



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Odontología

Balance de Gestión 2016-2019

Ángela María Franco Cortés

Decana

Y

Equipo Administrativo

Octubre 21 de 2019

PLAN DE ACCIÓN 2016-2019
“Hacia una mejor Facultad para la formación y la convivencia”



Plan ²⁰¹⁸⁻²⁰²¹
de **Acción Institucional**

Plan de Acción Facultad 2018-2021



PLAN DE DESARROLLO 2017-2027



Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios

1. Renovación curricular de los programas académicos de la Facultad
2. Consolidación de la incidencia regional, nacional e internacional de la Facultad y la gestión de relaciones de valor con el entorno
3. Orientación estratégica de la producción científico-tecnológica y de la innovación en la Facultad
4. Fomento del reconocimiento y la convivencia en la Facultad
5. Promoción de la participación y la transparencia en la gestión académico administrativa de la Facultad
6. Consolidación de procesos, capacidades y recursos de la Facultad

Metas de largo plazo

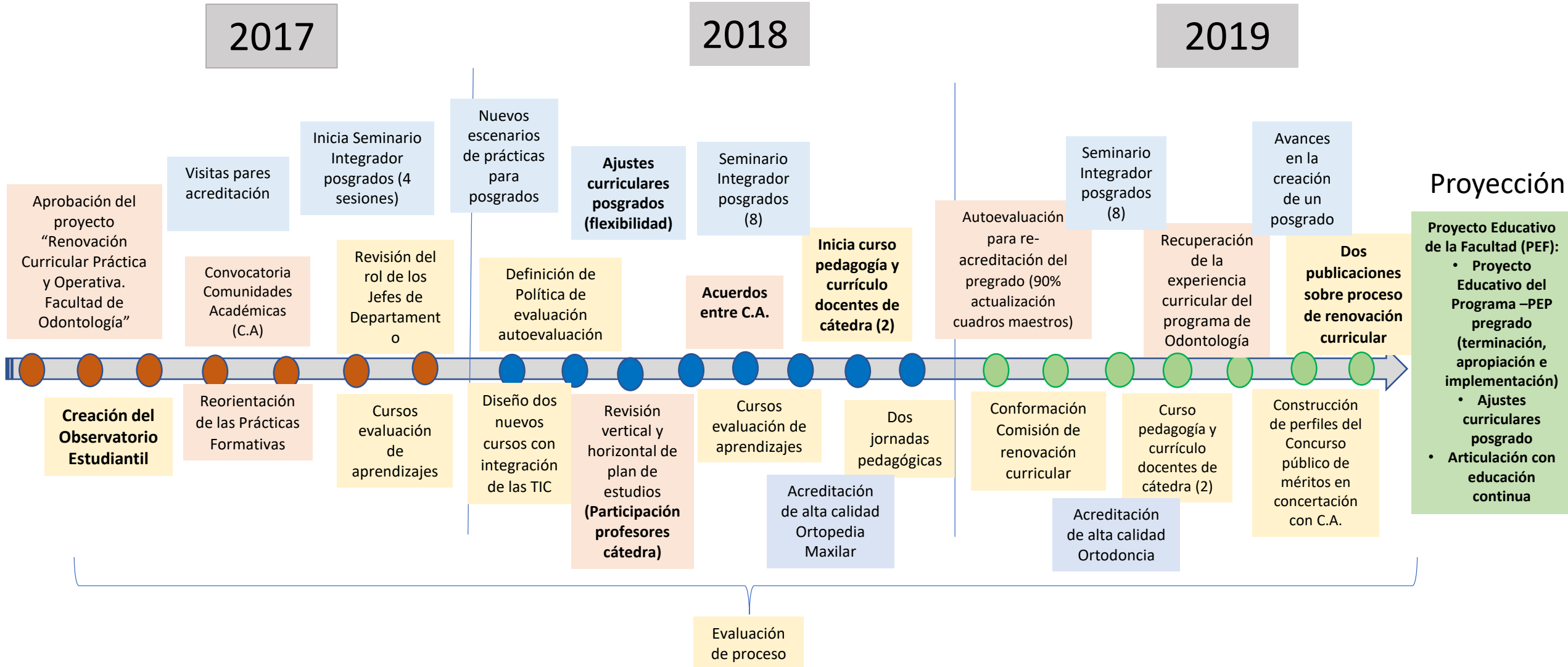
El foco de nuestro esfuerzo y el estímulo de nuestro trabajo





Renovación curricular de los programas académicos de la Facultad

Avance estratégico: Fortalecimiento del proyecto educativo de la Facultad





Renovación curricular de los programas académicos de la Facultad

✓ Logros significativos:

Propuesta curricular sólida para el pregrado en términos teóricos, disciplinares y pedagógicos (70% de avance).

Reorientación de las prácticas formativas descentralizadas (articulación territorial e interdisciplinaria y participación docentes de clínica)

Ajustes curriculares a los programas de posgrado con énfasis en la flexibilidad.

Acreditación de alta calidad a posgrados de Ortopedia Maxilar y Ortodoncia

Seminario integrador de posgrados

3 graduados de la maestría y 3 candidatos a doctor

Posicionamiento de una acción permanente (cultura) de la evaluación y la autoevaluación por la calidad de nuestro proyecto educativo

Capacitación disciplinar y pedagógica de los docentes (267 comisiones para capacitación)

Trabajo sistemático, organizado y continuo por la permanencia estudiantil – Observatorio Estudiantil.

Documentación de la experiencia de renovación, primer paso para sistematización

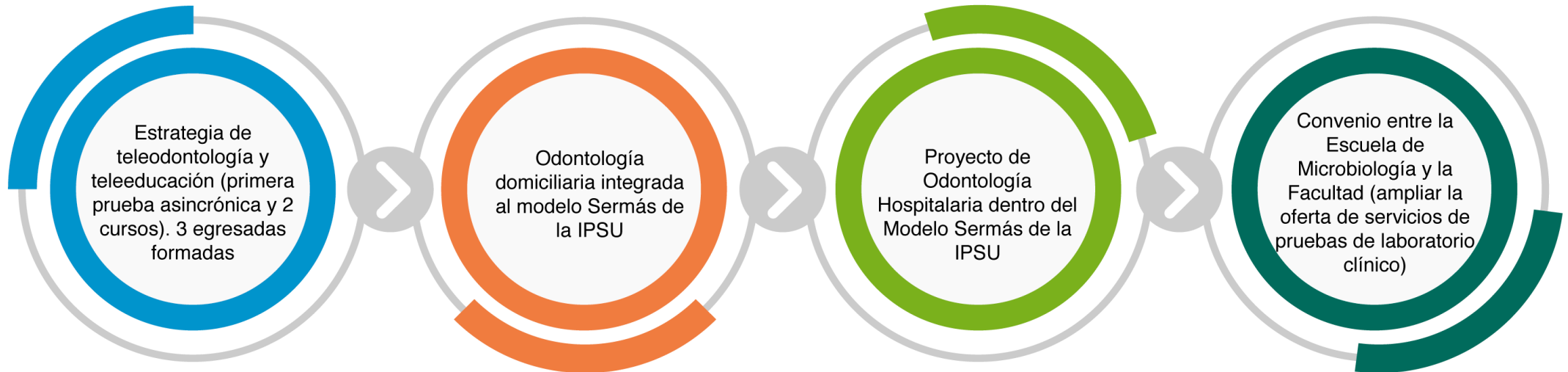


Consolidación de la incidencia local, regional, nacional e internacional y gestión de relaciones de valor con el entorno

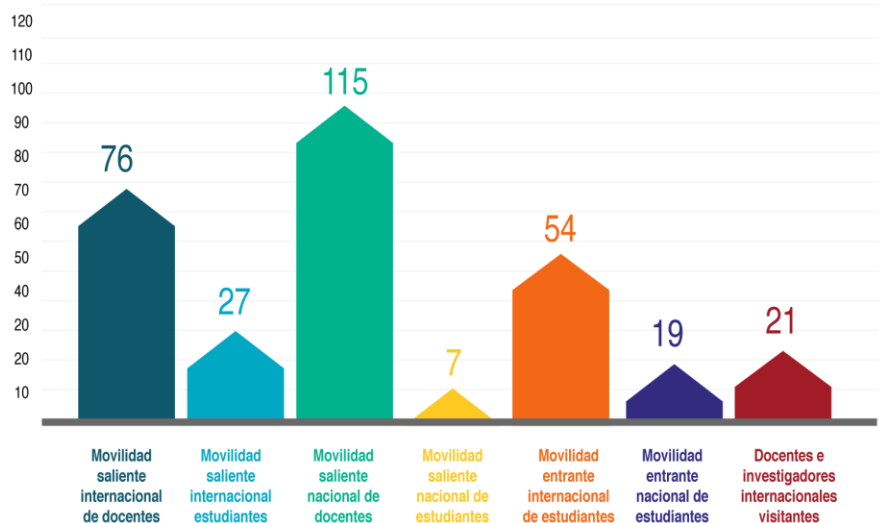


Avance estratégico: Apertura de nuevos proyectos para mejorar la proyección y presencia local y regional de la Facultad

 **Logros significativos:**




Logros significativos:



Consolidación de la incidencia regional, nacional e internacional y gestión de relaciones de valor con el entorno

- 
Ampliación de la oferta de educación continua (especialmente cursos cortos, ligados a desarrollo curricular de posgrados)
- 
Curso con otras Facultades de Odontología para el mejoramiento de la enseñanza y el aprendizaje de la Estomatología y la Patología Oral y generar redes de trabajo colaborativo entre los profesores del área
- 
Movilidad entrante incrementada
- 
Sede de la XXV Asamblea de la OFEDO 2021
- 
Liderazgo del CIOA (Estudio empleabilidad, Cátedra, Congreso, foros, ponencias)
- 
Participación continua en la Mesa de Salud y Paz

Países de intercambio: Estados Unidos, Alemania, Brasil, México, Perú, España, Croacia, Tailandia, Australia, China, Inglaterra, Chile, Cuba, Puerto Rico, Argentina, Uruguay, Canadá, Italia, Francia, Noruega, Argentina, Venezuela, Dinamarca



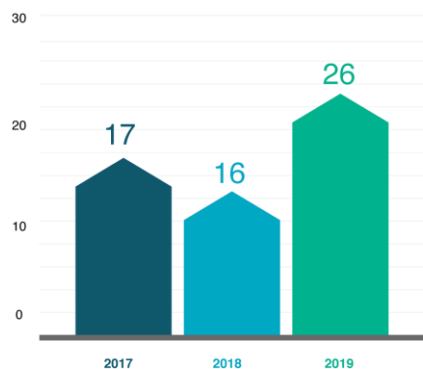
Orientación estratégica de la producción científica-tecnológica y de la innovación en la facultad

Avance estratégico: Definición de objetivos y lineamientos estratégicos de la actividad científica en la Facultad para el próximo decenio

✓ Logros significativos:



Plan Estratégico de
Investigación 2020 - 2030



Divulgación y difusión de
la actividad investigativa:
110 artículos publicados
(59 en Scopus)



Productos de innovación
tecnológica y social (Patente,
aplicativo web «integra», proyecto
«Explora tu boca – Mi cuerpo, mi
cuento»)



Apoyo a la investigación en
pregrado y posgrado
mediante convocatorias
internas (40 millones)



Conformación del
semillero
Odontogénesis



Mejoramiento
de la calidad
editorial de la
Revista



Premios y
distinciones al
trabajo de los
investigadores



Fomento de la convivencia, el bienestar y la cultura en la Facultad

Avance estratégico: Fortalecimiento de la convivencia e instalación de capacidades para el bienestar y la cultura



Logros significativos:

Ampliación de la oferta de actividades de bienestar y cultural, "Gózate tu facultad"

Montaje de la sala de bienestar, conformación de semilleros y dos grupos musicales

Contratación de talento humano capacitado para este reto y convenios para practicantes

Acompañamiento psicosocial (más de 180 personas de los tres estamentos)





Campaña
Permanente por el
Cuidado

Reactivación del
Comité de Clima
Laboral: microcafés,
talleres,
celebraciones

Desarrollo de
estrategias para
el cuidado
ambiental

Elaboración del Plan
Estratégico de
Egresados 2020-2030



Promoción de la participación y la transparencia en la gestión académico administrativa de la facultad



Avance estratégico: Fortalecimiento de relaciones de confianza entre los miembros de la Facultad

✓ Logros significativos:

Construcción colectiva del Plan de Acción 2018 - 2021

Participación permanente de representación estudiantil y de egresados en C. Facultad y de profesores y estudiantes en C. Currículo

Representaciones en Comités

Reuniones sistemáticas o a necesidad con estudiantes, profesores y empleados administrativos

Balances de gestión semestrales

Creación del repositorio digital de la Facultad

Sistema de Atención ciudadano al día

Consolidación de procesos, instalación de capacidades y gestión de los recursos

Avance estratégico: Incremento del potencial de la Facultad para mantenerse en funcionamiento y enfocada en el logro de su misión.

Logros significativos:



Un mejor servicio para nuestros usuarios

Aprobación de la adecuación administrativa de la Facultad





Posición sobre construcción de nueva planta física (con exdecan@s)

Nuevo servicio: Centro Radiológico- CAD (adecuación planta física, dotación, TH; documentación)

Desarrollo de las comunicaciones (canal de YouTube; comunicación con profesores de cátedra - WhatsApp; rediseño del radio consultorio)

Ingresos/egresos 2017-2019

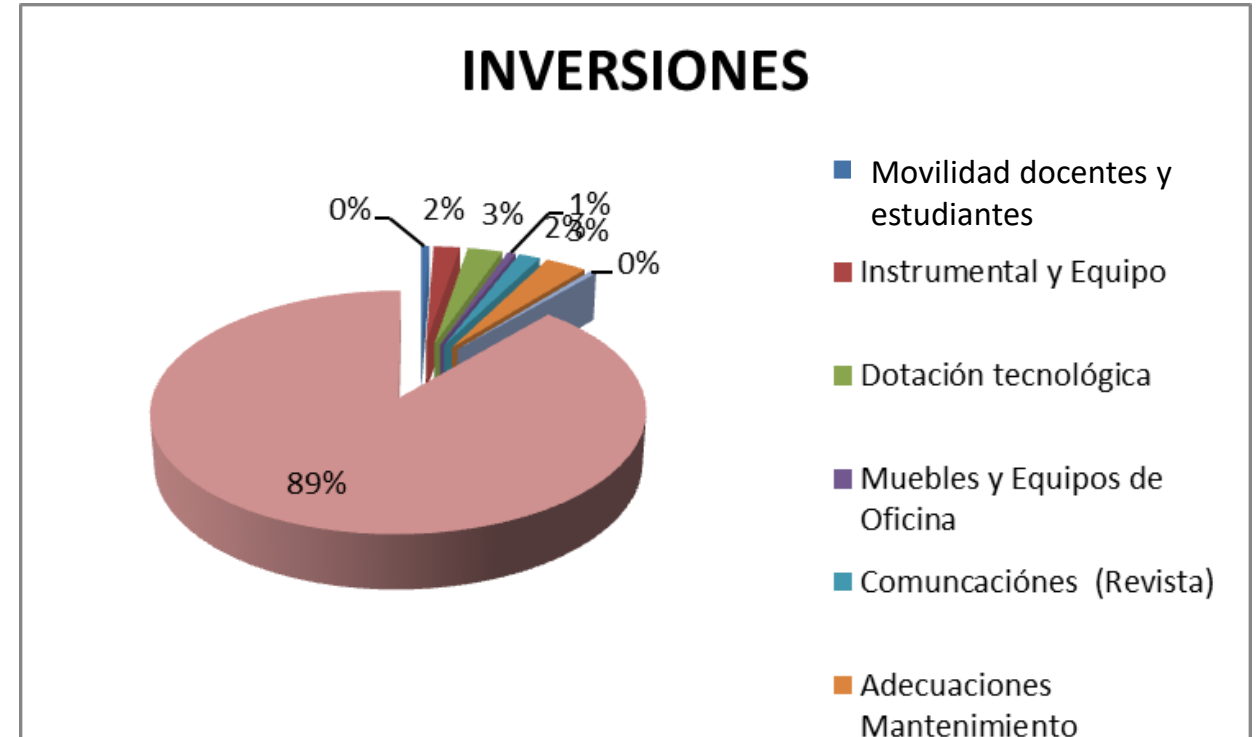


AÑO	2017	2018	2019 sep	TOTAL
 TRATAMIENTOS ONTOLÓGICOS	1.357.100.195	1.529.010.825	829.033.836	\$ 3.715.144.856
 APOYO DIAGNOSTICO	78.982.000	160.014.000	198.000.000	\$ 436.996.000
 MATRICULAS PÓSGRADO	599.866.448	740.332.102	385.878.109	\$ 1.726.076.659
 EXTENSIÓN (CURSOS, DIPLOMADOS, ASESORIAS)	459.237.520	470.452.504	558.389.040	\$ 1.488.079.064
TOTALES	2.495.186.163	2.899.809.431	1.971.300.985	\$ 7.366.296.579 8.443.000.000

Insumos odontológicos	\$ 1.580.000.000
Horas Cátedra	\$ 1.583.000.000
Aportes por deducción en convenio	\$ 933.000.000
Servicios en general	\$ 732.000.000
Prestación de servicios personales	\$ 669.000.000
	5.497.000.000

INVERSIONES

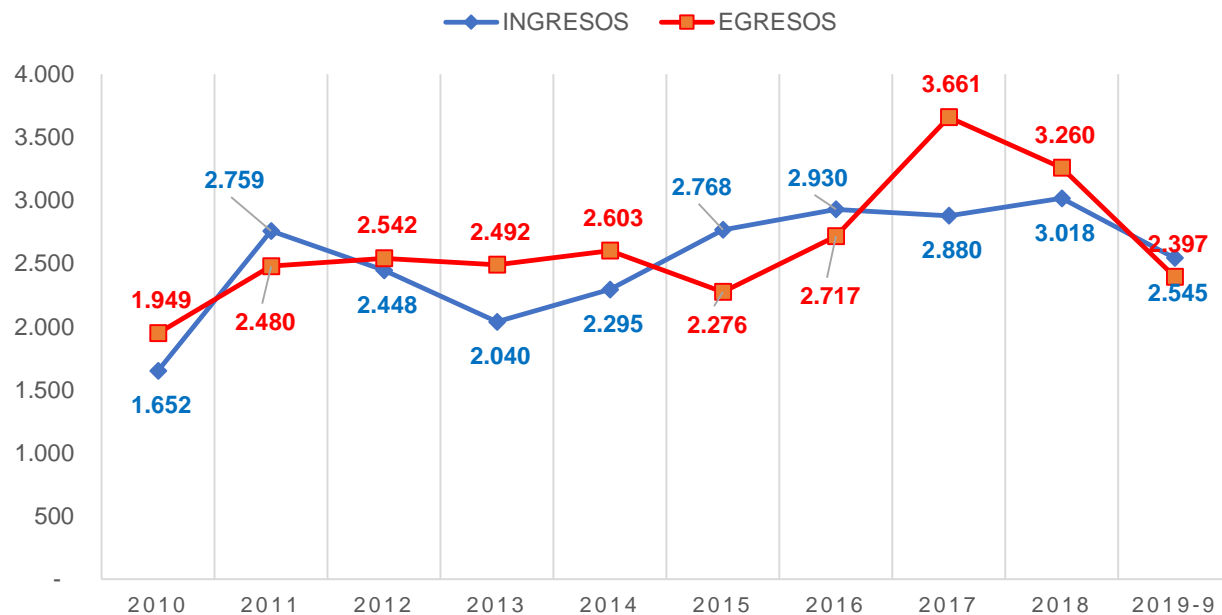
Inversiones	2017	2018	2019 (hasta septiembre 2019)	TOTAL	
MOVILIDAD DOCENTES ESTUDIANTES	\$ 17.567.039	\$ 18.875.000	\$ 16.905.994	\$ 53.348.033	0,61%
INSTRUMENTAL Y EQUIPOS	\$ 90.035.059	\$ 47.744.903	\$ 32.912.425	\$ 170.692.387	2,00%
DOTACIÓN TECNOLÓGICA	\$ 91.438.077	\$ 84.930.295	\$ 48.911.975	\$ 225.280.347	2,70%
MUEBLES Y EQUIPOS DE OFICINA	\$ 15.250.550	\$ 13.890.000	\$ 25.169.251	\$ 54.309.801	0,64%
COMUNICACIONES (Revista)	\$ 17.682.473	\$ 60.580.000	\$ 61.220.000	\$ 139.482.473	1,70%
Adecuaciones MANTENIMIENTO	\$186,672,405	\$ 137.331.767	\$ 132.530.219	\$ 269.861.986	3,20%
Apoyo a sostenibilidad y permanencia	\$ 17.567.039	\$ 18.875.000	\$ 7.400.000	\$ 43.842.039	0,51%
TOTALES				\$ 956.817.066	11,36%



Proyectos Financiados Administración Central Y BUPI

INTERVENCION LOSA	\$	427.000,000
EQUIPOS DE CÓMPUTO E IMPRESORAS	\$	120.000,000
TERMODESINFECTORAS	\$	350.000,000
REPOSICIÓN DE TABLETAS	\$	250.000,000
ADECUACIONES CASA FACULTAD	\$	180.000,000
TOTAL	\$	1.327.000,000

COMPORTAMIENTO INGRESOS Y EGRESOS (SIN RECURSOS DEL BALANCE) 2010-2019_9 (EN MILLONES DE PESOS)



<i>Principales variaciones</i>	2019-9	2018	2017	2016	2015
<i>Adquisición y Adecuación del Centro Radiológico</i>	0	0	524	0	0
<i>Pago de Insumos Odontológicos</i>	276	566	738	292	404
<i>Pago de la Cátedra</i>	410	578	595	713	567
<i>Servicios en General</i>	212	285	235	200	43
<i>Prestación de Servicios Personales</i>	185	173	311	211	235
<i>Deducción Ingresos</i>	270	252	411	356	268

Un mejor lugar para
la docencia, la
investigación, la
extensión, la
convivencia y la
administración





Necesitamos trabajar más en:

- * Plan de desarrollo docente para el nuevo currículo - Relevo generacional
- * Políticas curriculares que articulen pregrado y posgrado
- * Evaluar y ajustar la dinámica de evaluación (semana de evaluación de proceso)

- * Tecnologías convergentes: virtualización
- * Formación para la innovación y el emprendimiento
- * Optimización del tiempo clínico (mejoramiento de procesos, personal auxiliar)
- * Cultura del servicio

- * Una maestría y doctorado más protagónicos en la producción científica, tecnológica y de innovación
- * Gestión de convenios y participación en convocatorias

- * Más movilidad saliente
- * Repensar la educación continua
- * Presencia en las regiones
- * Proyección social y visibilidad de la Facultad (relación Extensión y Comunicaciones)

- * La convivencia – Fortalecimiento del Comité de Clima
- * La participación

Gracias a este
equipo humano!!
En esta gestión
aportamos tod@s



Gracias a este
equipo de
trabajo, por su
compromiso con
la Facultad y la
Universidad !!!



Balance de Gestión
2016-2019

Ángela María Franco Cortes
Decana
Y Equipo Administrativo