<p>Esperar notificación del Ministerio de Educación</p> <p>Entrega por parte de los coordinadores de los programas de los documentos para la radicación en la Dirección de Posgrados</p>



# Avances y logros al 2021 -1 Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2021 -1	Dificultades presentadas a 2021-1	Qué viene?
Creación de programas	Documento Maestro del programa de Entomología y salud pública	Diferencias para acordar las condiciones del convenio entre la Universidad y el Instituto Nacional de Salud  Diferencias conceptuales entre los docentes para el acuerdo de los contenidos del plan de estudios	Presentar el documento a pares externos, revisión en el comité de currículo de la Facultad, revisión en el comité de áreas de la salud y posterior radicación en la Dirección de Posgrados y Ministerio de Educación
Descripción y documentación de los procesos al interior de la oficina de posgrados	Descripción del procedimiento de apertura de cohorte e instructivo para la selección de aspirantes	Ninguna	Aprobación por parte de jefes y arquitectura de procesos
Acciones de los planes de Mejoramiento a cargo de la Oficina de Posgrados	Revisión del avance de las acciones y establecimiento de metas y compromisos	Situación de anormalidad académica en la Universidad por motivos del paro nacional que dificultó la comunicación con los docentes	Continuar con el seguimiento y evaluar los avances
Programa de Becas TDR	Aplicación para la segunda fase de becas TDR (2022-2026)	Ninguna	Respuesta de TDR a la aplicación que realizó la Facultad



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Avances y logros al 2021 -1 Posgrados

Asunto	Avances y logros a 2021 -1	Dificultades presentadas a 2021-1	Qué viene?
Postulación a iniciativa Hombro con Hombro	Se presentó propuesta en colaboración con entidades internacionales a la iniciativa Shoulder to Shoulder: Accompanying Ministries of Health in Central America in Strengthening Local and Global Health Security	La participación de los docentes en tanto se encontraban en periodo de vacaciones	Resultado de la postulación
Convocatorias	Solicitud de apertura de cohorte para los programas de Maestría en Administración Hospitalaria y Especializaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo y, Administración en Salud	Ninguna	Aval del Consejo de Facultad para continuar los trámites en la Dirección de Posgrados
Apertura de cohortes internacionales	Admisión a la cohorte 20 de la Maestría en Epidemiología de 10 estudiantes extranjero y un colombiano	Demora en la firma de Resolución Rectoral para la exoneración de pago de inscripción a los aspirantes extranjeros	Inicio de las actividades académicas en agosto hasta diciembre de 2021
Estudio de intención de programas de posgrado de la Facultad	Consolidación de la base de datos del estudio	Demora de los participantes en responder la encuesta.	Informe con resultados de la consulta.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

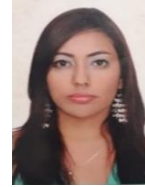
## Centro de Investigación

*Informe de Gestión*

*junio 2020 a marzo 2021*

# Equipo de trabajo-hoy

Centro de Investigación



Leydy Johana Navarro  
Secretaria

## Integrantes

1. José Pablo Escobar
2. Beatriz Caicedo
3. Paula Díaz
4. Germán Vieco
5. Natalia Trujillo
6. Eugenio Paniagua / Emmanuel Nieto

## Rol

- Presidente
- Secretaria
- Representante Doctorados
- Representante Maestría
- Representante coordinadores de grupos de inv
- Representante investigadores con proyectos activ



Alba Ruiz  
Sist de lx



Leidy Colorad  
Convocatorias  
y seguimiento



Nelly Berrio-Catalina Zapata  
Asistentes Financieras



Sara Ramos  
Capacidades



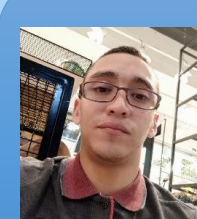
Eliza Kratochvil – Anlly Pérez  
Cuidado del alma del investigador



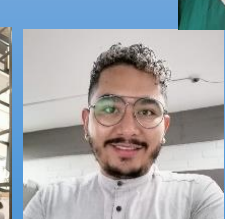
Andrea Solar  
Gestión Cto, CTi



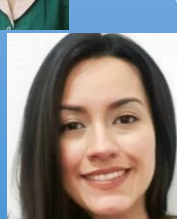
Diana Castro  
Asesora innovación  
social en inv



Yeferson Castaño  
Asistente CTi

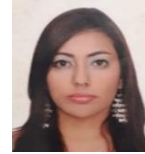


Jhon Smith – Diana Cano  
Asistentes Comité de ética





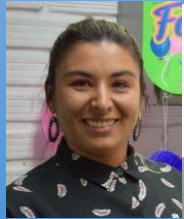
Centro de Investigación



Leydy Johana Navarro

# El trabajo y logros en cada una de las unidades funcionales

2020-2, ene-marzo 2021



Alba Ruiz  
Sist de Ix



Leidy Colorado  
Convocatorias  
y seguimiento



Nelly Berrio-Catalina Zapata  
Asistentes Financieras



Sara Ramos  
Capacidades



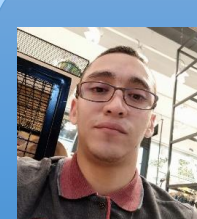
Eliza Kratochvil – Anly Pérez  
Cuidado del alma del investigador



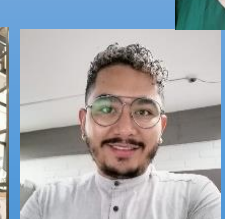
Andrea Solar  
Gestión Cto, CTI



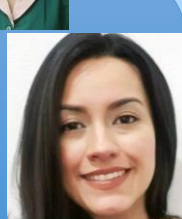
Diana Castro  
Asesora innovación  
social en inv



Yeferson Castaño  
Asistente CTI



Jhon Smith – Diana Cano  
Asistentes Comité de ética





# Unidad de Gestión de Proyectos



**13** Proyectos COVID-19

**10**

Grupos de investigación

salud mental  
demografía  
epidemiología  
aplicaciones estadísticas  
sst  
gestión y políticas  
nutrición y dietética  
psicología  
salud y sociedad

**7**

Temáticas

violencia intra-familiar  
seguridad alimentaria  
modelos predictivos  
salud mental  
salud física  
big data  
vigilancia epidemiológica

**Financiadores:** Internacionales, Minciencias, locales, UdeA

**24** Proyectos presentados a Convocatorias

**55%** Proyectos aprobados

**2** Internacionales, **5** Minciencias, **2** locales, **4** UdeA

**50**

Proyectos Activos



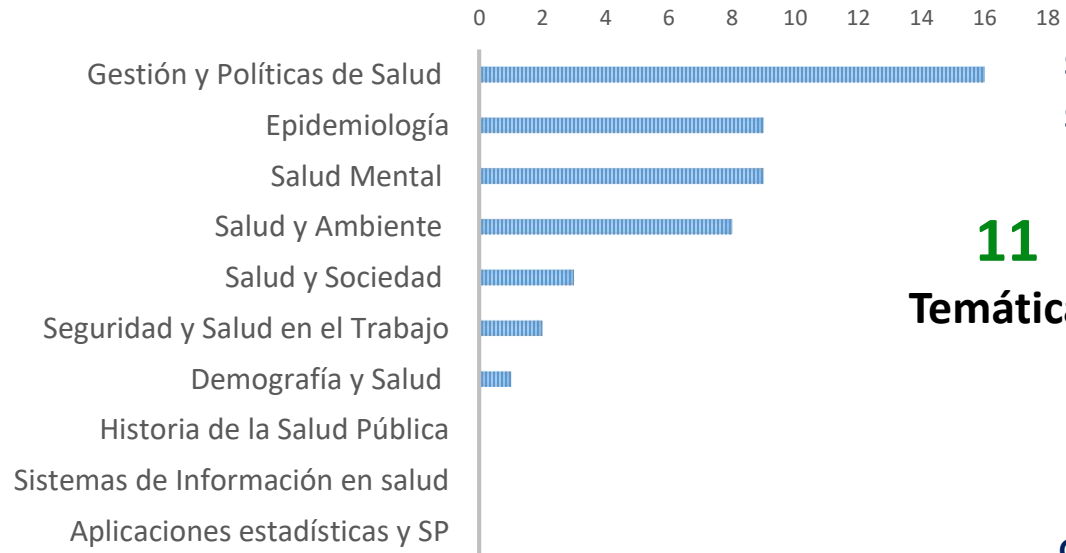
**19**

En trámite de cierre

**21**

Pendientes de Cumplimiento de Compromisos

N° PROYECTOS POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



**11** Temáticas

Salud, Seguridad y Protección en el Trabajo  
Salud Mental  
Enfermedades Transmisibles  
Salud, Ambiente y Cambio Climático  
Educación Para la Salud  
Sistema de Seguridad Social y de Salud  
Tecnologías e Innovación en Salud  
Movilidad Sostenible y Seguridad Vial  
Dinámicas Sociales y Demográficas en Salud  
Gestión Territorial de la Salud  
Gobernanza, Gobernabilidad y Políticas Públicas en Salud

# Unidad de Gestión de Proyectos

**23** Proyectos

Ejecutándose en colaboración con  
**ALIADOS EXTERNOS**



**5** Grupos de Investigación U de A

**12** Universidades e instituciones nacionales

**6** Universidades internacionales

**57**



Proyectos Evaluados por el Comité de Ética

**64%**  
Riesgo Mínimo

**25%**  
Riesgo superior al mínimo

**11%**  
Sin riesgo

Capacitación Consideraciones éticas

**124**

Participantes



**\$384**

Millones  
Financiación interna

**\$1.363**

Millones  
Financiación externa  
(nacional e internacional)



ACF 86 de 2021

Programa de financiación de

I+D+I de la Facultad Nacional de Salud Pública

1. Línea de financiación a Proyectos de I+D+I de **profesores**
2. Línea de financiación a proyectos de I+D+I de **estudiantes de pregrado**
3. Línea de financiación a la **sostenibilidad interna de los grupos de investigación**
4. Línea de financiación de **publicación de libros de profesores** Fernando Zambrano

**1-2-4: Las propuestas se financian en estricto orden de llegada hasta agotar los recursos disponibles cada año.**

# Unidad de Fortalecimiento de la Capacidad Investigativa

**10**

Semilleros de investigación

**154**

Estudiantes (activos)

**15**

Promedio de estudiantes por semillero



**8**

estudiantes de pregrado como auxiliares de grupos de Investigación

**15**

estudiantes de pregrado vinculados a proyectos de investigación

**9**

Est Pregrado

**3**

Recién Egresados

**15**

Menores de 28 años en Pasantías

**34**

estudiantes de posgrado vinculados a proyectos de investigación

Estrategia Acción sin daño = Cuidado para el alma del investigador

**2**

Proyectos de Investigación implementando

**12**

Personas de equipos de inv entrenados en primeros auxilios psicológicos

**38**

Temas priorizados

**17**

ALTA PRIORIDAD

**13**

MEDIA PRIORIDAD

**8**

BAJA PRIORIDAD



*Conoce nuestra*

Agenda de Investigación y Extensión



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Unidad de Gestión Social del Conocimiento

**10**  
Grupos de  
Investigación

**46**  
Líneas  
de investigación



Se publicaron

**48**

20%

Revistas A1

5%

Revistas A2

7%

Revistas B

9%

Revistas C

5%

Sin clasificación

Se publicaron

**78**

Productos  
científicos

6

Libros capítulos de  
libros

34

en revistas internacionales,  
indexadas en distintas  
bases de datos

12

en revistas nacionales

26

Productos ASC

Artículos  
académicos



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

En el CI seguimos trabajando con mucho compromiso para ser:



**Un aliado!** Un CI **percibido** por los investigadores como **parte de su equipo** para: apoyar la gestión administrativa de sus proyectos durante todo el curso de vida (desde la **generación de las ideas** hasta la puesta en marcha de sus **recomendaciones en acción política, social, liderazgo de opinión**)

Un CI **despertando el innovador social** en nuestros profesores para recorrer juntos el camino de la innovación social y de la **transformación de los territorios**

Un CI preparado para **promover y fortalecer las capacidades** de los profesores para que **respondan a las necesidades en ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento**

Un CI preparado para **inspirar a las nuevas generaciones** de investigadores

Un CI que promueva el **auto-cuidado de la salud mental** en los investigadores !



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez





1803

# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Bienestar y Facultad Saludable y Segura

María Isabel Ramírez Valencia  
María Juliana Mesa Rojo  
Sandra Juliet Echavarría Quiceno  
Sara Lucía Domínguez Rave

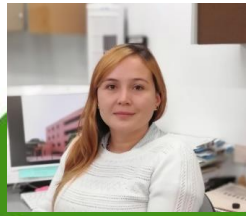
Christian  
Joan Alcaraz  
Mesa



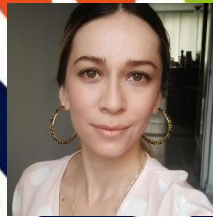
Daniela  
Atehortua  
Ruiz



Maryory  
Muñoz  
Londoño



Sara Lucia  
Domínguez  
Rave



María Isabel  
Ramírez  
Valencia



Juliana  
Mesa Rojo



Sandra  
Echavarría  
Quiceno

**Comunidad Facultad  
Nacional de Salud Pública**



## AVANCES EN LA GESTIÓN

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Proyecto Salud en Movimiento	Consecución de recursos por medio de la convocatoria promotores de Bienestar para el proyecto Salud en Movimiento	Poca participación de los estudiantes	Finalización del proyecto en curso e inicio de una nueva versión
	Articulación con otras dependencias de la Facultad		
Cursos y conversatorios de Bienestar	Convenio de práctica con la Facultad de Artes para el curso de escultura		Continuar con el fortalecimiento de acciones de Salud Mental en toda la comunidad Educativa
	Articulación con Educación Continua		
	Participación de los estudiantes de regiones		



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## AVANCES EN LA GESTIÓN

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Espacios de escucha	Creación de espacios de escucha para los estudiantes de posgrado	Dificultad para acordar los horarios para los encuentros	Seguir ofreciendo el espacio a los estudiantes de maestría y doctorado
Magazín Cultural	El Magazín cultural se convirtió en una estrategia semanal para compartir el arte, la cultura y el bienestar con la comunidad académica	Miembros de la comunidad educativa que quieren escribir en el Magazín	Crear nuevos contenidos para el fortalecimiento del Magazín
Proyecto ¿Hace cuánto no hablamos?	Divulgación de información y asesoría para mejora de condiciones de trabajo en casa. Seguimiento a recomendaciones médicas que se han presentado en el personal contratista y vinculado de la Facultad.	Obtener información oportuna y reporte de las novedades por parte de los contratistas y para el personal	Fortalecer las acciones de con Gestión de Riesgos Ocupacionales, Gestión Ambiental e Infraestructura para dar respuesta a las necesidades



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## AVANCES EN LA GESTIÓN

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Acciones para contratistas adscritos a proyectos de Extensión e investigación de la FNSP	Procedimientos de bioseguridad, capacitaciones, tips de seguridad, servicios UdeA y FNSP para el bienestar y la salud de las personas	Debido a que no se tienen claros algunos lineamientos institucionales para contratistas no se realizó el seguimiento a los exámenes médicos y a las condiciones de salud de esta población	Enfocar las acciones de cuidado para el personal de los proyectos adscritos a la Facultad, realizando seguimiento a la implementación de protocolo y procedimientos de bioseguridad para COVID 19



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## AVANCES EN LA GESTIÓN

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Actualización de documentación	Actualizaciones pertinentes a los protocolos planes del componente ambiental frente a la emergencia sanitaria	Durante el trabajo en casa algunos componentes debieron se debieron modificar ya que de desarrollan solo al interior de la Facultad	Implementar el proyecto del plan de acción de Facultad Saludable y Segura que enmarca todas las acciones en cuanto al componente ambiental.
	Procedimiento para la separación, almacenamiento y disposición de residuos Covid-19.		
	Participación de la construcción del Plan de Manejo ambiental de la construcción de la nueva planta física		
	Apoyo en respuesta a requerimientos para el cumplimiento e implementación del Plan Integral de residuos sólidos en el laboratorio de Salud Pública.		



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## AVANCES EN LA GESTIÓN

2020 -2 y enero-marzo 2021

Asunto	Avances y logros 2020 -2 y enero-marzo 2021	Dificultades presentadas a 2020 -2 y enero-marzo 2021	Qué viene?
Acciones de Capacitación y sensibilización	Implementación del plan de capacitación con temas relacionados con el cuidado ambiental logrando mas participación por parte de la comunidad académica		
	Sensibilización a través de medios digitales para el fortalecimiento de actitudes favorables a la sostenibilidad ambiental		
Implementación protocolo de limpieza y desinfección	Seguimiento y control a la implementación de los protocolos de limpieza y desinfección en la FNSP Se llevó a cabo todos los registros correspondientes para la implementación del plan y dar respuesta a los requerimientos en las entidades de control		

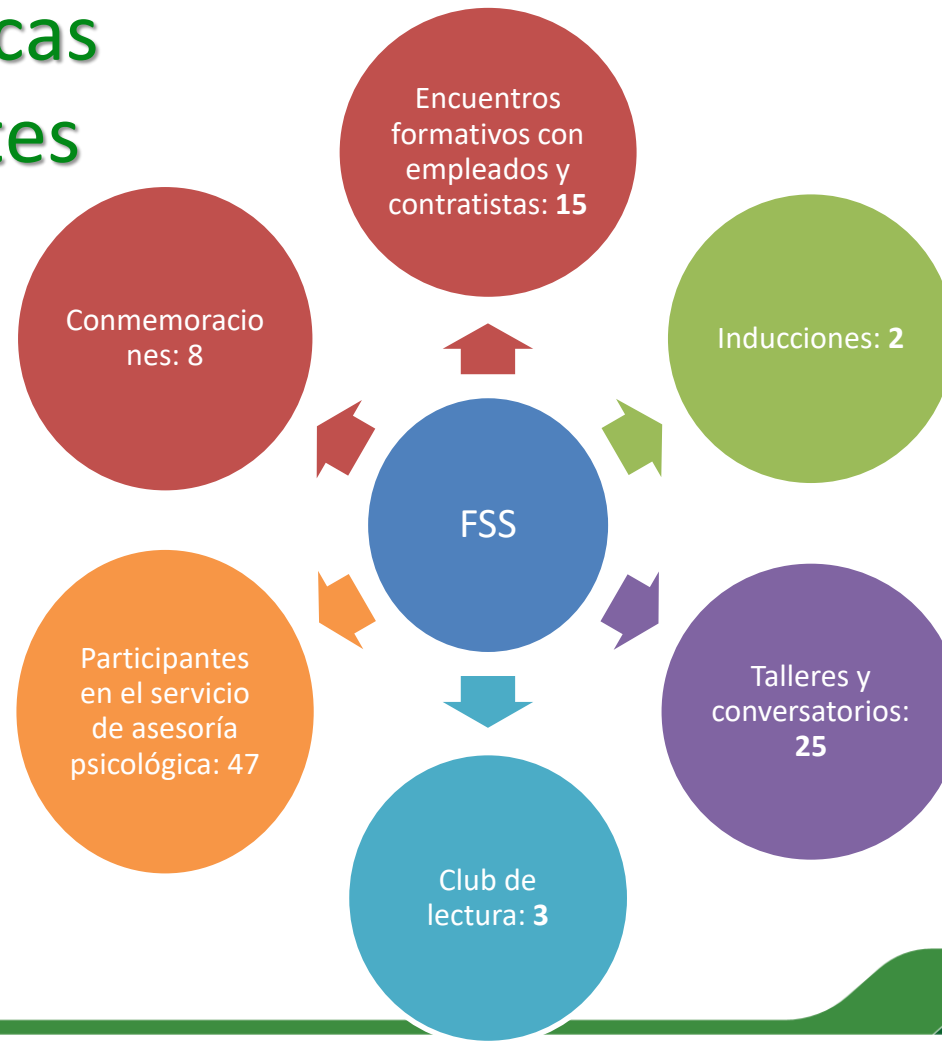


UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

2020 -2 y enero-marzo 2021

## Estadísticas relevantes



2020 -2 y enero-marzo 2021

## Estadísticas relevantes





2020 -2 y enero-marzo 2021

## Estadísticas relevantes





# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**Informe de gestión**

**Agosto 2020 – Agosto 2021**

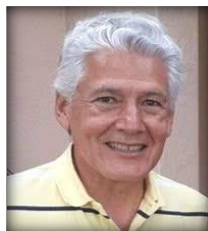
*Relacionamiento y Comunicación Estratégica*

*Eliana Martínez Herrera*

*30 de agosto de 2021*



**Eliana Martínez**  
Coordinadora RC-E



**Juan Eduardo Guerrero**  
Diplomacia | LET-SG



**Claudia Jaramillo L.**  
Coordinadora de Comunicaciones.



**Liliana González**  
Internacionalización | Diplomacia



**Mauricio Domínguez**  
CT i + e | LET-SP



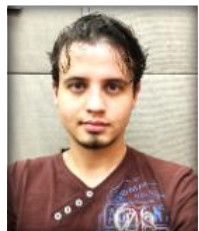
**Catherine Volcy**  
Abogada



**Clara Estrada Salazar**  
Comunicadora



**Andrés Araque R.**  
Comunicador



**Christian Ávila Pertuz**  
Comunicador Audiovisual



**Fabián Hernández**  
Diseñador gráfico



**Kamila Giraldo**  
Diplomacia | LET-SP



**Maryory Muñoz**  
Mercadeo interno



**Paula Andrea Zuluaga**  
Cultura organizacional



**Brenda Acevedo**  
Practicante de relacionamiento



**Juan Pablo León**  
Practicante de comunicaciones



**Estefanía Castaño**  
Auxiliar Administrativa



**David Santiago Pereáñez**  
Auxiliar administrativo



**Sofía Montoya**  
Auxiliar administrativa

**Todo ello posible a este comprometido grupo de profesionales.**



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Impulsores de Relacionamiento

## **Enfoque** ¿EN QUÉ NOS ENFOCAMOS?

*Innovación organizacional, colaboración, e institucionalidad*

## **Contribución** ¿CÓMO CONTRIBUIMOS?

*Articulación, proyección, estrategia, intención de largo plazo, y análisis*

## **Medición** ¿QUÉ IMPACTAMOS?

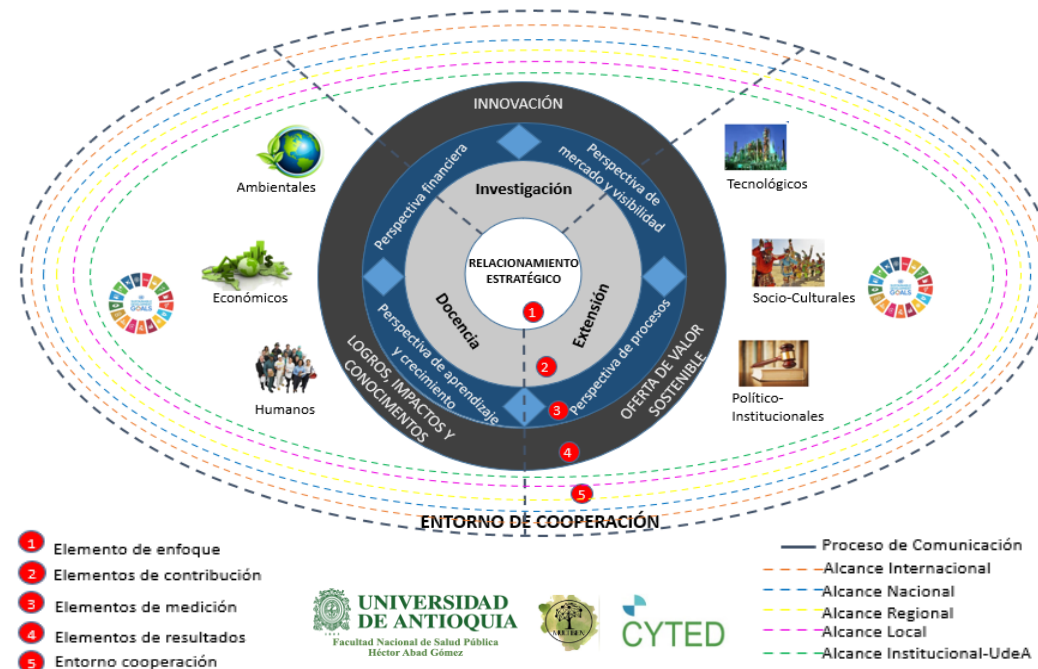
*Posicionamiento de la Facultad y la salud pública, oportunidades y crecimiento*

## **Resultado** ¿QUÉ LOGRAMOS?

*Reconocimiento, y capacidades de incidencia, abogacía y liderazgo*

## **Cooperación** ¿A QUÉ NOS ENFRENTAMOS?

*Restricciones institucionales, resistencia al cambio, limitaciones por contingencia sanitaria, planeación de corto plazo, cambios sociales, reformas políticas y económicas*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Áreas

## RETO 4

Fortalecimiento del Relacionamento y las Comunicaciones

Reforma Administrativa

- Internacionalización
- Diplomacia Ciudadana
- CTi+e
- LET-SP

### MERCADEO

#### Mercadeo comercial

#### Mercadeo social

#### Endomarketing

Venta de servicios y programas

Posicionamiento social para cambio de paradigma

Cultura organizacional  
Nueva Planta Física

3 proyectos

- R1. Currículo
- R1. Laboratorio
- R1. Egresados

3 proyectos

- R1. Egresados
- R2. Agenda IE
- R3. PIAS

8 proyectos

- R1. Acción sin Daño
- R1. Egresados
- R2. Agenda IE
- R2. CTi+e
- R3. PIAS
- R4. Acervos
- R4. Escuela Gobernanza
- R4. FSS

### COMUNICACIONES

#### Comunicación interna

#### Comunicación externa

#### Periodismo científico

#### Educación para la Salud y el Cambio Social

Comunicación dirigida al trabajador

Diseño Multimedia

Comunicación para mantener buena imagen y relaciones

Diseño Audiovisual

Gestión del conocimiento

Diseño Gráfico

Educar para lograr el cambio social

9 proyectos

- R1. Acción sin Daño
- R1. Currículo
- R1. Laboratorio
- R2. Agenda IE
- R2. CTi+e
- R3. PIAS
- R4. FSS
- R4. Escuela Gobernanza
- R4. Acervos

3 proyectos

- R1. Currículo
- R1. Laboratorio
- R1. Egresados

4 proyectos

- R2. Agenda IE
- R2. CTi+e
- R3. PIAS
- R4. FSS

2 proyectos

- R3. PIAS
- R4. FSS

### RELACIONAMIENTO

#### Eventos

#### Internacionalización

#### Diplomacia

#### Laboratorios ET

#### CTi+e

Convocatorias

Movilidad y Convenios

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Resultados con alcance y pertinencia internacional

Impacta la agenda internacional

Genera y consolida nichos de conocimiento

Posicionamiento académico-científico

6 proyectos

- R1. Currículo
- R1. Egresados
- R2. Agenda IE
- R2. CTi+e
- R3. PIAS
- R4. Escuela Gobernanza
- R4. Acervos

5 proyectos

- R1. Egresados
- R1. Laboratorio
- R2. Agenda IE
- R3. PIAS
- R4. Escuela Gobernanza

3 proyectos

- R1. Currículo
- R2. Agenda IE
- R3. PIAS

7 proyectos

- R1. Currículo
- R1. Egresados
- R1. Laboratorio
- R2. Agenda IE
- R2. CTi+e
- R3. PIAS
- R4. Acervos

- Interno para la cultura organizacional
- Educativo para los posgrados
- Comercial para los servicios de extensión

- Comunicación
  - Interna / Externa
  - Para la Salud
  - Para el Cambio Social
- Periodismo Científico

# Logros en Relacionamiento

## Internacionalización - Diplomacia Ciudadana – CT i + e y Laboratorios Estratégicos de Transformación (LET-SP)

- Aplicación del Modelo de Relacionamiento en el marco del Comité de Emergencias COVID-19
- Diálogo permanente con Vicerrectorías y Direcciones, y Facultades del Área de la Salud
- Formulación
  - Proyecto para el PAUA, y apoyo a otros proyectos
  - Propuesta de Diplomacia Ciudadana a favor de la educación y la Salud Pública
  - Escuela de Gobierno para la salud pública
- Participación
  - Invitado permanente a Comité de Currículo
  - Comisión de Doble Titulación para Maestría en Salud Pública
  - Comisión CT i + e de la Facultad y enlace con la Unidad de Análisis UdeA
  - Diseño del Estudio : Capacidades Dinámicas de Innovación
  - Desarrollo del modelo de Laboratorios Estratégicos de Transformación (LET –SP)
  - Participación en la Agenda Antioquia 2040
- Gestiones
  - Memorandum de entendimiento RutaN
  - Propuesta de actividades de internacionalización en casa, para ejecución 2021-2 y 2022
  - Jornada del Salubrista Glocal; Semana Internacional; Encuentro Internacional de Egresados
  - Implementación de firma electrónica de convenios
  - Apoyo al repositorio único de convenios



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Cifras

15 nuevos convenios nacionales e internacionales

2 prácticas de gestión de internacionalización

10 solicitudes de movilidad entrante

1 lineamiento de movilidad virtual

+400 convenios analizados para identificar potencial estratégico

1 Encuentro Internacional de Egresados

3 documentos institucionales

1 presentación en evento internacional (Globethics)

3 proyectos de cooperación internacional

43 oportunidades internacionales identificadas y difundidas

2 Laboratorios Estratégicos de Transformación para la salud pública

5 reuniones para acertamiento e integración con instancias centrales

40 reuniones de coordinación del equipo RCE

3 reuniones de socialización y conformación de Comité RCE

1 practicante nacional (SENA)



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Avances más destacados

➤ **Diseño y ejecución estrategia de Comunicación para la Salud Pública (Organizacional, para la Salud y Cambio Social), articulada a RCE.**

➤ **Diseño y presentación propuesta a Vicerrectoría de Extensión – Dipl. Nacional en Salud Pública para periodistas y comunicadores del País**

➤ **Producción y administración de medios y canales de comunicación institucionales y creación del Instagram: 12 medios + Email instit + Whats app.**

➤ **Participación en espacios de incidencia como el Pacto Nacional por la Salud y la Vida y la Academia del Diálogo Nacional**

➤ **Creación y ejecución de propuesta de gestión social del conocimiento para las comunidades: Revista Magazine.**

➤ **Apoyo a diseño y ejecución de estrategias comunicacionales Congreso Internacional, proyectos Investigación, extensión y nueva planta física**



# Algunas cifras

99

Videos

164

Eventos

41

Rondas de medios

68

Boletines Entérate

64

Boletín Al Día con la COVID

40

Boletín Eventos Y actividades

339

Diseños de Piezas gráficas

2

Boletines de Salud y Ambiente

43

Transmisiones En Vivo

1287

publicaciones en Face/10721 seguidores hoy

2180

publicaciones en Twitter/1510 seguidores hoy

690

Actualizaciones en sitio web

11

Publicaciones Instagram

9

Publicaciones en portal UdeA



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Comunicaciones

## Lo que viene

- Producción y lanzamiento revista magazine para la comunidad
- Ejecución del Diplomado Nacional en Salud Pública para periodistas y comunicadores del País
- Incorporar personal técnico para virtualidad y transmisiones múltiples
- Implementar estrategia de comunicación para la salud y el cambio social
- Mercadeo institucional articulado desde RCE
- Apoyo estrategia gestión del conocimiento (Periodismo científico)



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Logros en Mercado

Comercial para los servicios de extensión - Educativo para los programas de posgrado -  
Interno para la cultura organizacional

- Discernimiento de los alcances y alcances del Mercadeo para la Facultad
- Reconocimiento de actividades de proyección de la Facultad relacionadas con mercadeo
- Identificación de necesidades de Mercadeo en la Facultad
- Consulta y asesoría con profesionales de mercadeo en unidades académicas UdeA e Instituciones de Educación Superior IES de Medellín
- Diseño de perfiles y convocatoria de contratación
- Priorización escalonada para activación de la estrategia en todos sus componentes



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Cifras

4 reuniones con asesores expertos

8 revisión de documentos especializados

2 reuniones de buenas prácticas UdeA

3 reuniones para construcción de perfiles y funciones

3 presentaciones a Equipo Administrativo



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Avance por área

Relacionamiento



30%

Comunicaciones



30%

Mercadeo



20%



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Proyección

Consolidación  
Despliegue  
Articulación  
Seguimiento

**2021**

**2022**

**2023**

Contratación y consolidación de equipo  
Socialización  
Conformación Comité  
Plan de trabajo docente para RC-E

Apropiación  
Evaluación  
Proyección y RoadMap  
Recomendaciones



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Articulación PAUA

## Programa de Fortalecimiento Curricular

- Participación en Comité de Currículo
- Participación en Mesa Permanente de Currículo
- Promoción de Academia Glocal
- Doble titulación MSP
- Acompañamiento a programas nuevos, en comunicaciones, mercadeo e internacionalización
- Apoyo a TDR

## Agenda de Investigación y Extensión

- Participación en Comisión de Agenda y subgrupos de trabajo
- Análisis de documentos internacionales
- Garantía de dimensión internacional
- Monitoreo de tendencias y oportunidades

## Fortalecimiento de la gestión de CTi+e

- Participación en Comisión Cti+e
- Diseño de Laboratorios Estratégicos de Transformación en Salud Pública (Salud Global; Cambio Climático)



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Articulación PAUA

Programa Integrado de Acción Social

- Participación en:
  - Propuesta y diseño conceptual del programa
  - Propuesta de Voluntariado Salubrista
  - Propuesta de Salud Pública

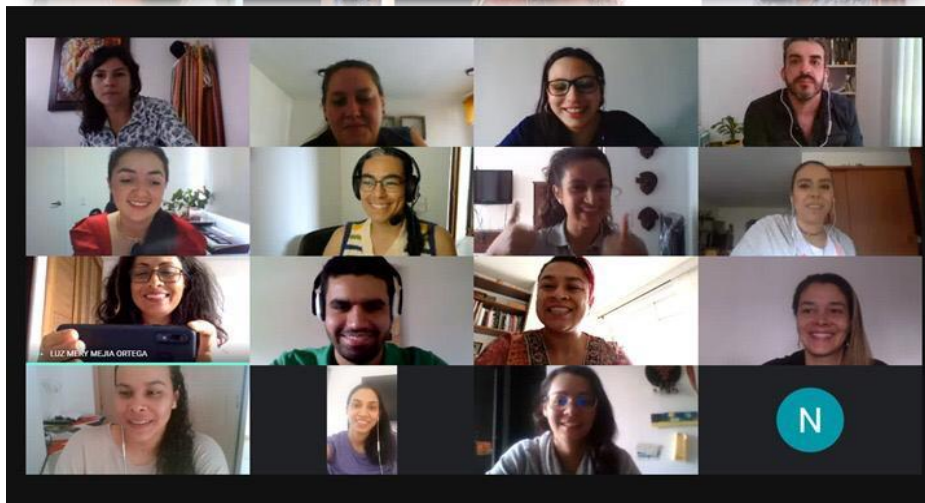
Escuela de Gobierno

- Identificación de antecedentes institucionales y benchmarking
- Participación en propuesta y diseño
- Identificación de actores e interacciones

Otras articulaciones pendientes

- Acción sin daño
- Fortalecimiento del programa de egresados
- Facultad saludable y segura

# Centro de Extensión



Somos **32** personas en el equipo básico, incluido Laboratorio, más **de 931** en los proyectos. De estos, 173 (**19%**) son Egresados FNSP y **230 (24%)** egresados de otras unidades académicas UdeA.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Equipo de trabajo Extensión

1. **Adriana Hincapié**
2. **Ana María Salazar**
3. **Ana María Ramírez**
4. **Ana Milena López**
5. **Astrid Peña Correa**
6. **Carlos Alberto Herrera**
7. **Carolina Restrepo**
8. **Diana Grajales**
9. **Diana Soto**
10. **Dora Luz Duque**
11. **Eliana Montoya**
12. **Felipe Arenas**
13. **Hermes Betancur**
14. **Jeferson Fernández**
15. **Julieta Arango García**
16. **Julio Cesar Martínez**
17. **Laura Cardona**
18. **Leidy Johana Barrientos**
19. **Luis José Vásquez**
20. **Luz Mery Mejía**
21. **Marcela Brand**
22. **María Elena Peña**
23. **María José Arango**
24. **Melisa Tamayo**
25. **Nancy Gallo**
26. **Natalia Corrales**
27. **Paula Michel Hincapié**
28. **Román Martínez**
29. **Sandra Jiménez Vargas**
30. **Sandra Ríos**
31. **Santiago Mejía Osorio**
32. **Yenifer Hincastroza Cuesta**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Propuestas gestionadas 2020-2 - Trimestre 1-2021

## Estado de propuestas

Nodo / Educación continua	Presentadas	Adjudicadas	Revisadas y no presentadas*
Salud Ambiental	14	4	7
Derechos humanos y paz	10	5	6
Gestión Territorial de la Salud	17	8	21
Educación Continua	4	1	1
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>35</b>

*8 invitaciones reorientadas al Centro de Investigación para su análisis*

**\*Las propuestas no presentadas obedecen a:** no cumplimiento de los indicadores financieros solicitados, limitaciones de tiempo para aceptar la invitación y construir las propuestas, no aceptación de observaciones a las convocatorias y no alineado con la misión de la facultad.

*De las propuestas presentadas se adjudicaron el 40%*

**Las razones de no adjudicación obedecen a:** costo de la propuesta y por falta de respuesta de la entidades solicitantes

*Fuente: Centro de extensión*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Gestión de proyectos

✓ 41 proyectos han estado activos en el periodo

✓ 20 proyectos finalizaron

✓ 21 proyectos permanecen activos; 10 que venían desde años anteriores, 5 proyectos nuevos



Fuente: Proyectos del Nodo gestión territorial y Nodo ambiental



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Valores contratados durante los últimos cinco años, valores indexados a 2021 (valor presente en millones \$)

Año	2017	2018	2019	2020	2021*
Valor contratado	\$39.292	\$33.201	\$52.953	\$47.899	\$38.860
Variación%		-15,5%	59,5%	-9,5%	-18,9%



\*Información con corte a marzo de 2021

Fuente: Centro de extensión



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Proyectos - Nodos temáticos

## DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS P.

1. Política de juventud- **Continua en 2021**
2. Secretaría de Mujeres Antioquia-**Se trasladó a la Escuela de Gobierno y PP y en proceso de liquidación.**
3. Secretaría de Mujeres Medellín **Continua en 2021.**
4. Secretaría de Gobierno en alianza con Facultad de Derecho. **En liquidación**
5. Política de vejez y envejecimiento- Medellín, en alianza con F. Enfermería. **Continua en 2021**
6. Resiliencia Antioquia. **En liquidación**
7. Apoyo a la supervisión primera infancia. **En liquidación**
8. Involucramiento Parental. **Nuevo**
9. Crecer con Dignidad: **Liquidado**

## SALUD AMBIENTAL

1. IVC Hidroituango- EPM. **En liquidación**
2. Porce II y II – EPM. **En liquidación**
3. Actualización Plan de Gestión Integral de Residuos sólidos PGIRS- Med-Medellín.
4. Planes sectoriales de acueducto y alcantarillado. Medellín.
5. Inspección vigilancia y control y revisión de protocolos Covid 19. Medellín.
6. Quejas por ruido y manejo de residuos hosp. Medellín. **Liquidado**
7. Reglamentación de los usos del agua, Corantioquia. **Nuevo**
8. Plan de adaptación al cambio climático. **En liquidación**
9. Entrenamiento a funcionarios del INVIMA. **En liquidación**

## GESTIÓN TERRITORIAL DE LA SALUD

1. Apoyo a la Gestión de la SSSYPS Antioquia. **Continua en 2021**
2. Auditoría Integral de cuentas médicas- Chocó. **En liquidación.**
3. Conect@dos nos cuidamos, PSU. **Continua en 2021**
4. Asesoría y gestión de la Información, PSU. **Continua en 2021**
5. Gestión territorial de la Salud Basado en Comunidad- Medellín
6. Organización Internacional de Migración- Salud población migrante venezolana. OIM-COLOMBIA.
7. Estabilización y paz territorial. FCE
8. Apoyo a la gestión de la Secretaría de Salud de Medellín. **Nuevo**

**Articulación con grupos de investigación: GISAME, demografía y salud, Grupo de Investigación en Salud Ambiental**

*\* Se resaltan en rojo los proyectos que reportan novedades*



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Fortalecimiento de la extensión solidaria

## Proyectos BUPPE

1. Consolidación de escenarios de paz Mutatá. **Nuevo**
2. Paz y resiliencia para población con discapacidad. **En liquidación**
3. Manantiales de paz - Gestión tecnológica. **En liquidación**
4. Saberes y practicas. **En liquidación**
5. Pensión invalidez víctimas del conflicto armado. **En liquidación**

Fortalecimiento  
del Colectivo  
Educación para la  
Salud

Coloquio  
BUPPEs

Sistematización  
acuerdo de  
voluntades

Sistematización  
Observatorio  
estudiantil piloto  
práxis en salud pública

Acompañamiento a  
Bienestar  
Estudiantil

Programa Tutorías y  
Mentorías

Semillero de  
Extensión

*Articulación con el grupo de investigación salud y sociedad: línea educación para la salud*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Coloquio de propuestas para Convocatoria Buppe 2020

6 finalizaron el proceso

2 pasaron a evaluación de pares

1 fue aprobada

Consolidación de escenarios de construcción de paz y reconciliación en Mutatá - **Sandra Alvaran**

Ciencias y artes a la calle, barrio El Limonar del corregimiento de San Antonio de Prado. - **Corporación Malunga – Iván Felipe Muñoz, Gabriel Jaime Otalvaro Castro.**

Ambiente limpio, comunidades sanas. Sector bahía El Uno – Distrito de Turbo - **Sandra Echeverri, Vladimir Giovanni Toro Valencia, Eliana Martínez**

Soberanía alimentaria comunidad campesina de la vereda El Tagual, municipio de San Francisco, en la subregión del Oriente Antioqueño - Lisardo Osorio, Juan Carlos Amaya y Diana Marcela Soto

Diplomado: Agroecología y pedagogía para la paz desde la defensa de los Derechos Campesinos: construyendo liderazgos educativos en 'Distritos Agrarios' - **María Isabel Ramírez**

Fortalecimiento de la Educación para la Salud en el marco de la COVID-19, municipios de influencia de Hidroituango, Antioquia 2020 - **Colectivo Educación Para La Salud- FNSP**

Construcción de paz territorial de la población de las veredas del Cañón de la Llorona en Dabeiba –Antioquia, 2020 - **Steven Orozco. No estuvo en el coloquio**

Minería Artesanal, Educación y Paz Territorial: Construyendo propuestas creativas en el dialogo de saberes con comunidades campesinas y mineras artesanales del nordeste antioqueño (Amalfi y Anorí) – **Margarita María Pérez Osorno. No estuvo en el coloquio**

*\*Abreviación de los títulos de proyectos para efectos de la presentación*



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Fortalecimiento de la educación continua



1. En 2020 se ofrecen los programas de educación continua, sin embargo dada la Pandemia, toda la oferta se suspendió y se activó a demanda, es decir, el trabajo se enfocó en atender el diseño de cursos y diplomados a la medida solicitada por entes gubernamentales mediante contratos interadministrativos.
2. En 2020 se certifican 2.483 personas.
3. Se fortalece e implementa la educación continua virtual.
4. En 2021 primer trimestre tenemos en oferta activa de 3 Diplomados y 1 curso, y 3 Diplomados en diseño.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Fortalecimiento de la educación continua



Alianzas y contratos con 12 entidades públicas y privadas



- 3 Foro permanente de Pensamiento en Salud Pública
- 3 Cátedra Abierta en Seguridad Social



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Alianzas estratégicas con entidades externas

## ASESPUA

- Curso visualización y transformación de datos con Power BI
- Introducción al análisis de datos en el programa estadístico

## OPS

- Curso virtual para la Atención Primaria en Salud de las ITS, VIH, Coinfección TB/VIH Y Hepatitis virales B Y C
- Cursos cortos de Duelo, Estrés y Atención Materno Perinatal. **Nuevos**

## Secretaría de la Juventud, Medellín

- Curso Profundización en la praxis de la política pública de juventud mediante el análisis de casos.
- Seminario Estrategia de apoyo al apoyo en torno al conocimiento implícito en la práctica del equipo de la Secretaría de la Juventud.
- Seminario Reflexionando la política pública de juventud de Medellín desde la salud pública.

## Secretaría de Seguridad y Convivencia

Curso del Programa Pedagógico de convivencia

## Ministerio de Ciencia y Tecnología

Curso: Encuentros Pa' Cambiar de Aire

## Secretaría Seccional de Salud de Antioquia

- Curso virtual Respuesta hospitalaria ante la pandemia
- Curso virtual Orientaciones para la acción socio sanitaria a nivel municipal ante la pandemia Covid-19
- Curso virtual de Capacidades para la promoción de la salud mental
- Curso virtual Tutores de Resiliencia
- Diplomado virtual para promotores y promotoras de salud mental territorial

## Secretaría de Mujeres de Antioquia

Diplomado en Planeación y gestión pública desde una perspectiva de Género

## SENA

Sec. de Salud de Bello – PNUD – OIM. **Nuevos**



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Alianzas estratégicas Interfacultades UdeA

## Facultad de Artes y Sede Regional Urabá

- Ejecución de proyecto Buppe para consolidar escenarios de paz en Mutatá, 2021-2022.

## Facultades de enfermería, Ciencias Económicas, medicina: **Martes por la salud de Granizal**, vereda del municipio de Bello

- Formación de técnicos en salud pública – SENA Secretaría de Salud de Bello
- Proyecto de seguridad humana - PNUD
- Proyecto de vigilancia en salud pública comunitaria con población migrante venezolana - OIM

## Escuela de Microbiología

- Programa de egresados
- Educación continua
- Extensión solidaria
- Laboratorio

## Vicerrectoría de docencia

- Propuesta territorial de practica académica comuna 1 de Medellín
- Propuesta territorial de práctica académica, regional Suroeste
- Propuesta territorial de práctica académica, Bajo Cauca

## Otras unidades académicas

- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Derecho
- Facultad de Ciencias farmacéuticas y alimentarias
- Facultad de Enfermería
- Facultad de Ciencias Humanas y Sociales
- Programa de Salud



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Alianzas estratégicas con entidades externas

Alianza para **el Diseño de encuentros** para promover **la educación para la salud en el país**: ejes temáticos;

- Situación salud y políticas de salud pública
- Educación para la salud y el ambiente, y Educación para la salud y la construcción de paz
- Educación para la salud en poblaciones indígenas y afro ; y educación popular.

- **Instituciones participantes**

- Universidad de los Andes, **Nueva**
- Universidad del Bosque, **Nueva**
- Universidad de Caldas, **Nueva**
- Universidad Nacional
- Ministerio de Salud y Protección Social



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Fortalecimiento del laboratorio

Se entrega a la oficina de planeación los proyectos para: capacidades de direccionamiento estratégico y capacidades de mercadeo para el Laboratorio. El tercer Árbol de problema identificado para mejorar las capacidades de los procesos administrativos, se presentó a la unidad administrativa y se solicitó trabajarlos en conjunto siendo ellos los responsables del proyecto.

## Proyectos

- Capacidades de direccionamiento estratégico en el Laboratorio
- Capacidades para la visibilidad y posicionamiento del Laboratorio
- **Reapertura** de los servicios del Laboratorio de las áreas de higiene Ambiental y Microbiología Ambiental y de Alimentos en tiempo de pandemia.
- **Cumplimiento** de los objetivos de calidad establecidos dentro del Sistema de Gestión de la Calidad
- **IDEAM reacredita los** servicios del área de Higiene Ambiental
- Definición de **nuevos** objetivos de calidad y **nueva** política de calidad
- **Avance proceso de auditoría con la ONAC para la acreditación del área de Microbiología de ambientes y alimentos.**



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Higiene ambiental

## Servicios prestados

Servicios prestados por tipo de monitoreo, durante el periodo julio a diciembre de 2020

Mes	Tipo de monitoreo		
	Fuentes fijas	Calidad del aire	Ruido
Julio	5	0	0
Agosto	8	0	0
Septiembre	5	0	36
Octubre	1	1	54
Noviembre	4	1	42
Diciembre	6	0	3
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>135</b>

Número de servicios realizados entre enero – marzo 2021

Mes	Tipo de monitoreo		
	Fuentes fijas	Ruido	Calidad de Aire
ene-21	2	2	0
feb-21	1	4	0
mar-21	4	7	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

Fuente: Laboratorio de Salud Pública



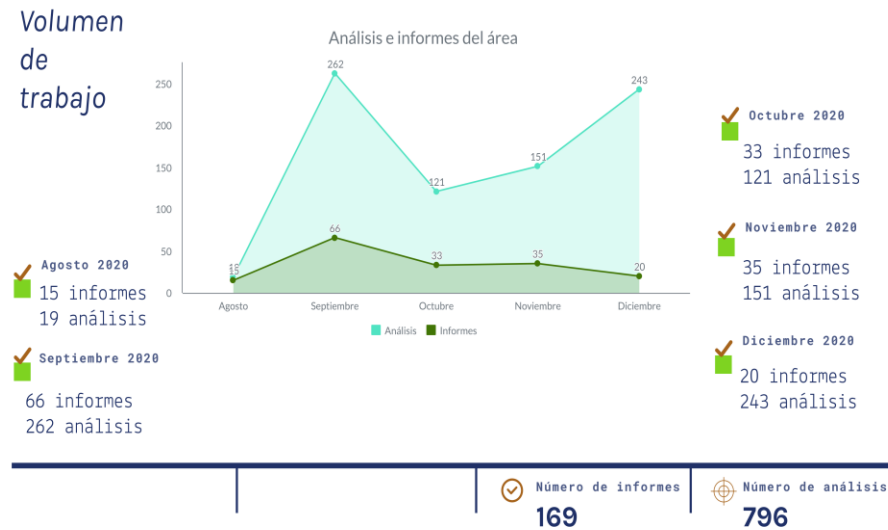
**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Microbiología ambiental y de alimentos

## Servicios prestados

Número de informes y análisis realizados durante el periodo de agosto – diciembre de 2020



Número de análisis realizados entre enero – marzo 2021

Mes	Análisis				
	Alimentos	Superficies	Manipuladores	Aguas	Ambientes
enero	87	34	20	2	
febrero	137		2	2	
marzo	52	40	22	4	20
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>74</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>20</b>

Fuente: Laboratorio de Salud Pública



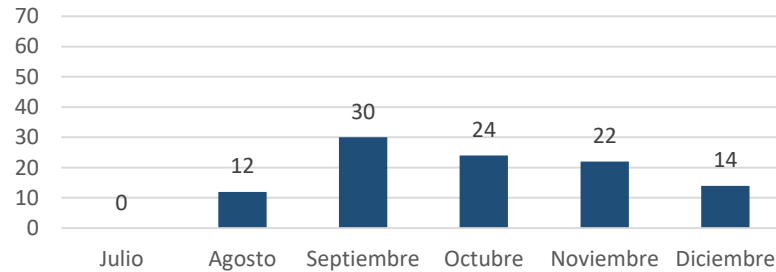
**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Seguridad y salud en el trabajo

## Servicios prestados

Número de **consultas** realizadas durante agosto – diciembre 2020 en el área de seguridad y salud en el trabajo



Número de consultas realizadas de **evaluación de pérdida de capacidad laboral** entre enero y marzo 2021

Mes	PCL 2021
Enero	8
Febrero	20
Marzo	20
Total	48

Fuente: Laboratorio de Salud Pública



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Fortalecimiento del Programa Egresados

**Aprobación de una investigación**, que pretende **indagar sobre las condiciones y experiencias** que han tenido todos los **egresados** de pregrado y de las tecnologías en las regiones, que han terminado sus estudios en la Facultad.

**Fortalecimiento** de la asociación de egresados **ASESPUA**, mediante la participación como programa de egresados

**Aprobación** del programa de egresados

Durante el año 2021 se ha trabajado el inicio de diferentes cursos para egresados con ASESPUA

**Encuentro regional** de forma **virtual** con los **egresados** de la Seccional **Andes**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Otras gestiones realizadas

## Propuestas presentadas por el Centro de Extensión para elaboración del PAI

1. Prevención y atención a las violencias basadas en género dentro de la FNSP

2. Formalización del Colectivo de educación para la salud

3. Fortalecimiento de la Estructura y los Procesos del Centro de Extensión

4. Creación NODO Interventoría

5. Internacionalización de la Proyección Social

6. Caracterización de los egresados de los pregrados y posgrados de la Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia.

7. **Fortalecimiento** del programa de egresados de la FNSP: **sistematización de la experiencia ASESPUA.**

8. Fortalecimiento de las estrategias didácticas no presenciales, mediadas por entornos virtuales y de aprendizaje -EVA

9. Educación Continua para egresados, avances a la actualización académica de nuestros egresados FNSP.

10. **Observatorio estudiantil piloto** para la gestión y praxis del conocimiento en salud pública: una iniciativa académica para el uso de inteligencias colectivas

11. Regionalización de la extensión



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Otras gestiones realizadas

✓ **Actualización del portafolio de servicios del Centro de Extensión**

**Contratación de egresada** para dinamización del portafolio y **fortalecimiento de la incidencia** de la facultad en los municipios: Cartagena, Bolívar; Abejorral, Turbo, Ebéjico, Nariño, Carolina del príncipe, Granada, Itagüí, Envigado.

Acciones de articulación proyecto IVC y vejez y envejecimiento

**Participación** en la construcción **árboles de problemas PAI Retos 1, 2, 3 y 4**

**Participación** en la construcción de la **agenda de investigación y extensión**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Dificultades presentadas en el período

**Limitaciones en la selección del personal para la ejecución de los proyectos** debido a las relaciones contractuales con las entidades territoriales que exigen definir ellos el personal.

**Baja demanda** de los servicios de laboratorio **por pandemia**

**Barreras** asociadas al cumplimiento **de protocolos de bioseguridad para la operación de proyectos de extensión** que requieren **presencialidad en la** Facultad y los territorios.

**Falta de autorización del nivel central para operar los servicios de Medicina del Trabajo de forma presencial**

**Pérdida de licitaciones y convocatorias publicas por precio**

**Tiempos limitados para la coordinación general y la coordinación de microbiología ambiental y de alimentos**

**Cancelación de algunos encuentros de egresados debido a la ocupación que tenían los invitados a las ponencias**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Dificultades presentadas en el período

**Baja demanda** de los programas de educación continua ofertados **por pandemia**

**No contar con un equipo humano** de tiempo completo para responder a todas las demandas y nuevas oportunidades en educación virtual para la FNSP.

**Poco acercamiento y conocimiento de los docentes a la educación virtual**, lo cual requirió un proceso pedagógico más enfocado y de mayor demanda de tiempo.

**Caídas constantes del internet en la Facultad y la Universidad** hacían que el Moodle no funcionará correctamente, lo que generó dificultades de acceso de los estudiantes a los cursos.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Lo que viene para 2021

## Encuentros para promover la educación para la salud en el País: ejes temáticos;

- Situación salud y políticas de salud pública
- Educación para la salud y el ambiente y Educación para la salud y la construcción de paz
- Educación para la salud en poblaciones indígenas y afro y educación popular.
- **Congreso internacional de salud Pública**- Noviembre 2021.
- **Sistematización** del acuerdo de voluntades con las mesas ambientales, zona 1 de Medellín

## Egresados

- Proyecto de investigación que pretende realizar la caracterización sociolaboral de los egresados de la FNSP.
- Encuentros mensuales entre egresados
- 2 encuentros regionales virtuales
- Panel de experiencias de egresados dirigido a estudiantes en la clase de Salud Pública
- Encuentro internacional de egresados en cooperación con la Universidad Veracruzana de México
- Desarrollo de diferentes cursos para egresados en convenio con ASESPUA

## Laboratorio

- Someter a aprobación del Consejo de Facultad la plataforma estratégica del Laboratorio
- Gestionar alianzas internas y externas para fortalecer capacidades del Laboratorio
- Inicio de la puesta en marcha de los proyectos presentados por el Laboratorio el plan de acción de la decanatura actual.
- Proceso de auditoría complementaria por parte de ONAC para recibir acreditación para análisis del área de microbiología ambiental y de alimentos.



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Lo que viene para 2021

## Educación continua

- Mantener y diseñar una oferta propia en Educación continua virtual.
- Ampliar la oferta a los públicos de regiones, egresados y público nacional e internacional.
- Ampliar la oferta a los públicos de regiones, egresados y público nacional e internacional.
- Identificar y crear una oferta para responder a las necesidades curriculares de la Facultad.

Continuar con la identificación de estrategias que permitan la articulación de los ejes misionales desde los diferentes **nodos** temáticos



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# **Novedades 2021-1**

## **Centro de Extensión**

# Laboratorio

- **Acreditación del Laboratorio de Microbiología de Ambientes y Alimentos**, por primera vez desde su creación en 1971.
- **Nuevas alianzas con la Escuela de Microbiología UdeA y con el Laboratorio de Procesos Químicos Industriales de la SIU**
- **Coordinación del área de SST a cargo de la docente Mónica Soto** por plan de trabajo
- **Retorno del proyecto "Actividades de promoción y prevención de la salud en el entorno laboral informal y formal" ENTORNO LABORAL- SSM**
- **NUEVO Proyecto con CDAIT (SST)**
- **NUEVO Proyecto Emisión de gases NOX – FLA**
- **NUEVO Proyecto Mediciones de Emisión de Ruido- Itaguí**
- **NUEVO Proyecto NASCA-Colombia Conservación de Cuencas TNC**
- **NUEVO Proyecto en alianza con la Facultad de Ingeniería grupo G-Lima en monitoreo de ruido para la el Municipio de Medellín**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Educación Continua

**Amplia oferta de cursos, seminarios y diplomados, con la participación de docentes vinculados y de cátedra. Entre las novedades destacamos:**

- **Diplomado Estrategias para la prevención de las violencias contra niños, niñas y adolescentes, en alianza con la Corporación Cariño. I cohorte AMVA**
- **Diplomado** Mujer y Género. Derechos sexuales y derechos reproductivos, en el marco del proyecto con la Secretaría de las Mujeres del M. Medellín
- **Cursos en convenio con OPS e INVIMA**
- **Diplomado** mhGAP con la SSM



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Gestión de Proyectos

## **NUEVOS PROYECTOS**

- Apoyo a la Gestión de la SSM
- Involucramiento parental con la SSSA
- Interventoría contratos de Educación Chocó
- Política de participación en salud modelo GTSBc- SSM
- Observatorio Estudiantil Piloto-FNSP. Informe de sistematización de experiencias de los estudiantes de la Facultad en el marco de la pandemia

**Continuidad de la mayoría de proyectos años anteriores.**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Programa Egresados

- **Acceso a la base de datos general** de egresados del nivel central UdeA
- **Encuentro bimensual Entre colegas**
- Encuentro bimensual Diálogos sobre el qué hacer de los **representantes de los egresados en los diferentes espacios de la Facultad**
- **Encuentro internacional de egresados con la Universidad Veracruzana de México – Junio**
- **Campaña “Orgulloso Egresado FNSP”- VIDEOS REDES**
- **Conformación de quipo de investigación para caracterización sociolaboral de los egreados de pre y posgrado de la Facultad.**



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez**

# **Unidad Administrativa**

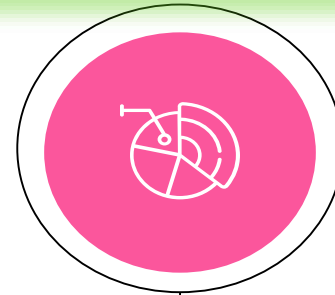
# Áreas y equipo de trabajo Unidad Administrativa



Gestión financiera



Gestión de apoyo  
Talento humano



Gestión Logista e  
infraestructura



Gestión contractual  
de Bienes y servicios

**RESUMEN DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL - PROGRAMAS ESPECIALES  
DE ENERO 1 A JUNIO 30 DEL 2021**

<i>CENTROS DE COSTOS</i>	<i>PRESUPUESTO INICIAL</i>	<i>*RECURSOS DEL BALANCE(Saldo a dic.31.2020)</i>	<i>EJECUCIÓN DE INGRESOS</i>	<i>RECURSOS DEL BALANCE MAS INGRESOS</i>	<i>EJECUCIÓN DE EGRESOS</i>	<i>SALDO DISPONIBLE – a junio 2021</i>
Decanatura-Extensión-Plan de acción	\$7.140	\$7.156	\$5.333	\$12.489	\$2.825	\$9.664
Fondo Centro de Investigaciones	\$2.586	\$2.966	\$569	\$3.535	\$839	\$2.696
Red de control de tabaco entre mujeres	\$133	\$44	\$0	\$44	\$44	\$0
Coordinación posgrados	\$1.939	\$646	\$728	\$1.374	\$685	\$689
TDR Convenio Internacional	\$517	\$808	\$0	\$808	\$285	\$523
Proyectos Extensión	\$50.007	\$9.270	\$20.764	\$30.034	\$22.480	\$7.554
Contaminación atmosférica - Área metropolitana	\$52	\$50	\$0	\$50	\$50	\$0
Proyectos Investigación	\$648	\$934	\$414	\$1.348	\$222	\$1.126
Laboratorio	\$116	\$0	\$72	\$72	\$28	\$44
Educación Continua	\$1	\$0	\$16	\$16	\$1	\$15
<b>TOTAL</b>	<b>\$63.139</b>	<b>\$21.874</b>	<b>\$27.896</b>	<b>\$49.770</b>	<b>\$27.459</b>	<b>\$22.311</b>

*Valores en millones*



## DISPONIBILIDAD EFECTIVA - PROGRAMAS ESPECIALES 2017 - 2021

<i>CENTROS DE COSTOS</i>	<i>SALDO DISPONIBLE DIC-31- 2017</i>	<i>SALDO DISPONIBLE DIC- 31- 2018</i>	<i>SALDO DISPONIBLE DIC 31- 2019</i>	<i>SALDO DISPONIBLE DIC- 31-2020</i>	<i>SALDO DISPONIBLE A JUNIO 30 DEL 2021</i>
<b>TOTAL</b>	<b>\$12.252</b>	<b>\$9.884</b>	<b>\$19.257</b>	<b>\$21.874</b>	<b>\$22.311</b>

*Valores en millones*

### **ESTRATEGIA 1**

Negociación detallada de la forma de pago en los contratos suscritos, con el fin de garantizar un adecuado flujo de caja

### **ESTRATEGIA 2**

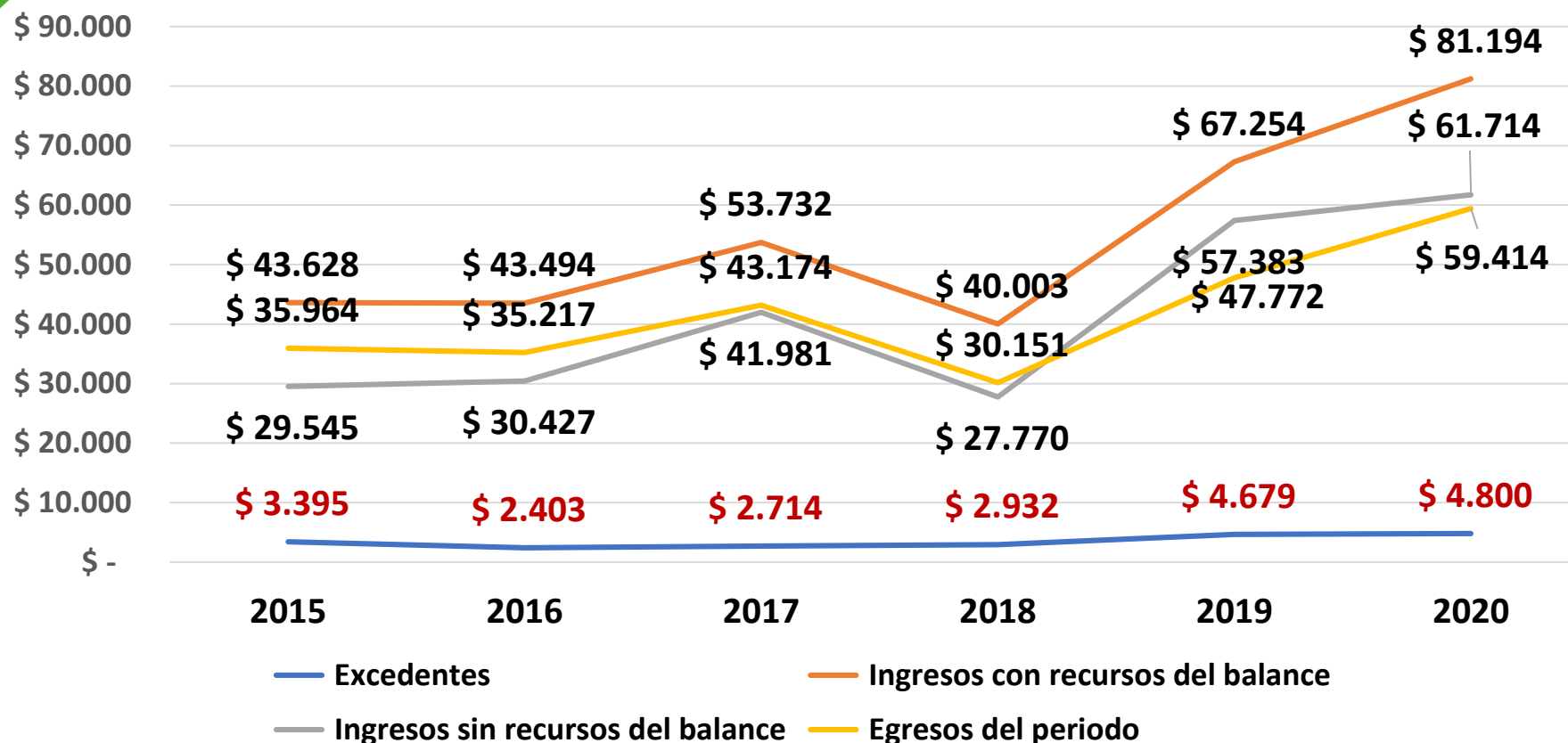
Seguimiento estricto y control permanente al flujo de caja de cada proyecto y a su facturación para mantener control de su ejecución sin afectar el flujo de la Universidad



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Comportamiento Financiero de la Facultad 2015-2020



Ingresos recibidos a junio 30-2021  
**\$27.896**

Recursos proyectados (contratados) de julio a dic 31 2021  
**\$37.881**

Valores en millones

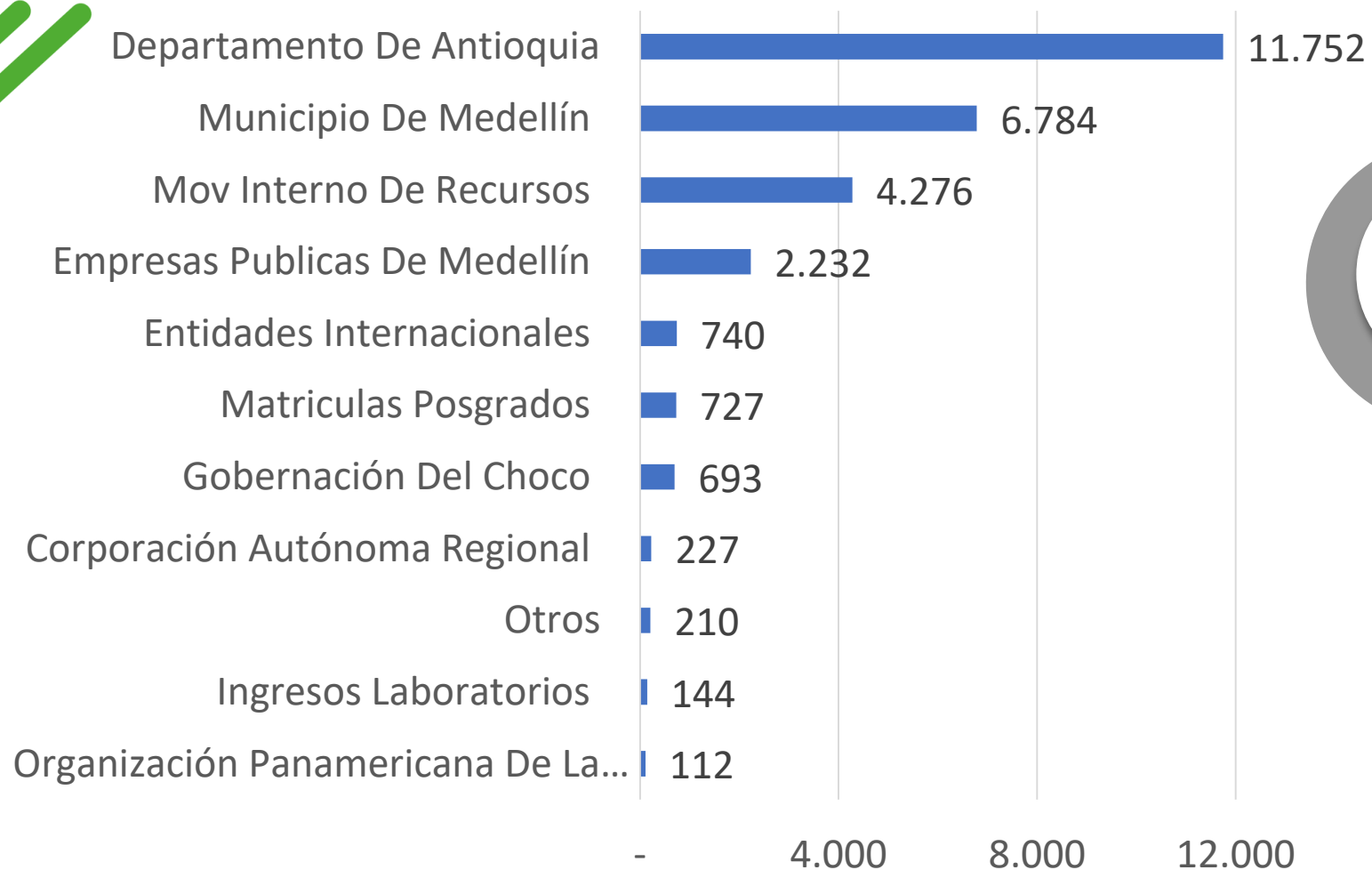


**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

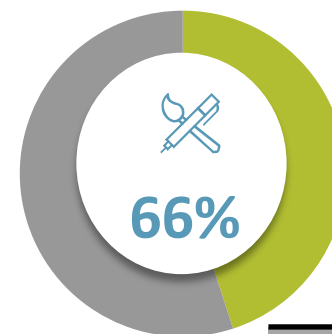
Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



## Distribución del ingreso según fuente de financiación enero-junio 2021



Valores en millones



El 66% de los ingresos corresponden a 2 instituciones

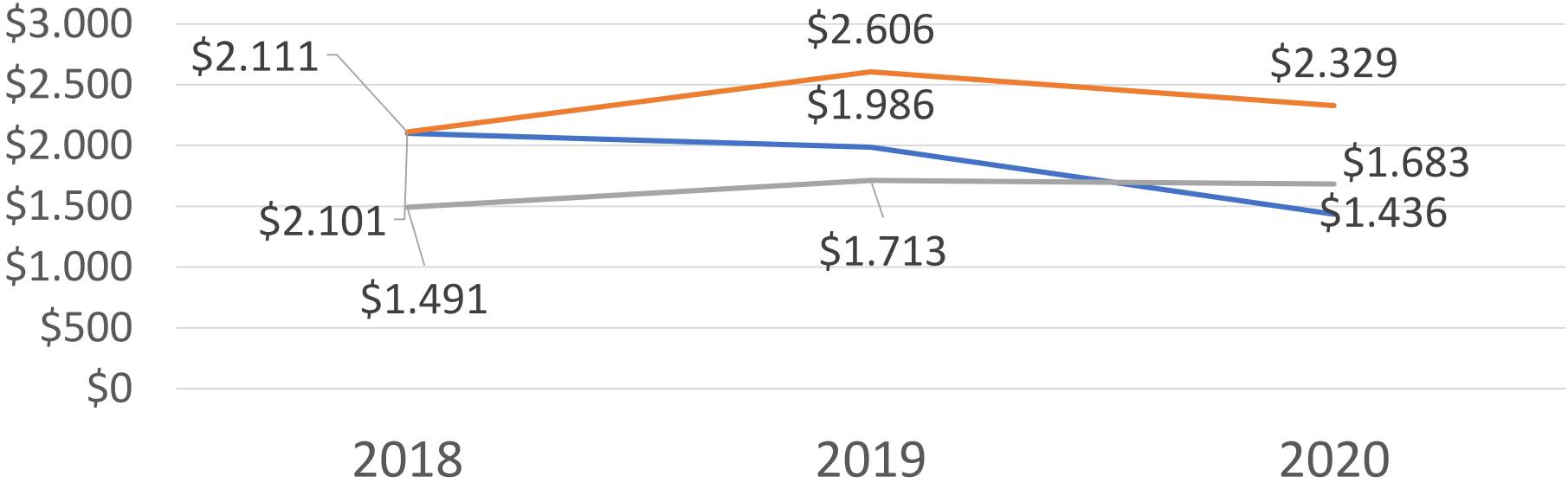
PROYECTOS	N°
Centro de extensión	34
Centro de Investigación	50
Programas académicos	17
Función y gestión del plan de acción institucional.	35



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Comportamiento ejecución de recursos posgrados 2017-2020



\$727 millones han ingresado a junio 30/2021

- EJECUCIÓN DE INGRESOS
- RECURSOS DEL BALANCE MAS INGRESOS
- EJECUCIÓN DE EGRESOS

POSGRADOS

VALOR EN MILLONES



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Egresos de la Facultad Nacional de Salud Pública según tipo Enero-Junio 2021



Valores en millones



El 71.7% de los egresos corresponden a contratación de talento humano



La Facultad en 2020 aportó a la Universidad \$2370 millones por transferencias de cada ingreso recibido, los cuales apoyan la investigación (CODI), extensión (BUPPE) y el bienestar de estudiantes de la UdeA



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Resultados de excedentes



**RECURSOS**  
**PARA**  
**EJECUCION**  
**EN 2021**

Recursos no ejecutados en  
2020 (saldo)

\$781

Excedentes 2020 para ejecución  
en 2021

\$4.800

Total disponible para 2021

\$5.581

*Valores en millones*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Recursos Asignados para la contribución al plan de acción institucional 2021

<i><b>OBJETIVO DE CONTRIBUCIÓN</b></i>	<i><b>TOTAL ASIGNADO</b></i>	<i><b>PORCENTAJE</b></i>
Funcionamiento	\$154	3%
Bienestar universitario	\$194	3%
Docencia	\$416	7%
Centro investigación	\$750	13%
Costo adtivo operación programas académicos, proyectos y procesos misionales	\$806	14%
Centro de extensión	\$1.416	25%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL (relaciones internacionales, comunicaciones, planeación, área tecnológica.	\$1.845	33%
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$5.581</b>	<b>100%</b>

*Valores en millones*



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Apoyo en la gestión del talento humano 2021-1

Proceso Misional	Contratos
Pregrado	207
Posgrados	182
Extensión	74
Investigación	12
<b>Total contratos</b>	<b>475</b>

Realización de 8 sesiones virtuales de recibimiento al personal de los proyectos (inducción-capacitación)

Verificación  
perfiles y  
selección

Acompañamiento en la planeación contractual a los proyectos de Extensión (Verificación de perfiles, procesos de selección, Asesoría en la definición de objetos contractuales)

Contratación  
Cátedra

Contratación  
Prestación  
servicios

Proceso	Contratos
Extensión	936
Investigación	104
Otrosí	96
<b>Total contratos</b>	<b>1.136</b>

Recibimiento al  
personal

Convivencia

Encuentros con personal administrativo.  
Encuentros en gestión de Clima  
Acompañamiento Acciones de Facultad Saludable y segura.

# Acciones Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-1



- Resolución 0312 de 2019 – Para el año 2021, 87.5% nivel aceptable
- Participación proyección PAI
- Capacitación: **67%**, ejecutado 6 de 9 actividades programadas



Plan de trabajo: **77%** ejecutadas  
23 actividades de 30

- Inspección de Seguridad FNSP
- Matriz de peligros proyectos de extensión: 6
- Recomendaciones trabajo en casa
- Pausas activas
- Implementación Protocolo Bioseguridad COVID 19



Acción Correctiva según Auditoría Institucional

Accidentes de trabajo: 4

Incidentes: 0

Enfermedades laborales: 0



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez



# Apoyo en las acciones logísticas 2021-1

Clasificación, depuración y digitalización de archivo físico almacenado en la antigua editorial Bedout



Soporte técnico e informático durante trabajo en casa



Tramite	Cantidad
Apoyos económicos	38
Anticipos	26
Gasto de servicio a contratistas	114
Tiquetes	5
Viáticos	24
Convenio pasantía	4
Pagos prácticas académicas	19

Acompañamiento en el procedimiento para autorización de las actividades presenciales ante Talento Humano, y adecuación de espacios FNSP



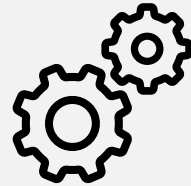
**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Contratación de Bienes y Servicios 2021-1

Concepto favorable a la gestión contractual de bienes y servicios emitidos por la contraloría general y auditoría interna institucional

Sistema de  
firma  
electrónica



Bienes y  
servicios



Gestión  
Pagos

- Adaptación del sistema Adobe sign
- Transformación de procesos
- Capacitación a nuevos proyectos en procesos universitarios
- Planeación contractual

Proceso	Contratos
Bienes y servicios	58
Compras	49
Otrosí	10
Contratos rendidos	118

Proceso	Cantidad
Trámite de pago ante tesorería, actas de interventoría, recibo a satisfacción	183

# Retos y dificultades

1

Priorización de las solicitudes presupuestales- la universidad solo está en capacidad de financiar gasto con fuentes de financiación que generen recursos frescos y nuevo flujo de caja

2

El uso de los Recursos del Balance de los programas especiales para invertir en el Plan de acción requiere una concertación con la vicerrectoría administrativa en función de las necesidades

3

Gestión permanente ante el nivel central para la autorización en ejecución de los recursos propios (excedentes) para actividades de funcionamiento de la facultad

4

La Política de pago a proveedores a 60 días, ha generado baja reputación por la demora en el pago además de encarecimiento en los servicios.

5

Los ingresos y egresos por convenios y contratos se están manejando con elemento PEP lo que nos exige un control permanente a la ejecución y mayor demanda en el tema contractual

6

Procesos de transformación universitaria, ante el regreso a la presencialidad se espera replantear hábitos de consumos en gastos generales (viáticos, pasajes, publicaciones,, impresos, papelería, tintas, etc.)



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# Para resaltar

1

Facultad aumento sus ingresos en 2020 y lo que va de 2021 contrario al comportamiento obtenido de manera general de los Fondos Especiales de la Universidad (Unidades académicas)

2

Se ha logrado mantener el flujo de caja de recursos apoyando en momento de crisis la situación económica de la UdeA

3

Se ha garantizado la correcta ejecución de proyectos en todos momento, brindando todo el respaldo requerido en temas de talento humano, logística, infraestructura, facturación, cartera, contratación de bienes y servicios entre otros.

4

Transformación y adaptación de procesos con el fin de garantizar la operación desde el trabajo en caja

5

Atención permanente a las necesidades docentes para el desarrollo de su labor, asistencia en sus hogares, compra y envió de equipos requeridos.

6

Gestión y apoyo a acciones realizadas al interior de la UdeA, garantizando protocolos de bioseguridad y adaptación en infraestructura según lineamientos emitidos por la UdeA



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez





# UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

# ¡Gracias!

 facultadnacional.salud publica

 FacNSaludPublic

 <http://saludpublica.udea.edu.co>