

# INFORME DE GESTIÓN

---

Vigencia 2022

**Alba Nelly Gómez García**

Decana

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas



# PRESENTACIÓN

---

Saludos...

Desde el momento mismo en que el equipo de decanatura que ahora me acompaña consideró que era pertinente presentarnos a coger las riendas de la Facultad, tomamos la decisión y presentamos a todas las instancias una propuesta que consideramos acorde y con la realidad de la Facultad y, sobre todo, pertinente con las necesidades que en varios años de nuestra presencia como docentes o administradoras habíamos identificado.

El reto era grande porque reconocimos desde el inicio que nuestra Facultad es una casa que acoge una familia muy diversa de docentes, estudiantes, administradores y egresados de todas las líneas de pensamiento, de diferentes étnias, géneros y condiciones sociales y económicas que, antes que desconocer era necesario para integrar toda esa riqueza al servicio del mejoramiento de los procesos administrativos y académicos, no solo para los muros que encierran la ciudad universitaria, sino para las distintas regiones del Departamento en las que tenemos presencia.

Nos presentamos y la vida nos dio la fortuna de quedar elegidas para asumir ese reto de poner en orden, primero nuestras ideas, luego llegar a unos acuerdos mínimos que nos permitieran marcar la ruta y después, la gran tarea de abrir la puerta para que entraran todos los habitantes de la casa y nos ayudaran a reconocernos en nuestra realidad y a marcar el horizonte de manera colectiva.

Fue así entonces que, mientras resolvíamos los asuntos del día a día propios de las dinámicas de una Facultad activa, abrimos los diálogos a estudiantes, docentes, administrativos y egresados para que formuláramos conjuntamente el plan de acción. El deseo de hacer superó los obstáculos que se presentaron y el tiempo se convirtió en el mejor aliado.

Este primer informe de rendición de cuentas lo presentamos como una muestra de nuestro compromiso con todas aquellas acciones que apunten a fomentar y fortalecer la transparencia institucional en procura del mejoramiento de la gestión universitaria.

El informe presenta al 22 de abril de 2023, el avance de los procesos y proyectos del Plan de Acción de la Facultad que fue aprobado por resolución rectoral 49626 del 22 de diciembre de 2022. En la segunda parte se presenta el informe financiero a diciembre 31 de 2022 para dar cumplimiento al objetivo del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en su componente de rendición de cuentas de lo realizado en estos primeros nueve meses de gestión.

Esta ruta de socialización de avances y sueños, inició con este año en jornadas intensas que tuvimos con los equipos que coordinan los ejes misionales y estratégicos en las que hemos seguido recogiendo información que nos ha permitido aclarar el camino porque nuestra propuesta es tener siempre una Facultad en diálogo.

Esperamos entonces que este informe se convierta en una nueva invitación a conversar y a trabajar juntos por nuestra Facultad.

Alba Nelly Gómez García  
Decana  
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas  
Universidad de Antioquia

# PLAN DE ACCIÓN

# PLAN DE ACCIÓN

“Una Facultad territorializada, con formación integral y compromiso social”

El Plan de acción de la FCSH 2022-2025, le apuesta a tres estrategias que se articulan en la participación que son:



## Formulación del Plan

No.	PROYECTOS
1	Armonización curricular de la FCSH
2	Consolidación de las propuestas formativas de posgrado de la FCSH
3	Mejoramiento de los procesos académicos de la FCSH en perspectiva territorial
4	Articulación de la población egresada a las realidades de la FCSH
5	Agenciamiento de una ruta estratégica de investigación en la FCSH
6	Democratización de conocimientos y saberes pluriversos
7	Agenciamiento de ruta estratégica de extensión para la FCSH
8	Afianzamiento de la interacción Universidad-Sociedad
9	Estrategia de Salud Mental FCSH-UdeA
10	Fortalecimiento del ser docente de la FCSH
11	Mejoramiento de los procesos académico-administrativos de la FCSH
12	Actualización tecnológica y digital en la FCSH
13	Organización de los procesos de comunicación académico-administrativos de la FCSH
14	Prevención de las violencias basadas en género y otras violencias en la FCSH
15	Formación para la paz territorial
16	Promoción del patrimonio cultural y la memoria en las subregiones del departamento

Aporte a **9**  
programas del  
PAI

**73**  
Entregables

**16** proyectos  
de la FCSH

**10**  
Indicadores  
aportan al PAI  
y  
**12**  
son propios  
de la Facultad

## Implementación del Plan

<b>Ejes Misionales</b>			
	<b>Procesos</b>	<b>Proyectos PAUA</b>	<b>Impacta</b>
<b>Docencia</b>	<b>Pregrados</b>	Armonización curricular de la FCSH (Proyecto ruta)	PROGRAMA 1.
		Fortalecimiento del ser docente de la Universidad de Antioquia	PROGRAMA 5.
	<b>Posgrados</b>	Consolidación de las propuestas formativas de posgrado de la FCSH	PROGRAMA 1.
	<b>Regionalización</b>	Mejoramiento de los procesos académicos de la FCSH en perspectiva territorial	PROGRAMA 2.
	<b>Internacionalización</b>		
<b>Investigación</b>	<b>Direccionamiento de la investigación</b>	Construcción de una ruta estratégica de investigación en la FCSH. (Proyecto ruta)	PROGRAMA 1.
		-Democratización de conocimientos y saberes pluriversos de la CSH	PROGRAMA 3.
	<b>Divulgación de la producción académica.</b>		
	<b>Formación en capacidades de investigación</b>		
<b>Gestión de proyectos de investigación</b>			
<b>Extensión</b>	<b>Asesoría y consultoría</b>		
	<b>Extensión solidaria (Centro de Articulación)</b>	Agenciamiento de ruta estratégica de Extensión para la FCSH. (Proyecto ruta)	PROGRAMA 3.
		Afianzamiento de la Interacción Universidad-Sociedad.	PROGRAMA 3.
	<b>Servicios de laboratorio (Centros)</b>		
	<b>Educación continua</b>	Articulación de los egresados a las realidades de la FCSH	PROGRAMA 2.

# AVANCES DE LOS EJES MISIONALES Y ESTRATÉGICOS

---

## DOCENCIA

---

Este informe da cuenta de los procesos y proyectos llevados a cabo entre abril de 2022 y abril de 2023 en el eje misional de docencia. A pesar de los cambios que supuso la llegada de una nueva decanatura a la FCSH, puede decirse que los procesos de regionalización, internacionalización, posgrados y las acciones propias desarrolladas desde la Vicedecanatura, continuaron desarrollándose sin mayores contratiempos.

Se destaca la reactivación del Comité de currículo y con ello, la apuesta de caminar hacia la armonización curricular como Facultad acompañados por la Vicerrectoría de Docencia. Específicamente se espera implementar la resolución rectoral 49985 del 8 de junio de 2022 sobre el Sistema de Aseguramiento de la Calidad Académica, la Política de Procesos y Resultados de Aprendizajes y en general, las novedades normativas sobre estos temas; así como acciones que reconozcan los aportes en la formación en ciencias sociales y humanas tanto en lo teórico, metodológico, pedagógico y didáctico.



Presentamos los procesos y logros de nuestra gestión durante el 2022, que aportaron al avance de los ejes misionales y estratégicos.



## PREGRADOS

Matrícula 2022-2

✔ 2299 estudiantes matriculados en las regiones

Egresados por pregrado en 2022-2

✔ 371 estudiantes de los cinco pregrados egresados

Contratación de profesores bajo la figura de cupo cátedra

✔ 20 profesores contratados (4 por departamento) para apoyar los aspectos docente-administrativos de los pregrados.



## REGIONES

Período académico en pregrado 2022.  
5 pregrados con presencia en 7 sedes subregionales:

✔ **Antropología:** Bajo Cauca  
**Historia:** Oriente  
**Psicología:** Oriente, MM, Bajo Cauca, Occidente, Norte, Andes y Urabá  
**Sociología:** Urabá  
**Trabajo Social:** Bajo Cauca, Norte, Suroeste y Urabá

Matrícula por programa 2022-2

✓ 728 estudiantes matriculados en cinco pregrados en las regiones

Consolidado de egresados en las regiones

✓ 1653 egresados en las regiones

Construcción registros calificados

✓ 5 pregrados avanzan en la construcción del documento por programa.  
1 documento sobre los criterios de apertura de cada pregrado en una sede en específico .

Realización de conferencias y salidas de campo

✓ Conferencia: Diferenciación, estratificación y movilidad social (Sociología).  
2 jornadas de Trabajo Social sobre género en las regiones.

Realización de encuentros con egresados

✓ Encuentro de Egresados en Apartadó (Psicología)

Formación de semilleros de investigación

✓ 5 semilleros de investigación de Psicología: 2 en Urabá, 1 en MM, Norte y Bajo Cauca

Construcción de manual de funciones para: coordinador de la Facultad, coordinador por Programa y secretaria de regionalización

✓ 1 propuesta de manual por cada cargo. Socialización de la propuesta en el Consejo de Facultad.

Agenda de actividades 2023

✓ 1 propuesta construida y presentada al Consejo de Facultad



## POSGRADOS

Apertura de nuevas cohortes de especializaciones, maestrías y doctorado para 2023-1

✓ 3 especializaciones abiertas (Psicología organizacional, Problemas de la infancia y de la adolescencia y Psicopatología y estructuras clínicas)  
3 maestrías abiertas: Historia, Psicología y Sociología  
1 doctorado abierto: Psicoanálisis

Matrícula por  
posgrado 2022-2

- ✓ Esp. Problemas-infancia-adolescencia: 7
- Esp. Psicología organizacional: 11
- M Investigación psicoanalítica: 11
- M Psicología: 4
- M Sociología: 9
- M. Intervención social: 24
- Doctorado en CSH: 32
- Doctorado en Psicoanálisis: 8

Graduación durante 2022

- ✓ 41 especialistas, 31 magíster y 5 doctores

## Proyectos y Logros

- ✓ Armonización curricular de la FCSH :
  - Reactivación comité de currículo.
- ✓ Consolidación de las propuestas formativas de posgrado de la FCSH
  - Definición de la agenda de investigación de la facultad para los programas de posgrado.
  - Documento que presenta el mejoramiento de la inducción de estudiantes nuevos de posgrado.
  - Espacio de encuentro de estudiantes de Posgrado en relación con una capacitación en recursos para la investigación que ofrece el CRAI.
- ✓ Mejoramiento de los procesos académicos de la FCSH en perspectiva territorial
  - Constitución de un Comité de internacionalización en la FCSH.
  - Capacitaciones y asesorías sobre internacionalización del currículo por parte de Relaciones Internacionales.
- ✓ Fortalecimiento del Ser docente de la FCSH
  - Aplicación de instrumento de investigación que indaga por los sentidos de ser docente en la facultad.

# INVESTIGACIÓN

---

Este informe se fundamenta en la noción de proceso, entendida como unidad integradora de las diferentes actividades realizadas para cumplir los objetivos misionales del Centro, así como en la noción de proyecto estratégico que condensa los objetivos de mejoramiento propuestos por la actual decanatura.

Es importante contextualizar el periodo que cubre este primer informe del eje de Investigación en el marco de la transición de un periodo de decanatura a otro, y el cambio de jefatura del Centro. Los cambios administrativos suelen traer consigo situaciones complejas porque implican

reconocer, aprender y adiestrarse en las dinámicas y prácticas administrativas en curso, no siempre o, casi nunca, previstas en los entornos institucionales (públicos). Se carece de modelos eficaces para registrar y transmitir la memoria institucional, además de contar con formas participativas, rotativas e incluyentes de la comunidad académica que ayuden a hacer más amigables los momentos de transición.

Para la construcción de este informe se recobró la información documental (accesible) y también de carácter testimonial, por parte de algunas personas que estuvieron vinculadas con el Centro, además de un insumo fundamental: los informes presentados por las coordinadoras/res de procesos estratégicos del CISH y de los proyectos PAUA 2022-2025, adscritos al Centro. Se reporta el periodo comprendido entre abril de 2022 y abril de 2023, con la salvedad que, la jefatura del Centro, inició desde el 22 julio de 2022.



## Procesos y Logros

- ✔ Gestión de proyectos de investigación
  - 64 proyectos acompañados (vigentes y presentados a convocatorias)
  - Banco de convocatorias construido y divulgado
  - Mayor control financiero
  
- ✔ Formación en capacidades investigativas [CRAI María Teresa Uribe]
  - 492 trabajos de grados, tesis e informes revisados y aprobados.
  - 1.298 asistentes a asesorías personalizadas, colectivas (presenciales y/o virtuales).
  - 49 publicados en OPAC y OVER DRIVE
  
- ✔ Divulgación de la producción académica [Fondo Editorial FCSH]
  - 8 títulos publicados
  - 104 autores visibles a través de las publicaciones del Fondo Editorial FCSH
  - Incremento del puntaje al Fondo Editorial FCSH ante el comité de puntaje de la UdeA (hasta 80 puntos)
  
- ✔ Direccionamiento de la investigación
  - Propuesta de mejoramiento del CISH realizada
  - CICLO INVESTIGAR con alta participación
  - Formulación, actualización y puesta en marcha de estrategias de comunicaciones, de visibilidad, de divulgación y de organización.

## Proyectos y Logros

- ✓ Agenciamiento de una ruta de investigación en la FCSH
  - Equipo del proyecto conformado con participación de 5 departamentos y construcción de base de datos.
  
- ✓ Democratización de conocimientos y saberes pluriversos
  - Equipo de trabajo profesoral conformados y base de datos preliminar de trabajos de grado con énfasis en saberes pluriversos de la FCSH.

# EXTENSIÓN

El direccionamiento estratégico de la FCSH enmarcado en el PAUA 2022 – 2025, desde el Eje Misional de la Extensión en su interés de establecer vínculos y articulaciones con los diversos sectores sociales para propiciar diálogos de saberes con perspectiva territorial y construir sociedades más dignas y con mayor justicia social, le apuesta a la consolidación de tres iniciativas fundamentales, identificadas en el proceso de construcción participativo en el que se vincularon todos los estamentos de la comunidad académica. Dichas iniciativas se materializan en los siguientes 3 proyectos del PAUA: 1) Agenciamiento de ruta estratégica de extensión, 2) Articulación de la población egresada a las realidades de la Facultad y 3) Afianzamiento de la interacción Universidad-Sociedad.

Algunas de las principales acciones adelantadas en este eje misional, durante el periodo de tiempo que enmarca el informe (22 de abril de 2022 a 22 de abril de 2023), estuvieron orientadas en la instalación de los proyectos, garantizando la vinculación de recurso humano y los recursos logísticos mínimos para su implementación.

En el proyecto de Agenciamiento de ruta estratégica de Extensión para la FCSH se destaca la articulación con procesos de la unidad académica de docencia de pregrado y posgrado en la apuesta por producción de conocimiento alrededor de la sistematización de la experiencia de

extensión de la facultad. En el proyecto de articulación de la población egresada, se dio la reactivación del Comité de Egresados y se gestionó la articulación de una profesional para acompañar el proyecto de egresados de la FCSH; y por último en el proyecto de afianzamiento de la interacción universidad sociedad se fortalecieron relaciones con organizaciones sociales y comunitarias de distintas regiones del departamento.

A la fecha de presentación del informe, los tres proyectos del eje misional de extensión se encuentran activos y cuentan con avances de ejecución que se enuncian a continuación:

## Procesos y Logros

### ✓ Asesoría y consultoría

- 25 proyectos de extensión en el marco de convenios y contratos ejecutados.
- 2 proyectos seleccionados en el marco de la convocatoria Buppe 2022.
- 12 proyectos (contratos convenios) suscritos con organizaciones con las que no se tenía relacionamiento.

### ✓ Extensión solidaria (Centro de articulación)

- 3 diplomados de tipo solidario dirigidos a organizaciones sociales del Suroeste Antioqueño y del Área Metropolitana; "Territorios Sagrados para la Vida; Saberes y prácticas interculturales – Pensar y hacer ciudad - Diplomado patrimonio cultural y memoria en las subregiones de Antioquia.
- 1 proyecto de atención psicosocial activo en los municipios de Granada, Alejandría y San Carlos.
- 74 ofertas de educación continua en la modalidad de extensión solidaria activas de manera gratuita y abierta a distintos estamentos y público en general en la que participaron 2969 usuarios.

### ✓ Educación continua

- 101 ofertas activas de formación continua en temas misionales o propios de la FCSH con participación de 3589 usuarios.

### ✓ Servicios de laboratorio (Centros)

- -6 servicios especializados o de laboratorio prestados desde el programa de Psicología en los temas de peritaje psicológico y valoración comportamental.

## Proyectos y Logros

### ✓ **Agenciamiento de ruta estratégica de Extensión para la FCSH**

- Se concreto la articulación del curso línea de profundización de investigación del programa de Trabajo Social para acompañar la fase del proyecto orientada a la sistematización de experiencias de extensión en las modalidades de asesoría consultoría, educación continua y extensión solidaria de los últimos 10 años.
- Se articulará el proceso de sistematización de la experiencia de extensión de la FCSH, a la diplomatura Escuela de experiencias vivas para la investigación y la sistematización de conocimientos locales, en el marco del convenio activo que tiene la FCSH con la Universidad Autónoma Latinoamericana.
- Se concertó con la especialización en psicología organizacional su vinculación a la construcción de ruta estratégica de extensión, posterior al proceso de extensión.

### ✓ **Afianzamiento de la Interacción Universidad-Sociedad**

- Se ha iniciado con el proceso de caracterización de las experiencias sociales que hacen parte de los procesos territoriales en formación continua con el Centro de articulación para la fase de acompañamiento y puesta en marcha de la colaboración social alrededor de la extensión solidaria de la FCSH.

### ✓ **Articulación de los egresados a las realidades de la FCSH**

- Se gestionó la vinculación de una profesional al equipo de Facultad 2023/1, para liderar la implementación del Programa de Egresados de la Facultad.
- Se definió instrumento de caracterización para realizar la caracterización de Egresados de la FCSH.
- Se presentaron alrededor de 250 hojas de vida de egresados de la Facultad de las diferentes regiones y se vincularon 6 en convenio suscrito entre el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín – secretaria de la Juventud y la Universidad de Antioquia – Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.
- Se creo y se encuentra en funcionamiento el Comité de Egresados de la FCSH, con representación de docentes de los programas de pregrados, posgrados y regiones.

# ADMINISTRACIÓN

---

La gestión administrativa y del financiamiento en la Facultad, como en cualquier entidad organizada reviste gran importancia, ya que ésta posibilita las acciones necesarias para cumplir con sus objetivos misionales. En la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, se ha entendido como un eje estratégico necesario para cumplir con los objetivos misionales en docencia, investigación y extensión; a tal punto, que en el Plan de Acción 2022-2025 “Una Facultad territorializada, con formación integral y compromiso social” se incluyeron tres proyectos en marcados en el Tema Estratégico 4 Gestión administrativa y del financiamiento del Plan de Desarrollo Institucional 2017-2027, a saber:

1. *Mejoramiento de los procesos académico-administrativos de la FCSH,*
2. *Organización de los procesos de comunicación académico-administrativos de la FCSH*
3. *Actualización tecnológica y digital en la FCSH.*

Ahora bien, toda esta apuesta, debe estar pensada y trazada desde los ejercicios de planeación institucional y no como esfuerzos aislados de las unidades académicas. Principalmente porque éstas vienen en crecimiento frente a ofertas académicas, procesos de investigación y extensión y en dar respuesta a cambios organizacionales, que aportan a la visión de universidad, pero está en deuda pensarse la gestión administrativa y del financiamiento hacia las unidades académicas, en la medida que se todo este crecimiento, implica fortalecer las estructuras académico-administrativa de las Facultades, para garantizar procesos oportunos y de calidad.

Al cierre de la vigencia 2022, la Facultad cuenta con 147 servidores públicos, entre docentes y empleados no docentes, como se detallan en la siguiente tabla:

Tipo	Cantidad
Docentes Vinculados	73
Docentes Ocasionales	20
Docentes Cátedra Calendario	18
Docentes Vinculados en Comisión Administrativa o Servicios	11
Empleado No Docente - CIS o Externo	8
Empleado No Docente - Temporal	7
Empleado No Docente - Carrera Administrativa	4
Empleado No Docente Provisional	4
Empleado No Docente - Libre Nombramiento y Remoción	2
<b>Total</b>	<b>147</b>



En el año 2022, la Facultad contrató a 450 docentes bajo la modalidad de cátedra externa o actividades especiales con el fin de atender necesidades de docencia, investigación y extensión.

Tipo	Cantidad
<b>Pregrado</b>	267
<b>Posgrados</b>	103
<b>Investigación</b>	2
<b>Extensión</b>	78
<b>Total</b>	<b>450</b>

Se suscribieron 14 contratos o convenios de extensión, de los cuales 10 con entes territoriales y 4 con entidades del orden privado, los cuales representaron contratación por 20.887 millones de pesos.<sup>1</sup>

## Componente Administrativo y Financiero

### Proyecto PAUA: Mejoramiento de los procesos académico-administrativos

#### Logros

- Se elaboró propuesta de los subprocesos que integran el proceso de apoyo Gestión Administrativa y Financiera. Así mismo, se delimitaron y reasignaron algunas responsabilidades entre los empleados administrativos que apoyan este proceso, con el fin de mejorar los

1. Este valor corresponde a nuevos contratos. No incluye valores adicionados a contratos o convenios firmados en vigencias anteriores

procesos académico-administrativos, mediante la optimización de los recursos.

- ② Durante el último trimestre del año 2022 se realizó una reunión con la División de Arquitectura de Procesos, para socializar el proyecto del PAUA “Mejoramiento de los procesos académico-administrativos de la FCSH” y formalizar la solicitud de acompañamiento en la ejecución de este.
- ③ Se documentaron los procedimientos de préstamos de espacios, contratación de bienes y servicios y contratación de personas por prestación de servicios personales.
- ④ Fue expedida la Circular 001 de 2023 mediante la cual se brindan orientaciones para la concertación y suscripción de contratos o convenios de extensión e investigación.
- ⑤ Se elaboró y divulgó un post, brindado orientaciones frente a la contratación por prestación de servicios personales, atendiendo recomendaciones del Consejo de Contratación de la Universidad de Antioquia.
- ⑥ En coordinación con la División del Talento Humano de la Universidad, se realizó capacitación sobre contratación e interventoría, dirigida a empleados administrativos y docentes de la Facultad.

## **Componente Logística e Infraestructura**

### **Proyecto PAUA: Actualización tecnológica y digital en la FCSH**

#### **Logros**

- ① En el segundo semestre del año 2022 se recibieron 20 equipos de cómputo, que estaban a la espera desde la vigencia anterior, para fortalecer los procesos administrativos y de docencia en la Facultad. Se priorizó el cambio de equipos a docentes de los departamentos académicos, de acuerdo con las necesidades definidas por cada jefe de departamento y del personal administrativo de acuerdo con necesidades y condiciones de los equipos que tenían bajo su uso directo. Dicha inversión asciende a 115 millones de pesos.

2. Se continua en la consolidación de una única matriz de seguimiento de los bienes muebles (equipos y otros enseres), que permita conocer con exactitud el número de equipos tecnológicos e informáticos y enseres a cargo de la dependencia, su estado, ubicación y el responsable de uso. Esto, con el fin de conocer de cerca las necesidades de reposición de éstos, de acuerdo con las prioridades y los recursos con los que se cuenta.
3. En apuesta conjunta con los departamentos académicos se avanza en la compra de equipos de cómputo y multimedia. Durante el segundo semestre del año 2022 se adquirieron:
  - a. Tres (3) video proyectores para el Departamento de Antropología, los cuales fueron instalados en las aulas de clase 4-220, 4-204 y 21-232.
  - b. Un (1) equipo de cómputo para mejorar los procesos académico-administrativos del Departamento de Antropología.
  - c. Una (1) pantalla IQ 65" con Android para el Laboratorio de Antropología Osteológica y Forense.
  - d. Una (1) Tablet Lenovo para mejorar procesos académico-administrativos del Departamento de Psicología, de sus procesos de extensión.
  - e. Cuatro (4) equipos de cómputo para mejorar los procesos académico-administrativos del Centro de Investigación.
  - f. Dos (2) equipos de cómputo, con cofinanciación de la Vicerrectoría de Docencia como apoyo a los planes de mejoramiento de los programas académicos de pregrado de Historia y Sociología (pendientes entrega por parte del Proveedor). Adicionalmente, se adquirieron las licencias de MAXQDA Analytics Pro V. 2022, Licencia Académica Perpetua para 4 usuarios, idioma en Español y Sphinx iQ 2 + Dataviv Licencia Académica por un año, para uso de un usuario, idioma en Español.
  - g. Un (1) equipo de cómputo para el Departamento de Historia, para reposición por obsolescencia tecnológica, el cual está a la espera de recibirse por parte del proveedor.

h. Un (1) equipo portátil categoría especializado para el Departamento de Psicología, para fortalecer los procesos de extensión que se desarrollan.

Estas adquisiciones representan una inversión con recursos propios de la dependencia que ascienden a 71 millones de pesos.

4. En el marco del proyecto Ambientes de Aprendizajes, etapa 2, que ejecuta la Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional se terminó de recibir la dotación de ocho (8) aulas de aprendizajes, siete (7) en el bloque 9, aulas 306, 307, 308, 309, 345, 346, 347 y una (1) en el bloque 12-226. Estas aulas fueron dotadas con video proyector, telón para proyección automático y sonido. Adicional, el aula 9-346 fue dotada con cámara que permitirá incorporar el desarrollo de clases y encuentros de forma remota.
5. Se realizó el cambio de equipos pc de algunas aulas de clase que requieren una atención más inmediata, a la espera de realizar la compra de equipos de los recursos destinados de estampilla UdeA.
6. Se cuenta con un documento que contempla todos los espacios asignados a la Facultad, con información como área, destinación, capacidad y equipamiento. Adicional se cuenta con un primer reporte de las necesidades actuales de las aulas de clase, para reposición o cambio de equipos de cómputo, video proyectores o televisor, para la reposición de equipos del año 2023.

## Componente Comunicaciones

### Proyecto PAUA: Organización de los procesos de comunicación académico-administrativos de la FCSH

#### Logros

Se visibilizaron las acciones de Facultad, creadas por los diferentes públicos de la Unidad Académica en el ejercicio de sus roles, a partir de la producción, generación y difusión de contenidos comunicacionales eficaces y oportunos con gestión en todos los canales digitales y web, y el acompañamiento de la agenda que se creó a partir de estas solicitudes, desde la cual se gestionaron:

- ①. 12 boletines de Facultad
- ②. 8 boletines con oferta de posgrados de la Facultad.
- ③. 6 boletines con oferta y servicios de Extensión de la Facultad.
- ④. 3 Boletines con temas de investigación CISH.
- ⑤. Se organizaron y acompañaron 4 ceremonias de grados, 7 seminarios, 9 celebraciones de días especiales, 15 cursos, diplomados o actividades de posgrados, 38 sustentaciones de trabajos de grados y 5 conversatorios, entre otros.
- ⑥. Se crearon 3 convocatorias, 4 comunicados de Facultad y 5 conversatorios.
- ⑦. El total de 202 actividades tuvieron una difusión que alcanzó en las redes sociales (YouTube, Facebook e Instagram) 92.921 visualizaciones.
- ⑧. Se generaron contactos con los medios de comunicación que propiciaron 27 apariciones noticiosas en prensa, radio o tv exógenas; 3 reportes de contenido agenciado con valor aproximado de \$75.871.629 y 8 reportes de solicitudes de medios por un valor aproximado de \$130.326.287, para un total en freepress aproximado de \$206,197,916.

## Componente Planeación y Evaluación

### Logros

- ①. La construcción del Plan de Acción de la Facultad de forma participativa, mediante 48 espacios en los cuales fueron convocados los diferentes estamentos: docentes, personal administrativo, estudiantes, jubilados y egresados.
- ②. Se articuló el Plan de Acción de la Facultad al Sistema de Planeación Universitaria.
- ③. Se logró la aprobación del PAUA-FCSH, mediante Resolución Rectoral 49626 del 22 de diciembre de 2022.
- ④. Se generaron acercamientos con entidades externas y dependencias universitarias para el financiamiento del plan.

5. Se realizaron cuatro (4) encuentros para socialización y retroalimentación de los avances del Plan de Acción de la Facultad, por cada uno de los ejes misiones y estratégicos: Docencia, Investigación, Extensión y Administración.

### Componente Bienestar universitario

#### Proyecto PAUA Servicios de psico-orientación y acompañamiento.

#### Logros

1. Durante el semestre 2022-2, se realizaron psico orientación a 76 estudiantes de la Facultad, con un promedio de 5 a 8 sesiones por estudiante.
2. Automonitoreo en salud mental, mediante aplicación de cuestionario a 50 estudiantes de la Facultad.
3. Realización de 47 talleres psicosociales de Bienestar
4. 48 estudiantes pares, 168 estudiantes acompañados con el programa PARES.
5. 3 encuentros con padres de familia (uno en inducciones, otro sobre violencias basadas en género- a raíz de la situación universitaria y por último el taller titulado” ¿No siempre es como lo pintan? Otras miradas sobre la familia y su rol en el proyecto de vida universitario”)
6. 58 llamadas y seguimiento a estudiantes foráneos, Entre Nos (programa de inserción, adaptación y permanencia de estudiantes de primer semestre)
7. Se realizan dos saloneos uno en el semestre 2022-1 y otro en el 2022-2- Se brinda la información sobre la ruta de prevención del suicidio a aproximadamente 300 estudiantes en 12 aulas.
8. Se realizan durante dos días saloneos por la Facultad, se brinda la información sobre la ruta violeta y el comité de género de Antropología en 14 aulas- aproximadamente 400 estudiantes reciben la información.

## Proyecto PAUA: Formación en Violencia Basada en Género y otros

### Logros

1. Se realiza una catedra de cuidado de si con invitadas de las Universidades Nacional, Antioquia y Autónoma de México.
2. Se realiza durante el semestre 2022-2 encuentros formativos en género: 7 encuentros formativos, 3 círculos de masculinidades, 4 círculos mujeres, con temáticas tratadas: rutas de atención, sistema sexo género, primeros auxilios emocionales, tipología de violencias, imaginarios de género.

## Proyecto PAUA: Recreación, Deporte y Cultura

### Logros

1. 18 espacios de pausas activas con el personal administrativo de la Facultad.
2. Se realizan 15 sesiones de entrenamiento para la Preparación de los juegos deportivos Universitarios
3. Convocatoria y el acompañamiento por medio de refrigerios a los y las estudiantes inscritos en los juegos deportivos universitarios.

## Proyecto PAUA: Apoyos económicos a los estudiantes

### Logros

1. 65 apoyos económicos por parte de bienestar y de la Facultad para eventos académicos de estudiantes de los distintos programas de la Facultad.
2. Se realiza contacto con la fundación san Vicente de paúl quienes realizan dos reuniones informativas. En total se inscriben 37 estudiantes y sus familias, quienes tendrán un bono de alimento de 220 pesos y capacitación brindada por el Sena.

# PROYECTOS ESPECIALES

---

Los proyectos especiales son el resultado de las discusiones y reflexiones del equipo de facultad, luego de revisar la información recolectada en la fase de consulta para la formulación del plan de acción.

El elemento de *Paz territorial* surge en reconocimiento del proceso social y político que atraviesan el país y sus regiones en temas como el acuerdo de paz firmado entre el gobierno y la guerrilla de las FARC, la implementación de lo definido en la Comisión de la verdad y el papel de la academia en esos procesos.

El tema de *Salud mental* surge bajo el reconocimiento de las condiciones de salud que atraviesa Colombia no solo la pandemia generada por el COVID 19, sino por los desajustes estructurales como la diversidad de conflictos, la pobreza, la desigualdad, el patriarcado, que generan desequilibrios emocionales y disminuyen las condiciones de salud mental.

El tema de la *Memoria y el patrimonio cultural* se desprende por los esfuerzos que desde la facultad se han hecho por comprender el valor del patrimonio material e inmaterial en el estudio de la cultura y la importancia que tiene el rescate de la memoria en sociedades complejas como la nuestra.

El tema de la *Prevención y mitigación de las violencias basadas en género* aparece como proyecto estratégico que reconoce la coyuntura social de aumento de actos violentos por condiciones de género, no solo institucional sino en la ciudad y en el país.

En el primer año de la actual administración de la facultad se destacan los siguientes logros en los proyectos especiales:

## Proyectos y Logros

### ✓ **Formación para la paz territorial**

- Proyecto instalado con representación de todos los departamentos y la participación de los ejes de investigación y extensión de la Facultad y base de datos preliminar.
- Formulación de cátedra de paz Experiencias socializadas y catedra preliminar.
- Avance en la construcción un proyecto de escuela de verano con el programa de internacionalización de la FCSH, el INER y la universidad Saint Mary's (Canadá).

### ✓ **Estrategia de Salud Mental**

- Se realizan acciones de identificación y caracterización de necesidades y problemas en salud mental con los diferentes estamentos de la FCSH
- Con empleados y empleadas se realizan los círculos de la palabra denominados “Spa al alma” identificación de necesidades en salud mental.
- Acompañamiento al proceso de inducción de los estudiantes nuevos de la FCSH en el tema de cuidado de la salud mental
- Inició el curso de “Cuidado de la Salud mental: diálogos desde las ciencias sociales” sirve como un espacio de identificación y problematización de la salud mental en la facultad.
- Formulado el proyecto “Configuración de la salud mental colectiva en la producción académica y los saberes cotidianos de organizaciones y movimientos por la salud mental de las ciudades de Medellín (Colombia) y Salvador (Brasil)”.
- Se dio inicio y acompañamiento al proyecto de salud mental en convenio con la Escuela de Microbiología.

### ✓ **Promoción del patrimonio cultural y la memoria en las subregiones del Departamento**

- Se consolidó el diseño académico de un diplomado en patrimonio cultural y memoria que comenzará para las subregiones: occidente, suroeste y nordeste.
- Se gestionó financiación de la cátedra de memoria y patrimonio con la Vicerrectoría de Extensión.

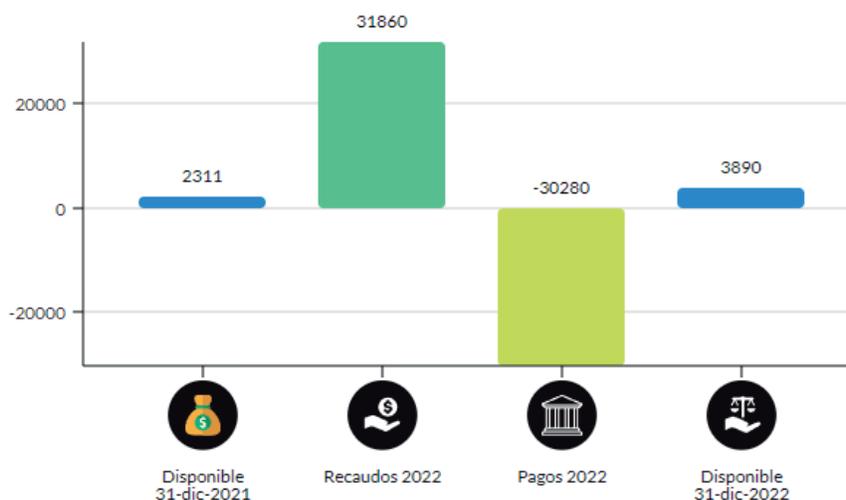
### ✓ **Prevención y mitigación de las Violencias Basadas en Género y otras violencias en la FCSH**

- Creación de un comité transitorio para la puesta en marcha del proyecto.
- Formulación de un documento base para definir las funciones del comité
- Vinculación de un grupo de estudiantes al comité transitorio.

# INFORME FINANCIERO

En el orden financiero, la Facultad cuenta ocho (8) centros gestores de administración general, administrados directamente desde la Vicerrectoría Administrativa y que tiene como principal destinación el pago de los salarios de los docentes de los cinco pregrados y algunos empleados administrativos.

Por su parte para atender las necesidades de investigación y extensión, cuenta con veinte (20) centros gestores, los cuales son administrados directamente desde la dependencia y destinados principalmente a cumplir con los fines misionales de la investigación y extensión, representado en contratación de personas requeridas para el cumplimiento de metas y contratos o convenios, la contratación de docentes de posgrados, la contratación de bienes y servicios para los proyectos y la mayor parte del personal administrativo de la Facultad.



LA DISPONIBILIDAD EFECTIVA DE LA FACULTAD (DE LOS 20 CENTROS DE COSTOS) AL CIERRE DE LA VIGENCIA 2022, ES DE **3.890 MILLONES DE PESOS**.

## Disponibilidad efectiva por Centro Gestor

A continuación, se presenta la disponibilidad efectiva al 31 de diciembre de 2022 de cada uno de los Centros Gestores que tiene la Facultad (cifras expresadas en millones de pesos).

Centro Gestor	Disponible 31-dic-2021	Recaudos 2022	Pagos 2022	Disponible 31-dic-2022
21730002 CENTRO INVESTIG CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	-189	128	518	-579
21730003 ADMINISTRACIÓN CISH	14	64	0	78
21730004 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FCSH	0	90	0	90
21740001 PSICOLOGIA	-3.315	0	32	-3.347
21740002 TRABAJO SOCIAL	43	75	169	-51
21740003 POSGRADOS FAC CCIAS SOCIALES Y HUMANAS	1.789	1.736	1.116	2.409
21740004 PROGRAMA HISTORIA	23	9	11	21
21740005 CENTRO ESTUDIOS DE OPINION CEO	-64	383	318	0
21740006 SOCIOLOGIA	-68	572	215	289
21740007 PROGRAMA ANTROPOLOGIA	1.013	160	796	377
21740008 PROGRAMA PSICOANALISIS	78	0	6	72
21740009 ESTUD.LATINOAMERICAN	5	0	0	5
21740010 SERVICIOS EXTENSIÓN PSICOLOGÍA	40	514	200	354
21740011 PROYECTOS EXTENSIÓN	3.590	26.248	26.274	3.565
21740012 FONDO DE PUBLICACIONES FCSH	134	228	160	203
21740013 CENTRO ARTICULACIÓN PARA INNOVACIÓN	63	33	77	19
21740014 LABORATORIO ARQUEOLOGÍA	0	430	4	425
21740015 LABORATORIO COMIDAS Y CULTURA	0	38	0	38
21740016 LAB OSTEOLOGÍA ANTROPOLÓGICA Y FOREN	0	40	0	40
21760002 DECANATURA FAC CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	-846	1.112	384	-119
<b>TOTAL FACULTAD CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS</b>	<b>2.311</b>	<b>31.860</b>	<b>30.280</b>	<b>3.890</b>

La disponibilidad efectiva de la Facultad aumentó en un 68% en 2022, respecto a la presentada en el año 2021.

A pesar de la disponibilidad efectiva, se tienen limitaciones para hacer uso de estos recursos, debido a la situación de caja de la Universidad.





9