

Informe de Gestión 2020 - 2023



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Equipo Directivo



1

Informe general del PAUA

AVANCE DEL TRIENIO DE LOS PROYECTOS INSCRITOS EN EL PAUA 2020 a 2023

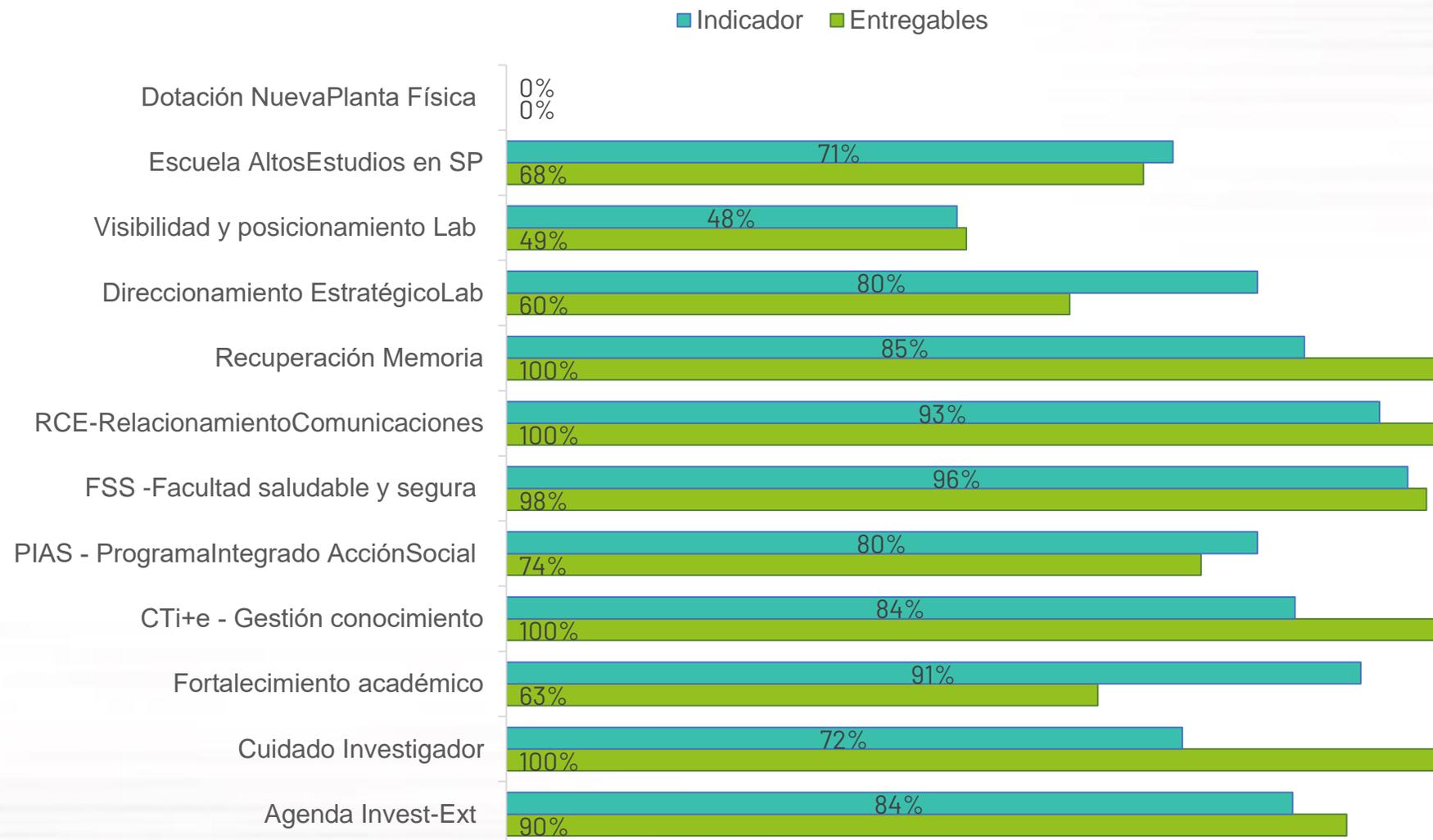


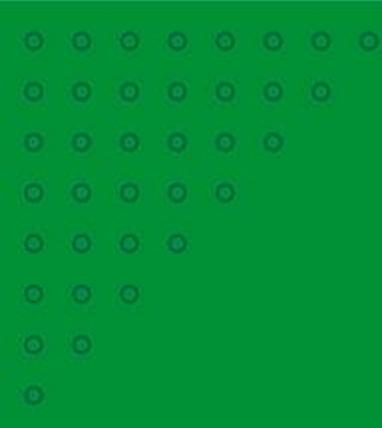
UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Avances del trienio - Proyectos PAUA FNSP





Reto 1

Misión Universitaria Salubrista



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

El **Reto 1** puso la Misión Universitaria Salubrista en perspectiva del desarrollo humano y social del territorio, y la transformación de la cultura sanitaria.

Proyecto 1: Fortalecimiento Académico.



Proyecto 2: Cuidado para el alma del investigador y extensionista.

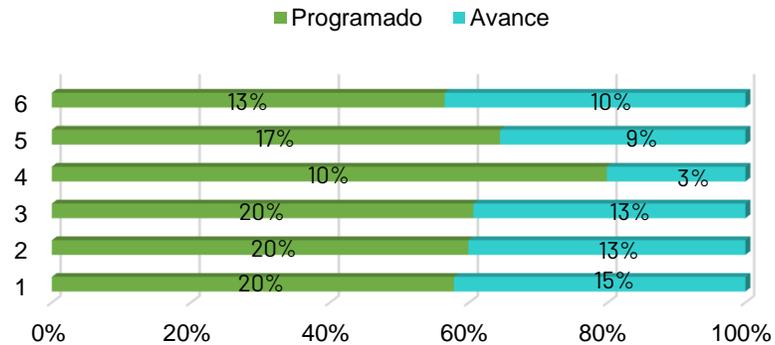


Proyecto 3: Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión.



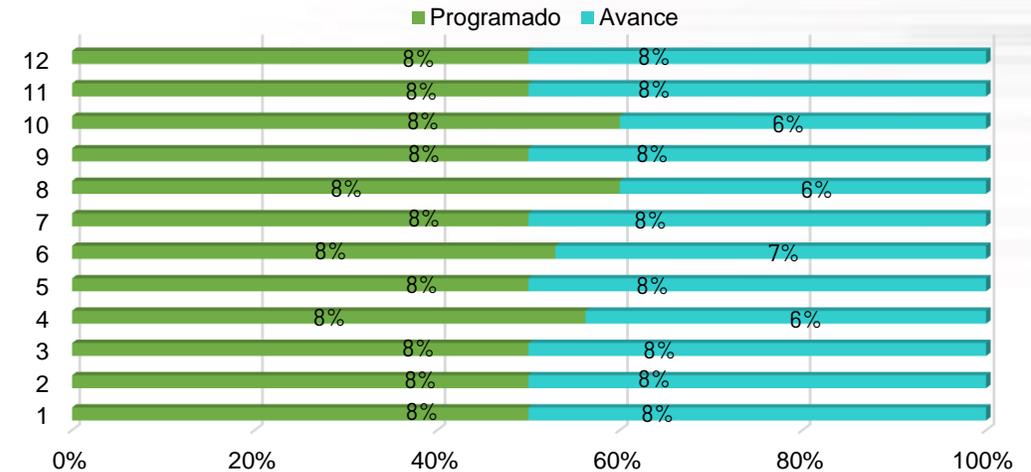
Reto 1 Misión Universitaria Salubrista.

Proyecto 1: Fortalecimiento Académico

Fortalecimiento Académico
Avances Entregables

Entregables

1. Sistema de garantía de la calidad académica para los programas de pre y posgrados FNSP
2. Gestión curricular
3. Posicionamiento estratégico de los programas
4. Observatorio de permanencia y deserción
5. Fortalecimiento regionalización
6. Tutorías y mentorías académicas

Fortalecimiento Académico
Avances Indicadores

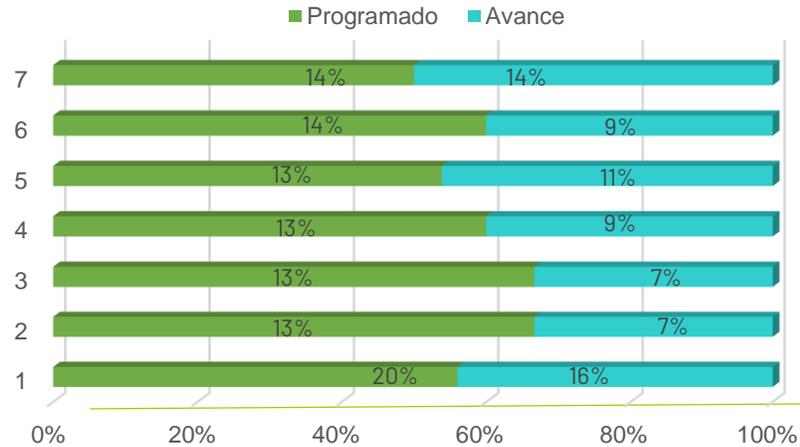
Indicadores

1. Número de programas en trámite de renovación de Registro Calificado.
2. Número de programas con proceso de autoevaluación con fines de acreditación activo.
3. Número de programas académicos con temas problemas y constructos definidos de los programas de pregrado.
4. Número de programas actualizados en competencias/capacidades y perfiles de egreso Nacional del Servicio Civil".
5. Número de programas académicos con Resultados de Aprendizajes definidos.
6. Número de documentos maestros revisados y actualizados con sus referentes pedagógicos y didácticos.
7. Número de capacitaciones realizadas sobre los componentes pedagógicos, curriculares y didácticos.
8. Número de acciones por programa con potenciales empleadores.
9. Número de estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia estudiantil.
10. Número de diálogos con estudiantes y/o empleadores de los programas de la facultad en las regiones.
11. Número de micro currículos de los programas ofrecidos revisados y adecuados a las características regionales.
12. Informe de seguimiento a las tutorías y mentorías para estudiantes de pregrado.

Reto 1 Misión Universitaria Salubrista.

Proyecto 2: Cuidado para el alma del investigador y extensionista.

Cuidado del investigador
Avances Indicadores



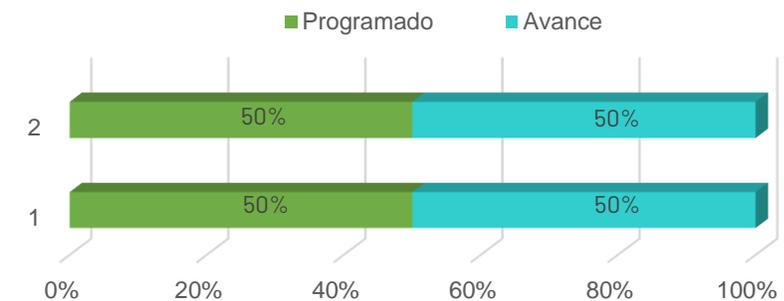
Entregables

1. Establecimiento de una estrategia acompañamiento para los proyectos de investigación y de extensión asociados a temáticas que pueden generar daño psicosocial en el equipo de trabajo”.
2. Fortalecer los factores protectores de la salud mental de los investigadores en particular la de aquellos que presentan problemáticas previas.

Indicadores

1. Número de proyectos analizados.
2. Documento entregado.
3. Matriz DOFA aplicada.
4. Documento técnico caracterización SM.
5. Número de capacitaciones manejo de PAP.
6. Memoria Foro Anual Daño.
7. Videos psicoeducativos.

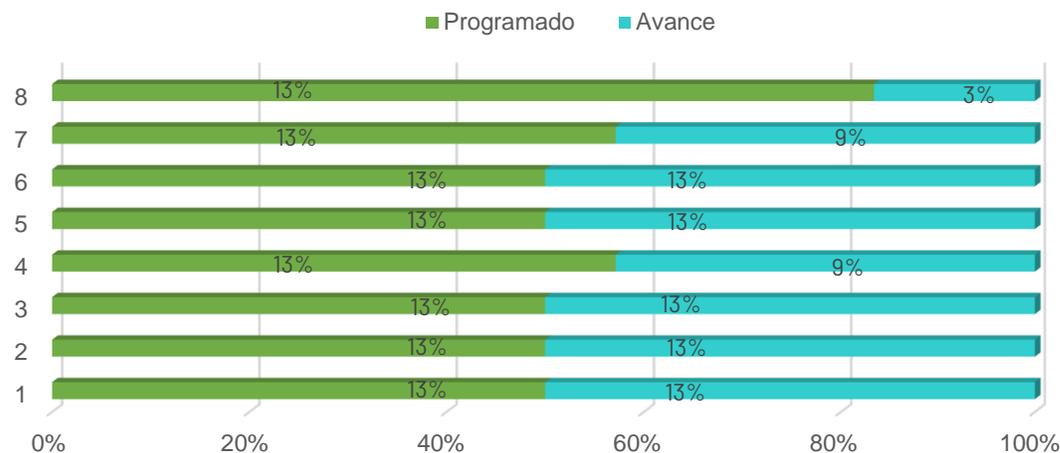
Cuidado del investigador
Avance Entregables



Reto 1 Misión Universitaria Salubrista.

Proyecto 3: Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión.

Agenda I-E Avance Indicadores



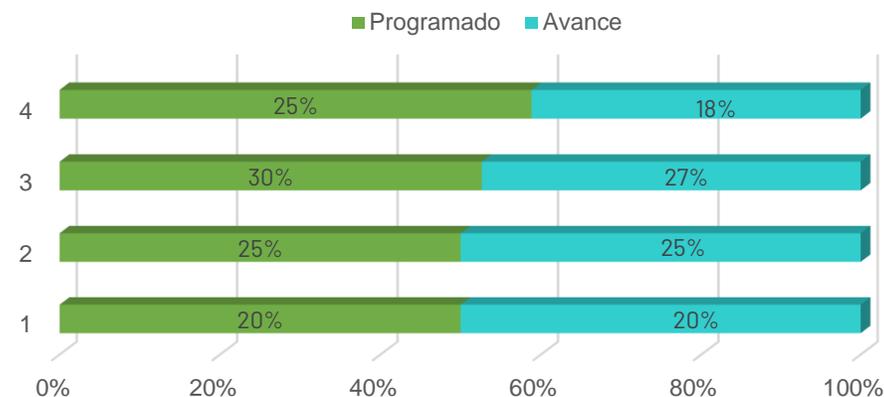
Entregables

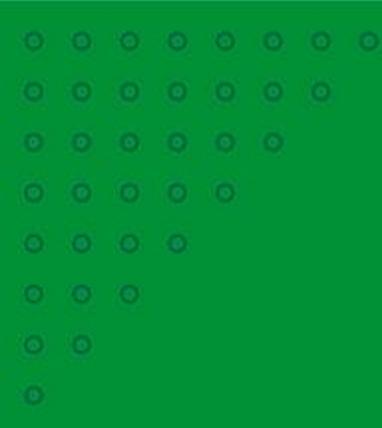
1. Etapa de alistamiento.
2. Articulación interdisciplinaria e intersectorial.
3. Producción de conocimiento y acciones que transformen.
4. Transferencia de conocimiento.

Indicadores

1. Número de actores internos y externos según temas de la agenda.
2. Número de iniciativas de investigación, extensión generadas entre tomadores de decisiones y facultad.
3. Número de proyectos (profesores, posgrado) relacionados con la agenda.
4. Número de prácticas o actividades de aula desarrollados por estudiantes de pregrado, alineadas con los problemas priorizados en la agenda.
5. Número de proyectos presentados a convocatorias con relación a la agenda.
6. Número de personas de la comunidad participando en los proyectos de la agenda.
7. Número de capacitaciones relacionados con los temas de la agenda.
8. Número de publicaciones no científicas o divulgación en medios desarrolladas con los temas de la agenda.

Agenda I-E Avance Entregables





Reto 2

Gestión del Conocimiento en Salud Pública



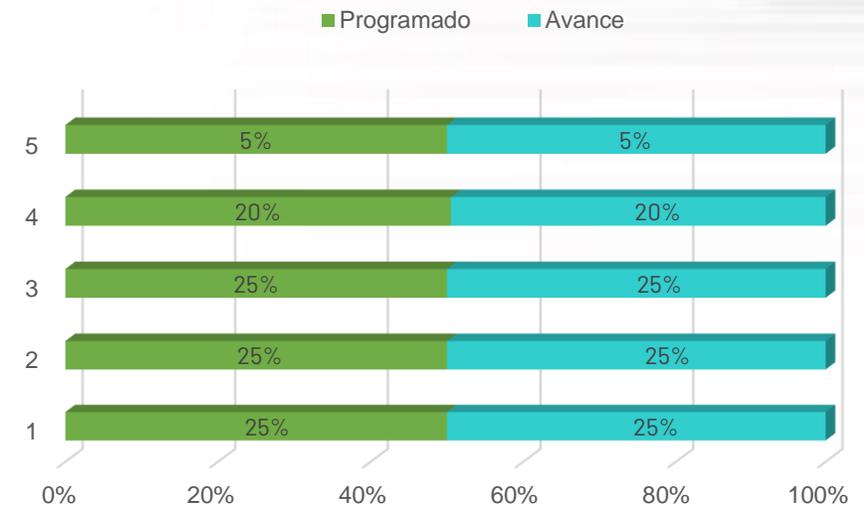
UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

El **Reto 2**, se enfoca en la **Gestión del Conocimiento en Salud Pública**, como base irrenunciable de la articulación misional, del aprendizaje institucional y de la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación que transforma realidades territoriales.

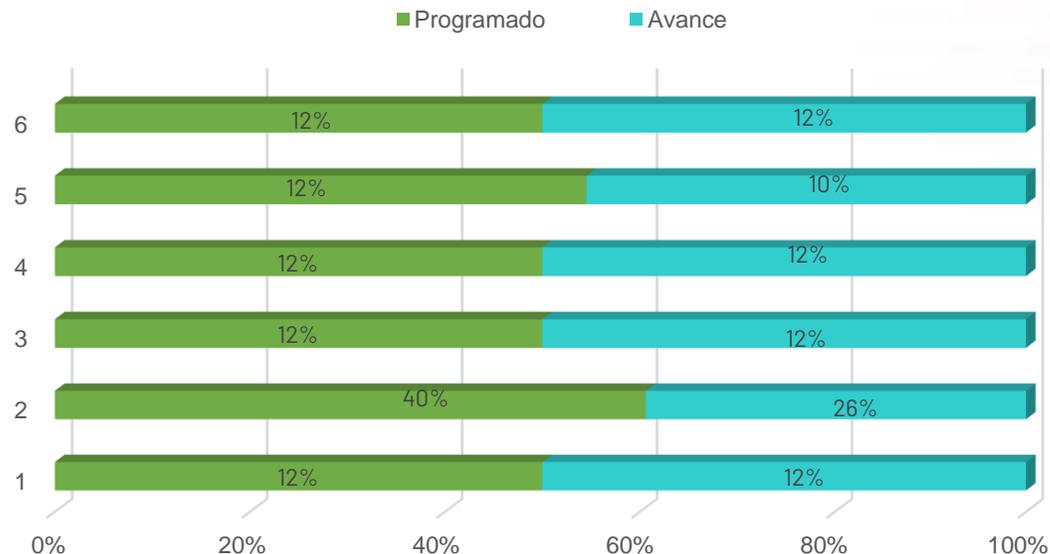
CTi+e - Avance Entregables



Entregables

1. Formalización del proceso de gestión de la CTi+e en la Facultad.
2. Adopción y adaptación de un modelo de gestión del conocimiento para la Facultad.
3. Fomento de CTi+e (Desarrollo de capacidades del TH de la Facultad, para gestionar la CTi+e, Desarrollo de capacidades en estudiantes y egresados para a) la gestión del conocimiento y de la CTI orientadas a la producción de salud, desarrollo humano y generación de bienestar social y valor público; b) el emprendimiento social y sanitario basado en conocimiento).
4. Gestión de activos intangibles de conocimiento en docencia, investigación, extensión y administrativo.
5. Plan de fortalecimiento de las Capacidades Dinámicas (Direccionamiento estratégico, I+D+i, Administrativa, Aprendizaje organizacional, REC-Mercadeo y Producción).

CTi+e - Avances Indicadores



Indicadores

1. Número de procedimientos, prácticas en CTi+e documentadas.
2. Porcentaje de avance en la adopción y adaptación de un modelo de gestión del conocimiento para la Facultad.
3. Número de acciones de formación en temas de CTi+e dirigidas a docentes, administrativos de la Facultad.
4. Número de acciones de formación en temas de CTi+e dirigidas a estudiantes y egresados de la Facultad.
5. Número de estrategias comunicación para la socialización y divulgación de temas alrededor de la CTi+e.
6. Número de activos de conocimiento caracterizados.

Reto 3

Promoción de la Salud, abogacía
sanitaria, incidencia política y gestión
de alianzas estratégicas



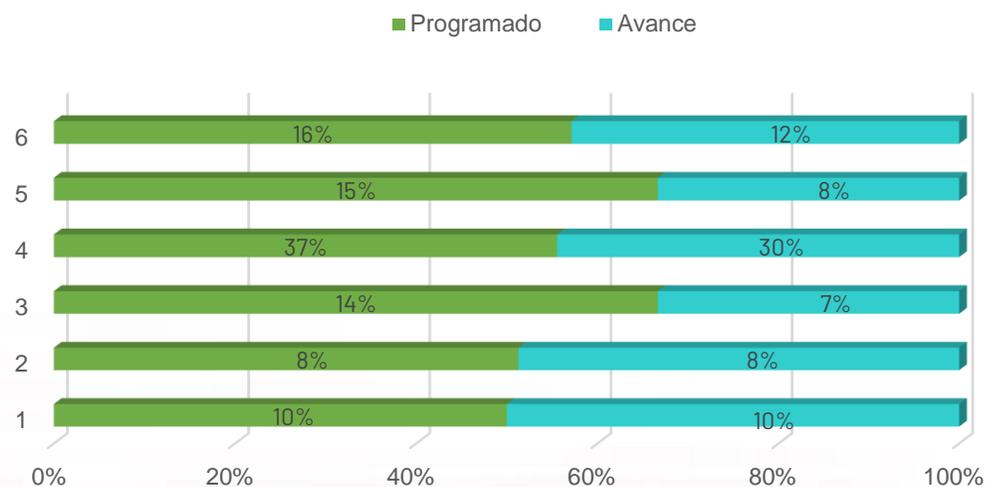
UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

El **Reto 3** centra su intención en la **Promoción de la Salud, la abogacía sanitaria, la incidencia política y la gestión de alianzas estratégicas, en los niveles nacional e internacional**. A este desafío se responde con un único Programa Integrado de Acción Social - **PIAS**, que busca constituirse en una **iniciativa emblemática** de la Facultad, para recoger todas aquellas acciones y esfuerzos que se realizan y que devienen en proyección e **impacto social y sanitario**

PIAS - Avance Entregables

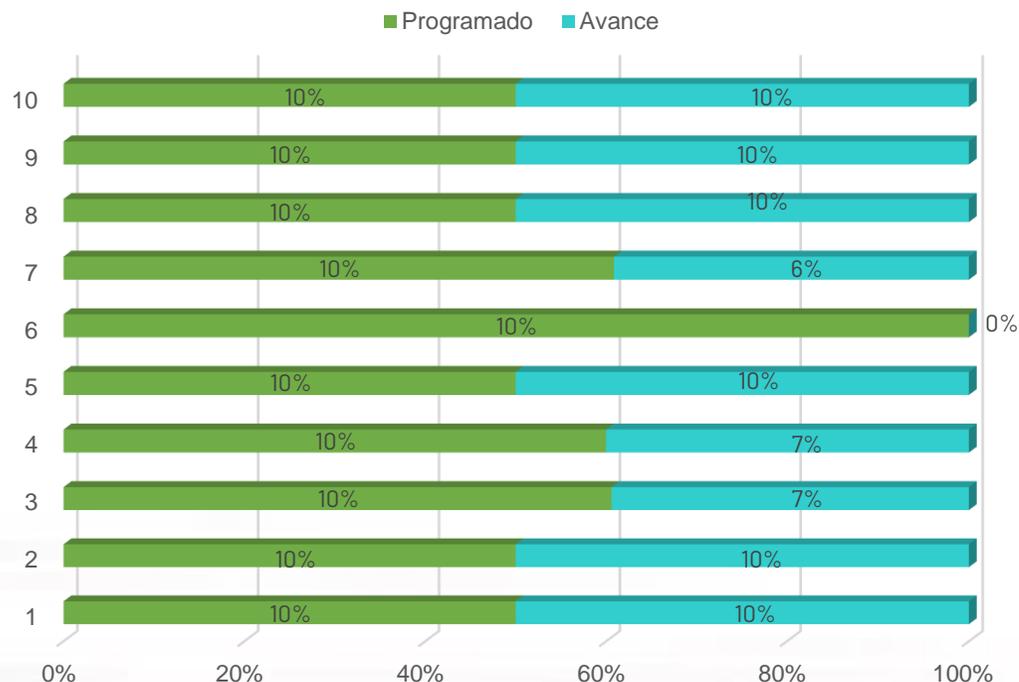


Entregables

1. Diseño conceptual del PIAS.
2. Formalización del PIAS.
3. Estrategia de socialización y apropiación del PIAS.
4. Agenda de trabajo anualizada, para el período administrativo 2021-2023.
5. Estrategias de inteligencia, seguimiento y control al proceso de implementación y operación del PIAS.
6. Formalización del Voluntariado.

Proyecto Programa Integrado de Acción Social - PIAS

PIAS - Avances Indicadores



Indicadores

1. Porcentaje de acciones sociopolíticas.
2. Porcentaje de profesores, estudiantes/egresados que participan en escenarios clave de SP (profesores, estudiantes/egresados).
3. Consigna institucional de contribución al cambio sanitario (del País y la región de las Américas) declarada, formalizada y socializada.
4. Incremento de trabajos de grado, proyectos de investigación y prácticas académicas dentro de los proyectos y acciones institucionales en territorio y con comunidades.
5. Incremento de contenidos microcurriculares y de educación no formal orientados a generar capacidades de gestionar la salud pública en territorio y con comunidad.
6. Formalización del Aula Extramural.
7. Porcentaje de acciones que integran ejes misionales.
8. Documento con la memoria del proceso de formalización del Voluntariado Universitario en SP.
9. Incremento de acervos de conocimiento.
10. Incremento de acciones e iniciativas de SP que integran acervos de conocimiento y/o se inscriben en prácticas de innovación social y/o transformativa.

Reto 4

Identidad y Gobernabilidad Institucional



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

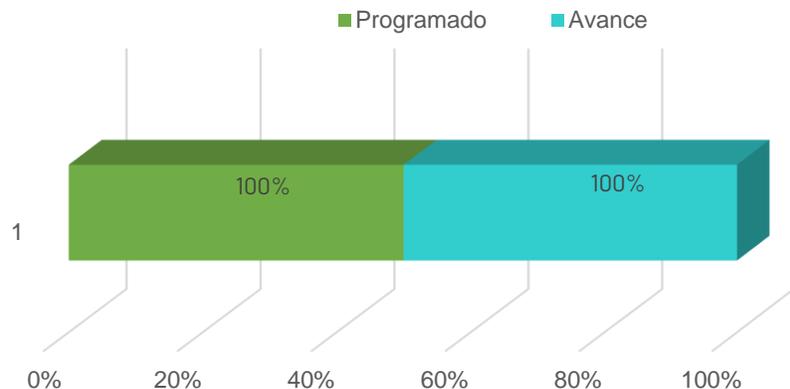
Reto 4

Identidad y Gobernabilidad Institucional

- Proyecto 1:** Rescate de la Memoria (Archivo Histórico)
- Proyecto 2:** Facultad Saludable y Segura - FSS
- Proyecto 3:** Direccionamiento estratégico en el Laboratorio
- Proyecto 4:** Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio
- Proyecto 5:** Gestión de las relaciones y comunicaciones
- Proyecto 6:** Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno
- Proyecto 7:** Dotación de la nueva Planta Física de la FNSP

Proyecto 1: Rescate de la Memoria (Archivo histórico)

Recuperación Memoria Avance Entregables



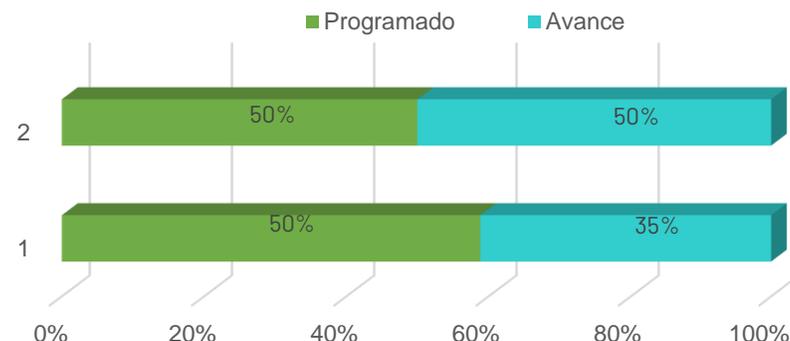
Entregables

1. Visibilización, revitalización y protección del legado y acervo histórico y cultural. Fase 1.

Indicadores

1. Número de eventos culturales y de patrimonio realizados en la Facultad.
2. Número de entrevistas para el archivo documental oral.

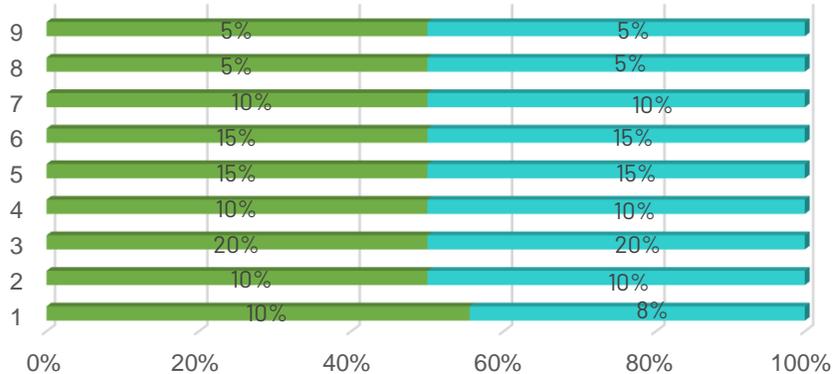
Recuperación Memoria Avances Indicadores



Proyecto 2: Facultad Saludable y Segura - FSS

Facultad Saludable y Segura Avance Entregables

■ Programado ■ Avance

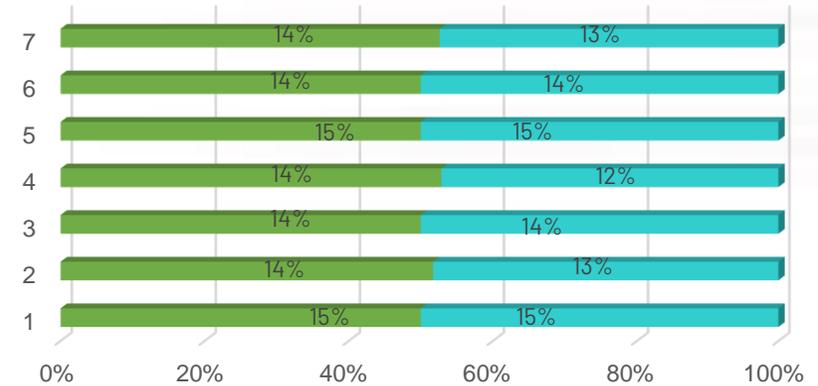


Entregables

1. Diseño e implementación de una efectiva estrategia comunicacional para el programa de FSS
2. Sistematización acciones de FSS.
3. Formulación e implementación lineamientos institucionales para garantizar prácticas sostenibles en los diferentes procesos de la FNSP.
4. Mejoramiento de la calidad en las relaciones interpersonales de los integrantes de la comunidad académica.
5. Consolidación la implementación del Sistema de 6 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Implementación de acciones para la mitigación de los principales riesgos psicosociales identificados en la Facultad.
7. Visibilizar las violencias basadas en género y los diferentes escenarios del acoso en la FNSP.
8. Fortalecimiento de la articulación en la formación del ser.
9. Mejoramiento la capacidad de respuesta a las necesidades y solicitudes de la comunidad académica desde las acciones de Facultad Saludable y Segura.

Facultad Saludable y Segura Avances Indicadores

■ Programado ■ Avance

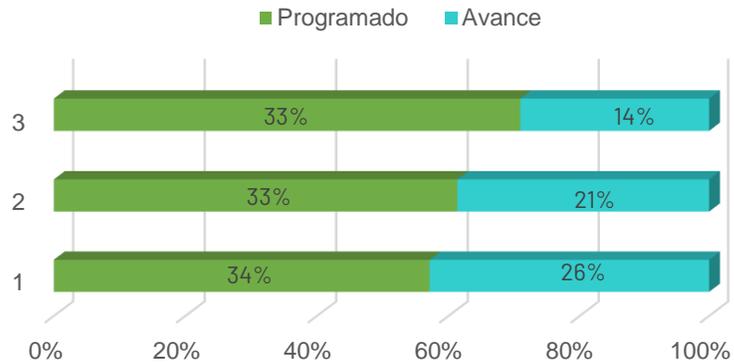


Indicadores

1. Porcentaje de participación de integrantes de la comunidad académica en programas de formación ofrecidos por FSS desde sus componentes.
2. Número de actividades de educación para el consumo consciente de los recursos y la reducción del consumo de agua y de energía.
3. Número de planes, proyectos y actualizaciones implementados, respecto al ambiente y la biodiversidad.
4. Número de actividades para el fortalecimiento de la gestión del talento humano.
5. Porcentaje cumplimiento evaluación de estándares mínimos Resolución 0312 de 2019.
6. Número de actividades para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual.
7. Número de actividades de formación de bienestar y gestión ambiental.

Proyecto 3: Direccionamiento estratégico en el laboratorio

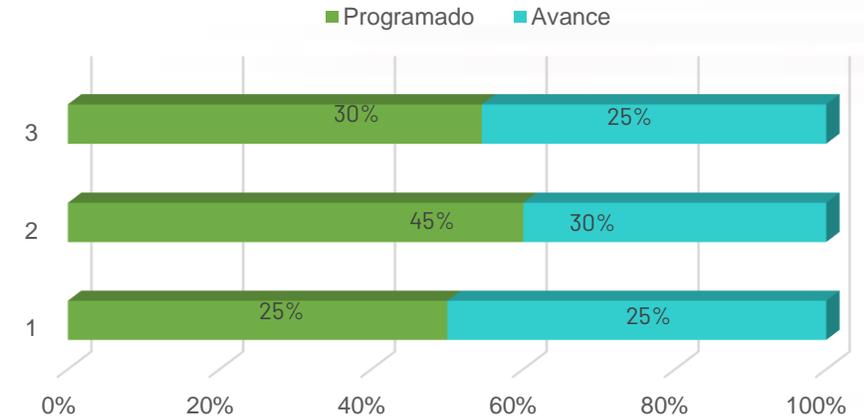
Direccionamiento estratégico en el Laboratorio. Avance Entregables



Entregables

1. Formalización de la plataforma estratégica.
2. Formalización de roles y responsabilidades.
3. Reestructuración y adopción de procesos.

Direccionamiento estratégico en el Laboratorio. Avances Indicadores

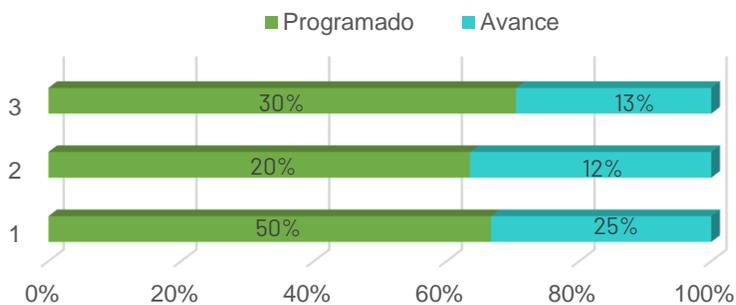


Indicadores

1. Formalización de la plataforma estratégica.
2. Autoridades y responsabilidades en los roles del Laboratorio.
3. Mecanismos para la toma de decisiones y control de la gestión del Laboratorio.

Proyecto 4: Visibilidad y posicionamiento del laboratorio

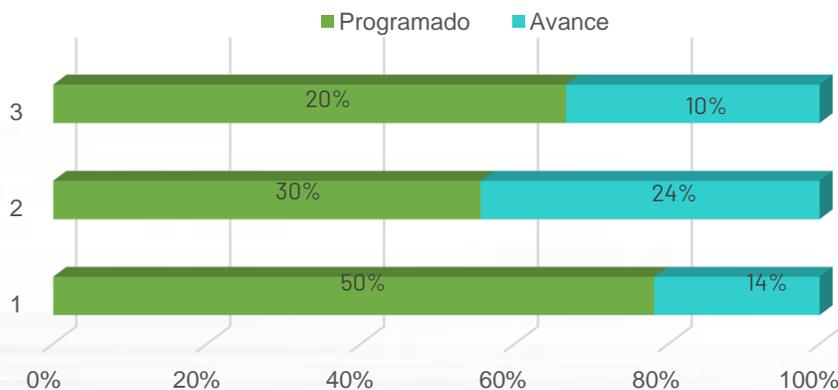
Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio. Avance Entregables



Entregables

1. Articulación del relacionamiento estratégico.
2. Articulación misional.
3. Fortalecimiento de capacidades.

Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio. Avances Indicadores



Indicadores

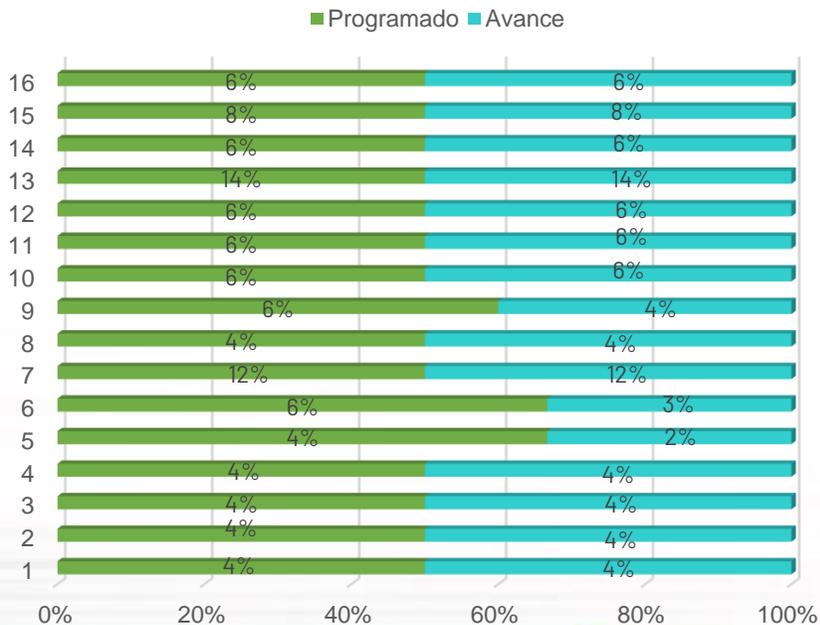
1. Capacidades de relacionamiento y comunicación.
2. Capacidades fortalecidas relacionamiento y comunicación.
3. Estrategias para la articulación con docencia e investigación.

Proyecto 5: Gestión de las relaciones y comunicaciones

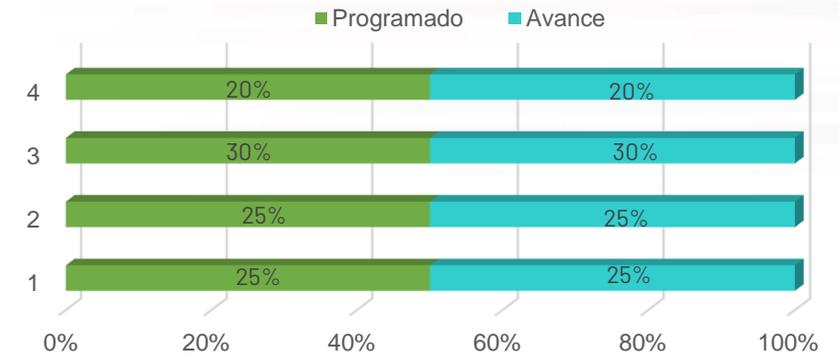
Entregables

1. Desarrollo de las funciones: reconocer e identificar funciones que permitan impulsar potencialidades de diplomacia en la Facultad para el sistema sanitario global.
2. Fortalecimiento de capacidades de Relacionamiento y Mercadeo, y del proceso de comunicación.
3. Diseño de un modelo de internacionalización para la Facultad.
4. Acompañar el fortalecimiento del talento humano, el acervo tecnológico y los recursos económicos para el relacionamiento, las comunicaciones, el mercadeo, la diplomacia y la internacionalización.

Gestión de las relaciones y comunicaciones. Avances Indicadores



Gestión de las relaciones y comunicaciones Avance Entregables



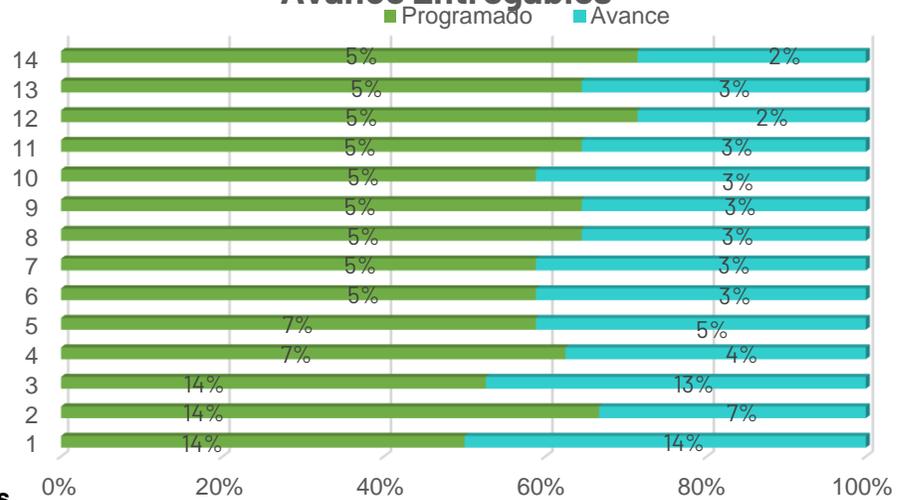
Indicadores

1. Número de iniciativas de cultura organizacional implementadas.
2. Número de planes de relacionamiento realizados.
3. Número proyectos de Innovación Transformativa vinculados al HUB/ número de proyectos de IT identificados.
4. Participación en proyectos ambientales y de cambio climático.
5. Hoja de ruta de formación en salud global estructurada.
6. Plan de fortalecimiento de la capacidad de relacionamiento formulado.
7. Lineamiento de relacionamiento estratégico y comunicaciones implementado.
8. Plan de fortalecimiento de la capacidad de mercadeo formulado.
9. Número de estrategias de mercadeo implementadas.
10. Plan de fortalecimiento de competencias comunicacionales para públicos internos implementado.
11. Plan de comunicaciones estratégicas adecuado a los retos del plan de acción.
12. Modelo de internacionalización propuesto.
13. Hoja de ruta de internacionalización implementada.
14. Plan de fortalecimiento de acervos institucionales para REC (talento humano y recursos económicos).
15. Propuesta de reforma administrativa de REC.
16. Plan de Fortalecimiento del acervo tecnológico para el REC.

Proyecto 6: Escuela de altos estudios en Salud Pública y Gobierno

Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno

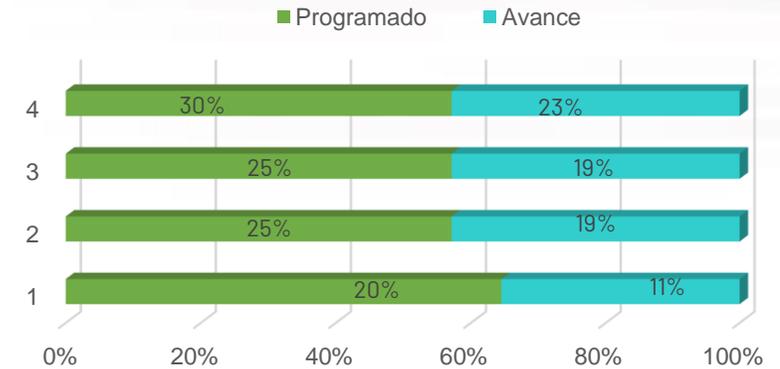
Avance Entregables



Entregables

1. Documento maestro de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
2. Acuerdo que respalda la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
3. Documento con la memoria de diseño, desarrollo y evaluación de la campaña específica desarrollada hasta 2023
4. Manual de gestión del conocimiento de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
5. Manual de evaluación de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
6. Propuesta técnica de formación y capacitación
7. Plan de formación y capacitación
8. Informes anualizados de resultados de la ejecución del plan de formación y capacitación
9. Documento estrategia
10. Diseño de agenda para el período administrativo 2021-2023
11. Plan de acción para la puesta en marcha de agenda de investigación
12. Desarrollos (productos) de las agendas de investigación
13. Plan de acción para la puesta en marcha de agenda de extensión
14. Desarrollos (productos) de las agendas de extensión

Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno. Avances Indicadores

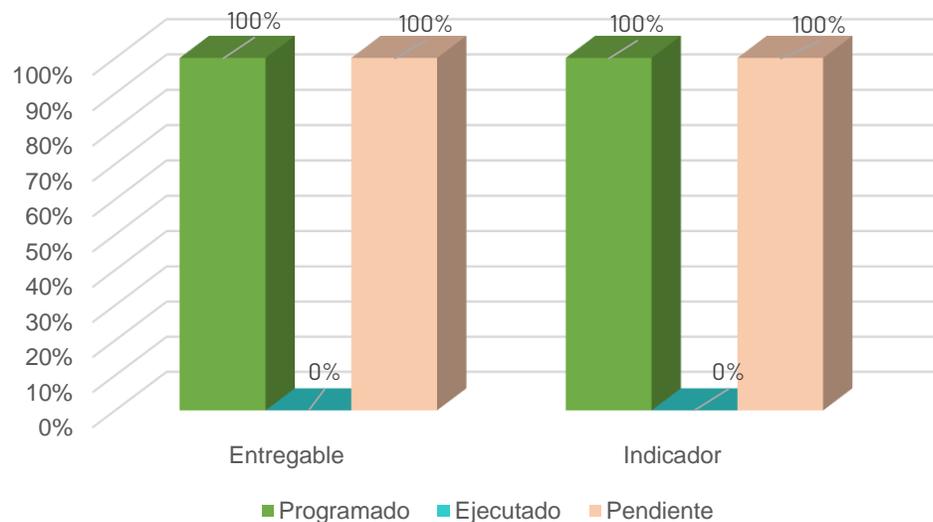


Indicadores

1. Riesgo de corrupción y daño antijurídico.
2. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos pedagógicos y académicos que tienen como objeto el fortalecimiento de los estamentos, y en especial la potencial generación de relevo administrativo, sobre la gestión institucional, la representación y la diplomacia académica.
3. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos/ pedagógicos y académicos y desarrollos curriculares que tienen como objeto el fortalecimiento ético-político de los estamentos.
4. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos (de investigación y extensión) que tienen como objeto el fortalecimiento ético-político de las instituciones, entidades territoriales y comunidades.

Proyecto 7: Dotación de la nueva planta física de la FNSP

**Dotación Nueva Planta Física
Programado / Ejecutado**

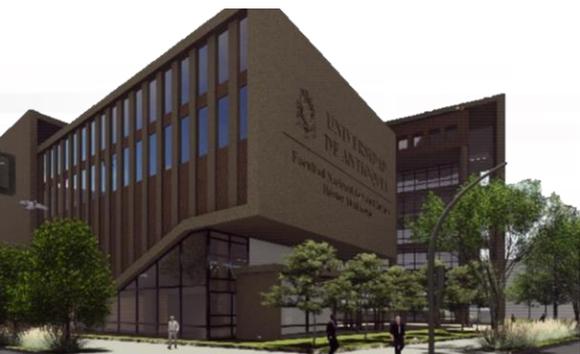


Entregables

1. Adquisición de equipos de cómputo y amueblamiento.
2. Adquisición de equipos especializados para laboratorios, gestión de ti/si, entornos virtuales de aprendizaje y servicios audiovisuales.
3. Entrenamiento para el manejo de nuevos equipos y metodologías de enseñanza y aprendizaje.

Indicadores

1. Equipos informáticos y muebles suficientes por proceso que los demanda .
2. Equipos, muebles y dotación especializada suficiente por proceso que los demanda.
3. Profesores y empleados no docentes capacitados para interactuar con tecnología aplicada a los procesos de formación.



¡Gracias!



Docencia



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Equipo de Trabajo - DOCENCIA

VICEDECANATURA

- Paula A. Díaz Valencia (Mayo/23 -)
- Edwin R. González Marulanda (Nov/20-Abril/23)
- Beatriz Elena Acevedo Castaño
- Piedad Gisela Cárdenas Posada (enero 2021 - marzo 2023)
- Claudia Cadavid Z. (feb/23)
- Diana Marcela Díaz Rodríguez
- Flor María Restrepo Montoya (enero - julio/21)
- Paula Villadiego
- Tatiana Oquendo Lozano
- Alba Emilce Gaviria
- Saira Chaverra (enero - junio /21)
- Alba Nelly Gil (julio /21 feb/22)
- Flor Restrepo (mar - oct. /22)
- Sandra Kefer (nov /22 - actual)
- Tatiana Oquendo

Dpto. CIENCIAS BÁSICAS

- Luz H. Barrera (Marzo /23)
- Nelson Armando Agudelo Vanegas (Nov/20- Mar/23)
- Dora Eugenia Salazar Monsalve
- Yuly Andrea Marín Velásquez
- Olga Lucía Vásquez Giraldo

Dpto. CIENCIAS ESPECÍFICAS

- Mónica Lucía Jaramillo (Nov/20 -)
- Gloria Estella Naranjo Calle (2021 - abril /22)
- Claudia Patricia Cadavid Zuluaga (2021)
- Paula Alexandra Villadiego Loaiza
- Saira Chaverra
- Dulfary Chavarriaga
- Said Hernandez

ÁREA TECNOLÓGICA

- Juan David Correa
- Paula Michel Hincapié
- Mateo Bedoya

COORDINACIÓN DE POSGRADOS

- Paula Andrea Díaz Valencia (Nov/20- Mar/23)
- Alexandra Restrepo (May/23 -)
- Jennifer Hernández Pacheco
- Eliana María Sepúlveda Restrepo
- María Ceneida Henao Valencia
- Silena Hernández

Avances del Proyecto de Fortalecimiento Académico 2021-2023-1



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Consideraciones iniciales:

Vigencia del Plan de Acción FNSP (PAUA) en relación con el período de la Decanatura actual.

Cuadro 1. Vigencia del PAUA-FNSP aprobado en relación con el período de decanatura actual

TRE CALENDARIO	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2	2024-1
EL PAUA POR AÑOS			1	2	3			
VIGENCIA DEL PERIODO DECANATURA POR SEMESTRE	X	X	X	X	X	X	X	

Indicadores **Reto 1**

Proyecto Fortalecimiento Académico



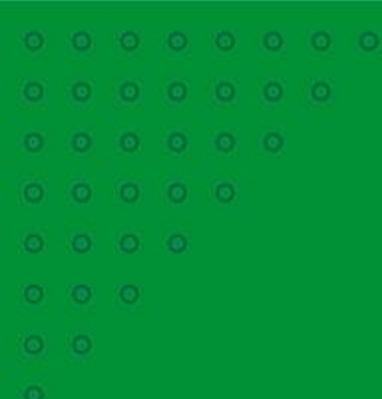
**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Nombre del indicador	2021-2		2022		2023-1		Meta	Avanzado Gral	Pendiente
	Programa	Ejecutado	Programa	Ejecutado	Programa	Ejecutado			
1 # Renovación de Registro Calificado	4	4	3	3	1	1	8%	8%	✅ 0%
2 # Programas acreditación activo	1	1	4	4	0	0	8%	8%	✅ 0%
3 # programas académicos con temas problemas y constructos	0	0	3	0	0	3	8%	8%	✅ 0%
4 # programas con competencias/capacidades y perfiles de egreso	4	4	4	1	1	2	8%	6%	🕒 2%
5 # programas con Resultados de Aprendizajes	4	4	4	6	1	2	8%	8%	✅ 0%
6 # documentos maestros revisados y actualizados	4	4	4	2	1	2	8%	7%	🕒 1%

Nombre del indicador	2021-2		2022		2023-1		Meta	Avanzado Gral	Pendiente
	Programa Ejecutado								
7 # Capacitaciones pedagogía, currículo y didáctica	2	2	4	5	2	2	8%	8%	✓ 0%
8 # programa con acciones con empleadores	0	0	2	1	1	1	8%	6%	✗ 3%
9 # estudiantes beneficiarios servicios para la permanencia estudiantil	36	36	40	83	20	20	8%	8%	✓ 0%
10 # Diálogos con estudiantes y/o empleadores en las regiones	0	0	4	2	2	2	8%	6%	✗ 3%
11 # microcurrículos de los programas revisados y adecuados a regiones	0	0	12	12	6	6	8%	8%	✓ 0%
12 Informe tutorías y mentorías pregrado	1	1	2	2	1	1	8%	8%	✓ 0%
								91%	✓ 9%



Entregables **Reto 1**

Proyecto Fortalecimiento Académico



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Entregables

1



Sistema de garantía de la calidad académica para los programas de pre y posgrados FNSP



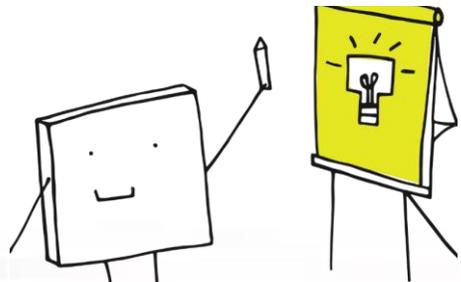
2

Gestión curricular



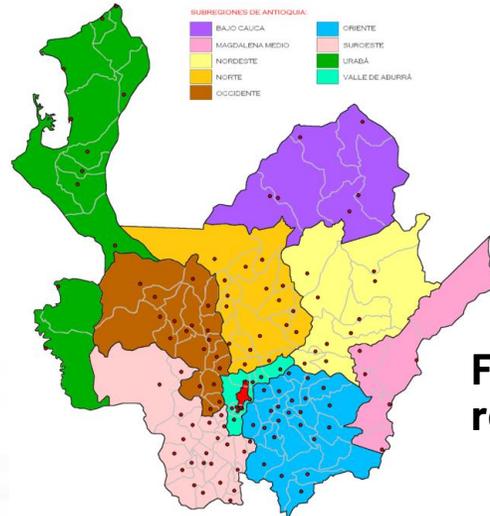
3

Posicionamiento estratégico de los programas



4

Observatorio de permanencia y deserción



5

Fortalecimiento regionalización



6

Tutorías y mentorías académicas

Entregables

Proyecto	2021-2		2022		2023-1		2023-2		Peso	Avance Final Ponderado	Avanzado Gral	Pendiente
	% programado	% Ejectado										
Sistema de garantía de la calidad académica para los programas de pre y posgrados FNSP	8	4	50	30	25	39	17	0	20%	73%	15%	⚠ 5%
Gestión curricular	2	2	50	25	25	40	23	0	20%	67%	13%	⚠ 7%
Posicionamiento estratégico de los programas	0	0	50	20	25	45	25	0	20%	65%	13%	⚠ 7%
Observatorio de permanencia y deserción	0	0	50	15	25	10	25	0	10%	25%	3%	⚠ 7%
Fortalecimiento regionalización	0	0	50	15	25	40	25	0	17%	55%	9%	⚠ 8%
Tutorías y mentorías académicas	2	2	50	50	25	25	23	0	13%	77%	10%	✅ 3%

Total Avance 63%

Ejemplo Entregable 1 – Sistema de información y calidad...

Valoración Aspectos Profesores

Programa

60009 Maestría en salud pública

Semestre

20171

(AE-11). El reglamento estudiantil y las políticas académicas son pertinentes

Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

(AE-11). El reglamento estudiantil y las políticas académicas están vigentes.

Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

(AE-11). El reglamento estudiantil y las políticas académicas son aplicadas de forma correcta.

Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

(AE-11). Las estrategias de divulgación del reglamento estudiantil y las políticas académicas son adecuadas

Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

(AE-16). Las políticas, normas y los criterios académicos establecidos por la institución para la selección, vinculación y permanencia de los profesores se aplican de forma adecuada.

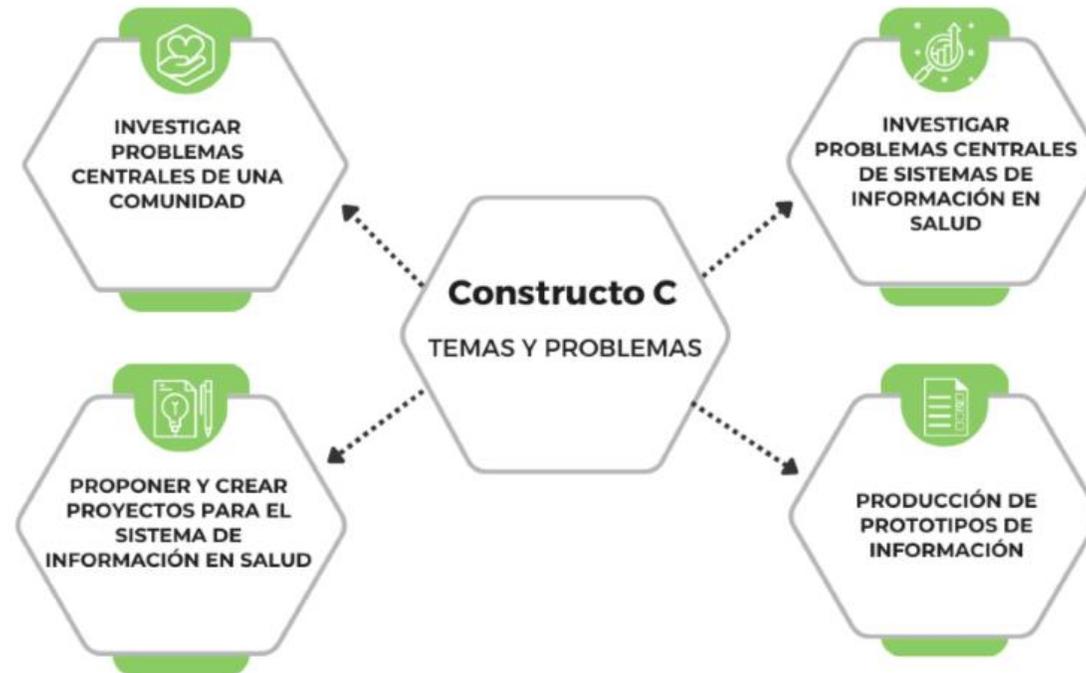
Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

(AE-16). Las políticas, normas y los criterios académicos establecidos por la institución para la selección, vinculación y permanencia de los profesores son pertinentes.

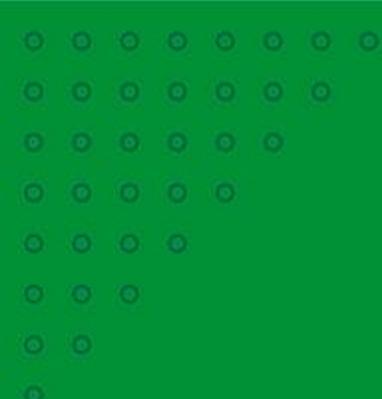
Muy de acuerdo De acuerdo Medianamente de acuerdo En desacuerdo Muy en desacuerdo

Calificación de constructos en un proceso de evaluación

Ejemplo Entregable 3 – Gestión curricular: Temas y Contructos, problemas...



**Fuente: Reuniones con docentes, estudiantes y egresados en la FNSP
(asesora curricular Ana Julia Hoyos, 2018-2020)
GESIS .**



Gestión

Académico – Administrativa

Vicedecanatura



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Funciones Vicedecanatura

Consejo de Facultad

- 1.*Recepción de solicitudes (SOFFI).
- 2.*Elaboración de agenda y acta
- 3.*Socialización del acta
- 4.*Entrega de respuestas y seguimiento de decisiones.
- 5.*Citación a invitados
- 6.*Emisión de Resoluciones y Acuerdos del CF.

Administrativas

- *Asistencia Comité Vicedecanos.
- *Reemplaza al Decano en ausencias temporales.
- *Secunda al Decano en la dirección y administración de la facultad.
- *Apoya tramites administrativos Revista Facultad y PQRS.

Gestión de información

- *Seguimiento indicadores y Plan de Acción Vicedecanatura.
- *Implementación, seguimiento y evaluación de los EVA, campus virtual de salud pública.
- *informes de gestión académica.

Asuntos de Gestión Vicedecanatura

Académicos

- 1.*Preside Comité de Currículo y de Prácticas.
- 2.*Acompaña gestión curricular y visita de pares.
- 3.*Apoya la solicitud de registros calificados, autoevaluación y acreditación de programas, la oferta académica.
- 4.*Revisión de planes de estudio Medellín y Regiones.

Profesorales

- *Gestión para el ascenso en el escalafón profesoral, año sabático y dedicación exclusiva
- *Apoya el proceso de evaluación profesoral, la excelencia docente y convocatoria representante al CF y otras instancias.
- *Consolida información de las distinciones y planes de trabajo docente.

Estudiantiles

- *Preside Comité de Asuntos Estudiantiles y el programa de tutorías y mentorías.
- *Recepciona y sistematiza solicitudes académicas.
- *Gestión académico - administrativa para grados.
- *Convocatoria de elección de representantes a instancias de la facultad.

Gestión Profesoral (1)

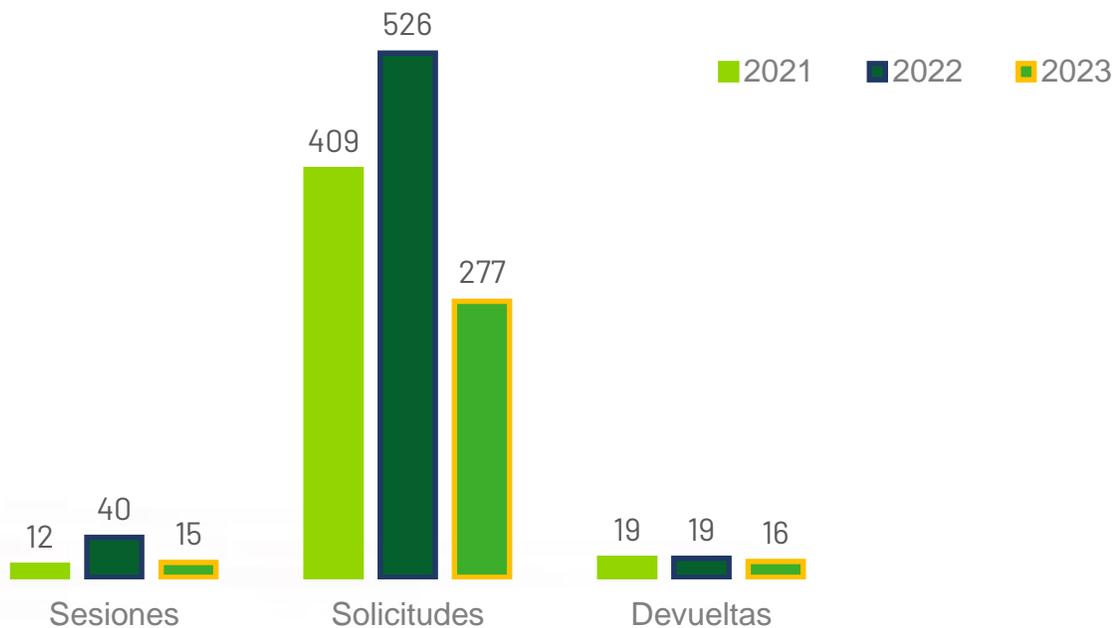
	Descripción	2021	2022	2023
Concurso Público de Méritos	Plazas disponibles	10	6	2
	Evaluadores para las ternas de comisiones evaluadoras (9 posibles evaluadores por cada plaza)	90	5	18
Evaluación Profesoral	Docentes de planta y ocasionales 2023: 40 de planta y 22 ocasionales	68	68	62
	En comisión de estudio	4	4	0
	Directivos	4	4	0
	Docentes de Cátedra	3	3	0
	Período de prueba escalafonados	0	0	6
Año Sabático	Solicitudes tramitadas	1 (aplazada)	1	0

Gestión Profesoral (2)

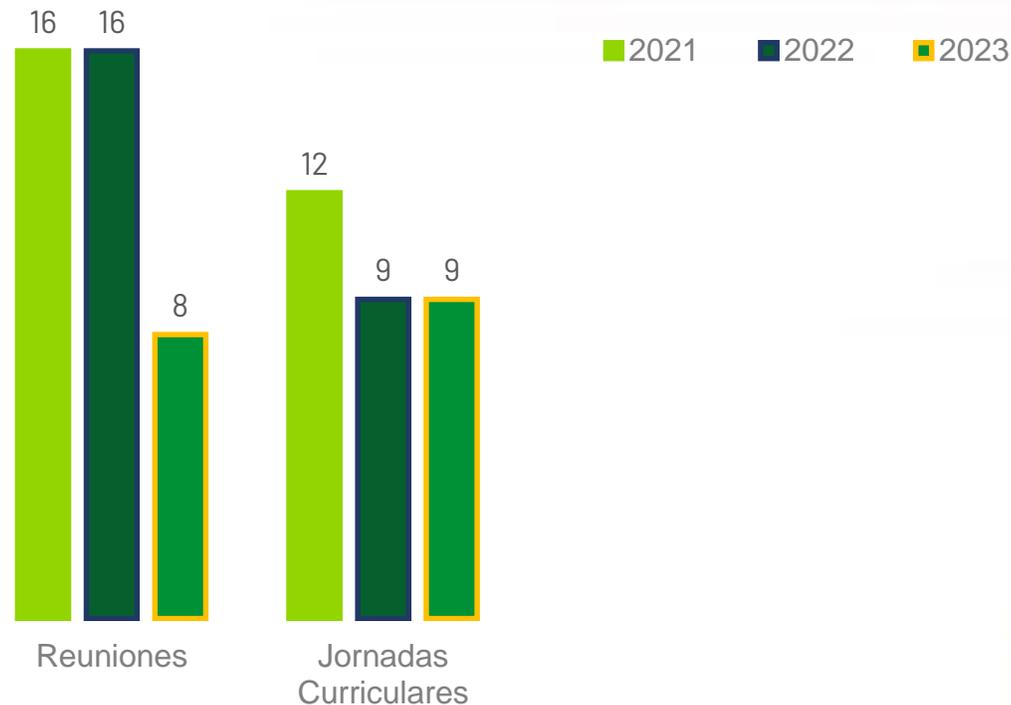
	2021	2022	2023	Descripción
Comisión de Estudio	3 prorroga 1 inicio	2 finalización 2 prorroga	2 finalización	Tramitadas
Dedicación Exclusiva	1 Inicio 2 finalización	3 Inicio 4 finalización	1 Inicio	
Ascensos en el escalafón docente	3 asociado 3 titular	3 asociado 1 titular	2 recategorización	
Distinciones universitarias	1 Ganador de Profesor Emérito		1 Postulado para Profesor emérito	2023: 4 distinciones pendientes 1 Premio extensión 2 Francisco José de Caldas (oro y plata) 1 Profesor Emérito
	1 ganador del mérito universitario Alma Mater	1 postulado al mérito universitario Alma Mater	1 Ganador a Excelencia docente	

Estadísticas de gestión (1)

Secretaría del Consejo de Facultad

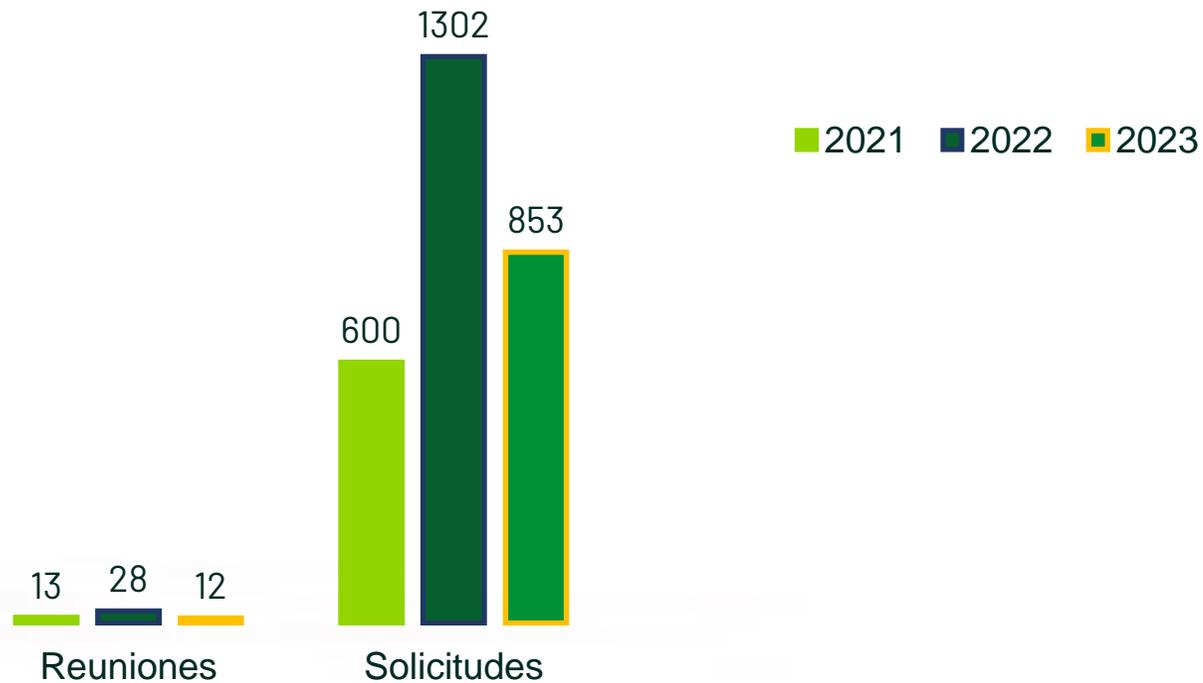


Comité de Currículo

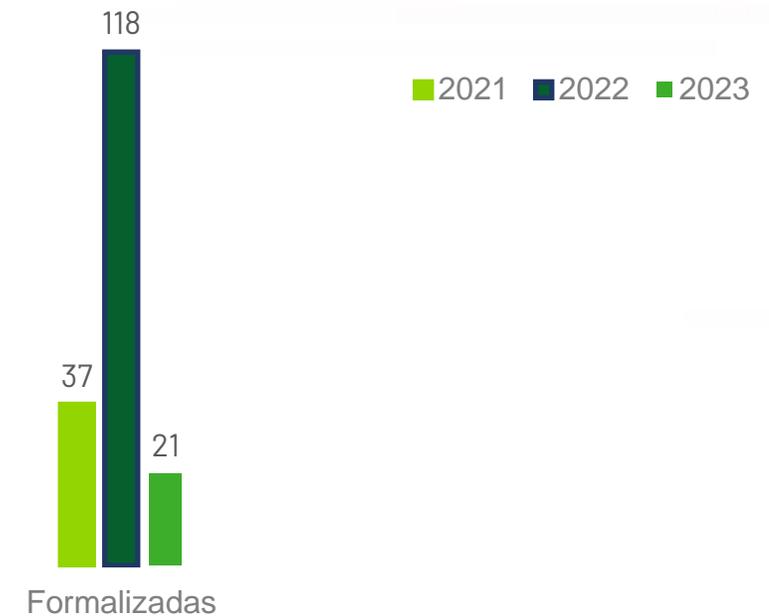


Estadísticas de gestión (2)

Comité de Asuntos Estudiantiles de Pregrado

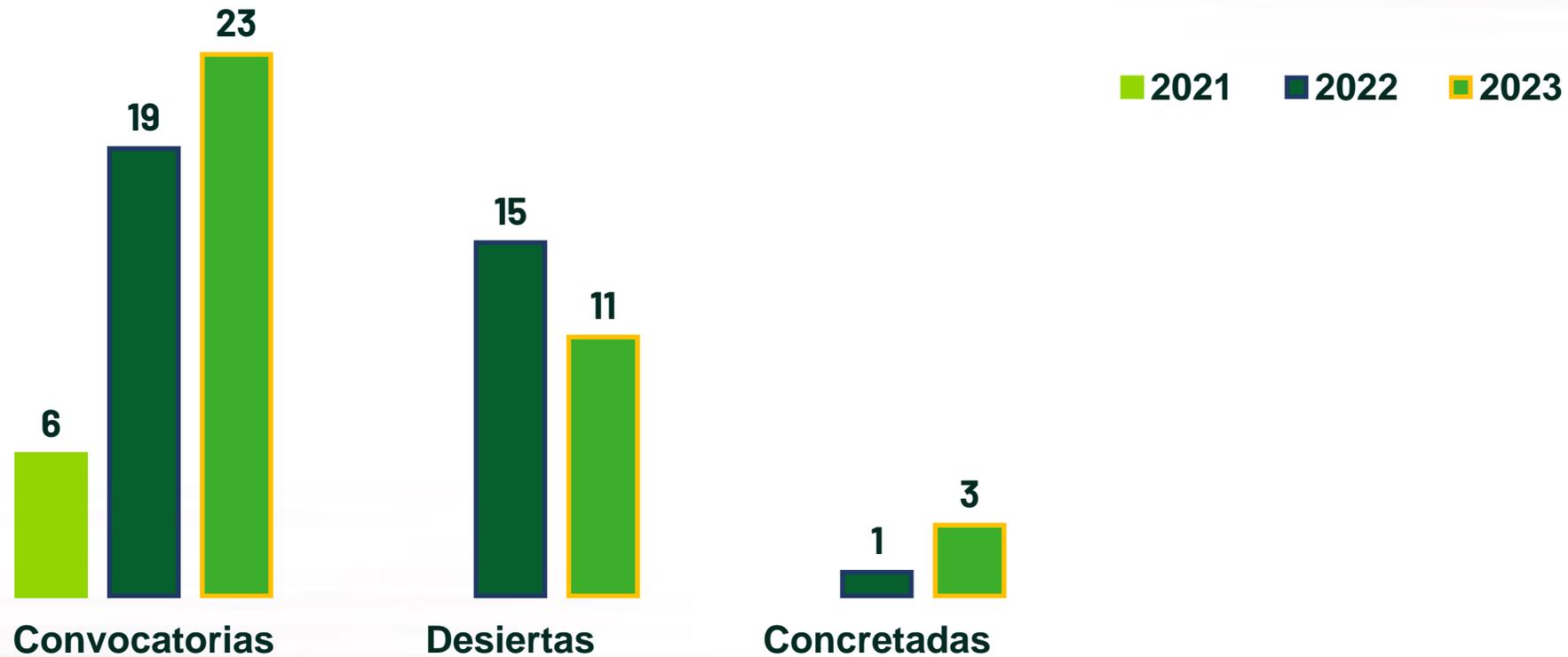


Comité de Prácticas



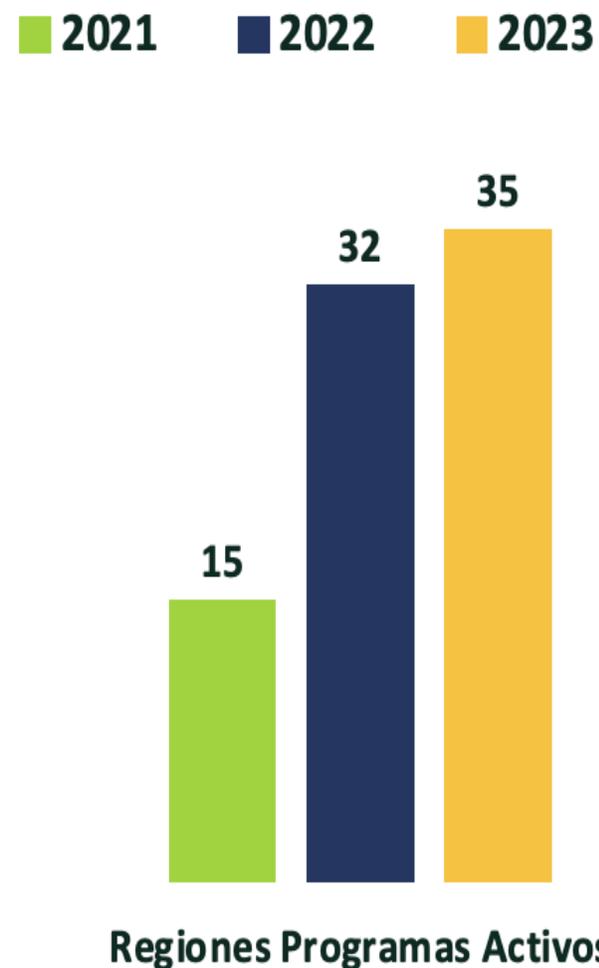
Estadísticas de gestión (3)

Convocatorias para Elección de Representantes - Todas las instancias



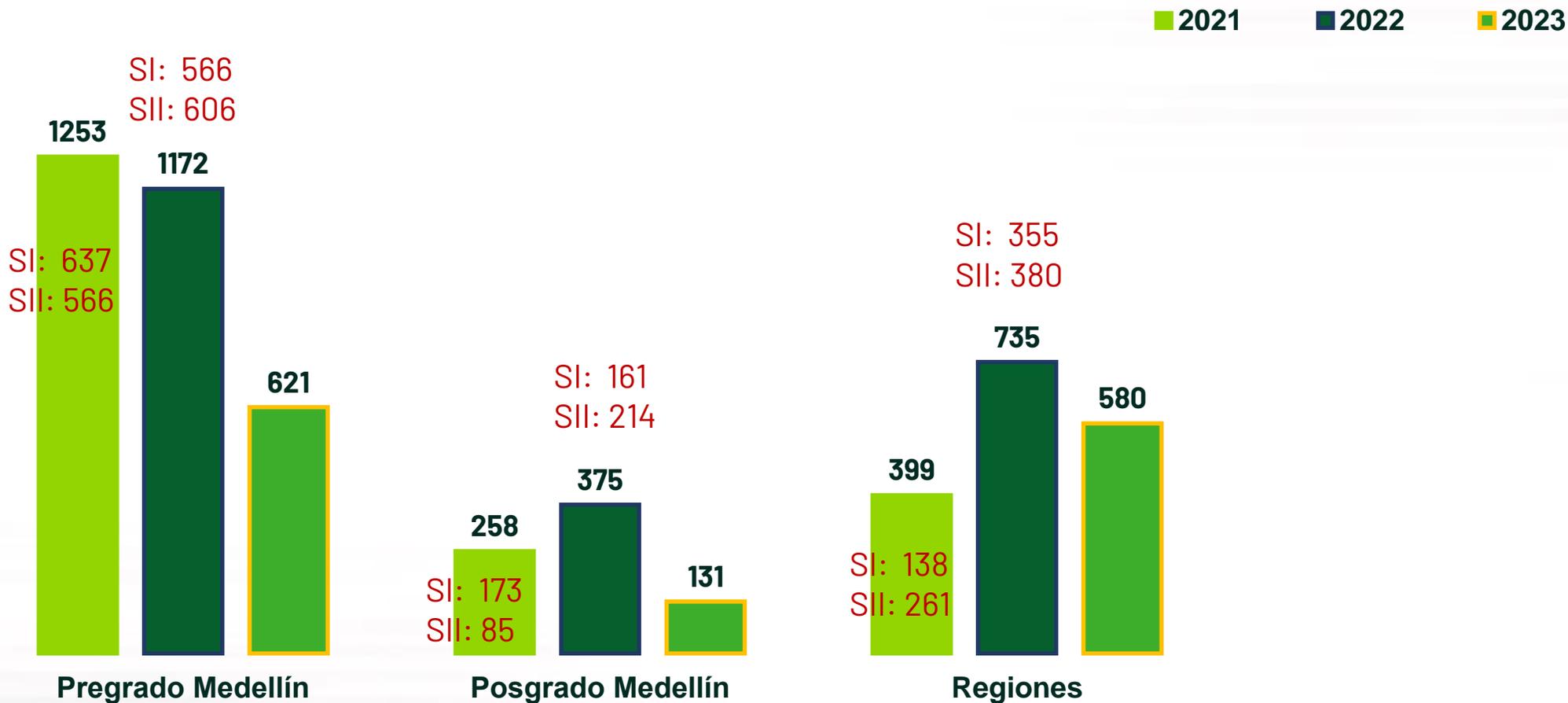
Estadísticas académicas (4)

Cohortes activas en regiones



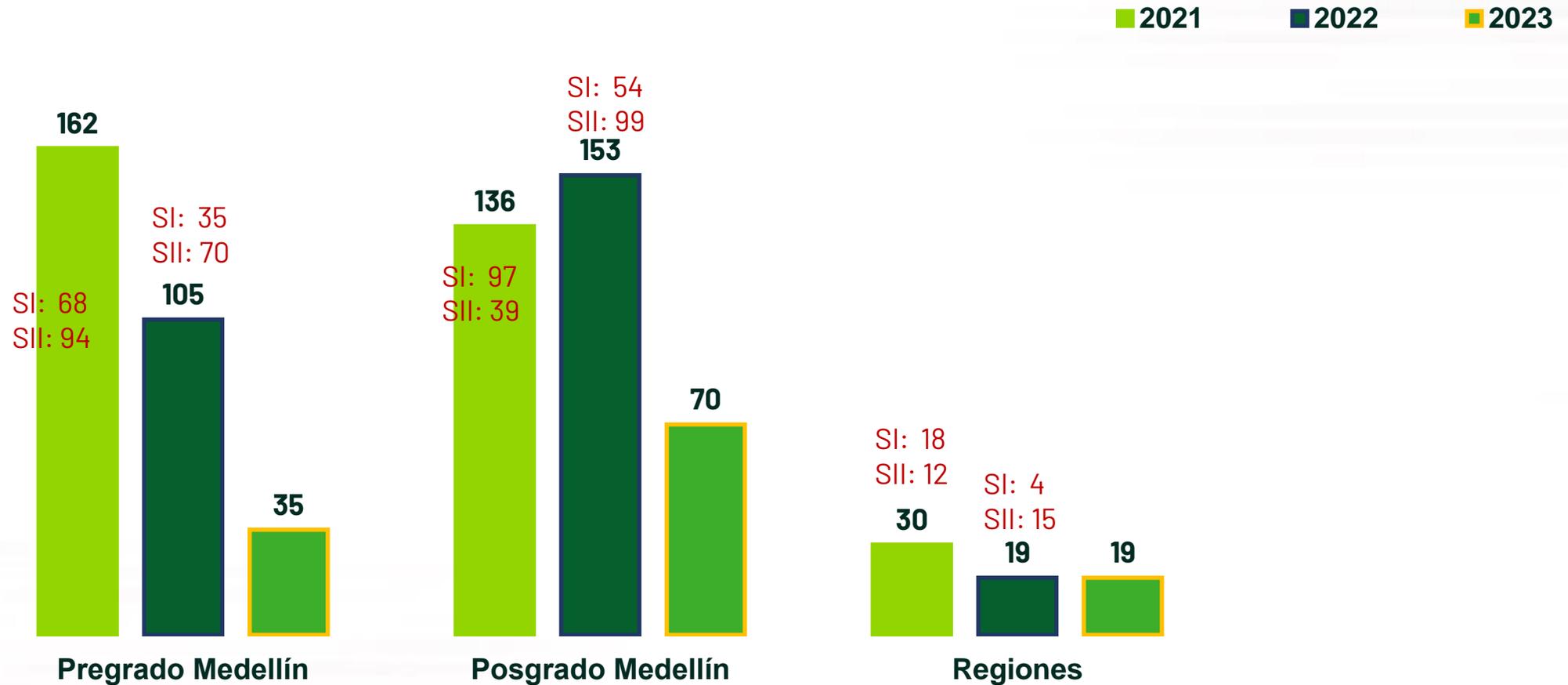
Estadísticas académicas (5)

Estudiantes Matriculados



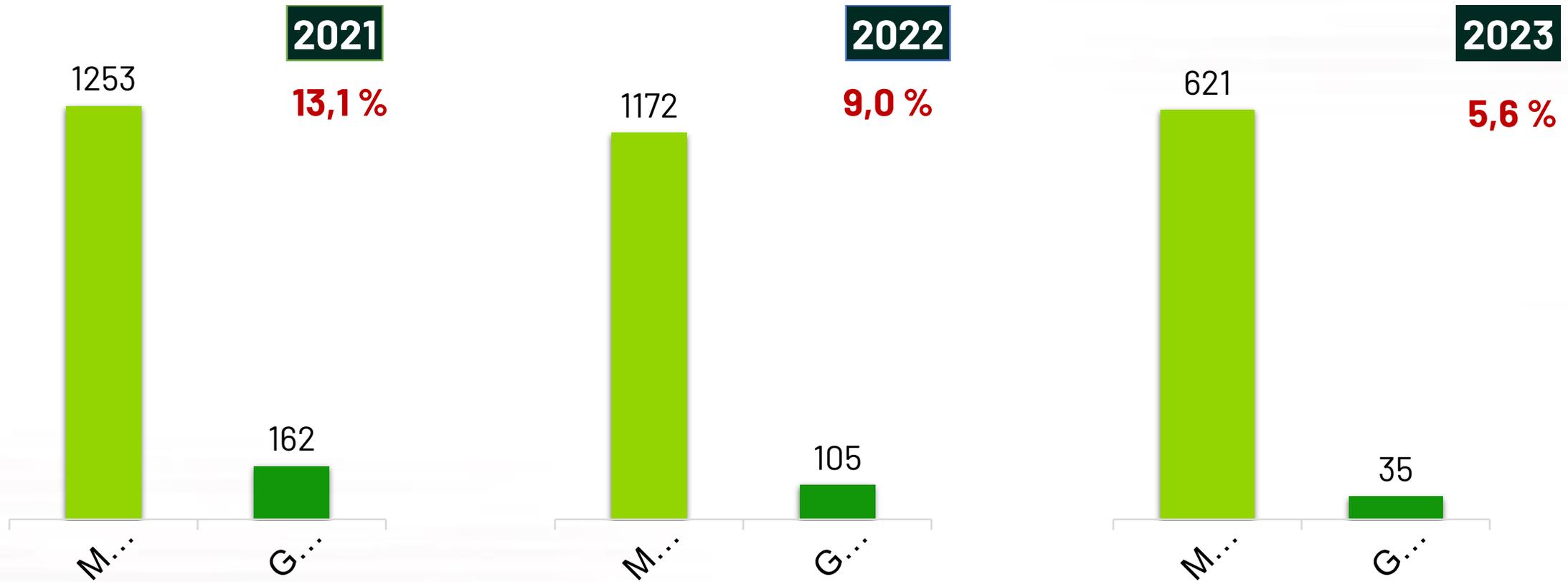
Estadísticas académicas (6)

Estudiantes Graduados

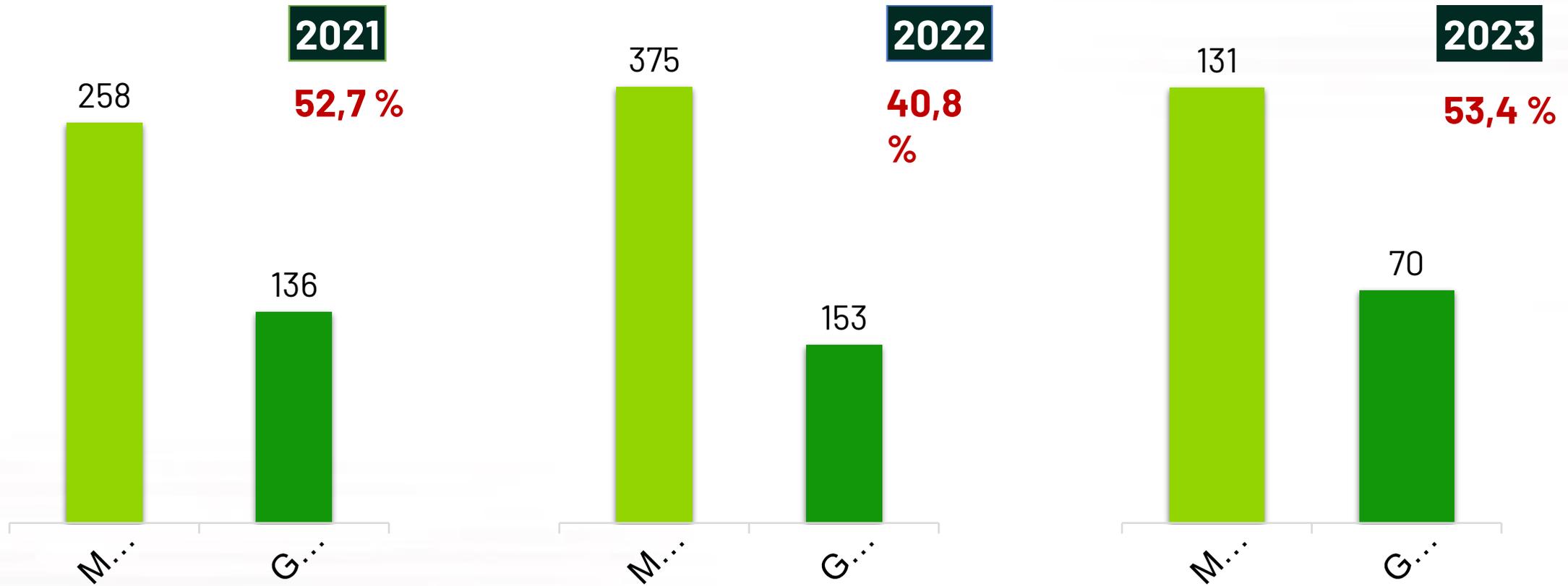


Comparativo estudiantes matriculados/graduados

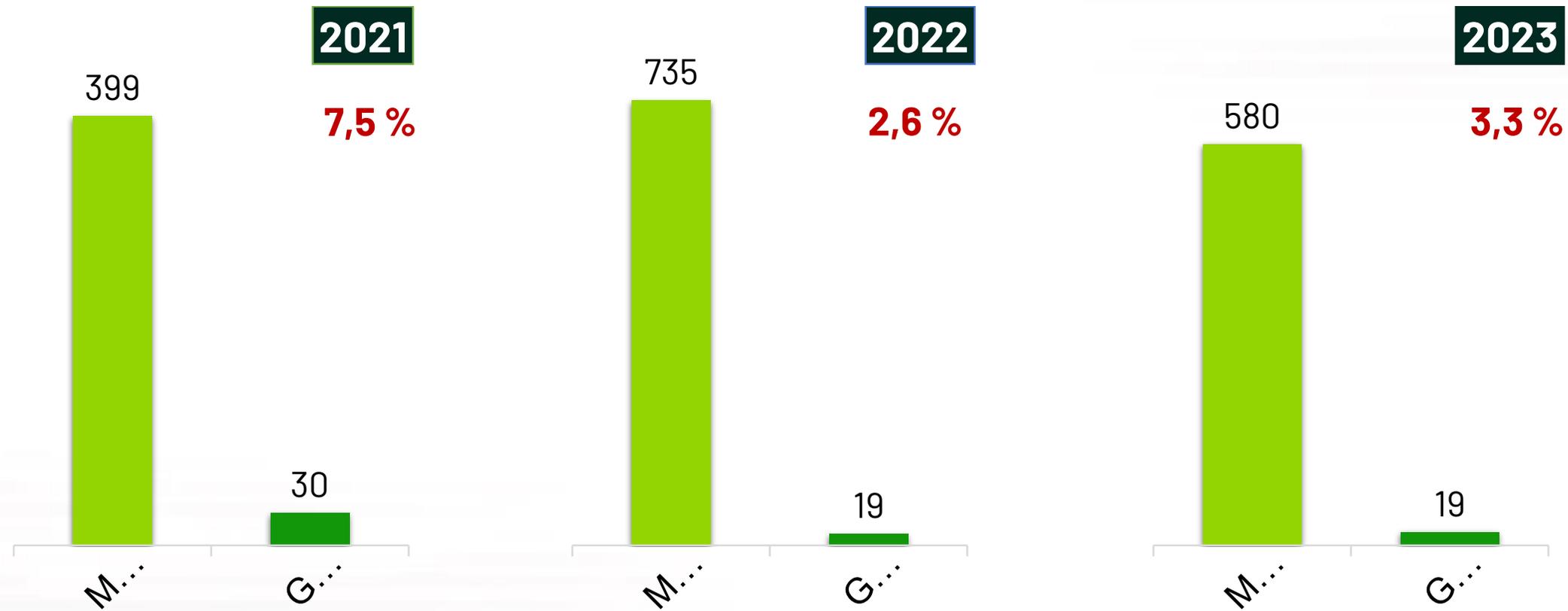
Pregrado - Medellín



Comparativo estudiantes matriculados/graduados Posgrado - Medellín



Comparativo estudiantes matriculados/graduados Regiones



7

Sistemas

Tecnologías aplicadas a nuevos sistemas informáticos

1.
SISAFETY

2.
SIGERE

3.
SOCA

4.
SADIE

1. Sistema Protección Comunitaria-Gestión del Riesgo
2. Sistema de Información para la Gestión de Relaciones
3. Solicitudes al Comité de asuntos estudiantiles posgrados. (Se habilitará para el uso al inicio del semestre 2023-2 de los programas de posgrado).
4. Sistema de Apoyo a la Docencia, Investigación y Extensión: Se tiene en periodo de prueba los módulos de Cuadro Maestros de Autoevaluación, Módulo de micro currículo de cursos de pregrado, Módulo de registro de activos de conocimiento.

Tecnologías aplicadas a nuevos sistemas informáticos

5.
SISADE

6.
SOLICITA

7.
LabFNSP

Actualizaciones
de software

5. Actualización del sistema de gestión de eventos y parametrización para la gestión de registros de trabajos del XII congreso internacional de salud pública.
6. Sistema web para la gestión de solicitudes de transporte.
7. Sistema para la gestión de solicitudes del laboratorio FNSP.
8. Actualización de software de los servicios que soportan las aplicaciones alojadas en Salud Publica Virtual, con base en los lineamientos establecidos por el área de Seguridad Informática de la Universidad. Lo anterior, incluyó la actualización y ajuste de las aplicaciones existentes a los nuevos lineamientos.

Coordinación de Posgrados



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Posgrados activos y en convocatoria

- **Posgrados activos:**

- Doctorado en salud pública cohortes 5,6y7
- Doctorado en epidemiología cohorte 7 8y9
- Especialización en ergonomía cohorte 8
- Maestría en ad administración hospitalaria cohorte 2
- Maestría en Epidemiología cohorte 20, 21 y 22
- Maestría en salud ambiental cohorte 1
- Maestría en salud mental cohorte 6
- Maestría en seguridad y salud en el trabajo 7
- Maestría en salud pública cohorte 37

- **Posgrados en convocatoria abierta 2023-1**

- Especialización en Auditoría en Salud
- Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo Medellín y Urabá

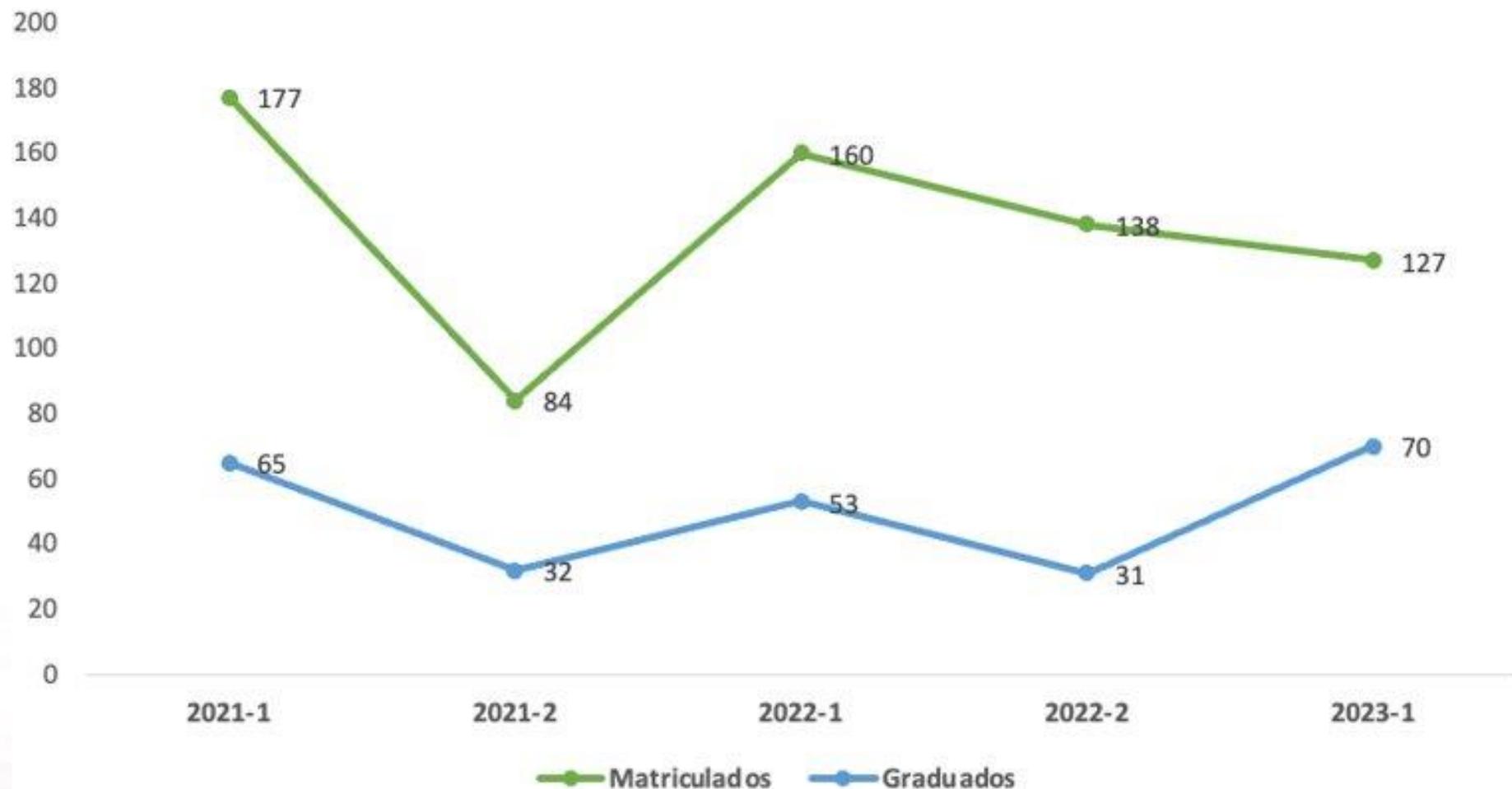
- **Posgrados en convocatoria abierta 2023-2**

- Especialización en ergonomía
- Especialización en administración

- **Creación de nuevos programas**

- Especialización virtual en Epidemiología con énfasis en enfermedades crónicas
- Especialización en salud mental comunitaria intercultural
- Doctorado en educación en el campo de la salud - interfacultades

Número de Matriculados y graduados Posgrados



Número de aspirantes y admitidos Posgrados

Programa	Aspirante	Admitidos
Esp en Seguridad y Salud en el Trabajo	164	102
Esp en Administración de Servicios de Salud	72	61
Esp en Ergonomía	47	38
Esp en Auditoría en Salud	74	49
Mag en Seguridad y Salud en el Trabajo	19	15
Mag a en Salud Pública Con Énfasis en Educación Para la Salud	9	9
Mag en Administración Hospitalaria	23	23
Mag en Epidemiología	75	39
Mag en Salud Ambiental	10	7
Mag en Salud Mental	23	21
Mag en Salud Pública	9	8
Doctorado en Epidemiología	10	9
Doctorado en Salud Pública	10	9
Total	545	390



Principales logros

Apertura de la primera **cohorte de Maestría en Salud Ambiental**

- Posicionamiento del **programa Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo**.
- Apertura de convocatoria para nuevas cohortes en Medellín y Urabá para 2023-2.

La Maestría en Salud Ambiental de la Facultad Nacional de Salud Pública, en la apertura de su primera cohorte, los invita a:

Panel: "Perspectivas, retos y oportunidades de la formación en Salud Ambiental en el país"

Invitados:



Ruth Marina Agudelo Cadavid – Profesora pensionada Universidad de Antioquia – Precursora Maestría en Salud Ambiental



Miryam Gómez Marín – Docente investigadora Grupo GHYGAM, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid



VIERNES
3 de febrero



Hora:
10:30am a 12:00m.



Lugar: Auditorio
Facultad Nacional de Salud Pública.



Formato híbrido,
conexión por Zoom



Adriana Estrada – Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – Bogotá



Enrique Henao – Líder programa Salud Ambiental – Alcaldía de Medellín



Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez **60**
años



El Ministerio de Educación Nacional de Colombia otorgó la renovación del Registro Calificado por siete años al programa de Posgrado Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, en Medellín, Urabá y Magdalena Medio. Este programa se ofrecerá para iniciar semestre en 2023-2 en modalidad presencial en las sedes de Medellín y Urabá por parte de la Facultad Nacional de Salud Pública.





Principales logros

- Registro calificado de la Maestría en Salud Mental
- Registro Calificado de la Especialización de Auditoría en Salud
- Registro Calificado de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Registro Calificado de la Especialización en Administración en Servicios de Salud

SOCA: Puesta en marcha del Solicitudes al comité de asuntos estudiantiles posgrados.

Pilotaje con Salud mental y epidemiología

The screenshot shows the website for the Facultad Nacional de Salud Pública (FNSP) of the Universidad de Antioquia. The header includes the university logo and name, the text 'SALUD PÚBLICA VIRTUAL - FNSP', and a button 'Ir al portal U de A - FNSP →'. Below the header is a grid of service tiles:

contratación	FNSP	auditorios	estudiantiles
 SSOFI Solicitudes consejo de Facultad	 Salud Mental Cursos MOOC mhGAP Antioquia	 Certifica Descarga tus certificados	 SOCA Posgrado Solicitudes comité asuntos estudiantiles posgrado

Relacionamiento interno

Apoyo en procesos de programas con necesidades específicas



Capacitaciones a los coordinadores de programa, en diferentes temas de interés

Activación reunión mensual con coordinadores 2023



Recursos Educativos Digitales (RED)



Interactivos en Genially, Actividades en HSP, Vídeos, Videoclases, Animaciones, Casos en videoscribe, Vox Populi

Relacionamiento externo

Posicionamiento de los programas de posgrado en las **Jornadas Curriculares** (La primera y segunda versión)



Posicionamiento en la comunicación e imagen de los Posgrados en la FNSP y asistencia a eventos de la Facultad y de ciudad.

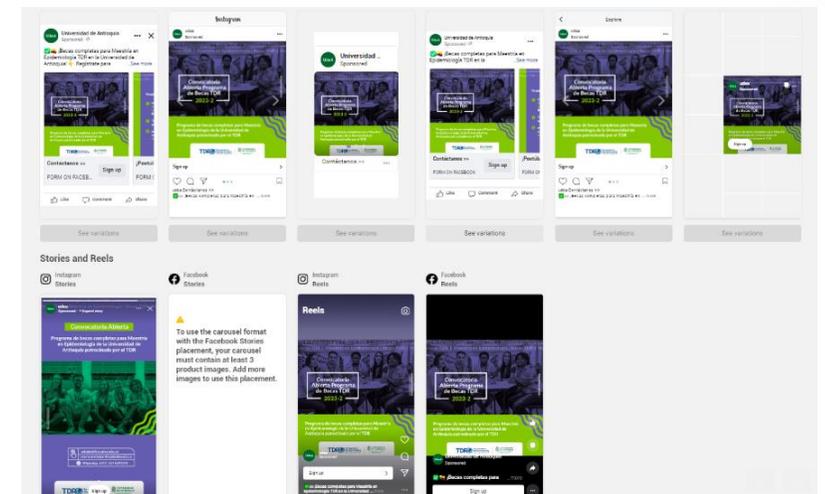




Principales logros

Incremento difusión de las nuevas cohortes y posicionamiento de los programas

Piezas gráficas	# total en el periodo			
	2020-2	2021	2022	2023-1
Videos		1	15	6
Infograficos		1	4	2
Piezas gráficas para redes		31	61	30
Programas de radio // Radio Consultorio		2	6	
Teleconferencias para preguntas			10	14
WhatsApp Posgrados	Inicio de servicio de Wapp	Es un servicio del cual se han visto beneficiados todos los posgrados // aproximadamente se han atendido a más de 435 entre ellos interesados, aspirantes y estudiantes.		
Difusión por mailing varios temas		22	55	20
Brochure		5	4	4
Plegables impresos			1000 / MSM	1000 /ESST
Pendones			3 /MSM,TDR,POS	1 / ESST
Foros y webinar con los coordinadores		1	3	4
Banners para la página web		18	10	6
Formulario de Google - BD interesados	112	1198	1660	836
Página web posgrados 2023				3 páginas a la fecha



Relacionamiento internacional

- Convocatorias de recursos internacionales (Grant NIH)
- Eventos internacionales XIX AMNET (Septiembre 2022)
- Cohortes de MEPI-TDR activas (2022 – 11 estudiantes 10 de ellos extranjeros) Actualmente en convocatoria abierta – Programa de becas OMS – FNSP Centro de formación regional para América Latina.
- Curso de Epidemiología Espacial Análisis epidemiológicos con áreas geográficas – Abril 2023.
- Curso de verano UdeA y Universidad de Groningen – julio 2023.
- Curso Bio3Science: construyendo ideas para integrar biología, biografía y biosfera en estudios de la salud humana y el bienestar – julio 2023. Universidad de Antioquia y Temple University



Calidad e impactos de los Posgrados

Premios AUIP a la calidad: Doctorado en Epidemiología y Doctorado en Salud Pública.

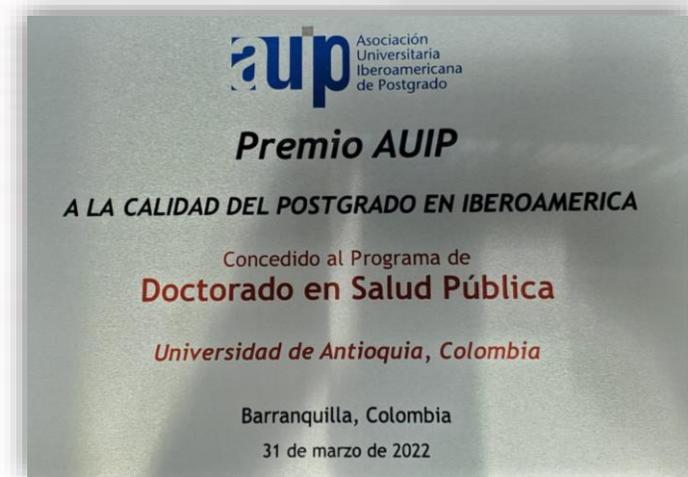
Visita de pares académicos CNA con fines de Acreditación en Alta Calidad: Maestría en Salud Mental.

Conformación de la Comisión Técnica (ad hoc) de aseguramiento de la Calidad.

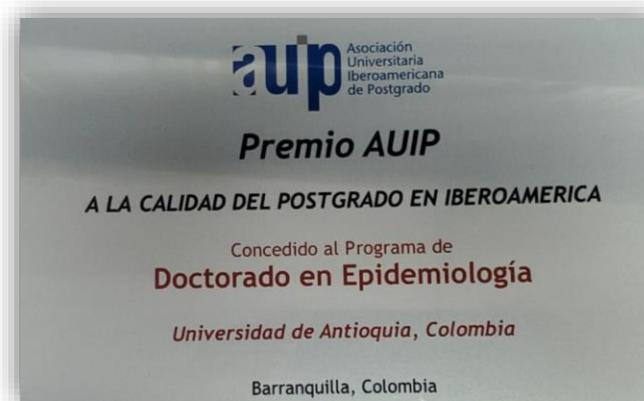
En portas de terminar el procesos de Autoevaluación con fines de re-acreditación: Doctorado en Salud Pública – Maestría en Epidemiología.



Visita de pares MSM-2022



Premio AUIP DSP



Premio AUIP DEPI



Principales logros

- Avances en la revisión del Reglamento Específico para los programas de posgrado. Acuerdo del CF 054 de 2017.
- Levantamiento procesos posgrados
- Apoyo de movilidad internacional para los estudiantes de Posgrados (en proceso la construcción rutas)
- Fortalecimiento de redes de investigación desde Posgrados
- Mejoramiento de la Pagina web

- Equipo de posgrados
- Equipo de posgrados
- Preguntas Frecuentes
- Reglamentos

Equipo de posgrados

Conoce a nuestro **Equipo de Posgrados de la Facultad Nacional de Salud Pública, de la Universidad de Antioquia**: Somos un grupo de profesionales altamente comprometidas con la excelencia académica y la formación integral de los estudiantes. Estamos aquí para guiar y acompañar su proceso académico hacia un futuro brillante en la salud pública.

En la Facultad Nacional de Salud Pública, nos dedicamos a formar profesionales altamente capacitados en el campo de la salud pública, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la salud y el bienestar de la sociedad.

- Equipo de posgrados
- Equipo de posgrados
- Preguntas Frecuentes
- Reglamentos

Preguntas Frecuentes



- ¿Dónde encuentro información de los Posgrados de la Facultad? +
- ¿Cuál es el costo de los posgrados en la Facultad Nacional de Salud Pública? +
- ¿Qué alternativas de financiación y formas de pago ofrece la Universidad para realizar un posgrado? +
- ¿Dónde me pueden ampliar información acerca de los créditos de ICETEX? +

Alexandra Restrepo Henao
Coordinadora de Posgrados FNSP

Contacto
coordposgradosfnsp@udea.edu.co

Jeniffer Hernández P.
Asistente de la Coordinación de Posgrados

Contacto
posgradossaludpublica@udea.edu.co

Centro de Investigación



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años



Diana Cano
Asistente Comité Técnico



Angie Betancur Vargas
Asistente Comité Ética

Centro de Investigación



Leydy Johana Navarro
Secretaria

Comité Técnico

Comité de Ética

Apoyo administrativo y técnico-científico



Diana Cano
Asistente Jefatura

Unidad de Formulación y Gestión de Proyectos

Unidad de Desarrollo de la Capacidad Investigativa

Unidad de Gestión Social del Conocimiento



Alba Ruiz
Sist de información



Leidy Colorad
Líder Convocatoria



Nelly Berrio-Catalina Zapata
Asistentes Financieras



Víctor González
Capacidades de investigación



Manuel Marín
Cuidado de sí en investigación y extensión



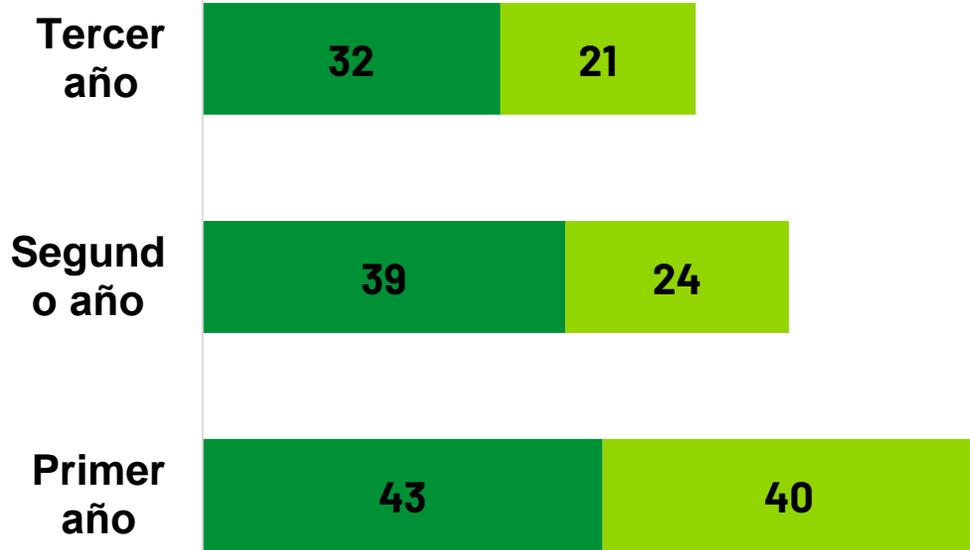
Sara Ramos
Gestión del conocimiento, y gestión CTel



Leidy Colorad
Líder Grupos Inv

Nuevos proyectos en el trienio

Número de convocatorias difundidas y número de proyectos presentados, Centro de Investigación, 2020-2 a 2023-1



■ Convocatorias difundidas a la Comunidad académica



114

convocatorias divulgadas



24 aprobados en convocatorias

VALOR TOTAL DE LOS PROYECTOS



\$ 9.681.966.827

NÚMERO DE PROYECTOS SEGÚN FINANCIADOR INSTITUCIONAL

13

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



85 proyectos presentados a convocatorias



7 aprobados en invitaciones directas



11 proyectos presentados a invitaciones directas

NÚMERO DE PROYECTOS SEGÚN FINANCIADOR INTERNACIONAL

4



NÚMERO DE PROYECTOS SEGÚN FINANCIADOR NACIONAL

14



31

Proyectos iniciados entre 2020-2 y 2023-1



NÚMERO DE CONVENIOS/CONTRATOS SUSCRITOS

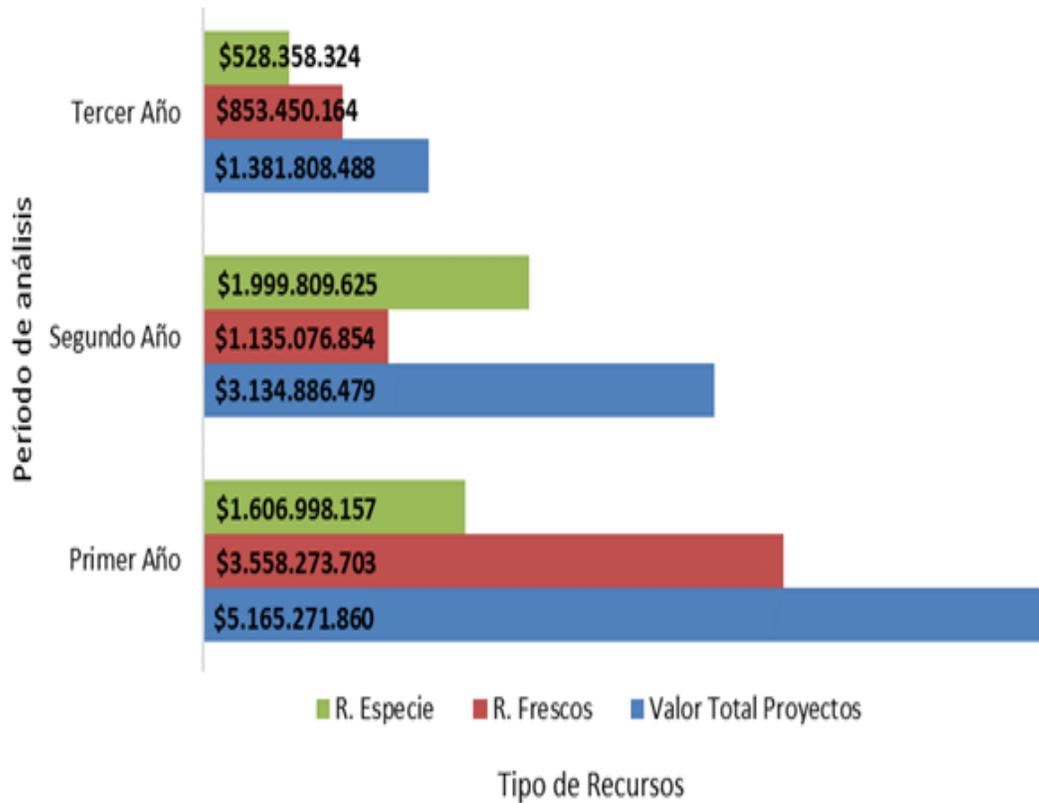
18



ENTIDADES CON CONVENIOS/CONTRATOS SUSCRITOS



Recursos administrados por los proyectos iniciados en el trienio



Valor Recursos Frescos de los Proyectos iniciados en el periodo según tipo de financiación, Centro de Investigación, 2020-2 - 2023-01



Grupos de investigación e investigadores reconocidos por Minciencias 2021

Grupos de investigación ▶ **10**

Grupos reconocidos ▶ **9**

Investigadores reconocidos ▶ **70**



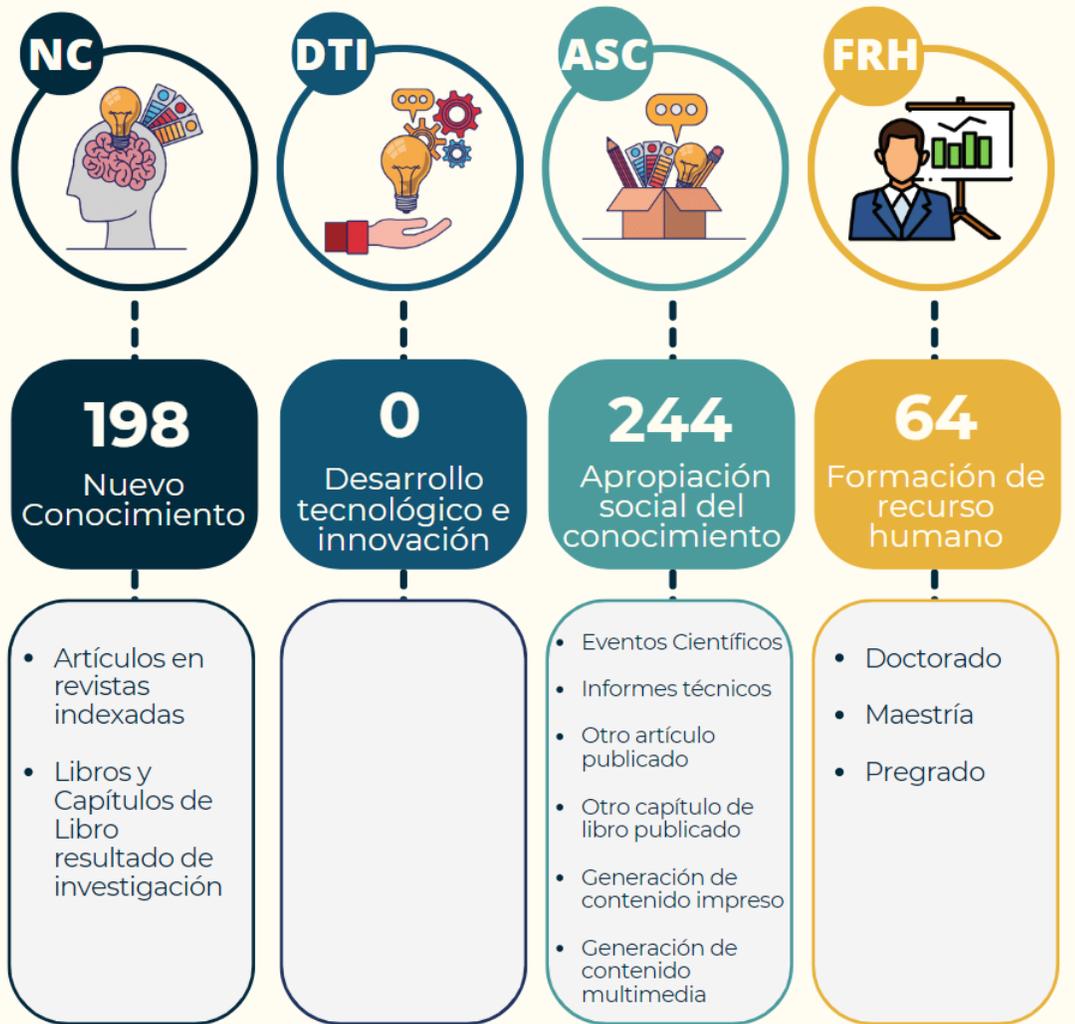
13 investigadores senior ★★★

14 investigadores asociados ★★

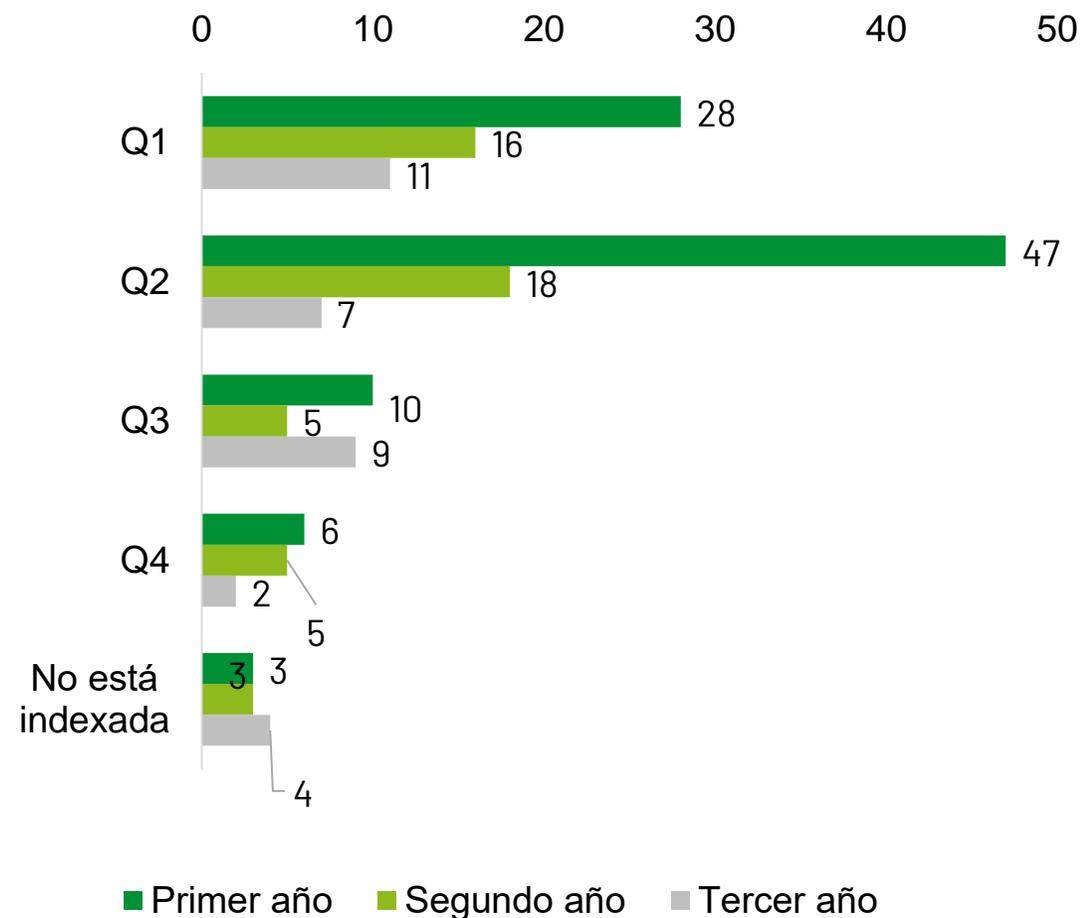
42 investigadores junior ★

1 investigador emérito ★★★★★

Producción científica de los Grupos de investigación



Artículos publicados, según cuartil de Scopus y periodo de publicación, Centro de Investigación, 2020-2 a 2023-1



Contribución de la investigación a los ODS, 2015-2023

Objetivo de desarrollo sostenible	Proyectos	Publicaciones
1 Fin de la Pobreza	2	0
2 Hambre Cero	5	20
3 Salud y Bienestar	62	249
4 Educación de Calidad	5	7
5 Igualdad de Género	3	12
6 Agua Limpia y Saneamiento	0	5
7 Energía Asequible y no Contaminante	0	0
8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico	4	19
9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	1
10 Reducción Desigualdades	7	28
11 Ciudades y comunidades sostenibles	11	31
12 Producción y Consumo Responsable	0	2
13 Acción por el Clima	1	0
14 Vida submarina	0	0
15 Vida de ecosistemas terrestres	0	0
16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	17	27
17 Alianzas para lograr los objetivos	0	0

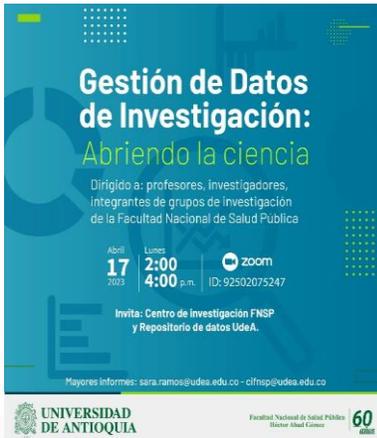
Contribución de la investigación a los ODS, 2015-2023

Top 5 ODS según el número de proyectos y publicaciones

Rank	Objetivo de desarrollo sostenible	Proyectos	Objetivo de desarrollo sostenible	Publicaciones
1ero	Salud y Bienestar	62	Salud y Bienestar	249
2do	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	17	Ciudades y comunidades sostenibles	31
3ero	Ciudades y comunidades sostenibles	11	Reducción Desigualdades	28
4to	Reducción Desigualdades	7	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	27
5to	Educación de Calidad	5	Hambre Cero	20

Iniciativas para fomento de la ciencia-Tecnología e Innovación social en salud en la Facultad

20 espacios de socialización de productos de investigación y capacitaciones en CTel

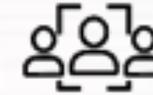


Fortalecimiento de la capacidad investigativa



244

Estudiantes de pregrado en semilleros



24

Estudiantes JI CODI

+

6

Ji Minciencias



12

Capacitaciones para docentes y estudiantes

10



Semilleros

77



Docentes participantes de capacitaciones y actividades

42



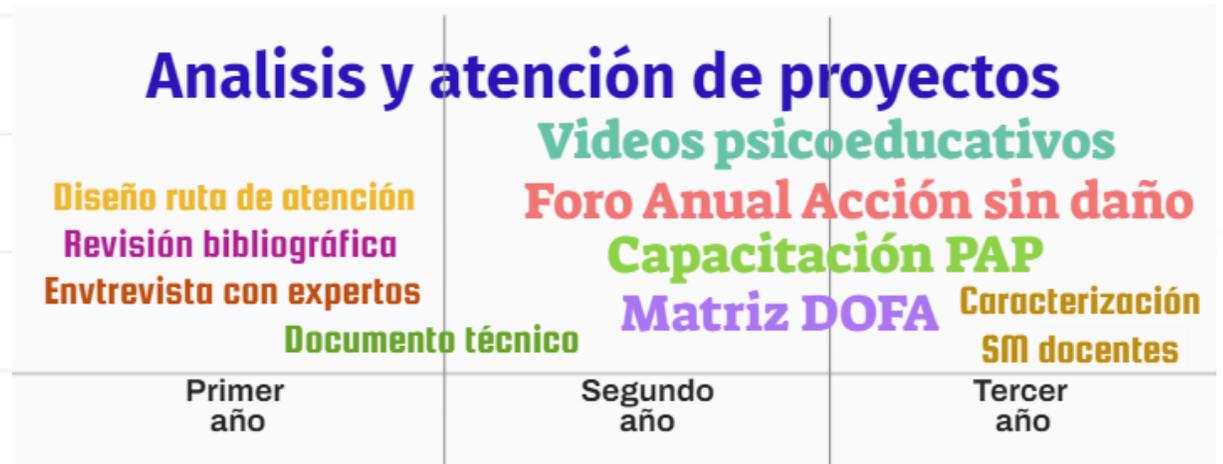
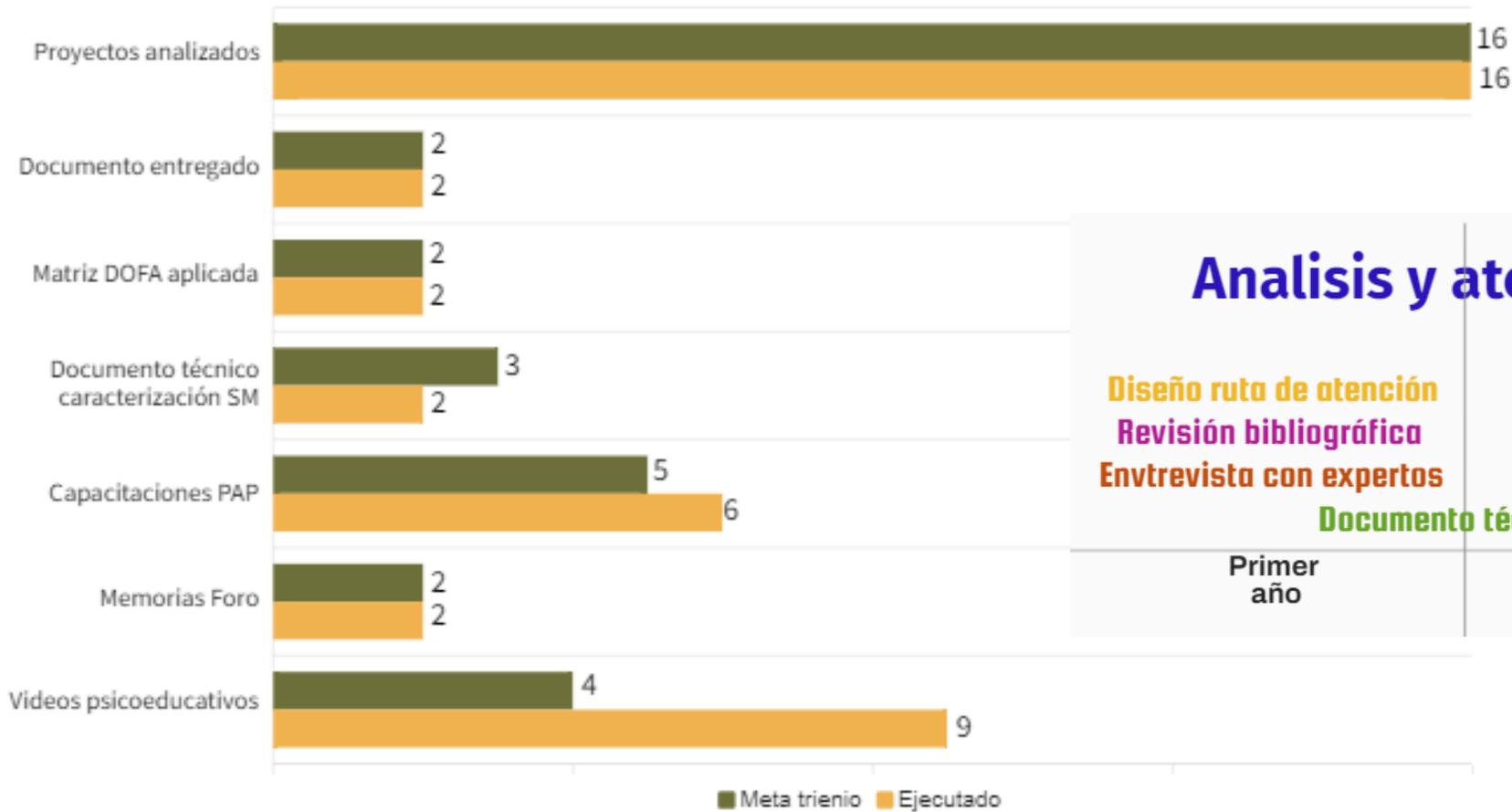
Estudiantes de posgrado participantes de capacitaciones

+80



Asistentes de los ciclos de cine sobre investigación

Proyecto PAUA- Estrategia Cuidado de Sí en Investigación y Extensión



Proyecto PAUA- Estrategia Cuidado de Sí en Investigación y Extensión

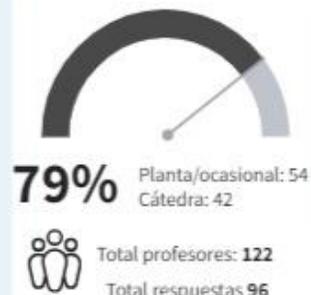
Caracterización Salud Mental

Planta/ocasional ■ Cátedra ■

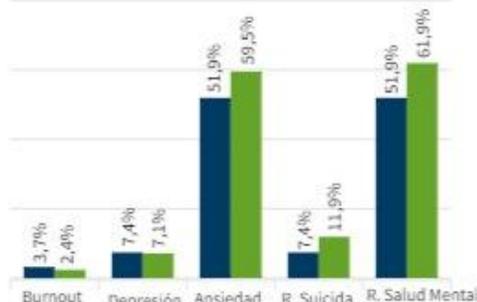
Objetivo

Analizar la prevalencia y los factores laborales asociados al estado de salud mental de las y los profesores de la Facultad Nacional de Salud Pública, Medellín, año 2023

Tasa de respuesta



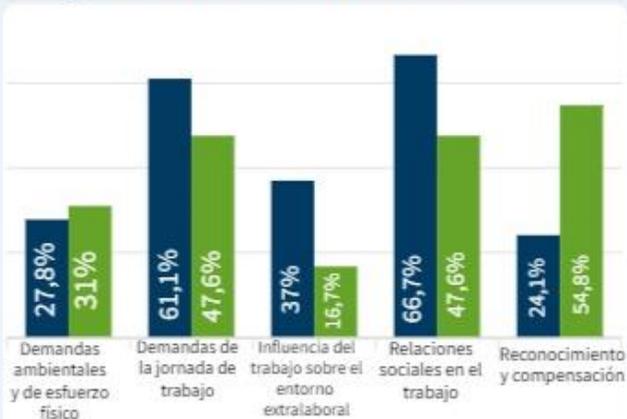
Prevalencia de condiciones de salud mental



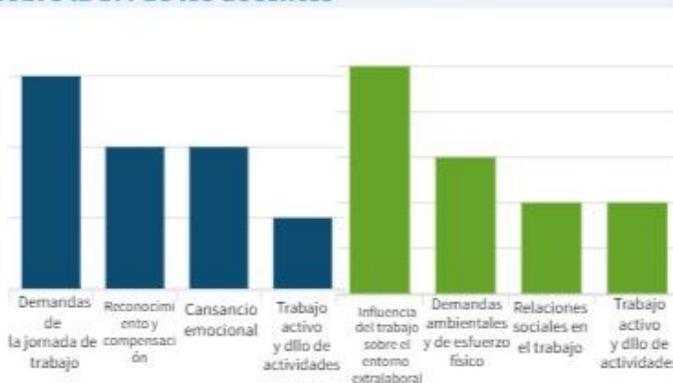
Recomendaciones

- Formación en primeros auxilios psicológicos a toda la planta de docentes
- Implementar programas de entrenamiento en: comunicación asertiva, liderazgo.
- Estrategias para reconocimiento a profesores (canales digitales, espacios públicos,
- Promover espacios de esparcimiento y contacto entre docentes
- Análisis de cargos (en doble vía)
- Generación espacios para exteriorización de emociones

Riesgo Alto en condiciones laborales



Top condiciones laborales que influyen sobre la SM de los docentes



Presentación completa: <https://view.genial.ly/648cbf3796e0f40012ac8c2d/presentation-presentacion-caracterizacion>

Proyecto PAUA - Agenda de Investigación y Extensión

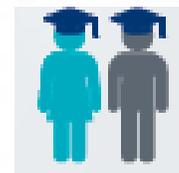
2021-2023



15 Proyectos de profesores relacionados con temas de agenda



4 Proyectos de estudiantes de pregrado relacionados con temas de agenda

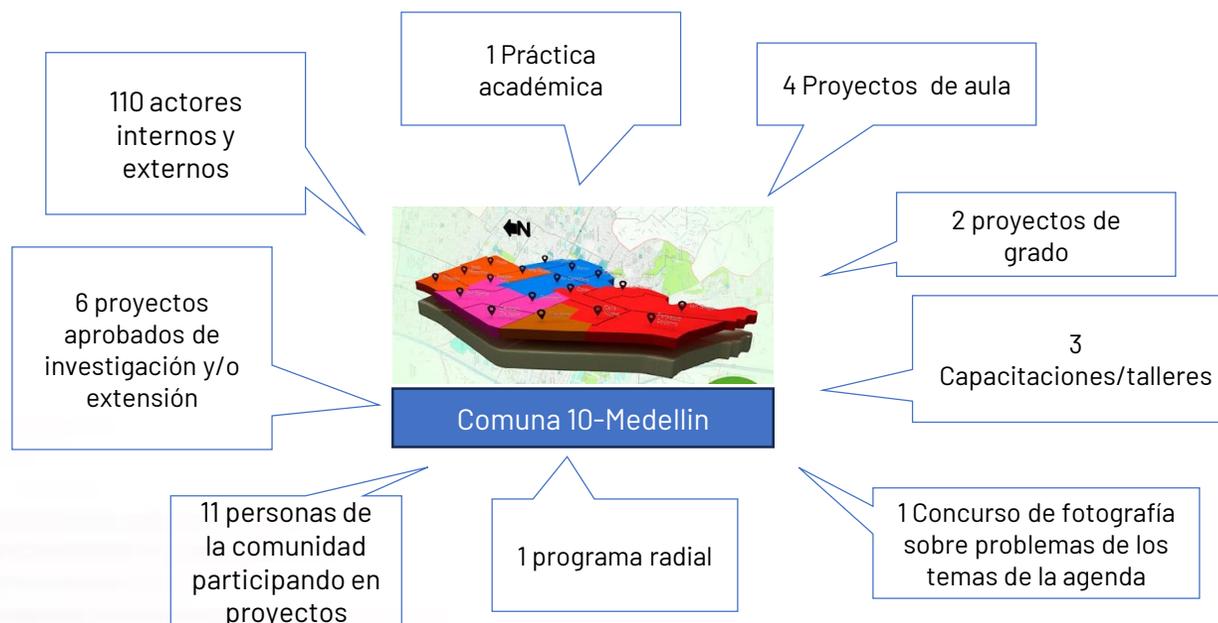


6 Proyectos de estudiantes de posgrado relacionados con temas de agenda



20 Convocatorias aplicadas relacionadas con temas de agenda

La agenda en Comuna 10



Centro de Extensión



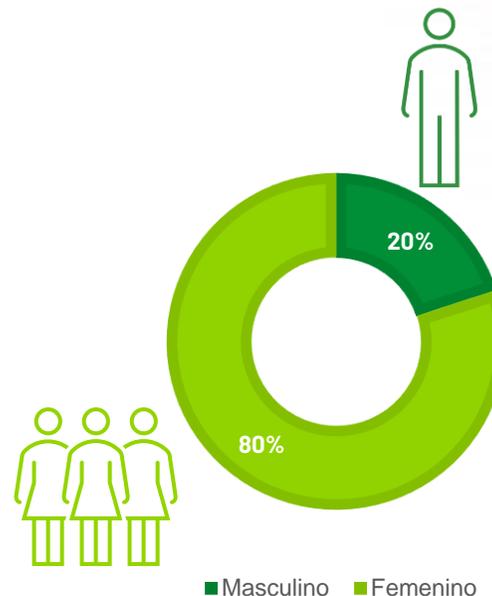
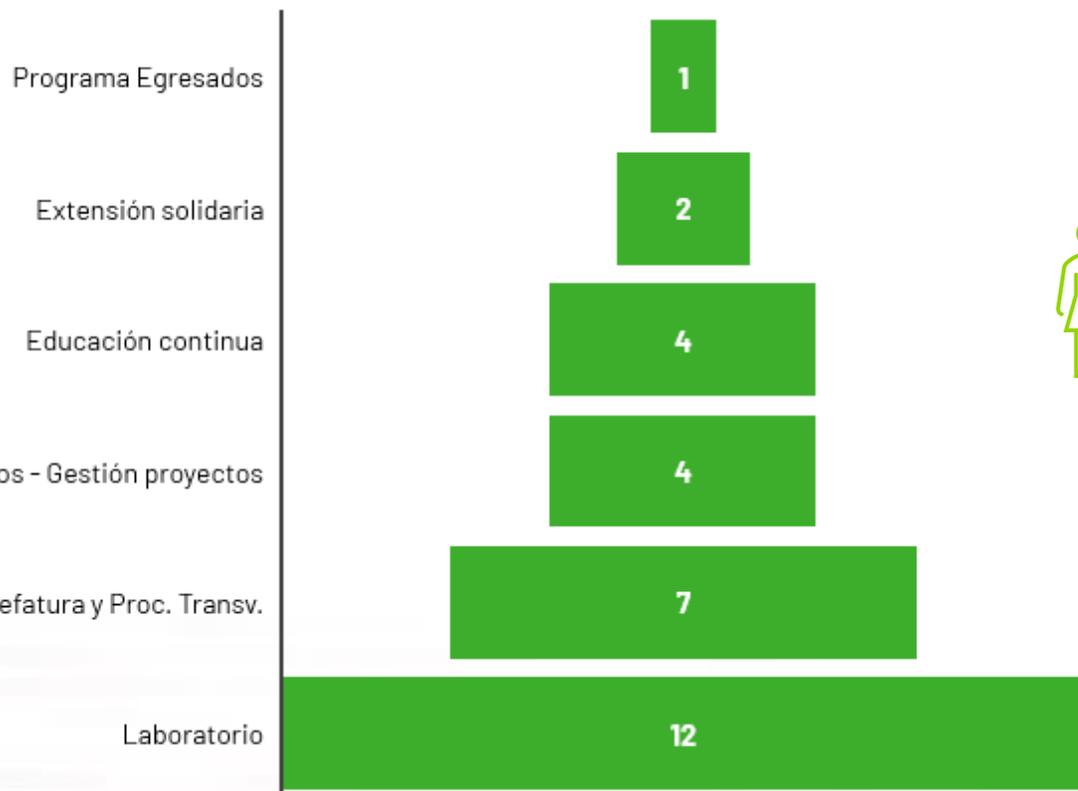
UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

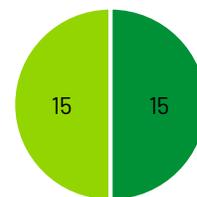
60
años

Equipo básico 2023

Número de integrantes por Nodo, línea o modalidad



Nivel de formación



Extensión solidaria y Colectivo

Articulación de ejes misionales
Fortalecimiento de la salud pública en escenarios urbanos y rurales.

Educación para la Salud

Gestión de la innovación y el conocimiento
Articulación con actores y campos

Educación continua

Diplomados, cursos, talleres, seminarios, entre otros
Asesoría en el diseño y desarrollo de procesos formativos
Desarrollo y administración de entornos virtuales
Complementa la formación de los programas de la FNSP

Jefatura y procesos transversales

Gestión de oportunidades para proyectos, gestión de proyectos, gestión de la información
Apoyo jurídico, financiero y del talento humano
Jefatura y secretaría

Nodos - Gestión proyectos

Salud Ambiental
Derechos humanos y política social
Gestión territorial de la salud
a. Auditoría e interventoría en salud

Laboratorio

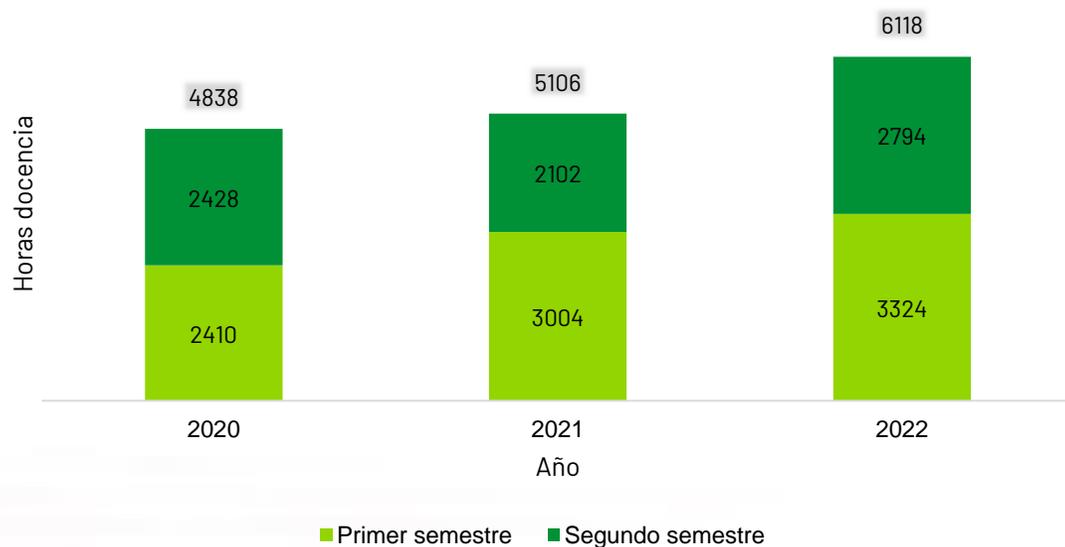
Medicina - SST
Microbiología de ambientes y alimentos
Higiene ambiental

Horas en planes de trabajo 2020-2023-1

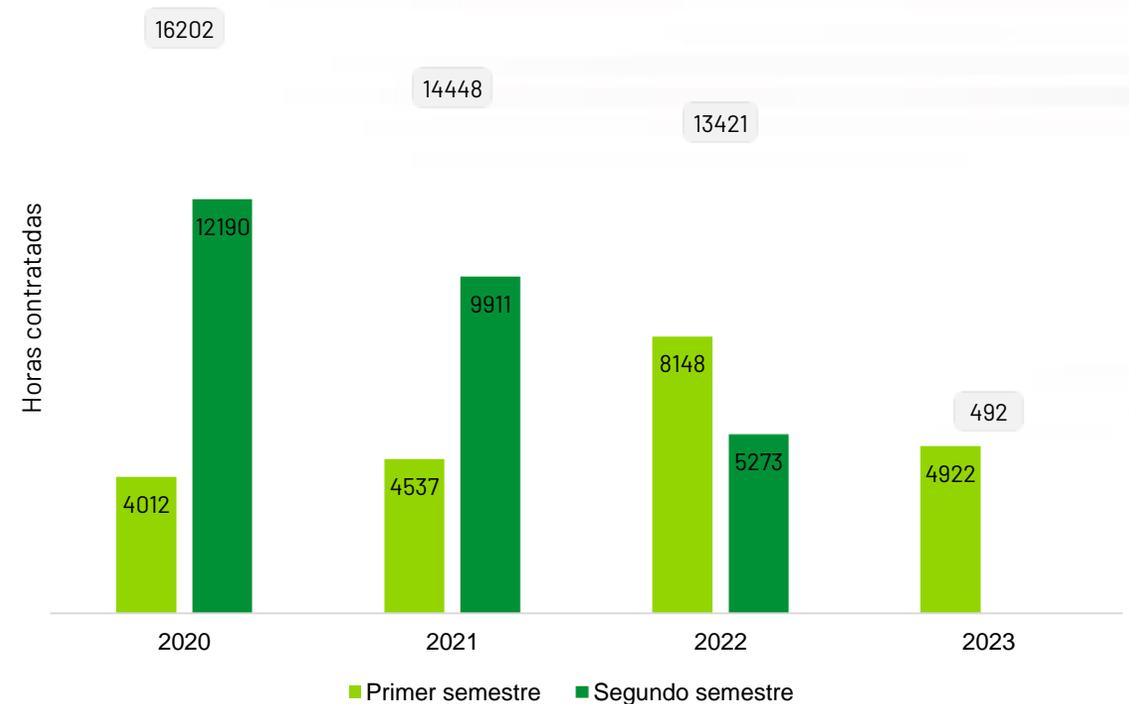
53 Docentes

24 Prom. semestre
32 Prom. por año

Horas docencia para actividades de extensión 2020-2023



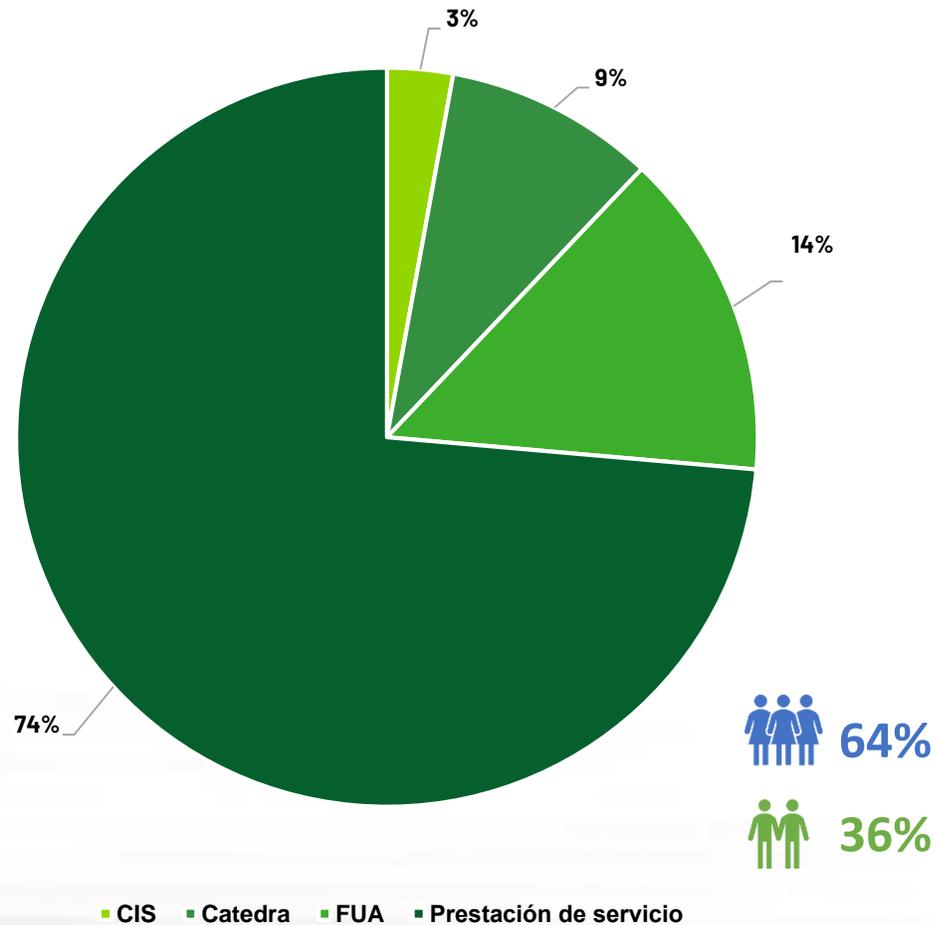
Horas cátedra contratadas 2020 - 2023-1



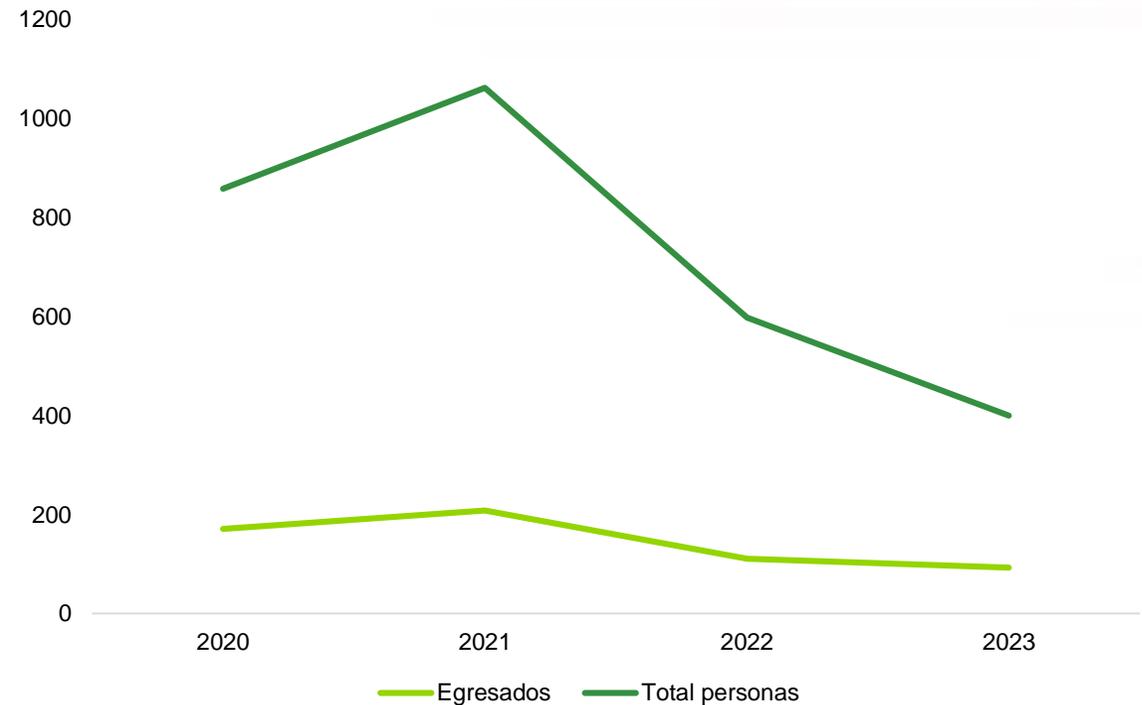
Las horas en los planes de trabajo de docentes y cátedra, son generalmente empleadas para el apoyo en la presentación de propuestas, en proyectos de extensión y en programas de educación continua.

Personal contratado 2020-2023

Porcentaje según modalidad



En promedio, el 20% de las personas contratadas por año son egresadas de la FNSP

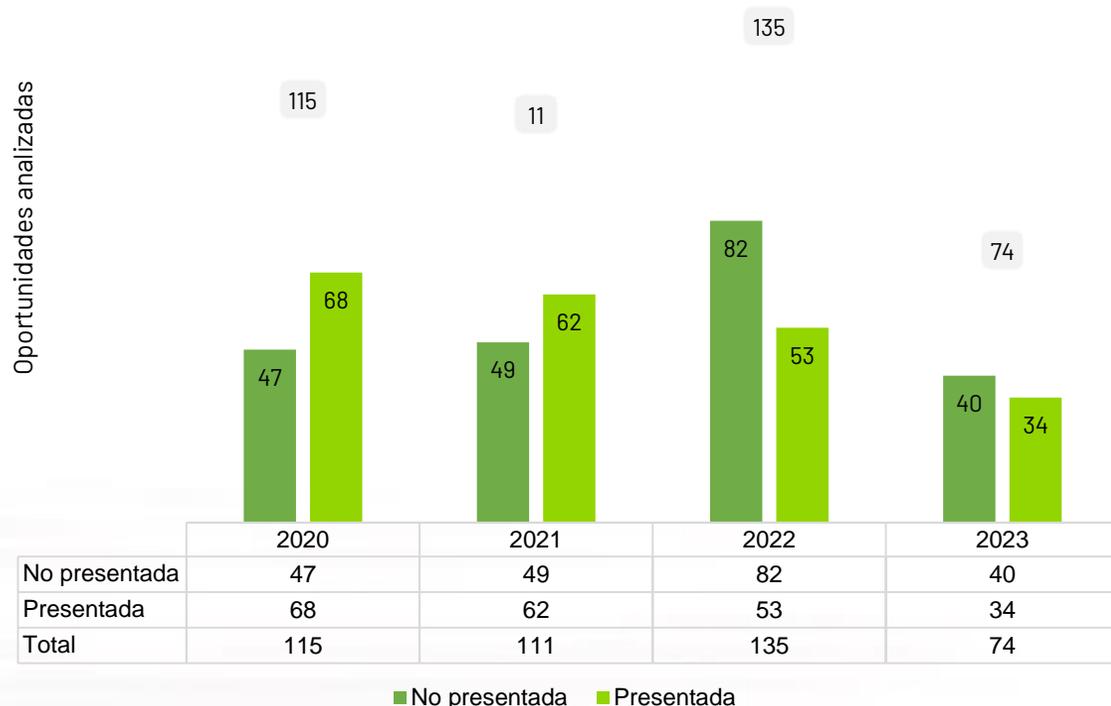


Oportunidades analizadas 2020-2023-1

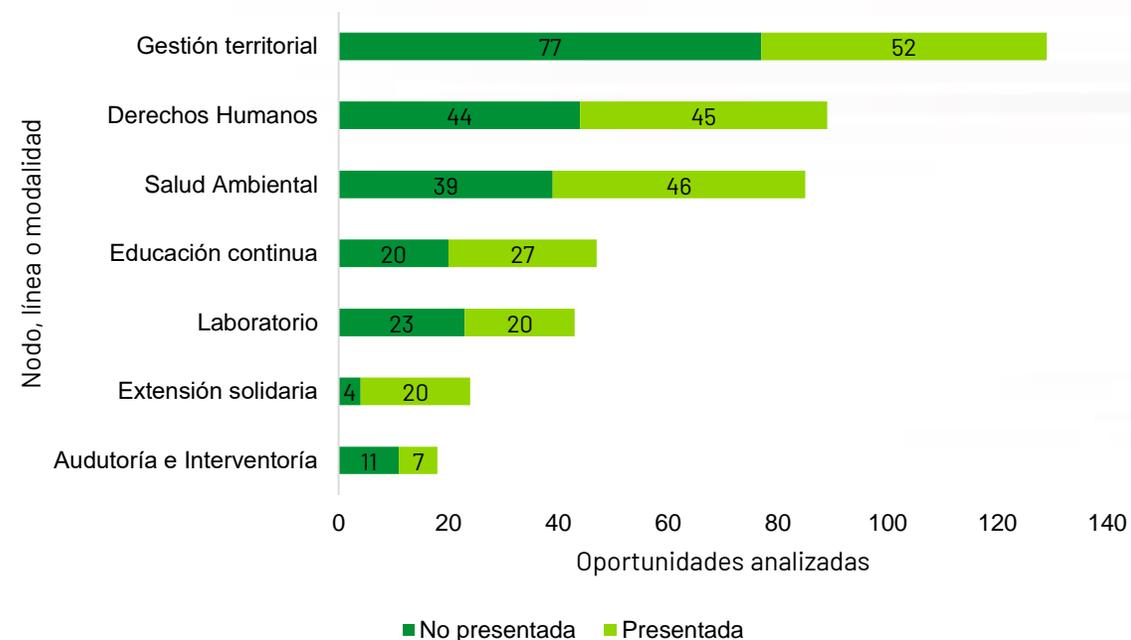
435
Analizadas

50%
Presentadas

44%
Adjudicadas



Oportunidades analizadas por nodo, línea o modalidad

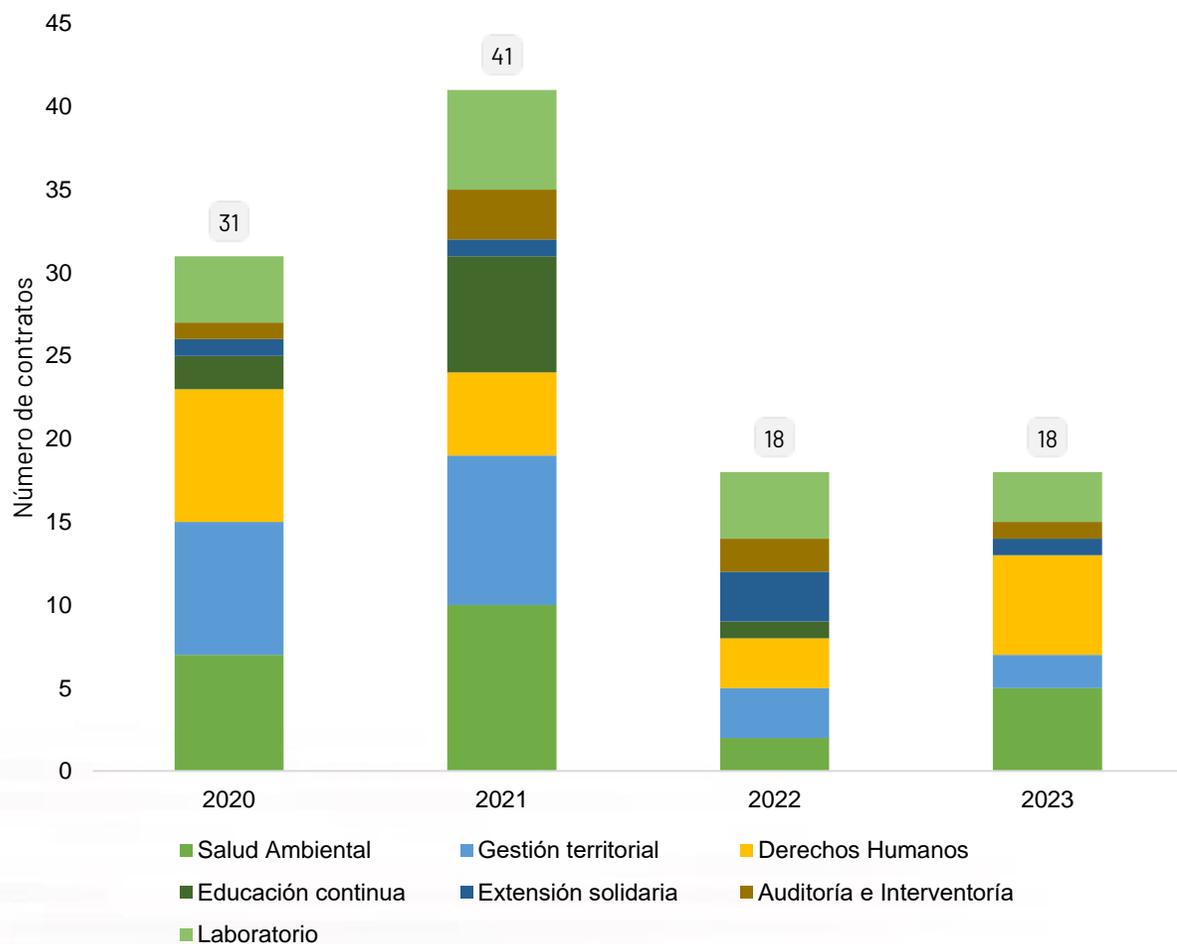


Las principales razones de no presentación de oferta son:

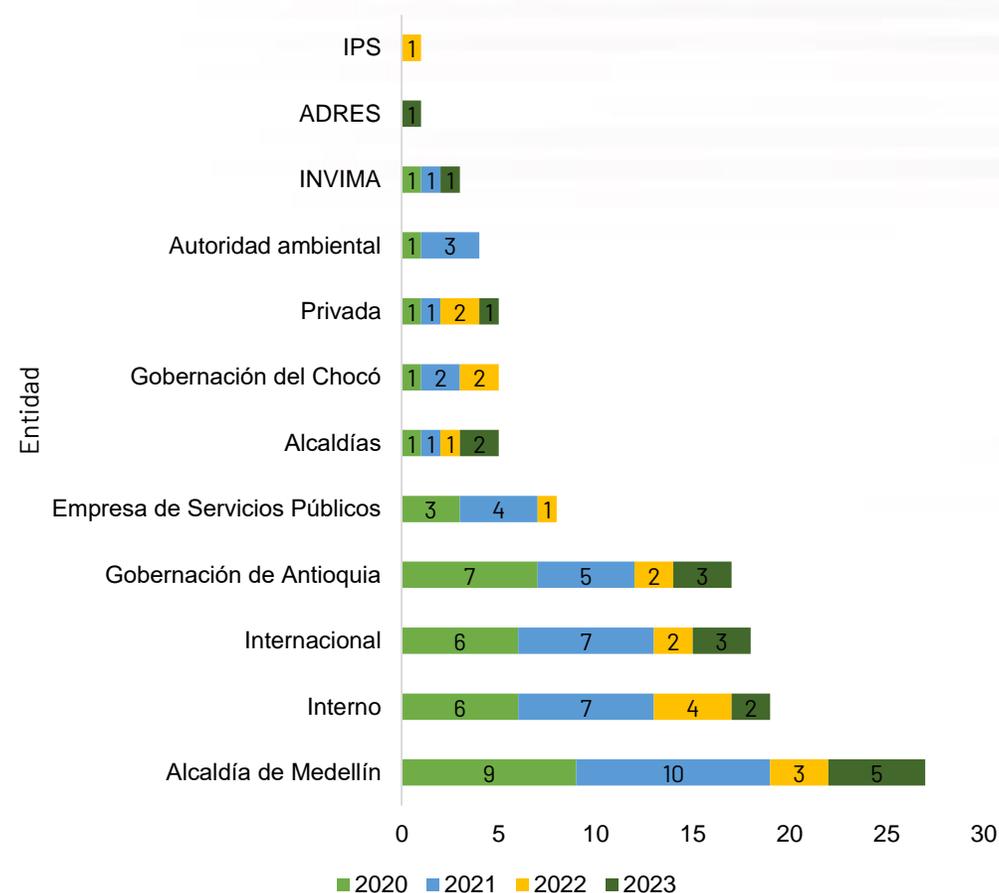
- ❖ Viabilidad técnica y financiera
- ❖ Indicadores financieros
- ❖ Tiempos de la convocatoria

Gestión de contratos 2020-2023

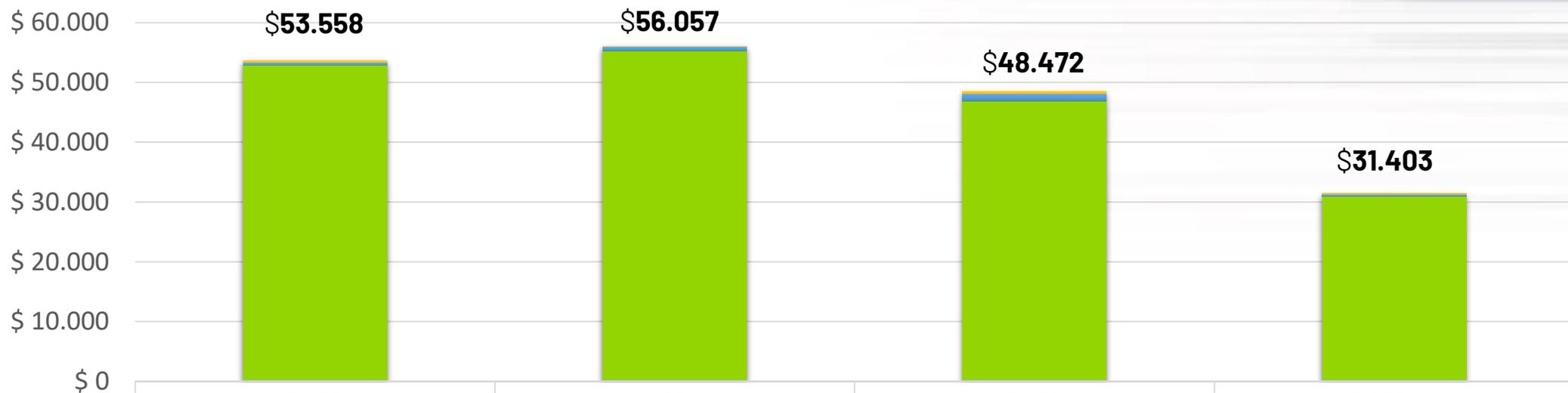
Número de contratos que iniciaron por año



Número de contratos por entidad



Ingresos por Modalidad de Extensión 2020-2023



■ Educación Continua	\$ 225	\$ 79	\$ 320	\$ 111
■ Servicios de Laboratorio	\$ 504	\$ 700	\$ 1.262	\$ 376
■ Proyectos de Extensión	\$ 52.829	\$ 55.278	\$ 46.890	\$ 30.916

■ Proyectos de Extensión ■ Servicios de Laboratorio ■ Educación Continua

Concerto	2020	2021	2022	2023 - I
Ingresos generados por Servicios de Extensión	\$ 53.558	\$ 56.057	\$ 48.472	\$ 31.403
% respecto a los ingresos totales de la FNSP	87%	83%	75%	94%

*Valores en millones de pesos sin indexar.

Principales temáticas

Salud ambiental

Calidad del agua, reglamentación de fuentes hídricas, sustancias químicas, residuos peligrosos y no peligrosos, vigilancia epidemiológica, educación ambiental.

Gestión territorial

Gestión integral de salud, entorno laboral saludable, seguridad humana, estabilización y paz territorial, gestión territorial en salud, gestión de la información

Derechos humanos

Derechos de las mujeres, de personas envejecientes y en la vejez, de los niños niñas y adolescentes, de las juventudes, diversidades sexuales y etnias

Auditoría e interventoría

Auditoría a cuentas médicas, interventorías a contratos en el sector salud y educación, fortalecimiento de organizaciones de base comunitaria

Extensión solidaria

Proyectos BUPPE, Educación en el campo de la salud pública, gestión de la innovación y el conocimiento ejes misionales universitarios Escenarios urbanos y rurales de la salud pública; Mapa de actores y relaciones en salud pública Interculturalidad e interseccionalidad en educación en el campo de la salud pública

Laboratorio

Análisis microbiológicos ambientales y de alimentos, higiene ambiental, salud ambiental y SST

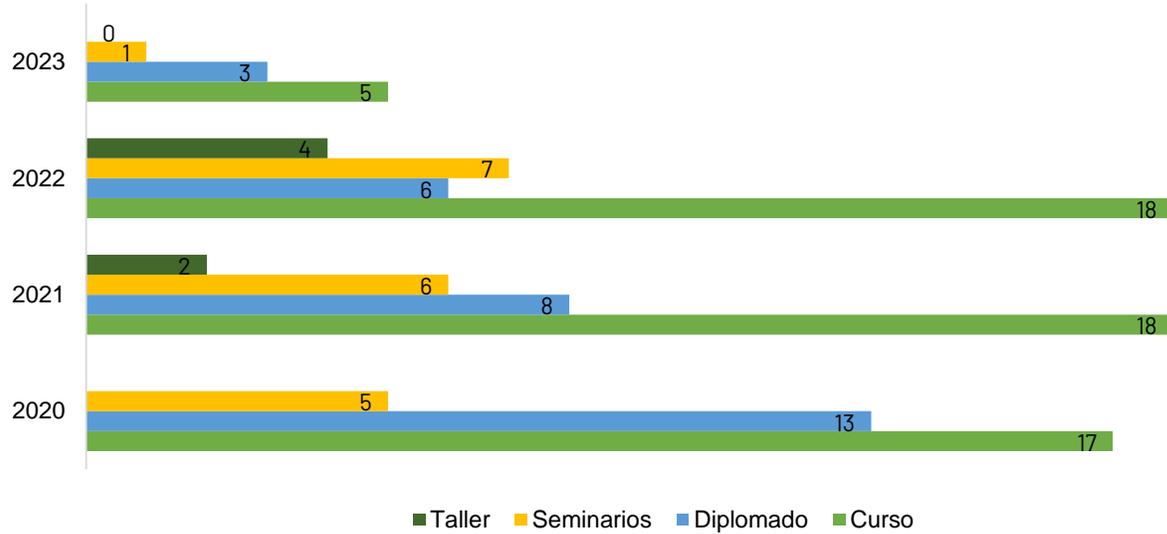
Educación continua

Salud de las mujeres, género y derechos sexuales y reproductivos, salud mental, salud y educación ambiental, gestión del riesgo y SST

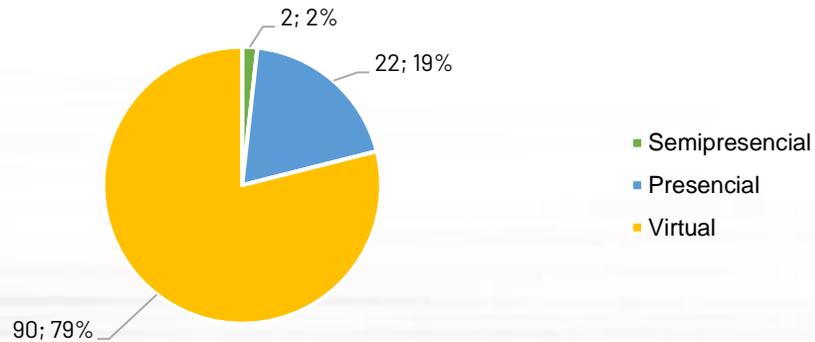


Educación continua 2020-2023-1

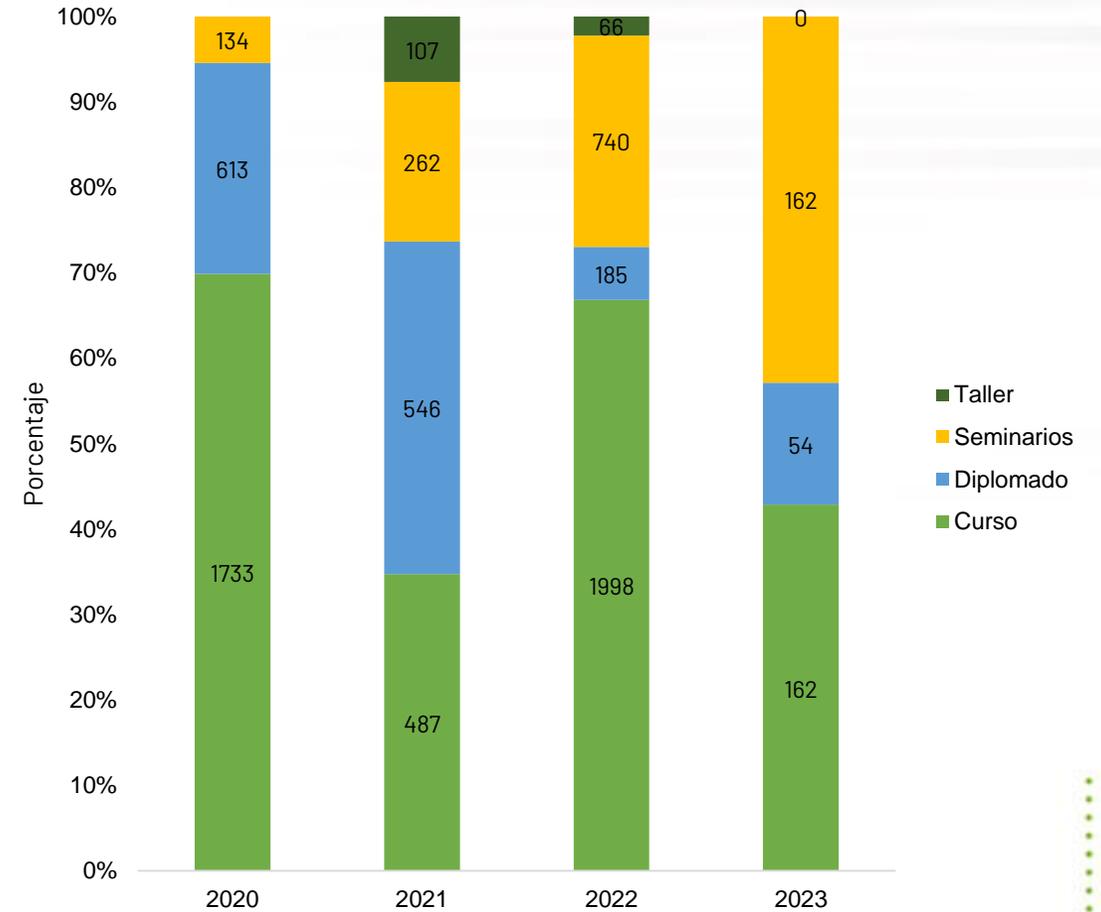
Cantidad de servicios por año



Servicios por modalidad



Personas certificadas por año



Principales entidades aliadas 2020 - 2023-1



Programa de egresados

Creado, posicionado y constante desde 2020



5 Líneas estratégicas



Más de 66 actividades



Más de 1245 Participantes

4968 Egresados Pregrado
2807 Egresados Posgrado

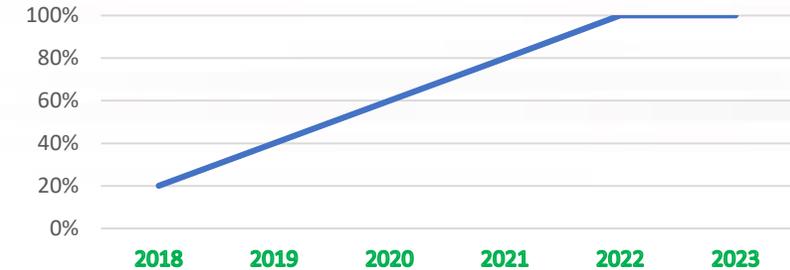


Los aportes de los egresados a la sociedad se ven reflejados en temas como:

formación, Sistema Obligatorio, Facturación, Auditoría, Servicios, cuentas médicas, cuentas médicas, procesos, costos, experiencia, salud pública, Calidad, Investigación, Gerencia, Costos, Garantía, Procesos administrativos, Implementación, facturación

Título Presentación

Porcentaje de órganos colegiados con representación activa de egresados 2018-2023



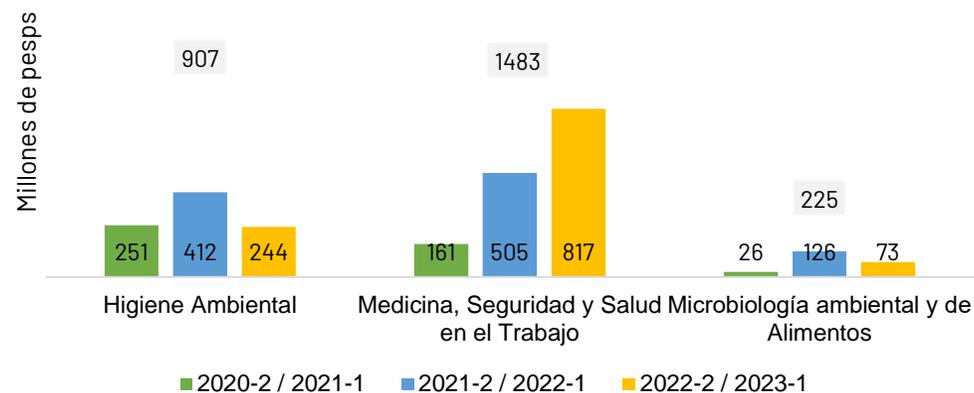
Los egresados en nuestra casa

Equipo de trabajo FNSP	Total	Egresados FNSP	% Egresados FNSP
Docentes vinculados	69	45	65%
Docentes Cátedra	140	75	54%
Administrativos	148	58	39%

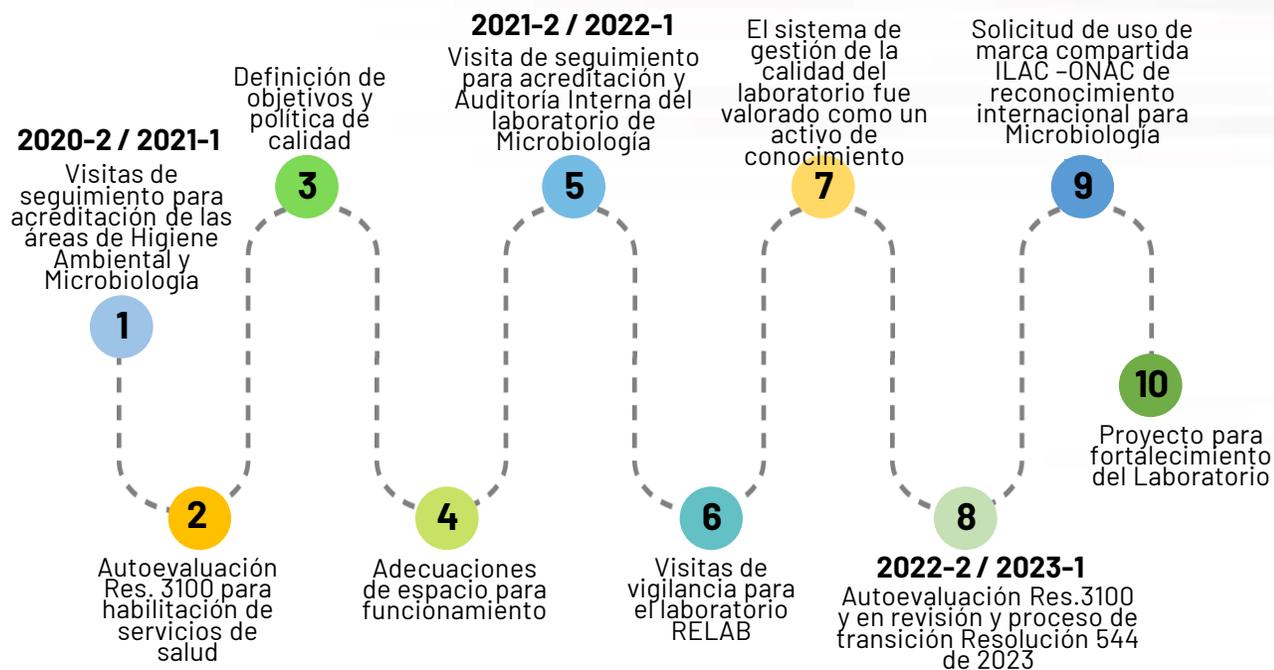
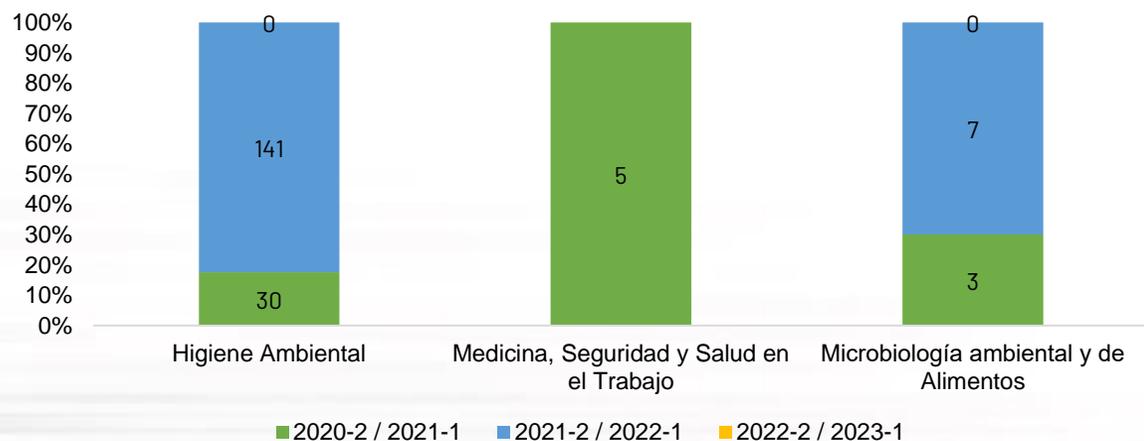


Laboratorio 2020-2 / 2023-1

Ingresos en millones por área



Inversión en millones para equipos por área



Aportes a la gestión del conocimiento

Aportes a la sistematización del acuerdo de voluntades FNSP y MAM, zona 1.

Aportes en la elaboración del Manual de EpS en el marco de las RIAS.

Aportes a la sistematización de la agenda de investigación y extensión de la FNSP.

Contribución a la construcción de la agenda académica del congreso XIII de SP.

Asesoría para la sistematización de la experiencia de relacionamiento de estudiantes FNSP durante la pandemia.

Fundamentación teórica y metodológica de la extensión solidaria .

Asesoría y facilitación de espacios UdeA y ciudad: conversatorios, foros, procesos formativos en proyectos de extensión alrededor de la. educación en el campo de la salud pública, el enfoque diferencial por género y etnia; y el análisis interseccional.

Aportes para la elaboración de guía pedagógica y didáctica en el marco de la conmemoración del mes de la afrocolombianidad y del día internacional de la lucha por los derechos de las mujeres con enfoque diferencial étnico y de género en la FNSP.

Diseño de un sistema de vigilancia en salud pública para la atención, prevención y erradicación de las violencias basadas en género en la Universidad de Antioquia.

Observatorio de vejez y envejecimiento de la Alcaldía de Medellín.

Participación en la Mesa contra la ESCNNA.

Levantamiento de encuesta poblacional en Apartadó sobre cuidado.

Principales logros

Pandemia Covid-19

A pesar de la pandemia generada por el covid-19 y el respectivo confinamiento, logramos responder y fortalecernos

2020



2021

Máxima contratación

Gracias a las alianzas con las entidades territoriales y organismos internacionales



Educación continua virtual

Todo lo que se hacía presencial, se logró migrar a la virtualidad.

Además, ampliamos el portafolio de ss

2021



2022

Fortalecimiento del laboratorio

Logramos la acreditación de alta calidad por parte de ONAC e IDEAM

Software de auditoría en interventoría

Tenemos un avance significativo en el área tecnológica que nos permitirá ser más competitivos en el medio

2023



Posicionamiento del eje misional de la extensión y su articulación a los ejes de docencia e investigación: comité de currículo, grupos de investigación y desarrollo, escenarios de practica académica UdeA, agenda de investigación y extensión, XIII congreso internacional de SP

Hoy contamos con un equipo de trabajo altamente cualificado y comprometido con los propósitos de la extensión universitaria

Destacamos el alto nivel de compromiso de muchos de nuestros docentes con la extensión- FNSP

Facultad Saludable y Segura



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

FSS

Clima Laboral, SST, Bienestar, Gestión ambiental y prevención VBG

Unidad Administrativa

Clima Laboral, SST y Gestión ambiental

Bienestar

Clima laboral y Bienestar universitario

Centro de Extensión

Prevención de las VBG

Mónica Carrillo



Nancy Gallo Restrepo



Christian Joan Alcaraz Mesa



David Fernando Delgado



Maryory Muñoz Londoño



Sara Lucia Domínguez Rave



María Isabel Ramírez Valencia



Juliana Mesa Rojo



Sandra Echavarría Quiceno

Comunidad Facultad Nacional de Salud Pública

Actividades

Educación, comunicación y atención para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual

Cursos de ocio creativo (pintura, escultura, semillero de guitarra, técnica vocal, agrupación musical)

Fortalecimiento de la Gestión del Talento Humano y la Seguridad y Salud en el Trabajo

Estrategia "Tu cuidado es también Salud Ambiental"

Cátedra de educación inclusiva para docentes con apoyo de permanencia universitaria

Financiación de 2 proyectos para el bienestar con la convocatoria de promotores de bienestar

Para la adaptación a la presencialidad se realizaron talleres con cada uno de los microclimas y estudiantes

Articulación con los estudiantes del Consejo estudiantil para realizar actividades de salud mental y de cuidado

Realización de la Canasta de la salud para la promoción del consumo conciente de alimentos

Apertura de espacios para la oferta de emprendimientos de los estudiantes

Articulación con la Alcaldía de Medellín para el curso "Dame Razones" para la prevención del suicidio

Realización anual de la semana de la salud el ambiente y el bienestar

Talleres por microclimas para el fortalecimiento de la salud mental y liderazgo en equipos de trabajo

650

Estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia

29

Proyectos de intervención al mejoramiento de la convivencia universitaria

52

Eventos culturales y de patrimonio realizados en la Universidad

127

Participantes en los cursos de Ocio creativo de la Facultad

71.2%

de participación de la comunidad académica en programas de formación ofrecidos por FSS

34

Actividades de educación para el consumo consciente de los recursos

45

Actividades para el fortalecimiento de la gestión del talento humano

93.5%

de cumplimiento en la evaluación de estándares mínimos Resolución 0312 de 2019

47

Actividades para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual

9

Asesorías jurídicas en el tema de VBG

123

Estudiantes atendidos en psicoorientación

38

Actividades de capacitaciones realizadas en el componente de SST

3

Actividad orientada al fortalecimiento familiar y la identificación de factores de riesgo

3

Jornada de tamizajes:
Bucal, riesgo cardiovascular,
nutricional y psicológico

37

Actividades enfocadas al fortalecimiento de la Salud Mental

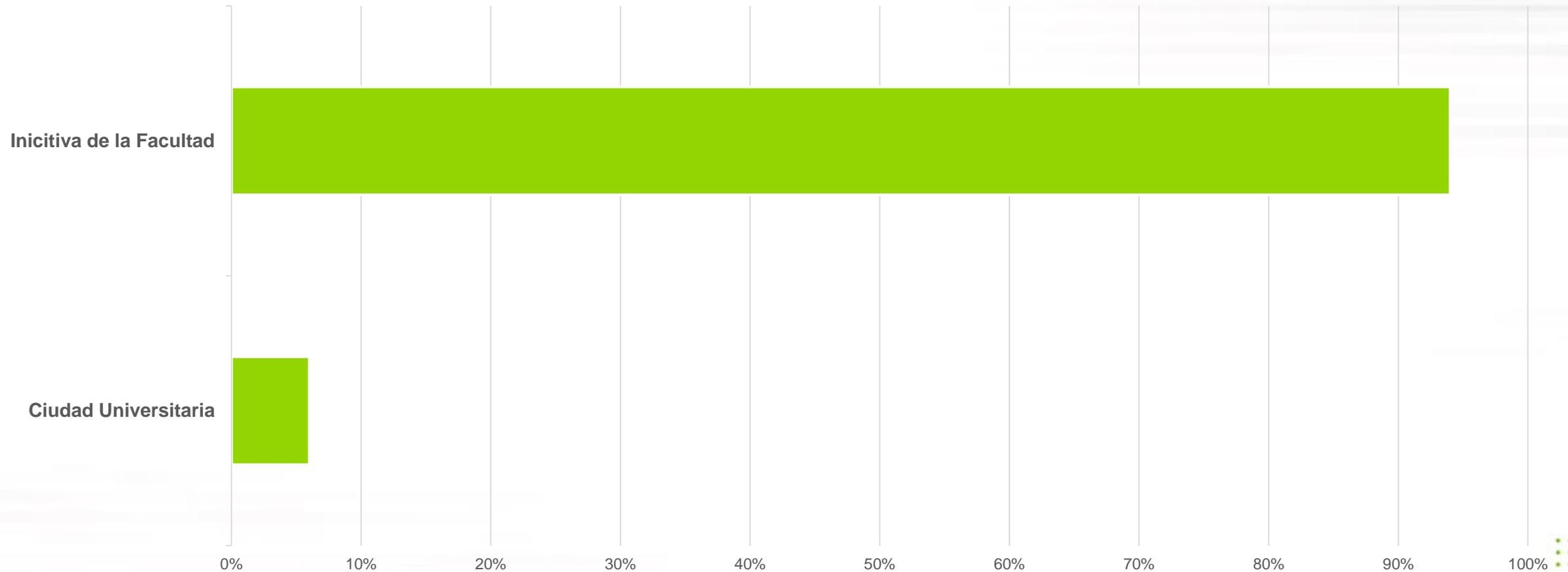
77

Actividades de formación de bienestar y gestión ambiental

6

Equipos deportivos de la facultad

304 Actividades



Relacionamiento y Comunicación Estratégica

Reto 4: Consolidación del proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones de la Facultad



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

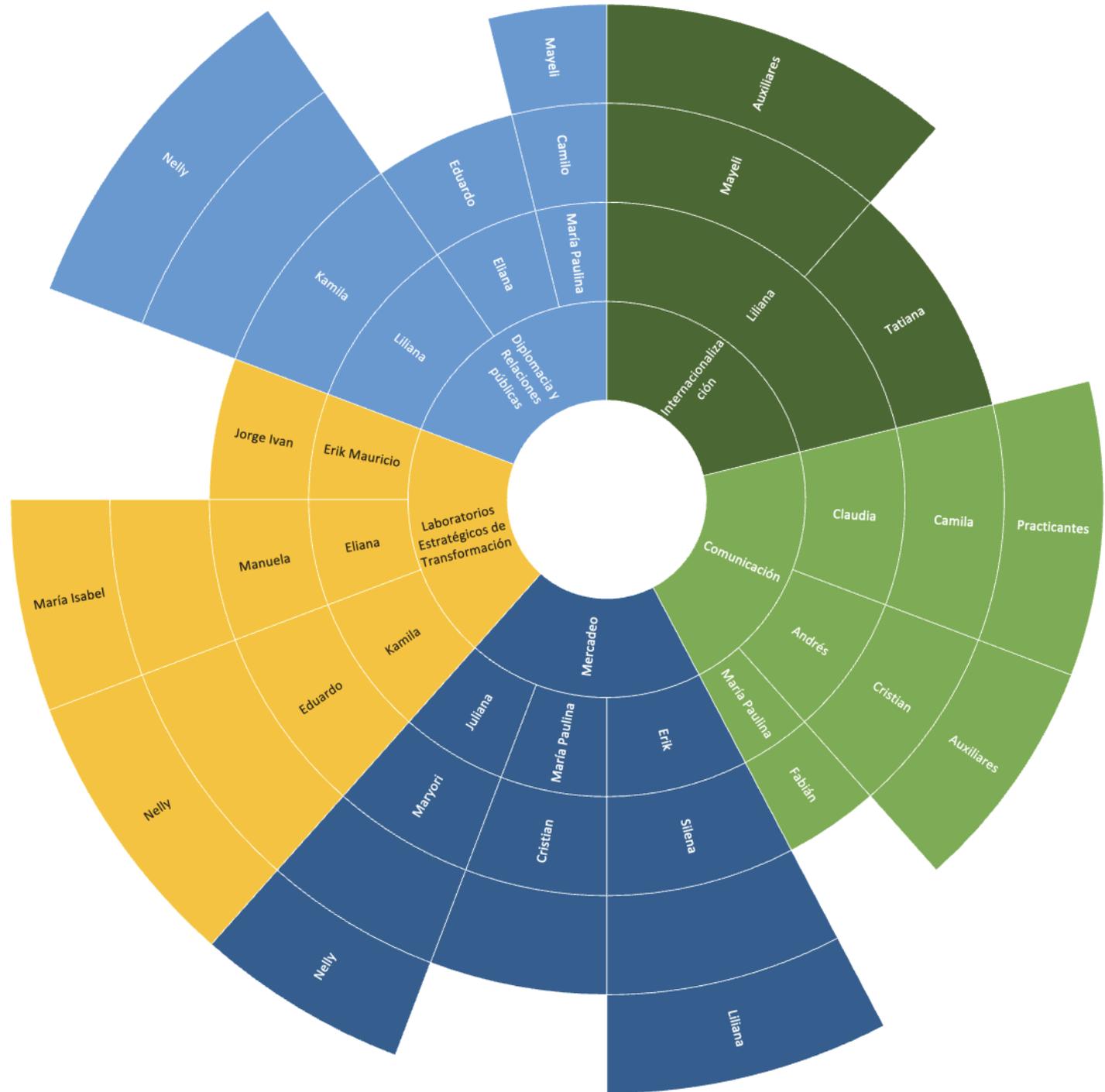
60
años



Dedicación del equipo por líneas de trabajo

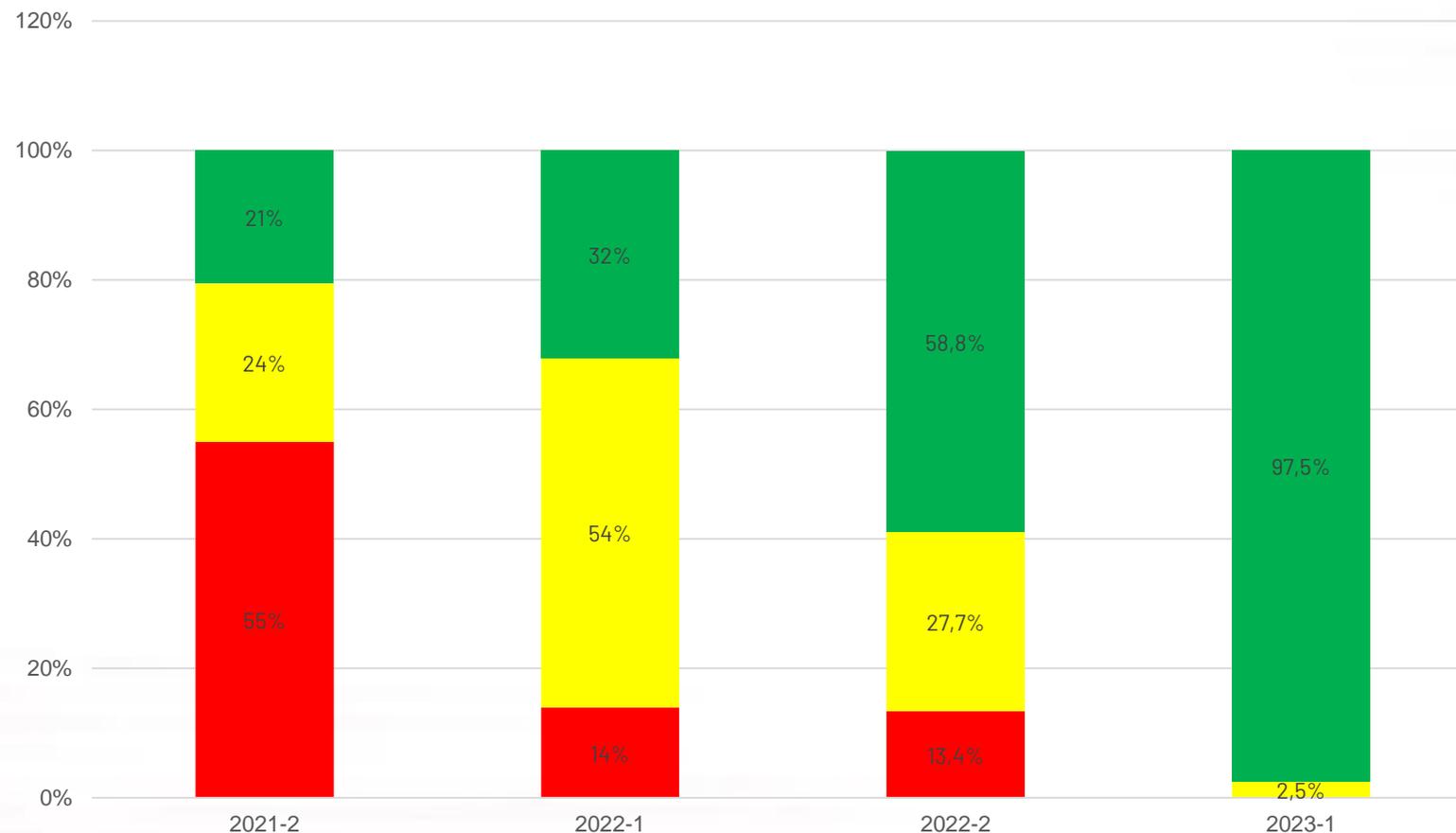
Niveles de dedicación

1. Táctico
2. Operativo
3. Apoyo
4. Colaboración



Ejecución Proyecto RC-E hasta 2023-1

Evolución ejecución del proyecto RC-E



97.5%

de ejecución de los 16 indicadores del proyecto.

Nota: el proyecto inició su formulación en 2021-1

En cuanto a los indicadores

Resumen de Proyectos y número de indicadores PAUA FNSP			
Reto	Proyecto	# de indicadores	Total indicadores Reto
1	1: Fortalecimiento Académico	12	27
	2: Cuidado para el alma del investigador y extensionista	7	
	3: Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión	8	
2	1: Gestión del Conocimiento en Salud Pública	6	6
3	1: Programa Integrado de Acción Social - PIAS	10	10
4	1: Rescate de la Memoria (Archivo histórico)	2	38
	2: Facultad Saludable y Segura - FSS	7	
	3: Direccionamiento estratégico en el laboratorio	3	
	4: Visibilidad y posicionamiento del laboratorio	3	
	5: Gestión de las relaciones y comunicaciones	16	
	6: Escuela de altos estudios en Salud Pública y Gobierno	4	
	7: Dotación de la nueva planta física de la FNSP	3	

De 81 indicadores del PAUA, el proyecto RC-E respondió por un 20% de ellos

De 38 indicadores del Reto 4 del PAUA, el proyecto RC-E respondió por un 42% de ellos

COMPONENTE 1: Identificación de funciones que permitan impulsar potencialidades de diplomacia en la Facultad para el sistema sanitario glocal.

Nombre del indicador	Valor meta trienio Programado	2021-2	2022	2023-1	Total Ejecutado
		Semestre 2 Ejecutado	Anual Ejecutado	Semestre 1 Ejecutado	
1. # de iniciativas de cultura organizacional implementadas	5	1	2	2	5
2. # de planes de relacionamiento realizados	3	1	1	1	3
3. # proyectos de Innovación Transformativa vinculados al HUB/# de proyectos de IT identificados	3	0	4	0	4
4. Participación en proyectos ambientales y de cambio climático	2	1	0	1	2
5. Hoja de ruta de formación en salud global estructurada	2	0	1	0	1

COMPONENTE 2: Fortalecimiento de capacidades de Relacionamiento y Mercadeo, y del proceso de comunicación.

Nombre del indicador	Valor meta trienio Programado	2021-2	2022	2023-1	Total Ejecutado
		Semestre 2 Ejecutado	Anual Ejecutado	Semestre 1 Ejecutado	
6. Plan de fortalecimiento de la capacidad de relacionamiento formulado	2	0	0	1	1
7. Lineamiento de relacionamiento estratégico y comunicaciones implementado	1	0	1	0	1
8. Plan de fortalecimiento de la capacidad de mercadeo formulado	2	0	1	1	2
9. # de estrategias de mercadeo implementadas	3	0	1	1	2
10. Plan de fortalecimiento de competencias comunicacionales para públicos internos implementado	2	0	2	0	2
11. Plan de comunicaciones estratégicas adecuado a los retos del plan de acción	2	1	2	0	3

COMPONENTE 3: Diseño de un modelo de internacionalización para la Facultad.

Nombre del indicador	Valor meta trienio Programado	2021-2	2022	2023-1	Total Ejecutado
		Semestre 2 Ejecutado	Anual Ejecutado	Semestre 1 Ejecutado	
12. Modelo de internacionalización propuesto	2	0	2	0	2
13. Hoja de ruta de internacionalización implementada	1	0	1	0	1

COMPONENTE 4: Reconocimiento y fortalecimiento del talento

humano, el acervo tecnológico y los recursos económicos para el relacionamiento, las comunicaciones, el mercadeo, la diplomacia y la internacionalización.

Nombre del indicador	Valor meta trienio Programado	2021-2	2022	2023-1	Total Ejecutado
		Semestre 2 Ejecutado	Anual Ejecutado	Semestre 1 Ejecutado	
14. Plan de fortalecimiento de acervos institucionales para REC (talento humano y recursos económicos)	1	0	1	0	1
15 Propuesta de reforma administrativa de REC	1	0	1	0	1
16. Plan de Fortalecimiento del acervo tecnológico para el REC	1	0	1	0	1

<https://www.udea.edu.co/wps/portal/udea/web/inicio/unidades-academicas/salud-publica/acerca-facultad/relacionamiento-comunicacion-estrategica>

Accede a las evidencias del proyecto RC-E



Logros Destacados

- Construcción e implementación de un modelo relacional y comunicativo acorde con la misión de la Facultad, el direccionamiento de la Universidad y las políticas de desarrollo y sustentabilidad internacionales.
- Equipo profesional interdisciplinario y diverso con funciones y roles delimitados por procesos.
- Procesos establecidos y con estrategias, prácticas y/o rutas de atención documentadas.
- La Facultad cuenta con una reflexión y construcción alrededor del Mercadeo a través de la cual se puede orientar acertivamente los esfuerzos institucionales a la acción.
- Cuatro (4) Laboratorios estratégicos de transformación caracterizados.
- Implementación de dos (2) grandes proyectos gracias a la gestión RC-E (iPACCSA - Red COCO).
- Modelo de implementación de la Estrategia de Internacionalización de la docencia FNSP.

Oportunidades para el desarrollo

- Inversión en la implementación de un equipo y proceso de Mercadeo.
- Inversión tecnológica para la adecuada gestión del equipo.
- Importancia de oficializar en la estructura organizacional de la FNSP el Relacionamiento y la Comunicación Estratégica.
- Implementación del sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación del Relacionamiento y la Comunicación Estratégica.
- Implementación de la Diplomacia en la FNSP como una decisión estratégica de relacionamiento.

Recomendaciones

- Identificación de las prácticas de Relaciones Públicas y Diplomacia de la Facultad.
- Identificación y caracterización de los grupos de interés.
- Socialización y puesta en común de las construcciones realizadas por el equipo de trabajo RC-E.
- Implementación del modelo y la hoja de ruta de internacionalización de la FNSP.
- Fortalecimiento de Laboratorios Estratégicos de Transformación e identificación de nuevas experiencias relacionadas.

Jornada de Puertas Abiertas con el equipo RC-E

Revista Facultad Nacional de Salud Pública



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Logros y avances de la gestión

Calidad editorial:	<p>Se revisó y ajustó el proceso de preanálisis de los manuscritos, para lograr una exhaustiva revisión de los manuscritos sometidos y rápida respuesta de la primera fase sometimiento. Se enfatiza en criterios de pertinencia, originalidad, avance en el conocimiento, cumplimiento de instrucciones a autores, rigor científico.</p> <p>Ver https://revistas.udea.edu.co/index.php/fnsp/about/submissions Ver https://revistas.udea.edu.co/index.php/fnsp/revisores</p>
De los pares evaluadores:	<p>Se organizó una base de datos de evaluadores por pertinencia, experiencia, oportunidad de la respuesta. (Acceso confidencial)</p>
Oportunidad:	<p>se cumple con la periodicidad de las entregas de los tres números del año, se está en capacidad de publicación continua. Se está reduciendo el tiempo entre el sometimiento y la publicación tras la aprobación final. El tiempo de respuesta de los evaluadores se ha acortado.</p> <p>Ver https://revistas.udea.edu.co/index.php/fnsp/issue/archive</p>
Procedimiento editorial:	<p>Con el fin de identificar aspectos de mejora en el proceso editorial, se revisó y ajustó el proceso, demarcando con mayor detalle las actividades y responsabilidades del equipo editorial.</p>
Visibilidad:	<p>Se realiza divulgación semanal en diversos canales de comunicación de los artículos de forma independiente y de los números, con apoyo de audiovisual elaborado por los autores, lo cual permite un mayor alcance y visibilidad.</p>

Logros y avances de la gestión

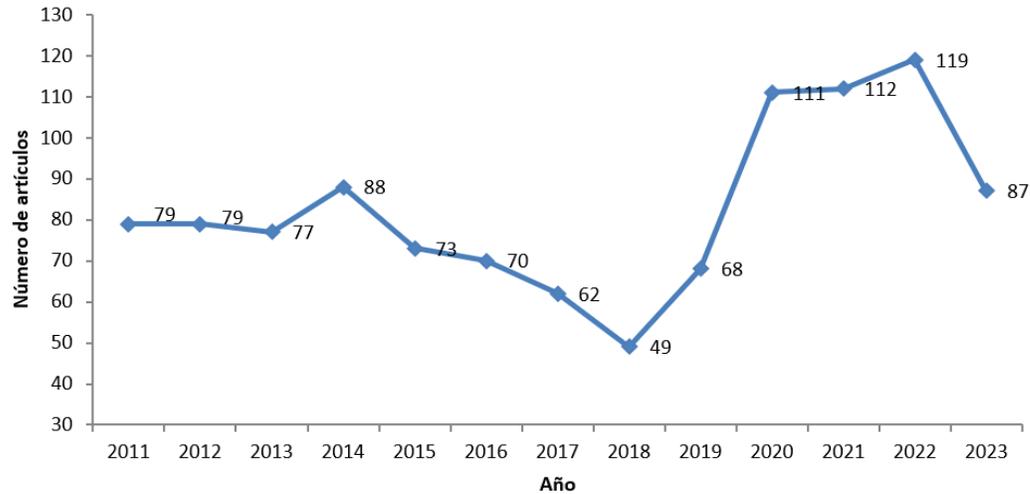


Figura 1. Número de manuscritos recibidos por año. Revista Facultad Nacional de Salud Pública 2011-2023

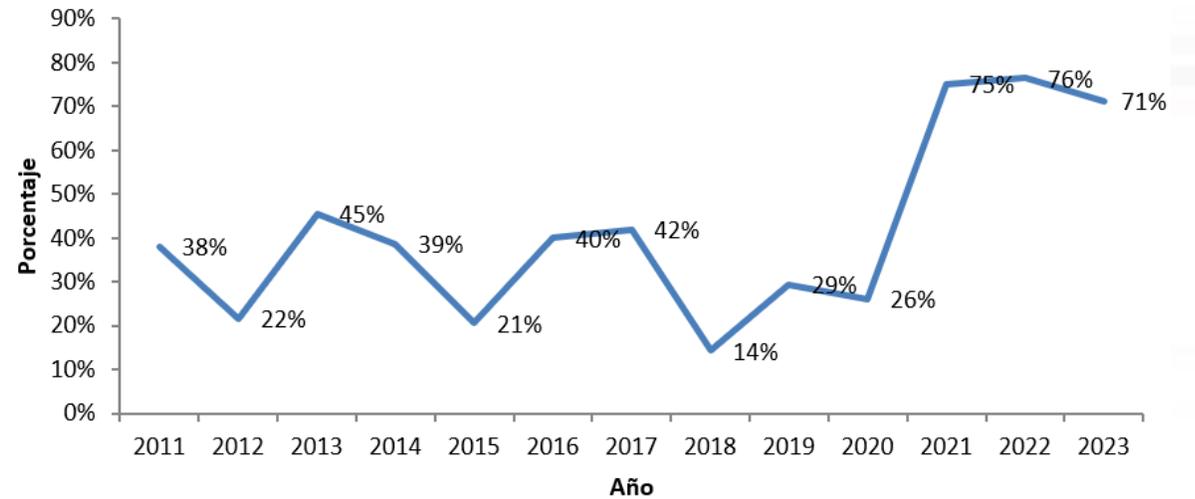


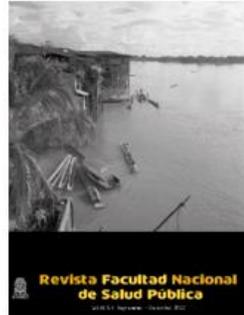
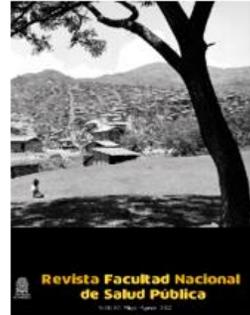
Figura 2. Porcentaje de manuscritos no publicables (rechazados) en el proceso editorial. Revista Facultad Nacional de Salud Pública 2011-2023

Logros y avances de la gestión

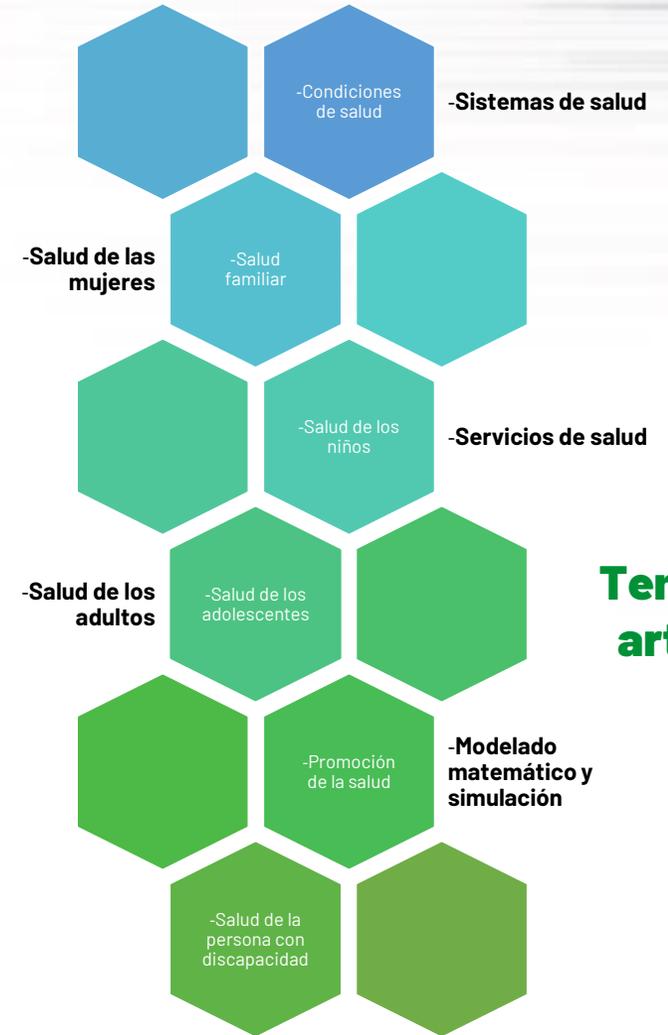
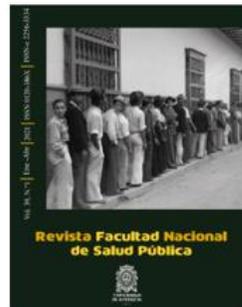
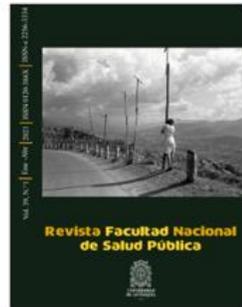
Vol. 41



Vol. 40



Vol. 39



Temáticas artículos

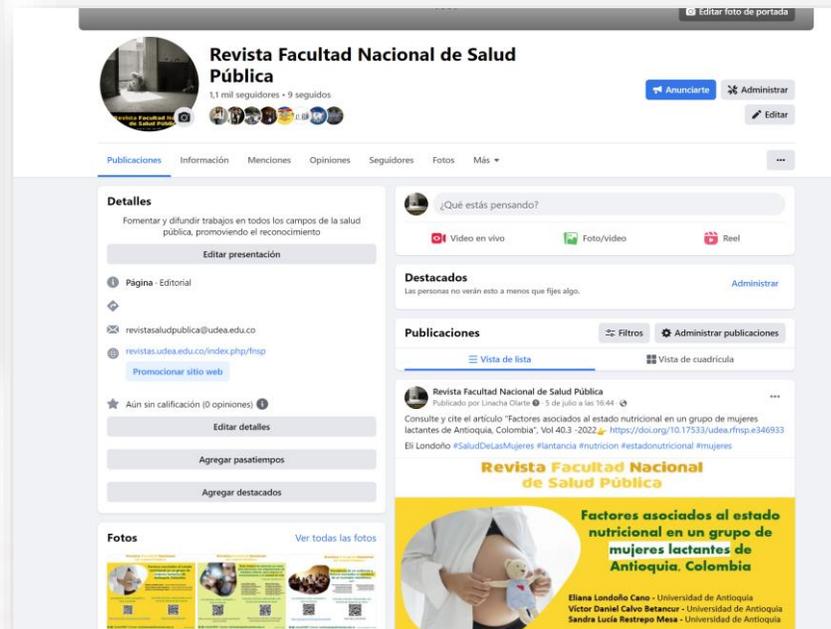
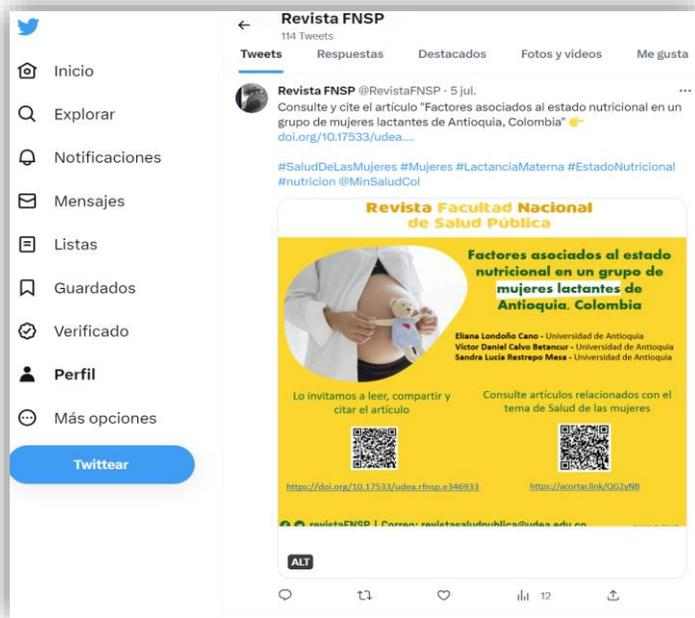
Logros y avances de la gestión



Se disminuye el tiempo en el proceso editorial, desde la recepción del artículo hasta su publicación

Figura 3. Tiempo promedio (meses) entre la recepción de los manuscritos y la publicación del artículo. Revista Facultad Nacional de Salud Pública 2011-2023

Incremento del uso de medios diversos de difusión de los artículos



Métricas

Índice H de Google Scholar



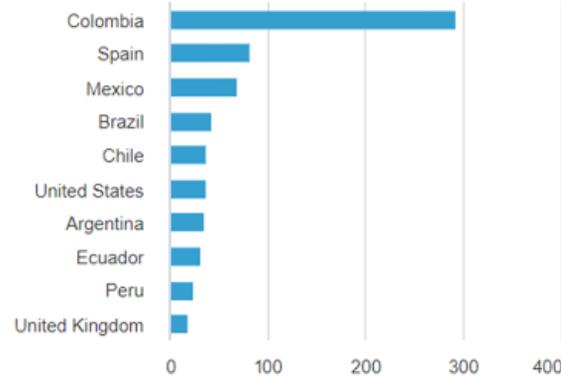
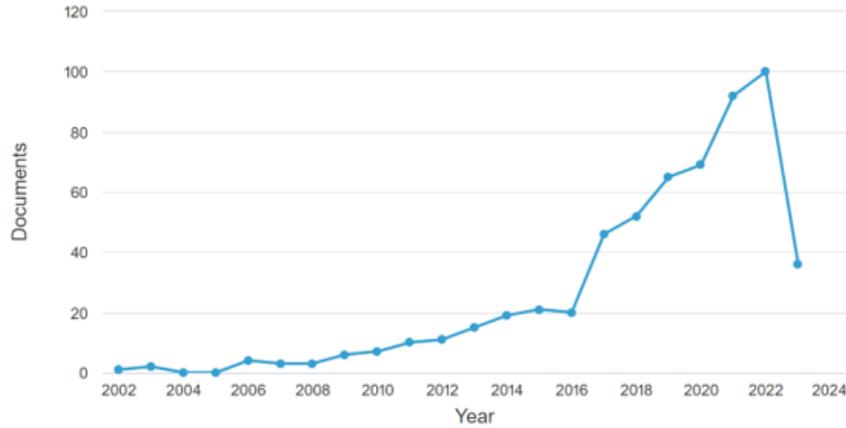
Procedencia de autores de los artículos publicados Revista Facultad Nacional de Salud Pública entre 2005 - 2023



Red de colaboración de autores de diversos países, Revista Facultad Nacional de Salud Pública

Fuentes: Google scholar, Redaly, Scopus

Métricas

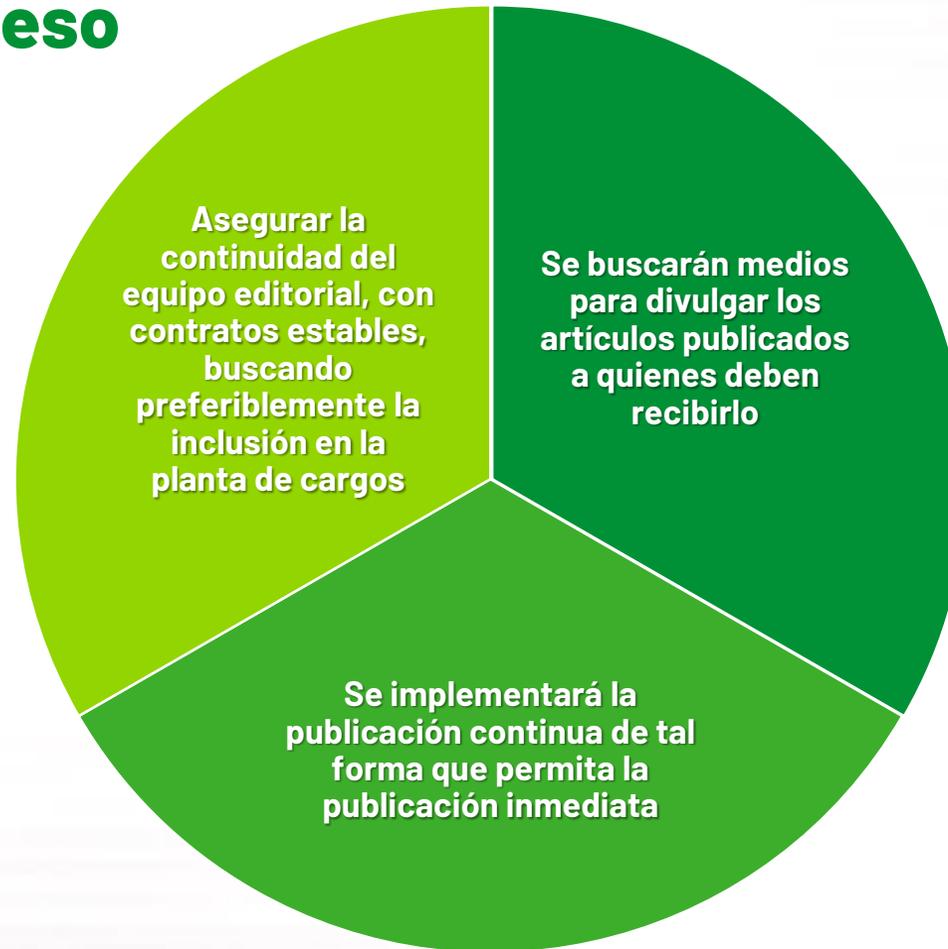


Documentos citantes de los artículos de la Revista Facultad Nacional de Salud Pública recibidas en revistas en Scopus. Fuente: Scopus

Descargas recibidas en 2013-2022 de artículos publicados Revista Facultad Nacional de Salud Pública del acervo 2005-2022. Fuente: Redalyc



Aspectos que contribuyan al mejoramiento estructural de la gestión del proceso



Aspectos que contribuyan al Impacto Social

Se promoverá el envío de trabajos que propicien la discusión documentada y respetuosa sobre artículos publicados, a través de cartas al editor y ensayos

Continuaremos la invitación a editorialistas sobre temas de importancia en salud pública

Desafíos de gestión de la Revista Facultad Nacional de Salud Pública

El proceso de revisión por pares ha sido un punto crítico no solo para nuestras revistas sino para todas las revistas de acceso abierto, por la dificultad para obtener una pronta aceptación y envío de la evaluación. Si bien se implementan diversas estrategias por parte del equipo editorial para que la respuesta por parte de los pares sea oportuna, existen factores externos a las decisiones mismas de la revista, tales como la disponibilidad y compromiso que los evaluadores manifiesten a las solicitudes de revisión, máxime que la actividad la realizan sin pago. Esto hace que se realice un frecuente seguimiento del proceso de revisión para lograr una oportuna respuesta por parte de los pares.

El sostenimiento de la indización es un desafío, dado que la Rev FNSP hace parte de una gran área de salud en Scopus, junto con grandes editoriales internacionales. Se necesita continuar permanentemente con el seguimiento y el cumplimiento de los criterios que exigen las bases de datos, principalmente Scopus, con el fin de seguir evidenciando la calidad editorial y académica además de mantener la indización, independiente de la clasificación realizada por Publindex- Colombia que cada vez es más exigente y difiere con la clasificación de Scopus



Proyecciones de la gestión de la Revista Facultad Nacional de Salud Pública

Informe Gestión Revista 2021-2023



iGracias!

Contacto:

revistasaludpublica@udea.edu.co

<https://revistas.udea.edu.co/index.php/fnsp>



Asistencia de Planeación



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Equipo creativo y colaborador

Luz Nelly Zapata
Teresa Mutumbajoy
Paola Idárraga
Sara Patiño
Aracelly Lopera
Paula Zuluaga
Johana Restrepo
Jorge López
Álvaro Quintero
Camilo Ospina
Liliana González
Juan Eduardo Guerrero
Víctor Bula
Yénifer Hinstroza
Juan David Correa



Profesores

Carlos Sandoval
María Patricia Arbeláez
Eliana Martínez
Lucía Martínez
Beatriz Arroyave
Sandra Alvarán
Luz H. Barrera
Fanny Cartagena

Profesores

José Pablo Velásquez
Carlos Tangarife
Gabriel Otálvaro
Stiven Orozco
Román Restrepo
José Pablo Escobar
Juan G. Piñeros
Sandra Ríos

Comisión CTI+E
Equipo de Comunicaciones y
Relacionamiento Estratégico

Auxiliares y estudiantes en
Prácticas Académicas de la
Facultad y otras unidades
académicas

Orden de la exposición

RETO 2: Gestión del Conocimiento para la CTI+E

RETO 3: Programa Integrado de acción Social

RETO 4: Fortalecimiento institucional y organizacional.

Colección patrimonial FNSP 2020-2023.

1. Proyecto Archivo Histórico.
2. Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno.
3. Dotación y equipamiento nueva planta física.

Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

Se inspira en la meta de convertir a la Facultad, desde la nueva planta física, en un referente de innovación social y transformativa.

 <p>LUZ NELLY ZAPATA VILLARREAL ASISTENTE DE PLANEACIÓN - REPRESENTANTE EQUIPO DIRECTIVO</p>	 <p>MÓNICA LUCÍA JARAMILLO REPRESENTANTE DOCENTE - EQUIPO DIRECTIVO JEFA DEPARTAMENTO CIENCIAS ESPECÍFICAS</p>	 <p>FANNY CARTAGENA URREGO GESTORA DE EMPRENDIMIENTO DOCENTE</p>	 <p>PAOLA IDARRAGA CHAVARRIGA GESTORA INNOVACIÓN FNSP LÍDER RETO 2</p>	 <p>YENIFER HINESTROZA CUESTA REPRESENTANTE CENTRO DE EXTENSIÓN LÍDERA EXTENSIÓN SOLIDARIA</p>	 <p>SARA MILENA RAMOS JARABA REPRESENTANTE CENTRO DE INVESTIGACIÓN - CTI+e, INNOVACIÓN SOCIAL EN SALUD</p>
 <p>JUAN DAVID CORREA REPRESENTANTE ÁREA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y DIDÁCTICA</p>	 <p>ANDRÉS ARAQUE RESTREPO COMUNICADOR RESPONSABLE DE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN</p>	 <p>ERIK MAURICIO DOMÍNGUEZ OFUENDO PROFESIONAL ÁREA DE RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO</p>	 <p>KAMILA GIRALDO QUINTERO PROFESIONAL ÁREA DE RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO - LÍDERA LABORATORIOS ESTRATÉGICOS DE TRANSFORMACIÓN</p>	 <p>ANA MARÍA SALAZAR COORDINADORA LABORATORIO FNSP - DOCENTE</p>	 <p>SANDRA ECHAVARRÍA QUICENO REPRESENTA UNIDAD ADMINISTRATIVA- GESTIÓN HUMANA</p>

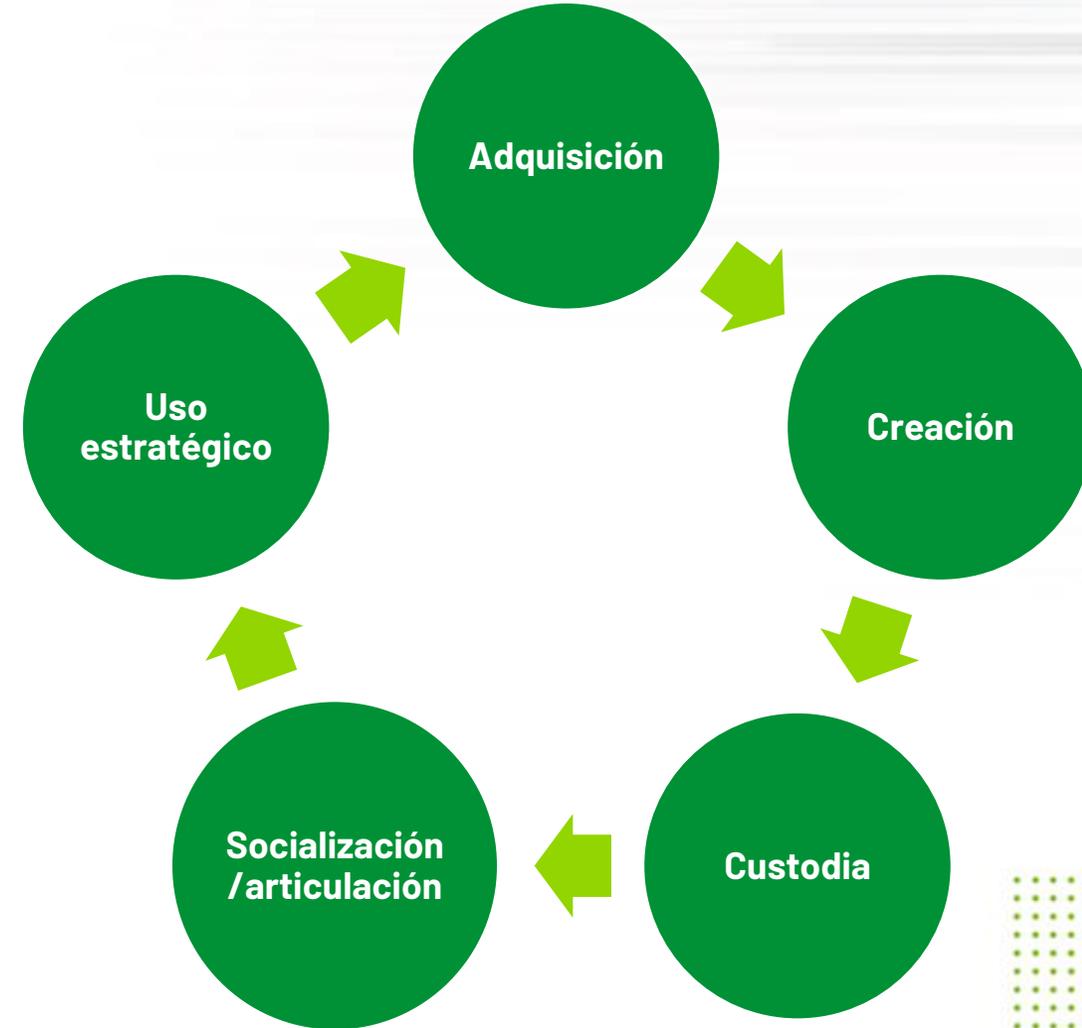
Instauración de la Comisión de CTI+E con participación de las misiones, del directivo y del administrativo, con miras a fundamentar la creación de un Área Académica

Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

Diseño con adaptación tecnológica del modelo de

Gestión del Conocimiento: *"La capacidad para asumir el compromiso de gestionar de forma sistemática los saberes, las pericias, vivencias y memorias individuales y colectivas de la Institución, haciendo uso de métodos e instrumentos específicos, con el fin de comprenderse a sí misma, asegurar su perdurabilidad e incidir en las transformaciones que le demanda la sociedad en función de su Misión"*

Comisión CTI+E 2021



Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

1 Premio concurso Nodos Especializados de Innovación-Ruta N: Sistema de Información Protección Comunitaria- SISAFETY

2 Propuesta de microcurrículos y diplomados en Gestión del conocimiento hacia la ciencia, la tecnología y la innovación en Salud Pública y Emprendimiento Social y Solidario en SP

+30 Más de 30 estrategias de comunicación y difusión de convocatorias, información, afiches, infografías, videos entre los años 2021-2 y 2023-1

1 Estudio y plan de fortalecimiento Capacidades Dinámicas

7 Sesiones de "Hablemos de CTi+E"

5 Personas formadas en el diplomado de Innovación Social – Unidad de Innovación

8 Personas formadas en diplomado formación de gestores de CTi

1 Taller de sensibilización práctico enfoques de innovación con docentes

Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

Emprendimiento



Identificación y valoración de activos/acervos de conocimiento (12 AC)

2 de los 3 programas de pregrado de la Facultad se incluyera en la oferta el curso de emprendimiento y 2 en regiones (Santa Fé y Sonsón).



122

Estudiantes formados

Aliados del ecosistema de emprendimiento (Parque E, SENA, Alcaldía de Medellín (programa Valle del Software), Ruta N, Innpulsa).

5

120

Personas participantes (estudiantes, docentes, egresados)

1

Curso de emprendimiento

15

Reconocimiento de potenciales emprendedores en SP de la FNSP

2

Eventos

Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

Fomento

- 2 Proyectos ganadores de la convocatoria (CI y CE) año 2022.
- 1 Participación en curso CBPR Hub y relacionamiento con innovadores de AL (CI)
- 1 Preparación de una Juntanza en el marco del Congreso Internacional de Salud Pública
- 3 Estrategias de comunicación formativa para el fomento de la cultura de la innovación en la FNSP

Acompañamiento a proyectos de Innovación Social en Salud -ISS e Innovación transformativa

- 1 Café virtual divulgación
- 1 Procedimiento documentado para la gestión de la innovación social
- 2 Diseño de productos ASC (CI)
- 3 Sabías que sobre la ISS
- 3 Iniciativas con potencial transformador
- 7 Ponencias diversos enfoques de Innovación
- 1 FNSP INNOVA Y EMPRENDE 26 de julio de 2023

Conversatorio Inaugural
"Perspectivas, retos y avances en la innovación para la Salud Pública en Colombia y América Latina"



VI Jornadas de Investigación, Extensión e Innovación
23 y 24 de agosto de 2022
Reconocer quiénes somos, para fortalecer lo que hacemos

Reto 2: CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública

Transferencia

35 Asesorías en identificación y transferencia de AC.

1 Instrumento propio para la identificación preliminar de AC

1 Procedimiento documentado para la identificación de AC

65 

Personas capacitadas en identificación de activos de conocimiento entre los años 2022 y 2023-1



1 Spin-off en proceso de creación

4 Nodos de Extensión asesorados en identificación de AC

1 Portafolio de AC en construcción

12 Activos de conocimiento identificados

2 Grupos de investigación asesorados en identificación de AC

Reto 3: Programa Integrado de Acción Social

Integrar las iniciativas institucionales propias de proyección social, académica y científica, con perspectiva de PS, abogacía e incidencia social, ambiental y política

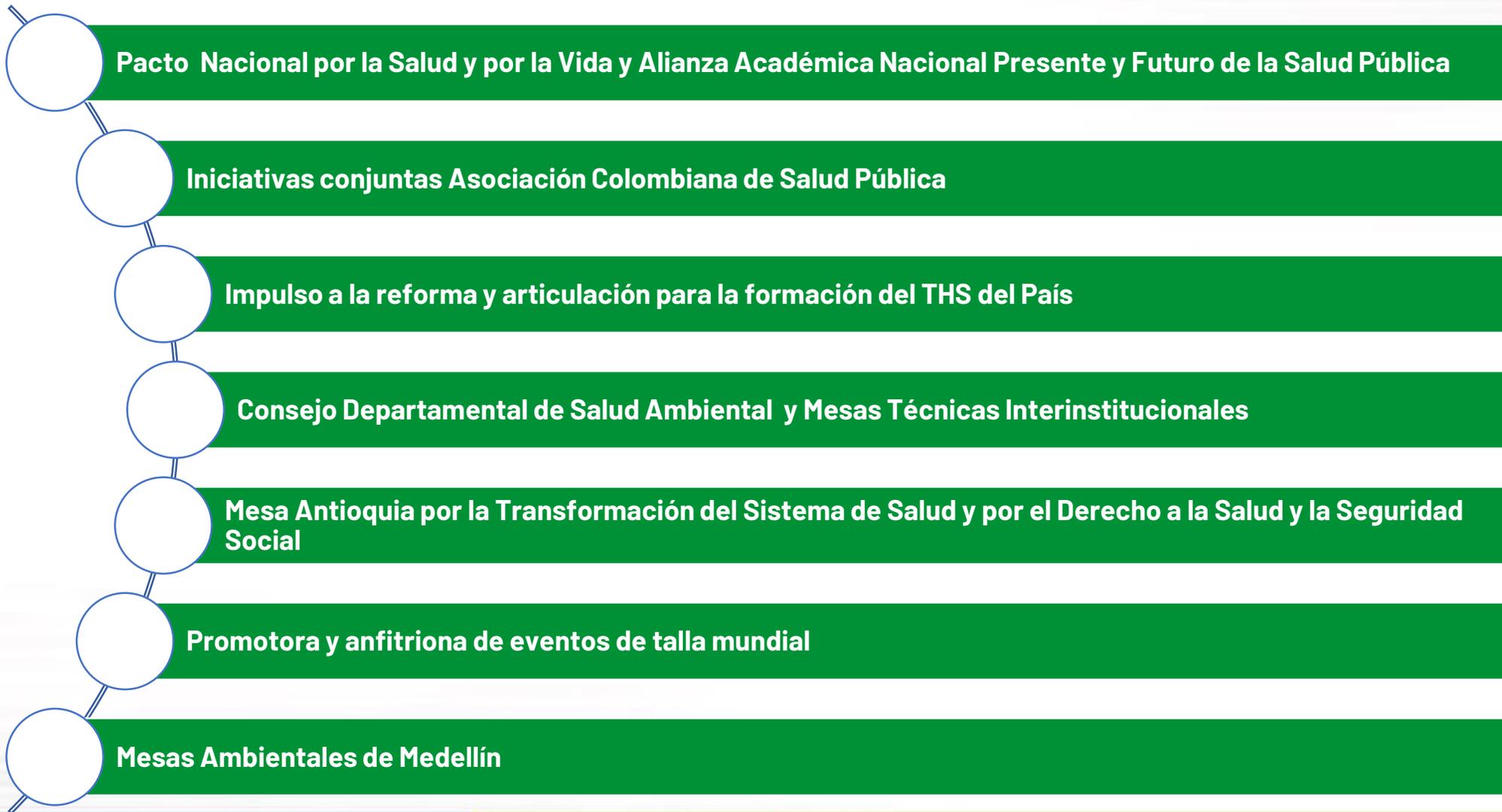
La Facultad tiene una débil estructura institucional para responder a situaciones de crisis y al hacerlo depende de la voluntad individual de su comunidad académica la cual reclama respaldo institucional.

La normativa institucional define diferentes figuras que permiten tanto un marco de actuación solidaria como la creación de organizaciones de transferencia de conocimiento, que pueden ser aprovechadas por la Facultad.

La capacidad de respuesta en situaciones de crisis debe tener una estructura organizacional flexible y mayor al horizonte temporal administrativo que permita potencia la capacidad de liderazgo en temas de salud pública en el País y el Continente.

Es necesario hacer y converger de manera articulada la misión institucional, poner intención y recursos en términos de lo que se realice colectivamente por el territorio y la salud pública.

Reto 3: Programa Integrado de Acción Social



Reto 3: Programa Integrado de Acción Social



Día Nacional del Salubrista

Formación de Promotores



Salud Digital



Gestión con Mesas Ambientales



PACSA, Calidad de Aire, Agua Potable y Saneamiento Básico, Sanidad Portuaria, Control de Vectores y Zoonosis, Sustancias Peligrosas, Entornos Saludables

Voluntariado salubrista



Acciones para la Paz

Gestión del Riesgo en SP y protección Comunitaria



Reto 4: Fortalecimiento institucional y organizacional Colección Patrimonial FNSP 2020-2023. Proyecto Archivo Histórico.



Rescate del patrimonio documental, oral, audiovisual y museográfico

- **Digitales: 1.103**
- **En positivo: 795**
- **Diapositivas: 40**
- **Museográfico: 2**

Producción textos
1 Capítulo de libro convocatoria editorial de los 60 años
4 Sobre colección patrimonial pag web



Proyecto Editorial

11 Tertulias para la Memoria

1 Programa radial

3 Bases de Datos

12

Elaboración de instrumentos propios

1 Proyecto para la organización del archivo

70 Levantamiento de información con exdirectores y exdecanos, profesores jubilados y otros actores de SP

Manuales:

- 1 Organización del archivo de memoria oral
- 1 Descripción de las entrevistas con base en la norma ISAD- G

Elaboración de "Línea de Tiempo"



Legado acumulado del proyecto

- Colección Patrimonial
 - Colección Voces Para la Memoria
 - Colección Textos para la Memoria
 - Entrevistas transcritas y categorizadas sobre promotoras de salud.
 - Colección de grabaciones de tertulias para la memoria.
- Bases de datos
- Planteamiento museológico y acervo de piezas museográficas.
 - Acervo fotográfico
 - Acervo documental

Reto 4: Fortalecimiento institucional y organizacional. Escuela de altos estudios en salud pública y gobierno.



Reto 4: Fortalecimiento institucional y organizacional. Escuela de altos estudios en salud pública y gobierno.

Fundamentación
referenciación y
planteamiento de la
propuesta académica
y administrativa
(prefactibilidad)

Diseño micro-
curricular y prueba de
concepto en
pregrado

Gestión de
articulación con
Grupos de
Investigación,
Comités de
Programa, Colectivo
EpS, PIAS, Mesas
Ambientales, proceso
administrativo

Diseño y gestión de
portafolios en CTI+E y
proyección social.
Maduración
propuesta
organizacional

Ruta de Gestión

Reto 4: Fortalecimiento institucional y Organizacional. Dotación y equipamiento de la nueva planta física



Reto 4: Fortalecimiento institucional y Organizacional. Dotación y equipamiento de la nueva planta física

Identificación de escenarios

- Formación
- CTI+E
- Bienestar y Cultura
- Sociales

Identificación de necesidades de equipamiento y dotación especializada

- Inventarios
- Valoración
- Estudios de mercado

Gestión de proyectos

- CTI+E
- Académicos
- Socioculturales
- Entorno social y urbano

Obra de Arte

- Ideación interna
- Concurso
- Emplazamiento

Programa de Donaciones

Gestión de aliados

Preparación Traslado

Reto 4: Fortalecimiento institucional y Organizacional. Dotación y equipamiento de la nueva planta física

LÁSER: Laboratorio de Simulación en Gestión del Riesgo en SP

SISAFETY: SI en Protección Comunitaria VBG, Discriminación, Capacidades Diferentes, Salud Ambiental, Vejez.

Entornos Virtuales de Aprendizaje y E-learning

E-Salud: Telesalud Pública, Transformación Digital, E-Hospital

Big Data y Analytics Telemática ...

Reto 4: Fortalecimiento institucional y Organizacional. Dotación y equipamiento de la nueva planta física

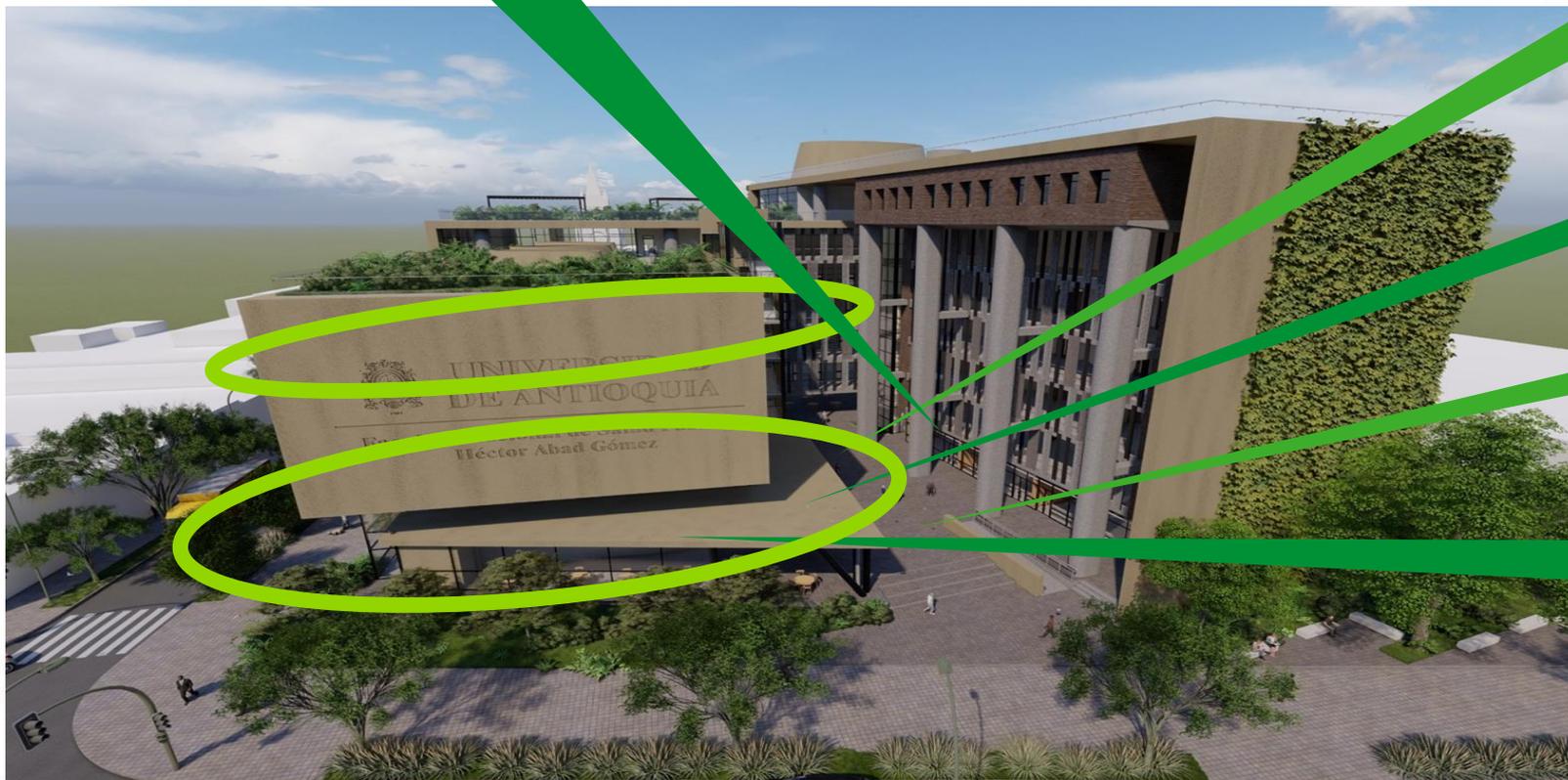
EDUCACIÓN
PARA LA SALUD

ALIMENTACIÓN
SALUDABLE

GESTIÓN
CULTURAL

ACTIVIDAD
FÍSICA

INTERACCIÓN E
INTEGRACIÓN SOCIAL



Inclusión: etnia, curso de vida, capacidad, género

Unidad Administrativa

*Comportamiento histórico y
último trienio 2020 - 2023*

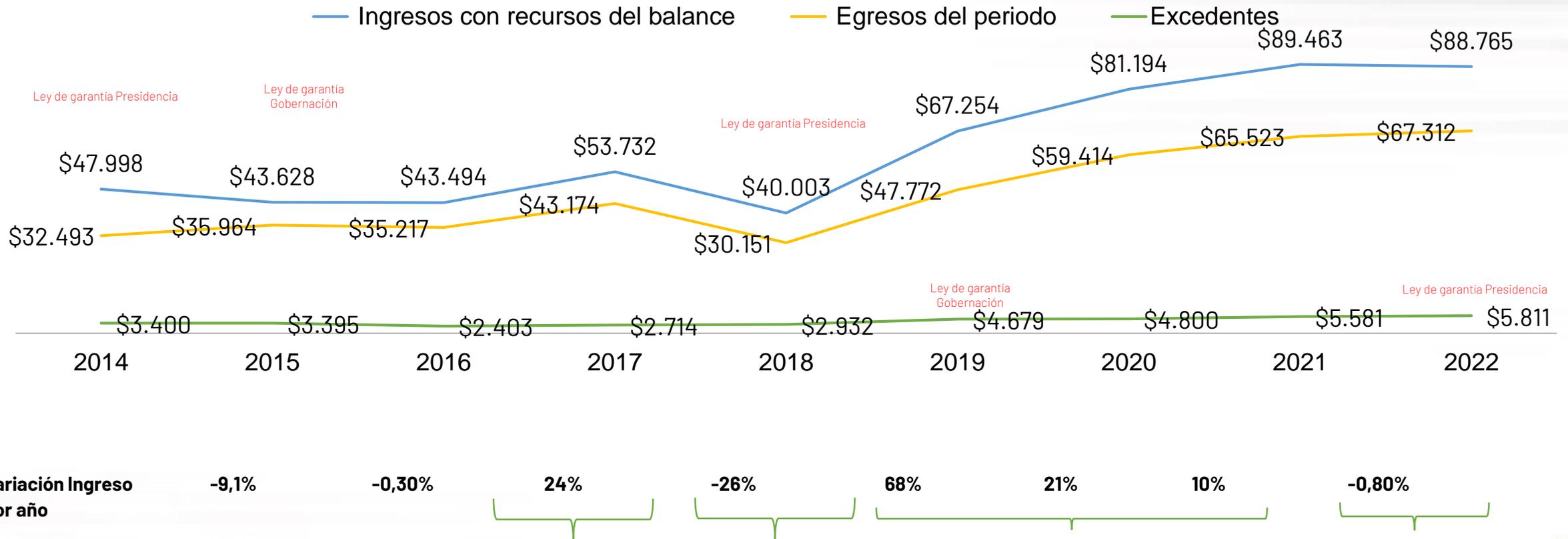


UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

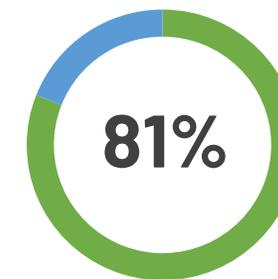
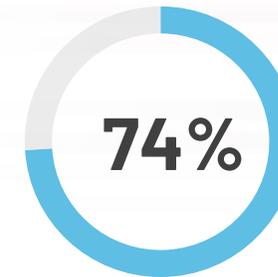
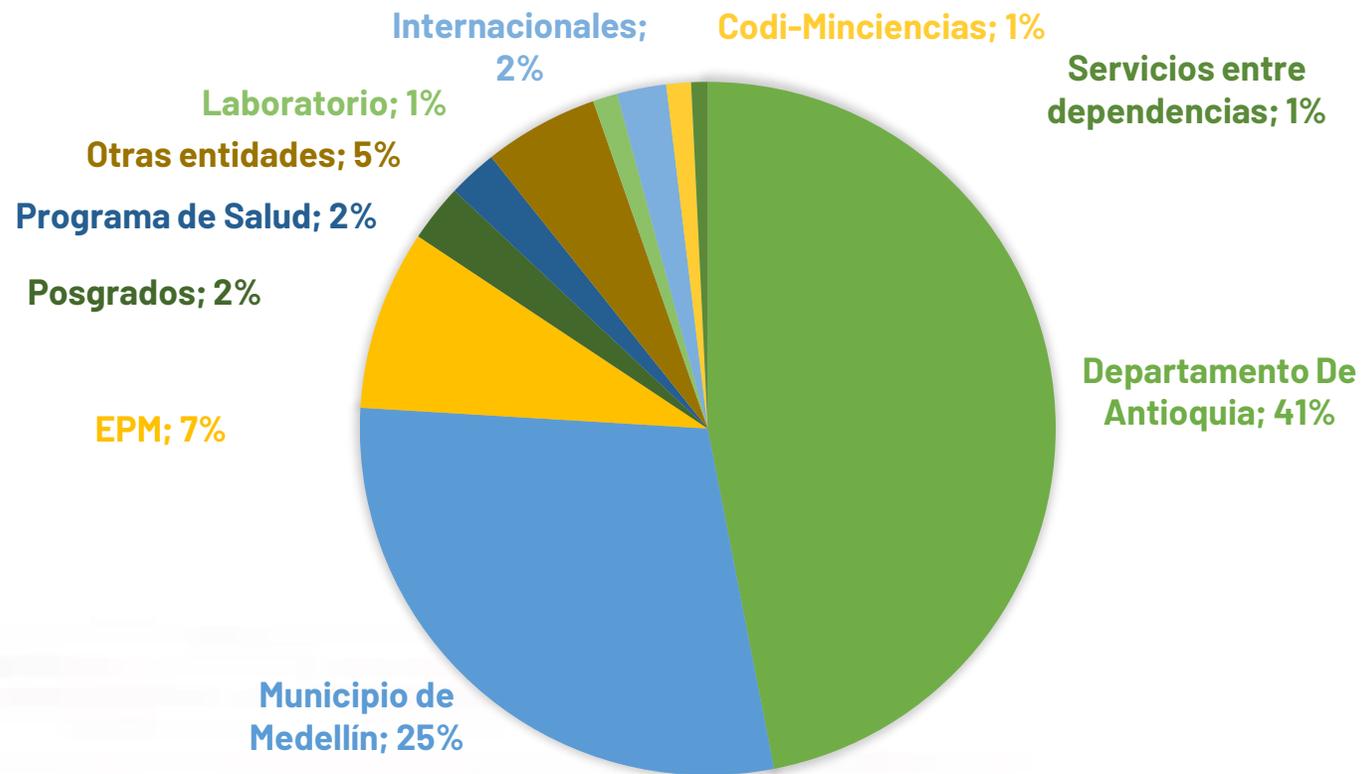
60
años

Comportamiento Financiero histórico 2014-2022

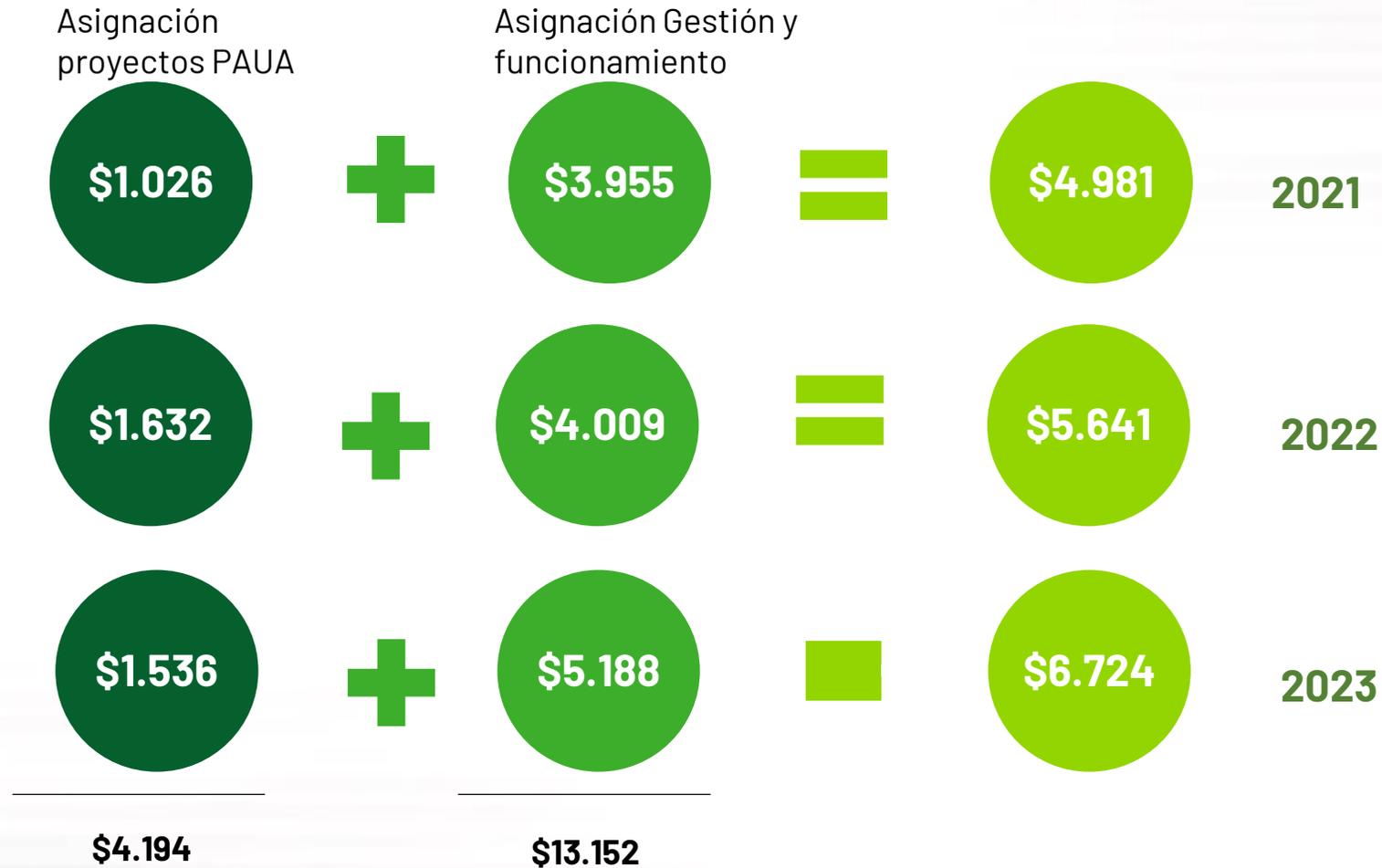


Valores en Millones

Principales fuentes de ingresos 2020-2022



Asignación de excedentes para Plan de Acción y gestión y funcionamiento 2021-2023



Apoyo en la gestión del talento humano 2020-2022

Proceso Misional	2020	2021	2022
Pregrado	153	183	318
Posgrados	462	370	331
Extensión	196	217	191
Investigación	25	36	54
Total contratos	836	806	894

Contratación laboral	2020	2021	2022
Personal facultad	62	72	70
Proyectos	242	273	270
Total	304	345	340

Selección y
verificación de
perfiles

Acompañamiento en la planeación contractual a los proyectos de Extensión (Verificación de perfiles, procesos de selección, Asesoría en la definición de objetos contractuales)

Contratación
Cátedra

Contratación
Prestación
servicios

Proceso	2020	2021	2022
Contratos y Otrosí	2.229	2.224	1.525

Alianza
fundación
UdeA y CIS

Actividad	2020	2021	2022
Porcentaje de cumplimiento de estándares mínimos, según resolución 0312 de 2019	87,50%	93.5%	93.5%
Numero de capacitaciones ejecutadas por año	15	16	17
Número de incidentes de trabajo	6	4	5
Número de accidentes de trabajo leves y graves	11	11	18

SST

Apoyo en la gestión Logística-2020 a 2022

Trámite Logísticos

Acciones en la clasificación, depuración y transferencia documental de los diferentes archivos almacenamiento en las diferentes areas. Transición de Gestión Documental física a la plataforma tecnológica OnBase

Gestión documental

El equipo de trabajo de la Unidad Administrativa a realizado gestiones para las legalizaciones oportunas durante cada vigencia. Seguimiento, control y optimización del recurso frete a la gestion del transporte y los diferentes contratos que se cuenta para cubrir estas necesidades

Soporte técnico y audiovisuales

Entrega de recursos y transporte

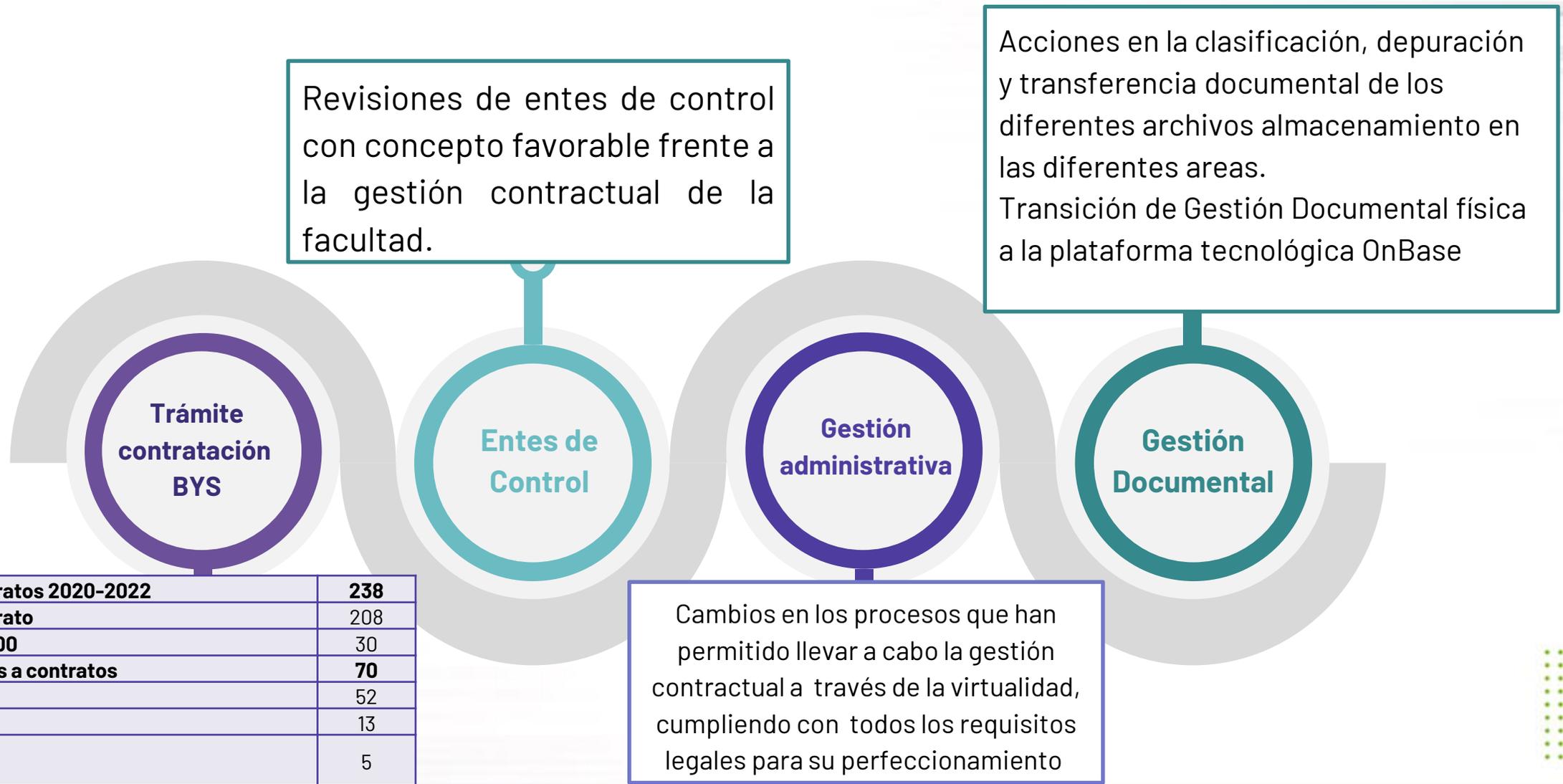
Infraestructura

Atención de soporte técnico a toda la comunidad académica, adecuación de puestos de trabajo, implementación del plan de renovación de equipos) Soporte y apoyo audiovisual a las clases, reuniones y eventos académicos que se desarrollan en la Facultad.

Servir de enlace ante la División de Infraestructura física de la Universidad para las adecuaciones físicas correspondientes de los espacios. Apoyo logístico a los diferentes eventos y actividades que se realizan en la Facultad

Tipo de trámite	Total
Tramites de apoyos económicos a estudiantes y convenio pasantía	264
Tramites para la gestión de avances, gastos de servicios, viaticos	2870
Tramites para la compra de tiquetes	270
Gestion prácticas académicas	68
Gestion de trámites de solicitudes de transporte	2245

CONTRATACION BIENES Y SERVICIOS -2020 a 2022



Total de contratos 2020-2022	238
Pedidos contrato	208
Contratos 2000	30
Modificatorias a contratos	70
Prorrogas	52
Adiciones	13
Otro si	5

¿Cómo vamos en el 2023?



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Ejecución presupuestal por centros de costos especiales

Primer semestre 2023

CENTRO DE COSTOS	* RECURSOS DEL BALANCE (Saldo a 31 diciembre 2022)	INGRESOS 2023	RECURSOS DEL BALANCE + INGRESOS	EGRESOS 2023	Disponibilidad con Recursos del Balance
Decanatura - 21060002	6.975	849	7.824	524	7.300
Centro de Investigación - 21030002 (21030003, 21040003, 21030004, 21030005)	2.668	146	2.814	814	2.000
Coordinación Posgrados 21040004	1.049	587	1.636	701	935
TDR 21060003, 21020004	188	29	217	1	216
Proyectos Extensión - 21040005	10.517	31.428	41.945	29.365	12.580
Laboratorio salud Pública - 21040007	27	309	336	437	-101
Educación continua - 21040006	16	130	146	1	145
TOTAL	21.440	33.478	54.918	31.843	23.075

Valores en Millones

Ingresos primer semestre 2023

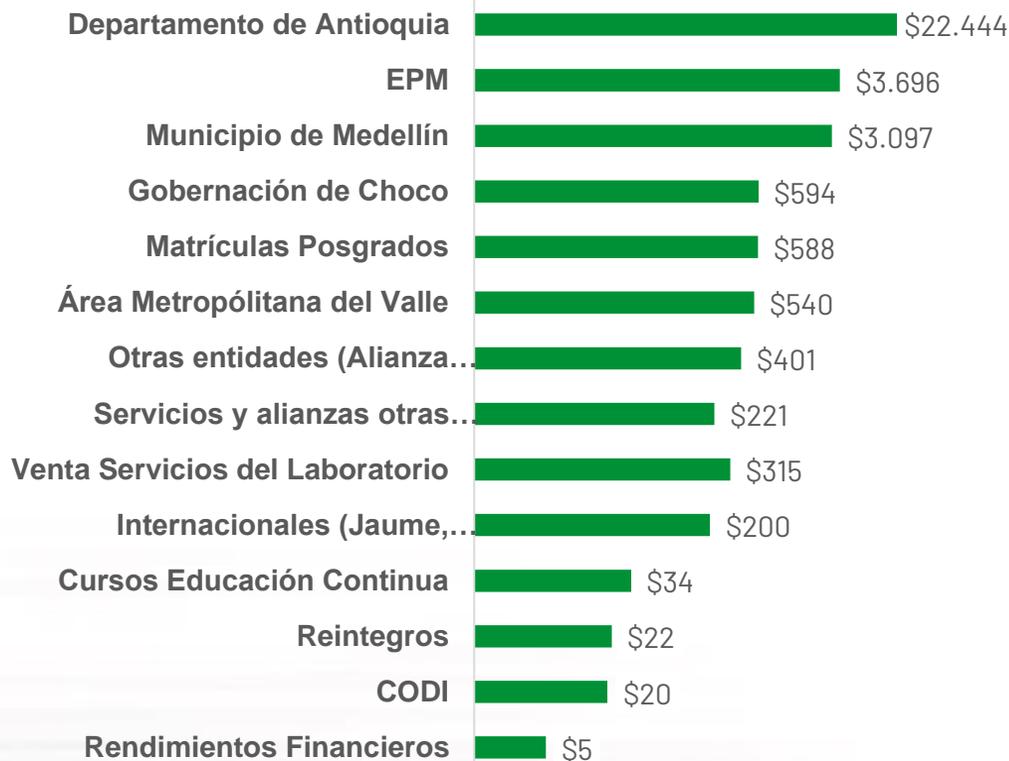
Saldo a diciembre 2022
(recursos del balance)

\$21.440

Ingresos **\$33.478**

Total Ingresos **\$54.917**

Principales fuentes de ingreso 2023-I



87%

Se concentra en
3 Instituciones

Corresponde a
ingresos por
proyectos de
Extension

94%

Proyección ingresos Julio a Diciembre 2023

\$35.690

Con esta proyección de ingresos se espera que al finalizar el año 2023 de obtenga un crecimiento de un 2 % respecto al año anterior



Comparación 2022-I y 2023-I

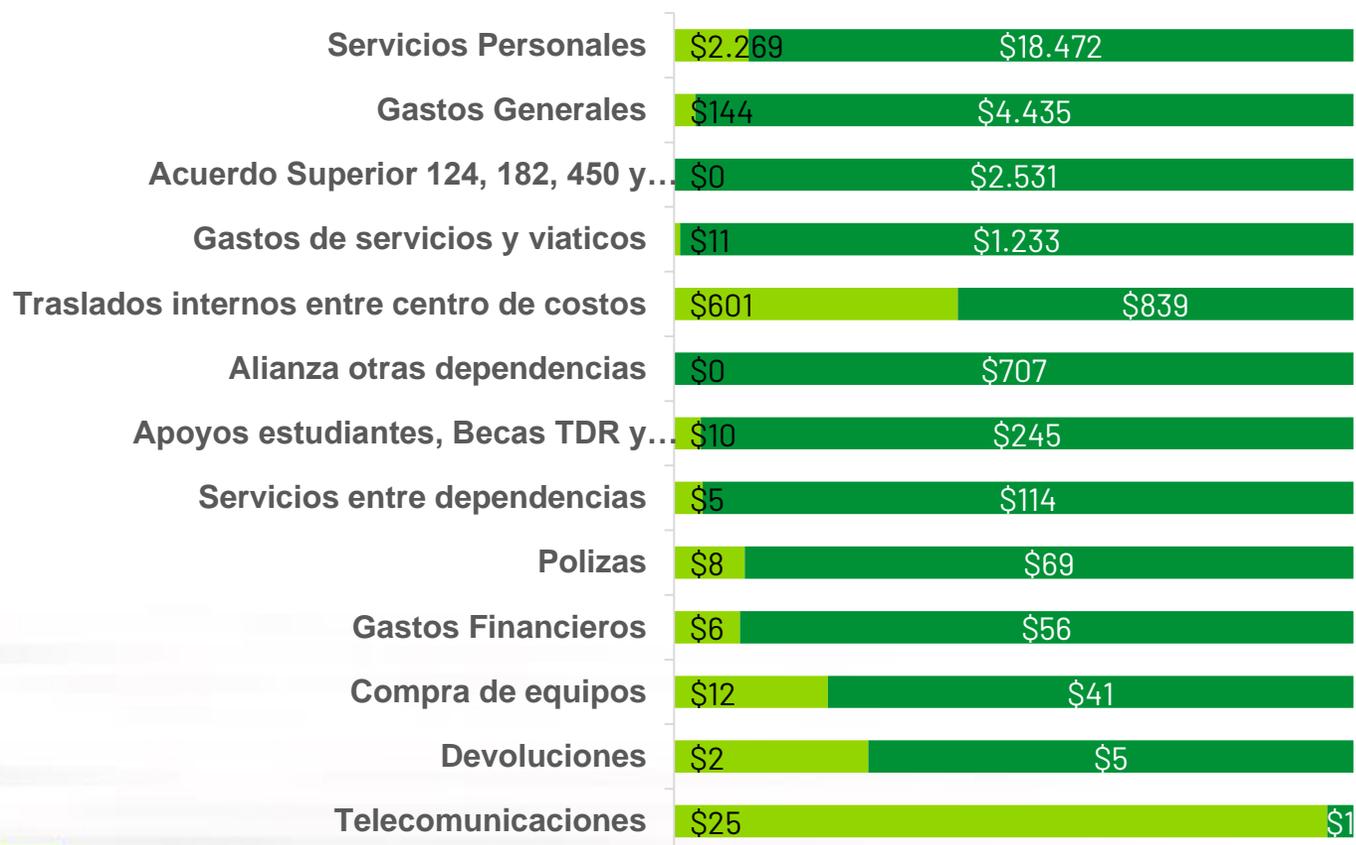
2022	2023	Aumento
\$52.727	\$54.917	4.15%

Valores en Millones

Egresos Primer semestre 2023

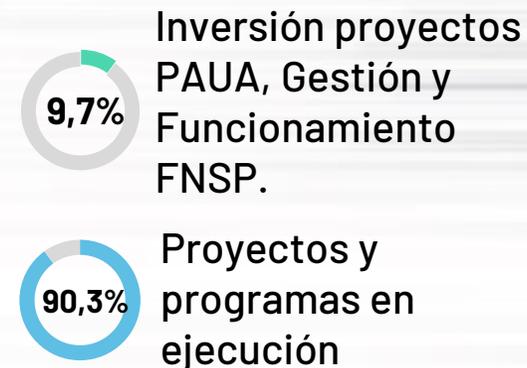
Comportamiento egresos

■ PAUA y Funcionamiento FNSP ■ Proyectos y programas



Valores en Millones

Total egresos
\$31.843



65% Servicios Personales

8% Acuerdo Superior 124, 182, 450 y posgrados (\$2.531)

27% Gastos Generales, Gastos de Servicio, viáticos y tiquetes

Comparación 2022-I y 2023-I

2022	2023	Disminución
\$32.228	\$31.843	-1.19%

Ejecución detallada PAUA , Gestión y Funcionamiento 2023-I

Proyectos PAUA

Reto	PROYECTO PAUA	Ejecución		
		Acumulado a 2022	2023-I	%
1	Implementación de la agenda de investigación y extensión	\$ 142	\$ 8	88%
	Cuidado para el alma (Estrategia acción sin daño)	\$ 40	\$ 17	90%
	Fortalecimiento académico	\$ 412	\$ 113	77%
	Caracterización laboral y ocupacional de los egresados	\$ 149	\$ 0	97%
2	Fortalecimiento de la gestión de la cti+e	\$ 182	\$ 38	82%
3	Programa integrado de acción social -pias	\$ 214	\$ 76	76%
4	Facultad saludable y segura - bienestar	\$ 550	\$ 155	75%
	Proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones fnsp	\$ 403	\$ 94	82%
	Fortalecimiento del gobierno e identidad institucional: escuela de gobierno en salud pública	\$ 15	\$ 11	66%
	Creación de un archivo histórico. fase 1. rescate de la memoria	\$ 235	\$ 48	70%
	Dotación, equipamiento y amueblamiento de la nueva sede de la facultad nacional de salud pública	\$ 169	\$ 40	76%
	Visibilidad y direccionamiento laboratorio	\$ 147	\$ 6	76%
TOTAL Proyectos PAUA		\$ 2.658	\$ 606	78%



Gestión y Funcionamiento

Área	Presupuesto	Ejecución 2023-I	%
Gestión Centro de Extensión	\$ 1.775	\$ 1.116	63%
Gestión Centro de Investigación	\$ 656	\$ 288	44%
Sostenibilidad interna de los grupos:	\$ 21	\$ 21	100%
Gestión académica	\$ 251	\$ 87	35%
Gestión planeación	\$ 165	\$ 76	46%
Área Comunicaciones	\$ 372	\$ 176	47%
Revista	\$ 67	\$ 22	33%
Fortalecimiento Tecnológico	\$ 331	\$ 100	30%
Grupos de desarrollo académico	\$ 45	\$ 7	16%
Movilidad decanatura y relaciones estratégicas	\$ 53	\$ 19	36%
Unidad de apoyo Administrativo a la misión y gestión de proyectos	\$ 1.024	\$ 456	45%
Funcionamiento y Mantenimiento FNSP	\$ 428	\$ 133	31%
Total gestión y Funcionamiento	\$ 5.188	\$ 2.501	48%

Ejecutado 2023-I \$3.107

Valores en Millones

Proyección 2024



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

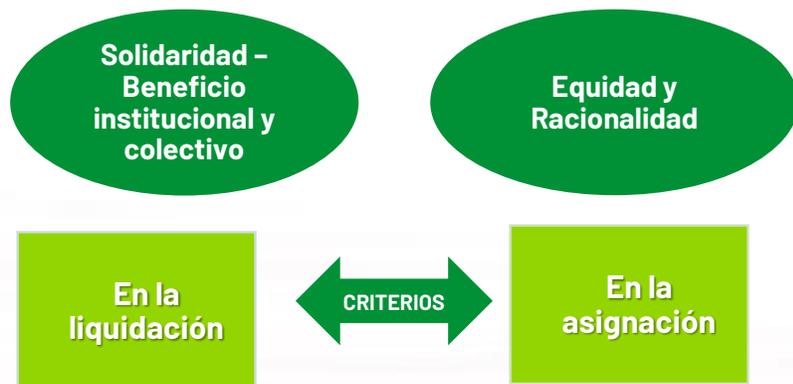
60
años

Proyección Excedentes para 2024

Proyección administración y excedentes que se liquidarán a diciembre de 2023

• Administración pactada	\$2.765
• Excedentes de gestión	\$3.820
• Total Proyección a la fecha	\$6.585

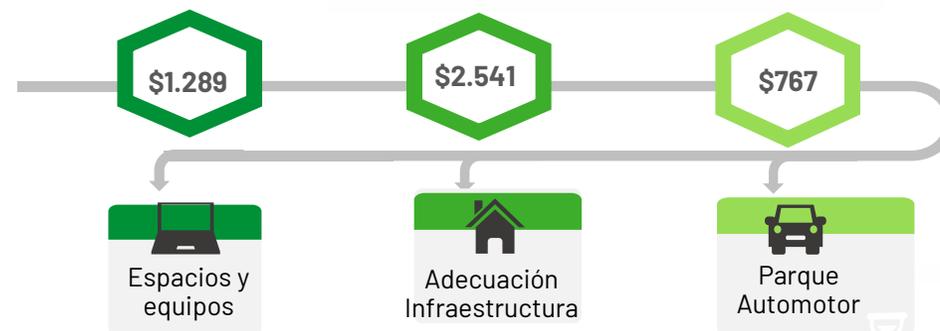
Estos recursos se asignarán de acuerdo a políticas de asignación de excedentes



Valores en Millones

Fondos - Reservas

\$4.597



Ante la actual situación de liquidez (caja) de la universidad estos recursos requieren previa autorización de la vicerrectoría administrativa para su utilización.

Histórico y riesgos para la consecución de excedentes

Comportamiento histórico excedentes



2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023



Para que requiere la facultad sus excedentes

Funcionamiento FNSP

Soporte tecnológico, internet y telefonía, insumos de aseo y papelería, mantenimiento edificio y vehículos

Apoyo administrativo y operativo para investigación, docencia y proyectos de extensión

Área de comunicaciones



Valores en Millones

Proyectos suscritos que terminan su ejecución a diciembre 2023

Periodo de Finalización	Nº proyectos	Presupuesto
2023	21	\$ 54.523
2024	6	\$ 7.502
Total	27	\$ 62.025

Según modelo de gestión aplicado por la facultad, con estos recursos se proyecta financiar la mayoría de necesidades para la vigencia 2024

Situaciones que pueden afectar la suscripción de futuros contratos para la ejecución de proyectos

- Contexto político: Reformas políticas especialmente laborales.
 - Ley de garantías
- Situación económica (Disminución de presupuesto de las instituciones)
 - Competencia con diferentes instituciones
- Panorama incierto frente a futuras administraciones a nivel local y departamental

Congreso Internacional de Salud Pública

2023



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

XIII

Congreso
Internacional
de Salud Pública

Educación en el campo de la salud

Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín, Agosto 23-25 de 2023

XIII
Congreso
Internacional
de Salud Pública

Educación en el
campo de la salud
Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín
Agosto 23-25 de 2023



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Objetivo General

Presentar, reconocer y analizar experiencias y aprendizajes de Educación en el Campo de la Salud en los ámbitos académicos, gubernamentales, institucionales y comunitarios para avanzar en la discusión y problematización sobre su fundamentación teórica, su concreción en políticas, programas y la práctica educativa, desde una perspectiva **transdisciplinar, intersectorial e interseccional**.

Ejes

- Educación en el Campo de la Salud y Políticas Públicas
- Pedagogía, práctica y evaluación en el campo de la Salud Pública.
- El educador y el contexto
- Intersectorialidad, transdisciplinariedad e interseccionalidad

Conferencistas Internacionales

XIII
Congreso
Internacional
de Salud Pública

**Educación en el
campo de la salud**
Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín
Agosto 23-25 de 2023



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Conferencistas internacionales



Dr Didier Jourdan
UNESCO

Director de la Cátedra Educación
y Salud



Dra. Deana Leahy
Australia

Facultad de Educación,
Universidad de Monash,
Australia



Dr Don Nutbeam
Australia

Director ejecutivo de la
Sydney Health Partners, y
profesor de salud pública en
la Escuela de Salud Pública
de Sydney



Dra Kristine Sorensen
Países Bajos

Presidenta de la Asociación
Internacional de Alfabetización
en Salud y directora de la
Cátedra de Alfabetización en
Salud de Europa

Conferencistas internacionales



Dr. Eymard Vasconcelos
Brasil
Universidad Federal de Paraiba



Dr. Hiram Arroyo - Acevedo
Puerto Rico
Director del Centro Colaborador de la Organización Mundial de la Salud (OMS/OPS) para la Capacitación e Investigación en Promoción de la Salud y Educación para la Salud; Recinto de Ciencias Médicas, Universidad de Puerto Rico.



Dra. Pilar Campos - Esteban
OPS - Washington
Asesora regional de Promoción de la Salud y Educación para la Salud, Organización Panamericana de la Salud, Washington

Conferencistas Nacionales

XIII
Congreso
Internacional
de Salud Pública

**Educación en el
campo de la salud**
Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín
Agosto 23-25 de 2023



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

CONFERENCISTAS NACIONALES

- **Ministerio de Salud y la Protección Social**
 - Gina Rosa Rojas Fernández, Directora de Promoción y Prevención
- **Ministerio de Educación**
 - Ana María Peñuela, directora de Primera Infancia
 - Patricia Molano, Dirección de Cobertura y Equidad, Ministerios de Educación Nacional
- **Red Colombiana de Educación para la Salud**
 - Diego Lucumí, director de investigaciones de la Escuela de Gobierno U. Andes
- **Universidad de Antioquia**
 - Yenifer Hinestroza – FNSP
 - Jaider Otálvaro – Departamento Sociología
 - Fernando Peñaranda - FNSP

Actividades

XIII
Congreso
Internacional
de Salud Pública

**Educación en el
campo de la salud**
Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín
Agosto 23-25 de 2023



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

Socialización, construcción colectiva del conocimiento y trabajo en red

- **Ocho conversatorios siguiendo los ejes temáticos**
 - 24 participantes
 - Ponentes internacionales y nacionales
 - Representantes de diferentes ámbitos de los sectores de la educación, la salud y otros sectores:
 - Ministerios y secretarías de salud y educación
 - Universidades de diferentes regiones del país
 - Instituciones de Educación,
 - EPS, IPS
 - ONG

Socialización, construcción colectiva del conocimiento y trabajo en red

- **Grupos de trabajo en red / juntanzas**
 - Participación de actores de la académica, los servicios de salud, los gobiernos locales y nacionales, y la comunidad
 - Propuestas que trascienden el congreso: trabajo cooperado – 19 grupos
 - Programa para la formación del tecnólogo en educación para la salud
 - Formación en educación para la salud – Manual elaborado por UdeA y MSPS
 - Formación del talento humano en salud
 - Educación popular en salud
 - Educación ambiental
 - Formación del promotor de salud – MSPS, SENA y las Universidades
 - Educación en diabetes
 - Educación en el campo de la salud planetaria y salud urbana
 - Educación en el campo de la salud –Innovación y nuevas tecnologías
 - Educación para la Salud Sexual y Salud Reproductiva
 - Educación en el campo de la salud en primera infancia
- **Precongresos**
 - Educación en el campo de la salud en las instituciones de educación – UNESCO
 - Escuela y cambio climático desde salud ambiental

Socialización, construcción colectiva del conocimiento y trabajo en red

• Trabajos aceptados

- 157 comunicaciones orales aceptadas
- 19 grupos de trabajo en red / Juntanzas
- 12 mesas temáticas
- 13 libros

• Participantes

- Países: 19
- Municipios de Colombia: 21

Aliados académicos

- **Internacionales:**

- UNESCO,
- OMS / OPS
- Consorcio Interamericano de Universidades y Centros de Formación de Personal en Educación para la Salud y Promoción de la Salud
- Universidad de Puerto Rico

- **Nacionales:**

- Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio de Educación Nacional
- Red Colombiana de Educación para la Salud
- Universidad de los Andes y Universidad del Cauca.

Equipo de la FNSP vinculado en la organización del congreso

Organización

- **Comisiones y comités**

- Comité académico
- Comité de evaluación de trabajos inscritos
- Comisión de memorias
- Comité dinamizador

- **Equipo**

- Docentes vinculados: 9
- Docentes ocasionales: 5
- Docentes de cátedra: 8
- Empleados: 5



**Nuestra invitación
para aprovechar esta
valiosa oportunidad
académica, científica
y de relacionamiento**

XIII
Congreso
Internacional
de Salud Pública

**Educación en el
campo de la salud**
Una oportunidad de transformación
humana, social y planetaria

Medellín
Agosto 23-25 de 2023



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

60
años

iGracias!



<http://saludpublica.udea.edu.co>