



## Publicaciones



## Perfil

Doctora en Psicología con énfasis en Psicología del Trabajo y las organizaciones, Magister en Psicología con énfasis en Psicología Organizacional y del trabajo, y Psicóloga. Docente del Departamento de Psicología de la Universidad de Antioquia. Investigadora asociada Minciencias, y Consultora certificada internacional en Gestión Humana por competencias. Temas de interés, asignaturas, direcciones de proyectos de investigación y publicaciones respecto a la relación persona-trabajo según los contextos actuales del mundo del trabajo.

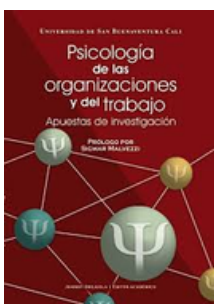
## Títulos Académicos

- (2015) Doctora en Psicología, Universidad del Valle (Cali)
- (2008) Magister en Psicología, Universidad del Valle (Cali)
- (2004) Psicóloga, Pontificia Universidad Javeriana (Cali)

## Área de Interés

- Psicología del trabajo
- Psicología organizacional
- Salud laboral
- Factores psicosociales del trabajo

## Investigaciones destacadas



Andrade, V. (2014). Técnicas de análisis cualitativo en uso. Exploración a través de la relación entre identidad profesional y agencia. En J. Orejuela (Ed.). Psicología de las organizaciones y del trabajo. Apuestas de investigación (pp. 191-216). Editorial Bonaventuriana. 978-958-8785-31-8. [Ver](#)



Andrade, V. y Gómez, M.A. (2021). Identidad profesional e identidad virtual: implicaciones de la interacción virtual incrementada por la pandemia. En Salinas, N., Orozco-Toro, J. y Mejía-Giraldo, J. F. (Comp.). Las ciencias sociales en épocas de crisis: escenarios, perspectivas y exigencias en tiempos de pandemia (pp. 485-510). Editorial Universidad Pontificia Bolivariana. [Ver](#)

## Cursos Dictados

### Pregrado

- Seminario de Psicología organizacional y del trabajo.

### Posgrado

- Seminario de investigación de maestría, Gestión humana por competencias, Gestión del talento humano, Individuo organización y sociedad.