

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

APROBADO EN EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ACTA 2007-II-12 DEL 19 DE DICIEMBRE DE 2007, ACUERDOS DE FACULTAD 91, 92,93 Y 94.

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El presente formato tiene la finalidad de unificar la presentación de los programas correspondientes a los cursos ofrecidos por el Departamento de Ciencias Administrativas

NOMBRE DE LA MATERIA	Derecho Comercial y Laboral
PROFESOR	Núcleo Legal-Público
OFICINA	
HORARIO DE CLASE	
HORARIO DE ATENCION	

Nota 1: La asistencia de los estudiantes a las actividades programadas son obligatoria en un 100%

Nota 2: Debe quedar muy claro el sistema de evaluación

INFORMACION GENERAL

Código de la materia	1501674
Semestre	IV
Área	Profesional
Horas teóricas semanales	4
Horas teóricas semestrales	64
No. de Créditos	4
Horas de clase por semestre	64
Campo de formación	Profesional
Validable	SI
Habilitable	SI
Clasificable	NO
Requisitos	Ninguno
Correquisitos	Ninguno
Programa a los cuales se ofrece la materia	Administración de Empresas

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 2

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Propósito del curso:	
Justificación:	<p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>El perfecto conocimiento jurídico y manejo práctico de todos los elementos y modalidades de la contratación laboral, garantiza la adecuada asesoría y defensa en lo relativo al cumplimiento de obligaciones y reconocimiento de derechos entre empleadores y trabajadores unidos por una relación laboral.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>El futuro Contador, administrador de Empresas, economista o similar, debe comprender los aspectos relevantes del derecho comercial para, con fundamento en ellos, tomar las decisiones que le corresponderán en su respectivo campo de aplicación. Igualmente, contar con información amplia y actualizada en los aspectos relacionados con la materia toda vez que se convertirán en su principal herramienta de trabajo en el desempeño de su profesión. Información y aspectos relevantes que tiene que conocer desde la universidad.</p>
Objetivo General:	<p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>El curso pretende suministrar los elementos básicos del derecho laboral, para que el futuro profesional los conozca, comprenda, analice, interprete y pueda aplicarlos dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. en la práctica empresarial y en la toma de decisiones relacionadas con el personal que presta sus servicios, bajo contrato de trabajo, a la entidad en la cual el profesional es asesor o consultor.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>Brindar los conocimientos básicos, acerca de dos importantes aspectos de nuestra legislación mercantil: El Derecho Comercial General. La amplitud del tema, demarcado por la misma legislación sobre la materia, cubre en forma amplia las disponibilidades</p>

	<p>de horario fijadas para el curso, y permitirán por medio de la cátedra magistral , discusión de casos prácticos y análisis de jurisprudencias sobre los diferentes temas tratados, una perfecta ubicación de los mismos en la vida de las empresas y de los negocios, ofreciendo a los futuros profesionales una fundamentación teórico-práctica al momento de tomar decisiones sobre los aspectos relacionados.</p>
Objetivos Específicos:	<p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Durante el desarrollo de la materia el estudiante analizará, profundizará y aplicará los conocimientos adquiridos y ante situaciones concretas dará solución a los problemas, teniendo como herramienta el derecho laboral. 2. Establecer los elementos esenciales del contrato de trabajo y las diferencias que surgen con las demás figuras jurídicas semejantes; de igual manera el estudio y análisis de los deberes, obligaciones y prohibiciones. 3. Adquirir conocimiento, interpretación y aplicación de la liquidación de los salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones y sanciones a que tienen derecho los trabajadores. <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>Comprender el tratamiento legal de los bienes mercantiles y la constitución y el funcionamiento de las sociedades comerciales, así como cuáles son los derechos y deberes del comerciante persona natural y jurídica.</p>
Contenido Resumido	<p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>CAPITULO I. NOCIONES GENERALES</p> <p>CAPITULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO.</p> <p>CAPITULO III. EL EMPLEADOR.</p> <p>CAPITULO IV. EL TRABAJADOR.</p> <p>CAPITULO V. SALARIO.</p> <p>CAPITULO VI. A. PRESTACIONES SOCIALES.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capítulo o sección introductoria . - La calidad de los comerciantes y sus deberes. - Los actos comerciales y no comerciales. - Los bienes mercantiles, establecimientos de comercio, títulos valores, marcas y patentes. - Las sociedades comerciales

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 4

UNIDADES DETALLADAS

Unidad No. 1 LEGISLACIÓN LABORAL

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO I. NOCIONES GENERALES.
Subtemas	1.1 Concepto. 1.2 Principios. 1.3 Jurisprudencia.
No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA.	

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO.
Subtemas	2.1 Definición. 2.2 Requisitos. 2.3 Relación de trabajo. 2.4 Elementos del contrato. 2.5 Sujetos del contrato. 2.6 Modalidades del contrato. 2.7 Duración. 2.8 Período de prueba. 2.9 Concurrencia. 2.10 Coexistencia. 2.11 Suspensión. 2.12 Jornada laboral. 2.13 Descansos. 2.14 Terminación del contrato. 2.15 Efectos de la terminación. 2.16 Prescripción, conciliación y transacción. 2.17 Indemnización por terminación unilateral.
No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA.	

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 5

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO III. EL EMPLEADOR.
Subtemas	3.1 Clases. 3.2 Facultades. 3.3 Prohibiciones. 3.4 Obligaciones. 3.5 Representantes. 3.6 Intermediarios. 3.7 Contratista independiente.
No. de semanas que se le dedicarán a esta	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. 	

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO IV. EL TRABAJADOR.
Subtemas	4.1 Clases. 4.2 Derechos. 4.3 Obligaciones. 4.4 Prohibiciones
No. de semanas que se le dedicarán a esta	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. 	

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO V. SALARIO.
Subtemas	5.1 Definición. 5.2 Elementos integrantes. 5.3 Modalidades. 5.4 Pago. 5.5 Irrenunciabilidad. 5.6 Embargo.
No. de semanas que se le dedicarán a esta	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. 	

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO VI. A. PRESTACIONES SOCIALES.
Subtemas	6.1 Auxilio de cesantía. 6.2 Intereses de cesantía. 6.3 Prima de servicios. 6.4 Calzado y vestido de labor. 6.5 Accidente de trabajo y enfermedad profesional.

No. de semanas que se le dedicarán a esta	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. 	

Tema(s) a desarrollar	CAPITULO VI. B. INDEMNIZACION Y SANCIONES.
Subtemas	6.6 Moratoria. 6.7 No consignación de la cesantía al respectivo fondo. 6.8 No pago de intereses a la cesantía en su oportunidad.
No. de semanas que se le dedicarán a esta	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. 	

--

METODOLOGÍA a seguir en el desarrollo del curso:
PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL
<ul style="list-style-type: none"> • Se alternarán explicaciones del docente sobre el marco legal, haciendo el análisis conceptual sobre los diversos temas, trasladando la interpretación a ejemplos que se ajusten a la realidad laboral actual; igualmente, se realizarán talleres que resolverán situaciones planteadas, manejo del código laboral y de la jurisprudencia en clase, además de las investigaciones que se realizarán fuera de clase.
PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL
<ul style="list-style-type: none"> • Exposición magistral con análisis de casos prácticos y la más reciente jurisprudencia sobre los temas tratados. Se solicitará la lectura de documentos y material de interés, para luego ser discutidos en clase. Se elaborarán talleres en clase.

EVALUACIÓN		
Actividad	Porcentaje	Fecha (día, mes, año)
Parcial No.1 (parte laboral)	20%	
Trabajo de investigación	20%	
Parcial No.2 (parte comercial)	20%	
Parcial No.2 (parte comercial)	20%	
Examen final	20%	

Actividades de asistencia obligatoria
Todas las actividades programadas en el Proyecto de Aprendizaje son de asistencia obligatoria.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA por unidades:

PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • CAMACHO HENRÍQUEZ, Guillermo. DERECHO DEL TRABAJO • CAMPOS RIVERA, Domingo. DERECHO LABORAL COLOMBIANO. • ESCUDERO CASTRO, Silvio. CURSO DE DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO. • GONZALEZ CHARRY, Guillermo. COMPENDIO DE DERECHO LABORAL. • GUERRERO FIGUEROA, Guillermo. COMPENDIO DE DERECHO LABORAL. Tomos I,II y III. • GUERRERO FIGUEROA, Guillermo. INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO. • REVISTA DE ACUTALIDAD LABORAL DE LEGIS. • JURISPRUDENCIA Y DOCTRINA DE LEGIS.
PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • MADRIÑAN DE LA TORRE, Ramón E. Principios de Derecho Comercial. Editorial Temis: Bogotá D. E., 1980 • GAVIRIA GUTIÉRREZ, Enrique. Lecciones de derecho Comercial, Ed. biblioteca jurídica Diké: Medellín, 1987 • GAVIRIA GUTIERREZ, Enrique. Las Sociedades en el nuevo código de comercio. Ed. Temis: Bogotá 1975 • PINZÓN, José Gabino: Derecho Comercial Vol. I, II y III Bogotá, Edit., Temis, 1957, Sociedades Comerciales, Bogotá, Ed. Temis, 1977. • VELÁSQUEZ, Carlos Alberto. Instituciones de Derecho Comercial • VELÁSQUEZ RODRÍGUEZ, Oscar Darío. Nuevo Manual de derecho Comercial. Medellín, Edit. Librería jurídica, Sánchez R. Ltda., 2002 • Código de Comercio.