

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

APROBADO EN EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ACTA 2007-II-12 DEL 19 DE DICIEMBRE DE 2007
--

**PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

El presente formato tiene la finalidad de unificar la presentación de los programas correspondientes a los cursos ofrecidos por el Departamento de Ciencias Administrativas

<b>NOMBRE DE LA MATERIA</b>	EDUCACIÓN, TRABAJO Y SOCIEDAD
<b>PROFESOR</b>	Núcleo de Comportamiento y Gestión Humana
<b>OFICINA</b>	
<b>HORARIO DE CLASE</b>	
<b>HORARIO DE ATENCION</b>	

**Nota 1:** La asistencia de los estudiantes a las actividades programadas son obligatoria en un 100%

**Nota 2:** Debe quedar muy claro el sistema de evaluación

**INFORMACION GENERAL**

<b>Código de la materia</b>	1501682
<b>Semestre</b>	VI
<b>Área</b>	SOCIO HUMANÍSTICA
<b>Horas teóricas semanales</b>	4
<b>Horas teóricas semestrales</b>	64
<b>No. de Créditos</b>	4
<b>Horas de clase por semestre</b>	64
<b>Campo de formación</b>	Comportamiento Humano y Profesional
<b>Validable</b>	NO
<b>Habilitable</b>	NO
<b>Clasificable</b>	NO
<b>Requisitos</b>	Comportamiento Humano y Organizacional (1501878)
<b>Correquisitos</b>	Ninguno
<b>Programa a los cuales se ofrece la materia</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 2**

**INFORMACION COMPLEMENTARIA**

<b>Propósito del curso:</b>	Pretende generar espacios de desarrollo de las competencias axiológicas, enfatizando en la reflexión sobre la ética, la responsabilidad social y los valores ciudadanos.
<b>Justificación:</b>	En la sociedad actual la formación integral del profesional de empresas es un elemento fundamental, pues se requiere hoy de personas no solamente cualificadas en términos de un saber hacer sino también en el ser, es decir con formación humanística que permita unas mejores relaciones con las personas y organizaciones con las que interactúa la organización en la cual se insertaran y lógicamente en la condición de ciudadanos.
<b>Objetivo General:</b>	Brindar al estudiante de administración de empresas diversas herramientas que le permitan mejorar su formación sociohumanística para un mejor desempeño en sus relaciones al interior de las organizaciones y la comunidad.
<b>Objetivos Específicos:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Resaltar la importancia del componente ético y moral en la formación del administrador de empresas.</li><li>- Instruir al estudiante en la importancia de los valores</li><li>- Desarrollar ejercicios que permitan la vivencia de las formas de participación del individuo en las actividades sociales y políticas.</li><li>- Resaltar la importancia del respeto y la práctica de los derechos humanos para una mejor convivencia.</li><li>- Dar a conocer la importancia del gobierno corporativo en las organizaciones de hoy.</li><li>- Instruir en la construcción de los códigos de buen gobierno corporativo y códigos de ética, como instrumentos para una mejor relación entre las personas y organizaciones.</li></ul>
<b>Contenido resumido</b>	Ética y fundamentos, moral, valores, el arte de vivir, libertades, ética social, las ONGs, sociedad civil, derechos humanos, mecanismos de participación y control ciudadano, la doble moral de las organizaciones, cultura organizacional, gobierno corporativo y códigos de buen gobierno, códigos de ética.

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 3**

**UNIDADES DETALLADAS**

**Unidad No. 1**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>I. ÉTICA Y FUNDAMENTOS</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NOCIONES DE ÉTICA Y MORAL</li> <li>- LA ÉTICA PERSONAL</li> <li>- EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL CONCEPTO DE ÉTICA</li> <li>- LA LIBERTAD</li> <li>- EL ARTE DE VIVIR</li> <li>- DINÁMICA DE REMEMORACIÓN</li> <li>- HISTORIA DE VIDA: personas, héroes, escritores que han influenciado en su formación ética</li> <li>- RESPONSABILIDADES DEL SUJETO: como persona, como estudiante, como profesional, con la familia, la universidad, con el entorno.</li> <li>- LOS VALORES: la responsabilidad, la tolerancia, la beneficencia, la templanza</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onora O'Neill: La ética kantiana. Del texto de Peter Singer. Compendio de ética. Alianza editorial, Madrid, 1995 (cap. 14, páginas 253-266)</li> <li>- Mary Midgley. El origen de la ética – capítulo I, Del texto de Peter Singer. Compendio de ética. Alianza editorial, Madrid, 1995 (cap.1)</li> <li>- SAVATER, Fernando. Ética para Amador. Barcelona. Ed. Ariel. 1997. Biblioteca Central 170.202/S266e</li> <li>- SAVATER, Fernando. El Valor de Educar. Barcelona. Ed. Ariel. 1997. Biblioteca Central 370.1/S266v</li> <li>- SAVATER, Fernando. Las Preguntas de la Vida. Barcelona. Ed. Ariel. 1999. Biblioteca Central 170.196.1/S266p</li> <li>- ADELA CORTINA. Ética de la Sociedad Civil. Por una Ética del Consumo. Textos En Internet.</li> </ul>	

**Unidad No. 2**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>II. EDUCACIÓN, CULTURA Y SOCIEDAD</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LA ÉTICA SOCIAL</li> <li>- LO CIVIL: la sociedad civil, valores de la sociedad civil</li> <li>- LO NO GUBERNAMENTAL: las ONGs, los medios de comunicación,</li> <li>- LOS DERECHOS HUMANOS</li> <li>- EL MEDIO AMBIENTE: la contaminación</li> </ul>

	ambiental, el Protocolo de Kioto - LA CULTURA ORGANIZACIONAL - LA CUARTA OLA - TRABAJO Y SOCIEDAD - ÉTICA, TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD EN ANTIOQUIA
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b> correspondiente a esta unidad: Jenny Perce. La sociedad civil en Latinoamérica: discursos históricos y problemas contemporáneos. Revista Estudios Políticos. Nro. 9, 1996. Universidad de Antioquia. Medellín. ADELA CORTINA. Ética de la Sociedad Civil. Por una Ética del Consumo. Textos En Internet. Declaración universal de los derechos humanos Declaración de los derechos del hombre y del ciudadano. 1789 ¿Qué son los derechos humanos?. Grupo Praxis, Universidad del Valle	

### Unidad No. 3

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	III. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN ORGANIZACIONAL Y CIUDADANA
<b>Subtemas</b>	- MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE 1991 - MECANISMOS DE CONTROL CIUDADANO DERECHOS - CONSTITUCIONALES - DERECHOS FUNDAMENTALES
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b> correspondiente a esta unidad: - Constitución Política de Colombia 1991 - Decreto 306 de 1992 - Decreto 2591 de 1991 - LEY 134 DE 1994 (mayo 31) Diario Oficial 41.373, del 31 de mayo de 1994. "Por la cual se dictan normas sobre mecanismos de participación ciudadana". - ACOSTA H. León Jaime. Veeduría ciudadana. Documento compilado. 17 páginas.	

### Unidad No. 4

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	IV. LA DOBLE MORAL DE LAS ORGANIZACIONES
<b>Subtemas</b>	- TRABAJO Y SOCIEDAD - SISTEMAS PERVERSOS Y LA CORRUPCIÓN - - --INSTITUCIONALIZADA: la injusticia contenida en la propia razón de ser de la organización - LA VIOLENCIA EN LAS ORGANIZACIONES COMO EN SECTAS DE FANÁTICOS RELIGIOSOS, POLÍTICOS EXTREMISTAS. - ALEJAMIENTO DE LOS DIRECTIVOS DE LAS MISIONES INSTITUCIONALES

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LAS ESCUELAS QUE EDUCAN A TRAVÉS DE VIGILANCIA Y CASTIGO</li> <li>- EL AISLAMIENTO Y EL CAUTIVERIO COMO EN LOS HOSPITALES PSIQUIATRICOS</li> <li>- EL TRÁFICO DE INFLUENCIAS Y LA CORRUPCIÓN OFICIALIZADA</li> <li>- LAS TRABAS ADMINISTRATIVAS Y EL APARATO BUROCRÁTICO</li> <li>- LA MENTIRA SISTEMÁTICA</li> <li>- LAS FORMAS OCULTAS DE PERSUACIÓN Y MANEJO DE OPINIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS DE INFORMACIÓN Y PUBLICIDAD</li> <li>- RÉGIMENES LEGALES DE EXCEPCIÓN COMO - -LEGISLACIÓN ANTITERRORISTA Y TRIBUNALES ESPECIALES</li> <li>- SISTEMAS DE JUSTICIA LENTOS Y CORRUPTOS</li> <li>- LAS ORGANIZACIONES ULTRACOMPETITIVAS</li> <li>- LA SUBORDINACIÓN ACRÍTICA COMO EN LA - OBEDIENCIA INCONDICIONAL EN LAS FUERZAS DE SEGURIDAD</li> <li>- LA DISCRIMINACIÓN RACIAL, RELIGIOSA, SEXUAL, POLÍTICA...</li> <li>- LA VIOLENCIA DISFRAZADA. casos</li> <li>- LA GENÉTICA Y LOS TRANSGENICOS</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	3
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ETKIN R, Jorge. La Doble Moral de las Organizaciones. Los sistemas perversos y la corrupción institucionalizada. España. Ed. Mc Graw Hill. 1993. Biblioteca Central 658.001/E84d</li> </ul>	

**METODOLOGÍA a seguir en el desarrollo del curso:**

## Unidad No. 5

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	V: VALORES ORGANIZACIONALES Y SOCIALES
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LA ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN</li> <li>- ADMINISTRACIÓN POR VALORES</li> <li>- REFLEXIÓN SOBRE LA ÉTICA DE LOS NEGOCIOS: conceptos y principios. Empresas en crisis</li> <li>- RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS: las fundaciones empresariales. Ejemplos: EPM, - ALMACENES ÉXITO, CORONA, SANTO DOMINGO, entre otras.</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	2

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:**

- GELINIER, Octave. Ética de los negocios. México. Ed. Limusa. 1994.  
\*Biblioteca Central 658.001/G317e
- FREDERICK, Robert E. La Ética de los negocios. México. Oxford University Press. 2001.  
\*Biblioteca Central 658.001/F852
- COVERLY R, Stephen. Los 7 hábitos de la Gente Eficaz. España. Ed. Paidós. 1992.  
\*Biblioteca Central 658.409/C873s
- COVERLY R, Stephen. Los 7 hábitos de la Gente Altamente Efectiva. España. Ed. Paidós. 1992.  
\*Biblioteca Salud Pública HF 5500/C6-97
- GARCÍA, Salvador y SHIMON L. Dolan. La Dirección por Valores. España. Ed. Mc Graw Hill. 1997.  
\*Biblioteca Central 658.401/G216d

**Unidad No. 6**

<b>Tema(s) a desarrollar</b>	<b>VI: GOBIERNO CORPORATIVO</b>
<b>Subtemas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NOCIONES</li> <li>- CÓDIGOS DE BUEN GOBIERNO</li> <li>- ELABORACIÓN DE CÓDIGOS DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS</li> <li>- LOS CÓDIGOS DE ÉTICA</li> <li>- LA RENDICIÓN DE CUENTAS</li> </ul>
<b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>	2
<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Álvaro Díaz Gómez. Ética y corrupción. Lo público y la democracia. Convergencia, Revista de ciencias Sociales. Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública. UAEM. Año 10, Nro. 31. Enero-abril de 2003</li> <li>- Abel María Cano y otros. El gobierno Corporativo y su influencia en el ambiente económico colombiano. Observatorio de la economía latinoamericana. Nro. 33 octubre de 2004. Texto completo en <a href="http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/co/">www.eumed.net/cursecon/ecolat/co/</a></li> <li>- Julián Benavides Franco. Historia del gobierno corporativo en el mundo. Definición y objetivos del gobierno corporativo.</li> <li>- Paola Gutiérrez V. la calificación de Colombia en prácticas de gobierno corporativo. Códigos de ética. Artículo CCRE</li> </ul>	

<b>EVALUACIÓN</b>		
<b>Actividad</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Fecha (día, mes, año)</b>
<b>Examen parcial 1</b>	<b>20%</b>	
<b>Examen parcial 2</b>	<b>20%</b>	
<b>Taller 1</b>	<b>10%</b>	
<b>Taller 2</b>	<b>10%</b>	
<b>Taller 3</b>	<b>10%</b>	
<b>Ensayo</b>	<b>10%</b>	
<b>Examen final</b>	<b>20%</b>	

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 7**

<b>Actividades de asistencia obligatoria</b> <b>Pruebas (exámenes parciales y final)</b> <b>Talleres</b> <b>Película</b>
---

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA por unidades:**

<b>Unidad No.1</b>	- PLATÓN. Menon o de la Virtud.
<b>Unidad No.2</b>	
<b>Unidad No.3</b>	
<b>Unidad No.4</b>	
<b>Unidad No.5</b>	
<b>Unidad No.6</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lynn Paine, Rohit Deshpandé, Joshua D. Margoli y Kim Eric Bettcher. Artículo: ¿Esta la conducta de su empresa a la altura de las normas internacionales?. Revista: Harvard Deusto Bussines Review. Nro. 145. Abril de 2006.</li><li>- Códigos de ética de algunos municipios de Antioquia</li><li>- Códigos de buen gobierno de diferentes organizaciones y entidades públicas</li></ul>