



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Informe de gestión

Plan de Acción Institucional 2021-2024

“Una universidad solidaria, comprometida con la vida, la equidad y la diversidad, con visión global y pertinente frente a los retos de la sociedad”.

**Desempeño de los proyectos
del Plan de Acción a diciembre de 2023**



Desempeño de los proyectos del PAI 2021-2024

El PAI 2021-2024 consta de sesenta y seis proyectos (66) que se constituyen en las iniciativas clave para lograr generar transformaciones en la Institución ante problemáticas, necesidades u oportunidades, distribuidas en los catorce (14) programas en los que se estructura el Plan. Para determinar su desempeño se establece una relación entre las ejecuciones reportadas por los diferentes responsables de las dependencias de la Rectoría, en un período determinado, frente a niveles esperados de ejecución en el mismo tiempo para cada proyecto y luego se ponderan para obtener un resultado general. Los niveles de desempeño presentados corresponden a la ejecución del Plan a diciembre de 2023.

Programa 1. Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística, los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Armonización de currículos con adaptabilidad a las nuevas condiciones internacionales en lo educativo	Vicerrectoría de Docencia	96%	Durante 2023 se desarrolló la Convocatoria de Armonización Curricular para programas de pregrado, a la cual se postularon y acompañamos 26 programas. Se logró la actualización de los Proyectos Educativos de Programa y propuestas de internacionalización del currículo desde cada uno de los mismos a la luz de los componentes transversales al Proyecto Educativo Institucional en los horizontes educativo, pedagógico, curricular y didáctico. Para ello, se realizaron 6 encuentros formativos generales a propósito de cada uno de los horizontes y se realizaron 145 asesorías a profesores/as participantes de la convocatoria, con el objetivo de que ellos y ellas expandan la formación, las conversaciones y reflexiones a los diferentes programas académicos.
Consolidación de la Unidad de Estudios Pedagógicos en Educación Superior	Vicerrectoría de Docencia	92%	Un logro importante para 2023 fue la construcción del documento de orientaciones para la formación docente en la UdeA para esto fue necesario el levantamiento de las iniciativas de formación para docentes vigentes en la Institución. La construcción de este documento llevó dos años ya que se trata de una construcción de la que participaron más de diez unidades académicas. Más de una decena de cursos se han construido en el marco de esta articulación en líneas de formación que tienen que ver, sobre todo, con Humanidades y buen vivir, Innovación educativa y TIC, y Saber pedagógico, curricular y didáctico. Es de aclarar que, además de los encuentros presenciales, gracias a la labor de la asesora pedagógica, se han llevado encuentros individuales con las unidades académicas para mantener la buena comunicación y el mejor relacionamiento.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Modalidades educativas y sus integraciones curriculares	Vicerrectoría de Docencia	69%	Durante 2023 se aumentó la cantidad de cursos de pregrado construidos con el fin de alcanzar los objetivos del proyecto. Así mismo es importante resaltar el compromiso de Ude@ no solo por producir los recursos, sino también por acompañar a las dependencias y brindar un proceso humanizado e integral en el cual las TIC se usan como herramienta para la docencia e integrar a la comunidad universitaria a las nuevas tendencias digitales educativas.
Apropiación de la cultura de la autoevaluación y autorregulación para la Universidad de Antioquia	Vicerrectoría de Docencia	82%	En el marco del proyecto se han finalizado los entregables: hospedador de información para el aplicativo de autoevaluación institucional, cofinanciación de planes de mejoramiento de pregrado (ya se asignaron todos los recursos, en este momento las unidades académicas están en ejecución). En relación a Saber Pro, se está revisando con Ude@ la posibilidad de organizar unos cursos sobre el tema. De otro lado, se organizó en Plan+ del seguimiento a los planes de mejoramiento tanto institucional como de programas académicos. En el marco del proyecto se han finalizado los entregables: hospedador de información para el aplicativo de autoevaluación institucional, cofinanciación de planes de mejoramiento de pregrado, socialización del informe de autoevaluación institucional, listado de normativas que darán sustento al SIACA, formato de seguimiento a planes de mejoramiento. En relación a Saber Pro, se está finalizando otro estudio sobre valor académico agregado.
Fortalecimiento de una cultura digital humanizada en los ejes misionales de docencia, investigación y extensión en la UdeA	Vicerrectoría de Docencia	96%	Actualmente la virtualidad se ha convertido en parte fundamental de la vida diaria, especialmente en el ámbito educativo, es por esto por lo que Ude@ ha enfocado sus esfuerzos en acompañar la incorporación de los medios y las TIC en la docencia, la investigación y la extensión en la Universidad de Antioquia. Es por lo anterior, que la demanda de virtualización ha aumentado y cada vez son más los acompañamientos a cursos y recursos de Ude@, igualmente hemos acompañado a la comunidad académica con la realización de talleres, pensados en el bienestar de la vida universitaria, también se ha integrado la cultura digital por medio de estrategias radiales, se ha acompañado a la comunidad antes y durante su vida universitaria.
Colaboratorios y Comunidades de aprendizaje en torno a la innovación educativa en la Universidad de Antioquia	Vicerrectoría de Docencia	93%	Durante 2023 se desarrolló la séptima versión del evento de integraTIC; un espacio de apertura para la discusión, el trabajo en red y la co-creación en relación con la inteligencia artificial a través de una metodología de innovación social con miras a la democratización del conocimiento mediante la integración de las TIC, así como reflexiones alrededor de la educación y las tecnologías por medio de espacios virtuales, invitados nacionales e internacionales, donde se abordó la relación entre inteligencias naturales e inteligencias artificiales y el impacto de su desarrollo e implementación en el campo educativo. Así mismo, se ha acompañado la convocatoria de investigación de la vicerrectoría de docencia. También es importante destacar el crecimiento en la cantidad de recursos digitales de información por suscripción y de acceso abierto y de los recursos de información productos de la investigación, la

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			academia y las revistas de la Universidad, así como su disponibilidad en acceso abierto mediante el Repositorio Institucional y el Sistema de Revistas de la UdeA.
Formalización e Implementación del Proyecto Educativo Institucional	Vicerrectoría de Docencia	99%	Durante 2023 se continuó trabajando con las unidades académicas, durante este periodo se realizaron 11 reinducciones a profesores sobre el Proyecto Educativo Institucional en Medellín y dos en las subregiones de Bajo Cauca y Urabá.
Fortalecimiento de la virtualidad en el desarrollo de los programas de posgrado a nivel de especialización y maestría	Dirección de Posgrado	100%	El proyecto finaliza teniendo como logros: la reglamentación de la estructura financiera, para poder abordar la estrategia de virtualización, mediante la Resolución Rectoral N.º 50056 de 2023, en esta se destinaron recursos por valor de 500 SMMLV, para apoyar la virtualización de programas y cursos a nivel de posgrado, incluyendo doctorado, el cual no se había contemplado en el alcance del proyecto, el lanzamiento de la estrategia de virtualización a todas las unidades académicas que tienen programas de posgrado, con la participación del aliado estratégico para el proyecto, el programa e Ude@ educación virtual de la vicerrectoría de docencia. El proyecto también entrega un plan de capacitación para el fomento de la virtualización de programas, priorizando temas de motivación y virtualización de programas, cronograma, metodología, perfil del facilitador, Listas de asistencia a las capacitaciones y memorias de la capacitación. El proyecto se cierra con el establecimiento de una alianza estratégica, con el programa Ude@ educación virtual de la Vicerrectoría de docencia, dependencia encargada no solo de la operación de los recursos destinado a la virtualización de programas de posgrados, sino de capacitar al personal de las unidades académicas, encargadas de la virtualización el programa de posgrado. Es importante aclarar que esta capacitación se brinda únicamente a los programas que inician su proceso de virtualización, ya que hace parte del proceso establecido por el programa Ude@, dicha capacitación se ofrece a través de la plataforma Moodle del programa Ude@.
Aprende en línea (Fase I): Ambiente para la formación continua	Vicerrectoría de Extensión	65%	Durante 2023 se avanzó en la definición de la marca y la url para la plataforma "Ude@ Aprendizaje para toda la vida". Se realizó la integración de Portafolio con Brightspace, lo que permitirá la venta y las inscripciones de los futuros estudiantes de los cursos. Finalmente, se avanzó en la virtualización de 4 cursos más, logrando un total de 14 cursos disponibles en la plataforma. Adicionalmente es importante manifestar que se tienen 19 cursos más en proceso de virtualización, con lo que se espera llegar a 33 en marzo 31 y a 60 en diciembre de 2024.
Definición de una ruta estratégica de comunicaciones para la promoción de los programas de posgrado y la divulgación de los resultados de formación	Dirección de Posgrado	90%	Se ha venido avanzando con el acompañamiento de la Dirección de Comunicaciones, en el diseño de una propuesta de comunicación, promoción y divulgación de la oferta de los posgrados, la cual tiene varios componentes operativos (actividades a desarrollar) que, por su capacidad logística y económica, se ejecutarán por etapas. Para 2023 se destaca la consolidación de la propuesta económica para la divulgación de los posgrados en común acuerdo con la Dirección de comunicaciones.

Programa 2. Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Relacionamiento estratégico regional, nacional e internacional de la Universidad de Antioquia	Dirección de Relaciones Internacionales	88%	Se plantearon más de 43 estrategias para el fortalecimiento del relacionamiento estratégico en investigación, sin embargo, para este año resaltamos el diseño, la construcción y la apropiación del Toolbox en internacionalización. Esta herramienta ya disponible para toda la comunidad universitaria se constituye como una herramienta de trabajo para profesores, investigadores y personal administrativo, por medio de la cual podrán acceder a documentos, videos, tutoriales, fichas, instructivos, presentaciones, información institucional, entre otros que les permitan abordar la internacionalización en tres frentes: Gestión de la internacionalización, Internacionalización del currículo y en casa y la Cooperación científica, https://udearroba.udea.edu.co/externos/course/view.php?id=403&section=0 . Se ha logrado cumplir la meta del indicador relacionado con estrategias de relacionamiento para extensión, las cuales muchas de ellas tienen relación directa con acciones de investigación, lo que sugeriría una articulación más orgánica y profunda, se destaca la articulación con las divisiones de la Vicerrectoría de Investigación en el desarrollo de gran parte de estas estrategias. Al cierre del año en curso fue posible articular a las 25 unidades académicas en procesos y/o actividades de relacionamiento estratégicos. Algunas con mayor frecuencia que otras, pero en respuesta a las diferencias en las dinámicas entre cada una de ellas y su heterogeneidad. Lo anterior, explica porque no es posible implementar el mismo proceso en la misma frecuencia y al mismo nivel entre todas ellas. Para este año también se resalta como un logro la articulación de las diferentes UA que participan con sus proyectos y estrategias en la Unidad Especial de Paz de la UdeA con la Cátedra Nelson Mandela de Derechos Humanos en las Artes de la UNAM. Esta articulación inicial a través del Aula de Aprendizaje: Ciencia para la paz, proyecta para el próximo año consolidar estas dos visiones desde México y Colombia en un intercambio de experiencias y posibles actividades de cooperación conjuntas que potencien las ya existentes o desarrolle nuevas de manera conjunta.
Fortalecimiento y fomento de capacidades en internacionalización, interculturalidad y ciudadanía global en la Universidad de Antioquia	Dirección de Relaciones Internacionales	99%	Se logró superar la meta de actividades propuestas en la Academia Glocal, lo que demuestra que hay un interés de la comunidad universitaria por formarse en temas de ciudadanía intercultural y global. Muchas de estas actividades se realizaron en conjunto con unidades académicas y administrativas de la Universidad y con socios nacionales e internacionales, lo que evidencia la apuesta de la Dirección de Relaciones Internacionales - DRI por el trabajo en red. El trabajo articulado con la Vicerrectoría de Docencia le permitió a la DRI participar activamente en el proceso de armonización curricular y lograr un mayor impacto en las unidades académicas con el componente de internacionalización del currículo. Se evidenció un marcado interés por parte de

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
La articulación de las prácticas académicas: una interacción con el mundo.	Vicerrectoría de Docencia	90%	<p>los responsables y gestores de relaciones internacionales en el Fondo DRI para la internacionalización del currículo y en casa, con el fin de obtener apoyo para sacar adelante los proyectos de sus unidades académicas.</p> <p>Para 2023 se resalta la obtención del Premio: Reconocimiento PRESENCIA DE LA UNIVERSIDAD EN LA SOCIEDAD. Categoría Oro, día clásico 220 años: experiencia de articulación territorial de prácticas académicas Universidad de Antioquia.</p>
Consolidación de Nichos Académicos en Regiones	Dirección de Regionalización	74%	<p>Para el año 2023, la Universidad de Antioquia asignó 20 nuevas plazas de cátedra calendario regidas por la Resolución Rectoral 48462 del 16 de noviembre del 2021, y con la cual se han contratado 13 docentes. Adicional, la Dirección cuenta con 60 plazas de docentes ocasionales para las regiones de Urabá, Bajo Cauca, Oriente y Suroeste: 57 son de tiempo completo y 6 de medio tiempo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En el marco de la 18 convocatoria BUPPE "Fortalecimiento de la interacción Universidad - Sociedad, categorías Personas, Planeta y Paz de la Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible", correspondiente al año 2022, fueron aprobados 12 proyectos para ser financiados, con un aporte total de \$599.763.239 por parte de la Dirección de Regionalización y la Vicerrectoría de Extensión. Estos proyectos están siendo ejecutados en el presente año. En el marco de la 19° convocatoria BUPPE "Inclusión, Educación Precedente y Cambio Climático – 2023" se aprobó un total de 12 proyectos con una asignación de recursos de \$597.779.012. - Asimismo, están en ejecución 15 proyectos de investigación de la convocatoria CODI Regiones 2021, donde se asignaron un total de \$850.000.000, de los cuales la Dirección de Regionalización aportó \$150.000.000. Esta misma convocatoria en su versión 2023 aprobó 14 proyectos para su financiación. Se destinaron aportes por valor de 1.651.377.927 que hacen relación a los recursos dados por la Dirección de Regionalización (\$150.000.000), la Vicerrectoría de Investigación, a través del Comité para el Desarrollo de la Investigación -CODI- (\$1.261.377.927) y la Gobernación de Antioquia (\$240.000.000). Los aportes del ente gubernamental se destinaron exclusivamente para financiar proyectos ejecutables en la región del Bajo Cauca antioqueño, a petición del aportante. - Por otra parte, se resalta que se están ejecutando otros proyectos de incidencia en las regiones de Urabá y Oriente: (1) Continuidad del Programa para la Gestión Integral de Residuos Orgánicos Giro Sostenible 2.0, (2) CRIIE URABÁ: ecosistema de innovación y desarrollo sostenible y Plataformas de CTi+E: Para la reconversión económica y productiva de las subregiones que atiendan los efectos actuales y futuros de la emergencia por el COVID -19, (3) Conexión Urabá - Nueva Colonia - Apartadó a 110kV coordinado por EPM, Sonsón: (4) Establecimiento de un aula ambiental y mejoramiento ambiental y paisajístico con aportes del Municipio de Sonsón y CORNARE. Occidente: (5) Jóvenes emprendedores rurales CREO-E (6) Mentalidad emprendedora y modelo de negocio dirigido a mujeres emprendedoras del Occidente

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>antioqueño. Asimismo, se está desarrollando el proyecto: (7) Antioquia Mira Su Cielo, con estaciones meteorológicas ubicadas en El Carmen de Viboral, Sonsón, Turbo y Yarumal, coordinado por el Instituto de Física de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales. (8) En el marco del Sistema de Educación Superior de Antioquia -SESA- se desarrolló el programa U2. Una iniciativa de la Gobernación de Antioquia que contó con la participación de la Universidad de Antioquia, el Tecnológico de Antioquia, la IU Digital de Antioquia, la Universidad Nacional de Colombia -sede Medellín- y el Politécnico Jaime Isaza Cadavid, y que tuvo como objetivo aumentar y diversificar la oferta de educación terciaria en toda Antioquia. El programa estuvo dirigido a estudiantes de los grados décimo y once, y a bachilleres graduados entre el periodo 2019 y 2022. La Universidad aportó a esta iniciativa departamental con la apertura de 29 cursos (52 grupos) desarrollados por 55 profesores para atender a una población de 1637 estudiantes en 17 municipios del departamento. Por parte, de la UdeA ha liderado iniciativas como (9) Fortalecimiento en proceso relacionados con enfoque de género en la subregión de Nordeste. (10) Red de apoyo a población sordoseñantes en el Magdalena Medio antioqueño, (11) Rescate de las culturas y músicas regionales en el Bajo Cauca antioqueño y (12) Establecimiento de huertas agroambientales y sostenibles en 4 subregiones de Antioquia. Todos estos suman un total de 65 proyectos de incidencia UdeA en los territorios.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frente a los eventos académicos, se han llevado a cabo Cátedras Abiertas Regionales como eventos de fortalecimiento de los nichos académicos en las regiones. Por otra parte, se construyeron las Agendas subregionales de investigación, creación e innovación para aquellas regiones que no contaban en 2023 con este instrumento: Magdalena Medio, Occidente, Nordeste y Norte. De esta manera, las ocho regiones antioqueñas cuentan ya con agendas, las cuales tienen el propósito de promover propuestas conjuntas con los actores locales, enmarcadas en las líneas temáticas estratégicas establecidas en cada uno de los territorios, luego de identificarse las potencialidades, necesidades y desafíos ante los cuales la investigación, la creación y la innovación podrían aportar al desarrollo de los territorios desde la generación de conocimiento. - Se han realizado las reuniones programadas en las agendas de los 9 CUEEs en las subregiones (incluyendo Valle de Aburrá). El talento humano de las sedes y seccionales se ha vinculado activamente en las mesas temáticas de los municipios donde hace presencia y en otros espacios de la vida regional, también se ha promovido el desarrollo de eventos multidisciplinarios incluyendo la Agenda 200+20 en el marco de las celebraciones de los 220 años de la Universidad, los encuentros artísticos y regionales, las jornadas universitarias, entre otros. - En cuanto a los programas de pregrado y posgrado pertinentes y articulados a las regiones: se obtuvo el registro calificado único para el programa Pedagogía en Ruralidad y Paz (a distancia en El Carmen de Viboral, Turbo y Amalfi). Además, están en proceso de creación los programas de:

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>Agroecología y Sistemas Alimentarios, Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés (virtual), Fisioterapia, Innovación en Sistemas Alimentarios, Tecnología en Procesamiento de Alimentos, Maestría en Enfermedades y Salud en el Trópico, Maestría en Ciencias del Deporte, Especialización en Administración y Gestión Deportiva (virtual), Ingeniería Farmacéutica (modalidad dual para Oriente), Licenciatura en Informática (educación a distancia). De igual forma, se espera que con la acreditación institucional multicampus se pueda ampliar la oferta de un mayor número de programas de pregrado en regiones, debido a que ya no es necesario acreditar las condiciones institucionales de calidad en cada sede, solo las específicas del programa académico en cada municipio sede.</p> <ul style="list-style-type: none"> - También se cuenta con espacios dotados en sedes y seccionales: se han hecho compras para la dotación de las sedes por valor de \$1.776.467.832 (computadores-portátiles, equipos eléctricos, paquetes de software, televisores, lámparas, microondas, muebles y enseres, cámaras de videoconferencia, equipos de laboratorio, implementos deportivos y de artes, equipos de sonido, entre otros). - Se están llevando a cabo mejoras y ajustes a la nueva plataforma de Observatorio Universitario Regional (Ude@ y D. Posgrado). Asimismo, se está realizando el procesamiento de las bases de datos que contienen la información de las regiones UdeA (limpieza, estructuración y programación de las bases de datos) y el montaje en el aplicativo Power BI el cual permite la publicación de resultados interactivos y la comparación o cruce de datos. Asimismo, se realizaron ajustes y actualización al aplicativo PROGREGION que mejora los procesos de programación académica, y se dotaron aulas de videoconferencias (12 aulas principales y 12 aulas portátil) para fortalecer el desarrollo de programas virtuales y utilización de TIC. -Se construyó la Guía de adquisiciones de mínima cuantía con el fin de estandarizar este proceso en todas las seccionales y sedes. Se avanza en la construcción del documento que espera mejorar los procesos de mantenimiento de equipos e infraestructura con el apoyo de la División de Infraestructura Física adscrita a la Vicerrectoría Administrativa; de igual forma, se emitieron las resoluciones 415 y 416 de Delegación de la ordenación del gasto y la celebración de contratos de mínima cuantía para las seccionales Oriente y Bajo Cauca. Se elaboraron manuales y guías de procedimientos para la gestión de los procesos de extensión, investigación y formación en regiones, los cuales permitirán mejorar y actualizar procesos y normas para el desarrollo de la regionalización. Asimismo, se resaltan 32 alianzas estratégicas con actores del territorio para el desarrollo y fortalecimiento de los ejes misionales, los cuales promueven apuestas en respuesta a las necesidades y problemáticas de las comunidades.
Proyección institucional de la oferta de educación no	Vicerrectoría de Extensión	99%	Se avanzó significativamente en las mejoras necesarias en el aplicativo Portafolio. Se creó un espacio mensual con gestores y jefes de extensión con el fin de socializar e interactuar sobre temas relevantes para la educación continua. Se realizaron socializaciones del informe de

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
formal de la Universidad de Antioquia			segmentación y de la ruta metodológica rápida para la investigación de mercados, con el fin de sacarle el mejor provecho para la divulgación. Se está trabajando de manera articulada con la Dirección de Regionalización para impulsar la educación continua en las regiones. Finalmente se envió borrador ajustado de la propuesta de reglamentación del AS 485 a las diferentes instancias donde fue socializado
Implementación de un sistema de relacionamiento en doble vía con los egresados	Vicerrectoría de Extensión	99%	<p>Durante 2023 se desarrolló:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El encuentro General de Egresados 2023. • Encuentros regionales de Egresados: Urabá, Magdalena Medio y Suroeste. • Conversatorio: David Vélez de NuBank y VelezReyes+ • Primera Casa del Egresado: Un nuevo lugar de encuentro • Libro Egresados UdeA 220 años, Universidad de Antioquia • Exposición: 1. Inspiradores, presencia viva y transformadora (Biblioteca) 2. Parque Viajero, Egresados UdeA 220 años (itinerante) 3. Collage egresados inspiradores (4 murales y digital permanente)

Programa 3. Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Consolidación de un ecosistema para la comunicación pública de la ciencia que promueva y divulgue el conocimiento y el impacto social generado por la Universidad	Dirección de Comunicaciones	69%	<p>Realizamos con Imark Grupo de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas un estudio con actores internos que adelantan actividades e iniciativas de comunicación pública de la ciencia; dicha indagación contempló arrojar como resultado cinco entregables del proyecto: un mapa de actores internos, la referenciación de actores externos, la caracterización de prácticas habituales de comunicación pública de la ciencia y la definición de lineamientos y una propuesta metodológica que articule el trabajo de los grupos de investigación y los recursos disponibles en la Universidad de Antioquia. En este momento estamos recibiendo los entregables que faltan para iniciar la etapa de socialización.</p> <p>Por otro lado, hemos enriquecido el Plan de intervención con el diseño de nuevas estrategias, contenidos y productos que van consolidando la narrativa de #UdeACiencia, para ello nos articulamos con grupos de investigación y con proyectos estratégicos que tienen estrategias de divulgación como Euroclima, Comer con Ciencia, Urabá Biodiversa; entre otros.</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Formulación de una convocatoria basada en una agenda de creación e investigación	Vicerrectoría de Investigación	99%	Durante 2023, se elaboró y lanzó una convocatoria para financiar proyectos de investigación de acuerdo a las agendas subregionales (cuatro) construidas a partir de este proyecto. Así mismo, se avanzó en la estructuración de las agendas subregionales en todas las sedes regionales de la Universidad. El día el día 5 de diciembre se realizó la ceremonia de lanzamiento de las agendas, se trata de un ejercicio que incorpora las capacidades institucionales en el fortalecimiento de los procesos de investigación en los territorios. Estas agendas son la respuesta a la demanda de los territorios y el interés institucional por impulsar y fortalecer dinámicas pertinentes en investigación, creación e innovación en cada una de las regiones.
Renovación del sistema universitario para la creación y generación de conocimiento	Vicerrectoría de Investigación	92%	Durante 2023 se avanzó en la elaboración de dos propuestas de Acuerdo Superiores: Un nuevo reglamento de Investigación y la estructura organizacional administrativa del sistema. Estos se empezaron a socializar. Se construyeron las siguientes normas (propuestas): Jóvenes investigadores (Resolución rectoral). Grupos de investigación (Resolución Consejo Académico). Comités de área (Resolución rectoral). CODI (Resolución rectoral) Centros de Investigación (Resolución Consejo Académico). Comités técnicos (Resolución Consejo Académico). Plataformas tecnológicas (Resolución Consejo Académico). Financiación (Fondos y convocatorias) (Resolución Consejo Académico). Se lograron hitos importantes en las actividades y entregables en el tema de métricas, entre los que se encuentran: - Frontend y API-REST con producto: publicaciones Colombia y editoriales Colombia. - Buscador de revistas diamante por conceptos. - Entidad autor para Dump-Scienti institucional. Adicionalmente, se realizaron las respectivas gestiones para la actualización de las fuentes de información, tanto de carácter interno (talento humano, proyectos), como de carácter externo, como es el caso de los Dump de ScienTI de cada una de las instituciones que colaboran en el desarrollo del proyecto. Con relación al sistema de información se viene avanzando con la ejecución de las actividades relacionadas con el objeto del contrato que se hizo para hacer los ajustes a las funcionalidades, puntualmente con el desarrollo y aprobación de los sprint 0, 1 y 2.
Democratización de la creación, investigación e innovación a través de la comunicación pública de la ciencia, la apropiación social del conocimiento, y la Ciencia Abierta en la Universidad de Antioquia	Vicerrectoría de Investigación	89%	En el marco del proyecto se tienen importantes avances en el ejercicio de la sistematización de experiencias. Igualmente, se ha avanzado en el plan de formación y en el diseño de cursos con Ude@, en la construcción de escenarios participativos y articuladores. Finalmente, la plataforma OJS del Sistema de Revistas de la Universidad se actualizó a su versión 3.2

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Diseño de un modelo de Gestión del Emprendimiento e innovación en la comunidad universitaria de la UdeA.	Vicerrectoría de Extensión	99%	Durante el presente año se logró un gran avance en la regionalización del emprendimiento y en la articulación con aliados locales para el fortalecimiento de las sedes de laboratorios para la innovación de la Sede Norte y el Parque del Emprendimiento en Urabá. De igual forma, se logró un avance relevante con el inicio de actividades en Bajo Cauca, dado que se inauguró el Laboratorio para la innovación y en Oriente donde se identificaron 160 propuestas y se acompañó a 13 de ellas, bajo el modelo del Parque del Emprendimiento. De igual forma, la implementación del modelo de PMO para fortalecer la gestión de proyectos es un logro del presente año, lo cual facilita la articulación interna como institución y con aliados locales frente a la gestión de la innovación y el emprendimiento. Finalmente, el planteamiento de un discurso integrador en el que la Universidad lidera, pero que incluye la gestión de los aliados, se considera un acierto frente al desarrollo del tema con la Institución como entidad que promueve el trabajo colaborativo e incluyente. De igual forma, la gestión del presupuesto del proyecto es un aspecto a resaltar, dado que sin la gestión de los recursos del SGR y de la Fundación UdeA, sumados al proyecto Institucional, no habría sido posible lograr el alcance que hasta ahora se tiene. Se avanza en la visibilización de las Plataformas Regionales de CTi+E y su oferta de servicios ante las comunidades de las subregiones de Antioquia para su apropiación social. Dentro de los logros ha sido la configuración de comités de innovación en más de 7 unidades académicas de la institución lo cual nos permitirá articular las acciones en gestión de la innovación y el emprendimiento. Finalmente, se realizó la identificación de contenidos y acciones de unidades académicas y administrativas que se pueden articular a nivel institucional para fomentar la ciencia, la tecnología, la innovación y el emprendimiento.

Programa 4. Consolidación de la permanencia universitaria

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
UJAMAA: Formalización de la permanencia, la inclusión y la accesibilidad universitaria con criterios de equidad y corresponsabilidad	Vicerrectoría de Docencia	87%	Destacamos un logro de los análisis de resultados. En 2023 el porcentaje de estudiantes acompañados desde Permanencia Universitaria de la Vicerrectoría de Docencia que permanecen, se graduaron o terminaron materias es del 82,7%. Esto quiere decir que aproximadamente 4 de 5 personas que se acompañan desde las diferentes estrategias y acciones del Proyecto PAI: Ujamaa se mantienen activas o culminaron sus estudios.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Definición de estrategias para la permanencia de estudiantes en programas de posgrado	Dirección de Posgrado	80%	Durante 2023 se avanzó en la revisión del número de estudiantes que participan en las actividades de permanencia ofrecidas en el portal universitario, se espera definir una agenda de actividades para el 2024, con la participación del grupo CLEO de la Vicerrectoría de Docencia y la Dirección de Bienestar Universitario; frente a la identificación de fuentes de financiación se conoció la oferta créditos especiales para posgrado por parte de Cooprudea y se propone hacer durante el primer semestre de 2024 difusión entre los estudiantes de posgrado de las alternativas identificadas.
Consolidación del Modelo de Bienestar Universitario en Regiones	Dirección de Bienestar Universitario	94%	Se destaca el aumento de participación de la comunidad universitaria en la oferta deportiva en las distintas sedes y seccionales y la atención de las particularidades de la población universitaria en aras de resolver situaciones de salud relacionadas con aseguramiento, al igual que, con vulnerabilidades que no resuelve temporalmente el SGSSS. Además, fue posible crear conciencia del cuidado de los recursos públicos, representados en los servicios que ofrece la Universidad.

Programa 5. Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Realización de concursos públicos de méritos para empleos administrativos de la Universidad de Antioquia	Vicerrectoría Administrativa	69%	La convocatoria para los concursos de ascenso y abierto del nivel técnico se publicó el 24 de marzo y a la fecha se agotó la fase de publicación de resultados de la prueba de competencias básicas y funcionales y la prueba de competencias comportamentales, de esta última está en la fase de reclamaciones. La convocatoria del concurso público de ascenso y abierto de nivel profesional se publicó en la Resolución Rectoral 50838 del 28 de noviembre de 2023, modificada por Resolución Rectoral 50925 del 27 de diciembre de 2023 que convoca para la provisión de 54 plazas en total, 8 plazas para concurso ascenso y 46 plazas para concurso abierto. En el concurso de ascenso se agotó la fase de divulgación e inscripciones, en este momento se encuentra en la fase de divulgación el concurso abierto.
Fortalecimiento de una nueva cultura de la labor universitaria	Vicerrectoría Administrativa	99%	Respecto a la planificación y retroalimentación de la labor, se fortaleció la retroalimentación de la labor en la Institución mediante la consolidación de estrategias como Rutas para la labor, dirigida a servidores temporales, provisionales y libre nombramiento y remoción, y el aumento del cumplimiento de la Retroalimentación de la gestión para servidores de carrera administrativa. Las cifras evidencian el compromiso e interés de los servidores; adicionalmente, se destaca la agilidad en la metodología y usabilidad de la plataforma dispuesta para el reporte de la concertación, seguimiento y valoración.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>La estrategia de teletrabajo desde el 2022-1 se cumplió el 100% de lo programado inicialmente, el indicador llegó al 44% dado el retorno a las labores presenciales y la finalización del trabajo en casa con ocasión de la pandemia, se debió ampliar la capacidad para preparar y formalizar a los servidores en la modalidad de teletrabajo. Lo que hizo que se lograra cumplir con el objetivo antes de los proyectado. Hasta el 19 de diciembre del 2023 el indicador estaba en 49% (981 teletrabajadores), no obstante, en lo corrido del año 2023, 1.046 personas hicieron parte de esta modalidad, esto se debe a que el ingreso y salida de servidores es de manera constante, por la naturaleza de la misma.</p> <p>Para el segundo semestre del 2023 se implementó la evaluación de teletrabajo, con el objetivo de identificar los aspectos a fortalecer en la adaptación institucional a esta modalidad, en los resultados se evidencia la mejoría en la calidad de vida de los y las participantes. Además, el seguimiento personalizado con las y los teletrabajadores posibilitó ampliar la comprensión de dificultades frente a la atención al usuario y el relacionamiento.</p> <p>Por otro lado, se llevó a cabo la prueba piloto de teletrabajo para empleados de la CIS, con una participación inicial de 103 aspirantes de los cuales 83 finalmente se formalizaron durante la misma.</p> <p>Además, se actualizó la aplicación de la batería de riesgo psicosocial, regulada por la Resolución 2646 de 2008 del entonces Ministerio de Protección Social y la Resolución 2764 de 2022 del Ministerio del Trabajo. De una población objeto de 3780 personas, entre profesores vinculados, ocasionales, cátedra calendario, empleados administrativos y trabajadores oficiales, participó el 69 % de las personas. Se realizó sensibilización durante 2 semanas que incluyó, entre otras estrategias, la entrega de volantes, de puesto en puesto de trabajo. La aplicación se realizó durante 5 semanas, con el uso de diferentes acciones comunicacionales y de acercamiento. Los resultados de la batería permitirán a la Institución diseñar e implementar acciones encaminadas a disminuir aquellos factores que se identifiquen con un riesgo más alto.</p>

Programa 6. Actualización de normativas académicas y administrativas prioritarias para la universidad

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Depuración y compilación normativa	Dirección Jurídica	80%	Se lograron identificar 5.375 Resoluciones del Consejo Superior, 316 Resoluciones de Consejo Directivo y 5.806 Resoluciones de Consejo Académico expedidos entre 1803 y 2021 que se encuentran en el repositorio de la División de Gestión Documental.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Actualización normativa de temas priorizados de interés universitario	Dirección Jurídica	99%	Las articulaciones estratégicas generadas entre las distintas dependencias académicas y administrativas posibilitaron y facilitaron el análisis, discusión y construcción de las distintas normas que son de interés institucional. Por ejemplo: La definición de las violencias basadas en género y sexuales como falta disciplinaria, la modificación al examen de admisión, la modificación del Estatuto Básico de Extensión para incorporar en la extensión la Educación a lo largo de la vida, y la creación de la Política Integral de las Tecnologías de la información y comunicación.

PROGRAMA 7. Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Democracia y gobierno universitario: deliberación, debate y coconstrucción	Secretaría General	100%	Durante el año 2023, el proyecto desarrollado en articulación con el Instituto de Estudios Políticos- IEP- tuvo como principal logro el cumplimiento del cronograma de los seis (6) ciclos de debate y siete (7) espacios de co-construcción, con estudiantes y profesores. Esto, permitió sistematizar las experiencias, potencialidades y limitaciones de la participación y la representación en la UdeA y propicio la recolección de conceptos e insumos importantes para formular, lo que será en un próximo proyecto, la ejecución de actividades que permitan desarrollar acciones concretas en la Universidad para fortalecer y crear, en lo posible, nuevos espacios de participación en la Institución.
Lo público, la ciudadanía y la convivencia en la Universidad: conocimiento divulgación	Secretaría General	80%	Durante 2023, se realizó la publicación- reedición de 6 libros pertenecientes a la Biblioteca Clásica para Jóvenes Lectores (Platón. El Banquete, Henry D. Thoreau. Sobre la desobediencia civil, Jean-Jacques Rousseau. Discurso sobre el origen y los fundamentos de la desigualdad entre los hombres, Voltaire. Cándido o el optimismo, Adam Smith. Teoría de los sentimientos morales) los cuales fueron entregados en eventos liderados por la Unidad para la Resolución de Conflictos. Además, esta dependencia, en articulación con la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, realizó dos (3) seminarios: "Perspectivas y Alcances de la Mediación de Conflictos", "Temas Transversales a la Mediación de Conflictos" y "Hacia la comprensión de la justicia restaurativa en el ámbito cotidiano". Finalmente, se publicaron los siguientes materiales didácticos: Recursos Comunicacionales para la Mediación de conflictos y El Cómo de la Negociación, una Ruta hacia la Eficiencia. Igualmente, se realizó el seminario "Hacia la comprensión de la justicia restaurativa en el ámbito cotidiano", así mismo, se realizó un evento para la presentación de la reimpresión de los siguientes libros: Platón. El Banquete, Henry D. Thoreau. Sobre la desobediencia civil, Jean-Jacques Rousseau. Discurso sobre el origen y los fundamentos de la desigualdad entre los

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			hombres, Voltaire. Cándido o el optimismo, Adam Smith. Teoría de los sentimientos morales. Y, se publicaron los siguientes materiales didácticos: recursos comunicacionales para la mediación de conflictos y El cómo de la negociación, una ruta hacia la eficiencia.

Programa 8. Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Innovación de procesos académicos y administrativos priorizados como acción para enfrentar los retos de la postpandemia.	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	72%	<p>Se ha avanzado frente a la valoración e implementación de soluciones que propendan por optimizar y automatizar los siguientes procesos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Para el proceso de rendición de las cuentas de la contratación de bienes y servicios, se avanzó 1% en la fase 3 (se encuentra pendiente capacitar y definir fecha de inicio con la Escuela de Microbiología, pero se espera finalizar en diciembre y queda pendiente Facultad de Ciencias Agrarias para iniciar en enero por solicitud de ellos) y en la fase 4 se reporta un avance del 3% (incluye las dependencias que ya se capacitaron, se definió fecha de reunión y se espera inicien en diciembre). El 3% que falta por reportar corresponde a 3 dependencias que faltan por capacitar (Escuela de Microbiología, SIU y Vicerrectoría de Docencia), 1 dependencia que tiene dificultades en la configuración de tipologías documentales (División de Servicios Logísticos) y las dependencias que están pendientes de realizar la reunión final y se espera se acuerde el inicio de operación en enero. Para el proceso de legalización de viáticos y avances, a partir de la evaluación de las propuestas, se seleccionó al proveedor para la implementación, se elaboró el estudio previo y se realizó reunión con el equipo de la Vicerrectoría Administrativa para acordar los participantes y su dedicación, las responsabilidades para cada integrante y cronograma de trabajo. La contratación de Oracle para el tema de infraestructura está proyectada tenerla completa al final del año y la contratación del proveedor de implementación de la solución en enero de 2024. En cuanto a la gestión de trámites de posgrados, se realizó un levantamiento de información con los líderes funcionales para dimensionar las necesidades del proceso. Para lograr este propósito, se contrató un asesor que acompaña al equipo de trabajo para la revisión, diseño, configuración, pruebas y puesta en operación de un mínimo producto viable para la gestión de solicitudes ante la Dirección de Posgrados y el Comité Central de Posgrados. Hasta la fecha se avanzó en el descubrimiento del proceso actual y en la construcción de unos primeros planteamientos de diseño de la solución. Para el proceso de liquidación de matrícula, se realizó un levantamiento de información y se procedió a revisar alternativas de solución a la problemática con Andrés López de la División de

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>Gestión Informática y con Juan Pablo Rojas, proveedor de servicios de automatización de procesos con RPA. En la reunión se acordó avanzar en la definición de una solución completa y no solo para la coyuntura que se presenta para la próxima matrícula y, por tanto, nos encontramos en la etapa de construcción de la solución. En términos de desarrollo de capacidades metodológicas, se avanza en el desarrollo del diplomado en BPM por parte de 3 analistas de la División de Arquitectura de Procesos y, en la implementación de otros componentes del modelo de operación para la innovación de procesos, se avanza en el desarrollo de un piloto del marco Scrum para el componente HUBs con alcance a fortalecer el relacionamiento y la interacción con el público interno.</p>
<p>Descentralización y autonomía administrativa de algunas sedes regionales</p>	<p>Dirección de Regionalización</p>	<p>83%</p>	<p>Este proyecto está enfocado en la descentralización del proceso administrativo en Oriente y Bajo Cauca, así como en la mejora de la gestión de los procesos misionales en las diferentes regiones. Los logros más significativos son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emisión de las resoluciones 415 y 416 de delegación de la ordenación del gasto y la celebración de contratos de mínima cuantía (hasta 150 SMLV) en los directores de las seccionales Bajo Cauca y Oriente • Creación de centros gestores por fondos generales y especiales para las dos seccionales descentralizadas. • Capacitación sobre el Estatuto Contractual, SAP (en temas de presupuesto, MyM, facturación, entre otros), rendición de cuentas. • La Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional asignó dos Licencias SAP por seccional, para un total de 4 en las subregiones involucradas. • Avance, con la Unidad de Innovación y Emprendimiento y la División de Servicios Logísticos, en el fortalecimiento de la Red de proveedores en las regiones, con el fin de mejorar el proceso de compras. Se elaboró una propuesta de acuerdo de voluntades para la red de proveedores en Urabá, entre la Universidad de Antioquia, Corporación Mundial de la Mujer Medellín – De Mis Manos, Universidad Cooperativa de Colombia –UCC–, Cámara de Comercio de Urabá, Fundación Unibán, Fundación Greenland, Comfama y Comfenalco (pendiente aprobación y firma). Se publicó la invitación a cotizar para la venta de productos de aseo, la cual fue difundida en las seccionales y sedes con el fin de lograr la participación de proveedores y emprendedores de las regiones. • En relación con los procesos misionales de extensión, investigación y formación, priorizados para la descentralización o mejoramiento, con impacto en todas las regiones, se avanzó en la definición de roles, responsabilidades e interacciones, y en la construcción de manuales y guías de procedimiento que actualizarán las formas de hacer y mejorar algunas de las labores en las sedes.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<ul style="list-style-type: none"> • Se construyó la Guía de adquisiciones de mínima cuantía con el fin de estandarizar este proceso en todas las seccionales y sedes. Asimismo, se avanza en la construcción del documento que espera mejorar los procesos de mantenimiento de equipos y planta física con el apoyo de la División de Infraestructura Física adscrita a la Vicerrectoría Administrativa • Se realizaron compras para las seccionales de Urabá, Bajo Cauca y Oriente con proveedores de las mismas regiones. • Con base en la microestructura definida para la Seccional Urabá y en la experiencia adquirida en este proceso, se definieron los equipos de trabajo y el cronograma para definir la estructura para las seccionales Oriente y Bajo Cauca.
Implementación de un sistema de evaluación y medición de la comunicación institucional para la Universidad de Antioquia (Fase 1)	Dirección de Comunicaciones	67%	Durante 2023, el proyecto avanzó en: 1. Validación de propuestas de objetivos de comunicación institucional, a evaluar a partir de los objetivos de comunicación del Plan de Comunicación Institucional, con la asesora externa y el asesor interno. 2. Prórroga del acta de compromiso con la Facultad de Comunicaciones y Filología y actualización de cronograma de trabajo. 3. Revisión de nueva propuesta de malla de indicadores, así como de algunas fichas. 4. Identificación de herramientas para la construcción de línea base del sistema de medición 5. Se realizó la firma del acta de inicio con el grupo Imark para desarrollar el estudio de audiencias del sistema de radio universitario. 6. Se realizó transferencia intrauniversitaria al grupo Imark por un valor de \$25.000.000.
Fomento de una cultura institucional en torno al Sistema de Control Interno.	Oficina de Auditoría Institucional	72%	Para el 2023, el proyecto se continúa fortaleciendo y ha finalizado con la ejecución de varias actividades de su estrategia educocomunicativa, a continuación, detallamos los principales logros: Estrategia de comunicaciones implementada y evaluada: Se produjeron dos videos testimoniales acompañados de una nota digital para divulgar las visitas del proyecto a las subregiones de Occidente y Norte. En ellos se detalla la experiencia de apropiación con los equipos administrativos de Santa Fe de Antioquia y Yarumal, con el fin de motivar a los servidores universitarios a participar en las activaciones pedagógicas e itinerancias artísticas proyectadas para el segundo semestre de 2023 en Medellín y otros campus. Se produjo un tercer video cuyo tema central es el fomento de las buenas prácticas de control a partir del reconocimiento y articulación de tres procesos universitarios con el Sistema de Control Interno y sus principios orientadores. Los procesos seleccionados fueron: Acreditación Institucional (Vicerrectoría de Docencia), Plan + (Planes y proyectos) y Teletrabajo (Talento Humano). Finalmente, se llevó a cabo las grabaciones de seis testimonios, dos por cada proceso, los cuales resaltan cómo se puede apropiar en la práctica cotidiana los principios de autocontrol, autogestión y autorregulación y cómo estos en articulación con otras apuestas institucionales nutren integralmente la gestión universitaria. Se desarrollo la cartilla pedagógica: "Tesoro SCI: universo de palabras para la apropiación del Sistema de Control Interno de la UdeA" como resultado final del proceso de conceptualización y diseño de la cartilla pedagógica del Sistema

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>de Control Interno. La cartilla comprende la definición de veinte palabras claves de la gestión institucional, que acompañados de ilustraciones, ofrecen una mirada más amplia y fresca de lo que significa el Sistema de Control Interno y su articulación con otros procesos universitarios. El objetivo de la cartilla es propiciar el acercamiento de los servidores universitarios desde una perspectiva literaria y creativa que anime a la lectura y facilite la inmersión, comprensión y apropiación del Sistema de Control Interno por parte de los servidores universitarios, resaltando la consigna fundamental de cuidar la universidad, como Casa de todos. La cartilla será lanzada y ampliamente divulgada por medio de los canales institucionales y contará con una estrategia de apropiación durante el primer trimestre del 2024. Como material didáctico del proyecto se realizó el diseño y producción de un Cubo Rubik que enfatiza en los principios del SCI. El propósito de este elemento didáctico es posibilitar la recordación y posicionamiento de los mensajes claves del proyecto para favorecer su apropiación por parte de los servidores universitarios y motivar su interés en la temática. Se han distribuido 250 cubos rubik en las diferentes actividades del proyecto como las activaciones pedagógicas en Medellín y las regiones. Asimismo, se entregó en espacios estratégicos como el Comité Rectoral y el Consejo Académico. Así mismo, se realizaron en total durante el año, 13 activaciones lúdico-pedagógicas (11 en el semestre) para el fomento del Sistema de Control Interno, que contaron con la participación de 215 servidores universitarios adscritos a 23 unidades académicas y dependencias administrativas. El objetivo de estos talleres fue ampliar la comprensión de los servidores en torno al Sistema de Control Interno como una herramienta estratégica y transversal de la gestión institucional que invita al cuidado de la universidad y el patrimonio público. Su evaluación permitió evidenciar, a través de la aplicación de una encuesta y la recopilación de testimonios, el impacto positivo que tuvo el desarrollo de los talleres, así como su abordaje metodológico que permitió aprender de manera lúdica sobre este tema y desmitificar y transformar imaginarios negativos que se percibían sobre el Sistema de Control Interno y la Oficina de Auditoría Institucional basados en el desconocimiento y la desinformación. Así mismo, se realizaron en total 17 itinerancias artísticas (14 durante el semestre) con una participación aproximada de 1405 personas en total. Las itinerancias comprendían la presentación de un sketch teatral protagonizado por dos personajes "Integro" y "Transparencia" que tenían el objetivo de sensibilizar y divulgar de manera cercana, creativa, lúdica y participativa el significado del Sistema de Control Interno y sus principios orientadores. Esta puesta en escena fue socializada mediante recorridos itinerantes por las oficinas y espacios comunes de los servidores universitarios en las diferentes dependencias administrativas y unidades académicas. Adicionalmente, se destaca la incidencia del proyecto a través de la presentación del sketch en dos escenarios importantes de la Institución como son la celebración del Día del Servidor Universitario y el Consejo Académico.</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>Se avanzó en el diseño del webinar: “El sistema de control interno en la gestión pública “a través de las siguientes acciones: - Definición del tema y objetivo del conversatorio, a partir del cual se busca ampliar las perspectivas sobre el Sistema de Control Interno y su relevancia para la gestión de las instituciones públicas, resaltando y profundizando en lo que ha sido la implementación de este modelo en la UdeA.</p> <p>Por otro lado, se realizó un cuarto video que tiene como propósito evidenciar el proceso de movilización y fomento del Sistema de Control Interno a través de las activaciones pedagógicas e itinerancias artísticas realizadas en las diferentes dependencias administrativas, unidades académicas de Medellín y algunos campus en regiones. Con él se busca dar cuenta de la transformación de imaginarios que han tenido los servidores universitarios en torno al SCI y las comprensiones que se han derivado de las actividades realizadas en el marco de la estrategia comunicativa. Adicionalmente, plantear los retos que quedan a nivel institucional para seguir fortaleciendo el SCI en la universidad. Igualmente, se diseño y aplicó una encuesta de percepción utilizando la escala de Likert, con el fin de evaluar la implementación de la estrategia comunicativa del proyecto. Se seleccionó un grupo de 500 servidores universitarios, teniendo en cuenta las bases de datos de aquellos que habían participado en las actividades del proyecto y el grupo de empleados administrativos adscritos a diversas dependencias del nivel central que tienen correlación directa con el SCI y sus líneas. Al 30 de noviembre la encuesta contó con una participación de 118 personas, lo que equivale al 24% de la muestra total. Finalmente, se ha avanzado en la estructura del modelo de Autocontrol UdeA.</p>
<p>Implementación de un sistema de evaluación y seguimiento de la política y los programas de la RSU de la universidad de Antioquia</p>	<p>Vicerrectoría de Extensión</p>	<p>56%</p>	<p>Durante 2023, se retoman conversaciones con la dirección de comunicaciones para establecer mecanismos de visibilización de la política institucional. Se adelanta campaña comunicativa, que debido a los tiempos en los procesos se desplegará efectivamente el próximo año, pero nos preparamos para ello. De otro lado, se han adelantado procesos significativos con las Unidades Académicas con las cuales se socializó la política en los tres comités de área como se ha mencionado en este informe, dos Seccionales (Urabá y Carmen de Viboral). Ello también ha establecido la necesidad de cualificar los procesos de sensibilización, de cultura y de comunicación para entregar información oportuna y también guías y abc de lo que implica apropiar la RSU en la Universidad. Así mismo, se sigue considerando la necesidad de la creación de un grupo gestor de la Responsabilidad Social Universitaria, con conocimiento técnico en diversos aspectos que nos permita cualificar la ruta de implementación de la Política. En el marco de la ejecución del proyecto también se han evidenciado dificultades como: la escasez de equipo de trabajo para la dimensión de lo que significa la implementación de una política institucional como lo es la de RSU, la materialización de las acciones comunicativas y el acompañamiento,</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Bienestar en Línea	Dirección de Bienestar Universitario	94%	<p>apropiación y ejecución desde los liderazgos comunicacionales Universitarios para movilizar la información y la apropiación de la política.</p> <p>Durante 2023, se actualizaron las historias de usuario para el desarrollo del software como herramienta tecnológica para el Sistema de Estímulos Académicos - SEA, esto en compañía de la Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional. También se destaca el avance con una plataforma virtual de asignación de citas que disminuye barreras para el acceso a estudiantes de todas las sedes de la Universidad de Antioquia al agendamiento de asesorías individuales en psicoorientación, psicopedagogía, aseguramiento en salud y salud sexual y reproductiva.</p>

PROGRAMA 9. Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Implementación y modernización de sistemas de información institucionales	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	72%	<p>En el marco de los entregables del proyecto, durante el 2023 se han obtenido los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de información de la planeación universitaria implementado e integrado con otros sistemas institucionales: Se alcanza el 92% de avance en el proyecto. • Módulos web actualizados: se alcanza el 100% del componente con la migración de los siguientes módulos: Módulo aspirante (Inscripción posgrados), Módulo administrativo (Inscripción posgrados), Fidelización egresados, Contratos de cátedra, Sistema de comercio internacional - Giros, Sistema de comercio internacional - Paquetes postales, Sistema de comercio internacional- Pedidos, Sistema de comercio internacional - Licencias de importación, Sistema de comercio internacional - Seguimiento Libros, Módulo único de autorización - Interno, Módulo único de autorización - Externo, Inscripción flexible, reingresos, transferencias y cambios de programa, SIIU - Módulo administrativo - ADM, SIIU - Reportes, SIPE – CV, Código de barras, Autoinventario, Elecciones admin, SIPE - Reporte de pagos, SIPE - Reporte de labores, SIPE - Pagos especiales, SIPE2 - Reporte de vacaciones colectivas, SICOMERSAP, Hoja de vida, SIPE - Informes. • Modernización de sistemas de información de Gestión Académica: Se continúa en el proceso de migración de formas se alcanza un 52% de avance en las actividades de la migración de aplicaciones, se realizó la capacitación inicial del equipo de analistas en Forms 12c y al equipo de los DBA en las Bases de Datos ORACLE 19c en Nube y se configuraron las bases de datos de contingencia en una región diferente a la principal.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<ul style="list-style-type: none"> • Devops: Se aprovisionaron dos servidores y se realizó la migración de datos, el flujo de Java se encuentra implementado en un 80%. El flujo de PHP se encuentra implementado al 70%. • Capacitaciones especializadas: Se recibieron las capacitaciones en UX-UI y herramientas de desarrollo Frontend. • Metodología oficina proyectos para priorizar nuevas necesidades: quedó formalizada como "DI-GI-FO-21-Formato para priorización de solicitudes, iniciativas y proyectos DGI"
Implementación de un sistema de gestión integral para los archivos especiales de los medios de comunicación de la Universidad de Antioquia. Fase I	Dirección de Comunicaciones	77%	<p>El principal logro del proyecto Implementación de un sistema de gestión integral para los archivos especiales de los medios de comunicación de la Universidad de Antioquia, luego de la alianza realizada con la Escuela Interamericana de Bibliotecología, es la estandarización de los procesos asociados con la gestión integral de los archivos producto de la comunicación en la Universidad de Antioquia que, hasta la fecha, ha permitido el cumplimiento de las metas acordadas en el acta de compromiso. Se destaca un 88% de avance del componente 3 del proyecto en ejecución. Este porcentaje corresponde a 16.033 documentos procesados, así: 5317 fotografías, 5271 videos, 4641 audios, 501 diseños gráficos, 180 artículos del Periódico Alma Mater, 123 artículos de Revista Debates, entre septiembre de 2022 y octubre de 2023, en cumplimiento de las políticas y lineamientos diseñados para tal fin y según directrices de la División de Gestión Documental y de las normas nacionales e internacionales vigentes para este tipo de documentos. Igualmente se destaca el proceso de formación del personal de la Escuela Interamericana de Bibliotecología, asignado a los tres archivos principales de la Universidad: Audiovisual, sonoro, fotográfico e impreso. Se resalta este logro porque el proceso de formación en las facultades de Bibliotecología del país, no consideran en su pensum porcentajes muy altos dedicados al conocimiento y manejo de estos archivos. Es habitual que estos documentos se mencionen someramente, lo que no permite entregar profesionales especializados en el tema. Finalmente, se continua con la idea de trabajar conjuntamente con la EIB, la segunda fase del proyecto de implementación de un sistema de gestión integral para los archivos especiales de los medios de comunicación de la Universidad de Antioquia, aprovechando el conocimiento y la experiencia que ha dejado este proyecto PAI.</p>
Fortalecimiento de las capacidades físicas y de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	40%	<p>En el marco de los entregables del proyecto, durante el 2023 se han tenido los siguientes avances:</p> <p>*Componente de infraestructura hardware y software: Se obtienen las aprobaciones precontractuales internas (CAAF, CSU) y se realiza la publicación de la Invitación Pública 110100345 de 2023 "Compraventa, transporte, instalación y puesta en funcionamiento de la infraestructura, completamente nueva (hardware y software), necesaria para brindar los servicios de nube privada y directorio activo, conforme con las Condiciones Técnicas Obligatorias" para el cual se inicia el cumplimiento del cronograma propuesto.</p> <p>En el marco del proyecto se han presentado algunas dificultades como:</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			Componente construcción del Datacenter: Se mantiene la dificultad reportada frente la imposibilidad de realizar la construcción del centro de datos en el edificio de la SIU y se continúa con la evaluación de posibilidades para la construcción en otra locación.
Actualización de la plataforma de Telecomunicaciones de la Universidad de Antioquia - Fase 1	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	64%	<p>En el marco de los entregables del proyecto, durante el 2023 se tuvieron los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar capacidades de infraestructura de red LAN para la prestación de los servicios telemáticos: Se finalizaron las depuraciones de switches de core y de distribución. Se inicia la recepción de los equipos que constituyen la infraestructura de red, de manera anticipada y se configuraron e instalaron 258 switches de acceso. • Protocolo Ipv6 adoptado: Se finaliza el diagnóstico de la infraestructura de TI y el laboratorio de pruebas (Telemática) del protocolo Ipv6. • Implementar capacidades de monitoreo de la plataforma informática: se realizó la configuración del monitoreo de las 15 aplicaciones seleccionadas de la familia de sistemas de información y se inicia la configuración del monitoreo en bases de datos, periféricos, almacenamiento y networking, alcanzando un 40% en la ejecución del contrato.
Consolidación del portal de la Universidad como el punto de acceso a la información, a los servicios y a los trámites institucionales	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	75%	<p>En el marco de los entregables del proyecto, durante el 2023 se han tenido los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Portal y aplicaciones institucionales que cumplan con los estándares de accesibilidad web: Se alcanza un 79% de avance en el componente correspondiente a las acciones de accesibilidad para las 16 aplicaciones seleccionadas. • Mejorar la gestión y el aprovechamiento de las capacidades digitales: se construyó el plan de capacitación continuo del portal y se generó el documento final de términos y condiciones que ya se encuentra publicado en el portal. • Fortalecer mecanismos para la identificación de usuarios: continúa el proceso de implementación del directorio activo y se avanza en un 96%. • Garantizar una adecuada experiencia de usuario en el portal: se finalizó la capacitación de experiencia del usuario y para la migración del portal institucional a la nube se seleccionó Oracle como proveedor y se inició la adición al contrato del Proyecto PAI - Modernización de sistemas de Información Institucionales Fase II.
Fortalecimiento de las capacidades de analítica de datos para la gestión universitaria	Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional	73%	<p>El logro destacado de este año se centró en la implementación de una efectiva estrategia de comunicaciones. Entre las diversas actividades llevadas a cabo, se destaca la realización de un grupo focal con egresados universitarios, cuyo tema central fue discutir los resultados del tablero de graduandos. Este evento generó una valiosa conversación que se tradujo en la redacción de un artículo periodístico, el cual fue publicado tanto en el portal universitario como en redes sociales, logrando una positiva recepción e interacción por parte de la comunidad universitaria. Adicionalmente, se ejecutó con éxito el desafío "Data UdeA", diseñado para dar a conocer el micrositio www.udea.edu.co/dataudea y fomentar el uso y análisis de la información disponible.</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			En este reto, participaron activamente profesores y personal administrativo de diversas unidades académicas, fortaleciendo así la colaboración interdisciplinaria. Como parte integral de nuestra estrategia, destacamos la participación en el XI Encuentro de Gestión Universitaria en la ciudad de Santa Marta. En este evento, presentamos la ponencia titulada "Aprendizaje no supervisado y gestión estratégica para conocer las necesidades de los estudiantes desde su ingreso a la Universidad". Nuestra participación en este encuentro contribuyó significativamente a la visibilidad de la institución y reafirmó nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua en la gestión universitaria.
Modernización de Tecnologías Informáticas del Sistema de Bibliotecas (2a Fase)	Vicerrectoría de Docencia	100%	Se adquirieron y pusieron en marcha 34 equipos de cómputo de escritorio. Así mismo, se logró la migración de la información del sistema Olib a Koha.
Implementación de un Sistema integrado de conservación de archivos para la Universidad de Antioquia	Secretaría General	76%	El mayor logro durante el año 2023, fue la aprobación del programa de Preservación Digital de la Universidad de Antioquia y de la Política de Preservación con la normalización de metadatos, normalización de formatos y nombramiento de archivos electrónicos. Además, se certificó a veinte (20) servidores universitarios en el diplomado sobre conservación y preservación digital. Finalmente, se cumplieron satisfactoriamente las actividades derivadas del acta de compromiso celebrada con la Escuela Interamericana de Bibliotecología, cuyo objeto principal fue "complementar la formulación del Sistema Integrado de Conservación para la Universidad de Antioquia, según propuesta presentada por el Centro de Investigaciones en Ciencia de la Información"
Canal de distribución y venta de libros digitales e impresos	Secretaría General	97%	La venta de los libros digitales está en funcionamiento desde febrero de 2024 y cada que se publica un nuevo libro de la Editorial se procede con la carga de los archivos para su disponibilidad para la venta. Para implementar la venta de libros digitales en el microsítio de la Editorial se buscó una plataforma que se acoplara al desarrollo con el que ya contamos para la venta de libros impresos, además de: <ul style="list-style-type: none"> • Contar con DRM (Digital Rights Management), que es la gestión de derechos digitales que permite blindar el libro de copias, impresiones o accesos no autorizados después de la venta y proteger la propiedad intelectual de los autores. • Permitir descargas de cortesías, para cumplir con compromisos adquiridos como el pago de derechos de autor, presentaciones de libros, promoción y divulgación. • Que los pagos realizados por cada libro digital entren directamente a la cuenta de la Universidad. • Poder crear una base de datos de los clientes que compran nuestros libros. • Pagar la suscripción al software anualmente y que nos brinden asesoría y soporte, a nosotros como al usuario final, vía chat y correo electrónico • Permitir gestionar y vender una cantidad ilimitada de ebooks.
Salvaguarda de historias académicas y documentos	Secretaría General	90%	Se logró indexar y digitalizar 108,687 historias académicas y documentos del Archivo Histórico de la Universidad de Antioquia, dando cumplimiento al acta de compromiso celebrada entre la

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
que reposan en el archivo histórico de la Universidad			Secretaría General, la División de Gestión Documental y la Escuela Interamericana de Bibliotecología.

Programa 10. Consolidación de condiciones de infraestructura física y dotacional acorde con las necesidades y posibilidades institucionales

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Ampliación de la infraestructura física de la Ciudadela Robledo con la construcción del nuevo Bloque 49.	Vicerrectoría Administrativa	100%	Durante 2023 se finalizó la obra y se dio la entrega para el uso de las Facultades y población beneficiaria.
Construcción de la Nueva Sede para la Facultad Nacional de Salud Pública	Vicerrectoría Administrativa	60%	<p>Durante el período se resalta el avance en los siguientes hitos del proyecto:</p> <p>HITO RETIROS Y DEMOLICIONES: Se informa que se continúa con el descabece de pilas de cimentación número: #89, #90, #91 y #99 en dado de fundación de je A-1. * Se retira material sobrante proveniente de las demoliciones.</p> <p>HITO MOVIMIENTOS DE TIERRA: Se comunica que el movimiento de tierra dentro del proyecto, finalizó dejando el nivel del proyecto en a -8,77 mts. Se anota que se realizó el respectivo retiro de material y se adecuaron varios puntos/pozos para abatimiento del agua de nivel freático.</p> <p>HITO SUBESTRUCTURA Y ESTRUCTURA: Se realiza tensionamiento de anclajes en 2da fila costado Occidental/San Vicente y 1era y 2da fila costado sur/Moore, se tienen hasta la fecha un total= 172 unid anclajes activos tensionados, se realizó la instalación de acero para tabiques en costado occidental 3er tramo, la Instalación de acero para tabiques en costado sur 2do tramo. * Vaciado tabiques en costado sur 2do tramo y costado occidental 3er tramo. * Continua instalación de acero de refuerzo en dado y arranque de columna en eje A-3 y A-4. * Continua instalación de acero de refuerzo en cabezote y arranque de columna en eje C-7'. * Continua instalación de acero de refuerzo en columna sótano 2, en ejes B-1, B-5, C'-6' y C'-7'. * Continua instalación de acero de refuerzo en columna sótano 1, en ejes C'-3' y C'-4'. * Se realiza vaciado de dados de cimentación de 8000PSI de los ejes B-1, A-5 y cabezote en eje C-7'. * Se realiza vaciado de columnas edificio en sótano 2 en eje B-5, C'-6' y C'-7'. de 12000PSI. * Continúa armado de obra falsa para la losa de sótano 1, desde eje B (1-6) hasta E (1-7'). * Continúa armado de obra falsa para la losa de piso 1, desde eje D-1 y D'-7' hasta E -1 y 7'-5'. * Sigue la instalación de acero de refuerzo de vigas, losa y nervios, de losa sótano 1 Nivel -4,37m, desde eje D1-D'7'</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>hasta eje C1-C7'. * Sigue la instalación de cables para postensado en vigas de losa 1 Nivel -4,37m, en nervios y vigas, desde eje D1-D'7' hasta eje C1-C7'. * Sigue la instalación de acero de refuerzo de vigas, losa y nervios, de losa sótano 2 Piso 1 Nivel -0,07 m, desde ejes D'3'-D'7' hasta E'3'-E'7'. * Sigue la instalación de cables para postensado en vigas de losa 2 Piso 1 Nivel -0,07m, en nervios y vigas, desde ejes D'3'-D'7' hasta E'3'-E'7'. * Se realiza vaciado de vigas 12000PSI, losa y nervios 4000PSI, de losa 2 Piso 1 Nivel -0,07m, desde ejes D'3'-D'7' hasta E'3'-E'7'. * Se tienen hasta la fecha vaciado de losa sótano 1 en total= 1277,15m2 aprox. * Se tienen hasta la fecha vaciado de losa 2 Piso 1 en total= 910,68 m2 aprox.</p> <p>HITO EQUIPOS ESPECIALES: Se comunica que se cuenta con contrato con proveedores de los ascensores, se dio anticipo y está en proceso de fabricación.</p>
<p>Adaptabilidad de la infraestructura física a las dinámicas institucionales actuales, orientada a la versatilidad, la bioseguridad y sostenibilidad de los ambientes de aprendizaje</p>	<p>Vicerrectoría Administrativa</p>	<p>76%</p>	<p>A la fecha se han ejecutado 148 proyectos de adecuación y obra nueva que impactan diferentes espacios de la infraestructura física universitaria y que suman corte al 31 de octubre de 2023, un indicador de m2 construidos de 2.705,70 m2 y un indicador de m2 adecuados de 27.015,55 m2, para un total de 29.721,25 m2 construidos y adecuados. Los proyectos a resaltar que suman m2 de adecuación a la infraestructura física se incluyen los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. FACHADA NOROCCIDENTAL DE EDIFICIO CENTRAL MEDICINA 2. ETAPAS 5 Y 6 CARPINTERIA INTERNA - FAC MEDICINA 3. CARPINTERIA FACHADAS DE MORFOLOGÍA Y BIOQUÍMICA ETAPA 3 Y 4 4. MESAS Y SOMBRILLAS PASARELA CIENCIAS HUMANAS 5. ENERGÍA SOLAR BLOQUE 42 Y 43 6. ADEC CUBIERTA EDIFICIO DE BIOQUÍMICA - FAC. MEDICINA 7. ADEC CUBIERTA EDIFICIO DE MORFOLOGÍA - FAC. MEDICINA 8. ADECUACIONES ADICIONALES FASE 1 - SEDE DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN 9. ADECUACIÓN PLACAS POLIDEPORTIVAS ROBLEDO 10. INVERNADERO 2 - SEDE DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN 11. ADECUACION GENERAL BIBLIOTECA 12. BLOQUE 2 TULENAPA 13. ADECUACIONES EN CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS B-FAC. ODONTOLOGÍA 14. ADECUACIÓN AULAS BQ 9 Y 12 (AMBIENTES DE APRENDIZAJE 2).

PROGRAMA 11. Promoción de una vida universitaria pluriversa e interseccional

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Inserción territorial articulada para una Universidad pluridiversa e incluyente, con presencia y participación glocal.	Dirección de Regionalización	99%	Para diciembre de 2023, el proyecto culminó 5 de sus 7 entregables en un 100% - Se avanzó en los planes de intervención para fortalecer las iniciativas de pluridiversidad e inclusión en las cuatro subregiones priorizadas, en articulación con aliados internos universitarios y otros en los territorios. - Las Iniciativas se enfocaron en los temas de género en el Nordeste antioqueño, en la educación precedente para los jóvenes de la ruralidad en Occidente; en Magdalena Medio se realizó la formación en lenguaje de señas y se constituyó una red de apoyo a esta población incluyendo la comunidad universitaria. Finalmente, para el Bajo Cauca se elaboraron productos audiovisuales que rescatan las memorias artísticas y culturales de la región con enfoque en las músicas populares. Las iniciativas han sido ejecutadas en su totalidad, quedando pendiente para los primeros meses de 2024, el proceso de circulación académica de la memoria audiovisual del proyecto en Bajo Cauca (documental) con los estudiantes del pregrado en música. Consolidación del documento de "Orientaciones para la articulación y la inserción universitaria en los territorios enfocada en pluridiversidad", lanzamiento y apropiación del mismo con la comunidad universitaria. Acercamiento y articulación con la comunidad extendida en los territorios priorizados; vinculando a las comunidades diversas de las localidades como lo son mujeres, personas con discapacidad, población de la ruralidad, con colectivos, administraciones municipales, empresas y unidades académicas de la Universidad. Caracterización de las iniciativas comunitarias de poblaciones diversas en las cuatro subregiones objeto del proyecto, para fortalecer alianzas en pro de la pluridiversidad. Se entregaron Certificaciones, productos audiovisuales, Agenda ciudadana con enfoque de género, podcast, entre otros. El total de participantes involucrados en las apuestas del proyecto es de 245 personas ✓ Aliados territoriales: 11 ✓ Municipios involucrados: 5 ✓ Número de eventos y encuentros: 53 ✓ Logro a destacar: ✓ 3 estudiantes de la I.E.R El Pescado admitidos a la Universidad de Antioquia – Seccional Occidente ✓ Pacto firmado por los candidatos a cargos públicos en el municipio de Anorí – Viabilizar la agenda para las mujeres del municipio
Potenciando la diversidad	Dirección de Bienestar Universitario	89%	Durante 2023 se definen con fuerza los diferentes entregables y se consolidan las acciones articuladas en los diferentes procesos; sin embargo, el avance más evidente durante estos meses se vivió en el componente 3 de oferta integral inclusiva en donde se han consolidado propuestas novedosas en la posibilidad de acompañar integralmente a los estudiantes con enfoque diferencial, en estrategias como Trayectorias y Bienestar Señante.
Ejercicio praxiológico para la erradicación y la prevención de la discriminación y las	Dirección de Bienestar Universitario	91%	Se logró la muestra representativa para el levantamiento de la encuesta #yocuento, y se logró identificar la condición actual del sistema de información de la UdeA. Se posesionó el instrumento ante la comunidad universitaria como el medio de identificación y de diagnóstico de las VBG y las discriminaciones.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
violencias basadas en género, mediante la transformación colectiva del entorno universitario.			El proyecto quedó posicionado dentro y fuera de la institución. Los espacios de articulación se consolidaron: Comités de género, juntanzas y seminarios interseccionales, esperamos hacer lo mismo con los cursos de Ude@. Las regiones se sintieron acogidas en este tema.
Campus de aprendizaje intergeneracional: consolidación de espacios de convivencia y experiencias - Versión 1 intergeneracionales universitarias.	Vicerrectoría de Extensión	72%	Durante 2023 se aprobó la reforma al AS 124. Se evidencia un aumento significativo en los ingresos por inscripciones de educación continua. Articulación con la Dirección de Regionalización y apoyos a las dependencias para pautas específicas. Así mismo, la Dirección de Comunicaciones ha tenido dificultades en la ejecución de las campañas que se vienen planeando en el marco del proyecto.

Programa 12. Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Hacia la construcción de una cultura de paz y convivencia sana en la Universidad de Antioquia que contribuya al bienestar institucional, a la vida en comunidad y a la formación integral.	Dirección de Bienestar Universitario	97%	Como principal logro es importante destacar que la iniciativa "Acompañandantes, compas que se apoyan entre sí" ha sido de gran impacto para la comunidad universitaria; al apostarle al fortalecimiento de las redes de apoyo, la promoción de la salud mental, física y social, perspectiva que hace la diferencia en las acciones implementadas desde la red de pares. Al respecto dos estudiantes afirman: "Felicitaciones ojalá Acompañandantes pudiera ser un curso electivo de todas las carreras" "Es una muy buena estrategia para ayudar a estudiantes a desarrollar actividades sociales e individuales que ayudan en su proceso de adaptación a la vida universitaria". Adicionalmente la articulación materializada con unidades académica y administrativas para trabajar en favor de la salud física y mental, convivencia, la paz, la prevención de las violencias basadas en género y en general de cualquier tipo de violencias permitió abordar abiertamente estos temas y plantear estrategias que nos permitan como comunidad universitaria buscar soluciones prácticas y positivas.
Paz al territorio: construcción social de la paz	Vicerrectoría General	88%	En el marco del proyecto se destaca la inclusión del tema de paz en las agendas públicas en las comunidades que se acompañan y en comunidad universitaria. También se realiza una estrategia articulada de acompañamiento, en distintas dimensiones, a contextos, escenario y procesos (urbanos y rurales) de construcción de paz situada.
La paz como objeto de estudio	Vicerrectoría General	100%	En el marco del proyecto se ha consolidado una amplia y diversa oferta académica, cuyo centro de interés es la reflexión sobre la paz y la construcción de la misma. Así mismo, se han

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Política pública y negociaciones de paz	Vicerrectoría General	100%	consolidado las problematizaciones sobre los conflictos y las paces, en la perspectiva de producir conocimiento teórico, conceptual y metodológico en relación con los estudios de paz y la transformación de los conflictos. El principal logro del proyecto fue haber consolidado una línea de trabajo, en perspectiva de incidencia pública, como área programática de la UEP. Ello ha permitido fortalecer la visibilización y la proyección, local y nacional, del trabajo de la Unidad.
Semillas de conocimiento: aportes a la seguridad alimentaria, la sostenibilidad de iniciativas agropecuarias y los procesos de reconciliación y construcción de paz.	Vicerrectoría de Extensión	100%	El proyecto finalizó y entre sus logros se destaca: la Sembratón con Corantioquia se logró socializar con la comunidad la visibilización e importancia de la plataforma digital y los contenidos dispuestos para los agentes del sector agropecuario. El proyecto también aporta al cumplimiento de la meta global del Plan de Desarrollo Institucional, a través de la creación y puesta en funcionamiento del CEDAIT, el cual contribuye a la generación de soluciones innovadoras mediante los servicios que ofrece su portafolio, y permite la cooperación con diversos agentes externos, lo que da cuenta de su implementación y de lo estratégico que resulta contar con una plataforma de innovación para el sector agropecuario con capacidad de convocatoria y respaldo científico por parte de investigadores y empresarios. Se cuenta con un amplio banco de recursos didácticos que posibilitará la formación de extensionista y campesinos en el agroemprendimiento. El desarrollo del sistema experto como mediación tecnológica que facilitará la apropiación del conocimiento.
Buen Vivir para la construcción de paz y la convivencia universitaria	Vicerrectoría de Docencia	99%	Durante el 2023, se presentaron mejoras en el proceso de articulación con la Dirección de comunicaciones para difusión en portal y redes de la institución. Accesibilización de contenidos y publicaciones. Se logra consolidar las memorias de palabreos, espacios de formación y testimonios. Se pudieron apoyar otras dos publicaciones adicionales, y en formatos diferentes y accesibles. El proceso de sistematización ha sido fluido en cuanto a la categorización, y los espacios han podido ser grabados y documentados para tenerlos como insumo del entregable final. Se cumplieron todos los cursos planeados con una buena cantidad de inscritos y matriculados, y uno adicional en modalidad virtual para el Campus Oriente. Los espacios ofrecidos tuvieron mejor participación al realizarse en el marco de unas actividades mayores.

Programa 13. Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
<p>Consolidación de una Cultura Universitaria de la Sostenibilidad</p>	<p>Dirección de Regionalización</p>	<p>77%</p>	<p>Durante 2023 se han presentado una serie de logros significativos para el proyecto, los cuales corresponden a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En articulación con la Vicerrectoría Administrativa, desde su proceso de Gestión ambiental, se logró avanzar en el diagnóstico y recolección de la información relacionada con la Gestión Ambiental de 6 de las 10 sedes y seccionales, datos que serán la línea base para aportar al Plan de Gestión Ambiental de la institución y en el que participan activamente el personal de las subregiones como parte del proyecto. Además, se participó en los talleres de prospectiva sostenibilidad ambiental institucional con la finalidad de definir articuladamente la Política de Sostenibilidad de la UdeA. • El diseño y construcción del plan de campañas comunicacionales, el cual contiene: público objetivo de las acciones, propuestas de piezas gráficas, sondeos sobre sostenibilidad en la comunidad universitaria, trivias sobre cambio climático, manejo de residuos, seguridad alimentaria y establecimiento de huertas, enfocado en las redes sociales universitarias. Se culminó el rediseño de cartillas para capacitación de la comunidad universitaria y extendida en los temas de sostenibilidad. Asimismo, se realizaron notas periodísticas sobre los avances del proyecto, memorias fotográficas y videos que mostraban el trabajo de la comunidad universitaria frente a las acciones de sostenibilidad en las regiones. • Se realizaron capacitaciones sobre las temáticas de incidencia del proyecto en la región de Oriente con el acompañamiento de la profesora Claudia Marcela Castaño, Claudia Patricia Londoño y Juan Santiago Medina y los estudiantes de Ingeniería Agropecuaria, además se entregaron los insumos comprometidos para la elaboración de las huertas en las regiones con el fin de que los participantes pudieran iniciar el proceso del cuidado de los paisajes vivos de la Seccional y pusieran en prácticas los saberes sobre agroecología, reciclaje y seguridad alimentaria. Simultáneamente, se realizaron una serie de capacitaciones en la región Suroeste, donde también participaron estudiantes y docentes de la Seccional; estas estuvieron enfocadas en el establecimiento de huertas (se logró contar con 3 grupos de Ingeniería Agropecuaria). De igual forma, se capacitó a la comunidad rural de La Cedrona, como parte del trabajo con comunidad extendida, el cual era un compromiso del proyecto. Se abordaron saberes relacionados con la elaboración de abonos orgánicos, establecimiento de pacas y manejo de recursos. Finalmente, se logró trabajar también con niños de esta región, quienes estuvieron asistiendo a una serie de encuentros y fueron vinculados con estudiantes, docentes y personal administrativo, con la finalidad de fortalecer y fomentar la conexión con la naturaleza, los recursos naturales y proyectar la Universidad como un espacio para los proyectos de vida de los mismos. Vale la pena resaltar que, además, durante 2023, se logra constituir un semillero inicial de investigación y ciencia con esta población de niños. • De igual forma, durante 2023 se realizó el establecimiento de la huerta en la Sede Sonsón, se entregaron los insumos comprometidos, se levantaron las camas de siembra, se realizó los procesos de capacitación con la comunidad universitaria y la comunidad extendida, y se declaró este espacio como aula ambiental territorial.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
			<p>• Actualmente, se está preparando el proceso para el establecimiento de la huerta en la Seccional Magdalena Medio; ya se adquirieron los insumos y se consolidó el grupo involucrado. A comienzo de 2024 se realizarán las capacitaciones pertinentes en esta región y se fortalecerá el proceso de siembra con prácticas agroecológicas y cuidado de paisajes para esta comunidad universitaria. • En 2023 se desarrolló la ruta metodológica para los encuentros de investigación y extensión en temas de sostenibilidad integral territorial. Estos encuentros fueron implementados en las sedes Sonsón, Yarumal, Occidente y Magdalena Medio. Se contó con la participación de la Corporación Académica Ambiental, la Facultad de Ciencias Agrarias, la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, El Instituto de Estudios Políticos, la Estación Piscícola San José del Nus y la Corporación para el Estudio de Patologías Tropicales. Los temas abordados fueron: turismo sostenible, sostenibilidad de los sistemas de producción agropecuarios, manejo de residuos, impactos ambientales de las megaobras y manejo y prevención de enfermedades tropicales. A estos espacios asistieron docentes investigadores, extensionistas, estudiantes y comunidad de las regiones; fueron encuentros en los que se construyeron líneas temáticas en torno a la Cultura de la sostenibilidad y las cuales pudieran propiciar el trabajo articulado Universidad-región para encarar problemáticas, necesidades o desafíos locales. Estas líneas esperan ser entregadas a las diferentes dependencias de la Universidad. • Es importante resaltar que durante 2023 se llevó a cabo la declaratoria por parte de la Alma Máter del bosque Tulenapa como un área para la conservación in situ de la biodiversidad bajo la figura OMEC (Otras Medidas Efectivas de Conservación). El equipo de la Seccional continúa aunando esfuerzos para declarar el bosque como zona protegida por parte del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.</p>
Universidad Saludable	Dirección de Bienestar Universitario	97%	<p>Durante 2023, la institución se centró en comprender la salud mental de los estudiantes desde el inicio académico, utilizando información directa para dirigir la atención de manera específica. Identifica patrones de consumo de sustancias y conductas adictivas al principio del proceso académico a través del SIDIES en diversas seccionales. Se generan espacios de aprendizaje significativos y se desarrollan estrategias en respuesta a las solicitudes de los estudiantes en diferentes unidades académicas. Existe un interés activo en la comunidad universitaria para abordar las conductas adictivas, con la participación de actores externos como la Secretaría de Salud y la Secretaría de Juventud municipal. Se crea material educativo adaptado al lenguaje estudiantil y se diseñan cartillas informativas sobre el consumo de sustancias con un enfoque en la disminución de riesgos y daños. En conjunto, estas acciones reflejan un enfoque integral para abordar la salud mental y las conductas adictivas entre los estudiantes universitarios.</p>
Formulación del proyecto de Sostenibilidad y Plan de	Vicerrectoría Administrativa	87%	<p>Para lo corrido de 2023 se resalta el avance de actividades en relación con los entregables: la definición del concepto de sostenibilidad, el estado del arte y análisis crítico, elaboración de documentos sobre Factores de Cambio, identificación y propuesta de ODS sugeridos a la UdeA</p>

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Gestión Ambiental Institucional			y Matriz de Riesgos del proyecto. También se realizó el proceso de identificación, caracterización, selección y clasificación de Unidades de Gestión Ambiental-UGAS-. De otro lado, en el marco del proyecto se ha realizado la gestión, edición y publicación de artículos en el portal de sostenibilidad y en el portal de Alma Mater. Igualmente se ha avanzado en la elaboración y construcción de del Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos -PMIRS. Actualmente está pendiente de entrega de un informe ejecutivo de los documentos finales por producto del Proyecto PAI Sostenibilidad y PGA Ambiental. Ver documentos soportes de los productos entregados: PGA f; PMIRS f; Sostenibilidad f.
Valorización energética de la hojarasca residual del campus central de la UdeA	Vicerrectoría Administrativa	6%	El proyecto se finaliza de manera anticipada el 8 de noviembre de 2023, debido a restricciones de liquidez para continuar su realización. Este cierre es avalado por la Vicerrectoría Administrativa.
Instalación de un sistema de energía solar fotovoltaica híbrido para alimentación del 100% del coliseo de la Sede Robledo	Vicerrectoría Administrativa	100%	El proyecto ejecutado en el Bloque 43 tiene como principales logros: <ul style="list-style-type: none"> • Generar ahorro económico para la Universidad de Antioquia • Implementar un sistema de energía alternativa aplicando las políticas institucionales de transición hacia la sostenibilidad • Bajar el consumo de energía activa procedente de la red eléctrica de la Ciudadela Robledo en un 50%. • Suministrar la energía total de coliseo, gracias a la instalación de 420 paneles que suministran 180 kW pico.

Programa 14. Apropiación y divulgación de la cultura y el patrimonio universitario como pilar para la proyección de las identidades plurales y las ciudadanías culturales en los territorios regionales y en el proyecto educativo de la institución

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Prefactibilidad del Centro de Pensamiento y Creación Contemporánea MUUA,	Vicerrectoría de Extensión	99%	Durante 2023 se ha establecido continuar con la ruta de fortalecimiento del MUUA como centro de ciencia mediante la adecuación de espacios y la adquisición de tecnologías que le permitan avanzar en sus procesos educativos de divulgación para la apropiación de las ciencias las artes y los patrimonios. Así mismo, se ha promovido el trabajo multidisciplinario en el Museo; por ejemplo, artistas junto a biólogos, antropólogos y educadores han evaluado y actuando conjuntamente para identificar barreras y alternativas de solución frente a la tarea institucional de hacer divulgación para la apropiación en el MUUA como Centro de Ciencia de la nación.

Nombre del proyecto	Responsable	% de ejecución a diciembre de 2023	Aspectos a resaltar
Patrimonios UdeA: Laboratorio de Restauración	Vicerrectoría de Extensión	99%	<p>Durante el 2023 se obtuvo el aval del Ministerio de Cultura de todos los diseños técnicos del Laboratorio de Restauración: arquitectónicos, eléctricos, hidro - sanitarios, extracción, mobiliario; el diseño de la intervención en seguridad no se incluyó en el aval del Ministerio porque no implica afectación de la infraestructura, aun así también se encuentra terminado y está actualmente en ejecución. Todo lo anterior nos permite dar por terminado el primer entregable: Espacio físico por parte de las autoridades universitarias; es importante aclarar que desde ya se están adelantando los contactos con infraestructura para proyectar su apoyo y, de esta manera, establecer lo que sería la segunda fase del proyecto.</p> <p>Se hizo un importante trabajo con las Yanchamas de la colección de Antropología: adelantó un proceso de transferencia de conocimiento al equipo de la colección en procesos de conservación específicos de este tipo de materiales, y adicionalmente se implementó un sistema de almacenamiento adecuado para preservar este tipo de piezas.</p> <p>Se desarrolló el protocolo de Baja de las Colecciones. Lo que permitirá dar de baja objetos que están en las colecciones, pero no tienen un valor patrimonial como, y aun así ocupan tiempo y espacio de las diferentes colecciones y sus equipos de trabajo.</p> <p>Se desarrolló la verificación de inventario, levantamiento de estados de conservación, proceso de limpieza y almacenamiento adecuado de toda la colección de grabado (Fondo Hernando Guerrero), conformada por 1386 piezas.</p> <p>Limpieza superficial y cambio de empaques de 754 obras de la colección de Artes que se encuentran en una de las bodegas de la planta baja.</p> <p>Limpieza, elaboración de unidades de conservación, verificación de inventario de 148 obras que estaban ubicadas en las antiguas planotecas, se reubicaron en las planotecas nuevas.</p> <p>Desde el inicio del proyecto se han establecido alianzas importantes que en un tiempo relativamente corto han presentado grandes resultados: a. Escuela Interamericana de Bibliotecología de la Universidad de Antioquia: pues se dictó el Taller de Conservación Documental a los estudiantes de Archivística, a cargo del restaurador docente Felipe Vargas, utilizando documentos de la colección de Historia del Museo; con lo cual se logró que estudiantes de archivística adelantaran prácticas y al mismo tiempo se logró hacer labores de conservación de 1000 folios que hacen parte de la colección de Historia. / b. Museo del Oro: La restauradora Adriana Escobar, compartió su experiencia técnica con la restauración de algunas Yanchamas del Museo del Oro para poder replicarlo con las Yanchamas del MUUA.</p>

Compilación y edición de información:
Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional

Diseño:
Dirección de Comunicaciones



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**